

唐口煤业:打造洁净环境守护职业健康

■ 本报通讯员 侯化成 马恒鑫 孙祥坤

今年以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业坚持“源头防控、过程管控、精细运维”三位一体,通过健全制度体系、升级防尘装备、严抓现场落实,全力打造安全、洁净的井下作业环境,为一线职工筑牢健康防线。

制度保障拧紧责任“螺丝钉”

“采掘头面 30 米内必须设置净化水幕,积尘厚度超过 2 毫米即扣分,这都是硬杠杠。”近日,通风工区技术员刘洋利用班后时间,为职工解读《矿井综合防尘管理制度》。

为压实防尘管理责任,该公司以制度建设为抓手,修订完善《矿井综合防尘管理制度》,按照“区域全覆盖、责任到个人”原则,精准划分地面及井下各区域防尘责任,将扬尘治理纳入日常安全检查核心范畴,明确差异化消尘标准、考核细则,并将考核结果直接与绩效工资挂钩,以制度保障打好压实责任“先手牌”。

在此基础上,为强化制度执行力度,通风部将防尘检查由“随机抽查”改为“每日必查”,开发上线“防尘管理 APP”,要求各责任单位实时上传消尘现场照片、设备运行状态信息。“上周三,掘进二队转载点喷雾堵塞未及时清理,系统立即推送预警,区长王萌萌第一时间安排整改,半小时后复查合格消除警报。”通风部副部长韩明说,如今职工对喷雾喷头的维护重视程度,堪比自家的水龙头。

科学防控按下降尘“快捷键”

“现在滚筒一转,侧面的喷雾就自动开启,超细水雾精准压制粉尘,降尘效率提升 40%,也不用频繁擦拭护目镜了,干起活来又清爽又安心。”在 6315 采煤工作面,采煤司机温庆肖对新升级的“气水联动”喷雾系统赞不绝口。

针对采掘工作面、运输巷道、转载点

等重点产尘区域,该公司坚持科技赋能,持续优化防尘设施配置,构建起“源头阻断、全程覆盖”的立体防护体系。采煤工作面严格落实“不注不采”原则,配套完善喷雾、防尘罩、防尘网等装置,实现割煤、移架全流程降尘;掘进工作面推行湿式钻眼、水炮泥等措施,多道净化水幕阻断粉尘扩散;打钻地点配备孔口防喷除尘装置,从源头减少粉尘产生。

掘进一区综掘机司机张教友也对综掘机新型“跟踪式喷雾”抑尘系统连连点赞。他指着截割头旁的旋转喷雾装置介绍,这套系统能跟随滚筒转动,水雾精准罩住破煤点,粉尘刚扬起就被牢牢压制。

精细管理织密运维“防护网”

防尘成效要持久,离不开精细化的运维管理。该公司建立防尘设施“每日检修、定期校准”制度,安排专人每日清洗调试喷雾喷头、净化水幕,确保雾化效果达标,并配备专职测尘员与直读式测尘仪,严格开展粉尘浓度常态化监测,根据监测数据动态优化防尘举措,实现“以测促治、精准防控”。

同时,该公司在井下每 200 米设置除尘管理牌板,明确责任单位、除尘人员、消尘周期,由瓦检员全程监督检查,形成“作业—维保—监测—整改”的闭环管理。“我每天巡检两趟,发现喷雾歪斜、水雾雾化效果差,当场通知责任人整改,并对整改情况进行跟踪复查,对整改不及时、不到位的严格按照制度进行考核,还要对损坏的喷雾头及时上井修复,确保喷雾效果。”通风工区测尘工吴勇说。

“从制度完善到科技赋能,再到精细运维,一系列闭环举措,推动矿井综合防尘工作走向常态化、标准化。”该公司总工程师王忠密表示,下一步将持续深化防尘治理,不断升级技术装备,让一线职工在洁净的环境中安心作业,以实际行动守护职工职业健康。

“明日工匠”生产线

——中煤三建朝源煤矿齐蒙工作室侧记

■ 本报通讯员 李继峰 龚亚男

在陕北神木,中煤三建朝源煤矿,一场人才“断层危机”正悄然逼近——老师傅逐年退休,年轻人不愿下井,关键技术岗位青黄不接。打破困局的,是一间不到一百八十平米的机修车间:“金牌工匠齐蒙工作室”。这里没有惊天动地的口号,只有从废料堆里捡回来的旧部件、一张张手绘的技改图纸、一本本写满故障案例的笔记。三年时间,8 名技术骨干,孵化出 30 多名能独当一面的高技能人才,累计创收 455 万元。这个工作室的故事,或许能为煤炭行业的人才困局,提供一把破局的钥匙。

顶层设计 算好“明天”人才账

朝源煤矿早些年尝过“断档”的苦。机电维修岗位“一个萝卜好几个坑”,老师傅连轴转,年轻人想使劲却没人领路。矿上算了一笔账:到“十五五”末,技师和高级工比例必须达到 11% 以上,至少培养 20 名金牌技师、10 名能工巧匠、130 名高级工。

账不能只挂在墙上。铁运处把突破口选在工匠工作室——以点带面,挂牌“齐蒙工匠工作室”。齐蒙,机电维修金牌工匠,有一手绝活:听皮带转动声能判断轴承间隙,看液压油纹能知漏点。工作室 8 人,全是技术比武状元和优秀技能人才,分机电运用检修和机电车辆检修两个团队。任务只有两条:啃硬骨头,带新徒弟。

技改攻坚 一个支架引出的“改造战”

工作室挂牌没多久,就碰上硬骨头。主运皮带制动系统的仰角支架频繁断裂、开焊,严重时危及行车安全。齐蒙带着两个徒弟蹲在车间,拆了装,装了拆,连盯三天。



● 齐蒙(中)在工作室通过小课堂对员工进行培训。

“受力点设计太小,扛不住高强度作业。”他判断。徒弟杨帅头两次跟着改,还是裂,有些泄气:“师傅,要不坏了就焊呗?”齐蒙没吭声,拿粉笔在地上画受力分析图,画完说:“这里加筋板,力就分走了。”

第三次改造,他们重新设计三角加固结构,薄弱连接点换成铸钢件。试运行一周,完好。受力强度比原来提高十倍以上。从此,这地方再没出过事故。

这件事点燃了年轻人的攻关热情。张恺伟发明的矿用装煤火车耐力绳挂,获国家实用新型专利;高压变电接触器灭弧罩加装防脱卡扣,彻底解决脱落问题;供风系统加装金属“口罩”,根治春季杨絮堵塞。最硬的一仗是掘锚一体支护新系统改造——此前神木矿区无人改成功,齐蒙团队连干两个月,拿了集团公司一等奖,填补了区域技术空白。2025 年,工作室累计技改创收 455 万元。

成果挂在展板上,背后是一条铁律:每次攻关,都是一场“师傅带着徒弟打硬

仗”。

薪火相传 “师徒带”生生不息

工作室墙上贴着一张“师徒带”进度表,每个徒弟名字后标着红黄绿三色——绿为掌握,黄在练,红未过。

“因人施教,缺啥补啥。”这是齐蒙的规矩。文化底子好的多讲原理,动手能力强的多练实操,胆子小的先从模拟故障入手。每年签一次师徒合同,定年度培训计划,按等级“挂图作战”。

齐蒙把自己摸索二十年的“五字机修法”(看、听、摸、问、测)和“三步故障排除法”(定位、隔离、验证)编成口诀,背完再到设备上——对应。工作室成员也陆续总结出各自的“土法子”:石全发的 K 机电“两门一钩”检查法,苏明涛的“二十四步检查法”,巩文江的转向架“凹”字检查法——名字朴实,全是干出来的经验。

皖煤矿业:让“创新皖煤”文化体系精准落地

■ 本报通讯员 王长松 胡雪妍

“麻地梁 5015 工作面安装工艺优化”“2307 工作面快速安装工艺”两项成果,通过工序重组、流程改进,大幅压缩施工工期,实用性突出,推广价值显著。近日,两项创新在皖北煤电集团皖煤矿业公司 2026 年第一季度“五小”科技暨 CI 持续改进评审会上获得大家认可。

今年以来,皖煤矿业公司认真贯彻落实集团公司下发《关于开展“1+6”企业文化体系宣贯工作的通知》精神,深入推进“创新皖煤”创新文化体系宣贯活动,凝聚团队奋进力量、激发技术创新活力,以创新赋能企业高质量发展。

为充分调动广大职工参与企业管理、学习和践行“创新皖煤”创新文化体系的积极性,矿业公司注重在营造全员创新氛围上下功夫,利用内网、宣传栏、“三会一课”、主题党日等载体,组织广大职工学习创新文化体系,让文化理念从“纸上”走进“心中”;在让职工成为创新“主角”上做文章,矿业公司建立“月度审查+季度表彰”考核机制,对创新优秀成果的个人给予一定奖励,对基层单位创新活动给予人、财、物等方面支持。鼓励职工立足岗位,围绕生产经营、安全管理、技术改造等重点领域,积极建言献策,解决制约安全生产难题。

同时,皖煤矿业公司还在“创新皖煤”

创新文化体系宣贯过程中,与集团公司开展的“创新创效年”工作紧密结合,完善《皖煤矿业公司创新工作管理实施办法》,制定《皖煤矿业公司“创新创效年”工作实施方案》,深挖内部创新潜力、破解发展难题,推动创新创效理念深入人心、落地生根。

活动开展以来,矿业公司累计征集 CIA 持续改进、“五小”科技、合理化经营等各类创新成果二十三项(条)。经专业评审与现场核验,一批针对性强、见效快、效益实的创新“金点子”迅速落地:“自制皮带牵引装置”与“柴油单轨吊吊架装置创新设计”有效解决了设备运输与安装中的痛点,降低了职工劳动强度;“TYH600 型液压支架调移装置”的应用,实现了支架调移的机械化作业,大幅提高了综采工作面安装回撤效率;“宋集西 13401 孤岛工作面安全高效回撤”与“恒昇 9401 工作面回撤施工技术优化”针对复杂地质条件,探索出了一套安全、高效的回撤新模式。

下一步,皖煤矿业公司将深入开展“创新皖煤”创新文化体系宣贯活动,聚焦“创新创效年”工作目标,强化成果转化应用,把职工的智慧汇聚成发展合力,以常态化创新实践,持续为企业高质量发展注入新的动能与活力。

铸魂育人强根基 青春建功显担当 恒升公司纵深推进青年学习走深走实

■ 本报通讯员 陈瑜

今年以来,川煤集团恒升公司始终把青年思想引领作为共青团工作的重要任务,系统构建立体化、全链条学习体系,持续创新学习载体、破解学习痛点、强化成果转化,推动党的创新理论在青年群体中入脑入心、落地生根,为公司高质量发展凝聚起坚不可摧的青春力量。

聚焦痛点 云端推动便捷学

针对公司青年员工分布广、驻外项目多、工学矛盾突出的实际情况,该公司打破传统集中学习的时空限制,全力打造“全天候、不打烊”的线上学习矩阵。

一方面在公司网站专门开设理论学习专属阵地,利用“学习之窗”栏目推送理论政策原文、权威解读等核心内容,及时更新党的创新理论最新成果、上级决策部署及行业发展动态,为青年提供系统化、一站式学习资源库。另一方面,依托共青团工作微信群,建立“每周一推送”常态化学习机制,精准筛选贴合青年岗位实际的学习内容,既传递党和国家大政方针,宏

观政策导向,也同步解读公司发展战略、经营思路与重点工作部署,让青年在学习中既懂“国之大者”,也晓“企之要情”。

截至目前,该公司线上阵地累计推送各类专题学习资源 40 余期,有效解决了青年“没时间学、没地方学、不知道学什么”的难题,推动理论学习真正实现常态化、普及化、便捷化、轻量化。

创新运用 阵地建设求质效

恒升公司坚持青年讲给青年听、青年带动青年学,聚焦破解传统理论学习“照本宣科、共鸣不强”的痛点,倾力打造分层分类、精准触达的线下沉浸式学习矩阵。

一方面紧扣新时代青年认知规律、思想特点与成长需求,打造更具吸引力的职工书屋,收纳理论、能力提升以及各专业相关书籍 800 余册。在此基础上,广泛动员各级开展读书活动 10 余场,开展征文活动 1 次。另一方面,建强基层阵地,在基层站点、院所、项目部组织青年学习小组,实现 35 岁以下青年员工全覆盖,累计开展集中研学、专

题宣讲、实地践学等活动 20 余场。

与此同时,用好“红帽子先锋”理论宣讲载体,选拔 6 名政治素质过硬、善用青年话语体系、实践经验丰富的宣讲员组建青年宣讲团,深入各基层一线开展宣讲 6 场。宣讲过程中全面摒弃“台上讲、台下听”的固化模式,用身边人讲身边事,用小故事阐释大道理,将宏大的理论叙事转化为青年听得懂、能共鸣、可践行的鲜活内容,推动党的创新理论直达基层、直抵青年心底。

强化赋能 精准学习促提升

恒升公司打破“就理论学理论”的思维定式,以“理论铸魂+实践赋能”双向发力为路径,以打造学理论、强本领、促实干载体为目标,全力推动青年学习走深走实。

一是坚持“小而精、专而实”的定位,常态化开设“团团微课堂”,每期邀请劳模工匠、技术能手、市场先锋、优秀青年骨干登台授课,将理论学习与市场拓展、科技创新、安全生产等工作深度融合,让青年精准找到理论与岗位实践的结合点。二是深化

实训区每月至少两次实操考核。齐蒙要求每个徒弟必须带着“问题”来:故障怎么发生的、怎么处理的,详记在本上,大家一起分析,举一反三。一次,新徒弟牛孝民处理皮带跑偏故障,折腾两小时没弄好。齐蒙没上手,让他复述全过程。讲到第三步,齐蒙打断:“你只调了上托辊,下托辊看了没?”牛孝民一愣,跑回去发现下托辊卡死——从此再没跳过。

孵化效果 一花独放不是春

2025 年公司技能大赛,齐蒙对参赛的杨帅、牛孝民说:“别想着拿名次,把‘五字法’用完整就行。”杨帅抽到模拟故障皮带机,蹲下看接口、听电机、手背贴滚筒……五分钟锁定故障。裁判说,他是全场唯一一个把“五字法”完整走完的人。最终,杨帅第一,牛孝民第二。更早之前,左晓东在神木市机修工种比武中也拿了第一。

如今,杨帅当上了机修班班长,牛孝民成了皮带维修的“活图纸”,越来越多年轻人通过技能考核拿到高级工资格。矿上统计,近三年从工作室走出的技术骨干,已能独立承担 80% 以上的日常检修和故障处理。

齐蒙还在工作室上加了一行新标语:“把绝活种进土里,等人长出来。”话土,但矿上人说,这是实话。

朝源煤矿的实践给出了三条可复制的路径:一是顶层设计落到具体载体——工作室不是挂牌子,而是有场地、有经费、有考核的实战单元;二是培训从“大课”转向“师徒制”——用真实故障、真实攻关来带人;三是创新成果可量化、可推广——

每项技改既要解决问题,也要沉淀为方法和案例。一个工作室改变不了全局,但十个、百个这样的工作室,就能串起一条工匠培养的“生产线”。

公益广告 |



学习民法典
宣传民法典
遵守民法典
维护民法典

美好生活 民法典相伴

2026年5月 民法典宣传月



中华人民共和国
民法典