

### 川西北气矿推动服务触角向基层末梢延伸——社保“小窗口”成为连接民心“大桥梁”

本报讯(通讯员 廖光明 马翠萍) 5月11日早上8点30分,川西北气矿人力资源部社保窗口的工作人员已整装待发。“您稍等,我马上为您查询参保缴费记录。”工作人员双手接过材料时的微笑,让前来办事的李阿姨倍感亲切。窗口旁还设有“适老化”服务台,提供老花镜、放大桌、消毒湿纸巾等,为老年群体提供更方便、贴心服务。这是川西北气矿人力资源部社保窗口标准化建设的新面貌。

该服务中心通过开展“接待期望型、沟通传情型、指导专业、关爱赋能”四暖心窗口建设,着力推动服务触角向基层末梢延伸,通过一个个孔眼一线的服务载体,让社保关怀从“窗口”走向“门口”,从“集中办理”变为“就近可及”,让职工群众在家门口、转角处就能感受到“川西北温度”。

该服务中心持续深化“五心”服务特色文化品牌,组织党员志愿服务队联合中意保险专员,深入一线场站班组宣讲院线医疗、特病病种等重点政策及申报流程,把“我为群众办实事”落到实处,开展“社保业务大讲堂”主题活动,搭建“小灶”式精准培训,充分发挥业务骨干“传帮带”作用,推动社保业务能力提升。

该服务中心持续对社保经办流程关键环节明确限时办结要求,认真为重疾员工及离退休人员建立“一对一”服务机制和报销“绿色通道”,实现特事特办、急事急办、切切实实减轻员工就医负担;依托数据互通打破信息壁垒,通过数据比对、专员跟进等举措优化补充医疗理赔流程,保障员工合法权益。

该服务中心持续构建“线上+线下”立体化宣传矩阵,线上依托微信公众号、中油微通道、门户网站等平台,及时发布社保、公积金政策解读与热点问题;线下开展“社保政策到身边”暖心服务零距离专题宣讲活动,覆盖新入职、在职退休员工600余人。气矿人力资源部贴心志愿服务队由党员骨干组成,发挥其政策“宣传员”与业务“服务员”桥梁作用,以“政策宣传+业务经办”双轮驱动,让社保政策深入人心、落地生根。

据了解,该服务中心还不断加强与石油医保部门、中意人寿保险公司的沟通协作,处理川西北片区近6000名员工参保、接续、理赔等事务事宜,常态化开展政策法规学习与业务专题研讨,分析热点、解疑难点,探讨疑点,不断提升社保服务精细化水平,让员工感受到实实在在的温暖。

川西北气矿人力资源部党支部书记、中心主任杨春表示,中心将继续畅通便民服务热线,让社保服务的触角更广泛、关怀更贴心,切实把“小窗口”成为连接民心的“大桥梁”。

公益广告 | 美好生活 宣传民法典 遵守民法典 维护民法典 2026年5月 民法典宣传周

## 防灾减灾 共筑安全 沙河发电开展“5·12”全国防灾减灾科普宣传系列活动

■ 本报通讯员 何卫东

为深入贯彻落实2026年全国防灾减灾日“人人讲安全、个个会应急——提高防灾减灾救灾能力”主题要求,切实提升防灾减灾救灾能力,5月12日,河北建投沙河发电有限责任公司以全国防灾减灾日为契机,精心组织开展主题教育日、联合应急演练、安全宣传教育等系列活动,切实强化全体员工防灾减灾意识,提升应急避险与自救互救能力,全面筑牢发电企业安全防线,为企业安全生产夯实根基。



●消防演习

### 党建引领强担当 主题党日筑初心

坚持党建引领,将防灾减灾工作与主题党日活动有机结合,活动中,沙河发电公司以“党员责任区”为重要阵地,聚焦安全生产关键岗位和职工生活重点领域,组织党员先锋队开展“拉网式”安全隐患排查。同时,在所属车间分别开展触电、高空坠物、机械伤害应急演练,全程模拟突发事件场景,引导职工规范操作应急处置流程,切实提升应对突发事件和生产安全事故的实战能力。

### 以练筑防提能力 协同联动保安全

围绕全国防灾减灾日主题活动,沙河发电公司组织开展形式多样的防灾减灾宣传教育,演练坚持“实战导向、全员参与、注重实效”原则,全链条检验预警发布、应急响应、疏散避险、抢险救援、医疗救治、物资保障等关键环节处置能力。在办公楼内,消防救援人员为职工们带来一堂生动的消防安全课,宣讲了火灾预防、逃生自救等知识,并组织开展了应急演练训练。随着警报声响起,职工们用湿毛巾捂住口鼻,弯腰低姿,按照预定路线迅速、有序地撤离到安全地带,整个过程紧张有序,达到了预期效果。

### 为营造全员参与的浓厚氛围,沙河发电公司采用“线上+线下”融合模式,多维度开展防灾减灾宣传教育。线下组织防灾减灾知识宣讲会,向职工发放宣传材料,结合真实案例,详细解读各类灾害的特点、危害及应对方法,生动讲解紧急避险、自救互救、安全疏散等实用技能,发放宣传手册400余份,让职工直观掌握防灾减灾知识。线上发布防灾减灾宣传海报、视频等内容,实现宣传全覆盖。公司各单位宣传教育贯穿防灾减灾日系列活动全过程,通过多种形式普及安全知识,提升全员的安全意识与自救互救能力。同时,充分利用新媒体平台,结合日常工作,开展全方位、多角度的安全宣传,推动“人人讲安全、个个会应急”的良好风尚。

### 深化隐患排查 夯实电网基础

沙河发电公司聚焦汛期、迎峰度夏等重点灾害高发期风险,组织检修人员对辖区输电配电网线路、变电站、地下电缆通道等重点区域开展“拉网式”排查。巡视线路10余公里,发现并整改设备缺陷、设备老化等隐患42处,全面提升电网抗灾韧性。

### 宣传教育全覆盖 安全意识入人心

为营造全员参与的浓厚氛围,沙河发电公司采用“线上+线下”融合模式,多维度开展防灾减灾宣传教育。线下组织防灾减灾知识宣讲会,向职工发放宣传材料,结合真实案例,详细解读各类灾害的特点、危害及应对方法,生动讲解紧急避险、自救互救、安全疏散等实用技能,发放宣传手册400余份,让职工直观掌握防灾减灾知识。线上发布防灾减灾宣传海报、视频等内容,实现宣传全覆盖。公司各单位宣传教育贯穿防灾减灾日系列活动全过程,通过多种形式普及安全知识,提升全员的安全意识与自救互救能力。同时,充分利用新媒体平台,结合日常工作,开展全方位、多角度的安全宣传,推动“人人讲安全、个个会应急”的良好风尚。

## 仰韶彩陶坊足球专列发车仪式在河南郑州举行

本报讯(记者 李代广)5月13日,仰韶彩陶坊足球专列在郑州地铁1号线紫荆山站正式发车。郑州地铁集团、河南足球俱乐部、仰韶酒业集团等多方相关负责人、郑州市球迷协会、北青相关红魔鬼球迷俱乐部代表、河南彩陶坊队球员以及数十家省市媒体代表齐聚现场,共同见证这一属于中原足球与酿酒品牌的重大时刻。

河南足球俱乐部、球队以“河南俱乐部彩陶坊队”征战中超赛场,到如今打造主题足球专列,仰韶酒业的体育跨界布局实现了跨越式升级。

这并非简单的商业合作绑定,而是从品牌冠名到场景融合,再到文化共鸣的跨越升级。既是酿酒企业深耕本土、助力本土体育事业发展的务实举措,又是7000年仰韶文化与中原足球三十载铁军精神的深度融合,彰显自强不息的文明脉络与聚力拼搏的足球精神,融入城市公共交通场景,也为郑州产业融合发展打造了可复制的创新样板。

发车仪式结束后,到场嘉宾、球迷代表共同登上专列,沉浸式体验这趟别具特色的足球主题列车,车厢内从视觉场景到互动体验,实现了层层递进的感受与情感升级,让每一位乘客都能感受到满满的诚意与热情。

在大家的见证下,河南省首个地铁“移动足球文化馆”正式上线运行,开启了中原文化与体育精神融合的全新篇章,专列融合仰韶文化与河南足球精神,打造沉浸式移动足球文化空间,同步发起线上话题互动,为城市注入文体融合新活力。

发车仪式上,各方嘉宾依次致辞,从城市文化建设、体育事业发展、品牌责任担当等不同角度,诠释此次合作的深远意义,让现场所有人感受到本土企业与本土体育事业同心共进的坚定决心。

## 蒋庄煤矿:把正确政绩观“写”在发展路上

■ 本报通讯员 李隼

山东能源蒋庄煤矿开展树立和践行正确政绩观学习教育以来,该矿党委坚持高点谋划、高标准推进、高质量落实,紧紧围绕“学、查、改”四个关键环节,紧扣学习教育与矿井中心工作深度融合,切实将正确政绩观转化为推动矿井安全稳定的、提质增效、服务职工的生动实践。

他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

“安全抓不好,再大的产量也是负资产。”蒋庄煤矿把安全生产作为第一政绩、第一责任,压紧压实全员安全生产责任制,深化正反现场会抓安全标准化建设,全力筑牢矿井安全屏障。

### 对标检视 校准整改航标

不仅如此,他们还定期开展专项检查、一线检查、随机抽查,对整改不力的严肃通报、从严问责,以制度刚性约束巩固学习的目的在于应用,而应用的前提

是找问题准。蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。

他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

### 实干笃行 厚植为民情怀

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

蒋庄煤矿坚持问题导向,以刀刃向内的勇气深入开展检视剖析。他们紧盯安全生产、采掘接续、成本管控、提质增效、现场管理等主营业务,通过座谈调研、一线走访、自查自纠,综合运用群众意见、自我找、同事点等方式,把问题摆出来、把症结找出来。

## 一条创新链 贯通千里路 ——北重集团跨域协同打造“人才飞地”纪实

■ 杨尧玲

曾几何时,身处内蒙古包头的中国兵器北重集团引才引智才难,科创资源匮乏的困境,千里之外的顶尖人才,似乎遥不可及。

如今,北重集团以逆向思维打破地域边界,在南京布局“人才飞地”,探索“研发在飞地,转化在本地,引才在都市、用才在属地”的跨域创新路径。从秦唐河创新城,一条跨越1500多公里的新链接,让诞生在江工的前途成果源源不断落地北重,转化为产业升级与国货硬实力的企业动能。

不仅如此,2022年6月,集团公司授予北重集团南京研发中心首支“人才飞地南京中心”2026年初,又一波南京人才创新涌进,北重集团南京研究院成为首批入驻单位。

从集团战略到地方政策,各级力量形成自上而下的有力托举。这关键一步,并非企业单打独斗。

千里之外的“娘家”内蒙古自治区也在为飞地“撑腰”。2025年6月,自治区科技厅公布首批科创飞地备案名单,北重集团装备制造南京科创飞地入选,获得专项经费支持。南京本地提供的公租房优惠、人才购房补贴、高新技术企业认定、研发费用加计扣除等政策叠加,让飞地运营有了更厚实“家底”。

“人才飞地”模式中成长起来的典型代表。2017年,他从南京理工大学博士毕业后加入北重集团,如今已成长为中国兵器工业集团青年科技带头人。谈及与高校的合作,刘飞讲述了一个让他印象深刻的项目。一国产动力电池仿真分析软件由南京理工大学牵头开发,飞地团队承担软件编制,同时又作为应用验证单位,将软件适配应用于装备研制,最终该软件实现了装备动力性能的优化。“高校出技术,我们出工程,样机上验证——从源头到落地在一起干。”刘飞说,“这不是‘甲方乙方’,是真正的创新共同体。”

### 借“地”筑巢 迈出关键“第一步”

2015年,北重集团跳出人才必须“扎根”本部的固有思维,在科创资源富集、创新生态成熟的南京注册成立,播下“人才飞地”的第一颗种子。

关键时候,兵器工业集团公司从战略层面给予了全方位支持。引才、育才、薪雁,一揽子破题之举举步落地——

“人才飞地”模式中成长起来的典型代表。2017年,他从南京理工大学博士毕业后加入北重集团,如今已成长为中国兵器工业集团青年科技带头人。谈及与高校的合作,刘飞讲述了一个让他印象深刻的项目。一国产动力电池仿真分析软件由南京理工大学牵头开发,飞地团队承担软件编制,同时又作为应用验证单位,将软件适配应用于装备研制,最终该软件实现了装备动力性能的优化。“高校出技术,我们出工程,样机上验证——从源头到落地在一起干。”刘飞说,“这不是‘甲方乙方’,是真正的创新共同体。”

不仅如此,2022年6月,集团公司授予北重集团南京研发中心首支“人才飞地南京中心”2026年初,又一波南京人才创新涌进,北重集团南京研究院成为首批入驻单位。

从集团战略到地方政策,各级力量形成自上而下的有力托举。这关键一步,并非企业单打独斗。

千里之外的“娘家”内蒙古自治区也在为飞地“撑腰”。2025年6月,自治区科技厅公布首批科创飞地备案名单,北重集团装备制造南京科创飞地入选,获得专项经费支持。南京本地提供的公租房优惠、人才购房补贴、高新技术企业认定、研发费用加计扣除等政策叠加,让飞地运营有了更厚实“家底”。

### 空地联动护“节点” 西南物探分公司无人机巡查赋能高质量发展

■ 本报通讯员 刘春梅

初夏时节,渠县一蓬安三维项目工区内热浪滚滚。与地面排列工序作业现场,只见一架无人机腾空而起掠过崇山峻岭。这是西南物探分公司排列工程中心在川渝项目首次利用“无人机”巡查节点设备,进行数据回收工作。该项目排列工序采用“无人机+人工”协同巡查节点仪新模式,不仅大幅提升了节点仪巡查效率,更有效保护了野外作业安全,筑牢了地震数据质量防线。

“无人机巡查更高效、省力。”面对这一痛点,排列工序大胆创新,引入无人机搭载人工巡查方式,形成“高低搭配、空地互补”的立体作业模式。在项目施工现场,无人机操作员轻点

屏屏,无人机便沿着预设航线自动飞行。相比人工巡查,无人机展现出了四大显著优势:效率倍增,日巡千道不是梦。无人机

“人才飞地”模式中成长起来的典型代表。2017年,他从南京理工大学博士毕业后加入北重集团,如今已成长为中国兵器工业集团青年科技带头人。谈及与高校的合作,刘飞讲述了一个让他印象深刻的项目。一国产动力电池仿真分析软件由南京理工大学牵头开发,飞地团队承担软件编制,同时又作为应用验证单位,将软件适配应用于装备研制,最终该软件实现了装备动力性能的优化。“高校出技术,我们出工程,样机上验证——从源头到落地在一起干。”刘飞说,“这不是‘甲方乙方’,是真正的创新共同体。”

不仅如此,2022年6月,集团公司授予北重集团南京研发中心首支“人才飞地南京中心”2026年初,又一波南京人才创新涌进,北重集团南京研究院成为首批入驻单位。

从集团战略到地方政策,各级力量形成自上而下的有力托举。这关键一步,并非企业单打独斗。

不仅如此,2022年6月,集团公司授予北重集团南京研发中心首支“人才飞地南京中心”2026年初,又一波南京人才创新涌进,北重集团南京研究院成为首批入驻单位。

从集团战略到地方政策,各级力量形成自上而下的有力托举。这关键一步,并非企业单打独斗。

千里之外的“娘家”内蒙古自治区也在为飞地“撑腰”。2025年6月,自治区科技厅公布首批科创飞地备案名单,北重集团装备制造南京科创飞地入选,获得专项经费支持。南京本地提供的公租房优惠、人才购房补贴、高新技术企业认定、研发费用加计扣除等政策叠加,让飞地运营有了更厚实“家底”。

不仅如此,2022年6月,集团公司授予北重集团南京研发中心首支“人才飞地南京中心”2026年初,又一波南京人才创新涌进,北重集团南京研究院成为首批入驻单位。

从集团战略到地方政策,各级力量形成自上而下的有力托举。这关键一步,并非企业单打独斗。

千里之外的“娘家”内蒙古自治区也在为飞地“撑腰”。2025年6月,自治区科技厅公布首批科创飞地备案名单,北重集团装备制造南京科创飞地入选,获得专项经费支持。南京本地提供的公租房优惠、人才购房补贴、高新技术企业认定、研发费用加计扣除等政策叠加,让飞地运营有了更厚实“家底”。

### 30天实战淬炼 助力高海拔工程建设 南山口抽水蓄能电站 开挖支护劳动竞赛开赛

■ 本报通讯员 徐迪华

青海格尔木南山口抽水蓄能电站开挖支护劳动竞赛在项目部现场正式拉开帷幕。本次竞赛由三能新能源抽水蓄能发电(格尔木)有限公司主办、中国安能二局南山口项目部承办,为期30天,旨在检验参赛选手在高海拔地区、复杂地质条件下开挖支护的施工技术水平,通过“以赛促学、以赛促练、以赛促干”,全面提升一线建设者专业技能,为工程建设注入强劲动力。

青海格尔木南山口抽水蓄能电站项目位于青海省海西州格尔木市境内,是国家“十四五”重点实施计划项目之一,是青海省首个核准建设的沙湾地区抽水蓄能项目。电站上水库库容达3600万,是目前世界3500米以上高海拔地区(超高海拔地区)装机容量最大、调节库容量最大的在建抽水蓄能项目,项目总投资装机容量240万千瓦,安装8台单机容量30万千瓦可逆式蓄能机组,设计年均发电量48.24亿千瓦时,计划2028年实现首批机组投产。2030年实现全部机组投产。项目建成后承担着青海电力系统调峰、填谷、储能、调频、调相和紧急事故备用等任务,对服务青海大清洁能源基地建设、优化电网配置能力、推动清洁能源消纳、提升电力系统安全稳定运行、助力乡村振兴具有重要作用。

此次竞赛是落实企业工人队伍建设改革要求的具体实践,不仅为一线作业人员提供展示技能、交流经验的平台,更营造了“全区”尊重技能、崇尚技能、技能成才、争先创优”的浓厚氛围。参赛选手纷纷表示,将把竞赛中“高标准、严要求、争一流”的作风带回日常工作中,把工匠精神和工匠精神融入每一个环节,精益求精提升工程质量,为南山口抽水蓄能电站打造“精品工程、绿色工程、智慧工程”贡献更大力量。

目前,南山口抽水蓄能电站正全面启动主体工程的关键阶段。此次劳动竞赛的开展,将进一步凝聚参建各方力量,以高水平技能人才队伍建设助推工程安全、优质、高效推进。

青海格尔木南山口抽水蓄能电站项目位于青海省海西州格尔木市境内,是国家“十四五”重点实施计划项目之一,是青海省首个核准建设的沙湾地区抽水蓄能项目。电站上水库库容达3600万,是目前世界3500米以上高海拔地区(超高海拔地区)装机容量最大、调节库容量最大的在建抽水蓄能项目,项目总投资装机容量240万千瓦,安装8台单机容量30万千瓦可逆式蓄能机组,设计年均发电量48.24亿千瓦时,计划2028年实现首批机组投产。2030年实现全部机组投产。项目建成后承担着青海电力系统调峰、填谷、储能、调频、调相和紧急事故备用等任务,对服务青海大清洁能源基地建设、优化电网配置能力、推动清洁能源消纳、提升电力系统安全稳定运行、助力乡村振兴具有重要作用。

此次竞赛是落实企业工人队伍建设改革要求的具体实践,不仅为一线作业人员提供展示技能、交流经验的平台,更营造了“全区”尊重技能、崇尚技能、技能成才、争先创优”的浓厚氛围。参赛选手纷纷表示,将把竞赛中“高标准、严要求、争一流”的作风带回日常工作中,把工匠精神和工匠精神融入每一个环节,精益求精提升工程质量,为南山口抽水蓄能电站打造“精品工程、绿色工程、智慧工程”贡献更大力量。

### 四川华蓥“电管家” 赋能小微企业开业马力赶订单

电力迎峰度夏来临,由国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

国网四川省华蓥供电公司“连心桥党员服务队”组成的“电管家”,本着“扩大不能放小”的思想,奔赴辖区小微企业,详细了解用电需求,开展用电分析和用电安全检查,并针对不同企业生产特性,提出节能增效、安全用电等个性化的建议,帮助企业优化用电方案,降低用电成本,赋能小微企业开发马力复工复产。

### 淮南矿业祁南矿暖心食堂温暖职工心

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

矿坚持开门纳谏,广泛征集职工合理诉求,按需推出芽菜水饺、洋槐花鸡蛋羹等时令菜品,兼顾外地大学生职工饮食习惯,推出特色地方菜与暖心价菜,让职工吃得好、吃得实惠,切实增强获得感、幸福感、安全感。

为让职工吃得营养舒心,食堂设立需求精准服务,创新设立营养菜品专区,每日更新菜谱,通过统计菜品销量精准采购食材,量身定制膳食方案,有效解决

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

### 淮北矿业祁南矿暖心食堂温暖职工心

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

矿坚持开门纳谏,广泛征集职工合理诉求,按需推出芽菜水饺、洋槐花鸡蛋羹等时令菜品,兼顾外地大学生职工饮食习惯,推出特色地方菜与暖心价菜,让职工吃得好、吃得实惠,切实增强获得感、幸福感、安全感。

为让职工吃得营养舒心,食堂设立需求精准服务,创新设立营养菜品专区,每日更新菜谱,通过统计菜品销量精准采购食材,量身定制膳食方案,有效解决

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

### 淮北矿业祁南矿暖心食堂温暖职工心

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

矿坚持开门纳谏,广泛征集职工合理诉求,按需推出芽菜水饺、洋槐花鸡蛋羹等时令菜品,兼顾外地大学生职工饮食习惯,推出特色地方菜与暖心价菜,让职工吃得好、吃得实惠,切实增强获得感、幸福感、安全感。

为让职工吃得营养舒心,食堂设立需求精准服务,创新设立营养菜品专区,每日更新菜谱,通过统计菜品销量精准采购食材,量身定制膳食方案,有效解决

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

### 淮北矿业祁南矿暖心食堂温暖职工心

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。

矿坚持开门纳谏,广泛征集职工合理诉求,按需推出芽菜水饺、洋槐花鸡蛋羹等时令菜品,兼顾外地大学生职工饮食习惯,推出特色地方菜与暖心价菜,让职工吃得好、吃得实惠,切实增强获得感、幸福感、安全感。

为让职工吃得营养舒心,食堂设立需求精准服务,创新设立营养菜品专区,每日更新菜谱,通过统计菜品销量精准采购食材,量身定制膳食方案,有效解决

就餐选择难题。“推荐菜天天轮换,营养可口,食堂治好了我的选择困难症。”职工张良由衷点赞。

针对井下职工体力消耗大的特点,食堂推出营养均衡的“能量套餐”和四季养生汤品。寒冬送上姜枣茶驱寒暖身,酷暑备好绿豆汤清热解暑,贴心服务紧跟季节变化,贴合岗位需求,全力守护一线职工身体健康。