从“被动补偿”到“主动预防”

新疆和田地区墨玉县举行工伤预防宣传活动

本报讯 2026年5月12日，新疆和田地区工伤预防宣传活动第三站走进墨玉县工业园区，面向企业负责人及一线员工开展专场宣传，150余名代表参加。

活动结合园区纺织、建材、农产品加工等行业特点，重点讲解工伤保险参保、工伤认定、待遇支付等政策，并分析企业常见用工风险。急救人员现场演示心肺复苏、外伤止血包扎等技能，邀请员工现场实操演练。互动体验区设置工伤风险VR模拟、劳动防护用品规范穿戴比拼等，让参与者在沉浸式体验中掌握安全规范。

“体验了高处坠落VR，才意识到小疏忽可能酿成大祸。”员工阿卜杜热合曼感慨道。建材公司负责人张勇表示，政策讲解和风险分析非常实用。活动共发放各类宣传物料500余份，现场解答工伤复发、异地就医等20余个问题。

据悉，和田地区将继续覆盖其他县市推动工伤预防关口前移、防患于未然，并探索建立常态化培训机制，筑牢安全防线。

（李浩）

中煤新集地勘公司 党员先锋筑防线 防灾减灾保安全

本报讯 5月12日，中煤新集地勘公司以防灾减灾宣传为契机，开展“防灾减灾党员先行，安全发展牢记于心”主题活动。

中煤新集地勘公司充分发挥党支部战斗堡垒作用，专题部署防灾减灾工作；组织党员骨干发挥先锋模范作用，带头开展隐患拉网式排查，普及防灾避险与应急处置知识，同步推动安全管控措施落地。以党建引领安全生产，推动防灾知识进班组、进现场，实现隐患排查全覆盖，引导全员树牢安全红线意识。

（闫晨晨）

新安煤矿 筑牢安全“防火墙”

本报讯（通讯员 侯丹）今年以来，中国平煤神马集团义煤公司新安煤矿聚焦安全生产核心目标，通过完善安全管控机制、强化现场监管、强化正向考核激励，全面夯实安全生产根基，推动矿井安全管理水平持续提升。

新安煤矿坚持预防为主、提升双重预防质效，建立风险研判和分级管控体系，抓实关键环节全过程安全管理，动态更新重大风险管控清单，严格落实隐患整改闭环治理。同时建立事故隐患内部报告奖励机制，推行隐患自查自改自报常态化管理，对重大事故隐患实行动态清零，从源头防范安全风险。

为夯实安全达标基础，新安煤矿定期开展常态化考核，不定期组织学先进、补短板活动，召开标准化促提升现场会，全面筑牢安全生产根基。该矿设立了专项安全生产标准化奖励资金，将月度标准化计划纳入经营考核范畴，严格落实“周评比、月考核”机制，对采掘头面标准化创建工作按月度达标情况排序评比，考核结果与月度安全绩效直接挂钩，充分调动全员参与标准化创建的积极性。

此外，新安煤矿全面推动“四位一体”岗位标准化作业流程建设，明确三级管理责任，构建“层级清晰、责任明确、全员参与、持续改进”的长效机制。考核坚持目标与问题导向相结合，对失职行为严格落实“三个零容忍”“四不放过”原则，实现追责问责从“事后追责”向“事前履责”转变，全方位防范零星事故滋生，为矿井稳产高产筑牢安全“防火墙”。

高原之上 “大爱”花开

——西南油气田公司托底性帮扶色达县纪实

■ 本报通讯员 刘建军 王涛

平均海拔4127米，空气含氧量不足平原七成。2023年10月，西南油气田公司响应四川省委、省政府托底性帮扶号召，奔赴四川甘孜州色达县。

色达集高原、民族地区、革命老区、生态脆弱区、经济滞后区于一体——2024年地方一般公共预算收入仅7600万元，居民人均可支配收入2.43万元。如何构建可持续发展机制，是摆在眼前的首要问题。

西南油气田公司的答案是：“五位一体·三横三纵”帮扶共同体。“五位一体”涵盖党建联建、绿色发展、农特产业、消费帮扶、关爱暖心五大集群；“三横三纵”则构建立体化组织体系——“三横”明确公司帮县、二级单位帮乡、三级单位帮村，“三纵”贯通党、工、团合力，并选派干部常驻县级专班。这套机制的关键，在于从县到村层层压实责任，把帮扶触角延伸到最基层。而陈子玮和胡毅，正是这套机制落地生根的践行者。

拓荒：从“公司帮县”到“帮扶全覆盖”

陈子玮，川中油气矿党委委员、纪委书记。2023年10月起担任色达县托底性帮扶工作县级专班成员，2025年底完成帮扶使命。他的任务，正是落实“三横”中“公司帮县”这一层级。

2023年深秋，陈子玮第一次踏上色达。剧烈的高原反应让他头痛欲裂，他却说：“时间不等人，群众更等不起。”他严格按照“每月驻县不少于7个工作日”的要求开展工作，从未缺席。从县城到村寨，他的足迹遍布色达三分之二的土地——这不仅是个人坚持，更是“公司帮县”职责的具象化。

作为公司层面的代表，他不仅要对接县级帮扶需求，更要推动帮扶资源向乡、村两级延伸。2024年冬天，翁达镇党建阵地建设进入关键阶段，大雪封山导致建设材料运不进来。陈子玮连续三天蹲点现场、协调抢通运输通道，确保阵地如期建成。如今，这座融合藏族、党建、石油元素的多功能阵地，已成为“二级单位帮乡、三级单位帮村”的重要平台。他还牵头建立“技术培训+教育帮扶+人才交流”扶智体系，强调“帮扶不是替他们过日子，而是教会他们过好日子的本事”。

2025年底，陈子玮完成使命离开色达，但他打下的制度基础和组织网络，为后续帮扶工作提供了坚实基础。

坚守：“编外干部”的“三横三纵”日常

如果说陈子玮是“拓荒者”，胡毅就是“坚守者”。

胡毅，重庆气矿开州作业区综合管理室主任，现任色达县托底性帮扶工作办公室副主任。办公室设在县发改局，同事笑称他是“编外干部”，他却认真道：“进了色达门，就是色达人。”他的角色，是“三纵”中党、工、团合力在基层的集中体现——统筹协调、一线推进各项帮扶工作。

●川中油气矿党委委员、纪委书记陈子玮（左）为色达县翁达镇小学学生赠送校服。

胡毅跑得最多的是翁达镇旭尔沟村。紫土豆项目是这个村的产业帮扶重点，但村民起初并不买账。胡毅带领村民代表到邻县参观紫土豆种植成功案例，又请来四川农业大学教授现场授课，还拍着胸脯承诺：“技术有人教，销路我们包，亏了算我的！”这份底气，来自“五位一体”中消费帮扶的全渠道保障体系。

2024年秋天，40亩紫土豆喜获丰收，单价是普通土豆的5倍，村集体经济增收近6万元。2025年，公司再投入30万元，将紫土豆扩种至70亩，并在吉日村试点种植20亩高原油菜，带动该村每户平均年增收近1000元。“帮乡”“帮村”的承诺，在这一串实打实的数字中得以兑现。

从为环卫工人添置防寒工作服，到为洛若镇幼儿园安装42套暖气设施，胡毅的办公桌上堆满了帮扶工作台账。他说：“‘三横’把责任分到人，‘三纵’把力量拧成绳，我只是那个把纸面计划落到实处的人。”

蝶变：机制生根，硕果初现

两年多来，西南油气田公司累计投入帮扶资金2427万元，其中超60%投向产业与消费等“造血”领域。“三横三纵”的价值，正在于让每一分帮扶资金、每一个帮扶项目都能精准触达最需要的地方。

企业成功注册甘孜州华盛能源有限公司，实现了帮扶工作从项目化到实体化的跨越。“三横”的公司帮县层面，为这家公司的规范运营提供战略支持；“三纵”的党工团合力，则持续注入人才与资源保障。教育帮扶方面，累计受益师生超2000人次，结对帮扶困难学子200人——“帮乡”“帮村”的帮扶毛细血管，将温暖送到了每一户困难人家。“宝石花开·福地色达”帮扶品牌影响力持续扩大。

陈子玮完成使命悄然离场，胡毅仍在高原上日复一日坚守。他们一个代表“三横”中公司帮县的顶层设计与拓荒，一个代表“三纵”中党工团合力的一线落实与坚守。两种姿态，承载着同一套帮扶机制的初心——有人开疆拓土、打下根基，有人扎根一线、接力奔跑。

缺氧不缺精神，艰苦不怕吃苦。从川中腹地到雪域高原，西南油气田公司以“五位一体·三横三纵”帮扶机制为笔，在海拔四千米以上的色达大地书写着央企担当。“宝石花”开在产业基地里，开在幼儿园的暖光中，更开在藏区群众的心坎上。

华阳二矿举办职工读书分享会

近日，山西华阳集团二矿举办了以“书香企业，劳动筑梦”为主题的职工读书分享会。大家在一起学朗诵技巧、忆矿山发展史、品经典好书、悟理论思想，在书香中凝聚共识、提振精神。

图为职工读书分享会现场。

本报通讯员 任锁生 摄影报道

新疆能化为职工打造戈壁深处的“家”

■ 本报通讯员 段修功 李超

清晨8点半，一辆通勤班车载着职工驶离乌鲁木齐，穿越40多公里戈壁，开往甘泉堡工业园区。车厢里，职工刘静在手机上点了一份午餐：“黄豆芽粉条肉”。这是山东能源集团新疆能化数千名驻外职工再普通不过的一个早晨。从“医食住行”到“心之所向”，新疆能化把一件件实事办到了职工心坎上。

医食住行与“家”的温馨

目前，新疆能化已建成6家医务室，还有两家在筹建。新疆矿业还增加了中医理疗，针对矿工常见的腰腿疼痛提供针灸推拿。煤化工医务室医生张学文的接诊记录本上，密密麻麻地记着职工的就诊信息，全年累计接诊220余人次。“小病不出矿、急症有通道”正在成为现实。

正午，永新煤矿职工食堂，鲁菜师傅的炒锅在灶上翻飞，维吾尔族厨师烤着金黄的馕饼。

八大风味窗口前人群涌动，电子屏上滚动着当日菜品：大盘鸡拌面、枣庄辣子鸡、馕包肉……永新煤矿还上线了“掌上餐厅”系统，手机扫码提前预约，后厨精准备餐，饭菜出炉后还能外卖到宿舍。

伊新煤业距离市区30多公里，单身职工多。矿上把增建宿舍楼列入“办实事”清单，当年8月开工，10月封顶，2025年6月30日建成，5080平方米的6层楼拔地而起。综掘一区职工张亚鲁搬进新居后，细数着房间里的变化：“24小时热水，超市就在楼下，无线网络全覆盖。夏天，矿上还给每个宿舍配发了智能风扇。”书桌旁的绿萝，在加湿器的水雾里轻轻摇曳，让员工有“家”的感觉。与此同时，新疆矿业、秦华煤矿、永新煤矿的职工们也陆续搬进新宿舍——独立卫浴、液晶电视、无线网络、衣柜鞋柜一应俱全。近几年，新疆能化累计投入3759万元，新建、改造、租赁职工宿舍，2300名职工搬进了新居。

清晨7点，新疆矿业井下巷道传来清脆的车铃声。采煤工区生产二班班长岳汉超骑着“共享单车”驶向工作面：“以前走到工作面要40分钟，现在骑车10分钟就到。”矿上投放了实心胎自行车，划定骑行路线，动态监控安全。地面上，各单位配备的通勤班车被职工称为“移动的港湾”。

码上办与暖心帮扶

从2024年起，新疆能化启动“1+1+N”意见征集行动，领导班子带头进班组、访家庭，把职工“吐槽会”变成“解题会”。纪委制作的二维码遍布各权属单位，让职工随时反映问题。依托这些“原声带”，公司推动薪酬休假制度透明化、后勤服务优化等事项落地。

2025年初，天山北麓冷风刺骨。新疆能化党委书记、董事长王绪友行程700多公里，从乌鲁木齐赶到伊犁，看望几位“家里人”。在伊犁能源，他与李师傅拉起家常。李师傅的孩子患病，医药费巨大，家庭负担很重。“家里有困难，组织就是靠山。”这些年，新疆能化建立起一套帮扶体系。“守望树”关爱行动累计帮扶困难职工169人次，发放慰问金40余万元；解决子女入学、老人就医等急难愁盼问题87件。“金秋助学”资助学子93人。工会的走访慰问，每年不间断。

文化浸润与多彩生活

新疆矿业“天山明月夜”联欢会上，汉族职工和哈萨克族同事一起跳起“黑走马”（哈萨克族传统舞蹈）。伊新煤业的“矿BA”篮球联赛，赛场上呐喊震天，赛场下掌声雷动。职工书屋里，有人在安静翻书；健身房里，有人在挥洒汗水。永新煤矿建起职工“微影院”，全景声系统、专业音响灯光，给职工最好的视听体验。

曾经有不少人，在新疆能化成立之初，只想干几年就回去。现在，他们把家搬来了，孩子也从新疆考上了理想的大学。

从医食住行的保障，到困难时刻的帮扶；从丰富多彩的文化活动，到诉求响应的快速通道——戈壁深处的“家”，正变得越来越像家。天山脚下，越来越多的建设者带着家人、带着希望，扎下根来。

“黄金搭档”师徒重点井创纪录

■ 本报通讯员 赵春国 李振 张守德

“守德，施工由‘三段制’改为‘五段制’，工艺更复杂，我们一定要仔细观察，采用‘少定向、多复合’来提质增效。”深夜，钻机轰鸣。在胜利油田纯梁采油厂和胜利工程公司难动用项目管理中心合作的梁218大型丛式井组施工现场，中石化经纬公司胜利定向井公司定向二项目部高级工程师王金山正在向徒弟张守德现场叮嘱、指导作业。

梁218大型丛式井组是中石化“四大石油工程示范区”之一，也是总部“十条龙”攻关重点工程，共布局47口井，井网密集交错、地层条件复杂，是业内公认的高难度施工区块。此次攻坚的梁217-斜75井，更是梁218井组里的“硬骨头”。由于周边邻井密布，井下轨迹宛如“地下迷宫”，稍有不慎便存在井间碰撞风险；加之区域岩性特殊，井眼轨迹极易偏移，想要精准命中靶点，难度堪比“盲人穿针”。

师傅王金山深耕钻井一线多年，常年风吹日晒，实战经验丰富、责任心极强，对徒弟更是严格要求、悉心带教。张守德比王金山年轻十余岁，拜师学艺已有近三年时间，从最初的不适应，到慢慢领会师傅良苦用心，二人配合日渐默契，自身业务能力也实现快速提升。尤其在今年重点井组施工中，师徒二人携手并肩、配合无间，负责施工的多口井均获得甲方高度认可，成为钻井一线亮眼的“黄金搭档”。

定向施工如同为钻头安上“导航眼”，定向井工程师的技术水平直接决定能否精准钻遇油气层。为啃下梁217-斜75井这块“硬骨头”，师徒二人提前梳理研读井况资料，反复研判地层规律，量身定制专项施工方案和防碰措施。王金山经过精细研判，大胆优化施工工艺，将传统定向井三段制施工剖面，升级为更适配复杂地层的五段制结构。这一工艺创新，不仅让井眼轨迹更加平滑规整，还大幅压缩定向施工时长，为钻井提速提效筑牢技术基础。

钻井作业24小时不间断，师徒二人实行“昼夜轮岗、无缝衔接”作业模式。白班值守的王金山紧盯井下实时数据，密切监测井斜、方位动态变化，提前预判轨迹趋势并及时优化调整，第一时间排查轨迹偏移隐患。交接班时，他毫无保留分享多年实操经验，反复叮嘱徒弟：“地层后期会自动降斜，一定要提前预判偏差，稳稳把控钻进方向，确保精准高效中靶！”

子夜已过，野外寒风渐起，井场依旧一派繁忙。夜间轮岗值守的张守德紧了紧衣领，一次次登上钻井平台，一边紧盯各项工艺参数，一边用心领会师傅传授的技巧要领。作业中，他严格执行各项技术规范，全程开启防碰预警机制，根据井下工况动态优化钻压、转速等核心参数，以严谨细致的操作严守夜间施工安全与质量底线，保障钻井作业平稳高效推进。

经过关键阶段连续鏖战50多个小时，梁217-斜75井顺利完钻！完钻井深3543米，水平位移1572米，钻井周期仅3.83天，再次刷新中石化3500—4000米井深区间最短钻井周期纪录。

“严师出高徒。这对搭档配合太默契了，研判精准、处置专业，用过硬技术跑出了钻井加速度！”现场甲方技术人员对此交口称赞。从白天到深夜，从传技到成才，这对钻井场上的“黄金搭档”，以坚守诠释初心、以专业攻克难关，用实干担当展现了一线石油人攻坚克难、勇创佳绩的时代风采。

破局焕新 砺“钻”前行

一机集团风雷钻具的管理革命与价值重生

■ 本报通讯员 刘佳慧

凭借新品技术优势与军工品质口碑，近日，一机集团风雷钻具精彩亮相cippe2026（中国国际石油石化技术装备展览会），与来自全球81个国家和地区的客商展开深度对接洽谈，达成多项合作意向，国内油田、煤层气项目及海外油气资源富集区域的订单持续增长。

初心如磐 用实际行动在国际赛场“亮剑”

cippe2026是全球石油天然气行业的年度盛会。一机集团风雷钻具公司此次参展，借助这一重量级平台，向全球展示了其自主研发的、覆盖侧钻复产、定向钻井、露天矿爆破孔施工等多场景的钻探工具。

敢于在国际赛场“亮剑”，体现出一机集团风雷钻具的蓬勃发展姿态。作为国内知名的钻具制造企业，一机集团风雷钻具公司因钻具而兴，也因钻具而困——产品附加值低、路径依赖强，这是其曾面临的“低端锁定”困境。

在这样的背景下，风雷钻具公司以前瞻性眼光，将新产品开发作为打破路径依赖、催生新质生产力的战略突破口，主动谋求从“钻探工具供应商”到“智能钻探系统解决方案服务商”的价值跃升。“风雷钻具将新产品研发作为战略性新兴产业重点培育，既响应国家保障能源安全、推动高端装备自主可控的战略需求，又通过承接国家重大专项，将企业创新链深度融入国家战略体系。”风雷钻具公司负责人表示。

●一机集团风雷钻具公司柔性钻具生产现场

目标既定，行动紧随。在风雷钻具公司“十五五”发展规划中，明确提出稳固石油钻具、培育工具类、拓展非油钻具、延伸油服业务、推进军民结合五条发展路径，以市场导向、科技牵引、改革赋能，聚焦深地深海勘探、高端工具国产替代、矿产能源开发三大方向，以技术突破筑牢核心竞争力，以数智化转型驱动全流程提效，全面激活新质生产力，向着钻具研发制造和服务领域行业领先者目标稳步迈进。

战略破局 从“工具供应商”到“系统服务商”

规划与机制之下，具体的产业布局迅速展开。

放眼当下，风雷钻具公司全新产业布局初见成效：以高端钻具研发制造为核心，深耕钛合金、稀土新材料钻具领域，持续强化技术攻关与产品迭代升级；以智能化为重要方向，推动智能控制系统与钻具深度融合，研发智能矿用钻具、芯片钻具，构建全生命周期管理体系；依托技术与产业优势，拓展钻探配套产品与技术服务，构建起从钻具研发制造到智能装备集成，再到钻探技术服务的全方位产业生态体系。

产业做大做强，最终要靠创新驱动来提供不竭动力。在风雷钻具公司，这种动力正从实验室与生产车间中迸发而出。

技术攻坚 以新品矩阵破解行业难题

目前，公司大规格高性能减震器生产线满负荷运转，热处理、探伤、机加工、装配、整机试验……历经数十道精细繁复的工序后，一支支造型规整的大规格高性能减震器成品从生产线上有序产出。“这个减震器外观看似寻常，但却是由多种高强度合金材料制成的零件精密组合而成，具备超强的抗冲击、耐磨损性能，超长的整机寿命以及在极端工况下稳定减震的卓越表现。”风雷钻具公司项目负责人介绍道。公司凭借自主研发，突破了多项关键核心技术，可适配万米深井、大尺寸井眼作业需求，实现国内首创。

大规格高性能减震器的研发，是风雷钻具公司在高端钻井工具领域快速发展的生动例证。同时，公司筹建了一趟式斜向器、岩屑床清除器等项目，大力培育并推动钻工具产品在石油勘探、地质钻探、深海作业等领域的广泛应用。

企业的创新离不开平台的支撑。创新不靠天赐，而在人为；发展不凭偶然，贵在体系。风雷钻具公司深谙此道，精心构筑起兵器工业集团石油及新能源钻具科技创新中心、省级企业技术中心等创新平台，犹如一座座灯塔照亮产业技术深海。公司紧盯油气、煤层气、露天采矿等领域复杂工况施工需求，陆续推出稀土新材料钻具、柔性钻具、煤层气通缆钻杆、爆破钻杆等系列高端新品，构建起覆盖侧钻复产、定向钻井、井眼清洁、减震稳钻、煤层气开发、露天矿爆破孔施工等多场景解决方案，推动一批实验室技术走向产业化。

平台为创新孕育了生机，风雷钻具公司全力突围，以新品矩阵精准破解行业施工痛点，让这份生机绽放出绚丽光彩。

生态重构 三位一体激活创新动能

技术突破的背后，是人才、资金、政策的合力托举。一机集团风雷钻具公司积极构建“人才—资金—政策”三位一体支撑体系：实施靶向人才引育计划，吸纳行业领军人才2名、资深技术专家3名；创新专项研发基金保障模式，以固定研发投入破解企业技术瓶颈；整合多方资源，推行“一项目一专班”机制，推动政策红利直达见效。

思路打开，天地自宽。风雷钻具公司正以创新思维同题共答，用创新生态稳固当下发展根基，一些过去破不了的题，如今就有了新解法。

实施多项硬核措施 银光集团红光公司严控生产线“超员”

今年以来，中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司红光公司将治理重心下沉至一线班组，通过多项硬核措施，严控危险作业区域超员问题，切实筑牢安全生产防线。

设限明责 班组确定“定员标准”

该公司根据不同生产区域、不同时段的安全承载能力，对每条产线、每间工房的最大允许人数进行精确核算，科学设定操作人员限额。其中，201硝化工房生产期间限2人、检修期间限6人，成为危险区域定员管理的“红线标准”。

在此基础上，公司制定班组《定员管理细则》，明确将工（库）房人员准入权限授予当班班长，实行属地管理。明确“谁放人、谁负责”，将定员管理中的职责分工、处罚标准和处置程序全部配套细化，确保责任到人、有据可依。

警示入心 让员工从“知道”变“敬畏”

公司各分厂利用生产会、班前会、周安全活动等多个平台，反复播放生产现场超员引发的事故视频，以真实惨痛的案例警示教育员工，强化安全防范意识。同时，结合现场应急处置演练，让员工在模拟险情中熟练掌握应对方法，提升紧急情况下的应急反应能力，推动员工从“知道危险”向“敬畏规则”转变，将防范意识内化为行动自觉。

此外，公司将超员管理纳入目视化管理系统，各生产分厂统一制作“定员袖章”，由工序组长担任定员管理责任人，向所有获准进入生产工房的人员发放袖章，员工凭袖章进入，离开工房时及时收回，从源头上杜绝超员现象。

严查重处 视频回放成“利器”

公司建立“公司周查、分厂日查”双重督查机制，定期对危险工（库）房定员管理情况开展专项督查，发现超员行为立即制止、现场整改。同时，充分利用视频监控系统，对危险作业岗位进行回放检查，一旦发现超员行为，严格依规依纪追究相关人员责任。通过严厉督促、严格执纪，形成强大安全威慑力，有效遏制危险作业场所超定员现象，持续提升本质安全水平。

（钟华斌 谭顺兰 邹永洪）

人工智能+人才强企赋能

重庆气矿梁平采输气作业区稳产增效

本报讯 “现在遇到技术难题，高技能人才在手机上‘认领’并跟进解决，效率比以前高多了。”近日，重庆气矿梁平采输气作业区员工在使用新上线的小程序“梁平采输气作业区项目领办”后深有感触。为充分发挥高技能人才在生产一线的技术支撑作用，梁平采输气作业区积极探索“人工智能+人才赋能”新模式，依托数字化技术创新开发该平台，以智能化手段推动技术难题精准认领、高效解决，为气田稳产上产注入新动能。

围绕生产一线技术难题多、分布散等实际情况，作业区构建起“线上认领、线下攻坚、量化评价”的闭环管理机制。平台以技能专家和技师为核心力量，坚持“担当作为、追求卓越、务实奉献”的价值导向，引导高技能人才深入上产稳产、工艺优化和隐患治理等重点领域精准发力。小程序紧贴生产实际需求，设置“担任施工项目负责人”“主动承担隐患整改”“老井挖潜”三大功能模块：对高技能人才担任施工项目负责人的行为，按照作业风险等级实施差异化积分管理；对主动认领并完成隐患整改的行为进行量化评价；鼓励围绕老井挖潜、管网优化及工艺参数调整提出增产措施，跟踪评估实施效果，推动施工管理更规范、隐患治理更高效、增产措施更科学。

“平台上线一个月来，已有17名技师主动认领项目23项，解决生产难题15个，高技能人才参与技术攻关的积极性明显提升。”作业区党委书记杨凯介绍。技能专家王建军通过平台认领了“老井产能递减治理”项目，利用AI辅助分析历史生产数据，优化配产方案，使该井日产气量提升12%。“以前靠经验判断，现在数据说话，攻关方向更准了。”王建军说。

通过数字化技术的深度赋能，重庆气矿梁平采输气作业区进一步拓宽了高技能人才发挥作用的渠道，推动人才优势加速转化为创新优势，持续释放创新创造活力，为气田安全稳定运行和高质量稳产上产提供了坚实的人才保障和技术支撑。接下来，作业区将持续深化“人工智能+”应用，不断完善平台功能，推动数智技术与生产经营深度融合，为高质量发展持续赋能。

（潘秋信）

安徽许疃矿打造生态美景惊艳出圈

碧水荡漾，候鸟翩跹。近日，在安徽许疃矿周边，一处被当地职工群众亲切誉为许疃“赛里木湖”的生态美景惊艳出圈，成为周边居民休闲漫步、拍照直播的网红打卡地。波光粼粼的水面清澈见底，成群候鸟在此栖息觅食，整洁的步道环绕水域，往来游人络绎不绝，一幅人与自然和谐共生的生态画卷徐徐展开。而这片令人心驰神往的湿地盛景，正是依托许疃矿采煤塌陷区改造而成的，从采煤塌陷地到生态网红地，华丽蜕变的背后，是许疃矿坚定不移走绿色发展之路的责任与担当。

谁能想到，如今芦苇丛生、风光旖旎的许疃“赛里木湖”，昔日竟是煤炭开采遗留的塌陷洼地、连片积水荒滩。矿井采煤塌陷区域高达930公顷，大面积塌陷地貌一度成为制约区域生态改善、影响矿井高质量发展的突出难题与严峻生态短板。

为让塌陷区重焕生机，矿井精准施策，建成使用日处理能力1.2万立方米的污水处理厂，实行24小时全天候在线实时监测，实现生产生活污水全收集、全处理、全达标，稳定输送优质生态补给水。同时，该矿集中力量开展塌陷水域综合治理，组织专业队伍对辖区塌陷水系全域清淤疏浚、常态管护，累计整治6000米，昔日浑浊水域焕然一新。凭借久久为功的生态建设与扎实过硬的绿色发展成效，该矿成功获评国家级绿色矿井试点单位。道路是民生与生态的“晴雨表”。针对因塌陷影响造成矿区周边道路“雨天积水、晴天扬尘”的痛点，该矿高度重视、主动作为，加大资金投入、统筹规划实施，高标准修缮改造矿区周边道路1.5万米，从根本上破解通行顽疾，全面优化出行环境，切实提升了职工群众幸福感与获得感。

从荒芜萧条的采煤塌陷洼地，到风光旖旎的生态湿地美景；从往日晴天扬尘、雨天泥泞的旧日面貌，到如今湖光潋滟、候鸟翩飞的生态盛景，如今的许疃“赛里木湖”，目之所及皆是生机盎然的秀美风光。这片生态地标，既是许疃矿深耕绿色转型、厚植生态底色的丰硕成果，更是煤炭行业坚守生态底线、践行绿色发展理念的生动缩影与典范样板。

（李挺）

蒋庄煤矿精益管控“抠出”大效益

■ 李平

在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿，从洗煤车间到制修厂房、再到煤质化验室，一个个平凡岗位上，每天都在上演着点石成金的降本增效故事。广大职工以巧思推进革新、以匠心做好修旧、以精细抓实管控，把降本增效融入日常工作点滴。一次次智慧迸发、一件件务实举措，铺展出矿井深挖内潜、提质增效的生动画卷。

技术创新换来洗煤创效新速度

“以前换个底流口，三人要忙活三个小时，煤质一换就得停机等候，产量、效益全都受耽误！”在选煤厂主控室，操作工满崇友盯着监控屏幕，说起以往生产难题感慨不已。

该矿选煤厂存在3煤与16煤交替入洗情况，两类煤煤质差异较大，尤其16煤矸石含量高达50%，时常出现重介旋流器底流口堵料问题，严重制约生产效率。大家看在眼里、急在心里。

“不能总被设备牵着走，咱们要主动想办法改造优化！”选煤厂技术主管代文飞带领技术骨干扎根车间，反复论证、多次试验。经过持续调试改进，重介旋流器底流口可调节装置正式投用，实现电动操控、一键切换，彻底破解生产堵点。

“快看，30秒就能切换口径，生产完全不受影响！”现场操作人员欣喜地说。这项仅投入5万元的小技改，彻底告别停机换件旧模式，生产效率直接提升20%，每年节约电费80万元，还可多处理原煤5000吨。

“我们从过去被设备限制生产，到如今靠技术掌控生产，这套小装置妥妥是创效大功臣！”满崇友言语间满是自豪。

“以修代换”换出真效益

“这滑靴磨损还没到报废红线，直接报废太可惜，坚决不能随意丢弃！”机电设备制修厂综修车间内，班长李桂平指着一件磨损的采煤机滑靴，向班组职工强调成本管控理念。井下作业环境恶劣，采煤机滑靴磨损损耗快，以往部分滑靴稍有磨损便直接换新，高额配件采购费用一度成为车间成本管控的难题。

“咱们自己动手修复，既能节约成本，又能保障生产接续！”李桂平带领工友确立“以修代换”工作思路，反复钻研修复工艺，明确精准磨损判定标准，摸索形成“精准检测、分层堆焊、耐磨强化、精度校准”成套修复流程。团队采用耐磨气保焊丝分层堆焊，严格把控焊接电流与焊接层数，精细修补、反复打磨，不放过任何一处细节瑕疵。

“修复后的滑靴性能媲美新品，维修成本却节省大半！”车间技术员张聪对照标准盘点成效，算起了经济账。

付出总有回报。经李桂平班组修复的导向滑靴，使用寿命较原有工艺延长40%以上。今年以来，该班组已累计修复导向滑靴6件，为矿井节约设备采购费用超30万元。

小节约积攒大效益

“这重液还没倾倒干净，桶底仍有留存，绝不能随意浪费，一分一厘都要精打细算！”

在该矿煤质管理浮沉室，班长王赞一边规范开展浮沉试验，一边叮嘱身边青年职工。氯化锌重液是煤质检测关键耗材，采购成本偏高，不规范操作极易造成重液浪费，耗材用量居高不下。

为严控耗材成本，煤质管理岗位全员开动脑筋，从操作细节抓起，优化试验流程、搭建重液回收系统、精准配比试剂用量，总结提炼出“缓冲、慢浮、细捞、长控”标准化操作口诀。“按这套规范操作，重液用量明显减少，试验数据也更加精准！”职工任苏杭完成试验后深有感触。

依托全员勤俭节约的自觉行动和精细化管控举措，矿井氯化锌年使用量减少600余公斤，节约材料费用约5000元。“降本增效不分岗位大小，化验岗位管好每一样小耗材、节约每一分支出，就是为矿井发展作贡献。”王赞朴实的话语，道出了蒋庄煤矿全员节支降耗的共同心声。

从技术革新的大胆突破，到修旧利废的匠心坚守，再到精益管控的点滴节约，一桩桩降本增效小事、一次次全员智慧迸发，彰显着干部职工深耕内潜、履职担当的初心使命。如今，蒋庄煤矿全体干部职工心往一处想、劲往一处使，以小创新汇聚发展大能量，以小节约积攒经营大效益，为矿井安全绿色高质量发展注入坚实动能。

扬子石化开展EAP主题团队活动

为深入推进健康企业建设，做实员工心理关爱服务，江苏扬子石化创新开展多元化EAP主题团队活动，以“心动力”赋能企业“二次创业”高质量发展。通过“EAP+”“心理工作坊”“班组心理团辅”等形式，将心理服务融入基层班组。从专业讲座到趣味互动，从个体咨询到团体减压，定制化菜单式服务让员工在轻松氛围中舒缓情绪、提升韧性，持续筑牢身心健康防线，为企业稳健发展注入温暖力量。

图为扬子石化树脂部开展员工旱地冰壶EAP主题团队建设活动。

达军 摄影报道

声明·公告 收费标准:55元/行/天（13字1行） 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
川渝独家代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司
律师提示：本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照，本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●成都灿曦农业开发有限公司公章（编号:5101096613753）、财务专用章（编号:5101095868303）、法定代表人名章（编号:5101095868305）遗失作废，特此声明。
●成都天府招商轨道城市发展有限公司持有的四川天府新区招商2019-51054(1)号地块建设项目深基坑工程的成都天府新区建设工程质量安全备案表（基坑工程）（备案号:KW2022-0008）备案日期:2022年9月26日，一式4份遗失3份，特此声明。
●邓林川AB14418网络预约出租汽车运输证遗失。
●宜宾安强商贸有限公司乔春法人章（编号:5115275028904）遗失作废。
●四川浩春风建筑工程有限公司财务专用章（编号:5117020054003）遗失作废。
●成都市成华区李小婉包子店（个体工商户）食品经营许可证正本（许可证编号:JY25101080335924）遗失作废。
注销公告
仪陇县网络直播协会社会团体法人登记证书（统一社会信用代码:51511324MJY847296W）经上级主管部门批准注销。请相关债权人自本公告见报之日起45日内申报债务，特此公告。
●内江凯锦种植有限责任公司张杰法人章（编号:5110029000710）遗失作废。
●注销公告:根据《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定，经本单位理事会研究决定注销宜宾市聊狂斋艺术社（统一社会信用代码:52511500069229714XL）请债权人于公告之日起45日内向本单位清算组申报债权，特此公告。
宜宾市聊狂斋艺术社 2026年5月14日
●四川悦源农业有限责任公司公章（编号:5110025069622）遗失作废。
●四川鑫茂发展建筑工程有限公司发票专用章（编号:5107235058367）、财务专用章（编号:5107235058366）遗失作废。
●宜宾市禾林装饰工程有限公司公章（编号:5115020034502）遗失作废。
●四川创景成大科技有限公司，公章（编号:5101095557318）、杨婷法人章（编号:5101096941307）遗失作废。
●大竹鑫霖商贸有限公司何廷万法人章（编号:5117240046200）遗失，声明作废。
●成华区芙蓉美平面设计服务部公章（编号:5101085846849）不慎遗失，声明作废。
●资中县易学研究会公章（编号:5110255003691）不慎遗失，声明作废。
●四川鑫傲龙建筑工程有限公司朱晨光法人章（编号:5101150190998）遗失作废。
●成都佳世博科技有限公司财务专用章（编号:5101095206712）遗失，声明作废。
注销公告
叙永县内部审计学会（统一社会信用代码:51510524052173974U）经业务主管单位研究决定拟向登记机关申请注销，请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向学会清算组申报债权债务，特此声明。
●车牌川G55P28，网络预约出租汽车运输证遗失。
●成都源雅商贸有限公司财务专用章（编号:5101120048620）、法人章（编号:5101120048621）遗失作废。
●蒲江县大为火锅店（个体工商户）食品经营许可证（编号:JY25101100800845）遗失作废。
●四川金江峪贸易有限公司营业执照（统一社会信用代码:91510108MA69UX8W2L）副本不慎遗失，声明作废。
●成都夺禾考科技有限公司营业执照（统一社会信用代码:91510113MACDJYLT8H）正副本、公章（编号:5101135255113）、财务专用章（编号:5101135255114）、王道政法人章（编号:5101135276825）遗失作废。
●巴州区霖晟咨询服务部（个体工商户）遗失公章（编号:5119020100351），声明作废。
●沐川县永星机砖厂，遗失李星法人章（编号:5111295000610）声明作废。
●四川爱虹影视文化传播有限公司，遗失公章（编号:5106036150774）声明作废。
●筠连县世林汽车服务有限公司公章（编号:5115275010458）遗失，声明作废。
●田晓光不慎遗失成都八益家具股份有限公司沙发城C1016号诚信保证金收据，收据号:20210021，金额:40000元，特此声明。
●宜宾市临港经开区帝纳劳务服务部（个体工商户），遗失（编号:5115020205861）声明作废。
●广汉市新鑫粮食种植专业合作社，遗失公章（编号:5106815014984）声明作废。
●泸州市纳溪区光秀种植场，遗失公章（编号:5105035059049）韦光秀法人章（编号:5105035059050）声明作废。
●四川汇盛通宸建筑工程有限公司，遗失公章（编号:5116025105589）声明作废。
●富顺县利军酒业经营部，遗失陈军法人章（编号:5103225004224）声明作废。
●四川雄瑞钦建筑工程有限公司，遗失公章（编号:5105020107014）声明作废。