

以法治护航西部产业升级 培育壮大新质生产力

胡朝勇

新质生产力以创新为主导,具有高科技、高效能、高质量特征的先进生产力质态,是推动高质量发展的核心动力。我国西部地区地域辽阔,资源富集,既是国家能源后方,也是重要的生态安全屏障。在区域协调发展战略纵深推进的背景下,以法治固根本、稳预期、利长远,为西部产业创新发展、绿色低碳、数字化转型提供坚实保障,既是全面依法治国的内在要求,也是培育新质生产力、实现西部高质量发展的关键举措。

法治保障存在的突出问题

当前,西部地区产业结构偏传统,创新能力不足,资源型高耗能产业占比偏高,高新技术产业与数字经济发育滞后于全国平均水平,法治保障存在明显短板。

一是立法供给存在滞后性。地方立法多聚焦传统能源工业领域,针对数据要素流通、平台经济、“东数西算”等新业态的规则存在空白,难以适配产业发展需求。二是知识产权保护力度偏弱,维权成本高而侵权成本低,惩罚性赔偿制度适用不足,创新成果保护力度与发展需求不相匹配。三是营商环境有待进一步优化,市场准入、行政审批仍存在壁垒,基层执法存在不规范现象,企业制衡性交易成本偏高。四是区域协同性不足,省区间规则不统一,地方保护主义依然存在,人才、技术、数据等要素跨区域流动受阻。五是专业人才薄弱,既懂产业又懂法律的复合型人才短缺,基层司法司法的专业化水平有待提升。

打造全链条法治保障体系

推动西部产业升级,需立足新质生产力的本质要求与西部地区特征,构建起立法、执法、司法、守法协同发力,多部门统筹协调衔接,精准化、差异化适配的法治保障体系。

(一)夯实法治实施基础。首先,完善精准立法。聚焦数字经济、新能源、生态产品价值实现等领域加快地方立法,推动成渝、关中-北湾等重点区域协同立法,统一市场规则,破除地方保护壁垒,建立立法动态调整机制,确保制度与产业发展同频共振。其次,提升规范执法。深化“放管服”改革,推行涉企执法清单制与包容审慎监管,落实“首违不罚”“轻微免罚”,强化跨部门跨区域协同执法,降低企业合规成本,优化营商环境。再次,强化专业司法。加强知识产权、环境资源、破产重组、数据要素等专业审判,加大惩罚性赔偿适用力度,提高侵权成本;推进跨区域司法协作,统一裁判尺度,高效化解产业纠纷。最后,培育法治生态。加强法治宣传与公益法律服务,完善信用体系,引导企业依法经营、依法维权,营造诚信守法的市场环境。

创新载体 拓展党建工作的方式路径

可用数字化技术塑造智慧党建平台,增强党建工作的时代特征和吸引力,提升活动的参与度和感染力。按照企业实际情况创建特色党建品牌,并以项目化、清单化的方式推进工作落实, 充实党建工作载体。

优化机制 构建常态长效的保障体系

要健全党建工作责任体系,明晰各级党组织和党务干部的职责清单,创建层层传导、循环提升的工作格局,完善考核评价机制,凸显实际效果导向,把党建

国有企业提高党建活力的创新和思考

王翌

提升党建活力是国有企业党组织永葆先进性的内在要求,也是实现高质量发展引领高质量发展的现实需要。党建工作是当前我国国有企业适应当前时代发展的前提,其党建工作建设理应符合到各个企业的实际。保证党建工作活力和企业员工思想的正确性与先进性,是国有企业转型升级的重要保障。

激活主体 提升党员参与的内生动力

国有企业作为我国市场主体之一,其党建工作的中心就是坚持和执行的方针政策,坚持党的领导,密切联系群众。通过完善党组织的领导,保证党员在重大事务中有知情权和参与权,以此提升组织归属感和责任感,使党建工作在岗位应用过程中的先锋模范作用,把党员的责任和岗位贡献有效

“投资于人”视域下常州就业友好型城市建设与职业教育人才供给耦合机制探析

马悦 黄星 徐莹

随着我国经济社会不断发展,“投资于人”已成为我国宏观政策的重要理念。常州是长三角先进制造业基地、全国首批产教融合试点城市。“十四五”以来常州规模以上制造业就业人口超过50万人,就业核心指标持续排名江苏省前列,但也面临着结构性供需矛盾突出、产教融合深度不足、多元主体协同效率不高等问题。因此,探析常州就业友好型城市建设与职业教育人才供给两大系统的耦合机制,既是常州落实“投资于人”战略的必然要求,也是其打造长三角人才集聚高地的核心路径。

常州两大系统耦合机制的构建路径

(一)构建多元主体协同的激励约束体系

动力耦合是两大系统协同发展的前提。政府要转变职业教育人才供给理念,早业本地地校企精准对接人才就业实际需求,建立产教融合体系,扩大产教融合型企业税费减免范围,并对吸纳本地职业院校毕业生就业的企业给予专项补贴;院校应将就业质量作为办学水平的评价依据,把毕业生岗位适配度、雇主满意度作为专业调整与招生规模优化的重要参数;企业需压实技能人才培养主体责任,鼓励与院校共建产教融合实训基地,实现“招工即招生、入企即入校”,激发校企协同的内生动力。

(二)构建人才供给与就业需求的动态适配体系

供需耦合是两大系统协同发展的核心。建立“产业人才需求动态监测机制,由人社、发改等部门与行业协会联合,每年公布重点产业链人才需求目录和紧缺职业工种目录等信息,为职业院校专业调整提供数据支撑,推进专业体系与产业链精准对接,围绕常州“1028”现代化产业体系打造特色专业群,建立专业动态调整机制,对与产业需求脱节的专业实施红黄牌预警;完善终身职业技能培训体系,面向高校毕业生、失业人员等重点群体开展针对性技能培训,构建全周期人力资源提升体系,破解结构性就业矛盾。

(三)构建实体化全链条的产教融合平台体系

载体耦合是两大系统协同发展的核心。做强产教融合载体,以国家级产教融合共同体为标杆,统筹推动人才需求预测、专业建设、就业对接等工作,实现多主体之间资源聚合;做实产业学院与实训基地建设,推动产业学院建立校企共同管理、共同育人的运行机制,推动实训基地建设人才共育、资源共享,2024年全市共落地劳动人事争议仲裁2.8万余件。

耦合发展的现实基础

政策层面,常州将职业教育与产业发展、就业创业同步规划、同步部署,产业维度上,城市主导产业的岗位需求与职业教育人才培养的核心导向,而职业院校输送的技术技能人才已成为产业与规模“扩容提

数字化转型视域下国网财务总账与管理报表联动机制研究

谢杨

在数字化转型浪潮席卷各行各业,能源行业加速转型升级的时代背景下,作为能源领域关键骨干央企的电网企业,其传统财务管理模式正迎来全方位、深层次的深刻变革。财务总账与管理报表作为企业财务管理体系的核心基础环节,二者深度融合联动对于提升财务信息质量、支撑企业经营管理决策至关重要。依托数字化技术打通数据壁垒、搭建联动体系,是国网智慧财务建设的必然趋势。因此,研究数字化转型视域下国网财务总账与管理报表联动机制,探索其科学构建要点与落地路径,对推进电网财务管理智能化、规范化、精准化深度发展具有重要现实意义与实践价值。

以良法善治 筑就西部高质量发展新格局

发展新质生产力,推动西部产业升级是一项系统工程,必须在法治轨道上稳步推进。唯有以高质量立法引领转型,以高效能执法优化环境,以高水平司法保护创新,以全链条守法夯实根基,才能稳定市场预期,激发创新活力,畅通要素流动,守护生态底线。可以说,法治是西部产业升级的“稳定器”与“加速器”。坚持系统观念、精准施策、协同发力,用法治护航西部新、绿色、开放、协同发展,将推动西部地区加快形成新质生产力,实现从资源依赖向创新驱动、从低附加值向高端制造、从局部发展到区域协同的深刻转型,进而为区域协调发展与中国式现代化建设注入持久动力。(作者单位:贵州财经大学)

数字化转型视域下国网财务总账与管理报表联动机制的意义

在数字化转型时代,国家电网推进财务总账与管理报表的高效联动具有深远战略意义。通过系统整合与数据打通,可实现数据驱动管理模式的实时、自动传输,提升财务管理信息的真实性、及时性与一致性,有效规避人为操作引发的错误与延迟。联动体系有助于构建“业财一体”的数据基础,让管理者通过统一的动态视图快速掌握企业运营状况,从而做出更精准判断与精细化管控。同时,针对“双碳”目标与“新型电力系统”建设需求,高效的财务数据联动能够强化费用归集、资产管理及预算执行控制,进一步提升资金使用效率。由此可见,进一步提升财务总账与管理报表的数据自动化联动水平,既是智慧财务改革的关键举措,也是国网公司高质量发展与价值创新的重要支撑。此外,这一机制还能助力国网增强风险防控能力,精准识别财务异动,为战略决策提供坚实数据支撑,推动企业稳健发展。

数字化转型视域下国网财务总账与管理报表联动机制的构建要点

(一)构建统一数据中台,实现财务总账与管理报表的数据贯通

在大数据背景下,国网财务总账与管理报表联动机制构建的首要关键在于建设统一数据中台。过去,国网财务总账数据与管理报表数据分散存储于财务信息管理系统、业务管理系统等各自独立的系统中,因数据标准与口径不一致,数据难以共享和融通。统一数据中台的建设可打破数据孤岛,对各系统内的财务总账数据与管理报表数据进行集中存储与管理,通过预先构建电网行业数据字典,规范设备信息、成本科目、业务指标等核心数据的标准口径,确保财务总账与管理报表的数据口径一致;同时,数据中台具备即时数据推送与批量数据导入功能,能够实现财务总账数据与管理报表的实时、精准传输,为管理层提供实时可靠的财务数据支持,助力其精准决策。例如,电网设备检修时,对应的检修费用可实时推送至数据中台并完成总账同步,同步反映在管理报表中,使管理层能够实时掌握费用变动情况。

统一数据中台的建设,在实现财务总账与管理报表数据贯通的基础上,还能进一步挖掘数据的潜在价值。依托数据中台强大的数据存储与分析能力,可对海量财务数据进行深度挖掘与加工工作。例如,通过数据挖掘算法,从历史财务数据中识别成本波动规律及潜在影响因素,为电网公司制定成本控制策略提供有力支撑。同时,统一数据中台借助数据可视化技术,将复杂财务数据转化为直观的图表、报表等形式,帮助管理层更清晰地掌握财务状况与业务运营情况,从而快速作出决策。此外,统一数据中台能提升数据的安全性及可靠性;它采用先进的数据加密技术和访问控制机制,严格保护数据,防止数据泄露与非法访问;具备数据备份与恢复功能,在数据丢失或损坏等突发状况下,可迅速恢复数据,确保财务总账与管理报表数据的完整性与准确性。随着国网公司业务拓展与数字化转型的深入,统一数据中台还可对接宏观宏观经济数据、行业市场数据等外部数据源,为财务总账与管理报表提供更全面、丰富的数据支持,进一步提升国网公司财务管理的精细化水平与可持续发展能力。

(二)融入智能算法,提升财务总账与管理报表联动的智能化水平

引入智能算法是提升国网财务总账与管理报表联动机制智能化水平的核心举措。智能算法可对财务总账与管理报表数据进行深度解析与处理,为联动机制提供智能化支撑。在财务总账层面,智能算法基于大数据与业务规则,能自动识别成本波动趋势、资金流等相关信息,为预算编制与成本管控提供可靠依据。例如,依托历年电网设备检修运维费用数据,智能算法可预测未来一段时间内的费用趋势,帮

(三)建立协同管理机制,强化财务总账与管理报表联动协同性

构建协同治理机制是增强国家电网公司财务总账与管理报表联动协同性的关键举措。财务总账与管理报表的联动并非仅由财务部独立完成,而是涉及业务部、技术部等多个部门的协同参与。因此,需建立跨部门协同治理机制,明确各部门在联动流程中的职责分工与权限边界,推动部门间的高效协作。例如,业务部需在联动流程启动前,及时与财务部沟通相关信息,确保财务总账对业务费用的精准记录;财务部编制管理报表时,需联合业务部门共同解读数据,为企业经营决策提供参考依据;技术部门需做好技术支持,保障数据中台稳定运行及智能算法规则有效落地。通过构建协同治理机制,打破部门壁垒、凝聚工作合力,既能最大程度保障财务总账与管理报表联动机制的顺畅运行,也能进一步提升国家电网公司整体财务管理的工作质效。

要强化财务总账与管理报表的联动协同性,在建立跨部门协同治理机制的基础上,还需搭建高效沟通平台。国家电网公司可借助信息化技术搭建综合沟通平台,集成信息共享、交流讨论、任务分配等功能,支持各部门人员实时共享项目进展、费用支出等关键信息,及时解决联动过程中出现的问题。例如,业务部在项目执行中若遇费用调整,可通过平台第一时间通知财务部,财务人员迅速响应并更新财务总账数据,确保信息的及时性与准确性;同时,建立定期联席会议制度也至关重要,需定期组织财务、业务、技术等部门召开联席会议,共同回顾联动工作进展,分析现存问题并制定解决方案。会上各部门可分享工作经验与教训,促进相互学习、共同进步。此外,还应加强协同工作的考核评价,制定科学合理的考核指标体系,将各部门在联动工作中的表现纳入绩效考核范畴——对表现突出、积极推动联动机制高效运行的部门和人员予以奖励,对工作不力、影响联动效果的部门进行问责。通过搭建沟通平台,建立联席会议制度及强化考核评价等措施,持续完善协同管理机制,可进一步增强财务总账与管理报表的联动协同性,为国家电网公司的财务管理提供更高质、更及时、更全面的信息支持,助力企业实现高质量发展。

“投资于人”视域下,常州就业友好型城市建设与职业教育人才供给耦合机制,具有天然耦合关系与良好发展基础,但仍存在在动力、适配性、载体、保障等方面的现实困境。本文所构建的三维耦合机制,通过多元主体协同、供需动态适配、平台实体运行,全周期保障支撑,实现两大系统的深度融合、协同共生。未来,随着常州打造“新质人才”战略落地,持续完善耦合机制,让职业教育人才供给和城市发展提质增效,为常州建设现代化产业体系提供坚实支撑。

【课题项目】本文为常州市社科联第二十二年度社会科学规划课题“‘投资于人’视域下常州就业友好型城市建设与职业教育人才供给耦合机制研究”的研究成果。

(作者单位:常州信息职业技术学院)

东北乡村用“芯”密码 解锁“莓”好生活

郭佳

立夏时节,长春市双阳区岭岭街道的草莓采摘园内硕果累累,甜香四溢,刚刚经历“五一”假期采摘热潮,园区草莓一亩亩供不应求,周末一大早,前来采摘的市民、工人正忙着采摘,园下头挂满草莓。

“莓”好草莓是中国知名地方农产品品牌,历经十余载深耕细作,长春双阳区将小草莓做成一条富民产业链,年产值突破2亿元(人民币,下同),带动周边增收、文旅消费激增。目前,“莓岭草莓”已建成13个集中区、53家种植园。

长春农业区的智能温室如同精密调控的“阳光房”,董事长李栋杰介绍,精细化管理1亩棚期连续至6月底,“已有600多个家庭预约了周末采摘”。

近年来,当地草莓产业附加值,延伸打造研学科普、美食DIY等多元业态,逐步完善,相关部门积极引导有序经营,增设停车场、公厕,以便更好服务游客。

为什么能吸引游客?李金合分析,自己种的咖啡味道不错,更关键的是用联网咖啡机,“视觉冲击力强,适合互联网传播”。“李金合说,自己只种了百亩咖啡,但卖出去却不限于产量。”

“一亩棚约三四千元,每天赚得不少,李金合笑着说。养过猪,没赚到真正赚到钱,咖啡却是越种越好。”

今年60岁的李艳春已在莓农采摘园务工1.6年,年均收入约5万元。“农忙时可以回种咖啡,家门口上班收入稳定,生活很知足。”据双阳区官方统计,当地草莓全产业链已带动1.6万人就业创收。

为草莓装上“中国芯”成为产业发展变动的生活化关键。依托李栋杰成立的吉林爱之源草莓研究所对接吉林省多家科研机构,在引进国际优良品种的基础上,选育拥有自主知识产权的草莓新品种。

研究所负责人郑杰介绍,团队运用先进草莓育种技术,已成功选育多个自主知识产权草莓品种,今年计划再申报两个新品种,持续丰富本土种质资源储备。

目前,企业露地草莓育苗面积达85万平方米,年产脱毒草莓苗1亿株以上,产品销往国内20多个省份,成为中国规模最大的草莓脱毒种苗生产基地。

吉林省农业科学院草莓育种与栽培研究所团队专家金荣德表示,每年6月至8月是草莓育苗关键期,长春夏季日间温度适宜、昼夜温差明显,契合草莓生长期律,低温环境有效降低病虫害发生率,培育出的脱毒草莓品质优良,市场认可度高。

凭借品种优势与气候禀赋,长春草莓种苗呈现供不应求的良好态势,产品基本实现产销两旺,李栋杰表示,未来将持续加大研发投入,完善新品种选育与推广体系,让更多带着“东北基因”“中国芯”的草莓种苗走向更大市场。

(转自中新网)

云南保山以咖为景发力精品——国产咖啡有“咖位”

杨文明

“一、二、三,开始!”咖啡师李金合打开喷枪,加热后的虹吸壶里,咖啡逐渐沸腾,游客拿起手机,记录下这一刻。

自驾滇西北的游客专程来体验,当地人路过也会被吸引……凭借独特的喷枪煮咖啡手艺和浓郁的仪式感,云南省保山市隆阳区芒宽傣族彝乡的“路边咖啡馆”,自打开业“火出圈”,就火了。

咖啡馆更像“咖啡馆”。经营者咖啡师李金合花3000元购置煎烤、烧烤、冷萃、特步完磨;相关部门引导合规有序经营,增设停车场、公厕,以便更好服务游客。

为什么能吸引游客?李金合分析,自己种的咖啡味道不错,更关键的是用联网咖啡机,“视觉冲击力强,适合互联网传播”。“李金合说,自己只种了百亩咖啡,但卖出去却不限于产量。”

同样的,山上没到盛果期的咖啡庄园,赚钱也是靠咖啡。隆阳区新寨村资江咖啡庄园,前两年刚种下咖啡树,经营者何文俊已有了进账——漫步高黎贡山、俯瞰怒江大峡谷,品一杯咖啡或亲手种下一棵咖啡树,成为热门体验项目。何文俊说:“在保山,咖啡不仅是产品,也是一种地域文化。”

从单纯种咖啡,到围绕咖啡设计“花样”服务,保山吸引越来越多游客前来体验。在和顺古镇等热门景区,咖啡馆、咖啡店林立,几乎“无景不咖”;当地引入咖啡庄园化、庄园景区化、景区特色化,实现“以咖为景”。

保山咖农过种的商品豆,受国际期货价格影响大,价格低迷时一斤鲜果只卖两元左右,不少人弃管甚至砍树。怎么减少国际期货价格的影响?“咖啡师李金合说,自己只种了百亩咖啡,但卖出去却不限于产量。”

提供种植技术服务、发力标准和品牌建设,推动咖啡业态融合,保山咖农更有“咖位”,产业向精品化、特色化发展。

工作时,点一杯外賣咖啡提神;闲暇时,和朋友聚会,到咖啡馆边喝边聊;长假旅游,到原产地看咖啡、品咖啡、游咖啡……从一杯咖啡可以看到,人们的需求正在不断发生,包装、仓储,人们的需求正在从购买更好商品获得更好服务延伸。随着这一需求日益增长,市场前景广阔。

如何满足需求?从云南保山咖啡的“咖位”提升可以看到,销得好,背后是仓储、物流、金融、营销服务全方位发力;种得好,则离不开无人机飞防、精准化种植

现代代农事服务,生产性服务业不断完善,助力云南咖啡“高”到“化”。

不仅要“优”,还要“特”,满足消费者对新奇体验的期待。咖啡馆因热精致营造,但容易千篇一律;投资3000元的路边咖啡馆,具备了独特吸引力。对精准消费者需求,不断推陈出新,才能持续提升服务水平,实现咖啡全产业链的高质量发展。

笔者的手记 | 从一杯咖啡看服务市场前景

工作时,点一杯外賣咖啡提神;闲暇时,和朋友聚会,到咖啡馆边喝边聊;长假旅游,到原产地看咖啡、品咖啡、游咖啡……从一杯咖啡可以看到,人们的需求正在不断发生,包装、仓储,人们的需求正在从购买更好商品获得更好服务延伸。随着这一需求日益增长,市场前景广阔。

如何满足需求?从云南保山咖啡的“咖位”提升可以看到,销得好,背后是仓储、物流、金融、营销服务全方位发力;种得好,则离不开无人机飞防、精准化种植

现代代农事服务,生产性服务业不断完善,助力云南咖啡“高”到“化”。

不仅要“优”,还要“特”,满足消费者对新奇体验的期待。咖啡馆因热精致营造,但容易千篇一律;投资3000元的路边咖啡馆,具备了独特吸引力。对精准消费者需求,不断推陈出新,才能持续提升服务水平,实现咖啡全产业链的高质量发展。

(转自人民日报)



咖啡师李金合在咖啡馆工作。

河北邢台沙河市烟草专卖局开展志愿服务活动

近日,河北省沙河市烟草专卖局(营销部)组织志愿者走上街头,擦洗清洁公共垃圾桶、城市标识标牌等市政设施,以实际行动履行共建文明家园的责任与担当。

韩青雷 摄影报道

姓名	性别	年龄	职业	联系电话
张明	男	35	教师	13801234567
李娜	女	28	护士	15987654321
王强	男	42	工程师	13698765432
赵敏	女	31	会计	15765432109
孙伟	男	25	学生	13543210987
周婷	女	38	医生	15678901234
吴昊	男	45	公务员	13456789012
郑晓	女	22	实习生	15890123456
陈宇	男	33	程序员	13789012345
林悦	女	27	设计师	15901234567
黄磊	男	40	司机	13612345678
徐静	女	36	文员	15723456789
马超	男	29	销售	13534567890
周芳	女	41	保洁	15645678901
吴刚	男	34	保安	13456789012
郑丽	女	26	客服	15856789012
陈浩	男	43	厨师	13767890123
林娟	女	30	快递员	15978901234
黄伟	男	48	农民	13689012345
徐娟	女	24	实习生	15790123456
马强	男	37	保安	13501234567
周娜	女	32	文员	15612345678
吴昊	男	28	学生	13423456789
郑晓	女	44	保洁	15834567890
陈宇	男	39	保安	13745678901
林悦	女	23	实习生	15956789012
黄磊	男	46	保安	13667890123
徐静	女	31	文员	15778901234
马超	男	27	学生	13589012345
周芳	女	42	保洁	15690123456
吴刚	男	35	保安	13401234567
郑丽	女	29	文员	15812345678
陈浩	男	47	保安	13723456789
林娟	女	25	实习生	15934567890
黄伟	男	49	保安	13645678901
徐娟	女	26	实习生	15756789012
马强	男	38	保安	13567890123
周娜	女	33	文员	15678901234
吴昊	男	29	学生	13489012345
郑晓	女	45	保洁	15890123456
陈宇	男	40	保安	13701234567
林悦	女	24	实习生	15912345678
黄磊	男	47	保安	13623456789
徐静	女	32	文员	15734567890
马超	男	28	学生	13545678901
周芳	女	43	保洁	15656789012
吴刚	男	36	保安	13467890123
郑丽	女	30	文员	15878901234
陈浩	男	48	保安	13789012345
林娟	女	26	实习生	15990123456
黄伟	男	50	保安	13601234567
徐娟	女	27	实习生	15712345678
马强	男	39	保安	13523456789
周娜	女	34	文员	15634567890
吴昊	男	30	学生	13445678901
郑晓	女	46	保洁	15856789012
陈宇	男	41	保安	13767890123
林悦	女	25	实习生	15978901234
黄磊	男	48	保安	13689012345
徐静	女	33	文员	15790123456
马超	男	29	学生	13501234567
周芳	女	44	保洁	15612345678
吴刚	男	37	保安	13423456789
郑丽	女	31	文员	15834567890
陈浩	男	49	保安	13745678901
林娟	女	27	实习生	15956789012
黄伟	男	51	保安	13667890123
徐娟	女	28	实习生	15778901234
马强	男	40	保安	13589012345
周娜	女	35	文员	15690123456
吴昊	男	31	学生	13401234567
郑晓	女	47	保洁	15812345678
陈宇	男	42	保安	13723456789
林悦	女	26	实习生	15934567890
黄磊	男	49	保安	13645678901
徐静	女	34	文员	15756789012
马超	男	30	学生	13567890123
周芳	女	45	保洁	15678901234
吴刚	男	38	保安	13489012345
郑丽	女	32	文员	15890123456
陈浩	男	50	保安	13701234567
林娟	女	28	实习生	15912345678
黄伟	男	52	保安	13623456789
徐娟	女	29	实习生	15734567890
马强	男	41	保安	13545678901
周娜	女	36	文员	15656789012
吴昊	男	32	学生	13467890123
郑晓	女	48	保洁	15878901234
陈宇	男	43	保安	13789012345
林悦	女	27	实习生	15990123456
黄磊	男	50	保安	13601234567
徐静	女	35	文员	15712345678
马超	男	31	学生	13523456789
周芳	女	46	保洁	15634567890
吴刚	男	39	保安	13445678901
郑丽	女	33	文员	15856789012
陈浩	男	51	保安	13767890123
林娟	女	29	实习生	15978901234
黄伟	男	53	保安	13689012345
徐娟	女	30	实习生	15790123456
马强	男	42	保安	13501234567
周娜	女	37	文员	15612345678
吴昊	男	33	学生	13423456789
郑晓	女	49	保洁	15834567890
陈宇	男	44	保安	13745678901
林悦	女	28	实习生	15956789012
黄磊	男	51	保安	13667890123
徐静	女	36	文员	15778901234
马超	男	32	学生	13589012345