

做中国企业的思想者

## 让“人、财、地”同频共振

# 金华:引才变行政主导为市场驱动

■ 李平

如何让人才项目“来得了、留得住、长得大”?如何破解人才项目缺资金、缺空间、服务跟不上的难题?今年以来,浙江金华创新推出“人才集团+人才基金+园区”联动招引机制,打破人才招引与项目落地间的壁垒,推动“人、财、地”同频共振、协同发力,构建起“人才发现—资本赋能—园区落地—产业成长”的全链条闭环,为人才安心创业、项目加速成长筑牢支撑、打通堵点。

### 人才集团:前端触手,运营中枢

一段时间以来,一些地方引才有时会遇到“撒网式”难题,缺乏专业化识别能力,导致优质项目“看不懂、不敢投、落不了”。金华破题的关键,在于组建专业化人才集团,推动引才工作从行政主导转向市场驱动,让专业人做专业事。

“人才集团既是‘城市HR’,更是‘人才生态运营商’。”金华市人才发展集团有限公司董事长、总经理蒋成团一语道破其核心定位。围绕这一定位,金华市县联动组建了1家市级、10家县级人才集团,并改革绩效评价方式,给予5年培育期,不考核短期营收利润,重点聚焦招引项目数、投资项

目数与金额等引才实绩,让人才集团轻装上阵、深耕主业。

作为引才的“前端触手”,人才集团主动出击、精准掘金优质项目。一方面,深挖金华籍人才资源优势,实施乡情引才工程,以乡情为纽带,牵引一批优质金华籍人才项目“归巢”落地;另一方面,打造“揭榜挂帅”创新挑战赛、“双龙杯”创新创业大赛等品牌赛事,以赛引才、以赛选才,让藏在“水下”的潜力项目浮出水面、脱颖而出。

作为服务“运营中枢”,人才集团扛起人才引进和项目落地后的全流程服务职责。上线“i金华”人才百事通平台,以AI技术赋能,实现政策查询、购物消费、地铁出行等服务“一键直享、一码通办”;创新搭建“研发在沪杭、转化在金华”协同模式,主动承接长三角优质人才外溢资源,推动跨区域创新要素高效流动、深度融合。

更深层次的变革,藏在灵活的用人机制里。“我们积极推行人才互聘共培12条举措,让人才在高校、科研院所与企业之间有序流动,让人才‘不挪窝’就能实现价值最大化。”金华市委组织部副部长陈钢介绍,截至目前,全市累计选聘“科技副总”和

“产业教授”659名,推动科研成果与产业需求精准对接,让人才活力充分涌流。

**数据见证实力:金华市县级累计组建产业基金267个,总规模超2700亿元。其中,“双龙人才基金”规模近30亿元,郑重承诺“三个100%”:顶尖人才项目100%支持、国省级人才项目100%启动尽调、市级人才项目100%上门服务,以真金白银为人才项目保驾护航。**

### 人才基金:精准滴灌,赋能成长

人才项目往往“始于技术、成于资本”。但一些初创型科技项目具有轻资产、高风险、长

周期的特点,难以获得传统金融体系的有效支撑,资金短缺成为制约其成长的“拦路虎”。金华的解法,是让人才基金成为项目成长的“关键支撑”与“价值放大器”,以充足耐心陪伴成长,以容错机制鼓励敢投敢投。

为给人才项目足够的成长空间,金华将人才基金投资存续期延长至15年,摒弃“急功近利”的考核导向,给足项目成长所需的“耐心周期”。同时,设立2亿元天使投资额度,针对天使类项目推出股权优先回购、低价回购、“一事一议”退出等灵活支持政策,为初创项目“雪中送炭”。更关键的是,建立基金整体考核评价机制,不对单个项目的盈亏、年度收益及退出率设置硬性指标,实施以尽职合规、责任豁免为核心的容错机制,打消投资经理的后顾之忧,让他们敢于“投早、投小、投硬科技”。

数据见证实力:金华市县级累计组建产业基金267个,总规模超2700亿元。其中,“双龙人才基金”规模近30亿元,郑重承诺“三个100%”:顶尖人才项目100%支持、国省级人才项目100%启动尽调、市级人才项目100%上门服务,以真金白银为人才项目保驾护航。

中国科学院与法国国立应用科学院“双料博士”邱东海,对此有着最真切的感觉。他在永康创立的浙江世墨科技有限公司,研发的碳纤维车架重量不足3公斤,却能承载200余斤重量,目前已拿下千万元订单。“项目起步阶段,融资屡屡碰壁,是当地人才基金及时介入,园区配套专属政策,专班全程跟踪服务,才让我们的技术快速转化为产品、走向市场。”邱东海说。

这样的标杆案例还有很多:2026年,金华金义产投与新创投联合共投资张雪机车项目9000万元,助力其世界级赛事中连续夺冠,市场估值大幅增长;金华市属国企投资的银河通用机器人项目登上今年总台春晚舞台,估值从投后20亿美元突破至30亿美元,成为目前国内估值较高的未上市人形机器人企业。一个个项目的爆发式成长,生动诠释了人才基金“价值放大器”的核心作用。

### 人才园区:承载项目,滋养活力

人才园区是人才项目落地的“最后一公里”,更是承载项目生长、滋养创新活力的“热带雨林”。

[紧转 P3]

## 政绩,写在企业的账本上

——宜昌在湖北省率先培养碳排放管理员的背后

■ 陈曦

政绩,为谁而树?答案,在企业的减负增效里,在产业绿色转型的步履中,在技能人才的成长通道上,在高质量发展的每一个细节中。

“以前我们对碳数据管理一知半解,通过这次系统学习,不仅掌握了核算方法,还学会了如何通过配额交易盘活碳资产。”在日前举行的湖北宜昌碳排放管理员培训班上,来自兴发集团的学员陈燕说。作为年碳排放超400万吨的化工龙头,兴发集团所在的湖北省有66家企业纳入碳排放履约,2014年以来仅购买配额支出就超5600万元。此次参训学员多是像陈燕一样来自企业能源、环保一线,带着降本增效的迫切需求而来。算“碳账”,正在为企业降本增效的孺孺可数。

而这一变化的背后,是一场由湖北省宜昌市人社局主动破冰、精准发力的“碳人才”突围战。

### 思想先破冰

#### 从“等企业喊”到“替企业想”

“企业绿色转型,人才是第一资源。如果等企业自己去找人、去培训,时间成本和资金压力都很大。人社部门不能只做‘后台保障’,更要走到一线去发现问题、解决问题。”宜昌市人社局相关负责人孙津津说。

今年年初,在宜昌“深化干部素质提升年”专项行动中,市人社局近百名人社服务专员“直奔一线”“敲门问诊”,以深入调研精准定位企业需求。“我们在走访调研中发现,兴发、宜化、三宁等多家重点企业普遍面临碳数据管理难、碳资产盘活难、专业人才引留难等问题。”宜昌市人社局职建科科长汪艾宜说道。调研数据显示,宜昌市66家参与湖北碳交易的企业配额缺口达108.31万吨,2014年以来仅购买配额就支出超5600万元,中长期碳管理人才缺口超2000人。

“企业有痛点,我们就要有行动。政绩不是挂在墙上的数字,而是帮企业解决了多少真问题。”于是,宜昌市人社局在湖北省率先开启了碳排放管理员的培养之路。

### 实干破难题

#### 从“一知半解”到“精准赋能”

发现问题只是第一步,如何破题才是关键。宜昌市人社局没有简单发文、开会了事,而是主动破局、系统谋划。联合湖北大学中国农业暨典型行业碳排放交易研究中心(ACRT)和兴发集团等行业龙头,建立“政府搭台、高校支撑、企业参与”的政企协同机制。在课程设计上,严格对标《碳排放管理员国家职业资格标准》,针对化

工、能源等行业工艺复杂、排放源多、核算难度大的特点,历时3个月精心打磨出涵盖政策法规、碳市场运行、碳排放核算、实训操作等5大模块的课程体系,融入行业典型案例30余个。在师资整合上,形成“高端智库+高校专家+企业骨干”的20人师资矩阵。通过这一机制,宜昌创新推出了全省首个碳排放管理员培训班。

“我们要让学员零基础3天就能独立核算。”授课教师、中国农业暨典型行业碳排放交易研究中心研究员王婉说。

来自内蒙古、新疆、贵州、四川、重庆等7个省市的100余名企业技术骨干闻训而来,本科及以上学历占比95%,平均从业年限12年。培训结束后,学员直接参加考核获取国家职业技能等级证书,可实现“培训+考证”一站式教学。

“以前我们企业对碳管理只能摸着石头过河,现在有了系统培训和权威认证,心里有了底。”兴瑞公司参训负责人郭伟强说。

### 制度管长远

#### 从“一考多证”到“人才生态”

践行正确政绩观,既要靠一时一事的突破,更要靠制度机制的保障。宜昌市人社局在组织培训基础上,围绕调研问卷收集到的问题建立健全四项机制:清单销号,围绕企业反映的碳数据管理难、碳资产盘活难、专业人才引留难等问题,建台账、明时限,办结一个、销号一个,不解决不松手;联合会商,跨部门定期碰头,打通政策、资金、手续等堵点;将碳排放管理员纳入今年首批“联考联评”范围,实现“培训+考证”一站式服务;“企业点单、政府接单、机构送单”,通过人社服务专员、行业培训联盟、企业HR交流群等10余个渠道,常态化收集企业碳管理需求,动态调整培训内容。下一步,宜昌市人社局还将推动“培训+考证+就业+服务”全链条贯通,预计可帮助参训企业降低履约成本最高30%。

政绩,写在企业的账本上。如今,宜昌市碳管理人才培养从无到有、从有到优,成为全省标杆。兴发、宜化、三宁等重点企业纷纷组建碳管理内训团队,碳资产交易日趋活跃,绿色发展底气更足。

“政绩不是喊出来的,是干出来的。企业的笑脸、降下来的成本、提升的效率,就是我们最好的答卷。”市人社局主要负责人说。

从调研摸底到整合资源,从培养一体到制度护航,宜昌市人社局用实际行动回答了一个朴素的问题——政绩,为谁而树?答案,就在每一笔降下来的履约成本里,在每一名技能人才的成长路径中,在每一家企业的绿色发展账本上。



田间直播助农带货场景。

万源市融媒体中心供图

## 四川万源探索数字助农

让山货“活”起来 让农户笑起来

■ 魏明月 刘健琦 本报通讯员 马发海

大巴山的五月,绿意盎然。清晨的阳光洒在四川省万源市石塘镇的梯田上,空气中弥漫着泥土和草木的清香。田间地头,一部手机、一个支架、一张简易木桌,构成了一个特殊的“直播间”。网红主播“山里庆娃”王庆正对着镜头,手里举着一只活蹦乱跳的旧院黑鸡,向网友介绍:“看,这就是咱们万源的特产,高硒黑鸡,肉质鲜美,营养丰富!”

这是万源市日前创新打造的“田间直播点”首场公益助农直播。直播镜头里,黑鸡在竹林间奔跑,腊肉在阳光下泛着油光。没有精致的布景,没有刻意的灯光,只有最真实的乡村风貌。直播间的评论区不断滚动:“这鸡看着就健康!”“腊肉怎么卖?”“支持助农,下单了!”

短短几小时,这场直播吸引了超过25万人次观看,互动留言突破3万条,成交订单5200余单,总销售额达38万元。旧院黑鸡、腊肉、笋干等农特产品,从大巴山的田间地头,顺着网络链路,飞向全国各地的餐桌。

万源地处大巴山腹地,富硒土壤孕育了丰富的农特产品,但长期以来,受限于交通不便、信息不畅,许多优质

山货“藏在深山无人识”。农户们辛辛苦苦种的农产品,常常面临销售难、价格低的困境。

“以前卖黑鸡,得靠商贩上门收,价格压得低,有时候还卖不出去。”石塘镇农户王让银说。如今,直播直接打开了田间,消费者能亲眼看到农产品的生长环境,信任度大大提高。“这次直播,我家养的20只黑鸡全卖出去了,价格还比往年高。”

“田间直播点”并非简单的“带货”,而是将直播间搬到产业一线,让消费者“云参与”农产品的生长、采摘、加工全过程。镜头里,主播王庆带着网友走进竹林,现场挖笋;走进农家院子,看农户熏制腊肉;甚至直接连线养殖户,展示黑鸡的喂养方式。这种“沉浸式”直播,让山货不再只是商品,而是带着故事和温度走进千家万户。

“田间直播点”的成功,是万源市探索数字助农的缩影。近年来,万源市积极推动“村村直播”计划,鼓励本土网红、返乡青年利用短视频和直播推广家乡特产。此次石塘镇的试点,更是将直播场景从室内延伸到田间,让数字技术真正扎根乡村。

万源市网联会会长赵志超介绍,网联会将把“田间直播点”纳入年度重点工作,总结石塘经验,按照“一镇一特色、一村一直播间”的布局,在全市核心产区推广标准化直播点,构建“室内+田间”的全域直播矩阵。“未来,我们不仅要卖农产品,还要通过直播展示万源的乡村风貌、民俗文化,吸引更多游客,带动乡村旅游。”

直播结束的傍晚,石塘镇的农户们聚在一起,清点着当天的订单,脸上洋溢着笑容。“没想到手机还能这么用,坐在家就能把东西卖出去。”一位大娘笑着说。

38万元的销售额,惠及120余户农户,平均每户增收3000余元。对于大山里的农民来说,这不仅是收入的增加,更是信心的提振。王庆说:“我们计划把‘田间直播点’推广到更多乡镇,让万源的富硒产品走出大山,让更多农户受益。”

夕阳西下,大巴山的轮廓在暮色中渐渐模糊,但“田间直播点”的灯光依然亮着,手机屏幕上的订单仍在跳动。在这里,数字技术正悄然改变着乡村的命运,让山货“活”起来,让农户笑起来,让乡村振兴的路越走越宽。

“以前是抱着金饭碗找饭吃,现在是点石成金。”在江西遂川坚基高新硅材料有限公司,企业负责人欣喜地算了一笔账:“多亏了江西硅基研究院专家团队,低成本酸洗技术让石英砂品质大幅提升,每年为企业节约成本约200万元。”这生动的一幕,正是遂川县深耕硅基产业、推动产才融合的真实写照。

遂川县素有“亚洲硅都”美誉,硅矿储量超5.5亿吨,硅资源是当地最核心的发展禀赋。近年来,该县紧扣这一优势,坚守“以硅聚才、以才兴产”理念,将人才链深度嵌入产业链、创新链,推动硅基产业从“卖石头”的资源依赖型,向“卖技术”的创新驱动型转变,走出了一条独具遂川特色的产才融合高质量发展新路径。

### 平台破局

#### 以院引才 筑牢创新高地

高端人才“引不来、留不住”,曾是制约遂川硅基产业升级的突出瓶颈。破解这一难题,关键在于搭建高能级平台,让人才有干事创业的舞台。该县创新采用“政府搭台、企业唱戏、院所支撑”模式,联合中国科学院过程所、上海大学、南昌大学等7家高校院所组建江西硅基产业研究院,同步成立产业链党委和产业联盟,形成“1+8”运行体系,将其打造成集技术研发、成果转化、人才培养于一体的高水平创新平台。

研究院创新推行“企业主体+事业支撑”双重运行机制,探索“企业用人、政府给编”模式。

## 财政部

# 下达支持学前教育发展资金458亿元

新华社消息,记者5月8日从财政部了解到,财政部近期下达2026年支持学前教育发展资金458亿元,比上年增长125.6亿元,增长38%,重点支持地方巩固落实好学前教育免保育教育费政策;补足普惠性资源短板,提高保教质量,巩固家庭经济困难儿童等群体资助制度。

“十四五”时期,中央财政累计安排支持学前教育发展资金1262亿元。从2025年秋季学期起,免除公办幼儿园学前一年在园儿童保育教育费,对民办园适龄儿童给予相应减免,惠及超过1400万在园儿童,减轻家庭教育支出超过200亿元。

下一步,财政部将会同教育部指导地方充分发挥省级统筹作用,合理安排中央补助资金和地方应承担的免保育教育费补助资金,保障幼儿园正常运转。同时,深入推进学前教育扩优提质工作,加快补齐短板弱项,稳步提升幼儿园办园水平。(申敏)

### 本报出版质量监督公告

为提高本报出版质量,欢迎广大读者及社会各界人士对本报编校质量进行监督。有编校差错之处,及时向报社举报。

联系方式 电子邮箱:cjb490@sina.com  
电话:028-87325242  
企业家日报社编辑部

责编:王萍 版式:黄健  
企业家日报网:www.zqceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn  
官方微博:http://weibo.com/jrbwdb 投稿邮箱:cjb490@sina.com



**山西特产 霍州年馍**  
中国年馍之乡  
舌尖上的美食 指尖上的艺术

联系电话:18534090188  
霍州市农村集体经济发展有限责任公司

**双汇熟食 SHUANGHUI DELI**  
三喜临门 更入味

**冰川时代**  
天然矿泉水