

嘉华机械公司团委开展青年创新创效竞赛活动赛前培训

本报讯 近日,四川华菱山广能集团嘉华机械有限责任公司(以下简称“嘉华机械公司”)团委采用视频会议形式,组织开展青年创新创效竞赛活动赛前培训,为广大青年参赛选手赋能蓄力,助力挖掘青年创新潜力、推动创新成果转化。

此次培训是由该公司科创分公司团支部书记担任主讲人,他曾代表华菱市参加广安市创新竞赛赛前培训,其主导的“急中生智——急倾斜薄及中厚煤层智能化开采关键技术及装备”项目,成功斩获“创青春”四川青年创新创业大赛川东北经济区决赛优秀奖,兼具专业素养与实战经验,为培训的专业性、实用性提供了有力保障。

培训过程中,主讲人紧紧围绕青年创新创效竞赛核心需求与公司发展实际,精准设置竞赛要求深度解读、项目选题与策划指导、申报材料撰写培训、案例分享与实践交流四大核心板块,从理论到实践为参训人员进行深入系统讲解,帮助参训青年精准把握竞赛

方向、规避申报误区,引导青年立足岗位找准创新切入点,科学做好项目策划与方案设计,深入分析优秀项目核心特点与创新思路,为参训青年提供可借鉴、可复制的实践参考,有效激发了青年群体的创新灵感。

嘉华机械公司各级团组织负责人、青年技术骨干、青年创新创效竞赛参赛项目代表及新入职大学生代表30余人分别在主、分会场参加培训。通过培训,参训人员进一步明确了竞赛方向,提升了创新创效项目策划、申报材料撰写的能力水平,切实掌握了创新成果提炼与展示的关键方法,为后续参赛奠定了坚实基础。

据悉,嘉华机械公司团委将于今年6月上中旬开展创新创效竞赛活动,持续挖掘青年创新潜力,引导广大青年聚焦生产经营、技术研发、服务保障中的痛点难点,积极投身创新实践,推动创新成果转化落地,不断提升公司核心竞争力,为公司高质量发展注入青春动能。(姚荣华)



内丘县烟草专卖局开展无偿献血公益活动

近日,河北省邢台市内丘县烟草专卖局(营销部)组织干部职工开展无偿献血公益活动。活动现场,大家有序完成登记、体检、采血,用实际行动传递爱心、奉献社会,充分展现了烟草职工无私奉献的社会责任感。冯丽摄影报道

主控室内的“知识充电桩”

■ 本报通讯员 何卫东 赵丹阳

河北兴泰发电公司以“爱读书、读好书、勤读书”为引领,依托沙河发电集控运行主控室内的图书角,积极推进职工的读书活动,让书香浸润生产一线,以知识赋能青年成长,让这座被青年员工亲切称为“知识充电桩”的阵地,成为一线青年锤炼本领、助力公司发展的重要平台。

一直以来,兴泰发电将职工读书活动作为加强企业文化建设、提升职工队伍综合素质的重要抓手,坚持搭平台、优资源、浓氛围,不断完善职工书屋建设,丰富阅读载体,创新活动形式,推动形成“以读促学、以学促干、以干践学”的良好循环。世界读书日期间,该图书角更是成为一线职工的“打卡地”,青年员工充分利用倒班间隙,值守待命的碎片化时间,主动走进图书角,在墨香中汲取知识、提升自我,让读书成为工作间隙最有意义的“充电”方式。

作为公司落实职工读书活动、培育青年人才的重要阵地,该图书角精准对接青年员工成长需求,陈列书籍涵盖专业技术、安全规程、电力前沿等多个核心领域。为进一步提升图书角管理效

能、便利职工借阅,沙河发电运行部创新引入智能借书管理系统,实现书籍借阅、归还、查询、库存管理全流程智能化,让职工借书更便捷、阅读更高效,进一步激发了职工的阅读热情。

图书角内,大家围坐交流、互学互促,在思想的碰撞中深化对理论知识的理解,加速实现理论与现场实操的精准衔接。在这里,技术传承打破了刻板的形式束缚,借着书香的浸润,宝贵经验随书籍传递、随交流延续,形成了“老带新、传帮带、共进步”的良好氛围。世界读书日期间,公司还优化书籍陈列,新增岗位相关专业书籍,进一步提升图书角实效性。

这座主控室内的“知识充电桩”,已成为青年员工汲取知识、交流提升、凝聚力量的“精神据点”。未来,兴泰发电将持续深耕青年人才培养工作,以书为媒,以学赋能,积极创新阅读形式,丰富学习载体,以多元阅读形式涵养职工初心、锤炼专业本领,让书籍承载的知识底蕴,转化为青年成长的动力、企业发展的活力,为兴泰发电高质量发展注入源源不断的青春力量。

青春火炬照亮前行路 ——长春一东团委创建“五四红旗团委”纪实

■ 本报通讯员 齐丹丹

五四青年节前夕,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)团委荣获中国兵器工业集团“五四红旗团委”称号。这沉甸甸的荣誉背后,跃动着一支平均年龄不到35岁的133名团员青年队伍,他们以实干与创新,在重卡汽车离合器和液压举升机构两大赛道上,奋力书写着新时代的青春答卷。

“三无”防线 安全生产的青春守护

长春一东团委现有7个团支部,分布在管理部门和生产一线。近年来,该公司团委在引导青年参与安全生产管理、推动安全文化构建方面取得了显著成效。

走进长春一东的生产车间,随处可见佩戴“青年安全生产监督员”臂章的身影。这支青年安全生产突击队,用“零违章、零隐患、零事故”的“三无”防线,筑起了企业安全生产的青春屏障。他们的案例《“三无”防线保安全,青春先锋勇担当》成功入选2025年度吉林省安全生产青年突击队案例。

“每发现一处隐患,就是保护一个家庭。”青年安全监督员徐梓涵说。突击队常态化开展“安全隐患随手拍”“安全知识微课堂”,聚焦一线隐患排查,仅去年就累计完成169台设备体检和148个工装点位排查。对发现的设备及工装问题,做到立查立改。排查出的质量安全隐患均实现100%整改,重大隐患整改周期缩短至2个工作日内,产品

一次合格率提升至99.64%。如今,这种“青”字号安全防线,已从车间延伸至每个青年岗位,成为企业连续多年安全生产无事故的坚强保障。

攻坚战场 青年突击队的硬核担当

作为目前国内最大的汽车离合器和液压举升机构生产基地,长春一东的产品不仅畅销国内,还远销海外市场。面对国内外客户紧迫的交货期,该公司团委组建多支青年突击队,在技术攻关和生产难题面前“豁得出、顶得上”。

在为某主机厂研制双质量飞轮离合器项目期间,技术中心团支部组织技术攻关团队,在60天的时间里,经过无数次的试验,最终解决了离合器因受热变形导致烧蚀的技术难题,使得离合器在电机和发动机之间实现了毫秒级的平顺切换。“青年人的拼劲,就是企业发展的后劲。”公司党委副书记杨明杰感慨道。

去年以来,长春一东的产品订单不断增多,为保订单、保质量、保交付,该公司团委组织青年突击队主动投身生产攻坚一线,积极参与公司开展的“麦芒行动”。突击队员积极面对客户紧急追加的产品订单,物料筹备时间短的困境,以交付节点倒排工期,同步对接生产、协调异地库存、安排连夜运转,仅用18个小时完成了物料保障,确保订单准时交付,得到客户的赞许。

青年突击队支援生产,使得该公司的成品库周转效率提升35%,日均发货量突破5000件,日均产出率同比增长38.5%,客户满意度达100%。

“人人是讲师” 特色品牌激发内生动力

在长春一东技术中心团支部,“人人是讲师”活动着力提升青年技术骨干的专业能力,仅在2025年,该支部就开展23期“人人是讲师”活动,成为远近闻名的支部品牌。

每期由一名团员青年担任主讲,内容聚焦“减振盘窗口设计”“减振弹簧设计计算”等实战课题,从最新的CAE仿真技术到生产一线的小改小革,从质量案例分析到职场沟通技巧。通过经验萃取与案例复盘,共享实战技巧,助力技术人员少走弯路、提高效率。研发工艺部汪德岩针对限阻减振器设计优化为题材分享,进行1个小时的课程分享,重点从优化零件设计方向出发,优化内盘毂、摩擦垫圈、从动盘、减振盘、传动盘、碟形弹簧等零件,分享改进经验,帮助设计人员在设计过程中遇到问题怎样寻找优化方案。

“这个平台让我从‘听众’变成了‘主角’。”曾主讲《减振盘窗口设计》的技术员宁欣说。为了准备60分钟的课程,他系统梳理了3年来的项目数据,不仅帮助同事少走弯路,自身专业能力也实现了跃升。如今,这种“人人上讲台、个个当专家”的氛围已辐射到

其他支部,形成比学赶超的生动局面。

内外联动 服务青年与服务社会的双向奔赴

依托长春一东的文体活动中心,公司团委定期组织篮球赛、趣味运动会,素质拓展,让青工的业余生活“燃”起来。同时,他们把关爱延伸至厂区之外,与惠民苑社区结对,定期开展义剪、物资捐赠活动,并搭建“青工服务站”,为周边老人和困难家庭提供力所能及的帮助。

今年3月初,该公司团委走进长春理工大学,开展“劳模精神宣讲暨传帮带”活动。吉林省劳动模范、长春一东电工高级技师江汉飞与大学生面对面交流,分享从“工”到“匠”的成长历程。“长春一东青年的精气神,让我们看到了人民兵精神的传承。”长春理工大学带队老师评价道。同时,长春一东团委还联合长春市南关区人民法院举办“3·15消费者权益日”专题普法讲座,围绕青年职工日常生活中高频遇到的消费维权、合同纠纷、网络诈骗防范等问题进行专业解读和案例剖析,精准回应青年在生活保障、权益维护等方面的需求,提升青年的法治意识和自我保护能力。

“荣誉是里程碑,更是冲锋号。公司团委将继续带领团员青年,在离合器摩擦片间磨砺匠心、在液压举升的精准操控中追求卓越,让青春在推动企业高质量发展的火热实践中绽放光芒。”公司团委副书记许崇斌说。

究矿能源教培中心 跨岗历练强本领 青春赋能促发展

■ 本报通讯员 周立平

“这段时间的跨科室挂职经历,让我跳出原有工作视角,不仅学会了宣传稿件撰写、公文写作、活动策划、新媒体运营等新业务,更清晰摸清了教培中心教学、机关部室间的业务联动逻辑,每一步成长都实实在在,这是一次弥足珍贵的成长经历。”谈及在党群工作部挂职锻炼,究矿能源教培中心青年职工李萍萍由衷感慨这几个月的挂职感想。

教培中心结合青年职工专业特长、岗位需求及发展规划,选派11名优秀青年职工进行跨科室挂职锻炼。挂职以来,青年们主动放下固有认知,以“空杯心态”扎根新岗位、钻研新技能、展现新作为,在实打实的实践历练中增长才干、提升综合素质,用青春汗水践行履职担当,为教培中心高质量发展注入强劲且鲜活的青春动能。

躬身一线实践 锤炼综合履职“硬本领”

在新的挂职岗位上,青年职工主动下沉工作一线,摒弃“旁观者”心态,以“参与者”“实践者”的姿态投入工作,以实干补齐能力短板,以历练强化专业素养,在不同岗位的实战中锤炼过硬本领。其中,参与教学管理挂职的青年职工,全程深度跟进课程研发、培训方案制定、教学调度安排、教学质量督导等全流程工作,主动沉下心钻研教学管理各项规章制度,积极参与每一次教研交流研讨,细致落实学员报到、师资对接、课堂服务等各项教学保障任务,将自身原有教学经验与教学管理实操工作深度融合,全面提升统筹协调、教学服务保障能力。同时,结合一线

教学反馈,为课程优化、教学提质提出了多条合理化建议,切实助力教学工作提质增效。

投身机关科室挂职的青年职工,聚焦公文写作、组织协调、宣传工作、内外沟通对接、服务基层职工等重点任务,从一份文件的规范起草、修改审核、流转归档,到一场活动方案制定、流程衔接、会议整理,再到基层职工需求的精准对接、反馈跟进,以及日常工作中的各类突发问题高效处置,始终以严谨细致、热情周到的态度对待每一项任务、每一个细节。在多场景、多任务的实战历练中,青年职工不断提升沟通能力、应急处置、服务保障和文字撰写水平,彻底打破了单一岗位的工作局限,树立起“全局一盘棋”的思维和系统观念。

匠心传帮带教 凝聚协同共进“新合力”

挂职期间,各接收科室高度重视青年培养工作,充分发挥“传帮带”优良传统,结合挂职青年的岗位特点和成长需求,精心选派业务能力强、工作经验丰富、责任心强的业务骨干、资深职工担任带教导师,构建起“一对一”精准带教模式。导师们立足岗位实际,毫无保留地倾囊相授,通过手把手教学、面对面讲解、一对一指导的方式,传授具体工作经验、业务操作技巧和处事方法,主动分享自身工作中的难点、痛点及解决思路,帮助青年职工快速熟悉工作流程、掌握业务要点、融入新的工作团队,有效助力青年职工少走弯路、快速适应岗位、实现能力提升。



青年职工倍加珍惜此次难得的学习锻炼机会,始终保持谦逊好学的态度,主动向导师请教、向身边同事学习,勤于思考、善于总结、勇于实践探索。遇到不懂的业务问题,及时主动沟通咨询,不推诿、不敷衍。大家完成每一项工作任务后,都认真复盘工作中的优点与不足,梳理经验、查漏补缺,在“学中干、干中学”中快速提升自身综合能力。同时,青年职工们带着原岗位的工作思路、实践经验和专业优势,与接收科室的同事深入交流探讨,相互碰撞工作思路,分享实用工作方法,有效推动了各科室之间的信息互通、经验互鉴、工作互联,凝聚起教培中心上下协同发力、齐抓共管的强大工作合力。

沉淀成长收获 践行青春担当“新使命”

一段挂职路,一生成长情。此次跨科室挂职锻炼,不是简单的岗位轮换,而是一次全方位、沉浸式的能力提升和思想淬炼,让每一位参与其中的青年职工都收获满满、受益匪浅,实现了从“业务专才”向“复合型人才”的转变。大家熟练掌握了新岗位的业务

技能,在潜移默化中拓宽了工作视野、转变了工作作风、提升了综合素质,进一步增强立足岗位、履职尽责的责任感和使命感,更加明确了自身的成长方向和努力目标。

参与挂职的青年职工们纷纷表示,此次挂职锻炼积累的经验、学到的本领,是人生中宝贵的财富。今后,将把挂职期间的所学、所悟、所得,充分运用到今后的本职工作中,切实把锻炼成果转化为履职尽责的强大动力,以更开阔的视野、更务实的作风、更过硬的本领,立足本职岗位、主动担当作为,脚踏实地、精益求精,努力在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,不辜负教培中心的培养与期望。

青年兴则中心兴,青年强则中心强。青年是教培中心发展的生力军,人才是中心攻坚克难、高质量发展的硬支撑。下一步,教培中心将持续健全青年人才培养长效机制,常态化开展跨科室挂职、岗位交流、技能培训、业务比拼等多元培育活动,不断拓宽青年成长渠道、搭建青年施展才华的广阔平台,全力打造一支敢担当、善作为、本领强、作风实的青年职工队伍,为教培中心高质量发展贡献源源不断的青春力量。

公益广告

学习民法典
宣传民法典
遵守民法典
维护民法典

美好生活
民法典相伴

2026年5月 民法典宣传月

