

企业家日报

国内统一连续出版物号:CN 51-0098

邮发代号:61-85

新闻热线:028-87319500

13811660079

全年定价:450元 零售价:2.00元

做中国企业的思想者

“不一样的鞋”闯出“爱拼会赢”

刘菁

从产业起步时生产的鞋穿一周就坏,被称“一星期鞋”,到如今成为国际马拉松比赛高端跑鞋,不一样的鞋见证了“晋江经验”的创新发展。

“十五五”开局之年,“创新发展‘晋江经验’”写入国家“十五五”规划纲要。作为民营经济重要发祥地,福建省首季新设民营企业户数增长10.5%,规上工业工业增加值增长8.1%,对规上工业增长贡献率达71.8%。

同是一双鞋,但每一双都可以不同。走进福建莆田的双驰实业股份有限公司,“脚上的智慧”扑面而来。消费者站上一台脚型数据采集设备,仅需15秒,便生成一套多维度脚型数据。系统根据数据智能推荐适合消费者脚型的鞋款或鞋垫,消费者在线对颜色、图案进行再创作。最快1小时,就可以穿上一双个性化定制的新鞋。

同是一双鞋,科技感大不一样。不久前在泉州晋江市举办的第二十七届中国(晋江)国际鞋业暨体育用品博览会现场,俨然是鞋业“科技竞技场”。华宝智能科技有限公司的一款具身智能机器人,仅看一遍

这一双双“数智”化柔性生产的鞋,一块块刷新充电倍率、续航里程的新型动力电池,一张张厚度仅0.012毫米的“手撕钢”,恰是创新发展“晋江经验”的春潮涌动,是“爱拼会赢”企业家精神的动听合唱。



参观者在福建省晋江市安踏集团展览馆参观。

新华社记者 姜克红 摄

操作视频,就自主学会了刷胶、拉模等制鞋复杂工序。“会学习”的机器人助力鞋企实现高效生产。

“不创新就出局”。在福建,无论是市域县域经济还是企业个体,既紧紧咬住实体经济不放松,坚守

“一双鞋”“一件衣”,又热情拥抱数字经济,加速推进技术创新和产业创新深度融合,创新发展“晋江经验”。传统的纺织鞋服、食品、建材等产业,从过去“拼成本”转向“拼创新”,努力走出产品同质化“内卷”式竞争,打开向新向优的高质量发展空间。

因地制宜转型升级传统产业,也能培育新质生产力。

前几日,位于晋江市陈埭镇的海丝智造城项目开工,加速当地鞋企转型升级。在产业起步初期,这里生产的一些运动鞋穿一周左右就会出问题。此后,陈埭鞋企埋头从鞋底、鞋面、纱线、布料等各个环节持续革新,逐步发展成为今天全球运动鞋的重要供应基地,聚集起7000多家鞋业企业,诞生了安踏、特步、361°等龙头企业。

还是这一双鞋,努力走出代工贴牌,敢于冲进国际大市场,爱拼会赢。

今年2月,近300平方米的安踏北美旗舰店在美国洛杉矶开门迎客。这是安踏集团以自主品牌进军北美市场的首家直营店。安踏成立国际事业部,全面推进全球化战略,计划至2028年前在东南亚地区开设1000家安踏品牌零售网点,向世界展示中国自主品牌鞋类品牌。 [下转 P3]

全国重要的新能源及新能源装备制造基地

新华社消息,记者从5月6日举行的“开局起步‘十五五’甘肃专场新闻发布会”上获悉,“十五五”期间,甘肃将继续放大能源基地优势,推进“沙戈荒”大基地建设,实施“新能源+”行动,促进“风光水火核”多能互补、“发输储用造”一体发展,加快建设全国重要的新能源及新能源装备制造基地。

甘肃省委副书记、省长任振鹤介绍,近年来,甘肃坚持短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链,依托风光资源,形成光伏、风电、光热3条完整产业链,新能源及新能源装备制造产业成为全省第四个年产值超千亿元的产业链。

任振鹤说,“十五五”期间,甘肃将在新能源领域,重点突破光热发电的先进光学材料、熔盐吸热器制造等“卡脖子”技术,让甘肃的“风光”优势真正变成技术优势、产业优势。

根据规划,甘肃将在“十五五”期间继续打造“沙戈荒”新能源基地,研究布局甘肃南部新能源基地。有序实施大容量光热、外送通道配套光热、“光热+风光电”一体化等项目,推动光热资源规模化开发,不断拓展光热发电开发利用新场景。推广光伏治沙、农光互补、交能融合等“光伏+”综合利用模式,推动生物质能、地热能等资源利用。到2030年,新能源装机达到1.6亿千瓦以上。推进实施“新能源+”行动,开发“绿电+”应用场景,着力推动“西电西用”。加强绿氢“制储输用”一体化发展布局。加快推动风电、光伏、光热、氢能、储能装备上下游全产业链提质增效。

此外,甘肃还将力争到“十五五”末建成国家新能源综合开发利用示范区,构建新型电力系统,提升能源安全保障能力。力争在运特高压直流外送通道达到6条。推动新型储能规模化、多元化发展,到2030年装机达到1500万千瓦。新能源及装备制造产值超2000亿元。(胡伟业)

经纬公司 缝洞型油气层 识别评价技术 达国际领先水平

本报讯(通讯员 单旭泽 李宁 王轩然)

4月27日,中石化经纬有限公司联合中原油田、华北油气等单位完成的“缝洞型油气层识别与评价技术及工业化应用”成果,通过中国石油和化学工业联合会鉴定,达到国际领先水平。

该技术历经16年攻关,依托16项国家及集团公司课题,成功破解缝洞精细刻画、油气层精准识别、效益开发等世界级难题,构建起多层次定量表征、远端地层评价、动态监测等成套技术与装备体系,累计获授权专利16件、行业标准2项,软著、论著等成果丰硕。

该技术已在渤海湾、四川等五大盆地规模化应用超1500口井,油气层识别正确率由76.2%提升至90.5%,成功发现多个优质缝洞型油气藏,元陆33等多口井获高产工业气流,助力川渝深地工程实现重大突破,夯实巴中千亿立方米探明资源基础。

此项技术突破是中国石化推进“二次创业”、攻坚产融创新的重要实践,推动我国缝洞型油气藏勘探开发从“跟跑”迈向“领跑”,将持续赋能深地工程建设,为保障国家能源安全贡献石化科技力量。

让每一束微光都被看见 东滩煤矿以劳模榜样的力量激发工匠精神

王建 邱长鹏

“五一”期间,山东能源集团东滩煤矿举办了“臻美之路 向光而行——榜样的力量”事迹分享会,6位来自矿内各条战线的职工代表走上讲台,用朴实的话语、鲜活的事例,讲述自己扎根一线、实干奉献的奋斗故事,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在百里煤海间传递升温。

近年来,东滩煤矿始终将榜样选树、宣传培育、岗位建功融入安全生产、改革创新、提质增效全过程,构建起全链条、立体化、常态化的榜样引领体系,让劳模精神在矿山落地生根、工匠精神在一线蔚然成风。

行行有标杆 岗岗有模范

榜样的力量,始于选树的精准。东滩煤矿坚持“面向基层、面向一线、面向普通职工”的原则,打破资历、身份壁垒,修订完善先进集体、先进个人评选管理办法,严格规范推荐、审核、公示、表彰全流程,层层把关、层层筛选,确保每一位当选的榜样都经得起实践检验、经得起职工监督、立得住口碑。

选树过程中,该矿注重全覆盖、多层次、多样化,从采煤掘进的井下一线到机电运输的设备机房,从地质测量的勘探现场到后勤服务的保障岗位,无论是技术大拿、技能工匠,还是巾帼标兵、退伍军人、青年骨干,都能在榜样队伍中找到身影,真正实现“行行有标杆、岗岗有模范”。

退伍军人王洪光,从国庆60周年阅兵场脱下军装,便扎根井下运输一线,12年如一日深耕细作、精益求精,练就了“听声辨障”的过硬绝技,用军人的忠诚与担当,在平凡岗位上书写着不平凡的实干篇章。女焊工梅青从机床刨工转型为电焊技师,她从零基础起,焊花在手背上留下密密麻麻的烫痕,却从未停下前进的脚步,她的事迹成为激励全矿女职工立足岗位、奋勇争先的精神动力。

“我们选树榜样,就是要让每个岗位的职工都能在身边找到‘对标看齐’的人,让榜样可感、可学、可追。”该矿党委书记张卫东的话语,道出了东滩煤矿选树榜样的初心。

选树不是“一评了之”,礼遇才能让榜样更有分



“金领”技能人才培养基地。

量。该矿每年举办年度颁奖典礼,以“物质奖励+精神激励”的双重礼遇,让榜样身披绶带、手捧鲜花,走上红毯、登上讲台,在全矿干部职工的注视下接受致敬,让先进者有荣光、标杆者有尊严,真正在全矿营造起“尊崇先进、学习先进”的浓厚氛围。

榜样“走出去” 精神“入人心”

走进东滩煤矿,一条“劳模路”格外引人注目。道路两侧的灯箱里,一张张先模的照片、一段段朴实的事迹,无声诉说着奋斗的故事,让每一位路过的职工都能与榜样“相遇”,在潜移默化中接受精神洗礼、汲取奋进力量。

“每天上下班路过,都会不自觉地看一眼,时间长了,这些榜样的名字和面孔就刻在了脑子里,他们的故事也成了我们工作的动力。”综掘一区职工刘成龙的话语,道出了“劳模路”的育人成效。

让榜样精神落地生根,既要选得准,更要传得广。东滩煤矿打破传统宣传模式,构建起“线上+线下”的一体化宣传矩阵,让榜样故事随处可见、榜样声音随处可闻,让榜样精神真正从“墙上”走进“心里”。

线下,除了打造“劳模路”这一特色文化阵地,该矿还将榜样宣传融入日常,把榜样事迹搬进“三会一课”、班前班后会、政治理论学习课堂,常态化组织职工观看《榜样》系列节目,分享学习感悟,让榜样精神融入日常、浸润人心。组织劳模工匠深入基层区队、生产一线,开展“面对面”事迹宣讲,用“身边人讲身边事、身边事教身边人”的方式,让先进典型的事迹更接地气、更具感染力。

线上,依托矿微信公众号、《春晓》专刊、网站等平台,开设“臻美榜样”专栏,利用短视频、图文专访等职工喜闻乐见的形式,鲜活展现榜样风采,让榜样故事在指尖传递、广为流传。

同时,该矿党政领导还走进13名两级公司劳模家中开展慰问,为他们悬挂光荣牌、赠送励志书画,把组织的温暖与关怀送到劳模心坎上,让劳模感受到实实在在的尊崇与礼遇。

“头雁领航”聚“雁阵齐飞”

选树榜样、宣传榜样,最终目的是培育榜样、传承精神。东滩煤矿依托劳模(高技能人才)创新工作室和“金领”技能人才实训基地,为榜样搭建带徒传技、技术攻关的广阔平台,让榜样的技术、经验、精神有地方传承、有载体落地。

齐鲁工匠赵顺超,就是从这片土壤中成长起来的“头雁”。从一名普通支架工,到技艺精湛的技能大师,他练就了“看、听、摸”就能排查故障的绝技,而他最骄傲的,不是自己的一身本领,而是带出了矿内外25名高徒,让精湛技艺得以传承。

“手艺传下去,才叫真本事;精神传下去,才叫真引领。”在赵顺超的工作室里,他常态化开展技能培训、技术攻关,一批批青年职工在这里拜师学艺、锤炼本领,多项创新成果成功获得国家专利,真正实现了“以师带徒、以技传薪”。

在东滩煤矿,像赵顺超这样的“头雁”还有很多。该矿通过常态化开展技能比武、导师带徒、创新创效等活动,构建起“榜样引领—团队攻关—全员提升”的培育链条,让更多职工在榜样的带动下成长成才。如今,大批高级技师、技师、高级工从一线脱颖而出,累计攻关创新课题百余项,获得国家专利数十项,创新成果成功转化为“矿”并提质增效创造了显著的经济效益。

“当前,矿并正处于爬坡过坎、提质增效的关键时期,越是任务艰巨,越需要精神引领;越是挑战严峻,越需要榜样赋能。”张卫东在事迹分享会致辞中表示,东滩煤矿将持续深化榜样培育工作,让榜样之花在矿山处处绽放,让实干精神在一线代代相传。

抓好生产安全的每一环节

扬子石化行业首创过程安全督查管理模式成效显著

鲁荟宇

“五一”前夕,在扬子石化公司团楼门口,出现“两蓝一红”3个醒目的身影。那是安环部安全技术室督查人员和危险化学品安全协会专家曹宝庆,他们背着电脑、戴着安全帽,怀抱厚厚一沓台账,即将前往炼油部常减压工区开展2026年第4期过程安全(PSM)督查。

作为“过程安全管理提升年”的一项重要部署,2025年3月起,公司在炼油化工行业首创过程安全督查管理模式,组建专职团队验证专业管理的工作成效。“每年初,我们都会根据典型事故、各级标准和关键要素,编制好全年月度督查主题计划。”督查人员告诉笔者,“像这次,我们就是专门冲着无身份管线去的。”

走进常减压工区会议室,设备管理负责人、生产技术负责人和工区主任、工艺员等已经就座,投屏的电脑桌面上各类文件密密麻麻。落座的督查团队没有要求工区汇报,而是直接紧锣密鼓地查了起来:“无身份管线总明细表有吗?”“之前是怎么排查的?”“哪些是压力管道?”“评估要不要保留的标准是什么?”……督查人员对着表格用不同颜色标注记号,条理清晰。

快节奏的问答,让会议室气氛逐渐严肃起来,也消散了属地人员脸上原本的轻松,他们有的开始打电话询问细节、整理材料,有的认真解释情况、说明管理思路。

“没事,我们去转一圈就都清楚了。”一个多小时后,督查团队站起身来,夹着装置PI图向生产现场走去,随机抽取台账中的无身份管线进行抽查验证。

往低蹲着钻死角,往高手脚并用攀直梯,督查团队像是专挑着难处去,甚至还爬上了常减压工区最高的常顶挥发线5层平台。他们一边查一边对照PI图向站在左右的属地人员讲解问题,明确要求,没一会儿,图上就星星点点布满了红笔的痕迹。

“我们都做好记录了。”炼油部HSE组副主任王坚翻看刚刚用防爆手机拍下的照片,“之后马上逐项整改。”“每次他们来都检查得非常细致,深入,能发现很多我们之前意识不到的问题。”工区副主任蒋佳俊补充道。

“这就是我们过程安全督查团队存在的价值啊。”一旁,曹宝庆笑呵呵地说,“只有清醒地认识到自己的不足,转变心态扎扎实实抓好安全生产每一环节,安全才能真正得到保障。”

截至2026年一季度,该团队已完成20个主题的督查,提出问题和建议900余项,构建全流程PDCA闭环管理机制确保整改到位。“接下来我们还将‘回头看’,把这项工作常态化做下去。”

本报出版质量监督公告

为提高本报出版质量,欢迎广大读者及社会各界人士对本报编校质量进行监督。有编校差错之处,及时向本报举报。

电子邮箱:cjb490@sina.com

电话:028-87325242

企业家日报社编辑部

责编:方文煜 版式:黄健
企业家日报网:www.zqceo.cn 电子版:www.entrepreneurdaily.cn
官方微博:http://weibo.com/jrwb 投稿邮箱:cjb490@sina.com

山西特产 霍州年馍 中国年馍之乡 “舌尖上的美食” “指尖上的艺术”

联系电话:18534090188
霍州市农村集体经济发展有限责任公司

冰川时代 天然矿泉水

双汇熟食 SHUANGHUI DELI

三喜南,更入味

企业家日报微信公众平台二维码

企业家日报二维码