



山西杏花村汾酒专业镇体验馆中心5号店入驻启动仪式。

汾阳佳酿醉云中 千年酒香润古城

——杏花村汾酒专业镇体验馆中心5号店落户大同

本报讯 四月的塞上大同春意盎然，春意盎然，近日，山西杏花村汾酒专业镇体验馆中心5号店入驻大同市平城区古城街道清源街并隆重开业。门店依托杏花村千年酒脉底蕴，集中呈现汾阳白酒纯正清香风格与古法匠造，为大同古城再添一张清香文化新名片。

山西省贸促会会长李慧义、中国酒业协会副秘书长杜小威、大同市平城区区委常委、常务副区长相峰、汾阳市人民政府副市长万伟、山西汾阳酒厂股份有限公司董事长郭昌等领导嘉宾出席启动仪式。

山西汾阳酒厂股份有限公司大同体验馆中心总经理张玲在致辞中表示，多年来，在汾阳市各级部门鼎力扶持下，汾阳白酒市场根基不断夯实，产业能级持续提升，为企业扩产提质、做大做强提供了坚实保障。立足大同古城全新发展平台，企业将守初心、聚力前行，做好清香白酒文化的传播者、清香品质发展的推动者，以品质立品牌，以文化聚人心。

任万伟在致辞中系统梳理了汾阳白酒厚重文脉：汾阳拥有六千年酿造史，一千五百多年成名史，一千二百年诗酒史，八百多年蒸馏酒史，三年老字号品牌史、百年国际史，酒脉绵长、底蕴无双。他介绍，汾阳“汾三金”酒企矩阵，正以沉浸式体验新业态为抓手，让“大消费者近距离读懂汾阳大曲清香的历史脉络、工艺传承与品牌魅力。

李慧义认为，体验馆中心5号店扎根大同古城，不仅是品牌展示、文化品鉴、商务会客于一体的城市会客厅，更是山西清香品牌深耕晋北、辐射华北的关键支点。晋贸促会将持续发挥平台、渠道与服务优势，为杏花



致敬最美劳动者

公益广告 | 学习民法典 宣传民法典 遵守民法典 维护民法典

美好生活 民法典相伴

2026年5月 民法典宣传月

作答“振兴卷”——中煤新集公司助力乡村振兴十年是迹

■本报通讯员 许士卿

2026年4月，安徽淮南潘集区。城北村的连片钢架大棚在春光下闪着银光。棚内绿意正浓，藤蔓间已挂上硕果。种植大户余子亮弯腰查看着滴灌管，站起身笑道：“现在按个遥控器，水肥就自动配好了。以前，这里还是靠天吃饭的穷地方，一年忙到头也落不几个钱。”他指向身后数十亩大棚，语气里透着感慨：“转机是2017年来的，中煤新集能源股份有限公司（以下简称“中煤新集”）的帮扶队进了村。他们带来资金、技术、吃住在村，推着大家建大棚、修路修桥、日子，就是从那时一天一天好起来的。”

那时起，中煤新集这家驻皖央企的名字，便深深烙在了这片土地上，以及千里之外的多户乡村。十年耕耘，一首从脱贫攻坚到乡村振兴的接力长歌，在这里悄然写就。

“打好第一粒扣子”把机制与队伍扎进泥土

2017年，脱贫攻坚战役吹响。中煤新集将定点帮扶作为重要政治任务，迅速建立“党委统筹、领导主抓、部门协同、驻村落实”的责任体系。同时，3名经过选拔的干部，作为公司第七批驻村工作队，全脱产开进潘集区城北村。

走进全新改造的体验馆中心，浓郁清香古韵扑面而来。店内陈列“汾三金六星”全系标产品，全景展现汾阳白酒产业完整格局。文化展区以图文陈列+数字化展陈相结合，溯源六千年酿酒文明，地域人文风情与非遗古法酿造工艺，带来沉浸式读懂清香的视觉盛宴。专题品鉴室配备专业讲解员，现场示范品鉴礼仪与品鉴要领；场馆常态化举办品鉴沙龙、酒文化分享会，搭建商务交流与圈层社交平台。同时推出酒体甄选、个性化定制等特色服务，丰富消费场景，升级体验价值。以匠心底蕴诠释汾阳白酒品质温度与文化内蕴。

作为中国传统香型白酒核心产区，汾阳产业底蕴坚实，后劲十足。2025年，汾阳白酒产量超300万吨，产业总产值突破290亿元，营收超400亿元大关，全市白酒上下游关联企业超1380户。按照《杏花村汾酒专业镇建设中长期发展规划》，到2030年，汾阳清香白酒产业集群效应将全面释放，产能有望达到80万吨以上，白酒业总产值冲刺千亿目标，全力构建千亿级白酒全产业链生态圈。

此次大同5号体验馆开业，是汾阳市打造杏花村汾酒专业镇建设、拓展全国市场布局、放大清香品牌影响力的关键一步。目前汾酒专业镇体验馆中心已落地成都1号店、深圳2号店、太原3号店、北京4号店、大同5号店，后续还将布局杭州等国内重点城市及汾阳本地核心街区，逐步构建覆盖全国的品牌体验网络，以文化为魂、以品质为基，让千年汾酒清香飘向华夏、享誉四方。

（郝伟 杨仁宇）



中煤新集公司帮扶队与当地村民在田间地头交流。

队，是关键力量。2018年5月，留守军被派往公司定点帮扶的河北蔚县挂职副队长，将新集的做法带到华北。在村里，驻村干部与群众同吃同住。“工作日志上，项目进展和乡亲们难处是记在一起的。大事的群，就是工作队的事。”一位驻村干部说。投入逐年增加，到2020年，公司年度帮扶资金已超数百万元。扎实的帮扶工作中，地方认可度不断提升。

帮扶的维度也在不断拓展。教育上，开展“爱心助学”“关爱留守儿童”北京夏令营“研学活动”；党建上，帮助修缮活动场所，推动支部结对共建；基础设施上，在各地修路、通水、装路灯。“路好走了，灯亮了，晚上出门心里也踏实。”一位村民望着新装的路灯笑着说。

“从一棵树到一片林”系统帮扶，扎根生长

进入脱贫攻坚与乡村振兴衔接的新阶段，中煤新集的帮扶工作也走向系统化、网络化。以淮南城北村、杨村为重点，同时覆盖河北蔚县、赵家寨及贵州印江土家族苗族自治县等地，一幅跨越皖、冀、黔的帮扶服务温暖着乡亲们的心。

产业根基越扎越深。在城北村，累计投入272.9万元，带动产业园规模扩大到470亩，“园区品牌新响了，每年能为村集体带来一笔稳定收入。”“驻村第一书记介绍，帮扶资金也在山内河之间传递：在蔚县，资金助力产业转型升级，手机成了新农具，直播成了新农活；在赵家寨，联合高校设立科研基地，提升产品科技含量；在印江土家族苗族自治县，搭建水果冷库，“再也不怕果子熟烂在地里了。”当地果农说。

消费帮扶注入“快车道”。公司搭建起“集中采购、日常采购+全员参与”的立体

动力和改进民生。挑战，也检验着担当。2025年，城北村产业园遭遇罕见极端天气，204户大棚受损。“当时心都凉了半截。”村支书胡雪东回忆，“但新集公司反应非常快，紧急拨付44万元专款修棚，半年保住了大家的“钱袋子”。

创新，则在开拓新的可能。消费帮扶形式更加灵活，2025年，发动员工线上认购印江“红美人柑橘”4300多斤；采购城北村香米3万多斤。又建帮扶队开始修路，组织职工到帮扶地区疗休养，“我们来旅游，体验民俗，消费留在当地，实现了双赢。”“参加活动的职工说。

防返贫的监测网络始终精准严密，驻村干部每月走访成为常态。党员和青年志愿服务队也活跃在乡间，又修、维修、环境整治……一场场服务温暖着乡亲们的心。

十年接力，时光轴上刻下了一连串变迹。帮扶资金增长了二十多倍，帮扶足迹跨越千万方水。帮扶方式也进化成多轮驱动、系统推进的综合工程。而最鲜活的变化，写在乡间的大地上：产业兴了，路宽了，村美了，人们的笑容更灿烂了。

回望来路，初心如炬。中煤新集以年均超40%的帮扶资金投入、超2660万元的直接投入、13余人的驻皖队伍，践行着国企央企的责任、眺望前路，步履不停。在全面推进乡村振兴的新征程上，这家企业仍将接续扎根沃土，为奔赴共同富裕的故事，写下更温暖的篇章。

“在变化中创新”用担当回应挑战

面对新形势，公司帮扶工作在巩固的基础上，不断创新新方法、探索新路径。2024年6月，第九批驻村干部到岗。帮扶力度持续加大，2025年累计投入资金608.63万元。自2017年以来，累计投入已达2661.63万元。资金更加聚焦于培育内



青春之火：跨越百年的接力

■陈炜 何沙洲

以青春奔赴理想，以实干践行青春誓言，在在职教追梦的道路上奋力书写属于新时代职教学子的精彩答卷。

随后，琪县职教党委书记吴明冲宣布：四川省琪县职业技术学校“青春之火”文艺晚会暨五四青年节成果展示活动正式启动。现场气氛热烈。

篇章一：追忆·怀旧。当篇首视频缓缓亮起，1919年的风雨如晦仿佛就在眼前。舞蹈《破晓》以刚劲的舞姿还原游行青年的呐喊，情景朗诵《喊》字字铿锵，诉说着救亡图存的赤诚；表演剧《送别》婉转悠扬，道尽青春奔赴理想的不舍与坚定。

篇章二：星火·征程。星火燎原，征程漫漫。音乐情景舞蹈《劳作》以质朴的动作，还原了革命年代青年扎根建设的风采；当熟悉的旋律响起，青年们共同唱响《光荣啊，中国共青团》，歌声里是代代相传的信仰与荣光。

篇章三：潮流·弄潮。改革开放的春风拂过大地，青年的活力在浪潮中尽情绽放。歌舞《春天的故事》带着我们回到那个万象更新的年代；《迪斯科》舞蹈动作利落，复刻了80年代的青春风貌；《NEW BOY》的旋律响起，新时代青年的朝气与热情扑面而来。

篇章四：追梦·新程。百年接力，薪火相传，致敬新时代奋斗者的坚守。当晚晚会亮点纷呈、精彩纷呈，紧扣“青春之火：跨越百年的接力”的鲜明主线。每一个节目都凝聚着师生们的心血与创意，赢得阵阵掌声与喝彩。也为这场青春盛会上圆满句号。

“本场晚会，我们用青春风采致敬伟大时代，用文艺形式彰显思政教育实效，用奋进姿态奔赴理想征程，用实际行动践行强国使命。”吴明冲书记表示，奋斗正当时，奋进无止境。琪县职教将坚守育人初心，厚植技能报国信念，紧跟时代发展步伐，勇担育人育才重任，在职业教育新征程上勇毅前行，奔赴更加璀璨的明天。

在水资源管理层面，公司建立健全水管网体系，完成水平衡测试，优化供水管网与生产工艺，提升水循环利用率。2025年公司用水总量36.45万吨，通过循环利用、工艺优化等措施，持续控节水潜力，助力水资源高效利用。

在环境运营层面，公司投入118.6万元升级环保设施，增建4套废气治理装置，完成污水站运维与排污许可证换证。废气、废水、噪声100%达标排放，有价废物回收利用率100%。厂区绿化面积达6万平方米，打造“花园式”生产环境，推行人走关灯、人离盖桶盖等精细化管理，践行绿色低碳生产理念。

“在环境运营层面，公司投入118.6万元升级环保设施，增建4套废气治理装置，完成污水站运维与排污许可证换证。废气、废水、噪声100%达标排放，有价废物回收利用率100%。厂区绿化面积达6万平方米，打造“花园式”生产环境，推行人走关灯、人离盖桶盖等精细化管理，践行绿色低碳生产理念。

绿色低废，筑牢生态发展根基

公司坚定践行“双碳”战略，将绿色发展融入生产运营全流程，构建完善的环境管理体系，已通过ISO14001环境管理体系大证，全年无环境违规行政处罚记录。

在气侯责任层面，公司成立以总经理为组长的能源管理领导小组，明确2030年实现碳达峰、2055年实现全生命周期净零排放目标。2025年，公司建设1+6范围温室气体排放量1.54万吨，万元营收温室气体排放量0.8吨二氧化碳当量，完成年度减排目标。依托5.8MWp分布式光伏电站，全年光伏发电131.63万度，以清洁能源助力减排降碳。

在环境运营层面，公司投入118.6万元升级环保设施，增建4套废气治理装置，完成污水站运维与排污许可证换证。废气、废水、噪声100%达标排放，有价废物回收利用率100%。厂区绿化面积达6万平方米，打造“花园式”生产环境，推行人走关灯、人离盖桶盖等精细化管理，践行绿色低碳生产理念。

绿色低废，筑牢生态发展根基

公司坚定践行“双碳”战略，将绿色发展融入生产运营全流程，构建完善的环境管理体系，已通过ISO14001环境管理体系大证，全年无环境违规行政处罚记录。

在气侯责任层面，公司成立以总经理为组长的能源管理领导小组，明确2030年实现碳达峰、2055年实现全生命周期净零排放目标。2025年，公司建设1+6范围温室气体排放量1.54万吨，万元营收温室气体排放量0.8吨二氧化碳当量，完成年度减排目标。依托5.8MWp分布式光伏电站，全年光伏发电131.63万度，以清洁能源助力减排降碳。

在环境运营层面，公司投入118.6万元升级环保设施，增建4套废气治理装置，完成污水站运维与排污许可证换证。废气、废水、噪声100%达标排放，有价废物回收利用率100%。厂区绿化面积达6万平方米，打造“花园式”生产环境，推行人走关灯、人离盖桶盖等精细化管理，践行绿色低碳生产理念。

绿色低废，筑牢生态发展根基

公司坚定践行“双碳”战略，将绿色发展融入生产运营全流程，构建完善的环境管理体系，已通过ISO14001环境管理体系大证，全年无环境违规行政处罚记录。

在气侯责任层面，公司成立以总经理为组长的能源管理领导小组，明确2030年实现碳达峰、2055年实现全生命周期净零排放目标。2025年，公司建设1+6范围温室气体排放量1.54万吨，万元营收温室气体排放量0.8吨二氧化碳当量，完成年度减排目标。依托5.8MWp分布式光伏电站，全年光伏发电131.63万度，以清洁能源助力减排降碳。

在环境运营层面，公司投入118.6万元升级环保设施，增建4套废气治理装置，完成污水站运维与排污许可证换证。废气、废水、噪声100%达标排放，有价废物回收利用率100%。厂区绿化面积达6万平方米，打造“花园式”生产环境，推行人走关灯、人离盖桶盖等精细化管理，践行绿色低碳生产理念。

一机集团:把“安全”两字写进工作日常

■本报通讯员 张海超

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

一机集团坚持高标准起步、严要求推行，抓实抓细安全生产标准化各项工作，强化重点领域风险管控，完善隐患排查治理体系，全面摸清底数，全面排查风险，一场覆盖全级次、贯穿各环节的安全治理攻坚战纵深深入推进。

让责任从纸上落到地上

安全生产责任制的落实，关键在于“精准”二字。一机集团组织各部门各单位逐级签订安全生产目标责任书。与往年不同，责任书背后附上一份细化的履职清单，安全生产的传导链条逐级延伸。

“过去觉得签了字就是尽了责，现在清单上写得明明白白，谁该干什么，多长时间干一次，干到什么标准，一目了然。”一分公司冶炼车间安全员的真实反映，反映出一线管理人员对这项变化的切实感受。

“一机集团推行的一企一清单”精准管控机制，针对新业地资源、新兴建设工程、数智科技公司等9家安全风险评估清单，安全生产的设备不相容的单位，量制作重点专项管控清单，明确检查标准，检查要与检修同步。这种由“通用模板”向“精准定制”的转变，不仅强化了重大风险，而且避免了多头检查给基层带来的负担。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

一机集团坚持高标准起步、严要求推行，抓实抓细安全生产标准化各项工作，强化重点领域风险管控，完善隐患排查治理体系，全面摸清底数，全面排查风险，一场覆盖全级次、贯穿各环节的安全治理攻坚战纵深深入推进。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

安全环保部负责人表示，安全责任不是挂在墙上的牌子，是扛在肩上的分量。通过清单化管理，推动责任链条无缝衔接，构建起岗岗有责、全员覆盖的安全生产责任体系。

一季度以来，安全环保部对2家科研技术单位、4家直属单位、26家经营单位和16家业务部门进行全面考评，累计安全考核6.18万元。同时，隐患排查奖励均兑现，1.6万元奖金发放到发现重大隐患并提出有效整改建议的职工手中。这种奖惩分明的机制，让“三个坚决不动摇”工作原则真正落到了实处。

把隐患挖出来，改到到位，不反弹

安全管理，排查是前提，整改是关键，不反弹是底线。一机集团组织各部门各单位逐级签订安全生产目标责任书。与往年不同，责任书背后附上一份细化的履职清单，安全生产的传导链条逐级延伸。

“过去觉得签了字就是尽了责，现在清单上写得明明白白，谁该干什么，多长时间干一次，干到什么标准，一目了然。”一分公司冶炼车间安全员的真实反映，反映出一线管理人员对这项变化的切实感受。

“一机集团推行的一企一清单”精准管控机制，针对新业地资源、新兴建设工程、数智科技公司等9家安全风险评估清单，安全生产的设备不相容的单位，量制作重点专项管控清单，明确检查标准，检查要与检修同步。这种由“通用模板”向“精准定制”的转变，不仅强化了重大风险，而且避免了多头检查给基层带来的负担。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

安全环保部负责人表示，安全责任不是挂在墙上的牌子，是扛在肩上的分量。通过清单化管理，推动责任链条无缝衔接，构建起岗岗有责、全员覆盖的安全生产责任体系。

一季度以来，安全环保部对2家科研技术单位、4家直属单位、26家经营单位和16家业务部门进行全面考评，累计安全考核6.18万元。同时，隐患排查奖励均兑现，1.6万元奖金发放到发现重大隐患并提出有效整改建议的职工手中。这种奖惩分明的机制，让“三个坚决不动摇”工作原则真正落到了实处。

把隐患挖出来，改到到位，不反弹

安全管理，排查是前提，整改是关键，不反弹是底线。一机集团组织各部门各单位逐级签订安全生产目标责任书。与往年不同，责任书背后附上一份细化的履职清单，安全生产的传导链条逐级延伸。

“过去觉得签了字就是尽了责，现在清单上写得明明白白，谁该干什么，多长时间干一次，干到什么标准，一目了然。”一分公司冶炼车间安全员的真实反映，反映出一线管理人员对这项变化的切实感受。

“一机集团推行的一企一清单”精准管控机制，针对新业地资源、新兴建设工程、数智科技公司等9家安全风险评估清单，安全生产的设备不相容的单位，量制作重点专项管控清单，明确检查标准，检查要与检修同步。这种由“通用模板”向“精准定制”的转变，不仅强化了重大风险，而且避免了多头检查给基层带来的负担。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的平稳运行和每一名员工在岗一分钟、尽责六十秒的专注来托举。

“安全”虽只有两个字，但对于内蒙古一机集团而言，这两个字的分量，需要用48家分公司、子公司的