以“1+2+N”纪检工作体系构建 国企纪检工作高质量发展新格局

■ 彭颖 田凯鑫

一、引言

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新时代新征程上，国企纪检工作承担着保障党中央决策部署落地、防范廉洁风险、净化政治生态、护航改革发展的重要使命。当前，部分国企纪检工作仍存在监督碎片化、责任传导不畅、载体支撑不足、与业务融合不深等问题，制约监督治理效能提升。构建系统完备、协同高效、精准管用的纪检工作体系，成为破解监督难题、推动纪检工作高质量发展的关键举措。“1+2+N”纪检工作体系，以一条主线把方向、两个重点压责任、N个载体强支撑，实现政治监督、日常监督、专项监督、警示教育、考核问责、巡视巡察有机衔接，推动纪检工作从“被动应对”向“主动预防”、从“单点发力”向“系统治理”转变，为国企做强做优做大提供坚强纪律保障。

二、“1+2+N”纪检工作体系的核心内涵与逻辑架构

（一）“1+2+N”纪检工作体系的核心内涵。“1+2+N”体系紧扣国企纪检工作职能定位，形成主线引领、双轮驱动、多点支撑的闭环运行模式。“1”是一条主线——全面从严治党。以政治建设为统领，坚守政治监督根本定位，把“两个维护”贯穿纪检工作全过程，确保国企始终沿着党和国家战略方向前行。“2”是两个重点——“主体责任+监督责任”。压实党委主体责任、纪委监督责任，明确“一把手”第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，构建权责清晰、同向发力的责任体系。“N”是N个多元载体——以教育、监督、考核、巡察、制度、队伍等为支撑载体，把监督嵌入决策、执行、监督全链条，实现全覆盖、无死角、常态化。

（二）“1+2+N”纪检工作体系的逻辑架构。一是政治引领。以全面从严治党为主线，确保纪检工作政治方向不偏、履职重心不移。二是责任闭环。主体责任与监督责任同频共振、同向发力，形成“明责—履责—督责—考责”全链条。三是载体赋能。N类载体协同联动，实现教育常态化、监督精准化、考核刚性化、巡察长效化、制度规范化、治理系统化。四是效能转化。体系运行成果转化为廉洁风险防控力、制度执行力、发展保障力，助推国企治理现代化。

三、“1+2+N”纪检工作体系的实施路径

（一）坚守“1”条主线，筑牢政治监督根基。一是强化政治引领。严格落实“第一议题”制度，健促党委领导班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及历次全会精神，推动理论学习与经营管理、科技创新、改革发展深度融合。二是推进政治监督。聚焦高质量发展、新质生产力培育、国企改革深化提升、重大科研攻关、国有资产安全等“国之大者”，建立政治监督台账，实行清单化管理，项目化推进，常态化督办，确保党中央决策部署及上级工作要求落地见效。三是严明政治纪律和政治规矩。紧盯“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子履职用权监督，严肃查处有令不行、有禁不止等问题，保障企业发展不偏航、不走样。

（二）紧扣“2”个重点，压实管党治党责任。一是压实主体责任，构建党委牵头、层层落实格局。党委履行全面领导责任、定期研究党风廉政建设，将纪检工作与中心工作同谋划、同部署、同考核。党委书记履行第一责任人职责，带头廉洁自律、带头抓监督、带头严问责；班子成员落实“一岗双责”，抓好分管领域党风廉政建设。逐级签订党风廉政建设责任书，开展述责述廉，形成“党委抓总、书记带头、班子负责、支部落实”的责任闭环。二是履行监督责任，提升专责监督质效。纪委聚焦主责主业，强化对主体责任落实的监督检查，用好谈心谈话、约谈提醒、专项督查等方式，推动责任层层传导；精准运用“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，对苗头性问题及时红脸出汗，对违纪问题严肃查处，强化震慑效应；健全信访举报、线索处置、执纪审查、整改问责闭环机制，规范工作流程，提升执纪规范化水平。

（三）做强“N”类载体，提升监督治理综合效能。一是教育载体——筑牢不想腐的思想防线。常态化开展警示教育、党章党规党纪教育，通过典型案例通报、旁听庭审、参观警示教育基地等方式，强化以案为鉴、以案明纪，打造廉洁文化品牌，开设廉洁宣传专栏，开展廉政宣传月、知识竞赛、廉洁家风建设等活动，推动廉洁理念入脑入心；强化新员工、新提拔干部廉洁培训，上好入职“廉洁第一课”，扣好廉洁从业“第一粒扣子”。二是监督载体——织密不能腐的监督网络。紧盯“三重一大”决策、采购招标、资金使用、项目管理、境外运营等高风险领域，开展嵌入式、穿透式监督；围绕违规吃喝、差旅报销、公务接待、“两金”压控等开展专项治理，严查“四风”隐形变异问题；构建“大监督”格局，推动纪检、审计、财务、风控、合规等监督力量贯通协同，建立信息共享、线索移送、成果共用机制；加强境外机构、境外业务廉洁风险排查，完善境外合规管理与监督机制，守护境外国有资产安全。三是考核载体——强化不敢腐的刚性约束。制定纪检委员履职考核、支部党风廉政建设考核清单，将监督成效、整改落实、廉洁风险防控等纳入考核，与绩效、评优、任用挂钩；实行考核结果通报、约谈、问责制度，以刚性考核倒逼责任落实，杜绝“考而不用、核而不究”。四是巡察载体——健全长效化整改机制。深化巡视巡察整改，建立问题清单、实行台账管理、销号整改，确保问题清仓见底；开展巡察“回头看”与自我检视，强化整改评估，推动整改成果转化为制度机制，实现“巡察一整改一治理一提升”良性循环。五是制度与科技载体——提升治理规范化水平。完善廉洁风险防控制度体系，修订采购、差旅、科研经费、外事管理等制度，扎紧制度笼子；运用信息化手段，在审批、报销、采购等环节增设监督节点，实现智能预警、全程留痕，提升监督精准度。六是队伍载体——锻造忠诚干净担当纪检铁军。加强政治建设与业务培训，提升纪检干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力；选派骨干参与巡视巡察、上级挂职锻炼，强化实战练兵，培养复合型纪检人才；完善纪检委员配置与履职保障，推动监督触角向基层延伸，破解基层监督“弱、软、虚”难题。

四、“1+2+N”纪检工作体系的实践成效与价值彰显

第一，政治监督更加有力。政治监督具体化、精准化、常态化水平显著提升，党中央决策部署及上级要求在国企落地见效，保障企业聚焦主责主业、服务国家战略。第二，责任体系更加严密。主体责任与监督责任贯通协同，责任传导层层压实，“关键少数”示范引领作用凸显，管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。第三，监督效能更加凸显。多元载体协同发力，实现事前预防、事中管控、事后追责全链条监督，廉洁风险有效防控，“四风”问题得到有力纠治，政治生态持续净化。第四，保障发展更加有效。纪检工作与生产经营、改革创新、合规治理深度融合，为国企攻克关键核心技术、深化改革攻坚、实现高质量发展提供坚强纪律保障，助推国企在“科改示范行动”等考核中争创标杆。第五，队伍建设更加过硬。纪检干部政治素质、专业能力、斗争精神全面提升，一支忠诚干净担当、敢于善于监督的纪检铁军逐步形成。

五、结语

构建“1+2+N”纪检工作体系，是新时代探索国企纪检工作高质量发展的创新实践，也是推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展的有效抓手。该体系以一条主线把握定向、两个重点压实责任、N个载体赋能增效，实现纪检监督从“零散化”向“体系化”、从“被动式”向“主动式”、从“业务外”向“治理中”的深刻转变。国企纪检工作要持续深化“1+2+N”体系建设，不断优化载体设计，强化责任落实，提升监督效能，推动纪检工作与现代企业制度深度融合，以高质量监督护航国企高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献国企力量。

作者单位：中汽研汽车检验中心（天津）有限公司

共建“一带一路”倡议下 纺织丝绸经贸双循环协同发展

■ 唐巍 李政刚 唐琴 王震 陈瑞伞

共建“一带一路”倡议通过产能合作、技术赋能与文化互鉴，提升了丝绸产业的国际竞争力。人工智能与绿色制造技术的应用，则加速了产业链的数智化转型。在此过程中，乌克思主义世界分工理论得到了实践验证与丰富发展。基于这一理论，发展战略学创新提出“政策引导—技术驱动—人才支撑—生态协同”的发展框架。该框架既引入国际组织规则与海外投资经验监察法规以规范市场行为，又融入人民币国际化进程；同时，全过程人民民主机制在产业政策制定中发挥了协商作用，这一系列举措共同推动世界丝绸社会的发展。

当前，《贸易便利化协定》（以下简称协定）下国家管辖范围以外区域海洋生物多样性的养护和可持续利用协定）等为丝绸贸易提供了规则保障；纪检监察法则通过规范企业合规经营、防范海外投资腐败风险，为“走出去”企业构筑了制度防线；两江中投（厦门）科学技术研究院研究显示，相关平台已接入超42亿条遍及全球流行趋势、时尚销售数据，形成了物联网传感器与区块链、元宇宙潮源技术；波司登、产丝博文、法格瓦纳、沃达福等龙头企业联合共建实体化运行的产业学院或机构；香港中投国际、重庆荣比锣、浙江湖州丝绸研发的无水染色技术，联合斯坦福大学心理学、CFI国际金融职业认证、耶鲁大学市场金融认证等资源共同推进技术革新。

未来，推动共建“一带一路”倡议下纺织丝绸经贸双循环协同发展可从以下方面着手。一是完善多边及区域合作机制。构建面向共建“一带一路”的跨境碳排放权交易合作机制，将产品全生命周期的绿色认证、碳足迹标识等纳入贸易协定框架；依托国际组织法律框架，探化与联合国工业发展组织（UNIDO）、国际丝绸协会（ISA）等机构的合作，制定ESG准则。二是强化技术标准与伦理规范引领。联合国际标准化组织（ISO）等机构，制定适用于全球纺织业的循环经济关键绩效评价指标体系。三是深化产教融合体制机制改革。建设国家级“纺织产业数字技能人才培养与认证中心”等类似机构，研发前瞻性技能标准，组织权威认证及师资培训。四是构建全球化风险预警与应对系统。支持中国社会科学院、全国性轻工业联合会、普林斯顿大学、重庆大学法学院、今日发布App、厦门两江中投等专业机构开发“纺织产业地缘风险综合指数”，动态评估主要贸易对象的政策变动、关税壁垒、社会动荡等因素。

【课题项目】本文系“一带一路”发展研究（编号：2025ZD002）、人工智能赋能现代化产业体系建设（重庆市社科2025YBZJ34）成果。

（作者单位：唐巍，重庆市中国特色社会主义理论体系研究中心；李政刚，重庆市科学技术研究院；唐琴，西南财经大学；王震，中华全国总工会中国工运研究所；陈瑞伞，浙江理工大学）

区位优势转化视角下 宁夏未来产业差异化发展的 理论逻辑与实践路径

■ 季阳

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》提出，前瞻布局未来产业。这为区域建设现代化产业体系，巩固壮大实体经济根基指明了前进方向。作为我国重要战略腹地，西部地区正迎来未来产业布局的关键窗口期，“如何把先天区位优势转化为产业发展核心动能”成为西部各省区实现换道领跑的关键命题。本文以宁夏为研究样本，立足区位优势转化理论，梳理区域资赋特征，剖析转化逻辑，探索适配宁夏的未来产业差异化发展路径，为西部同类地区依托自身优势布局未来产业提供参考。

一、区位优势转化：区域未来产业布局的核心逻辑

从理论层面来看，区域未来产业布局的核心，在于实现区位优势向产业竞争优势的有效转化。区位优势转化理论表明，区域产业发展不能盲目跟风、全面铺摊，而应立足核心资源与区位定位，通过要素匹配、场景搭建、制度赋能，把静态的资源禀赋、战略定位转化为动态的产业发展动能，最终形成差异化竞争优势，有效规避低端重复建设与同质化内卷竞争。

对宁夏而言，布局未来产业的核心前提，并非照搬东部地区全面铺开、全覆盖的发展模式，而是精准识别自身不可替代的区位资赋，锚定与资赋高度契合的细分未来产业赛道，走特色化、差异化发展路径。这既是宁夏避开同质化竞争、实现错位发展的现实选择，也是西部省区依托自身条件培育未来产业的普遍理论遵循。只有守住禀赋根基、找准转化路径，才能让未来产业真正扎根落地、形成长期稳定、可持续的核心市场竞争力。

二、宁夏布局未来产业的三大核心区位优势

立足现实发展基础，结合长期产业积淀与国家战略叠加红利，宁夏在布局未来产业方面具备三大不可替代的核心区位优势，为产业培育提供了坚实支撑。

一是国家级战略枢纽定位优势。宁夏是国家“东数西算”工程八大枢纽节点之一，国家新能源综合示范区，中卫市更是同时拥有国家算力网络枢纽节点、国家新型互联网交换中心“双中心”资质，承担着国家算力保障、能源安全的重要战略功能，在全国算力与能源战略格局中地位独特。这一顶层定位为宁夏布局未来产业带来了国家级政策支撑与广阔的战略空间。

二是低成本绿色化要素禀赋优势。宁夏风光新能源资源富集，新能源装机占比超60%，利用率达94%以上。截至2025年底，中卫数据中心集群新建项目平均PUE值稳定在1.2以下，绿电使用率超80%，集群整体绿电使用率超65%，算力电价稳定在0.36元/千瓦时，综合算力成本较东部地区低40%以上，形成了“绿电+低成本算力”的独特要素组合，构筑全国稀缺的绿色低碳算力发展优势。

三是特色产业配套支撑优势。宁夏在稀有金属新材料、新型储能、高端煤化工材料等领域已形成全国领先的产业基础，上下游产业链配套日趋成熟完备，与未来材料、未来能源等重点赛道高度衔接，能够为未来产业技术中试、成果转化和规模化发展提供成熟的产业配套与应用场景。

三、宁夏未来产业差异化发展的实践路径

立足理论逻辑与现实禀赋，宁夏推动未来产业高质量发展，关键是打通区位优势向产业动能转化的通道，摒弃全赛道铺排和粗放模式，走出符合宁夏禀赋特征的差异化发展之路，为西部同类地区依托自身优势布局未来产业提供可复制、可推广的实践样本，助力西部整体产业结构优化升级。

【基金项目】国家社会科学基金一般项目“数字产业集群创新价值链融合循环与突破路径研究”（批准号：23BGL039）

（作者单位：武汉大学董辅礽经济社会发展研究院）

新时期推升国企综合事务工作能效的探索与应用

■ 张鹏

综合事务工作是企业高效运行的核心支撑，其能效高低直接关系到企业整体管理质量与效率。当前，面对新形势、新任务，传统综合事务管理模式在响应速度、服务精准度及资源整合能力等方面已难以适应，缺乏统一的评价维度，亟待优化升级。

一、国企综合事务工作的评价维度

办公室作为综合性管理部门，行政事务管理工作内容复杂烦琐，需与多部门对接协作，是连接企业内部各部门的关键纽带。其评价维度不仅涵盖传统事务处理的准确性与及时性，更延伸至为管理决策提供参谋辅助、推动跨部门协作及塑造组织文化等层面。

二、制约国企综合事务工作能效提升的主要因素

当前，制约国企综合事务工作效能提升的因素复杂多样。从管理理念看，部分企业存在“重业务、轻管理”倾向，将综合事务视为辅助性、消耗性工作，缺乏战略定位与系统规划；从体制机制看，科层化管理易导致流程烦琐、部门间壁垒分明、信息孤立，权责界限模糊则直接削弱执行力；从技术应用看，信息系统建设零散、智能工具应用不足，新旧系统难以融合等问题，导致数据价值未能充分挖掘。

三、新时期提升国企综合事务工作能效的关键措施

提升综合事务工作能效需聚焦关键举措；一是推进管理革新，将综合事务定位为战略支撑，构建扁平化、网络化的敏捷组织架构，强化目标管理与成果导向；二是重塑并优化流程，运用精益管理理念，全面梳理核心事务流程，推动其标准化、精简化，删除冗余环节，打造全流程服务链路；三是强化技术赋能，加快数字化转型，搭建统一集成的管理办公系统与事务执行后台，推广流程自动化、数据分析及智能辅助工具，以数据驱动决策与服务创新。

四、国企综合事务工作能效提升的保障机制

为确保能效提升措施落地并持续见效，需建立稳固的保障机制；组织保障是根基，需明确高层领导责任，组建跨部门专项推进小组，赋予综合事务管理部门资源调配与流程优化权；制度保障是关键，需健全效能考核与奖惩体系，将能效成果与资源分配、业绩奖惩挂钩；文化保障是支撑，需在企业管理中倡树效率、服务为本、协作为重”的行政氛围，加强专业培训与知识管理，提升团队整体素质与适代能力，激发追求卓越效能的内生动力。

五、结语

提升国企综合事务工作能效，对推动国企高质量发展、提升治理现代化水平具有重要现实意义。企业需精准识别制约因素，通过系统的管理革新与完善的保障体系，推动综合事务从传统支撑角色向战略效能伙伴转变。

（作者单位：淮河能源燃气集团城燃事业部）

立足闭环管理 抓实督办落实

——基层工作落地见效实践思考

■ 曹梦雪

一、从部署到见效：闭环管理成为破解落实难题的关键抓手

在国有企业生产经营和改革发展实践中，决策部署层层传达而落地成效不够明显、责任链条中间梗阻、工作推进出现久拖不决等现象，一度在部分基层单位不同程度地存在。要真正打通从文件到现场、从会议到一线的“最后一公里”，必须从管理逻辑上实现根本性调整，把闭环管理作为提升执行力的制度支点和方法抓手。所谓闭环管理，并非简单意义上的循环回放，而是在决策、分解、执行、反馈、纠偏、评估等各环节构建目标统一的逻辑链条，使每一项工作从提出到完成都可追踪、有标准、能评估，避免任务在流程中被稀释、被弱化甚至被遗忘。

二、细化目标和责任：把任务压实到岗位、量化到节点

闭环管理的前提，是任务目标足够清晰、责任划分足够具体。在实践中，一些基层单位督办流程指标模糊、责任迁化的问题突，对上级部署和本单位重点工作进行系统梳理，按照可执行、可衡量、可追责的原则，逐项分解为可操作的子任务。在这一过程中，将总体要求转化为分专业、分区域、分条线、分班组的具体目标，使每一名管理者和一线员工都能明确本岗位在整体任务链条中的位置和职责边界。

同时，围绕时间进度的刚性约束，各单位普遍推行任务清单、责任清单、问题清单三单管理模式，为每项工作设置起始节点、阶段节点和完成节点，配套相应的检查方式和反馈要求。对跨部门、跨流程的综合性工作，由牵头部门统筹协调，明确协办部门的权责比例和配合方式，防止责任重置和推诿扯皮。通过这种由粗到细、由虚化实的系统设计，工作落实从过去的上下一般粗转变为目标清晰、路径明确、节点可控的精细化推进，为后续督办和评估提供坚实的基础支撑。

三、强化督办机制：构建全过程跟踪的执行链条

抓实督办落实，是形成闭环管理的重要一环。部分单位针对以往督办停留于催办、查办的现象，着力构建常态化、制度化、可视化的督办体系。针对年度重点工作、决策交底任务、安全环保要求等，专门建立台账管理部门，按季度、按月甚至按周更新进展情况，将工作完成度、问题处理率、节点达成率等关键数据集中汇总，形成动态、真观的工作推进图谱。

在具体操作中，督办方式也由单一的文件提醒和会议通报，拓展为现场督查、随机抽查、专项检查和第三方评估等多种形态相结合。对于进展滞后、问题突出或风险集中的任务，实行挂牌督办、限期整改和倒导层层压实责任链条，确保问题发现一处、整改一处、销号一处。对于跨部门、跨单位事项，则通过联席会议、协调例会等机制，及时研判堵点成因，明确责任边界，防止因协调不畅而拖延整体进度。

四、完善评估与问责：让闭环管理形成持续改进机制

闭环管理的生命力，不在于问题是否被发现，而在于问题是否被真正解决并防止再次发生。因此，评估与问责是闭环链条中不可或缺的一环。一方面，要建立科学的评估指标体系，对任务完成情况进行客观评价，既看结果，也看过程；既看效率，也看质量，避免“为完成而完成”的形式主义倾向。另一方面，要强化评估结果的运用，将评估结果与绩效考核、评先选优、干部使用等紧密挂钩，增强督办刚性和震慑力。同时，通过信息化手段引入在线督办系统，将任务分解、过程反馈、问题整改、结果评价等环节全部纳入系统操作，实现责任单位、完成时限、推进情况的实时可视，既便于上级掌握整体态势，也为基层提供清晰补缺和自我加压的参考坐标。

四、畅通反馈与纠偏：在循环改进中提升管理效能

闭环管理的要义，在于通过反馈与纠偏实现动态平衡和持续优化。基层单位在推进任务过程中，难免受到外部环境变动、资源条件和技术因素的影响，原有方案出现偏差甚至不部分目标阶段性难以实现，此时如果没有及时、真实、全面的反馈机制，管理层就难以及时调整策略和资源配置，任务落实效果也会大打折扣。

为此，不少单位坚持重大任务定期会商制度，通过时段性评审会、推进会、专题分析会等形式，听取责任部门汇报进展，梳理问题清单和原因分析，对偏离目标轨迹的环节及时进行方向性矫正。与以往简单的结果通报不同，这类评审活动更加注重问题型和的深度和改进措施的可行性，着力查找体制机制、流程设计、资源配置方面的深层次症结，而不仅仅停留于对执行人员的问责层面。

五、以结果运用为导向：打通闭环管理的“最后一公里”

闭环管理能否真正发挥作用，关键在于对结果的运用是否充分，导向是否鲜明。国企基层单位在实践中逐步形成这样一种共识：督办不是目的，落实也不是终点，关键在于通过结果导向引导行为、优化结构、提升能力。因此，在各类任务完成后，不少单位将工作成效纳入绩效考核和干部考察的核心内容之一，既奖励在单位、完成时限、推进情况的实时可视，既便于上级掌握整体态势，也为基层提供清晰补缺和自我加压的参考坐标。

（作者单位：中国石油天然气股份有限公司大港油田采油工艺研究院）

严管厚爱筑根基 文明检修创一流

国泰发电10号机组B级检修优异答卷

■ 本报通讯员 何卫东 于海波

5月2日，那台国泰发电公司10号机组如期并网发电，标志着历时31天的B级检修任务安全高效顺利完成。此次机组检修，是一场涵盖9大技改项目、81个检修子项、高峰期多支外包队伍同步作业的系统性攻坚战。面对工期紧、任务重、交叉作业多、高风险作业密集的现实挑战，公司各级各部门以“开工就严管”理念为引领，以“优作风、强担当、提发能、促发展”作风建设提升年活动为抓手，全面强化安全文明检修管理，积极推动检修工作安全、优质、高效开展，合力交出了“安全零事故、环保零污染、机组启动一次成功”的优异答卷。

策划先行 把好安全环保“第一关”

早在机组检修开始前两个月，公司就编制了《10号机组B级检修策划书》，明确了安全职业健康、环境、文明检修、质量、工期开关目标，并配套制定了《机组检修安全环保监督计划》《检修现场安全环保检查项目清单》《检修项目开工申请表》等相关控制性文件。针对外包队伍多、技改项目风险高的特点，公司主动加大外包项目各环节安全管理力度，外包单位进场前须完成资质审核、安全协议签订、三级安全教育、技术交底等全流程手续，经相关职能部门联合验收合格后，方可入场开工。检修开工前，工作负责人必须组织全员进行安全技术交底，确保每名作业人员清楚知道“干什么、怎么干、风险在哪里、措施有哪些”；检修开工后，各撤点统一设置硬质围挡，地面满铺胶皮保护，高风险作业区域安装视频监控，井盖挂项目公示牌、安全警示牌和作业看板，为各项检修工作顺利进行提供坚实保障。

过程严管 织牢现场“防护网”

检修期间，公司将外包人员与公司员工实施一体化管理，每日组织班前会、每日跟班监护，利用现场宣传栏、宣传标语、作业点挂牌、微信群等载体，持续推送安全警示案例和安全文明施工要求，帮助外包人员快速熟悉现场环境、掌握作业风险、纠正违章行为、养成安全习惯。公司各级管理人员持续对六大高风险领域实施重点管控。其中，临时用电严格落实“一机一闸一保护”要求，电源线架空或穿管敷设，各级配电箱固定牢固并接地，电工持证上岗；脚手架搭建严格执行“验收挂牌”制度，架管除锈刷漆，脚手板铺满铺平，4米以上高处作业配置防坠器，上下通道设置标准爬梯；动火区域动火作业严格执行动火票审批，配备专职监护人，接火盆、防火毯和足量合格灭火器材；有限空间作业坚持“先通风、再检测、后作业”，气体检测仪器经校验合格，按规定进行检测，监护人全程在岗并做好人员进出登记；高处作业安全带必须“高挂低用”，交叉作业区域设置硬质隔离，有效采取工器具防掉落措施；吊装作业吊臂及吊物下方设置警戒区并派专人监护，严禁人员在吊物下停留或行走，遇六级以上大风停止作业。据统计，机组检修期间累计办理各类工作票、措施票、动火票200余份，高风险作业许可单10余份，视频监控点覆盖所有技改项目及关键检修区域。各级管理人员对发现的典型违章行为坚持“零容忍”，累计通报问题40余项，考核处理违章行为30余人次，形成了“不敢违、不能违、不想违”的高压态势。

文明施工 擦亮绿色“新名片”

在本次B级检修中，各检修分场恪守“工完、料尽、场地清”的文明检修标准，将环保与安全同部署、同落实、同监督，把绿色检修理念贯穿全过程。针对锅炉清灰、保温拆除等易扬尘作业，采取多种抑尘措施，最大限度减少粉尘扩散；检修现场设置废油收集一回收点，各类危险废物分类存放，严禁混入生活垃圾或随意倾倒；换热器冲洗水、脱硫塔清淤淤废水等经收集沉淀后合规处置，严禁直接外排；进出厂区的运输车辆全部采用电动车辆，并严格执行冲洗车轮、严密苫盖措施，严禁带泥上路、抛洒遗漏漏、原地总建。此外，各检修施点坚持每日“班前布置、班中保持、班后清扫”，作业区域整洁有序，工具材料定置摆放，围挡、标识牌规范统一，在各专业检修平台等区域还设置了定置图和管理看板，成为文明检修的一个个“示范窗口”。

5月2日上午，10号机组B级检修按计划顺利竣工，实现了“水压、点火、冲转、并网”四个一次成功。检修期间，未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备损坏及火灾事故，工作票、操作票合格率达100%，环保指标满足排污许可证要求，检修现场设置废油收集点，成为文明检修的一个个“示范窗口”。

5月2日，10号机组B级检修按计划顺利竣工，实现了“水压、点火、冲转、并网”四个一次成功。检修期间，未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备损坏及火灾事故，工作票、操作票合格率达100%，环保指标满足排污许可证要求，检修现场设置废油收集一回收点，各类危险废物分类存放，严禁混入生活垃圾或随意倾倒；换热器冲洗水、脱硫塔清淤淤废水等经收集沉淀后合规处置，严禁直接外排；进出厂区的运输车辆全部采用电动车辆，并严格执行冲洗车轮、严密苫盖措施，严禁带泥上路、抛洒遗漏漏、原地总建。此外，各检修施点坚持每日“班前布置、班中保持、班后清扫”，作业区域整洁有序，工具材料定置摆放，围挡、标识牌规范统一，在各专业检修平台等区域还设置了定置图和管理看板，成为文明检修的一个个“示范窗口”。

五一志愿行 劳动展风采

在五一劳动节期间，河北邢台襄阳区辖半壁店乌（分公司）组织志愿者开展环境卫生志愿活动。志愿者们分工配合，手勤地清，清扫地面杂物，擦拭公共设施，扎实做好环境整治提升。大家用实干弘扬劳动精神，以志愿行动美化环境。

王燕 摄影报道

山东淄川 一企一策破用工难 精准服务助发展

本报讯 为精准破解重点企业用工难，山东省淄博市淄川区人社局靠前服务、靶向施策，近日深入国家级专精特新“小巨人”企业佳能科技走访调研。今年以来，全区构建“线上+线下”立体岗位供需送岗格，按“一企一策”配备专属服务人员，创新推出VR体验、实地参观等沉浸式招工模式，全力保障重点企业用工无忧。

精准对接重点项目需求，淄川区人社局坚持“服务国看企业转”。由分管就业负责人带队的工作专班走进高端装备制造骨干企业佳能科技。这家国家级创新型企业正处于产能扩张、技术升级关键期。调研团队详细了解生产经营、技术创新进展，面对面梳理高层次人才引进、技能人才储备等痛点，摸清用工缺口与岗位技能要求，现场解读最新政策，指导企业用好招聘福利。

这并非个例。今年以来，淄川区人社局以全区1000余家次重点企业为服务对象，建立常态化“登门访企”机制，已实地走访企业60余家次，形成用工与服务需求清单，确保企业招工引才等问题“件件有着落、事事有回应”。

在岗位宣传上，淄川区构建“线上+线下”立体网络。线上依托“淄川就业”小程序、抖音直播、网格群、公众号等平台实时发布岗位信息；线下发挥智慧人社服务站、零工驿站等网点优势精准推送岗位。按照“一企一策”原则，为每家企业配备专属对接人员，及时解答疑问。招工过程中，组织意向求职者通过VR设备沉浸式体验实地参观，直观了解工作场景，有效提升入职意愿。

下一步，淄川区人社局将持续聚焦重点企业项目需求，开展“访企拓岗促就业”专项行动，采取“大数据+铁脚板”模式精准调足用工需求，同时将“引才直通车”开进高校，打响“乐业般探”服务品牌，为企业和人才搭建双向奔赴的桥梁，为全区经济社会稳中求进贡献人社力量。

（翟慎安 司书杰）

技术突破 轻薄升级

——日照钢铁小型产线迭代欧标IPE240工字钢成功量产

■ 本报记者 傅国建

山东日照钢铁依托小型产线升级改造，在高端轻薄型外标型钢领域实现关键突破。经技术团队专项攻关，欧标IPE240工字钢已顺利完成研发并批量投产，产品各项指标不仅全面达标，更优于欧洲EN标准，标志着日照钢铁小型产线在轻薄规格型钢的开发能力上再迈新台阶。

产线升级赋能 攻克轻薄型钢工艺难题

欧标IPE240工字钢属于典型的轻薄中型规格，采用了薄腹板、宽翼缘的型钢设计，对轧制过程中的尺寸精度、性能均匀性、表面质量都有着极为苛刻的要求。依托升级后的小型轧钢产线，日照钢铁技术团队直击轻薄规格轧制痛点，精准突破三项核心技术：一是孔型系统深度优化；针对轻薄腹板特性，对粗轧、中轧、精轧孔型进行精细化调整，确保轧制过程中腹板稳定成型，避免出现弯曲、扭转等问题；二是高精度轧制模型应用；基于多年产线设备参数，构建并持续优化轧制模型，精准预测轧制力、轧制扭矩及轧后变形，实现从来料到成品的全流程精准控制；三是轧后冷却与矫直协同控制；通过优化冷却工艺参数，减少因冷却不均产生的内应力，配合高精度矫直机，有效消除型钢在冷却过程中产生的弯曲、扭转缺陷，确保产品平直度满足高标准要求。

轻量化设计 精准切入高端建筑与新能源赛道

本次开发的IPE240工字钢，是小型产线升级后推出的重点轻薄型钢产品之一。凭借轻量化、高强度、高精度的显著优势，该产品精准匹配了下游高端应用需求，主要覆盖四大领域：工业与高层建筑，适用于工业厂房、高层钢结构建筑的轻型承重结构；桥梁工程，用于桥梁轻型支撑及附属钢结构部分；光伏新能源，作为光伏支架的轻量化主体结构材料；高端装备制造业，服务于高端建筑与新能源装备制造领域。

其轻薄化设计可有效降低构件自重，大幅提升装配效率，高度契合欧盟市场绿色低碳、轻量化用材的发展趋势。

创新驱动迭代 擦亮日照钢铁制造金名片

作为国内热轧外标型钢的领先企业，日照钢铁始终坚持“轻薄化、外标化、高强化、耐低温”的产品方向。以小型产线升级为有力支撑，企业正持续拓展轻薄规格欧标产品线。

继HE500B/A、IPE400等大中型规格产品上后，IPE240的成功量产，进一步补全了日照钢铁在IPE、HE系列的产品矩阵，实现了对更多部分型用场景的全覆盖，以精工铸标杆，以创新拓版图，HE140/120新品研发也蓄势待发。

面向未来，日照钢铁将继续深化小型产线的工艺升级，聚焦轻薄、高强、耐低温等高端方向，持续开发高附加值的外标型钢产品。

企业将以更轻量化的设计、更高精度的品质、更优性能的解决方案，服务全球新能源与高端基建工程，让日照钢铁的轻薄型钢成为国际市场上值得信赖的可靠选择。

重庆气矿推进城区输气管道内检测助力安全运行

本报讯（通讯员 涂堂谦 何清清 李传富）近日，中国石油西南油气田分公司重庆气矿碳大线、新峨渝线等城区输气管道内检测各项前期筹备工作，已开展压力脉冲调查卡堵定位现场技术试验论证，正式进入现场调管互工艺改造阶段，为后续老旧及城区输气管道智能检测治理和长距全安全保供率坚实支撑。

4月开始，重庆气矿围绕城区老旧管道隐患治理方案聚焦核心技术攻关，落实管道完整性管理工作规划，推进碳大线、新峨渝线等城区输气管道检测前期组织攻坚，第环民生保供安全根基，针对管道服役年限长、工况复杂等难题，联合科研管理功能短板，实现工艺难题衔接。

精准匹配清管工具设备，创新采用“侧径板痕泳清管器+射流清管器”作业模式，细化分级安全管控措施与应急预案，规范清管作业流程以及优化实操标准，构建“事前预防、事中管控、事后响应”的全周期安全体系，确保清管作业安全生、规范生与高效生。

此外，重庆气矿以技术创新破解复杂工况问题，深化与科研机构、技术团队一行一“无异常”、交接空书，他前了前对方的同阶，叮嘱了一句“注意盯好碳素即空车辆积煤的清理工作”，确保清管作业顺利进行。

煤炭出得去，生产才顺畅。每一趟安全驶出的重载列车背后，都是这些普通货运员对岗位职责最朴素的坚守。守好装载这道关，守好联系这道关，守好现场这道关，是调集中心站货运员任何在专项整治中交出的答卷，也是他们为矿区煤炭运输安全稳定贡献的那份力量。

严守整治标准 筑牢安全防线

——铁运处湖集中心站扎实开展货运工作专项整治活动纪实

■ 鲍丽梅 栗一凡

天刚蒙蒙亮，安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站站长已经热闹起来。货运员武艳龙领着一节装满煤炭的敞车走了一圈，弯腰查看车门扣锁是否锁闭到位，又抬头看了看煤炭装载加固是否符合要求，确认无误后，才在检查单上打下一个勾——这个动作，他每天要重复数十次。

“煤炭运车防丢、车门没锁紧，就是隐患。”武艳龙说这话时，眼睛还盯着下一辆待检车向。

这是湖集中心站货运工作专项整治活动开展以来，随处可见的一幕。

一案一警，安全红线牢牢守住

整治活动启动之初，货运员们利用每天班前会的时间，逐一学习货运典型事故案例，“以案说法、以案为鉴，以案促改”。

“学习完因装载不规范引发的事故，真觉得后怕。现在检查比以前认真多了，不敢有一点侥幸。”货运员韩金伟说。“今天有没有什么要注意的？”也成了每次交接班的开场白，说的是细节，绷的是那根始终不能松的弦。

一车一检，把隐患拦在出发前

煤炭运输对装载质量要求严格，超偏载、溜漏是最突出的风险点。货运员们对每一辆出场煤车严格执行“三检制”——车辆技术状态、煤炭装载与加固、车门闭锁情况，一项不检到位不放行。货检及超偏载检测系统全程介入，发现问题立即报改，坚决不让带病车辆驶出站场。

车门是否落锁到位、车内积煤是否清理干净，煤炭堆面是否平整、有无瞭漏风险……每一个细节，货运员们都逐项核查，不走过场。“系统一报警，马上停下来重新处理，哪怕耽误点时间也值得。”王宗标说，语气平静，却透着一股认真劲儿。

一票一核，票货相符不留死角

票据核对台前，武艳龙将货运票据逐一与车号、煤种、到站信息仔细比对，嘴里轻声念着数据，手指随之在纸面上划过。运单、货票、货物“三统一”，是他给自己立下的铁规矩。

“出了差错，煤送错了地方，麻烦就大了。多花两分钟核一遍，心里踏实。”说这话时，他头都没抬。通到信息不对称，货运员