

“星城养虾·智创未来”创新创业大赛启幕



出的“养虾十条”专项措施,为优胜者提供“资金+算力+落地”三重保障。奖励包括高额奖金、研发补贴、算力券支持及落户优惠。优秀项目可优先入驻长沙经开区、望城海归小镇 OPC 创业中心等核心载体,享受“零成本启动”空间及人才公寓等配套,并纳入长沙市重点培育项目库,获得全周期成长辅导。

大赛主办方代表在启幕致辞中表示,OPC 模式依托智能体技术,极大降低了高质量创业的门槛。他寄语参赛者争做“活、硬、快”的“创业虾”;紧扣产业真需求,创造真实价值;深耕细分领域,追求“专精特新”;把握大赛机遇,高效对接资源,加速在长沙这片热土上落地生根、开花结果。

据悉,大赛即日起至6月面向全球征集项目,经过初审、复赛、决赛等环节,最终评选出优秀项目并给予重磅扶持。一场融合湖湘烟火气与硬核科技的创新浪潮,已在湘江之畔澎湃涌动。

代基于 OpenClaw 等智能体技术的 OPC 创业项目。这类项目如同潜力巨大的“小龙虾”,团队精简,却高度依赖前沿 AI 技术,“星城养虾·智创未来”——湘江国际“龙虾杯”OPC 创新创业大赛在湖南长沙正式启动。大赛以新兴的“OPC”(单人+AI 智能体即公司)模式为核心,面向全球创业者和技术精英广发“英雄帖”,旨在发掘和培育 AI 时代的创新力量,为长沙建设全球研发中心城市汇聚新动能。

本次大赛由湖南省电子信息协会、欧中人工智能协会、湖南省人工智能协会、湘江大成企业研究院联合主办,由湖南省工信厅、国防科技大学计算机学院、国家超算长沙中心等单位指导支持,长沙经开区、望城经开区、长沙市创业指导中心等提供落地支撑,中南大学人工智能产业基地等多家机构共同协办,为参赛项目搭建了展示、对接与发展的综合平台。

大赛创意性地以“养虾”为喻,形象指

代基于 OpenClaw 等智能体技术的 OPC 创业项目。这类项目如同潜力巨大的“小龙虾”,团队精简,却高度依赖前沿 AI 技术,“星城养虾·智创未来”——湘江国际“龙虾杯”OPC 创新创业大赛在湖南长沙正式启动。大赛以新兴的“OPC”(单人+AI 智能体即公司)模式为核心,面向全球创业者和技术精英广发“英雄帖”,旨在发掘和培育 AI 时代的创新力量,为长沙建设全球研发中心城市汇聚新动能。

代基于 OpenClaw 等智能体技术的 OPC 创业项目。这类项目如同潜力巨大的“小龙虾”,团队精简,却高度依赖前沿 AI 技术,“星城养虾·智创未来”——湘江国际“龙虾杯”OPC 创新创业大赛在湖南长沙正式启动。大赛以新兴的“OPC”(单人+AI 智能体即公司)模式为核心,面向全球创业者和技术精英广发“英雄帖”,旨在发掘和培育 AI 时代的创新力量,为长沙建设全球研发中心城市汇聚新动能。

聚力精益促提升 实干攻坚谱新篇 ——西昌钢铁炼铁厂4月份精益管理纵深推进纪实

■ 本报通讯员 何勇



●该厂精益例会会场。

脑入心”,逐步形成“人人讲精益、事事求改善”的良好氛围。

在精益改善提案工作中,该厂聚焦“提质增效、均衡发展”目标,大力推广“焦点检组、点检作业区”等先进单位的优秀经验,针对薄弱环节开展专项撰写培训,完

善激励评比机制。通过月度授旗表彰、积分兑换、优秀案例分享等形式,充分调动全员参与改善的积极性与创造性。截至目前,全厂改善提案参与率稳步提升,优质提案数量持续增长,彻底扭转了各作业区推进不均衡的局面,实现了从“要我改善”

到“我要改善”、从“点上突破”到“面上开花”的深刻转变。

课题攻关聚焦实效 精准赋能生产痛点

坚持“课题从生产中来,成果到生产中去”的原则,该厂将 14 项公司级、厂级精益课题全部纳入创新管理系统,实施周跟踪、月评价、节点管控,责任落实到人。课题内容紧密围绕高炉工序能耗、配矿配煤成本、铁水质量、焦炭质量、节能降耗等生产关键环节展开攻关。目前,已有 4 项课题顺利结题,多项课题取得阶段性突破,真正将精益成果转化为实实在在的经济效益与管理效能。

根据二期推进计划,该厂全面开展标准作业程序(SOP)优化工作。组织全员重新学习编写指南,对规程内容进行全面梳理、整改重编,重点补充图示化、视频化支撑材料,强化“重质轻量、专人审核、每周公示”的闭环管理。针对以往存在的指示不清、流程不细、术语不规范等问题进行系统整治,力争按期完成全厂 SOP 的收集、优化与发布工作,为岗位操作提供清晰、准确、可执行的标准依据,推动作业行为持续向标准化、规范

单元建设补齐短板 现场管理持续提升

针对精益单元建设中暴露的技能矩阵不完善、走动管理不深入、看板更新不及时等短板,该厂制定专项整改计划,限时完善相关要素。同时,拓宽设备报警流程覆盖范围,建立从报警触发、工单下达到维护验收的全程闭环机制。厂精益办公室开展全覆盖督导检查,确保各项标准落地生根、现场管理持续提升。在日常管控中,异常管理、能耗分析、根因改进实现常态化运行,精益宣传专栏持续刊发一线改善亮点,营造出“比、学、赶、帮、超”的生动局面。

精益之路,唯有持之以恒,方能行稳致远。下一步,西昌钢铁炼铁厂将继续保持战略定力,以更实的举措、更严的标准、更浓的氛围,推动精益管理与生产经营深度融合。不断强化过程控制、深化指标对标、优化运行模式,全面提升管理效能,降低工序成本、保障高炉长期稳顺,以精益管理的扎实成效,为公司打赢降本增效攻坚战、实现高质量发展持续注入强劲的“炼铁力量”。

他带领团队为掘锚成套设备进场“引航” ——记皖北煤电麻地梁煤矿掘锚区机电队长魏仁伟

■ 本报通讯员 胡云峰

地面联调联试顺利,井下联调联试顺利,运行首日就顺利把进尺排数飙到了之前的最高值。顺利是对付出的最高褒奖!从 3 月 20 日麻地梁煤矿为掘锚区引进的 EJM540/4-4 掘锚成套装备顺利进场,到 4 月 7 日井下联调联试成功顺利运行,在这闪光的足迹背后,是皖北煤电集团麻地梁煤矿掘锚区机电队长魏仁伟和他所带领的机电团队的无悔付出、精准“引航”!

2022 年 11 月,时年 36 岁的魏仁伟怀揣梦想,从钱营孜煤矿转到麻地梁煤矿,投身集团公司首个千万吨级矿井的建设发展当中。井下的设备除了大还是大,电机大、皮带大,动辄重达几吨的设备都比在钱营孜矿看到的大,这让有股子不服输劲头的他在惊叹之余,盯着这些大设备在心中唱起了“征服”,他深知,只有征服了这些大设备,自己的机电之路才能越走越宽,才能在企业需要时豁得出、顶得上。2025 年底,经过几年时间的打磨,魏仁伟技艺日臻成熟,正当他要在掘进区这个“广阔天地”大展拳脚之际,由于在班队长公开竞聘中表现出色,加之矿上要为掘锚区引进掘锚成套装备,急需机电技术人才,于是一纸调令将他调到了掘锚区机电队长的岗位上。

“理想很丰满,现实很骨感”,舞台搭好了,魏仁伟却发现,他以为的“团体舞”可能只是“双人舞”或者“独舞”,机电队的 13 个人,年龄普遍偏大,虽然都是被生产队优选出来的“精华”,懂机电的竟然只有他和张跃,这让他不得不重新审视自己制定的“宏伟蓝图”是否合理,是否能够顺利落地。而更让他挠头的是,即便如此,还要保证 402 胶顺、402 辅顺、5015 运输联合 3 台皮带机、2 条巷道排水系统、3 台钻机的正常运转,加之巷道系统转换快,打钻多、设备挪移频繁,魏仁伟和张跃不得不轮换盯在现场,遇到大活,24 小时一轮换成了家常便饭。

距离掘锚成套装备进场的时间越来越近,魏仁伟深知,必须赶在设备进场前把

下的条件创造好。去掉轮体的,手下只有 8 个“兵”可用,而且这 8 个兵技术活干不了,只能打打下手,挪移设备。为此,魏仁伟大力提倡“团结工作法”,只要有活,大家一起上,没有大活的时候就按照职责分工各司其职。由于班队职工技术不熟练,经常被开单子减发绩效工资,遇到这样的情况,只要不是主观故意,魏仁伟都会主动将责任承担下来。“扣我的,出问题都是我管理不善!”对这一切,班队职工看在眼里,说:“跑了一千多公里,就是为了多挣几个钱,我们犯错误,却扣他的钱,这样的队长有担当,我们愿意跟着干!”就这样,在魏仁伟带领下,大家心往一处想、劲往一处使,职工们的技术也或快或慢地得到了提高。工作效率上来了,各环节理顺了,魏仁伟的心也敞亮了。他说:“虽然现在整体技术力量还很薄弱,但大家很团结,有几个技术苗子成长也很快,假以时日,我们的队伍一定会越来越强!”

3 月 20 日,掘锚成套装备如约进场,地面、井下联调联试期间,魏仁伟将其当成了广阔的练兵场,班队职工爱学,魏仁伟愿教,班队整体技术能力进入了快速上升期。由于他和团队先期创造的优良条件,掘锚成套装备试运行后接连刷新掘锚区历史进尺纪录,而且在掘锚区和机电信息中心强强联合之下,设备具备了远程操控功能,职工们跑路少了,劳动强度降低了,对智能化、机械化的认同感越来越强。

掘锚区负责人刘长林说:“引进掘锚成套装备,对于矿上和掘锚区都是大事,要不是魏仁伟带领团队连天加夜为设备进场创造条件,设备联调联试不会这么顺利,运行不会这么顺畅,他们是当之无愧的开路先锋!”

“有条件要上,没有条件创造条件也要上!”这句话正是魏仁伟和他带领的机电队的真实写照。“通过这次为设备进场所做的巨量工作,班队职工积累了经验,增长了才干,我有信心把队伍带好,与他们一道推动矿井发展。”魏仁伟如是说。

黄陵矿业一号煤矿“家门口”设微课堂 “零距离”赋能职工成长

■ 本报通讯员 倪小红

矿井安全生产形势持续稳定向好。”该矿安监部部长杨晓勇说道。

“老经验”变成“活教材”

“听截齿割煤的声音,脆生生的就是纯煤,闷闷响就得小心夹矸,这时候要把滚筒降两公分,慢慢啃才稳当。”在 820 综采工作面,52 岁的陕煤集团首席技师张勇弯着腰,手把手教徒弟辨别设备声响、判断煤层情况,几句朴实的叮嘱,都是扎根矿山 30 年攒下的“看家本领”。

传承的不仅仅是手艺,更是煤矿发展的底气。为了培养“手上有老茧,心中有算法”的复合型青年人才,该矿完善师徒带徒传艺制度,挑选出经验丰富技术全面的“名师”,以“手把手”的操作传授故障排查“独门诀窍”,把多年积累的实操经验转化为同事们听得懂、用得上的“技能干货”,助力更多青年从“职场新人”蜕变为“技术尖兵”。

为让年轻人尽快“上道”,让成长有迹可循,培养精准发力,该矿为每位青年职工建立“一人一档”成长档案,实行月度思想动态跟踪、季度能力评估、年度综合考评,动态描摹成长路径,精准绘制人才成长曲线,真正实现“培养有方向、进步有痕迹、发展有支撑”,持续引导青年职工深耕智能开采、透明地质、5G 井下应用、智能掘进等前沿领域,让新一代的“技能大师”“技术能手”“创新明星”,成为推动智能技术与煤矿生产场景深度融合的专业解码器、攻坚主力军。

“小阵地”演绎“大舞台”

初夏时节,黄陵地区晚上仍有些许凉意。已经晚上 9 点了,窗外静谧清凉,但在以“三秦工匠”焦飞命名的焦飞创新工作室室内,由技能大师、技术能手组成的攻坚团队还在讨论着 1016 进风顺槽中,掘锚一体机如何顺利通过地质异常带的实施



●陕煤集团首席技师张勇教徒弟辨别设备声响。

方案,夜晚的楼道回响着他们浑厚的声音。

围绕生产中遇到的“疑难杂症”和关键技术难点,该矿从队伍素质提升、技术难题攻坚、创新成果转化三个维度发力,大力推进“五小”创新和“三小一练”素质提升等活动。广大职工积极开展技术交流和课题攻关探讨活动,共同研究生产中亟待解决的难题,“会诊”项目建设中遇到的“瓶颈”问题,归纳提炼行之有效的“绝活”“妙招”“偏方”。矿工会还将攻坚成效纳入考核,对成功解决重大难题的工作室给予专项奖励,推动工作室从“被动应对”转向“主动攻坚”,真正成为破解生产瓶颈的“尖刀班”。

“在 634 5G+透明地质”智能化综采工作面设备安装调试的过程中,遇到了很多

棘手问题,很久都攻不下,后来工作室组建了专项攻坚队,通过设故障、摆难题、反复推演和优化改造,有效地解决了 5G 网络与工作面设备融合的问题。”谈起技术攻关,一号煤矿机电部部长宋赛感慨颇深。

自 2018 年以来,依托创新工作室这一“家门口”成长阵地,该矿累计完成各类创新成果 2200 余项,破解行业及井下生产技术难题 200 余个,国家专利授权及受理超 100 项。一大批接地气、实用性强、效益突出的创新成果落地应用、赋能生产,既破解了现场难题、节约了生产成本,又淬炼了人才队伍,厚植了创新氛围,持续为一号煤矿安全智能、绿色高效、高质量发展注入源源不断的人才活力与创新动能。

以赛提能强本领 匠心绘就安全图

川煤集团华荣公司广安片区举办工程技术制图技能竞赛

本报讯(通讯员 游云川)4月28日,川煤集团华荣公司广安分公司在华山培训中心举办广安片区矿井工程技术人员工程制图技能竞赛。来自绿水洞煤矿、龙滩煤矿、龙门峡南矿、李子坪煤矿南二井等单位的 103 名工程技术人员同台竞技,以赛促学,集中检验采掘、机电运输、地质测量、通风与监控等专业制图实操能力,为片区发展筑牢技术人才根基。

本次竞赛以“以赛提能展风采 同心聚力促发展”为主题,由华荣公司广安分公司主办,李子坪煤矿南二井承办,华山培训中心协办,是广安片区聚焦技术赋能、强化人才培养的重要举措。竞赛严格对标矿井安全生产与技术管理实际,围绕制图时间、参照物准确率、制图标准性、参数标注准确性四方面量化评分,设置图纸优化、专业亮点等附加项与违规扣分条款,全程采用“去最高最低分、取平均分”方式计分,由分部总工程师、各专业组长及各矿总工程师联合执裁,确保专业、公平、公正。

试题由各专业组定制,每套试题紧贴井下现场实际,覆盖巷道布局、设备点位、地质构造、通风系统等关键要素,全面考验技术人员读图识图、规范绘图、现场适配的综合能力。

竞赛现场,参赛选手沉着冷静、操作娴熟,严格遵循行业标准与矿井规范,在线型、图层、比例、参数标注等细节上精益求精。大家在规定时间内高效完成制图任务,既比拼速度与精度,也展现创新思维与专业素养,不少选手在满足基础要求外,主动优化图面逻辑、补充风险提示与应急点位,展现出立足岗位、精益求精的工匠精神。

此次技能竞赛,既是对广安片区工程技术人员业务水平的集中检阅,也是搭建交流学习、比拼提升的重要平台。近年来,广安分公司坚持人才强企、技术兴矿理念,持续深化专业技术人才“蓄水池”建设,常态化开展技能比武、岗位练兵、以赛代训,引导广大工程技术人员钻业务、练技能、强素质,着力打造知识型、技能型、创新型技术人才队伍,为矿井安全生产、精益管理、智能化建设提供坚实支撑。