

## 以 AI 和数字技术驱动公共文化服务提质增效

■ 张林飞 非如扎·夏里买买提

党的二十大报告指出,实施国家文化数字化战略,健全现代公共文化服务体系,创新实施文化惠民工程。中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议提出“坚持文化惠民,实施公共文化服务提质增效行动”。当前,人工智能(AI)和数字技术不断迭代,已深度融合生活,深刻改变公共文化服务的供给方式与治理逻辑。公共文化服务体系作为保障群众文化权益、满足精神需求的重要载体,必须以主动拥抱数字变革,以 AI 破解发展难题,释放服务效能,筑牢文化惠民根基。

### 一、高质量推进 AI 与数字技术,赋能公共文化服务提质增效

(一) 确定原则导向,筑牢价值基础

首先,要坚持以人民为中心,保障群众基本文化权益,彰显民生温度与公共属性。其次,坚持系统思维,立足总体国家安全观,协调资源建设、服务保障与安全管理,兼顾发展与安全。第三,坚持普惠均等,缩小城乡、区域间群众间的服务差距,让数字文化成果惠及全体人民。第四,坚持守正创新,在传承中依托优秀传统文化的基础上,以技术创新丰富服务内容,实现高质量发展与高品质服务良性互动。

(二) 聚焦核心场景,明确应用方向

首先完善智慧场馆,推动云端博物馆、AI 数字图书馆等建设,让优质文化资源向基层延伸。其次是供需匹配场域,借助 AI 和大数据分析,精准把握群众的真实文化偏好,推动服务模式从“政府端菜”向“群众点菜”转变,让谁都能享受到更对胃口的个性化服务。再次是资源活化场景,运用 3D 建模、数字人等先进技术,对文物、非物质文化遗产进行数字化复原与再现,让那些长期沉睡的文化资源重新焕发生机,走进公众视野。最后是治理效能场景,通过数字化手段实现场馆运营、服务调度、效能监测的精细化管理,切实解决基层文化设施建成后利用率不高、资源闲置、效率低下等长期存在的难题。

(三) 构建标准体系,完善标准规范

以系统思维构建覆盖全流程的标准规范体系,指标设计兼顾前瞻与务实,立、行、代表性原则,涵盖资源建设、服务保障、用户体验、效能评价、安全管理等维度,涵盖重要要素的内生关联。根据不同区域和群体的需求动态调整标准,避免同质化和供需错位,为数字化转型提供精准指引。

(四) 创新方式方法,提升实践效能

建立稳定性与适配结合、传统与现代融合的实施方法,增强专业性和客观性,融合大数据、物联网、人工智能等技术,实现服务需求动态监测、资源精准调度和效能实时评估,构建全流程精准管理,明确各环节责任,确保精准落地。引入高校、科研机构等第三方机构,深化产学研合作,为数字化转型升级提供智力支撑。

二、全方位夯实 AI 与数字技术,驱动公共文化服务提质增效的保障措施

(一) 健全公共文化服务数字化建设基础设施

推动公共文化服务数字化建设纳入法治化轨道,结合国家文化数字化战略,制定地方配套管理办法,明确数字主体、工作流程、监管考核办法,将 AI 赋能纳入地方政府工作报告考核体系,压实各级领导、文旅部门和文化工作机构的主体责任,形成职责清晰、齐抓共管的协同格局。

(二) 强化技术人才支撑,激活创新动力

搭建互联互通的公共文化数字资源大数据平台,整合文旅、宣传、教育等部门数据,打破信息孤岛,通过数据共享驱动经数融合转型升级;深化产学研合作,研发适配基层需求的数字工具和平台;加强复合型人才培养,推动公共管理、数字技术专业交叉融合,培养专项管理、实践能力强的高素质人才队伍技能,为数字化发展提供强支撑人才支撑。

(三) 构建多元协同格局,凝聚整体合力

构建政府统筹、机构主导、社会协同、公众参与的多元格局,明确政府主体责任,强化统筹协调和监督检查,压实公共文化机构主体责任,完善内部数字化机制;引导企业和社会组织发挥协同作用,鼓励社会力量参与资源建设与服务供给;畅通公众参与渠道,畅通群众反馈渠道,参与监督、营造人人参与、人人享有的文化治理氛围。

三、结语

文化关乎国运兴、文化强则民族兴。以 AI 和数字技术驱动公共文化服务提质增效,既是国家现代化公共文化服务体系建设的必由之路,也是满足人民群众精神文化需求的核心路径。为此,必须坚持以人民为中心,提高高质量发展目标,以科数体系完善保障,创新增强数字技术融合,不断提升公共文化服务的普惠性、精准性和便捷性,让幸福在数字文化成果中增强获得感,让获得感,为中国式现代化建设注入文化力量。

(作者单位:新疆大学政治与公共管理学院(国家安全学院))

## 生物制药企业的知识管理绩效审计

■ 戴陈璐

在经济社会高质量发展与产业升级的驱动下,现代审计已从传统财务合规检查向以价值创造为核心的绩效审计转变。作为技术壁垒高、研发周期长、知识密集度的典型行业,生物制药企业的核心竞争力与经营绩效高度依赖研发投入、核心人才、临床经验等软资产的高效运营。然而,当前企业绩效审计仍偏重财务指标和经营效率等显性维度,对知识管理这一隐性绩效核心的审计评估尚存在明显缺口,直接导致企业风险防控滞后与创新受阻,难以量化的现实困境。针对这一问题,构建知识管理体系下绩效审计,构建适应生物制药行业知识管理绩效审计模式,并非创设全新审计品类,而是对现有绩效审计的维度延伸与内容深化。该模式以知识审计为理论基础,将知识管理的投入、运营、产出、风控全流程纳入审计范畴,既依托成熟绩效审计体系降低落地难度,又精准填补知识密集型企业绩效评价与风控的空白,成为生物制药企业优化治理与提升绩效的有效实践路径。

一、知识管理是生物制药企业绩效审计的核心内核

绩效审计的核心是评估企业资源利用效率、目标实现程度与价值创造能力。生物制药行业的资源结构、经营逻辑与传统制造业截然不同,知识资本已成为塑造其竞争力具有核心理论价值与实践意义。因此,若要实现高质量发展,必须深入企业运营全流程,挖掘知识管理对提升企业绩效的内在逻辑,形成符合新形势的思想意识。

二、政策导向,推动国企高质量发展

当前,部分国有企业仍存在党建与业务“两张皮”现象,根源在于二者在统一逻辑、国家战略层面存在割裂。因此,系统阐明党建与国企发展的内在逻辑,从政治引领、组织赋能、实践推进三个维度构建党建引领国企高质量发展的完整框架,对于完善中国特色现代企业制度、提升企业核心竞争力具有重要的理论价值与实践意义。

三、理论逻辑,构建与国企发展的内在统一

国有企业要实现高质量发展,首先需做到正确政治方向与落实国家战略的有机统一。国有企业应将自身发展置于国家发展大局中,通过服务国家战略提升自身发展定位,优化产业布局,在重大决策时,需建立政治把关与科学决策相融合的机制,党组织在决策前应重点考察决策事项是否符合政治规矩、国家战略及风险防范,确保决策既符合政治方向,又具备专业性与科学性。

三、组织赋能,构建国企高质量发展的支撑体系

基层党组织战斗堡垒作用向生产经营领域的转化,可通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

四、实践路径:推动党建与业务深度融合的优化策略

建立党建与经营业绩挂钩的考核体系时,应提高党建成效在综合考核中的权重,将党建成果作为衡量业绩的关键指标,实现同考核、同奖惩、同问责;要深化党建工作与生产经营、创新链的融合,需推动党组织建在链上、党员聚集在链上,通过党建联建共建、协同攻关,使党建工作融入价值创造各环节,切实以高质量党建引领新质生产力发展。

五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

八、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

九、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十一、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十二、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十三、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十四、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十八、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十九、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十一、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十二、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十三、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十四、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十八、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十九、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十一、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十二、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十三、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十四、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

三十六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

在经济社会高质量发展与产业升级的驱动下,现代审计已从传统财务合规检查向以价值创造为核心的绩效审计转变。作为技术壁垒高、研发周期长、知识密集度的典型行业,生物制药企业的核心竞争力与经营绩效高度依赖研发投入、核心人才、临床经验等软资产的高效运营。然而,当前企业绩效审计仍偏重财务指标和经营效率等显性维度,对知识管理这一隐性绩效核心的审计评估尚存在明显缺口,直接导致企业风险防控滞后与创新受阻,难以量化的现实困境。针对这一问题,构建知识管理体系下绩效审计,构建适应生物制药行业知识管理绩效审计模式,并非创设全新审计品类,而是对现有绩效审计的维度延伸与内容深化。该模式以知识审计为理论基础,将知识管理的投入、运营、产出、风控全流程纳入审计范畴,既依托成熟绩效审计体系降低落地难度,又精准填补知识密集型企业绩效评价与风控的空白,成为生物制药企业优化治理与提升绩效的有效实践路径。

一、知识管理是生物制药企业绩效审计的核心内核

绩效审计的核心是评估企业资源利用效率、目标实现程度与价值创造能力。生物制药行业的资源结构、经营逻辑与传统制造业截然不同,知识资本已成为塑造其竞争力具有核心理论价值与实践意义。因此,若要实现高质量发展,必须深入企业运营全流程,挖掘知识管理对提升企业绩效的内在逻辑,形成符合新形势的思想意识。

二、政策导向,推动国企高质量发展

当前,部分国有企业仍存在党建与业务“两张皮”现象,根源在于二者在统一逻辑、国家战略层面存在割裂。因此,系统阐明党建与国企发展的内在逻辑,从政治引领、组织赋能、实践推进三个维度构建党建引领国企高质量发展的完整框架,对于完善中国特色现代企业制度、提升企业核心竞争力具有重要的理论价值与实践意义。

三、理论逻辑,构建与国企发展的内在统一

国有企业要实现高质量发展,首先需做到正确政治方向与落实国家战略的有机统一。国有企业应将自身发展置于国家发展大局中,通过服务国家战略提升自身发展定位,优化产业布局,在重大决策时,需建立政治把关与科学决策相融合的机制,党组织在决策前应重点考察决策事项是否符合政治规矩、国家战略及风险防范,确保决策既符合政治方向,又具备专业性与科学性。

三、组织赋能,构建国企高质量发展的支撑体系

基层党组织战斗堡垒作用向生产经营领域的转化,可通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

四、实践路径:推动党建与业务深度融合的优化策略

建立党建与经营业绩挂钩的考核体系时,应提高党建成效在综合考核中的权重,将党建成果作为衡量业绩的关键指标,实现同考核、同奖惩、同问责;要深化党建工作与生产经营、创新链的融合,需推动党组织建在链上、党员聚集在链上,通过党建联建共建、协同攻关,使党建工作融入价值创造各环节,切实以高质量党建引领新质生产力发展。

五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

八、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

九、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十一、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十二、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十三、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十四、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十八、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

十九、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十一、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十二、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十三、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十四、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十五、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十六、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营管理体系的传导机制,将党建工作成效纳入企业经营业绩考核,使党建工作从“虚化任务”转变为推动发展的“实在目标”,进而构建一抓抓一级、层层抓落实的责任体系。

二十七、结语

党组织建设是推动国企高质量发展的关键引擎,需通过设置党员责任区、先锋岗等途径,将组织活力转化为破解难题的战斗力;同时,依托党组织建立党建经营