

## 深耕理论、政策、案例“三类课” 北重集团以学赋能促生产

■ 贾晓慧

北重集团特钢事业部 205 车间党支部将理论、政策、案例“三类课”搬到生产一线,依托“三会一课”、主题党日等载体,通过集中研学、岗位践行、成效检验三维发力,推动学习成果转化为党员攻坚实效。

### 抓实理论课堂 让思想学习“接地气、有实效”

针对车间党员多为一线操作工、文化程度参差不齐、日常生产任务繁重的实际情况,党支部打破传统理论学习的刻板模式,精准施策、靶向发力,让理论学习接足“生产地气”、充满“岗位温度”。

在学习内容上,围绕党的创新理论中关于安全生产、高质量发展、绿色发展等重要论述,结合车间下料、拼接、组装、自检等核心工序,梳理出贴合岗位实际的学习主题,让抽象的理论概念转化为可落地的岗位行动指南。

在学习方式上,创新推行“碎片化+沉浸式”学习模式,充分利用班前会、生产间隙等碎片化时间,开展“10 分钟微党课”,由党支部书记、支委成员结合自身岗位经验,用通俗易懂的语言解读理论要点、分享实践感悟,坚决避免长篇大论耽误生产进度。在主题党日活动中,邀请一线党员走上讲台,结合自身岗位实际分享学习心得和工作体会,让理论学习从“被动倾听”转变为“主动宣讲、主动践行”。同时,在党员活动

室打造“理论学习角”,方便党员休息时随时学、自主学,让理论学习融入日常。

在学习转化上,党支部注重学用结合,党员主动牵头成立“废料利用攻坚小组”,将下料、拼接环节产生的边角料加工成小型缓冲垫、包装内衬等辅助用品,实现废料再利用;带头修订《包装箱车间安全操作规范》,补充完善木材切割、设备运行、木屑清理等关键环节的防护要点,推动理论学习真正转化为保障生产安全、提升生产效率的具体行动。

### 抓实政策课堂 让发展方向“贴实际、不跑偏”

车间党支部始终坚持把政策学习作为提升党员履职能力、规范生产行为的重要抓手,结合车间生产实际,精心梳理形成“政策学习重点清单”,重点涵盖公司培训相关工作政策、安全生产法律法规、木材加工行业环保标准、车间生产管理细则等内容,明确学习重点、细化学习任务,避免盲目学习、泛泛而学。

党支部围绕政策落地、规范生产、提质增效等核心议题,组织党员结合岗位建言献策。党员骨干结合下料、拼接、组装、自检等不同岗位特点,主动钻研业务技能,带头优化操作流程,助力全员岗位能力提升。依托车间质量管控制度,党员带头成立“质

量监督小组”,重点把控包装箱铁件安装位置、油漆、密封胶贴合度、内衬契合度、开盖角度等关键细节,全程从严把关,确保车间产品合格率始终保持 100%。

### 抓实案例课堂 让能力提升“见真章、不空洞”

党支部始终坚持“从实践中来、到实践中去”,注重挖掘案例、运用案例,让党员从案例中汲取经验、吸取教训、提升能力,真正实现“学案例、悟方法、解难题、促实干”。

面对生产中的复杂包装任务,党员骨干主动牵头,带领班组钻研优化操作工艺、设计包装箱结构,反复打磨每一个细节,最终高效完成生产任务。党支部通过案例分享、经验交流等方式,将先进党员的工作方法、责任担当推广到全员,带动车间整体操作水平和攻坚能力提升。

攻坚小组结合生产实际、设备性能及操作流程,集思广益优化良品包装箱设计,采用局部加固代替整体加厚、设计 V/S 型内部随型垫料的方式,在保障包装强度的前提下,有效降低耗材用量、压缩生产成本;针对新员工对设备操作不熟练、培训周期长的问题,由党员骨干牵头梳理设备操作要点、总结岗位实操经验,开展“案例式培训”,帮助新员工快速掌握设备操作技能,有效缩短培训周期。

## “每天读书 1 小时”

兴泰发电公司培养职工健康兴趣激发读书热情

■ 本报通讯员 何卫东



“今天,你读了什么书?”如果走进河北兴泰发电公司,你会发现这里读书学习的氛围十分浓厚,就连职工们见面相互的问候语也悄然发生了变化。

河北兴泰发电公司是一个建厂 46 年的老国企,现有员工 2200 多人。近年来,由于受异地建厂、人员分流等因素的影响,兴泰发电公司“人才结构性短缺”矛盾日益凸显。为突破制约企业发展和安全生产的这一瓶颈,兴泰发电公司提出“人才兴企”战略计划,提出了“人人是人才,人人可成才”的人才发展观,启动了“全员学习培训年”活动,并相继开展了“大学习、大提高,全员安全培训成长年”活动。

兴泰发电公司为了让广大干部员工学习文化知识,公司从 2015 年 1 月起开展了“每天读书 1 小时”活动。“每天读书 1 小时”系列活动包含发布倡议、宣传动员、读书分享、有奖征文四个环节,让活

动声音传递到每名员工,助推各部门培训工作引向深入,达到“培养员工读书习惯,引导员工健康情趣”的目的,为公司发展发挥积极作用。

“每天读书 1 小时”活动贯穿全年,读书形式采取个人自学和集中读书相结合,内容以专业技术、生产经营、基建管理、政治理论、政策法规等方面的知识为主,可由个人选择或公司相关部门指定及推荐;读书形式采取个人自学和集中读书相结合,以个人利用业余时间自学为主,同时充分利用公司阅览室、内部报纸、有线电视和局域网等载体资源,开展读书交流、精品图书共享等活动,让每一名员工都能享受到读书的快乐。

为把读书活动引向深入,拓宽职工文化教育阵地,提升职工学习能力和学识水平,兴泰发电公司于 2025 年 2 月初在基层党建班组建设了 6 个“职工书屋”配备了价值 50 余万元的 4200 多册图书。

走进“职工书屋”,清馨之气扑面而来,一排排书架上整齐地摆放着各类书籍,专业技术、文学名著类、思想政治类、社科文学类、人物传记类、法律维权类、生活科普类、人文社科、管理、文艺、科技等方面的书籍应有尽有。每个“职工书屋”面积达 100 余平方米,设有空调,书架、阅览桌等设施,宽敞明亮、整洁幽雅,不同形式的提示牌上写满激励人心的语句,温馨的环境令人有种“家”的感觉。

在书籍的选书时,公司特别注重可读性和思想性,将一些有趣味、有内涵、健康向上的书籍让职工共享,公司充分发挥“职工书屋”的文化功能,开展各类读书活动,培养职工读书情趣,使职工书屋成为职工成长进步的加油站、健康心智的绿空间、创建和谐的连心桥。一个个书屋,仿若一个个“精神粮仓”,成为推进职工知识化进程的“助推器”,成为公司职业技能提升的加油站、精神理疗室。

“职工书屋”的设立,极大地丰富了职工的业余文化生活,为职工读书学习搭建了平台,为基层职工送上了精神食粮,受到了广大职工的热烈欢迎,大家既感叹公司对职工文化生活的关心,又赞叹书籍类别的丰富,纷纷表示:书籍就在身边,不仅方便了职工的阅读与学习,也为引导职工汲取知识、开阔视野、提升素质提供了好去处,我们没有理由不读书,不读书。

一个不读书的人,是没有希望的人。兴泰发电公司“每天读书 1 小时”活动开展以来受到员工的热烈欢迎,广大员工的学习热情很高,阅读已渐渐成为一种习惯,成为工作和生活中必不可少的一部分,“读书、学习、思考、运用”理念也成为大家的一种思维模式。通过学习,不但提高了员工的业务水平,也加强了班组成员之间的交流,提高了班组和企业的凝聚力。

## 企业与职工的“双向奔赴”

——中国航发红林打造产业工人三级关爱体系

■ 李丰 田程

从悉心培育青年成长,到为中年职工解除后顾之忧,再到薪火相传,中国航发红林(以下简称“红林”)以打造产业工人队伍三级关爱体系破题,把职工的冷暖放在心上,把职工的需求落在实处。而每一位红林职工,也以最真挚的感恩、最务实的行动,将企业的关怀转化为奋进的力量,为履行“航空报国、航空强国”的使命注入强劲动能。

在这场企业与职工的“双向奔赴”中,“把职工装在心里”的温度转化为“把企业扛在肩上”的力度。

### 为青年铺就成长“快车道”

“航空报国不是口号,是每一个零件的精度”,这句话像一盏灯,点醒了刚入职的我!”入职刚满一年的李培生,在谈及“我与总师面对面”活动时说。

他清晰地记得,红林副总工程师韩永健手持报废零件,深入浅出地讲解失败案例的场景。那些关于责任与坚守的叮嘱,深深镌刻在他的心底。如今,李培生已是产品质量岗位骨干。

针对青年职工“理想信念不坚定、职业发展无方向”的成长痛点,红林精心构建“立志一增志一强志”全链条培育体系,为青年铺就成长“快车道”。

“以前总觉得前途迷茫,现在有了清晰的职业发展路径,还有陶安师傅手把手传技术,浑身有使不完的劲!”数控车间青年职工梁宇翔说。他不仅通过“五个一”青年入职工程明确了从学徒到技术骨干的成长路径,更有幸被纳入“师徒结对”计划,拜全国“五一劳动奖章”获得者、全国技术能手、国家级技能大师工作室领衔人陶安为师。

“陶师傅把 38 年的实操经验都记在笔

记本上,就连刀具角度的细微调整,加工过程中的小技巧,都标注得清清楚楚。”梁宇翔说。通过潜心钻研,他迅速掌握核心技术,作为项目团队成员出征全国“三创”大赛,一举摘得一等奖。

“他的成长速度超出预期,在关键岗位上也能独当一面了。”谈及徒弟,陶安脸上满是欣慰与自豪。

在红林,30 岁以下青年职工占比近四成,是航空发动机研制的“生力军”。依托 5 个省部和行业级劳模创新工作室的辐射带动,“师徒结对”模式如春雨般浸润着每一位青年职工。

### 为中坚力量解忧

“一边是刻不容缓的紧急保障任务,一边是住院急需照料的老母亲,那段时间,我真的快撑不住了。”说起不久前刚刚完成的紧急任务,服务保障部职工陈羿说。

他所在部门肩负着航空发动机燃油控制系统的保障重任,容不得丝毫差错。可家中老人突然住院,让他陷入了“顾大家”还是“顾小家”的两难境地,身心俱疲。

公司工会得知情况后,第一时间启动“五四三”思想政治工作机制,用贴心举措为职工排忧解难。

他们按照“五必谈”中“职工在工作中遇到困难、受到挫折时必谈”的原则,公司领导连夜打电话慰问,传递企业的关怀;依据“四必访”中“职工生活出现困难时必访”的要求,公司派人前往医院探望,安抚职工心绪;遵循“三必到”中“生产科研遇到关键时必到”的标准,部门领导妥善解决了陈羿母亲住院期间的照料难题,为他卸下了沉重的包袱。

“公司把我们的家事当作自家事,我们

还有什么理由不全力以赴?”陈羿说。

为切实缓解中年职工面临的工作与家庭双重压力,红林精心打造“铸心”文化生态圈,让温暖浸润职工工作生活的每一个角落。“送万福进万家”将年味与关怀送到职工家中;6 月家属开放日,让家人走进企业、了解企业;寒冬时节,“冬天里的一杯奶茶”为一线职工驱散寒意。

还有职工食堂的改造、健康小屋的设立、文化广场的焕新,红林让产业工人的获得感、幸福感、安全感,与企业发展的凝聚力、向心力同频共振,凝聚起为中国飞机装上更强劲“中国心”的磅礴合力。

### 让“余热”有处发挥

退休前两个月,工艺专家杨旭江还每天带领一群青年职工梳理尘封的技术档案,拆解复杂的工艺难题。“这些老图纸里藏着几十年的技术精髓,藏着解决难题的钥匙,得把这份‘家底’传下去!”他说。

红林秉持“让每一位产业工人都能在改革中找到定位、强本领、有奔头”的初心,精心搭建技术传承平台,让老专家的“夕阳红”绽放出别样光芒。

杨旭江被公司聘为“智库专家”,充分发挥技术专长,还能享受集体疗养、暖心慰问金等退休“四件套”服务,真切感受到企业的认可与牵挂。

“公司没有忘记我们这些老职工的贡献,这份温暖让我们总想再多做一点、再多传一点。”怀揣着这份感恩,杨旭江手把手带领青年团队攻克新型部件加工瓶颈,将毕生所学倾囊相授。

“余热有出处,晚年有底气,心里有温度”,这是临退休专家们共同的心声。(转自中工网)

### 传承工业精神 坚定文化自信

## 川西北气矿

## 探索石油工业遗产活化利用新路径

本报讯(通讯员 廖光明 马翠萍)4 月 19 日,绵阳市梓潼县观义镇油塘村大山坪,红黄白相间的围墙围着空旷“井场”,柏叶清香随风漫来,中国第一口超 7000 米的超深井关基井现场,讲解员正给一群年轻游客讲述当年的故事。四川成都游客何露惊叹道:“这里就是中国第一口超 7000 米超深井啊!”

2023 年以来,川西北气矿以关基井为载体,聚焦理念、载体、机制“三维”创新,积极探索石油工业遗产活化利用新路径,实现从单一文化载体向教育、经济、社会多元价值转化,先后获评中国石油、四川省工业遗产,成为企地文化融合的标杆。

该气矿确立“保护+传承+研究+教育”一体化思路。坚持修旧如旧,保持原貌,常态化维护井口、铁架等设施,系统归档《老关庙基井设计》等史料,建立



完整保护档案。深挖精神内核,从历史、技术、精神等方面全面挖掘遗产内涵,系统梳理关基井的钻探历程与技术突破。

开展“三老”物品征集,收集老物件、老照片、老史料 407 件,丰富展示区。通过职工口述、史料整理,提炼“自力更生、战天斗地”精神,形成坚韧执着、实干担当的“坚实”文化。强化研究支撑,梳理文化脉络,建设资源库;打造教育阵地,服务员工思政、青少年研学与地方干部培训。

在阵地升级方面,川西北气矿以实物

陈列、场景复原、图文展示,全景呈现奋斗历程。创新数字传播,用短视频、VR 或 AR 开发沉浸式内容,线上发布故事与访谈,扩大传播覆盖面。开发石油精神、工业伦理等特色课程,打造现场教学标杆,实现“课程—场景—制度—数据”价值转化。目前,该气矿正积极推动“两弹一星”干部学院以关基井文化和故事打造精品课,并将关基井打造成现场教学示范标杆。

在企地协作方面,该气矿与梓潼县共建“关基井红色文旅”项目,并将其纳入地方红色旅游线路与党校教学点,累计接待游客超 8 万人次。向四川两弹城博物馆捐赠岩心,促进石油文化与“两弹一星”精神共生传播。完善资金与人才保障,投入修缮与推广资金,培养专业讲解与运营团队,为遗产保护利用提供人才支撑。

| 讲文明树新风 | 公益广告 |

# 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

