

变“大水漫灌”为“精准滴灌” 扬子石化“点单式” 政策宣讲接地气

本报讯(通讯员 达军)为深入推进“二次创业、奋斗有我”形势任务教育,打通政策宣讲落地基层“最后一公里”,江苏扬子石化有限公司创新推行“点单式”宣讲机制,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,让政策宣讲更接地气、更入人心、更具实效,凝聚起全员干事创业的强大合力。

聚焦基层需求,公司构建“点单—派单—接单—评单”全流程闭环宣讲体系,彻底改变传统宣讲模式。提前梳理企业发展战略、安全生产、经营管理、政策解读等核心内容,搭建内容丰富、分类清晰的模块化宣讲素材库,方便各基层单位结合自身生产经营实际、员工关注热点,自主精准“点单”。公司根据订单内容,快速匹配宣讲资源,精准“派单”,确保宣讲内容贴合基层所需、回应员工期盼。

同时,公司精心组建领导干部、专家骨干、青年轻骑兵三支专业化宣讲团,依托基层班组、生产一线、车间会议室等阵地,开展“按需送课”上门服务。宣讲打破时间与空间限制,贯穿全年工作始终,同步依托企业内网、官方公众号等线上平台,搭建线上线下联动宣讲阵地,打造全方位、立体化宣讲网络,实现基层宣讲全覆盖、无死角。

此次“点单式”宣讲,以精准化服务提升宣讲的针对性与实效性,有效激发了全体员工立足岗位、担当作为的内生动力,为公司高质量推进各项工作、全力攻坚年度目标任务筑牢坚实思想根基,注入强劲精神动能。

新安煤矿 三道“防火墙” 护航高质量发展

本报讯(通讯员 侯丹)今年以来,河南义煤公司新安煤矿紧紧围绕安全生产经营中心,将党风廉政建设与企业高质量发展同部署、同落实,通过“教育筑基、监督固本、作风塑形”三项机制,推动全面从严治党向基层延伸,为企业高质量发展清障护航。

“廉政”筑基,从“入脑”到“入行”。新安煤矿党委以廉政教育为切入点,常态化组织开展廉政专题教育、警示教育、廉政谈话等活动,通过典型案例通报、廉政文化阵地建设等形式,引导党员干部时刻绷紧廉洁自律这根弦,切实增强拒腐防变的思想自觉和行动自觉。

“廉政”固本,让权力在阳光下运行。新安煤矿纪委不断完善日常监督体系,拓宽监督渠道,充分发挥“纪检专责监督+职工民主监督+舆论外部监督”的协同效应,对物资采购、工程建设、薪酬分配等职工关心的重点领域进行全过程监督,确保权力在阳光下运行。此外,严格落实“三重一大”决策制度,规范决策程序,有效防范廉政风险。

“廉政”塑形,以过硬作风促担当。新安煤矿持续筑牢中央八项规定精神堤坝,常态化开展作风督查,重点整治推诿扯皮、履职不力、吃拿卡要等不良风气,对发现的问题露头就打、严查快办、通报曝光,切实形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的一体推进格局和有效震慑。同时,健全作风建设长效机制,推动党员干部深入一线解决实际问题,营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。

清风护航促发展

川煤六建抓实党风廉政建设

■ 鲜静

为推动全面从严治党走深走实,认真落实2026年党风廉政建设工作部署,四川川煤第六工程建设有限公司(以下简称“川煤六建”)党总支紧扣年度工作目标,聚焦责任落实、教育铸魂、监督执纪、作风提升四大核心,以严实举措、过硬作风推动党风廉政建设各项任务落地见效,全力营造风清气正、干事创业的良好政治生态,为创建“西南一流建筑综合服务商”提供坚强纪律保障。

压实责任链条 筑牢廉政建设“防火墙”

川煤六建党总支始终把党风廉政建设摆在突出位置,构建“党总支主体责任、书记第一责任人责任、班子成员‘一岗双责’、纪检监督责任”的“四责协同”责任体系,推动廉政建设与生产经营同谋划、同部署、同推进。川煤六建党总支召开年度党建暨党风廉政建设工作会议,全面总结过去的工作成效,精准部署年度重点任务,细化责任清单、明确任务时限、层层传导压力,确保各项工作有人抓、有人管、见成效。

公司党总支书记与各党支部书记签



订党建工作目标责任书和党风廉政建设责任书,与各项目经理签订项目廉洁经营目标责任书,与各关键岗位人员签订廉洁从业目标责任书,把廉政责任细化到岗、落实到人,形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。班子成员带头履行“一岗双责”,定期深入分管领域、基层项目督导廉政工作,常态化开展廉洁谈心谈话,及时排查廉政风险、纠正苗头性问题。

深化教育铸魂 拧紧廉洁自律“思想阀”

川煤六建坚持把廉洁教育作为基础性工程,创新教育形式、丰富教育载体,推动廉洁理念入脑入心、落地生根。组织开

展廉洁专题党课学习,结合行业典型案例以案明纪、以案释法,深刻剖析腐败根源、严明纪律红线,引导党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

紧扣廉洁文化建设,打造特色教育阵地,开展“传承好家风,筑牢廉洁墙”主题活动,通过发放家庭助廉寄语卡、展出廉洁家风作品、宣讲廉洁故事、开展关键岗位集体廉洁谈话等形式,将廉洁教育延伸至家庭,以亲情监督筑牢拒腐防变家庭防线。同时,依托线上线下平台,常态化推送廉政知识、纪律规定、警示案例,强化日常警示教育,引导全体干部员工牢固树立廉洁从业意识,自觉规范履职行为。

精准监督执纪 织密风险防控“监督网”

川煤六建紧盯重点领域、关键环节和重要岗位,构建全方位、全覆盖的监督体系。聚焦项目建设、物资采购、合同审核、资金管控、招投标等廉洁高风险环节,依托“智慧川煤”管理系统,推行阳光采购、在线监督,常态化开展实地核查、专项督查,确保权力规范运行、资金安全使用。

强化日常监督执纪,紧盯节假日节点、工作作风等关键时段,成立作风督查组,严查迟到早退、酒后上岗、履职不力等行为,坚决纠治“四风”问题。对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正,对违规违纪行为严肃追责问责,切实维护纪律刚性,筑牢企业合规经营、风险防控的坚固防线。

锤炼过硬作风 激活干事创业“廉动力”

川煤六建以党风廉政建设为抓手,持续深化作风建设,大力弘扬严实实的工作作风,着力解决责任心不强、制度不落实、执行不到位等突出问题,推动干部职工履职尽责、担当作为。把党风廉政建设与项目攻坚、市场开拓、安全生产等工作深度融合,切实将廉政建设成效转化为企业高质量发展动能。

川煤六建将持续扛稳抓实党风廉政建设政治责任,紧盯年度任务目标,补短板、强弱项、提质效,不断完善责任体系,强化教育引导、精准监督执纪,以永远在路上的坚韧和执着,推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,为企业的稳健发展、提质增效保驾护航。

95后博士冯峰 科技创新攀高峰

“青春是用来奋斗的,科技自立自强必须付出全部的努力。”在中石化胜利石油工程有限公司钻井液技术服务分公司,95后青年博士冯峰凭借深耕不辍的钻研精神,成为行业内备受瞩目的科技创新新星。

随着我国油气勘探不断向深地深海、非常规领域挺进,复杂地层与苛刻工况接踵而至,对钻井液的性能提出了更高要求。作为油基钻井液的核心处理剂,有机土正面临悬浮稳定性下降、抗高温能力不足等关键技术瓶颈,直接制约着页岩油气的高效开发。凭借博士期间在黏土矿物应用领域积累的扎实功底,冯峰主动扛起攻关重任,将前沿科研思路融入高效有机土研发,立志破解这一行业难题。

2025年初,为夯实课题研发基础,在导师李公让的带领下,冯峰与导师历时数月,自南向北辗转多家生产企业,深入探讨有机土制备工艺细节,系统梳理行业发展痛点与技术瓶颈;随后亲赴“山一线”实地踏勘,严格筛选优质矿源,把控原材料品质;同时精准分析各类理化指标,反复推演适配不同工程场景的技术方案,为研发性能稳定、质量可靠、性价比高的有机土产品筑牢了根基。

2025年年中,研发工作进入关键攻坚期,部分核心性能指标却始终难以突破。时值三伏酷暑,室外热浪炙烤,实验室里的研发热情却丝毫不减。在油化所领导的支持指导下,冯峰主动放弃周末休息时间,先后10余次坚守实验岗位,

顶着高温专注于原料筛选、配比优化、工艺调整与性能验证。历经两个月的日夜奋战、反复试验,他终于突破技术桎梏,推动有机土研发取得关键性进展。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。在深耕科研的同时,冯峰积极参与各类创新创业赛事,凭借过硬的技术实力与亮眼的创新成果,先后斩获2024年中国·山东博士(后)创新创业大赛银奖、2025年东营市博士(后)创新创业大赛二等奖,其研究课题更成功获得山东省博士后创新项目资助。通过持续参与对外交流学习,他不仅锤炼了科研本领,而且助力中心打响行业品牌,为提升钻井液特色品牌影响力注入了青春力量。

(周文馨)



河南油田开展图书捐赠活动

在第31个世界读书日到来之际,河南油田向教育帮扶学校——河南省信阳市光山县北向店乡初级中学捐赠图书。近年来,为助力乡村教育事业,河南油田通过捐资助学、助教帮扶等方式,持续助力北向店乡初级中学改善教育教学环境。以书香浸润乡村教育,以文化帮扶培育乡村人才,

为乡村教育振兴注入源源不断的动能。今年4月初,河南油田在全体干部员工中发起图书捐赠号召,各单位、各部门干部员工积极响应,共捐赠《论语》《资治通鉴》《山海经》等各类图书2000余册。

图为学生们拿到新书时的开心情景。
常焕芳 乔庆芳 王卫东 摄影报道

片区联动 交流切磋

安徽神源煤化工公司构建党课新模式

本报讯(通讯员 徐琪)“党员的担当,就体现在攻坚克难的岗位上,体现在精益求精的操作中。”日前,安徽神源煤化工公司开展党支部书记片区讲党课活动,综采一区党支部书记现场讲述党员骨干带头破解生产难题、坚守安全底线的事例,让在场党员深受触动。

此次片区讲党课活动,打破了以往党支部各自为战的局限,按照片区划分,

整合片区内优质资源,让各党支部书记轮番登台、同台竞技、交流切磋。立足矿井生产经营实际,把“大道理”拆解成“小故事”,把“硬理论”转化为“活实践”,让每一堂党课都有温度、有力量、有实效。

每一场授课氛围都十分热烈,党支部书记们结合本部门工作精准选题,用心授课。有的聚焦井下一线安全管控,讲述党员骨干带头排查隐患、坚守岗位的暖心故

事,用“身边事”敲响安全“警钟”;有的分享技术创新、提质增效的实践经验,助力片区党员提升履职能力;有的结合“一支部一特色”创建,展现党建赋能生产的生动图景。大家抛开枯燥的理论说教,用朴实接地气的语言、身边鲜活的案例,围绕安全生产责任、技术创新攻坚、党员先锋引领、激发职工干事创业热情等核心内容娓娓道来。

“以前自己部门开展党课,思路窄、资源少。片区联动后,你有好经验、我有好案例,互相借鉴、彼此启发,既能提升党课质量,也能让党支部工作更有活力。”

“通过片区联动,我们能把技术创新的思路分享给其他党支部,也能学习到一线党支部的实操经验,实现党建与技术、生产双向赋能,一举多得。”听课的党员干部纷纷表示。

“片区共建就是要打破隔阂,让各党支部拧成一股绳,把党课讲在一处,把力量聚在一起,既交流经验,更破解难题。”公司党委负责人表示,党支部片区讲党课活动是公司夯实基层党建、提升党务干部能力的具体举措。这种集中宣讲、同台交流,让党支部书记当好“领头雁”,以片区聚合党建力量,为公司高质量发展注入红色动能。

| 讲文明树新风 | 公益广告 |

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善