

省下采购链上的“真金白银”

——河南油田物资供销中心降本增效攻坚纪实

■ 谢玉文 黄胜

键盘声声,计算不止。4月17日,河南油田物资供销中心采购员何俊海目光专注,紧盯屏幕上的报价对比表,手中的笔在纸面疾书。“煤炭调价公式必须再核一遍,这是降本大头。”他低声自语,神情专注。

今年以来,河南油田物资供销中心锚定降本增效目标,主动应对市场变局,创新采购策略,优化管理机制,在采购全链条上精准发力,用实打实的攻坚举措,推动采购成本持续下探。一季度节约采购资金2146万元,资金节约率超10%。

深挖一锹,战略寻源探新路

今年以来,该中心在编制年度采购策略时,聚焦物资计划、价格控制等10个方面,涵盖917种物资。策略明确采购流程与实施细则,为全年采购降本锚定方向。正如何俊海所言:“西部煤炭这笔账,是‘磨’出来的,更是‘闯’出来的。”

以往,西部煤炭热值标准定为5000大卡,成本居高不下。中心没有坐等观望,而是主动出击,协同油田生产运行部、BOO(建设—拥有一运营)项目部及用户单位反复论证,提出将热值调整至4200大卡的优化方案。经多轮试用验证效果良好后,他们趁热打铁,与供应商展开多轮艰苦谈判,最终敲定新的价格与奖惩机制。

“每吨煤降低135元,去年6月完成首轮压价后,今年又瞅准市场行情再次艰难谈判,硬是又压降35元,按年测算仅此一



项节约资金673万元。”何俊海算起这笔账,脸上带着自豪。

天然气采购是块“硬骨头”,价格波动频繁,供应商议价能力强。采购团队化身“市场侦察兵”,多渠道收集信息,深入分析行情,精准把握节奏。东部天然气通过优化气量结构,非供暖季与供暖季价格同比分别下降;西部天然气则在物资装备部支持下,引入内部资源,与新疆北公司达成合作,经多轮磋商,CNG执行价格下降6%,预计年节约55万元。

“新疆的二氧化碳采购,靠的是协同作战的巧劲!”采购员杨长超介绍。面对当地

无现行框架协议的困境,中心在总部指导下,主动跨前一步,与胜利工程公司建立协同机制,整合双方需求,形成采购合力。开展成本分析、市场研判,科学设立调价机制,吸引优质供应商竞争,最终通过公开招标节约资金200余万元。

策略破局,竞争驱动挤水分

3月份,该中心全面落实采购领域突出问题集中整治,围绕15项重点任务开展全链条排查整治,推动管理制度梳理与流程优化。在此背景下,竞争驱动成为挤

出价格水分的利器。

“既有供应商资源有限,议价难度大。”采购员耿伟峰坦言。在采出水处理系统改造项目中,往复泵采购曾一度陷入僵局,至今仍感有压力。团队没有畏难,而是广泛摸排资源,积极引导优质供应商参与竞标,最终成功吸引8家企业同台竞标。充分竞争之下,采购资金节约率达44.35%,节约金额90万元。

“批量采购才能提升话语权,这是硬道理。”材料采购部副主任张浩一语中的。中心大力推行框架协议采购,不断扩面增量,去年框架协议采购率达89.52%。针对化学原料等集采物资,加强市场调研与成本分析,合理设定最高限价与计价公式;对价格波动较大物资,建立动态调价机制,实现与市场“同频共振”。

标准化、国产化采购也是降本利器。该中心定期梳理协议明细,引导选用框架内物资;邀请用户参与选型,减少非标需求。同时,编制办公用品、打印耗材等标准化图册,推进国产化替代。以常用打印机硒鼓为例,采用国产高性能替代型号后,采购单价降低214.20元,仅此一项预计年节约达52.8万元。国产硒鼓的广泛应用,也顺应了当前办公耗材降本增效的行业趋势,大幅降低了单位打印成本。

链式管控,全程精益创价值

“降本增效无捷径,靠的是步步为营、

久久为功。”材料采购部主任李道元强调。进入4月,该中心持续加强经营管理,对一季度财务指标进行分析,强化督办检查,推动全链条精益管控。这种全链条管控模式,与油田物资供应领域推行的“源头筛选—科学招标—全流程管控”闭环管理机制高度契合,有效实现了质量与效益双提升。

在LNG采购招标阶段,团队不满足于常规流程,主动调研周边供应资源,实时摸排加气站报价,结合招标文件剖析供应价格构成,精准测算价格底线。依托扎实数据开展靶向谈判,最终在协议期内实现节约3.47万元。“能省一分是一分,这是我们采购人的责任。”何俊海的话语朴素而坚定。

从大宗物资议价到小众设备招标,从标准化采购推行到国产化替代深化,物资供销中心打出降本“组合拳”,在提质增效的道路上跑出“加速度”。这一系列举措,正是河南油田物资供应效能革命的生动实践,为油田高质量发展提供了坚实保障。

“采购不只是‘买东西’,更是‘管成本’‘创价值’。”望着员工忙碌而专注的身影,物资供销中心负责人满怀信心,“高质量发展的底色,要用效益来诠释。下一步,我们将持续深化采购全链条管理,在创新中挖潜,在精细中增效,为油田高质量发展注入更加强劲的动能。”

川东北气矿老气田焕发新生机

本报讯(通讯员 张家铭 向毅)近日,从大巴山深处传来捷报:川东北气矿“铁北101-X2井”栖霞组测试阀门开启,获日产天然气14.8万立方米。这是气矿首次在老井上试栖霞组获得新发现,标志着勘探开发层系实现重要突破。

开年以来,川东北气矿深入贯彻集团公司、油气田公司工作会议精神,锚定“65338”发展目标,以“精细分析、精准施策、精益挖潜”为主线,持续深化气藏动态分析与老井挖潜工作。一季度,生产天然气9.37亿立方米,同比增长56.95%,再创同期历史新高,交出了一份亮眼的“开门红”答卷。而铁北101-X2井的成功,正是这份答卷中浓墨重彩的一笔。

作为一口2011年投产的中含硫老气井,铁北101-X2井长期处于低压小产状态,是经过长周期开发后老气田中常见的“带病井”。此前多次论证均认为,该井石炭系已无生产潜力。然而,气矿开发技术人员并未放弃,他们通过精细摸排,深入开展地质工程综合评价,最终锁定另一地质层位——栖霞组具备上试潜力。

“这算是我们‘另辟蹊径’的一次尝试。”该气矿开发管理部副主任向毅介绍,“但这口气井设施设备陈旧老化、井筒堵塞等问题突出,确实带来了很大的技术压力。”面对石炭系严重低压漏失、原井油管腐蚀严重、连续油管遇卡落井等一系列风险挑战,为确保成功,该气矿开发技术团队反复论证上试工程详细方案,创新采用液体堵漏胶塞、多鱼头分段式穿芯打捞等工艺技术,强化作业全过程质量管控与安全监管,最终圆满完成上试作业。

“铁北101-X2井”栖霞组成功获得工业气流,证实了川东北地区栖霞组具有良好的天然气勘探开发潜力,实现了勘探开发层系的新突破。“开发管理部主任张修明表示,“同时,也为后续低压漏失复杂井作业积累了宝贵的技术经验。”从“老气田”里开“新局”,靠的是不放弃每一方气的执着,靠的是技术创新与精细管理的双轮驱动。



安徽许疃矿抓实案例警示守牢安全底线

本报讯(通讯员 李挺)为切实筑牢安全生产思想防线,全面提升全员风险防范与隐患排查能力,连日来,安徽许疃矿精心谋划、系统部署,扎实推进事故案例警示教育教育工作,以常态化、专业化、实效化的学习模式,让案例学习入脑入心,让安全意识落地生根,真正把“以案为鉴、以警促安”落到安全生产各环节。

坚持联系实际学,锚定安全管控重点。立足矿井安全生产实际,紧扣阶段安全管控重点,精准对接采煤、掘进、机电、运输、通防、防治水专业需求,分层分类筛选全国、省内及集团公司近期典型事故案例,汇编《安全生产事故案例集》,并为各专业生产岗位量身定制事故调查报告,让学习内容紧扣现场、贴合岗位,杜绝“纸上谈兵”式学习。各级管理人员带着一线生产的实际问题学,结合岗位管控的风险隐患学,在案例剖析中找共性,在事故复盘里寻症结,让每一次学习都直击生产痛点、破解管控难点,为安全管理提供精准的实践参考。

坚持分层分类学,压实各级学习责任。构建“领导带头学、系统深入学、基层抓实学”的分级学习体系,明确安全生产管理副总及以上领导、职能部门室及基层单位正职为核心学习主体,要求深研本专业事故调查报告,结合工作实际举一反三、分析研判,认真撰写心得体会并按时报送。党群工作部、安监处各负其责,定期通报学习效果,以“关键少数”的示范引领,带动全员主动学、深入学,形成上下联动、层层落实的学习格局,让事故案例警示教育覆盖各管理环节、各生产岗位。

坚持学用结合学,深化学习成果转化。坚持把事故案例学习与安全生产实际工作深度融合,不搞“学用脱节”,各级管理人员将案例中的教训转化为隐患排查的自觉行动,把学习中的思考落实为风险防控的具体举措。同时建立正向激励与反向约束双重机制,筛选优秀心得体会在矿上网站发布,供全员交流学习、互促提升;对学习贯彻落实不到位的责任人严肃考核问责,切实让事故案例学习不再是“念文件、记笔记”的形式化流程,而是成为提升安全管理水平、防范事故发生的重要抓手,真正将学习成果转化筑牢矿井安全生产防线的实际行动。

以案为鉴,方能明辨风险;以学促干,方能筑牢防线。许疃矿通过持续抓实抓细事故案例警示教育,让“必修课”,让全体干部职工在学习中知敬畏、明底线、守规矩,全面织密织牢矿井安全生产防护网。

“人人都是创新之星”

胜利测井公司将创新融入员工血脉

■ 本报通讯员 赵春国 刘福宽 丁静

“别小看这个迷你大力钳,它可是能解决内置卡簧安装难的好工具。”4月16日,在中石化经纬有限公司胜利测井公司射孔项目部“晓静创新工作室”,一场别开生面的“创新故事会”正在进行。主任技师、主讲人刘晓静一边演示发明工具,一边讲述如何把“奇思妙想”变成创新成果的经历,不时引来阵阵掌声。

“处处是创新之地,天天是创新之时,人人是创新之星。”胜利测井公司副总工程师、项目经理庄金勇点评。胜利测井是中石化规模最大、全国综合服务能力强名列前茅的专业化测井技术服务公司,目前有13个创新工作室。正是有了这种无处不在、人人可为的群众性创新文化做积淀,才成就了胜利测井公司在全国同行中的领先优势。

创新工作室既互相比拼又抱团发力

“多和甲方沟通,弄清楚仪器在不同环境下存在哪些缺陷,我们要有针对性地改进。”近日,中石化技能大师、“李军创新工作室”带头人李军和在新疆施工的

徒弟丁一视频连线,询问组合式小井眼声波测井仪的使用情况。

李军创新工作室和巴州测井分公司秦欣创新工作室联合攻关,研发了新型接口硬件,虽然这个硬件让面临淘汰的20支下井仪器“起死回生”,但他还想多了解一些情况,力求把方案改进得更完美。

李军喜欢创新要追溯到20多年前。那时由于仪器落后,只能一趟趟下井,生产时效很低。他等工友们睡了,悄悄从床上爬起来,打着手电筒在本子上写改进方案,两眼熬得通红,最终降伏了一只只“拦路虎”,这让他很有成就感,逐渐一步步成长为创新带头人。

在李军带领下,大家自力更生不断钻研,一项项“书本上找不到、市场上买不来、生产中离不开”的创新成果如雨后春笋相继诞生。

而刘晓静平时喜欢看中央电视台的《家有妙招》节目,他的许多创新灵感就来自生活。比如,仪器安装时容易划伤密封圈,他受钢笔帽启发,发明了新型密封圈导向帽;射孔枪内有气体时雷管不易取出,他巧用红酒开瓶器原理,设计制作了雷管取出工具……

“全公司13个创新工作室既互相比拼,又抱团发力。我们的目标只有一个,就是帮助单位解决生产难题。”刘晓静说。

问渠那得清如许 为有源头活水来

“每次上班,看到潘总、吕大师等前辈解释过的一摞摞原始资料,心里总泛起一股暖流。他们虽然已退休多年,但留下了勇于攀登、勇争第一的创新理念。”胜利测井解释研究中心主任齐国华说。

在胜利测井的创新文化中,测井第一代女解释员潘瑾台的故事人人耳熟能详。

20世纪60年代初,华北石油会战开始不久,刚走出北京石油学院大门的潘瑾台,在一穷二白的情况下,找来一块玻璃板,用砖头支起来,上面蒙一张透明纸,在煤油灯下作资料解释处理,为胜利油田发现作出了贡献。后来,潘瑾台成为胜利测井总工程师,在几十年的工作中,她不断探索实践,创造了国内测井行业的多个第一。她时常教导徒弟说:“测井是石油勘探开发的眼睛,我们要擦亮眼睛,做好测井解释工作,准确找到油气层的位置;我们要像老中医

看病一样,望闻问切,对症下药。”桃李不言,下自成蹊。吕幸福,一名只有高中文化程度的测井工人刻苦自学十几年,研制出了“全流程自动化操作程序”,发明的“声波全波列波形分析系统”获国家科技进步奖。

匠心永续,薪火相传。近年来,在中石化QC(质量控制的简称)管理成果评比中,胜利测井连续获得二等奖,各QC小组累计获得局级以上创新成果19项,并荣获全国石油工业“优秀质量管理小组”称号。

20世纪90年代,SL3112组合测井仪研制正进行到关键阶段,每个人都忙得焦头烂额。吕道清无意中发现了师傅的失误。说还是不说,他很纠结。如果说了,可能会破坏师徒关系,还会影响研制进程。

吕道清想了想,还是鼓起勇气说:“师傅,您设计的电路不对。”师傅没生气,反而当众夸奖了他。为了不耽误仪器研制,

看病一样,望闻问切,对症下药。”

桃李不言,下自成蹊。吕幸福,一名只有高中文化程度的测井工人刻苦自学十几年,研制出了“全流程自动化操作程序”,发明的“声波全波列波形分析系统”获国家科技进步奖。

匠心永续,薪火相传。近年来,在中石化QC(质量控制的简称)管理成果评比中,胜利测井连续获得二等奖,各QC小组累计获得局级以上创新成果19项,并荣获全国石油工业“优秀质量管理小组”称号。

徒弟帮师傅“挑刺” 师傅助徒弟成长

胜利测井河口项目部至今流传着徒弟吕道清帮师傅孙学章“挑刺”的故事。

20世纪90年代,SL3112组合测井仪研制正进行到关键阶段,每个人都忙得焦头烂额。吕道清无意中发现了师傅的失误。说还是不说,他很纠结。如果说了,可能会破坏师徒关系,还会影响研制进程。

吕道清想了想,还是鼓起勇气说:“师傅,您设计的电路不对。”师傅没生气,反而当众夸奖了他。为了不耽误仪器研制,

瑜伽垫上舒展身心,职工们在运动中释放压力、强健体魄,在互动中增进情谊、凝聚合力。

温暖贴心,守护心理健康。心理驿站作为职工情绪的“避风港”,不仅配备了心理书籍和解压器材,工会还定期邀请心理专家开展专题讲座,“一对一”辅导,为职工提供专业、贴心的心理支持服务。驿站内还设置了对弈区域,职工们围坐对弈、畅谈心声,在对弈中放松心情、增进默契。

“职工小李的话,道出了众多职工的心声。读书区还定期举办读书分享会,让职工们在交流探讨中碰撞思想、共同进步,形成了爱读书、读好书、善读书的良好氛围。

活力赋能,释放运动激情。锻炼区配备跑步机、台球桌、乒乓球台等健身器材,还专门设置瑜伽练习区,满足职工多样化健身需求。每当工余时分,锻炼区便充满欢声笑语与蓬勃生机,有的在跑步机上挥汗如雨,有的在球桌上切磋较量,有的在

瑜伽垫上舒展身心,职工们在运动中释放压力、强健体魄,在互动中增进情谊、凝聚合力。

温暖贴心,守护心理健康。心理驿站作为职工情绪的“避风港”,不仅配备了心理书籍和解压器材,工会还定期邀请心理专家开展专题讲座,“一对一”辅导,为职工提供专业、贴心的心理支持服务。驿站内还设置了对弈区域,职工们围坐对弈、畅谈心声,在对弈中放松心情、增进默契。

活力赋能,释放运动激情。锻炼区配备跑步机、台球桌、乒乓球台等健身器材,还专门设置瑜伽练习区,满足职工多样化健身需求。每当工余时分,锻炼区便充满欢声笑语与蓬勃生机,有的在跑步机上挥汗如雨,有的在球桌上切磋较量,有的在

瑜伽垫上舒展身心,职工们在运动中释放压力、强健体魄,在互动中增进情谊、凝聚合力。

温暖贴心,守护心理健康。心理驿站作为职工情绪的“避风港”,不仅配备了心理书籍和解压器材,工会还定期邀请心理专家开展专题讲座,“一对一”辅导,为职工提供专业、贴心的心理支持服务。驿站内还设置了对弈区域,职工们围坐对弈、畅谈心声,在对弈中放松心情、增进默契。

活力赋能,释放运动激情。锻炼区配备跑步机、台球桌、乒乓球台等健身器材,还专门设置瑜伽练习区,满足职工多样化健身需求。每当工余时分,锻炼区便充满欢声笑语与蓬勃生机,有的在跑步机上挥汗如雨,有的在球桌上切磋较量,有的在

瑜伽垫上舒展身心,职工们在运动中释放压力、强健体魄,在互动中增进情谊、凝聚合力。

温暖贴心,守护心理健康。心理驿站作为职工情绪的“避风港”,不仅配备了心理书籍和解压器材,工会还定期邀请心理专家开展专题讲座,“一对一”辅导,为职工提供专业、贴心的心理支持服务。驿站内还设置了对弈区域,职工们围坐对弈、畅谈心声,在对弈中放松心情、增进默契。

活力赋能,释放运动激情。锻炼区配备跑步机、台球桌、乒乓球台等健身器材,还专门设置瑜伽练习区,满足职工多样化健身需求。每当工余时分,锻炼区便充满欢声笑语与蓬勃生机,有的在跑步机上挥汗如雨,有的在球桌上切磋较量,有的在

瑜伽垫上舒展身心,职工们在运动中释放压力、强健体魄,在互动中增进情谊、凝聚合力。

青东煤矿:春检守护供电“生命线”

本报讯(通讯员 赵健)今年4月以来,安徽淮北矿业集团青东煤矿外线班抓住春季检修黄金期,全面开展架空线路安全大检查,为矿区供电系统筑牢安全屏障。

日常巡查有密度。外线队员分组包片,对矿区架空线路逐杆巡查,重点检查杆塔基础是否沉降、拉线是否松动、绝缘子有无破损、金具是否锈蚀。一趟巡线下来,队员们穿行于田间地头,用脚步丈量每一段线路,做到“杆杆到、段

段清”。巡查记录每日归档,对隐患实行闭环管理。

巡检消缺有速度。针对巡查中发现的各类问题,该班坚持“小隐患不过夜、大隐患不隔天”。能当场处理的立即处理,及时紧固拉线、更换破损绝缘子、清除金具锈迹;暂时不具备条件的,明确责任人,管控措施和整改时限,确保事事有回音、件件有着落。

树障隐患有台账。随着气温回升,线路通道内速生杨生长加快,部分树枝已

逼近导线安全距离。班组对全线超高树木进行逐段排查,精准测量树线距离,建立树障隐患台账,明确重点监控区段,待停电窗口获批后集中清理,确保线路安全距离。

春检推进有实效。外线电工班把春检作为练兵场,利用班前会开展季节性风险培训和事故案例学习,提升全员安全意识和应急处置能力。目前,春检工作按计划有序推进,外线班正以扎实举措护航矿井安全生产。

结婚启事

新郎 汤安宁 新娘 王浩

于公历2026年4月22日正式结为夫妇,同年5月2日举办婚礼。

愿以铅字为证,不背青山,相陪与共。平生一诺,至此终年。

特此登报,敬告亲友,亦作留念。

结婚启事

新郎 杨明月 新娘 董峰

于丙午年农历三月初六,阳历2026年4月22日正式结为夫妇。

执子之手,与子偕老。

特此登报,敬告亲友,亦作留念。