国家安全无小事
人人都是守护者
河北兴泰发电公司
开展全民国家安全
教育活动

本报讯（通讯员 何卫东）今年4月15日是我国第11个全民国家安全教育日，河北兴泰发电有限责任公司紧扣“统筹发展和安全护航‘十五五’新征程”活动主题，积极组织开展全民国家安全教育日系列活动，通过多种形式宣传国家安全知识，营造出良好的国家安全宣传氛围。

当日，兴泰发电公司充分利用宣传板这一传统有效的宣传载体，在办公楼、职工食堂等人员流动较大的地方设置了国家安全知识宣传板。宣传板内容丰富，涵盖了政治安全、经济安全、国土安全、社会安全、网络安全等多个领域，以图文并茂的形式，生动地介绍了国家安全的重要意义、基本内涵以及公民在维护国家安全中的权利和义务等知识。此举旨在让广大职工在日常工作中随时随能够学习到国家的安全相关内容，潜移默化地引导全体员工深刻认识“国家安全无小事，人人都是守护者”的深刻含义。

电子屏作为现代化的宣传手段，在此次活动中也发挥了重要作用。兴泰发电公司在办公区域、食堂等公共场所的电子屏上，循环播放国家安全宣传视频和标语。宣传视频通过真实案例分析、动画演示等方式，结合能源行业典型案例，深入剖析安全风险防范要点，重点普及《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国反间谍法》《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国网络安全法》等核心法律法规，还深入浅出地解读了国家安全面临的各种威胁和挑战，以及如何在日常生活中维护国家安全，引导员工知法、懂法、守法、用法。

兴泰发电公司此次活动的开展，进一步增强了公司全体干部职工的国家安全意识和法治观念。该公司职工们表示，在今后的工作和生活中，将自觉遵守国家安全法律法规，积极主动维护国家安全，从日身做起，从小事做起，共同为维护国家安全贡献自己的力量。

作为河北南网得干发电企业，兴泰发电公司始终把总体国家安全观贯穿于生产运营、项目建设、能源保供全过程，将国家安全纳入公司整体发展战略，与安全生产、经营管理等工作同部署、同落实、同检查。此次活动是企业加强国家安全宣传教育的重要举措，将在引导职工坚守安全底线、扛起国企担当，以实际行动守护国家能源安全。

小改造破解生产难题
获职工点赞

本报讯 “看，这个小改造不就是为我们职工解决的生产大难题嘛，确实好！”近日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间立足生产实际，聚焦一线作业痛点，通过一项简易设备改造，有效解决了裘运精煤高边车车帮清理难题，以小举措提升作业效率，赢得班组职工一致好评。

在该厂外运精煤裘运作业中，西区六七道车场承担着关键裘运任务。此前，职工在完成高边车精煤装车后，车帮附着的煤灰清理工作时常出现“上不去、下不来”的尴尬局面。原有的清理方式使用高压水枪冲刷车帮，操作不便且影响装车作业整体效率。针对这一生产实际问题，结合广里及车间开展的合理化建议征集活动，装车班组职工主动建言，提出优化车辆清理设备、完善作业流程的改进建议。

按照合理化建议后，装卸车间快速响应、及时落实，第一时间对按照区机电车间，现场勘查作业环境，制定专项改造方案。施工人员在原有清理胆车的高压水枪上新增水管连接，将四条循环水管道精准对准六七道装车场高边车车帮位置，快速完成设备改造与调试。如今，装车职工在作业时，只需一键启动高压水炮，四条水管即可集中出水，高效冲洗车帮煤灰，大幅简化了车帮清理流程，减轻了职工劳动强度，让装车收尾作业更加便捷高效。

临涣选煤厂的此次微小改造，既贴合装车一线生产需求，又切实解决了作业难题，是广区、基层车间倾听职工心声，落实合理化建议的生动实践。下一步，临涣选煤厂将持续畅通职工建言献策渠道，鼓励全员立足岗位找问题、解难题，以更多的务实小举措，助力生产作业提质增效，不断夯实广区、车间安全生产与高效运营基础。（肖震）

一机集团：“一人一班一网”管理模式筑牢安全防线

■ 本报通讯员 刘佳慧

清晨的阳光洒向大地，内蒙古第一机械集团有限公司（以下简称“一机集团”）特种车辆试验测试研究院试验现场已是一片繁忙。“监护到位、罪证齐全、无交叉作业风险。”试验调度员赵晨光快步穿行在现场，不时在随身携带的网格巡查本上一项项琢磨打勾，逐一确认“安全网格”内各项措施的落实情况。

这一极为寻常的安检场景，却见证着一机集团以“一人一班一网”模式加强安全管理的生动实践。近年来，一机集团不断深化和创新安全管理模式，“抓点”“延线”“织网”层层递进，逐步构建起一套覆盖“个体—班组—全员”的立体安全网络，让安全管理穿透“最后一米”。

“无违章班组”从“扣钱”到“发钱”

“班组上个月‘零违章’，绩效加5分，奖金到账！”无分公司原地发动班组休息室里，班长在宣布这一消息后，十分感慨，“以前反‘三违’，一发现就扣钱，大家心里抵触。现在不一样了，谁发现隐患、谁制止违章，不仅获得表扬，还能得到真金白银奖励，大伙儿都抢着干。”

这一转变，源于分司安全管理理念的重塑。一机集团出台了《“无违章班组”创建管理办法》，设立季度评选机制，明确“安全行为负面清单”和“合规操作指引”，让每位员工清楚“什么不能做”“应该怎么做”。

制度一出，激活一池春水。各班组自发组织“班前五分钟安全分享”“作业风险大家谈”，争创“无违章班组”，常态化开展“安全行为负面清单”学习，并开展检修作业安全风险提示，对发现的违章行为及时制止和整改。现在，“无违章”不再是口号，而成了岗位自觉。截至2026年3月底，全公司“无违章班组”覆盖率达92.7%，较上年提升18.3个百分点，违章总量同比下降41.6%。4月8日的晨会通报显示，连续三个月获评“无违章班组”的生产线，设备故障率下降27%，人均效能提升11.3%。

32个网格从“碎片管理”到“协同作战”

“过去责任不清，出了问题互相推诿。”安全环保部部长担言，“现在我们推行‘专业+网格化’，把大厂区切成32个‘责任田’，每块地都有人管、有人查、有人负责。”

这32个网格覆盖全厂所有生产区域。每个网格设一名“区长”，由专业监管人员担任，手持定制版“网格化专项检查表”，逐项排查设备运行参数、零部件加工精度、工艺流程衔接等关键环节。

王磊是一机集团装配车间总装区域的网格区长。每周三次巡查雷打不动，他的笔记本上密密麻麻地记着：“A302装配线螺栓拧紧力矩不达标”“B105工装夹具定位销磨损”……发现问题，他立即录入系统，限时整改。

“网格化不是‘画地为牢’，而是‘联合作战’。”王磊说。一次，他在巡检中发现某型车辆底盘线束布局存在干涉风险，立即联动电气技术员、工艺专员、运行班组，在15分钟内完成应急处置，避免了后续总装环节可能出现的返工。

如今，32个网格如同32个精密咬合的齿轮，在“专业+网格”的驱动下高效运转，部门壁垒被打破，信息共享更高效，安全管理从“碎片化”走向“一体化”。厂区内隐患排查响应时间平均缩短60%，跨部门协作效率提升45%，真正构建起一张横向到边、纵向到底、快速响应、协同作战的安全防护大网。

605名“金牌监护人”把牢安全首道防线

在一机集团，有这样一群人：他们不操作设备，却紧盯每一个作业点；他们不指挥生产，却掌握着“叫停权”。他们是特殊作业的“守门人”——“金牌监护人”。

“焊接作业前，必须保证作业区域15米内无易燃易爆物品，通风设备正常运行，气体检测数据达标。”一机集团焊接车间外协一边核对作业审批表，一边向焊接工人强调。作为公司表彰的605名“金牌监护人”之一，他早已养成“预防式”工作习惯：下班前查看次日任务，回家路上在脑海中模拟风险点，到岗后第一件事就是巡查作业环境。

“监护不是站岗，是主动识别风险。”孙伟说。一次，他在一处受限空间进行作业监护时，发现施工人员未佩戴防护用具，立即叫停。“当时对方不理解，说‘就几分钟，没事’。我说，‘一分钟出事，就是一辈子的事’。”

为了提升监护专业性，集团建立了“理论考核+实操演练+现场答辩”的三阶认证体系，内容涵盖风险预判、应急救援、设备检查等12个模块，只有通过全部考核才能获得“金牌”资质。每个季度，安全管理部门还会组织“监护人技能比武”，设置模拟受限空间作业监护、临时用电安全管控等实战场景，让监护人在比拼中提升专业素养。这种“持证+比武”的模式，让监护队伍的专业能力持续增强，目前持证监护人员的风险识别准确率达到98.6%，较实施前提升了37个百分点。

从“无违章班组”的创建，到32个安全网格的织密，再到605名“金牌监护人”的坚守，一机集团以“一人一班一网”模式，逐步构建起安全管理的新格局，推动安全管理向精细化、系统化、全员化迈进。

川西北气矿“三到位”加密安全管控

本报讯（通讯员 唐远茂）近年来，川西北气矿以狠抓落实、标本兼治、统筹发力“三个到位”，创新“主动预防”思路，全方位聚焦加密安全过程管控，在发展中保安全，在安全中促发展，为护航高质量发展提供坚实的安全保障。

狠抓落实到位，全力消除风险隐患。树立安全生产是“抓出来、管出来”的理念与导向，紧盯“主体责任”“最后一公里”，抓紧抓实、落准落细，落细到事，重点督促问题隐患闭环整改，从根本上消除事故隐患。推动治理模式向事前预防转型，发现显性隐患“立行立改”。在公司先行先试“最小工作单元安全管理提升”，以“节点控制、表格化、清单化”（简称“控、表、单”）为支点，创新“清单化”运行模式，明确工作节点控制，将任务清单切实融入班组过程控制，实现“事事有章可循、有据可查、有人负责、有人监督”，班组工作计划执行率达100%，为安全管控无缝衔接奠定坚实基础。

标本兼治到位，提升本质安全水平。坚持久久为功，把安全管控融入日常、化为习惯，针对屡禁不止、久治不愈的问题，在完善制度、规范管理的基础上，积极探索全链条监管模式，建立自我约束、自我改进的内生机制，加快从“被动他律”向“主动自律”转变。推行“分区负责、区域包干”模式，引入第三方“飞检”，打造多方协同监督模式，坚持节前“四个一”工作机制，“逢节必演”开展不打招呼实战应急演练近40次，构建“平台化应急指修”矩阵，深化“片区化一体运维”，安全应急防线越织越牢，迈出高水平安全管控新步伐。

统筹发力到位，凝心聚力协同推进。着力构建上下联动、内外协同的工作格局，推动监督与专业治理同向发力，聚焦工作堵点、盲点、断点，厘清各方责任，建立健全协调联动机制，加强信息共享、齐抓共管，坚守红线、压实责任，筑牢安全生产的坚固防线。实施班组“红黄绿”三色动态评级，建立“进步指数奖+标杆保持奖”双重激励机制，“我的小站我的建康之家”等基层管理案例获全国奖项。该矿策划开展“护航‘1371’”视频征集、“一起找违章”等特色活动，融合情景剧、快板、相声等文艺形式，打造有温度、有内涵的安全文化产品；常态化开展“排案例、讲经验、讲风险”安全小课堂，以“安全小故事”“随手拍”等载体强化警示教育，全面提升全员安全责任意识。

孙疃煤矿：以挂牌管理倒逼安全责任落地

本报讯（通讯员 赵猛猛）“修护准备区、综掘二区、运输二工区3家单位因安全管理不到位，履职尽责不力，分别被挂牌2张、黄牌1张。”近日，安徽孙疃煤矿在安全办公会上通报了二季度挂牌管理首次检查情况。这是该矿以“严”字当头、向作风不实打出的管理重拳。

二季度是单上启下的关键时期。该矿坚持“严”的总基调不动摇，严管干部、严抓作风，把“严”字贯穿于一切工作的始终。该矿要求各级管理人员发挥“头雁效应”，走在前、干在前，带头践行务实作风，严格落实“四勤四到”要求，以上率下，层层示范。矿副总以上领导、机关职能部门负责人要经常性深入现场，沉入一线，切实帮助基层发现问题、解决问题。

为在全矿形成“严”的浓厚氛围，该矿抓好《作风建设“十条禁令”》落实，严厉打击纪律松懈、弄虚作假、擅自脱岗等行为。对不在状态、不尽责的干部，及时动用电气技术员、工艺专员、运行班组，在15分钟内完成应急处置，避免了后续总装环节可能出现的返工。

如今，32个网格如同32个精密咬合的齿轮，在“专业+网格”的驱动下高效运转，部门壁垒被打破，信息共享更高效，安全管理从“碎片化”走向“一体化”。厂区内隐患排查响应时间平均缩短60%，跨部门协作效率提升45%，真正构建起一张横向到边、纵向到底、快速响应、协同作战的安全防护大网。

605名“金牌监护人”把牢安全首道防线

在一机集团，有这样一群人：他们不操作设备，却紧盯每一个作业点；他们不指挥生产，却掌握着“叫停权”。他们是特殊作业的“守门人”——“金牌监护人”。

“焊接作业前，必须保证作业区域15米内无易燃易爆物品，通风设备正常运行，气体检测数据达标。”一机集团焊接车间外协一边核对作业审批表，一边向焊接工人强调。作为公司表彰的605名“金牌监护人”之一，他早已养成“预防式”工作习惯：下班前查看次日任务，回家路上在脑海中模拟风险点，到岗后第一件事就是巡查作业环境。

“监护不是站岗，是主动识别风险。”孙伟说。一次，他在一处受限空间进行作业监护时，发现施工人员未佩戴防护用具，立即叫停。“当时对方不理解，说‘就几分钟，没事’。我说，‘一分钟出事，就是一辈子的事’。”

为了提升监护专业性，集团建立了“理论考核+实操演练+现场答辩”的三阶认证体系，内容涵盖风险预判、应急救援、设备检查等12个模块，只有通过全部考核才能获得“金牌”资质。每个季度，安全管理部门还会组织“监护人技能比武”，设置模拟受限空间作业监护、临时用电安全管控等实战场景，让监护人在比拼中提升专业素养。这种“持证+比武”的模式，让监护队伍的专业能力持续增强，目前持证监护人员的风险识别准确率达到98.6%，较实施前提升了37个百分点。

从“无违章班组”的创建，到32个安全网格的织密，再到605名“金牌监护人”的坚守，一机集团以“一人一班一网”模式，逐步构建起安全管理的新格局，推动安全管理向精细化、系统化、全员化迈进。

宁晋县烟草专卖局
开展全民国家安全
教育日主题活动

近日，河北省宁晋县烟草专卖局（营销部）紧扣全民国家安全教育日主题，积极融入地方普法大格局，参与全县统一组织的“4·15”主题广场日活动，在民乐国广场挂条幅、发放普法宣传册，全方位开展普法宣传活动。

李硕 摄影报道

创新重引领 聚力强产业
成都市建材行业协会组织企业参观建博会

本报讯 4月16日，第二十五届中国（成都）建筑及装饰材料博览会在中国西部国际博览城隆重举行。本届展会以“创新引领，质造未来”为核心主题，深耕大家居建装行业转型升级赛道，聚焦技术创新突破与品质智造升级，以高规格、大规模、全产业链的展会阵容，打造中西部地区极具影响力的行业年度盛典，为产业高质量发展注入强劲动能。

当日上午10时，建博会开幕典礼在中国西部国际博览城9号馆主论坛区举行。现场嘉宾云集，气氛热烈。协会常务副会长秉秘书长何国惠、常务副秘书长何顺愛受邀参加开幕式。以建博会为契机，成都市建筑材料行业协会组织会员单位代表赴建博会观展。

本届展会的一大亮点是重磅打造的10号馆——“城市更新主题馆”。该馆集结了众多行业头部品牌与优质骨干企业，展品覆盖门窗、卫浴、板材、照明、智能家居、绿色建材、全屋定制等全品类建装产品，全方位呈现了行业前沿设计理念、智能制造技术与创新优质产品。在观展过程中，协会常务副会长兼秘书长何国惠带领各企业代表重点参观了绿色建材展区，城市更新材料展区，智能建造及数字化展区等核心板块。代表们与参展企业进行了深入交流，详细了解了绿色建材认证体系、新材料研发成果、智能化生产装备以及数字化管理理解决方案等前沿技术与产品应用。华侨绿舍混凝土预制构件有限公司、康泰塑胶、北新防水等企业代表参加了观展活动。协会通过集中观展、深度交流与资源对接，帮助成展企业把握行业前沿趋势，拓宽市场视野，将展会势能转化为高质量发展的市场动能。

成都市建筑材料行业协会始终致力于为企业提供优质服务，协会通过组织此类参观交流活动，切实履行协会的桥梁纽带职责，有效推动企业与行业前沿对接，为成都地区建筑材料行业的持续健康发展贡献积极力量。（樊琰 张建忠）

打破“数据孤岛”
西南油气田公司激活生产新动能

本报讯（通讯员 安心 李传富）4月15日，在勘探生产管理平台2.0界面上，PT1井的实时钻井进度、钻具参数、井位坐标等数据同步跳动，无需切换多个系统即可实现全域数据的可视化查询与分析。这是中国石油西南油气田公司以“新底座、新动能、新场景”赋能油气生产的真实写照。

时间拉回到“十四五”初期，西南油气田公司的数字化建设还处于“烟囱式”状态、勘探、开发、生产等业务系统架构各异，数据像散落在不同抽屉的文件。跨部门调取一组数据耗时长，地面工程移交的数据准确率不足，生产部门因数据缺项、错误反复返工，钻井进度、设备状态等信息无法实时共享，调度决策长期依赖人工经验。“那时候最头疼的就是‘数据孤岛’，明明手里握着海量信息，却没法形成一股绳支撑业务。”数智分公司副总工程师曹祥的感慨，道出了转型前的普遍痛点。

一场破局之战就此打响。西南油气田公司以构建统一数智底座为核心抓手，完成梦想云平台建设投用，为油气田各业务系统提供容器化开发运行资源，打破以往多系统架构各异、开发标准不一的壁垒。通过统一软件开发技术架构，形成标准化开发框架，统筹搭建起覆盖勘探、开发、生产、经营等8大领域、20项一级专业的全域数字化业务体系。如今，梦想云环境支持100余套软件系统，实现核心业务数据全覆盖。通过在地面工程智能管理平台中配置数据质控工具，每一条数据都要经过格式校验、逻辑比对、完整性检查三重关卡。“现在移交的数据准确率达到98%，不用再对着纸质图纸反复核对，直接导入系统就能用。”西南油气田公司数智分公司勘探与生产数据中心副主任晏超介绍，目前已梳理业务对象1499个、数据资源4730类、数据项近9万个，形成统一的资产目录，让数据家底一目了然。

数据活起来了，更要用到刀刃上。西南油气田公司聚焦勘探开发痛点，打造了一系列实战化应用场景：勘探生产管理平台2.0覆盖矿权管理、勘探规划等五大主线，实现井位动态调研、钻井进度实时监控及矿权到期智能预警；生产运行平台2.0打通跨系统数据壁垒，支撑数密气“快建快投产”、一批补充井平均调试日产量实现突破，80%气井稳产周期达2年，开发生产管理平台2.0联动柱塞工艺状态与日产气量数据，通过“数据+算法”，措施管控效率提升80%，为老井稳产注入新动能。

从打破数据孤岛到构建数智底座，从规范数据治理到赋能生产一线，西南油气田公司以数字化转型为引擎，一步步打通业务堵点，激活数据价值。如今，统一高效的数智基础设施已日趋稳固，流动的数据正持续为油气勘探开发、生产经营和科学决策注入强劲动能。

技术赋能提质效
山东日照钢铁小型钢产线升级

■ 本报记者 傅国健

近日，山东日照钢铁控股集团有限公司（以下简称“日照钢铁”）小型钢产线冷床关键设备技术升级改造项目圆满落地。此次升级聚焦轧机出口至冷床出口全区域，通过设备优化、降噪改造与系统升级，精准提升产线设备精度、产品质量与环保水平，为企业开发“轻、精、特”型钢产品、拓展小规格型钢市场筑牢硬件根基，为高质量发展注入强劲新动能。

全维度升级攻坚，筑牢品质效率“双基石”

此次改造以“精准、高效、绿色”为核心，实施全流程系统升级，破解生产瓶颈。设备端，完成轧机出口辊道、冷床输送辊道的精准化改造，更新冷床上料小车、冷床本体及气(雾冷却装置等核心设备，从硬件层面根除产品冷却扭曲、侧弯等质量隐患，实现产品均匀布料、平稳输送，精准控制冷却速度，确保冷却均匀性，大幅提升直线度与截面尺寸精度，减少后续校直工序工作量。

环保与效率同步升级，新建高效隔音房有效降低冷锯区噪声污染，落实企业环保责任，优化员工职业健康环境；增设带锯设备，提升非定尺产品处理能力与生产柔性。同步升级液压润滑、电气自动化、供水消防等辅助系统，实现全流程协同联动，为产线稳定运行提供全方位保障。

提质增效显成效，小规格型钢拓新局

升级成效显著，产品质量控制能力与工艺可靠性大幅增强。改造后，H型钢表面平整度与整体平直度达到更高标准，为推进欧标、美标等外标规格开发制造奠定坚实设备基础，产品市场竞争力持续提升。生产效率同步提高，异常停机时间减少、能源利用效率提升，助力企业实现“提质、增效、降噪、节能”的综合目标。

小规格型钢开发迎来新突破，升级后的产线具备更强的柔性生产能力，可精准适配小规格型钢多样化市场需求，可生产W4×W6、HE120×HE140等规格，填补企业产品规格空白，拓宽客户群体与应用场景。同时，智能化与自动化水平的提升，为后续生产流程智能化、绿色化转型提供可复制经验，推动企业可持续发展能力迈上新台阶。

创新驱动向未来，深耕绿色智造新赛道

日照钢铁始终以技术创新为发展核心，此次小型钢产线升级是企业践行“智改数转”、布局未来的重要实践。

未来，企业将持续聚焦技术革新，加快推进生产流程智能化与绿色化转型，深化小规格型钢产品研发与市场拓展，以更优质的“轻、精、特”型钢产品服务行业需求。坚持创新引领与绿色发展并重，日照钢铁将以此次升级为契机，不断突破技术瓶颈、优化生产体系，提升企业核心竞争力，为钢铁行业高质量发展贡献力量，谱写智能制造与绿色发展相融共生的新篇章。

三大服饰品牌共绘2026秋冬美学新图景
雷迪尔恒、海蔓娇娜、柯雷绮联合发布新品

春日的蓉城，一场关于温暖与风格的对话优雅启幕。4月20日，雷迪尔恒（LADYERHENG）、海蔓娇娜（HERMANNJOYNER）、柯蕾绮（KELEIQI）三大高端服饰品牌于成都市新都区钜光国际会展中心举行2026新发布会，以高端羽绒服、高端女装、高端男装三大品类联袂亮相，为都市精英诠释“温暖”的多元表达。

差异化定位，构建多元美学版图。本次发布会的核心亮点，在于三大品牌以截然不同的美学基因，共同构筑高端服饰多元矩阵。雷迪尔恒聚焦独立女性的力量美学，以服饰为载体，绽放女性内在光芒；海蔓娇娜深耕时尚羽绒领域，以专业水准树立行业标杆；柯蕾绮面向都市精英人群，以鲜明风格诠释多元生活方式。三大品牌虽同处高端服饰赛道，却各自锚定清晰细分市场，形成优势互补、协同共赢的发展格局。

“这不仅是产品的展示，更是一种生活态度的宣言。”发布会现场，品牌方表示，在消费升级与审美迭代的双重驱动下，高端服饰已超越单一功能属性，成为个人身份认同与生活方式表达的重要载体。三大品牌联合发布，正是对这一市场趋势的精准回应。

品质为核，引领消费趋势升级。活动现场，三大品牌核心产品矩阵集中亮相。从雷迪尔恒的女性力量美学表达，到海蔓娇娜的专业羽绒科技，再到柯蕾绮的都市精英格调，三种气质在同一舞台交汇，呈现出高端服饰美学的丰富可能。

行业观察人士指出，当前消费者对服饰的需求已从基础功能性，转向对品质、审美与价值观的深度认同。此次三大品牌联合发布，不仅为市场带来更具广度与深度的高端选择，其“差异化联合”的全新范式，也为行业高质量发展提供了创新思路。

深耕细分市场，共谋高质量发展。据悉，雷迪尔恒长期深耕独立女性服饰美学，海蔓娇娜以专业羽绒技术筑牢行业高度，柯蕾绮持续拓展都市精英生活方式边界。三大品牌联袂，既是对各自品牌理念的坚守，也是对高端服饰市场细分化、专业化趋势的积极践行。

随着2026秋冬季新行渐近，三大品牌将以此次发布会为新起点，持续深化产品研发与渠道布局，以高品质追求引领服饰消费升级，为都市精英提供更多元、更具质感的高端服饰选择。（田芸）

书写零下30摄氏度的热血答卷
——油房壕煤矿锚定“三年建成投产”目标全速前行

■ 李强

春日暖阳下，内蒙古鄂尔多斯市塔然高勒矿区山东能源集团油房壕煤矿建设现场塔吊林立、机器轰鸣，车辆穿梭，施工建设者正有条不紊地推进各项作业，处处涌动着奋进的热潮。作为山东能源集团联合重组以来开工建设的第一对年产500万吨现矿井，油房壕煤矿正锚定“矿井三年建成投产”目标任务，加力奋进、全速前行。

零下30摄氏度的坚守

油房壕煤矿所在的鄂尔多斯市塔然高勒矿区，寒冷季节温常从每年10月份持续至次年4月份，1月份室外最低温度更是逼近零下30摄氏度，而此时，也正是该矿主立井井筒装备的关键时刻。

为确保主立井井筒装备施工顺利推进，该矿机电管理部部长李兆水带领部门同事深入施工现场，白天盯紧“一线”，统筹协调施工人员、材料供应、施工机械等资源配置，并不间断对吊盘悬吊、电缆支架敷设、梯子间组装、天轮安装等工序进行认真记录、分析和研究；晚上则组织召开现场协调会，及时破解施工过程中出现的难点问题。

即段时间，李兆水和同事们不分昼夜、坚守岗位，在施工现场围绕提高井筒装备效率出点子、想办法。大家的脸上每天都冻得发紫，戴着棉手套的双手不停打圈，却没有一句怨言，没有一丝退缩。

功夫不负有心人！今年1月26日，李兆水和同事们顺利完成主立井井筒装备施工任务，这一天，也成为他们记忆中最难忘的一天。这种苦干实干、攻坚克难的拼搏精神，同样体现在该矿手续办理工作专班人员身上。

每一项审批手续，都不是在办公室里“等”出来的，而是靠脚步“跑”出来的。该矿副总工程师连华兴创新手续办理工作专班人员，自我加压、不等不靠、分秒必争，始终发扬“吃得了苦、受得了委屈、扛得住压力”的作风，忙碌穿梭在手续办理的各条战线。有时半夜接到通知，他们连夜起身，携带资料即刻出发；有时路途遥远，他们就以方便面充饥，只为抢时间、提效率。

连平小带领专班人员仅用30天，便完成煤矿储备产能手续办理，较原计划提前19天完成任务。依据国家能源局关于确定首批产能储备煤矿项目的批复，该矿及时完成339万吨产能置换指标落实，成功回笼建设资金3.35亿元，为项目建设注入强劲动力。

今年以来，为早日投入持续奋力攻坚，目前已完成道路和停车场项目用地审批手续所需25项组件中的19项，计划今年6月底前完成全部组件办理；118千伏二回路线路项目计划5月份完成所有手续办理，为项目顺利开工建设提供了坚实的合法保障。

建设提速创纪录

自2024年5月矿井开工建设以来，实现高效建设、高质量建设，确保“矿井三年建成投产”，便成为全体油房壕煤矿人共同的奋斗目标和行动指南。

为确保矿井建设高效推进，该矿严格遵循“越干净、越整洁、越文明”的现场管理理念，成立13个专项工作专班，制定详细任务清单，将工期明确到天、责任落实到人，全方位、高效率推进矿建、土建、安装三大工程协同发力、齐头并进。

主立井及副立井井筒掘砌施工作为矿井建设的“重中之重”，其推进速度直接关系到“工程总工期”目标的实现。为此，该矿坚持“重点工作重点抓、关键环节抓关键”，创新采用两台掘砌机破岩、中心回转抓岩机装矸等先进施工工艺，推动副立井井筒掘砌施工连续5个月突破百米大关，并创下单月116米的优异纪录，于2025年6月顺利完成井筒掘砌施工任务。

为切实提高主立井井筒掘砌施工效率，该矿通过现场写实、数据分析、反复研判，组织施工单位在主立井井口专门加工制作倒车平台，混凝土搅拌车可通过该平台直接向井筒下料，既大幅提高了下料速度，又确保了井筒施工的连续性。同时，在井筒施工工艺上采用三层平台同步施工法，通过各层盘扣同作业，形成高效有序的施工链条，极大地提升了施工效率——仅用47天便完成主立井井筒内壁砌筑，前后历时298天，顺利完成646.5米主立井井筒掘砌施工任务，再次刷新施工速度。

2026年，该矿工程项目建设多点开花、捷报频传。今年2月份，仅用15天便超前完成第3台TBM设备安装，刷新了全国煤矿TBM设备安装纪录；同时，顺利完成矿井通风系统调整、主立井井口房砌体施工、矿井水处理站生活给水车间设备安装等重点工程，为矿井建设高效推进提供了重要支撑，为实现“三年建成投产”目标迈出坚实一步。

心坎上的温暖

民生连着民心，民心凝聚合力。油房壕煤矿紧贴基建矿井建设实际，以职工需求为导向，坚持民生工程与矿井建设同步规划、同步推进，用心用情用力办好民生实事，不断铺就民生工程“进度条”，让职工共享建设发展成果。

为用心办好职工“食”事，该矿将职工餐厅早日投用提上重要日程，细致排定施工和装修计划，制定任务书、时间表，倒排工期、挂图作战，经过11个月的精心施工，职工餐厅顺利交付使用。

职工餐厅的投用，让职工一日三餐彻底告别了“大锅菜”，取而代之的是“六菜一汤”的营养自助餐，品种丰富、搭配合理，职工的幸福感、归属感油然而生。

随着联合体楼建成投用，为丰富职工业余生活，该矿同步建成文体活动中心，配备了篮球场、动感单车、乒乓球台、哑铃、棋牌桌等各类文体器材，还设置了饮水机、图书角，为职工打造了一个舒适便捷的运动健身、休闲阅读环境。

任重道远，更需奋楫笃行；使命在肩，更要勇毅前行。下一步，我们将持续保持奋进姿态，统筹安排、科学组织、合理穿插，全力以赴完成年度各项矿井建设目标任务，奋力书写矿井建设新篇章，为尽快实现“矿井三年建成投产”目标奠定坚实基础。“油房壕煤矿党委书记、董事耿磊满怀信心地说。

安徽南陵：紫云英盛放引客来
地理标志赋能乡村振兴

近年来，安徽省南陵县以国家地理标志产品“南陵紫云英气江籽”培育保护为牵引，划定核心保护区域，推行标准化种植，让绿肥连田成片成垄、成少化肥用量，同时延伸出蜂蜜、保健食品等深加工链条。目前，该产品品牌价值达3.13亿元，种子不仅畅销国内十余省市，更远销日本、韩国等国家。春日花海更带动景区住宿、农耕体验等乡村旅游业蓬勃发展，经统了生态与经济双赢的乡村振兴样板南陵。

图为2026年4月18日，安徽省芜湖市南陵县弋江镇棉坝村，成片的紫云英竞相绽放，吸引众多游客前来踏青赏花、拍照打卡。乐享春日时光。

王玉实 摄影报道

声明·公告 电13308082189

●本人胡安丽遗失身份证，身份证号码：430523199212042661，现声明该证作废，自声明之日起，凡冒用该证办理的一切事务均与本人无关，本人不承担法律责任。
声明人：胡安丽
2026年4月13日

召开临时股东大会通知
我司将于2026年5月8日上午9点在成都市高新区新裕路博雅城市广场1402号公司会议室召开临时股东大会，审议公司重事任免及股东股权转让事宜，请各位股东准时参加。
四川铃飞能源股份有限公司
2026年4月22日

●四川北川弘建筑工程有限公司（统一社会信用代码 91510705MA6AAAQA4N）于2026年1月24日缴发的营业执照副本丢失作废。

●温昭君于2026年4月遗失证号码：430523199212042661，特此声明。
1949122***，特此声明。

●成都鑫精泉通信工程有限责任公司法定名称变（编号：5101000990621），财务专用章（编号：5101080538802）、发票专用章（编号：5101060797408）、高阳法人章（编号：5101060784304）均遗失作废。

●内江市东兴区鑫旺达房屋中介合作社公章（编号：5110115000255）遗失作废，特此声明。

●遂宁市船山区月飞文化传播有限公司，遗失项飞法人章（编号：5107015000735）声明作废。

●遂宁市船山区农村信用合作联社法人章（编号：5105052017003）、陈云刚法人章（编号：5105025017004）声明作废。

中国生态文明研究与促进会会长张波

调研太钢集团
生态环境保护工作

本报讯（记者 王武军）近日，中国生态文明研究与促进会会长张波一行深入太钢钢铁（集团）有限公司（以下简称“太钢集团”），就企业生态环境保护工作开展专题调研。太钢集团总经理、党委副书记李华锦情接待并陪同调研。

调研期间，张波一行重点参观了太钢废水处理中心。李华在现场详细介绍了太钢集团生活污水处理系统、工业废水处理系统及综合废水深度处理系统的建设运行情况，系统汇报了企业在水资源循环利用、节能减排及绿色低碳发展方面取得的最新进展。

张波对太钢集团长期以来高度重视生态环境保护，持续加大环保投入、不断推进环保设施升级改造的做法给予充分肯定。他指出，太钢集团在全国钢铁行业中率先实现超低排放A级企业认定，展现了国有骨干企业在生态文明建设中的责任担当与示范引领作用。

张波强调，太钢集团要深入学习贯彻习近平生态文明思想，坚决打牢生态环保政治责任，切实履行好社会责任。他希望企业进一步实施绿色生产，清洁生产，持续优化工艺流程，提升资源利用效率，努力在减污降碳协同增效方面探索更多可复制、可推广的经验，为改善山西省生态环境质量、推动区域高质量发展作出新的更大贡献。

太钢集团相关负责人表示，将以此次调研为契机，进一步巩固提升环保治理成果，坚定不移走生态优先、绿色低碳的发展道路，持续打造绿色钢铁标杆企业，助力美丽山西建设。