

潞安化工黑龙煤业 紧扣“三重”抓落实 精细管理提质效

本报讯 山西潞安化工黑龙煤业公司聚焦年度生产经营目标,围绕采掘接续、灾害治理、环保提标、产能保障等方面,系统梳理全年重点项目、重点工程、重点设备购置“三重”任务,分解目标、压实责任,通过清单化管理、节点化推进、闭环化考核,把任务分解到部门、责任落实到人员、进度细化到节点,形成领导包保、部门牵头、协同落实的工作格局,全力推进2026年各项重点任务顺利完成。

关关严把,有序推进工作。该公司坚持目标导向、结果导向,对各项重点任务实行“一项任务、一名领导、一套方案、一抓到底”工作模式,明确牵头领导、责任部门和时间节点,精细绘制施工图,并定期召开专题会议进行进度分析。各部门、各队组按照任务清单,紧盯时间节点,严把安全关、质量关、进度关、成本关,确保重点项目早开工、重点工程早完工、重点设备早达产,以重点任务突破带动整体工作提升。

岗岗尽责,打破专业壁垒。该公司建立“全员参与、分级负责、岗岗尽责”的责任体系,制定“重点项目、重点工程、重点设备购置”任务岗位责任清单,打破部门壁垒,实现从管理层到基层岗位的全层级履职覆盖。领导班子履行包保责任,

对分管任务全程跟踪调度,协调解决跨部门协作难题;职能部门履行牵头责任,精准对接任务要求,制定专项推进细则,做好技术指导与资源保障工作;基层队组履行执行责任,细化班组分工,落实岗位操作标准,确保每一项任务、每一个环节都有专人负责。同时,建立履职清单与责任追溯机制,明确各岗位职责标准与考核要求,督促全员知责于心、担责于身、履责于行,形成“一级抓一级、层层抓落实”的闭环管理。

环环相扣,确保“粮草”充足。该公司聚焦资源、协同、考核三个关键,打通任务推进堵点,推动资源统筹精准化,优先保障重点任务所需的人力、资金、设备、技术等资源,根据任务节点动态调整资源投放,避免资源闲置或短缺,解除任务推进的后顾之忧;协同联动高效化,建立跨部门、跨队组协同机制,定期召开联席会议,梳理协作难点,实现采掘、机电、通风、安全、企划、党群等多部门无缝衔接,同向发力;督导考核常态化,结合任务节点制定差异化考核方案,采用日常抽查、季度考核、年度总评的方式,对任务进度、质量标准、安全成效等进行全方位量化考核,以刚性考核激发全员干事动力,全力以赴抓推进、抓落实、抓成效,确保“三重”任务圆满完成。(王建兴)

星夜鏖战抢维修

■ 本报通讯员 胡强 焦双喜

4月11日22时25分,河南油田采油二厂塔河二部采油班班长孙龙海的电话铃声骤然响起:“TK746井皮带断裂!抽油机骤停!”

这意味着停井若超2小时,油井就会陷入异常工况,不仅拖累生产节奏,更可能受到甲方问责,影响创效。

“马上出发!”孙龙海一把抓过安全帽,一分钟內集结起黄毅、曾剑文、刘红军、李军四名维护巡检工,“党员突击队,跟我上!”

风卷沙鸣,寒气侵入。车灯劈开黑暗,赶到井场时,温度已低至5摄氏度。

“停机、断电、挂牌、打销子!”孙龙海低吼着下达指令,手电筒的光柱在风中剧烈摇晃。刘红军肩扛着20公斤的新皮带,脚步踉跄地冲向驴头下方;曾剑文、黄毅、李军3人半跪在操作平台上配合拆卸电机固定螺栓;孙龙海举着防爆手电,用身体挡住风口,只为给队友撑出一片光亮的作业区。

“这鬼天气,又起风沙了!”刘红军

抹了把脸上的沙土,咬牙扛起皮带爬上两米高的操作台。

“慢点,脚下踩稳!”孙龙海攥着手电,光束死死锁住他的背影。

更换、校准、紧固……23时30分,他们靠肩膀扛、用撬杠撬,当最后一颗螺栓拧紧时,汗水早把他们的脊背包透了。

“合闸,启抽!”随着孙龙海一声令下,抽油机重新发出低沉的轰鸣。

次日凌晨2时10分,压力表指针稳稳跳动——油井生产恢复正常。

“比预定时间提前半小时!”黄毅瘫坐在地,笑着举起沾满油污的手,与队友击掌。

“二次创业,不是喊口号,是要实实在在干出来。”返程车上,孙龙海擦掉眼角的沙粒,“像这样的夜间抢修,每个月都有好几起。我们快一步,生产就多一分。”

风未止,沙未息。井场灯光依旧明亮。那群身影,又一次消失在戈壁夜色中,准备奔赴下一处需要他们的地方。

主动预防煤炭销售“亏卡”风险 麻地梁煤矿 研发自动平衡分析系统

本报讯 (通讯员 胡云峰)为有效避免煤炭销售过程中的“亏卡”风险,变“事后被动纠错”为“过程主动防控”,今年以来,皖北煤电集团麻地梁煤矿积极构建集数据驱动、实时预警、闭环管理为一体的自动平衡分析系统,坚决堵住矿井经济效益隐性流失的关键管理漏洞。

传统煤质管理方式存在事后核算、静态分析、数据孤岛等弊端,无法实现全过程、动态的实时监测与风险预警。为从根本上堵住亏卡销售漏洞,确保企业利润“颗粒归仓”,该矿计划利用一年时间,分三个阶段研发自动平衡分析系统。第一阶段为数据摸底与标准化阶段,充分评估现有计量、采样、化验设备的自动化水平和数据准确性,统一各环节的煤质分析基准和计算方法,建立手工台账,模拟计算历史数据,以验证模型合理性。第二阶段为核心系统开发与试点阶段,开

发数据采集接口,搭建数据库和计算引擎,构建最核心的每日平衡计算与预警功能。第三阶段为全功能深化阶段,增加高级诊断、多维分析、移动App查看等功能,分析数据、诊断问题,督促生产单位整改,通过与智能数据系统集成,将“亏卡分析”直接与经济效益挂钩。

自动平衡分析系统建成投用后,风险实时发现响应速度将从“月”提升到“天”。减少人为干预与误差,促使管理决策更加科学精准。一改被动应对为主动预防,形成问题发现、定位、整改、考核闭环追溯的完整责任链条,使经济效益隐性流失难以量化的问题变为漏洞可视。通过规避亏卡风险,可挽回经济效益数百万元乃至千万元。经营管理也将从依赖个人能力迭代为流程标准化管理,促使企业精细化管理和抗风险能力得到有效提升。



今年以来,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段进一步细化通信、信号、机电设备的日检、周检、月检、季检等周期性检修内容,建立包含具体作业内容、方法、试验项目和

详细的检修清单,严格对照清单操作,确保检修不缺项、不漏项,不断提高检修质量。图为职工正在根据清单对信号设备进行检修。
黄华伟 朱佳妮 摄影报道

地底深处的青春答卷 ——记中国安能一局HN项目部工程管理部部长王亚

■ 本报通讯员 申屠建华

皖西腹地,山河纵横。在这里,一座关乎能源命脉的巨大“地下宫殿”——HN库区地下工程正在悄然成型。在这片不见天日的深井之下,无数建设者用汗水和智慧,在岩石中雕琢着能源安全的坚固屏障。有一位从家乡沃土中中成长起来的技术骨干,他用4年的时光,从一名青涩的学子蜕变为独当一面的技术管理者,将个人成长的轨迹深深镌刻、融入家乡建设的壮阔征程。

从“纸上蓝图”到“脚下泥土”

2022年盛夏,走出校门的王亚,踏进中国安能一局HN项目的施工现场。机器的轰鸣瞬间淹没了校园的宁静,眼前是裸露的岩层、繁忙的车辆和一张张黝黑而专注的脸庞。理想与现实的碰撞,来得直接而深刻。脚下,是深不见底的黑暗;头顶,是连接地面的唯一通道。图纸上的线条规整清晰,可现场的情况错综复杂,有时对不上号;施工工序更是一知半解,生怕自己说错一句话,指错一个方向,耽误了工程进度。回忆起初入行时的日子,王亚坦言自己“手足无措”。

生活也彻底之翻开了截然不同的一页。王亚把自己“钉”在了井口和井下,师父带着他辨识围岩类别,他就拿着地质锤,一块块敲打岩壁,用手电筒一寸寸照,将掌子面的裂隙走向、渗水点记在随身的笔记本上。工人师傅进行混凝土浇筑时,他就蹲在一旁,从配合比、坍落度到振捣工艺,每一个细节都问得清清楚楚,记在纸上,更刻在心里。井下的环境潮湿闷热,汗水混着岩尘,常常让他变成一个“泥人”,但他的眼神却始终专注而清澈。

正是这种“不懂就问、不会就学”的钻劲,让他在短短一年多的时间里,不仅摸透了竖井施工的“脾气”,更在实践中找到了创新的突破口。面对复杂地质条件下竖井围岩稳定的难题,他主动请缨,一头扎进文献和施工现场,反复论证、试验,最终参与总结形成的“地下水封石洞油库深大竖井预注浆施工工法”,有效解决了井口围岩稳定问题,获评行业工法1项。

那双握笔的手,如今能稳稳拿起检测仪;那双带着书卷气的眼睛,如今能在昏暗的隧道中捕捉最细微的风险。他从一个需要引领的“新手”,逐渐成长为能独立守护一段



王亚(右一)向新同事分享工作经验。

工程的“技术哨兵”。

以“硬仗攻关”打通洞库“经络”

如果说竖井是洞库的“咽喉”,那么洞库BP(即洞库泵区,核心工艺安装区域)及其附属的潜油泵、裂隙水泵,就是洞库输送能源的“心脏”和“经络”。2024年,随着工程重心转移,王亚被委以重任,开始负责地下洞室BP工作,并于同年9月跟进竖井安装工程。

这是一个全新的挑战。BP区域管线错综复杂,设备精密,对安装精度和密封性要求极高。从土建到安装,从粗放到精密,王亚感觉自己又一次站在了新的起跑线上。“那段时间,面对的是完全陌生的领域:潜油泵的扬程曲线、裂隙水泵的控制逻辑、管道的焊接工艺、电气仪表的调试……可以说,除了图纸上的线条是熟悉的,其他一切都是新的。”

退缩,不是他的选项。王亚组建技术攻关小组,带领一群年轻人,从零开始啃起了“硬骨头”。他们白天在现场对照实物,向厂家技术人员和安装班师傅请教;晚上则聚在办公室,捧着厚厚的设备说明书、查阅规范、研究图纸。那段时间,项目部的灯光常常亮到深夜。他们学习工艺原理、拆解设备构造、研究电仪控制逻辑,硬是把这套复杂的系统,从里到外摸了个透。

从酷暑到寒冬,数百个日夜的坚守与钻

研,终于在2025年底迎来了“大考”。6台潜油泵、8台裂隙水泵进入试车关键阶段。试车,是对前期所有工作的终极检验,稍有闪失,不仅设备可能损坏,更会影响整个项目的投产进度。

“试车那天,我的心提到了嗓子眼。”王亚回忆道。从启动前的最后一次检查,到按下启动按钮后的屏息等待,再到设备平稳运行的欢呼,每一秒都惊心动魄。凭借前期扎实的准备和对设备的深刻理解,8台裂隙水泵一次试车成功,6台潜油泵也顺利运行,各项参数稳定达标。在业主举办的项目试车专项劳动竞赛中,王亚凭借在此次任务中的卓越表现,在众多参赛者中脱颖而出,荣获“试车能手”称号。这不仅是对他个人技术能力的褒奖,更是对他带领团队攻坚克难精神的最好诠释。

从“技术能手”到“管理先锋”

2024年11月,王亚被任命为项目工程管理部部长。从负责“点”上的具体工作,到统筹“面”上的部门事务,他的角色再次发生转变。他的工作节奏仿佛上紧了发条,足迹遍布各个作业面。“技术管理不能脱离现场。只有脚上沾着泥土,手里握着真实情况,作出的判断才靠得住。”在竖井安装现场,他仔细检查焊缝外观;在材料堆放区,他会留

意进场材料的质量证明文件是否齐全、有效,存放条件是否符合规范。

2025年下半年,项目进入最为关键的收尾攻坚阶段——洞库密封性试验。这是整个地下工程质量检验的“试金石”,直接关系到未来储油的安全与效率。作为工程部负责人,王亚牵头挑起了这份重担。他带领部门成员,一头扎进浩如烟海的技术资料和现场数据中。从洞库的充气方案,到水幕系统的供水保障;从盲板管理的细致台账,到试验条件的逐项确认,每一个环节都力求万无一失。

“密封性试验就像给巨大的地下洞库做‘CT’,任何细微的泄漏都逃不过检测。我们的方案必须精准到每一个阀门、每一道工序。”王亚严肃地说。结合库区整体地质条件和施工现状,他和技术团队夜以继日,不断优化蓄水和充气方案,反复推演可能出现的风险及应对措施。经过无数次的计算和论证,他们编制的洞库密封性试验方案最终顺利通过专家评审。

在王亚看来,管理者的价值不仅在于发现与解决具体问题,更关键的是把技术管理的链条理顺,把现场的实际需求与各方规范的要求高效、顺畅地对接好。在多次技术方案讨论中,他逐渐形成了自己务实、聚焦问题解决的风格,汇报工作从不空谈,总是依托充分的现场调研、直观的工程影像和清晰的逻辑图示。为了让汇报更有说服力,他花费大量时间整理材料,把施工难点、技术方案、预期效果都梳理得清清楚楚。会上,面对业主提出的疑问,他从容不迫地进行解答,结合现场实际案例说明方案的可行性,赢得了理解与认可。

HN库区地下工程浩荡向前,王亚的脚步也一如既往地坚实有力。他的故事,没有惊天动地的瞬间,却充满了泥土的厚重与汗水的晶莹。他的青春,在不见阳光的深井之下,在精密运转的设备之间,在一次技术攻关的深夜里,被磨砺得熠熠生辉。他像一颗深埋地下的“螺丝钉”,在能源工程的宏大叙事中,找到了自己最坚实的位置。

工程终将竣工,而王亚和他的伙伴们,用青春和智慧在这片土地上刻下的奋斗印记,将如同地下洞库中储存的能源一样,汇聚成推动国家发展的磅礴力量,在时光的流转中,恒久而温润地流淌。



江西遂川：铝型材产销两旺

近年来,江西遂川县锚定高端制造赛道,大力培育铝型材等特色产业,推动产业链延链补链强链,有力助推县域工业经济提质增效,为遂川高质量发展注入新动能。

因为近日,江西省吉安市遂川县高新区内,江西瑞晟铝业科技有限公司的生产车间里,工人们正加紧生产高品质工业铝型材,企业呈现出产销两旺的良好态势。

李建平 摄影报道

于建水：以技术创新驱动绿色变革 引领中国特钢产业迈向世界一流

2026年全球钢铁行业迎来碳规则重构关键年,欧盟碳边境调节机制(CBAM)正式落地实质征税阶段,低碳钢采购新规同步加码,全球钢铁竞争核心从“价格质量”转向“碳排技术”,这场变革中,中国钢铁企业的绿色转型实践成为国际关注焦点。河北省中首特钢集团有限公司总经理于建水深耕行业四十载,以技术创新推动企业完成长流程到短流程的跨越式转型,凭借电炉炼钢、ESP产线、绿色冶金等硬核技术,让中首特钢成为全球低碳钢铁转型的中国样本,更以开放的技术交流姿态,为中国钢铁应对全球碳规则、接轨国际市场打造了可行路径。

于建水拥有深厚的行业积淀与专业管理经验,曾担任唐山市节能协会会长,主导钢铁行业节能诊断、技术推广与政策落地,作为行业专家参与河北津西钢铁集团系统节能会诊项目,推动区域钢铁企业节能降耗升级。2023年10月,于建水出任中首特钢总经理,直面企业转型无经验可循、设备适配难题、人才储备不足、资金链承压等多重困境,以破局之势开启企业变革之路。

技术创新是于建水引领企业发展的核心引擎。任职期间,他锚定短流程绿色炼钢赛道,主导引进意大利达涅利超功率ECS电炉炉、奥地利普锐特ESP无头带钢生产线、荷兰达涅利康力斯化铁生产线等国际顶尖装备,联合国际技术团队完成产线参数优化与本土化改造,构建“电炉炉+ESP+酸洗+镀锌铝镁”全流程高端产线。同时推动产学研深度融合,与东北大学、华北理工大学共建绿色智能特殊钢技术创新中心,联合中冶京诚成立研发中心,聚焦低碳冶金、近终形制造等前沿技术攻关,带领企业斩获国家高新技术企业、唐山市企业技术中心等资质,拥有电炉炼钢控制、废弃物处理、钢坯脱硝等多项国家专利,实现从技术跟随到局部引领的跨越。

在绿色低碳领域,于建水的实践成果领跑行业。他推动中首特钢成为河北省首家长流程短流程的钢铁企业,通过工艺革新实现能耗降低50%、占地减少45%、气态污染

物排放降低70%、碳排放降低90%,吨钢碳排放降至0.52吨,远低于行业平均水平;ESP产线投产吨吨碳排放将低至130公斤,获评绿色低碳产品认证、省级绿色工厂、环保绩效A级企业,成为“双碳”最佳实践能效标杆示范厂培育企业。其主导的电炉余热回收系统,实现吨钢发电24度,用电指标下降7%,以技术创新解锁绿色发展新路径。

管理革新与效率提升方面,于建水制定短流程转型三年实施方案,建立一体化管理体系与数字化管控平台,打破部门协同壁垒;构建“外部引才+内部育才”的人才体系,以多文化激励机制激发团队活力。电炉炉冶炼周期缩短至28-30分钟,生产效率与成材率大幅提升,吨钢成本较传统工艺降低150-200元,产品广泛应用于汽车、家电、光伏等高端领域,实现经济效益与社会效益双丰收。

凭借卓越的技术实力与发展成果,中首特钢在于建水的推动下成为国际钢铁行业

关注焦点。他主导搭建全球合作桥梁,先后接待乌兹别克斯坦 Bukhara Emirates、印度塔塔集团、埃塞俄比亚约瑟夫商业集团、韩国世亚特钢、哈萨克斯坦 Qarmet、澳洲 FMG 矿山等多国企业到访,围绕连铸技术、电炉工艺、绿色冶金、全球供应链等领域展开深度交流,达成多项战略合作意向;带队赴德国、奥地利开展跨国技术培训,与普锐特等国际巨头深化合作,推动中国特钢技术与产品走向世界,助力企业融入全球钢铁产业链分工。

如今,全球钢铁行业已进入“碳成本竞争”时代,于建水用四十年的行业积淀,为中首特钢打造了绿色转型的核心竞争力,也为中国钢铁企业应对国际碳规则、参与全球竞争提供了参考。在他的带领下,中首特钢正以更硬核的绿色技术、更完善的碳管理体系,持续接轨国际标准,让中国绿钢技术成为全球钢铁转型浪潮中的一抹亮色,也让中国钢铁企业在全世界碳规则重构中,牢牢掌握属于自己的技术话语权。(付军)