

马克思主义伦理观视域下的人工智能伦理法规构建路径研究

■ 胡耀昕 柴永昌 陈步青

作为新一轮科技革命的核心驱动力,人工智能(AI)在重塑生产生活方式并释放巨大生产力的同时,也引发了深刻的伦理震荡。当前,数据隐私危机、算法歧视及责任归属模糊等“伦理赤字”问题,不仅威胁个体权益,更可能加剧社会结构性矛盾。在此背景下,本文立足马克思主义科技伦理观,旨在通过理论剖析与实践探索,构建一套科学、前瞻的伦理法规体系,以规范技术应用,规避异化风险,确保人工智能服务于人的自由全面发展。

一、理论基石:马克思主义科技伦理观的深层透视

马克思主义科技伦理观以历史唯物主义与辩证唯物论为理论根基,将科技视为解放人类生产力的工具,其最终价值指向是实现人的自由全面发展。这一理论的核心逻辑在于:科技作为第一生产力推动生产方式变革,而伦理法规的本质则是通过制度设计调整生产关系,使之适应技术发展需求,从而规避技术异化风险。在人工智能时代,这一理论要求我们警惕资本逻辑裹挟下的技术异化与“技术中心主义”陷阱,确立“人是目的”的价值锚点,确保技术增强而非削弱人的主体性,进而通过制度构建保障科技进步始终服务于人类解放的根本目标。

二、现实困境:人工智能引发的伦理挑战与治理冲突

尽管国际社会及我国已出台相关法规,但相较于人工智能技术的迭代速度,现有法律体系滞后性与碎片化特征显著,难以有效应对算法逻辑引发的深层伦理挑战。其一,数据隐私与安全面临边界危机:AI对海量数据的依赖使个人隐私数据暴露于高风险状态,生物特征、地理位置等敏感信息泄漏频发,而算法“黑箱”特性导致数据处理过程不透明,用户知情权与数据控制权实质丧失。其二,算法偏见呈隐性扩张态势,算法非价值中立,若训练数据蕴含历史性种族、性别或阶层偏见,算法将“继承”并放大歧见,在招聘、信贷、司法等领域形成披着“技术客观性”外衣的系统性不公,严重背离公平正义原则。其三,责任界定陷入法律模糊困境:传统归责体系以“因果关系”与“主观过错”为基石,但在AI自主决策场景下,算法复杂性消解了责任追究链条,自动驾驶事故或医疗AI误诊的责任主体在开发者、使用者与生产者之间难以厘清,既阻碍受害者维权,也导致风险向弱势群体转嫁。上述困境凸显既有法规在应对技术异化时的制度性缺位,亟待构建更具前瞻性、系统性的伦理法规框架。

三、指导意义:马克思主义视角的价值引领与方法论支撑

马克思主义科技伦理观为解决上述困境提供了方法论指导与价值引领。首先,它要求我们明确价值导向,纠正“资本逻辑”偏差。当前,AI发展中出现的隐私侵犯与算法剥削,往往源于资本通过技术

手段无偿占有劳动者创造的剩余价值。马克思主义强调科技应服务于社会公共利益,这要求我们在立法时必须将“以人为本”置于首位,限制资本利用技术对个人权益的过度攫取,防止技术沦为资本增殖的单一工具。其次,马克思主义辩证法要求我们在技术效率与社会公平之间寻找平衡点。在制定法规时,既不能因噎废食阻碍技术创新,也不能放任自流牺牲社会公平,需要通过制度设计在鼓励AI技术研发应用与保障不同群体平等权益之间寻求动态平衡。最后,从矛盾分析法的视角来看,技术与伦理的矛盾处于动态发展过程中,因此伦理法规不应是僵化的教条,而需建立动态调整机制,随着技术的迭代持续更新,以有效应对不断涌现的伦理风险。

四、构建路径:基于马克思主义原则的法规体系重构

基于上述理论分析,构建我国人工智能伦理法规体系应从确立核心立法原则与完善监管审查机制两个维度协同推进。

在立法原则的确立上,应构建以“以人为本、公平公正、可持续发展”为核心的法律基石。立法应明确规定人工智能不得替代人类在关键决策领域的主体地位,严禁开发任何旨在侵害人类尊严、隐私或造成人身伤害的技术,以此回应马克思主义关于“人是目的而非手段”的伦理要求。同时,为消除算法歧视,立法需强制要求算法的透明性与可解释性,建立算法审计制度,对训练数据进行清洗与去偏处理,保障公众对算法决策的知情权与申诉权,确保技术红利由全体人民共享。此外,鉴于马克思主义强调人与自然和谐共生,在AI立法中应纳入“绿色AI”理念,通过政策引导减少高能耗算力的无序扩张,并关注技术对就业结构的冲击,建立相应的再就业培训与社会保障机制,实现技术、经济与生态的协调发展。

在监管与审查机制的完善上,应建立专门监管机构与全流程伦理审查制度。建议设立国家级的“人工智能伦理监管委员会”,统筹协调各部门的监管职能。该机构应具备独立的执法权,负责制定具体的伦理标准,审查高风险AI系统,并对违规行为进行处罚,以解决目前监管碎片化、多头管理的问题。同时,鉴于马克思主义强调人民群众的主体地位,AI伦理治理不能仅靠政府单打独斗,必须构建“政府主导、企业自律、社会监督”的协同机制。伦理审查应贯穿AI项目的全生命周期,从立项阶段的风险评估,到研发阶段的算法合规性检查,再到应用推广阶段的社会影响监测,每一个环节都应设置伦理“防火墙”。审查委员会应由跨学科专家组成,确保审查的科学性与公正性,从而从源头上阻断伦理风险的发生。

(作者单位:胡耀昕,中山大学法学院;柴永昌,暨南大学马克思主义学院;陈步青,暨南大学国际学院)

关于加强煤矿企业党建工作的探索与应用

■ 王伟

当前,煤矿行业正处于结构调整与转型升级的关键阶段,准确把握新时期党建工作的新要求,有助于全方位提升党组织建设水平,充分彰显党建工作的本质价值,推动党建工作与煤矿安全生产深度融合。

一、深刻认识煤矿企业党建工作的时代要求

新时代对煤矿企业党建工作提出了更高标准。首先,随着全面从严治党持续深化,煤矿党组织需切实承担主体责任,将严格要求与举措贯穿安全生产、经营管理各环节,营造风清气正的政治生态。其次,能源革命与供给侧结构性改革深入推进,要求党组织引领干部职工统一思想、坚定信心,深刻理解并主动适应行业变革,确保企业在转型浪潮中稳健前行。再次,煤矿机械化、智能化水平不断提升,职工队伍结构随之变化,党组织在思想引领、人文关怀方面面临新挑战,亟须探索更具吸引力、更富实效的工作模式。

二、全面把握煤矿企业党组织建设的核心任务

加强煤矿企业党组织建设的核心在于提升政治功能与组织力。首先要筑牢思想根基,持续用党的创新理论武装头脑,通过丰富的政治理论学习,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,保障党的路线方针政策在煤矿企业全面贯彻。其次要打造坚强战斗堡垒,优化组织设置,实现党组织对生产一线、关键岗位的全覆盖。

三、着力创新煤矿企业党建工作的实践路径

要推动党建工作与生产经营深度融合,将党建考核纳入企业业绩体系,围绕安全生产、降本增效等核心工作设计党建活动载体,把党建要求转化为推动发展的实际举措;要创新教育管理方式,依托数字化、智能化手段构建线上线下联动的学习平台,增强组织生活的时代感与吸引力;要注重人文关怀与心理疏导,及时解决职工思想问题,营造和谐稳定的工作氛围。

四、充分彰显煤矿企业党建工作的价值

卓有成效的党建工作能为煤矿企业发展注入强劲动力。在安全保障方面,党组织引导职工树立“生命至上、安全第一”的理念,将安全责任内化于心、外化于行,构筑起坚不可摧的安全生产防线。在队伍建设方面,通过党员示范引领与先进文化熏陶,塑造一支有理想信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质职工队伍。在凝聚人心方面,党组织发挥联系服务群众的桥梁纽带作用,有效化解矛盾纠纷,增强职工的归属感与幸福感,将政治优势转化为推动煤矿高质量发展的核心竞争力。

五、结语

加强煤矿企业党建工作需深刻把握时代特征,紧扣核心任务,勇于创新探索,将党建工作全面融入煤矿生产各环节,彰显独特价值。展望未来,煤矿企业要始终坚持党的领导,持续加强党的建设,以高质量党建引领企业转型升级,为保障国家能源安全、推动经济社会持续健康发展作出新的更大贡献。

(作者单位:淮河能源西部煤电集团唐家会矿)

技能提升赋能队伍建设 助力业务高质量发展

■ 贺志敏

在产业结构向智能化、服务化加速转型的背景下,劳动力市场正经历深刻的技能重塑,传统的“人岗匹配”模式已经不能完全满足技术更新和产业转型升级的要求,“技能本位”成为企业人才管理的核心理念与发展共识。技能提升是激活队伍潜能、转化人力资源优势、强化组织核心竞争力的关键路径,其核心在于构建“赋能—激活—共创”的正向循环机制:通过精准化技能供给提升员工专业胜任力与职业获得感,借助高效化技能转化优化业务流程运转效率,最终实现个体发展与组织发展的价值统一、双向共赢。本文结合山西区域产业发展实际与金融服务实践,以人才技能提升、职工队伍建设、劳动竞赛创新与业务高质量发展的协同推进为研究视角,从数字赋能、赛训融合、匠心传承、价值转化四个维度,系统探究技能提升赋能队伍建设的实施路径,为区域内各类组织优化人才培养体系、激发队伍内生动力、推动业务提质增效提供理论支撑与实践指引。

一、数字赋能:构建“智学闭环”,推动学习模式迭代升级

数字化技术的深度应用与迭代升级,打破了传统技能培训的时空壁垒与模式限制,推动技能培训由“被动灌输”转向“主动智学”,由“集中单一”转变为“泛在多元”,逐步构建起覆盖全员、精准适配、便捷高效的泛在化、个性化技能学习环境,为队伍技能提升筑牢数字支撑,为组织人才培养注入全新活力。在数字经济不断发展的背景下,企业搭建智能学习平台,整合数字化培训资源,完善数字化培训体系,使“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习理念从愿景变为现实,有效破解了传统培训成本高、适配性弱、效果难以量化等痛点问题。

依托区域数字基础设施与金融科技应用场景,以线上线下融合为路径,构建“教、

学、考、管”一体化数字培育体系;围绕区域产业需求与岗位核心能力,搭建分层分类的课程矩阵,实现培训内容与区域发展、业务需求、员工成长的精准对接;通过大数据分析精准识别员工能力缺口,开展课程智能推送与学习效果即时评价,并将培训成果与职业晋升、资格认证、薪酬奖励直接挂钩,全面激发员工自主学习、提升技能的内在动力,推动技能提升从“被动接受”转向“主动追求”“乐于探索”,为区域人才队伍的技能更新与业务能力升级提供坚实保障。

二、赛训融合:搭建“实战擂台”,锻造高素质尖兵队伍

以赛促训、以赛促创、以赛促干,将高水平技能竞赛与日常技能培训深度融合,把竞赛标准贯穿培训全过程——这既能直观检验技能培训效果,又能搭建高技能人才交流展示、脱颖而出的平台,加快高技能人才孵化培育,推动队伍整体技能素质实现系统性跃升,为业务高质量发展注入强劲动力。技能竞赛既是技能人才培育的“检验台”与“培养池”,是个人技能水平的比武赛场,也是行业先进技术、优秀操作方法的展示窗口,能促使企业优化培训内容、革新培训方式,提升技能培训的精准度与实效性。

立足山西区域产业特色与金融服务实际,打造主题突出、覆盖面广、长效运行的劳动竞赛品牌,构建“覆盖全业务、贯穿全流程、惠及全体员工”的竞赛体系,将竞赛内容与政策重点、市场热点、业务难点紧密结合,创新竞赛形式、丰富竞赛载体,拓宽竞赛范围,实现对知识储备、实操能力、创新思维、服务水平的全方位考查;以常态化、品牌化竞赛为载体,形成“专业培养—竞赛选拔—工匠孵化—骨干引领”的良性培育循环,推动精英培育向普惠式技能提升转变,带动队伍整体技能水平与业务服务能力全面提升,为区域高质量发展培养大批知识型、技能

深耕思政沃土 践行使命担当

■ 李佳鸿

二、坚持党的领导,筑牢国企高质量发展的政治根基

党的领导是国企的“根”和“魂”,是做好思想政治工作的根本保证。七九八文科始终坚持党对企业的全面领导,把党的领导融入企业治理各环节,通过完善治理机制、强化班子建设、压实政治责任,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,为思想政治工作开展提供了坚强政治保障。

完善治理机制,明确党委核心地位。七九八文科将党建工作要求写入公司章程,落实党组织在公司治理结构中的法定地位;同时,完善党委议事决策规则,明确党委议事范围、决策程序,严格执行“三重一大”决策制度,确保会议决策规范、流程合规、记录完整,推动党委决策科学化、民主化、规范化,切实把党的领导贯穿企业战略规划、经营管理、文化建设等各个方面。

强化班子建设,提升领导能力水平。党委班子是企业发展的“领头雁”,也是思想政治工作的核心力量。七九八文科坚持党管干部、党管人才原则,着力打造政治强、业务精、作风实、纪律严的党委班子。一方面,加强班子政治建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,定期开展党委理论学习中心组学习,聚焦党的创新理论、国企改革政策、文化科技发展前沿等内容,不断提升班子成员的政治素养和理论水平;另一方面,加强班子作风建设,弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,班子成员带头深入基层、深入一线,倾听员工心声,解决实际问题,带头践行社会主义核心价值观,发挥示范引领作用,带动全体员工凝聚发展合力。

三、抓实“第一议题”,推动党的创新理论入脑入心

“第一议题”制度是强化理论武装、落实党中央决策部署、提升思想政治工作实效的重要制度安排。七九八文科始终将“第一议题”制度作为思想政治工作的重中之重,坚持学深悟透、学以致用,不断完善学习机制,创新学习形式,强化学习实效,推动党的创新理论在企业落地生根、开花结果,切实把学习成果转化为推动企业发展的实际行动。

完善学习机制,强化制度刚性落实。为确保“第一议题”制度落地见效,七九八文科将“第一议题”学习纳入党委理论学习中

心组、党支部“三会一课”、主题党日等各类学习活动的首要内容,实现学习常态化、制度化、规范化。组织开展集中学习、专题研讨、个人自学等活动,做好学习记录、考勤管理、成果反馈等工作,确保学习不走过场、取得实效。

三、匠心传承:创新“师徒双轨”,厚植技能传承根基

现代师徒制打破了传统“手把手”单向技能教学的局限,构建起“技术+精神”双轨并行的赋能体系,既精准传递专业技能、实操经验等显性知识,又深度传承工匠精神、职业素养、奋斗精神等隐性特质,有效缩短人才成长周期,筑牢队伍建设的人才根基,实现技能提升与精神传承的双重赋能。此外,技术可通过数字化手段实现标准化传授,但经验、匠心与职业精神等深层内涵,仍需依托“人传人”的方式延续,这正是现代师徒制得以传承并持续革新的核心价值所在。

结合山西本土企业文化与职业精神传承需求,推行标准化与个性化相融合的师徒培养机制,明确师徒双方的权利义务、阶段性培养目标及考核评价标准,将师徒制从情感纽带转化为规范化的制度契约。技能传授过程中,同步融入区域文化、职业素养、奋斗精神与服务理念,推动技能培养与价值引领协同并进,快速提升新员工岗位适应能力与综合素养,助力青年人才加速成长为业务骨干,为队伍持续健康发展提供稳定人才供给,让工匠精神在区域产业与金融服务领域扎根传承。

四、价值转化:实现“技业共生”,赋能业务质效突破

技能提升的价值核心在于赋能业务发展,促进提质增效,这也是技能提升赋能队伍建设的最终落脚点。当个体技能达到一定临界点时,会产生组织效能的“涌现效应”——通过个体技能的提升带动团队效能改善,进而实现组织整体业务质效的跃升。其价值转化主要体现在经营效益、服务

党建引领 赋能发展

■ 李俊峰

党建引领是企业发展的“根”和“魂”,是企业高质量发展的政治保障。作为新时代国有企业,必须始终坚持党的领导,把党的领导融入企业治理各环节,通过完善治理机制、强化班子建设、压实政治责任,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,为思想政治工作开展提供了坚强政治保障。

完善治理机制,明确党委核心地位。七九八文科将党建工作要求写入公司章程,落实党组织在公司治理结构中的法定地位;同时,完善党委议事决策规则,明确党委议事范围、决策程序,严格执行“三重一大”决策制度,确保会议决策规范、流程合规、记录完整,推动党委决策科学化、民主化、规范化,切实把党的领导贯穿企业战略规划、经营管理、文化建设等各个方面。

强化班子建设,提升领导能力水平。党委班子是企业发展的“领头雁”,也是思想政治工作的核心力量。七九八文科坚持党管干部、党管人才原则,着力打造政治强、业务精、作风实、纪律严的党委班子。一方面,加强班子政治建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,定期开展党委理论学习中心组学习,聚焦党的创新理论、国企改革政策、文化科技发展前沿等内容,不断提升班子成员的政治素养和理论水平;另一方面,加强班子作风建设,弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,班子成员带头深入基层、深入一线,倾听员工心声,解决实际问题,带头践行社会主义核心价值观,发挥示范引领作用,带动全体员工凝聚发展合力。

四、锤炼“政治三力”,提升国企思想政治工作履职效能

政治判断力、政治领悟力、政治执行力,是党员干部的核心政治能力,也是做好思想政治工作的关键所在。新时代国企思想政治工作面临的形势复杂、任务繁重,只有不断锤炼“政治三力”,才能准确把握思想政治工作的方向和要求,有效破解工作中的各类难题,提升工作效能。七九八文科立足企业实际,把锤炼“政治三力”贯穿思想政治工作全过程,引导全体党员干部不断提升政治能力,推动思想政治工作高质量发展。

质量、人才结构三个方面,形成“技能提升—队伍赋能—业务提质”的良性循环,为区域高质量发展提供强有力支撑。

从经营效益来看,技能提升直接转化为业务拓展能力与经营效能的改善,推动市场开拓、客户服务、风险把控等多方面能力同步提升,从而实现业务规模稳步增长、经营效益持续优化的目标。在服务质量层面,以技能精进为服务品质筑牢基础,促进服务流程优化、服务效率提升与服务创新落地,依托高素质队伍塑造差异化竞争优势,全面提高区域服务供给质量与客户满意度。就人才结构而言,技能提升打通了员工职业发展通道,推动组织从“以岗定人”向“以技定级”转变,构建起技能与薪酬、晋升、发展挂钩的人才管理体系,实现员工技能增值与职业发展双提升,持续激发队伍内生动力与凝聚力。

五、结语

技能提升赋能队伍建设不是简单的办班培训,而是包含数字基建搭建、培育机制创新、匠文化传承和价值转化落地等多方面的系统工程。要从区域实际出发,根据业务需求来开展工作,并且要坚持久久为功。山西区域实践证明,投资技能就是投资未来,技能提升是培育高素质职工队伍的主要途径,也是促进业务高质量发展的主要支撑。在高质量发展的新阶段,创建学习型组织、健全技能培养体系、革新职工劳动竞赛机制,是激发队伍潜能、助力业务发展的主要方式。随着人工智能、大数据等新技术的持续渗透,技能提升的内涵与形式将不断拓展,但“人”作为生产力核心的地位始终不会改变。通过技能赋能激发人的潜能、培育人的能力,既能为组织的永续发展提供根本动力,也能为山西区域经济社会的高质量发展筑牢坚实的人才根基。

(作者单位:晋商银行股份有限公司)

党建引领 赋能发展

■ 李俊峰

党建引领是企业发展的“根”和“魂”,是企业高质量发展的政治保障。作为新时代国有企业,必须始终坚持党的领导,把党的领导融入企业治理各环节,通过完善治理机制、强化班子建设、压实政治责任,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,为思想政治工作开展提供了坚强政治保障。

完善治理机制,明确党委核心地位。七九八文科将党建工作要求写入公司章程,落实党组织在公司治理结构中的法定地位;同时,完善党委议事决策规则,明确党委议事范围、决策程序,严格执行“三重一大”决策制度,确保会议决策规范、流程合规、记录完整,推动党委决策科学化、民主化、规范化,切实把党的领导贯穿企业战略规划、经营管理、文化建设等各个方面。

强化班子建设,提升领导能力水平。党委班子是企业发展的“领头雁”,也是思想政治工作的核心力量。七九八文科坚持党管干部、党管人才原则,着力打造政治强、业务精、作风实、纪律严的党委班子。一方面,加强班子政治建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,定期开展党委理论学习中心组学习,聚焦党的创新理论、国企改革政策、文化科技发展前沿等内容,不断提升班子成员的政治素养和理论水平;另一方面,加强班子作风建设,弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,班子成员带头深入基层、深入一线,倾听员工心声,解决实际问题,带头践行社会主义核心价值观,发挥示范引领作用,带动全体员工凝聚发展合力。

锤炼政治判断力,筑牢思想防线。七九八文科始终把锤炼政治判断力作为思想政治工作的重要内容,引导党员干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终保持清醒的政治头脑,善于从政治上看问题、想问题、办事情,结合企业文化领域工作特点,重点加强对意识形态工作的引导,规范企业宣传阵地管理,确保意识形态领域安全,切实把政治判断力体现到思想政治工作的各个方面。

(作者单位:北京七九八文化科技有限公司)