

城市治理现代化视域下地摊经济的发展困境与突破路径

■ 黄芮

在城市化进程加速与治理现代化目标不断深化的背景下,我国城市发展进入结构优化与功能重塑的关键阶段。后疫情时期,在经济下行压力与就业市场承压叠加影响下,地摊经济凭借准入门槛低、经营灵活、成本低廉等优势,从边缘化经营形态提升为缓解就业压力、激发市场活力、推动民生经济复苏的重要载体,既为低收入群体、失业人员提供基本生计保障,也满足居民多层次消费需求,成为畅通城市经济微循环的重要力量。但伴随地摊经济规模持续扩大,环境卫生、噪音扰民、公共空间占用、交通秩序混乱等问题日益突出,经济发展需求与城市精细化管理要求之间的矛盾不断加剧。如何在释放地摊经济活力的同时实现其与城市治理的协调共生,已成为城市治理现代化亟待破解的重要命题。本文立足城市治理现代化视角,系统梳理地摊经济的发展价值与现实困境,探究其可持续发展路径,为实现经济活力释放与城市秩序规范协同提供理论支撑与实践参考。

一、城市治理现代化视域下发展地摊经济的多重意义

地摊经济是非正式经济体系的重要组成部分,通常指经营者在城市指定区域或以自发形式摆设临时摊位,依托低成本、高流动性、灵活化的运作方式,开展商品销售、提供服务等经营活动的经济形态。从历史演进的角度审视,地摊经济伴随城市发展而生,是城市经济体系中独具功能的补充业态。步入城市治理现代化的发展阶段,地摊经济的价值被重新挖掘与定义,其在经济、社会、城市治理三个层面的现实意义愈发凸显,成为推动城市高质量发展的重要补充力量。

从经济层面分析,地摊经济是畅通城市经济微循环、激发市场活力的“毛细血管”。城市经济的高质量发展,既需要支柱性产业、龙头企业作为“主动脉”,为经济增长注入持续稳定的核心动力,也需要地摊经济这类小微业态、草根经济发挥“毛细血管”的滋养作用,维系城市经济体系的整体运行效率。地摊经济凭借交易形式灵活、经营成本低廉、市场反应迅速的特点,能高效连接生产端与消费端,打通城乡、行业、社区社群之间的流通梗阻,在激活下沉市场消费潜力、畅通城市经济微循环中发挥不可替代的作用。尤其在当前就业市场承压的背景下,我国就业市场面临总量压力与结构性矛盾并存的问题,大量失业人员、高校毕业生、农村转移劳动力、低收入群体等亟须低门槛、低风险的生计与创业渠道。地摊经济恰好契合这一需求,为弱势群体提供了便捷的灵活就业与创业路径,有效缓解了社会就业压力,成为各地落实“稳经济、保就业”政策的关键抓手,为城市经济复苏注入了鲜活的内生力量。

从社会层面审视,地摊经济是保障基本民生、涵养城市温度的重要载体。城市居民在能力结构、教育背景及经济基础方面存在客观差异,宏观经营环境的波动与外部冲击,进一步加剧了中低收入阶层的生存压力。地摊经济的复苏与发展,为这一群体提供了自主就业、维持生计的可行路径,充分彰显了市场经济应有的包容性与民生温度。通过摆摊设点,失业人员、低收入者及灵活就业人员得以获取相对稳定的收入,有效缓解了生存焦虑,维护了基本生活尊严。与此同时,地摊经济的活跃也为城市注入了浓郁的“烟火气”,丰富社区生活场景,促进邻里交往与社区融合,显著增强了城市的人文温度与社会韧性。

从城市治理维度出发,促进地摊经济规范有序发展,是推动城市治理能力现代化的重要契机。地摊经济在市场经济中扮演着独特的补充角色,占据独特的生态位[1]:既能满足城市居民多层次、多元化的消费需求,弥补商业服务体系的盲区;又能激发市场消费潜力,助力经济回暖,为城市经济复苏注入活力。然而,地摊经济在缺乏有效规制状态下的无序扩张,也曾引发环境污染、噪音扰民、交通堵塞等城市治理顽疾。因此,如何在释放地摊经济动能的同时,妥善协调其与公共环境卫生、城市交通秩序、居民生活质量、正规企业经营等多元利益之间的矛盾,实现发展与治理的平衡,已成为衡量城市治理现代化水平的重要标尺。这一治理过程,将倒逼城市管理者转变治理理念,推动管理方式从刚性管控向柔性疏导转型,探索包容性治理与精细化管理协同发力的新模式,进而助力城市治理体系的整体优化与治理能力的持续提升。

二、城市治理现代化视域下地摊经济的发展困境

(一)市场秩序维度:商品质量与消费者权益的双重缺失

地摊经济的市场秩序失范问题,是其发展过程中最突出的痛点,集中表现为商品质量缺乏保障与消费维权通道不畅,严

在城市治理现代化深入推进的背景下,地摊经济已从城市治理体系的边缘上升为公共议题核心,其功能定位突破传统“临时就业蓄水池”的单一认知,逐步成为激活经济微循环、传承市井文化、彰显城市包容性的复合型载体。本文系统梳理地摊经济的兴起背景、多维价值、现实困境与优化路径后认为:地摊经济具有经济、社会、治理多重价值,既是稳就业、保民生的重要支撑,也是维系城市烟火气、推动治理从刚性管控向柔性服务转型的关键载体。

重影响了地摊经济的整体信誉,制约了其可持续发展。

一方面,商品质量良莠不齐,“柠檬市场”效应凸显。当前地摊经济的经营者多以个体摊贩为主,这一群体普遍面临准入成本低、经营流动性强、缺乏稳定货源渠道、质量管控意识薄弱等现实约束,其销售的商品多以低端品类为主。在逐利动机的驱动下,部分摊贩倾向于采购价格低廉但品质欠佳的商品以压缩成本、扩大利润空间,导致地摊市场呈现出典型的“柠檬市场”效应。由于地摊经济多为线下即时交易,消费者难以在现场获取商品的真实质量信息,这种信息不对称进一步加剧了市场信号的失真。以水果摊为例,不少消费者在购买后发现水果存在表里不一的问题,如外观完好而内部腐烂、色泽鲜艳而口感生涩等。消费者若误食此类劣质水果,不仅难以获得预期的消费体验,还可能引发肠胃不适、食物中毒等健康风险。长此以往,此类质量问题必将侵蚀地摊经济的整体信誉,动摇其可持续发展的社会信任基础。

另一方面,消费维权通道不畅,监管真空制约消费者权益保障。除商品质量难以保障外,维权机制缺失是地摊经济的另一显著短板。由于绝大多数地摊经营者未办理工商登记,其经营活动游离于现行市场监管体系之外,缺乏有效的市场监管与约束。消费者在遭遇商品质量纠纷或消费欺诈时,往往陷入“找不到人、取不了证、维不了权”的窘境。若遇不良商家,即便消费者能与之当面对质,对方也可能采取赖账态度,甚至反指消费者诬包或讹诈,进一步加剧维权难度。究其原因,现行消费者权益保护机制主要针对固定经营场所设计,对流动摊贩的约束力极为有限,致使地摊消费场景下的纠纷解决近乎处于制度真空状态,市场交易的不确定性也因此显著上升。

(二)公共资源维度:空间占用与环境卫生的治理冲突

一是公共空间被无序挤占,城市交通秩序遭受严重冲击。地摊经济多集中于居民区、商圈等人流密集区,在空间有限的情况下易引发治理矛盾。数量激增后,人行道、盲道、消防通道常被挤占,造成通行受阻、交通拥堵与安全隐。摊位布局随意、流动性性强,导致空间分布不均、经营者利益冲突,扰乱市场秩序。地摊经济与交通顺畅的矛盾:首先,行人通行空间被严重压缩,摊位占道与人群聚集降低通行效率,加剧了人车混行,提升事故风险;另外,交通安全隐患突出。部分摊贩占用非机动车道违规经营,直接威胁道路安全。

二是环境负外部性凸显,城市环境卫生治理压力加剧,民生矛盾突出。地摊经济具有就地设摊、露天经营的特点,部分摊贩环保意识不足,垃圾随意丢弃,加重环卫压力;地面油污难以清理,随雨水进入水循环,增加水处理成本。许多摊贩靠近小区设点、长时间经营,油烟、噪音扰民问题突出。若环境负外部性缺乏约束,将转化为公共治理成本,加剧经济发展与环境保护的矛盾。

(三)社会治理维度:管理理念滞后与长效机制缺失

一方面,治理理念滞后,治理方式粗放,陷入“一管就死、一放就乱”的治理困境。部分城市对地摊经济采取“一刀切”严管或完全放任的二元模式,缺乏精细化治理。政策松绑后地摊快速扩张,但管理配套不足,乱象频发,重回治理恶性循环。反映传统管理模式与现代治理需求脱节。

另一方面,系统规划缺失,地摊经济与城市功能定位的衔接不足,制约其转型升级。地摊经济的空间、业态、时段未纳入城市整体规划,与社区商业、夜间经济、文旅功能缺乏协同。无序布局削弱其补充作用,甚至影响城市功能与形象,难以从“生存型”转向“发展型”。科学规划可使其成为城市功能有机的重要组成部分。

上述困境表明,地摊经济的健康发展并非仅依靠政策松绑即可一劳永逸,而是

需要在市场秩序规范、公共资源配置、治理理念创新等方面协同发力的系统工程,实现包容治理与规范发展的平衡。

三、城市治理现代化视域下地摊经济发展的突破路径

(一)完善并规范发展框架,让地摊经济有章可循

其一,出台经营指导文件,明确经营区域、经营时段、业态准入、卫生责任等核心要素,为各区县实施统一管理提供政策依据,使地摊经营有章可循、有规可依。其二,优化准入流程,对地摊经营主体实行分类施策,简化登记报备程序,探索以“备案制”取代传统的“审批制”,切实降低制度性交易成本,激发市场主体的参与积极性。其三,探索建立地摊经济信用评价体系,对经营者实行信用评估与动态公示,借助信用约束手段激励守法经营、惩戒失信行为,助推经营行为逐步走向规范。其四,推动业态升级,全面提升市场竞争力与可持续发展能力。

(二)转变治理思路,提升精细化监管效能

破解“一管就死、一放就乱”的治理困局,关键在于推动治理模式从粗放式管控走向精细化治理。第一,推行柔性执法与“首违不罚”清单,避免简单粗暴的“一刀切”管理。第二,依托智慧城管平台,实行“一摊一码”数字化监管,实现经营信息可追溯、日常巡查可落地,确保经营有序、环境整洁。第三,科学规划空间布局,借鉴先进城市管理经验,发布“摊区导引图”,依据区域功能属性、道路等级及交通流量,明确划定禁禁区、限时经营区与引导区,实现精准治理。

(三)培育特色街区,推动场景化品质升级

地摊经济应向场景化、品牌化转型。立足本地特色资源,例如四川省可依托竹编、木版年画等非物质文化遗产资源,选取适宜区位,因地制宜打造集特色美食推广、非遗文创展销、民俗文化体验于一体的地摊外摆示范街区,培育城市地摊经济消费新场景。完善配套服务设施,推动市井经济与城市文脉有机融合,提升消费环境的整体品质。在业态融合层面,应推动“文化展演+夜间经济+惠民举措”多元联动,将非遗展演深度嵌入街区消费场景,形成“看非遗、品美食、促消费”的良性循环,充分释放消费潜力。有条件的地区可探索将优质地摊业态纳入政府消费券使用范围,实现社会与经济效益双重提升。

(四)强化多元协同,构建共建共治共享格局

地摊经济的规范有序发展,离不开政府、社会与从业者三方各司其职、协同发力。政府应发挥引导、支持与监管职能,既要通过税收优惠、简化审批等政策措施激发市场活力,又要加强精细化监管,避免缺位与越位,搭建共治平台。社会层面应秉持包容心态,同时积极借助公众舆论、媒体监督与社会组织力量,对产品质量、价格公平、服务态度等进行监督,共同提升地摊经济的整体形象。从业者作为核心主体,应主动提升自身素养,严格遵守法律法规与市场规则,善用互联网、自媒体等新技术拓展经营渠道、创新服务模式。展望未来,地摊从业者唯有从单纯的“谋生者”转变为城市活力的“共建者”,才能共同推动地摊经济向更高层次、更宽领域持续发展,使其真正成为城市治理现代化进程中的积极力量。

四、结论与展望

在城市治理现代化深入推进的背景下,地摊经济已从城市治理体系的边缘上升为公共议题核心,其功能定位突破传统“临时就业蓄水池”的单一认知,逐步成为激活经济微循环、传承市井文化、彰显城市包容性的复合型载体。本文系统梳理地摊经济的兴起背景、多维价值、现实困境与优化路径后认为:地摊经济具有经济、社会、治理多重价值,既是稳就业、保民生的重要支撑,也是维系城市烟火气、推动治理从刚性管控向柔性服务转型的关键载体;当前地摊经济面临的市场秩序失范、公共资源挤占、治理“一放就乱、一管就死”等系统性困境,本质是传统管理模式与新业态之间的结构性错配。为此,应坚持整体性治理思维,构建“制度规范—精细治理—空间赋能—多元共治”四位一体路径,通过完善制度边界、强化数字监管、优化空间场景,推动多元协同实现规范发展。未来地摊经济将呈现规范化与特色化、数字化与智能化、包容性与共建性深度融合的发展趋势。

(作者单位:对外经济贸易大学)

【参考文献】

- [1]贾怡.论新时代地摊经济的必要性和可行性分析[J].中国市场,2025(15).
- [2]杨阳.“地摊经济”的发展困境与优化路径探析[J].创造,2025(10).
- [3]王茜.地摊“烟火气”点亮“夜经济”——民盟宁夏区委会,自治区工商联围绕发展地摊经济建言[N].华兴时报,2025-06-24(003).

党建引领国有企业高质量发展的路径思考

■ 张思琪

“十五五”规划纲要指出,做强做优做大国有企业和国有资本,增强国有企业核心功能、提升核心竞争力。这一重大部署为国有企业改革指明了前进方向。高质量党建引领保障国有企业高质量发展,其核心要义在于推动党的政治优势与组织优势向企业发展动能与市场竞争优势转化,通过将党的领导内嵌于企业治理各环节,实现政治功能与经济功能的动态耦合。这一机制化进程,确保了国有企业在中国式现代化建设的宏大实践中锚定正确航向,进而为全面推进中华民族伟大复兴提供坚实的物质支撑。

一、新时代党建引领国有企业高质量发展的内在逻辑

党建引领国有企业高质量发展,既源于中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征,又出于国有企业作为国民经济中流砥柱的发展需求。其关键在于国有企业党委(党组)发挥领导作用,把方向、管大局、保落实,把加强党的领导和完善公司治理统一起来。企业党委作为企业发展的领航者和决策核心,一方面精准传达并坚决执行党中央的大政方针与战略意图,确保企业发展始终与国家战略同频共振;另一方面,及时洞察并有效整合企业改革发展与职工队伍建设的实际情况,使党的路线方针政策在企业落地生根。既符合宏观政策导向,又顺应市场竞争规律。通过强化国有企业党建工作,国有企业朝着更加深入扎实的方向发展。

二、新时代党建工作与国有企业高质量发展的融合机制

党建与业务深度融合,是实现二者协同增效、互促共进的有效路径。习近平总书记指出,“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量”,其属性决定了高质量发展必须达成经济指标与政治方向一体统筹、有机统一。以此为基点,推进党建与业务深度融合,构建国有企业政治功能与经济功能深度耦合的运行机制,为

国有企业高质量发展注入持久动能。一方面,党建工作发挥定盘星作用,通过思想铸魂、组织聚力与价值重塑,将政治优势转化为治理效能,为业务攻坚注入强劲的精神动能与严密的制度支撑;另一方面,业务经营则充当压舱石角色,通过价值创造、资本积累与核心竞争力的锻造,为党建成果的巩固与企业长远愿景的实现奠定物质基础。这种融合将党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势与发展胜势。

三、党建引领国有企业高质量发展的实践路径

(一)筑牢思想根基,把准高质量发展的政治航向

坚持把党的政治建设摆在首位,始终坚持党对国有企业的全面领导,确保国有企业发展方向不偏、立场不移。一是强化理论武装。深入学习贯彻党的创新理论,结合企业发展实际,推动理论学习与企业实践相结合。依托党校主阵地,强化党性修养与政治忠诚教育;凭借企业所在地的红色资源,将抽象的党性教育具象化为可视化的本土教材,让党员干部在重温峥嵘岁月中汲取精神养分。二是强化政治把关。依据“把方向、管大局、保落实”的治理逻辑,党组织应深度嵌入重大决策的全链条,特别是在企业重大战略调整、关键人事任免及重大项目布局等核心治理节点,确保各项工作始终沿着正确的政治方向推进。

(二)锻造人才队伍,激活高质量发展的第一资源

功以才成,业由才广。人才是国有企业高质量发展的核心要素,必须贯彻落实“党管干部、党管人才”原则,着力打造一支高素质、专业化的企业领导人员队伍和创新型人才队伍。一要坚持正确用人导向。始终把政治标准放在首位,从源头上确保干部队伍忠诚可靠。同时,健全企业的选人用人机制,综合运用民主评议、公开竞聘等方式,增强选拔透明度与公信力,确保优秀人才脱颖而出。二要推动人才与产业深度融合。深化人才链、产业链、创新链“三链融

合”,引导人才向企业科技创新和产业升级一线聚集。鼓励国有企业持续加大研发投入,积极引进和培育高层次创新人才,为企业高质量发展提供持续智力支持。

(三)涵养清风正气,护航高质量发展的良好生态

全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。良好的政治生态是企业健康发展的重要保障。必须以严的基调强化正风肃纪反腐,为国有企业高质量发展清障护航。一要持之以恒正风肃纪。结合国有企业实际,制定廉洁文化建设实施细则,廉洁从业行为规范、廉洁教育管理制度等文件,明确廉洁文化建设的目标、内容、方法 and 责任,确保廉洁文化建设有章可循、有据可依。同时,将廉洁要求融入企业财务管理、项目审批、物资采购、人事任免等关键环节,规范权力运行流程,从源头上遏制腐败行为发生。二要一体推进“三不腐”。始终保持惩治腐败高压态势,紧盯权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键环节,深化整治靠企吃企、利益输送等顽瘴痼疾。同时,加强党性教育和警示教育,健全完善权力运行制约和监督机制,推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

结语

党建引领是国有企业高质量发展的根本保证,也是国有企业履行政治责任、社会责任和经济责任的必然要求。国有企业必须坚持党的全面领导,深刻把握党建引领高质量发展的核心逻辑与时代价值,正视当前存在的突出问题,从筑牢思想根基、锻造人才队伍、涵养清风正气三个维度,推动党建工作与企业发展深度融合,在服务国家战略、保障国计民生、推动经济社会发展中勇挑重担、冲锋在前,最终推动国有企业实现高质量发展。

(作者系中共四川省委党校(四川行政学院)硕士研究生。本文受中国周边国家研究中心、复旦大学出版社资助,项目编号25ZBGJ-B002。)

以正确政绩观领航 勇挑大梁作贡献

——山东能源付村煤业践行正确政绩观推动矿井高质量发展

■ 杨位栋

当前,山东能源枣矿集团已进入加快转型升级、聚力提质增效的关键阶段,付村煤业公司作为枣矿集团骨干支柱矿井,必须树立和践行正确政绩观作为立身之本、履职之要、成事之基,牢牢把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本问题,以“走在前、挑大梁、作贡献”的使命担当,把正确政绩观贯穿安全生产、经营管理、创新发展、民生保障全过程,以经得起实践、职工、历史检验的实绩,为集团高质量发展筑牢根基、增添动能。

铸牢政治忠诚,把正确政绩观刻在“挑大梁”的初心上

党性是政绩观的定盘星,政治坚定是干事创业的压舱石。付村煤业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,严格落实“第一议题”制度,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,将对党忠诚、为企业尽责、为民造福有机统一。作为集团公司煤炭主业的重要支撑,我们深刻认识到,骨干矿井的政绩,首要在于扛牢政治责任、勇担使命任务,坚决把上级各项决策部署转化为落地见效的具体行动,不搞花架子、不做表面文章,以“时时放心不下”的责任感,锚定稳产保供、提质增效、安全发展目标,切实把“挑大梁”的政治自觉转化为“作贡献”的行动自觉,确保企业发展始终沿着正确方向坚定前行。

坚守安全底线,把正确政绩观落在“保平安”的根基上

安全是煤矿最大的政绩、最硬的底线,更是职工最根本的福祉。我们始终坚持人民至上、生命至上,把安全生产作为检验政绩观的第一标准,坚决摒弃重生产、轻安全、重进度、轻防护的短视行为,以初始即严、一严到底、一抓到底的坚定态度,持续夯实安全根基,不断深化安全生产标准化建设,强化系统治理、源头管控,抓实抓细隐患排查致灾因素查治理、采掘接续、现场管控等关键环节,以严制度、严考核、严问责筑牢安全防线;坚持科技强安、智能保安,加快推进智能化矿井建设升级,以技术革新提升本质安全水平,以长治久安的安全态势,为“挑大梁、作贡献”提供最坚实、最可靠的保障,真正把“平安付煤”建成职工安心、企业放心、组织信赖的民心工程、实效工程。

聚焦主责主业,把正确政绩观融在“提质增效”的实干中

国企的政绩,体现在做强做优主业、提升发展质效上。面对复杂市场环境,我们坚持发展定力,我们坚决摒弃急功近利、粗放发展的惯性思维,以“功成不必在我、功成必定有我”的境界担当,深耕煤炭主业,抓实精益管理,以实干实绩诠释责任担当。坚持均衡稳产、正项循环,持续优化采掘布局,全力提升生产效能,筑牢稳产高产根基;深化市场化精益化“六精六提”融合管理,从严格落实降本增效举措,大力推进一巷多用、精准管控、精益创效,把精管理、降成本、增效益理念贯穿生产经营全过程;坚持创新驱动发展,充分激发全员创新创效活力,着力破解生产经营瓶颈难题,推动质的有效提升和量的合理增长同步实现,不断增强企业核心竞争力。以实实在在的经营业绩、可持续的发展态势,在集团公司稳增长、促发展中勇当主力军、扛起主担当、作出新贡献。

厚植为民情怀,把正确政绩观融入“惠职工”的使命中

政绩之要,在于利民;企业之根,在于职工。职工的口碑是最好的政绩,职工的拥护是最强的动力。唯有始终将职工之心为心,把“挑大梁”的担当转化为惠民生、暖民心的务实成效,才能让企业发展更有温度、职工幸福更有质感,我们始终坚守“发展为职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”的初心使命,把职工满意度、幸福感作为检验工作成效的“硬指标”,以实打实的民生举措践行正确政绩观,聚焦职工急难愁盼,持续推动“我为群众办实事”走深走实、见行见效,用心用情办成一批看得见、摸得着、暖人心的好事实事:筑牢更舒心,升级改造“两堂一舍”,为职工公寓配齐空调、智能电视、全自动洗衣机及全套床上用品,搭建采光通透、实用便捷的阳光晾晒房,推动职工住宿从“住有所居”向“住有优居”稳步提升;就餐更暖心,提质升级职工食堂,增设恒温保温售饭台,精心推出职工喜闻乐见的特色菜、家常菜,免费供应豆汁、胡辣汤等汤品,搭配营养均衡、口味丰富,每月足额发放餐费补贴,让职工每餐都能吃上热乎饭、放心饭、可口饭;健康更安心,建强标准化职工健康驿站,配齐健康监测、理疗康复、心理疏导等专业设备,常态化开展全员健康体检与EAP心理关爱服务,全方位守护职工身心健康;保障更贴心,在井下工作面设置直饮水设备,定制透气舒适的防护工装,夏送清凉、冬送温暖、四季送健康,切实为一线职工减轻负

担、消除顾虑;帮扶更暖心,健全困难职工“一户一策”精准帮扶机制,建立“培玉奖学金+金秋助学”长效助学体系,常态化开展免费理发、缝补工装、职工年货大集、冬至送饺等暖心活动,依托“工‘惠’帮帮办”、“17581”服务热线高效办结近千条职工诉求,让组织关怀直达一线、浸润心田;生活更舒心,升级改造职工活动中心,完善健身房、图书室、职工阅览室等文体阵地,常态化开展趣味运动会、读书分享会等文体活动,让职工业余生活有声有色、有滋有味,职工满意度不断攀升。

从严管党治党,把正确政绩观严在“强作风”的保障上

作风是政绩观的试金石,纪律是干事创业的护身符。我们始终坚持以党建引领发展,以纪律保障执行,坚决扛牢管党治党政治责任,持之以恒正风肃纪、反腐倡廉,旗帜鲜明反对形式主义、官僚主义,引导党员干部牢固树立实干导向、担当导向。大力推进党建工作创新,深化党建与安全生产、经营管理、提质增效、民生服务深度融合,持续打造特色党建品牌,抓实党支部标准化规范化建设,广泛设立党员先锋岗、党员责任区、党员突击队,深入开展党建+安全、党建+创效、党建+服务等融合实践,推动基层党组织全面进步、全面过硬,让党旗在基层一线高高飘扬。坚持以实干论英雄、以实绩用干部,推动各级管理员工扑下身子、沉到一线、干在实处,不图虚名、不务虚功,真正把心思集中在谋发展上,把本领体现在解难题上,把精力花在抓落实上;不断强化制度刚性执行,规范权力运行流程,深化廉洁警示教育,筑牢拒腐防变思想防线,以风清气正的政治生态护航高质量发展,以严实过硬的作风保障“挑大梁、作贡献”各项任务落地生根、见到实效。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。展望未来,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 二十届历次全会精神,以正确政绩观领航定向、凝心聚力,坚守初心、勇担使命,以稳的基调、进的力度、实的作风,在安全生产上严守底线,在经营质效上勇攀新高,在创新发展上力求突破,在民生保障上温暖人心。以骨干矿井的硬核担当,在枣矿集团“挑大梁、作贡献”的征程中勇立潮头、走在前列,奋力书写新时代高质量发展新篇章!

(作者系山东能源枣矿集团付村煤业公司党委副书记、纪委书记、工会主席)