

淮北矿业铁运处 健康服务“送岗点” 民生温度“暖心坎”

本报讯 日前,在淮北矿业集团铁运处新区,一场别开生面的“暖心义诊”拉开帷幕。专业医护人员走进一线,将优质服务送到职工身边,赢得了基层职工的一致好评。

这是铁运处深入开展树立和践行正确政绩观学习教育的生动实践。紧扣“以党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,铁运处把解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题摆在首位。

矿区铁路点多、线长、面广,人员分散,为回应职工对身心健康的关切,铁运处邀请专业医护人员组建巡诊小队,将血压、血糖测量,心电图、B超检查等医疗服务,连同心理健康、“三高”防控等健康讲座,一并送到一线。同时,还为基层所有站点配备了血压仪、急救医疗物品等设备药品,加大“送健康”到一线活动频次,线上线下融合推进,实现健康服务“全覆盖、不断线”。

民有所呼,我有所应。在民主接待日现场,管理人员和一线职工围坐在一起。“信号楼北侧整体路面较低,雨天有积水。”“检修库南跨内房顶漏雨,眼看雨季要来,得抓紧修一修。”职工们一条条说,管理人员一笔一笔记。现场能解决的,当场解决;一

时解决不了的,明确时限,跟踪问效。

坐在办公室里,听到的都是汇报;走到职工中间,听到的才是心声。铁运处大力弘扬“四下基层”优良传统,利用处领导民主接待、周一集体上岗、班前会等,现场收集基层单位存在的困难,认真排查梳理制约矿区铁路高质量发展的堵点问题、基层反映强烈的痛点问题、职工普遍关注的热点问题,打通联系服务基层、职工的“最后一公里”。针对收集到的问题,强化全程跟踪问效,确保基层需求事事有回音,件件有落实。

中午时分,新区职工食堂里飘出饭菜香。在“健康食谱”上,早餐粗细粮搭配,午餐荤素合理配比,还新增了低盐低油菜品。铁运处持续强化食品安全风险管理,详细制定风险管控措施,对食材的采购、存储、制作、处理等环节进行全覆盖排查和整治,筑牢食品安全防线,让职工吃得放心、吃得舒心。

更多的改变,正在细水长流中发生。“两堂一舍”改造稳步实施,临涣分处及机务、车辆段院内的生活用水管网正在推进,部分岗点老旧空调和电热淋浴器也在逐步更换……年初承诺的六件民生实事,正一件一件从纸上落到地上。

(张艳)

都是第三,为何不一般? ——川西北气矿基层党建深度融合实践追踪

■ 本报通讯员 廖光明

“江油采气作业区第三党支部要深耕特色支部建设,持续打造辨识度高、执行力强的服务型支部。”近日,在四川省绵阳江油采气作业区中坝集输总站,支部书记、副站长徐晓军谈起气矿党委主要负责人的殷切希望,心中充满一股子干劲。

日前,在川西北气矿2025年度基层党组织书记述职评议暨党建工作交流会上,广元、江油、邛崃三个采气作业区第三党支部集中亮相,同台分享支部特色做法、工作亮点和实践经验。

一样番号,不一样的定位

基层党建的生命力,在于贴合实际、精准发力。三个支部虽番号一致,却立足不同气田禀赋、生产难点和队伍实际,找准定位、靶向发力,形成了辨识度高、执行力强的鲜明品牌。

广元采气作业区第三党支部,扎根双鱼石北区块复杂气田开发主战场,面对超深、高压、高温复杂气井开发挑战,以融入创新攻关,促复杂气田高效开发;融入精益管控,促基础管理优化提升;融入队伍建设,促凝心聚力实干担当的“三融三促”强堡垒。以观念新、技术新、业绩新、形象新凝聚攻坚合力,建成双鱼石无泄漏示范区,成为双鱼石“压舱石”工程的中坚力量。

江油采气作业区第三党支部,作为气矿首个驻站党支部,以服务生产、服务技能、服务班组、服务生活“四服务”为鲜明底色,牢牢把握主线,创新推行“最小单元工作法”,以职责清单化、操作标准化、培训矩阵化、检查系统化“四化”为抓手,把支部服务嵌在岗位、沉到班组、暖到人心。党支部凭借过硬的融合成效,先后荣获四川省国资委“国有企业先进基层党组织”、中国石油集团



●邛崃采气作业区第三党支部会上交流。

廖光明 摄

公司及西南油气田公司“先进基层党组织”,连续三次获评西南油气田公司“示范党支部”,成为驻站支部建设的标杆。

邛崃采气作业区第三党支部书记、平落集气中心站驻站技师朱伟说:“只要党员亮身份、亮责任、作表率,就能带动全员形成‘比学赶超’的浓厚氛围,为生产攻坚提供不竭动力。”该支部管辖95口气井,横跨邛崃雅安两地,面对站点分散、保供范围广、工艺链条复杂的实际,传承“支部建在连上”光荣传统,构建“组织共建、任务共担、人才共育”三维融合体系。支部阵地前移至生产站点,打通支部决策与班组执行“神经末梢”,所辖平落集气中心站斩获“全国工人先锋号”、西南油气田公司“红旗班组”七连冠等殊荣,在跨区域保供、老井挖潜、新井投产中彰显硬核担当。

一样坚守,不一样的担当

三个支部番号相同、初心如一,都把

党旗插在生产最前沿,把堡垒筑在攻坚第一线,以不同路径实现党建与业务同频共振、互促共进。

在服务生产上,他们各展所长。江油采气作业区第三党支部党员亮身份、亮承诺、亮担当,运用喷射阀、单井气举等措施,助力中坝气田连续三年“零递减”;广元采气作业区第三党支部聚焦复杂气田开发,以技术创新提升管理效能;邛崃采气作业区第三党支部实现党员责任区与生产网格“双覆盖”,关键环节党员参与率100%,支委驻站24小时协调攻坚,全力保障天然气平稳外输。

在强基固本上,他们精准发力。江油采气作业区第三党支部梳理班组工作140余项,形成任务清单与过程控制表,让班组管理规范高效;广元采气作业区第三党支部以精益管控推动现场管理提档升级;邛崃采气作业区第三党支部将主题党日与安全生产、应急演练、岗位练兵深度融合,开展活动18次,推动组织力高效转化

为战斗力。

在凝心聚力上,他们温暖同行。江油采气作业区第三党支部健全“3+1+1”培训矩阵,推行“四个一”常态化练兵,培养高技能人才,一年解决员工诉求30余项;广元采气作业区第三党支部以文化人,激发班组“争先锋、夺标杆”精气神;邛崃采气作业区第三党支部党员群众轮休支援上产200余人次,累计驻站超8万小时,凝聚起众志成城、攻坚上产的强大合力。

一样精彩,不一样的启示

都是第三,为何不一般?答案藏在深度融合里,藏在实干担当里,更藏在守正创新里。

川西北气矿党委始终坚持党建与生产深度融合、与班组同频共振、与发展同向发力,才能让同样的“第三”,绽放出不一样的精彩。

“2025年,气矿命名‘十大优秀党建融合示范工程项目’,以典型引领激活基层党建一池春水。”川西北气矿人力资源部(党委组织部)主任、部长赵沁沛说,“三个‘第三党支部’的脱颖而出,正是气矿基层党建从‘有形覆盖’向‘有效覆盖’跃升、从点上突破向全面提升的生动缩影。”

三个支部的实践深刻证明:基层党建不能千篇一律、照搬照抄,必须立足实际、因地制宜,找准融合切入点,打造特色品牌。

川西北气矿党委主要负责人表示,党建与生产深度融合,既筑牢了党建工作的“根”与“魂”,又夯实了生产发展的“基”与“石”。三个“第三支部”虽番号相同,却各有特色、各有成效,以实干实绩诠释了基层党组织的政治功能和组织功能。

中安联合:“工会服务箱” 暖心护航 装置大修参战员工

本报讯 4月7日,中安联合化工装置大修工作全面启动,为切实做好大修期间员工服务保障与健康关怀,中安联合在大修现场重点区域设立12个“工会服务箱”,以精细化、贴心化服务及时回应一线员工急需需求,为装置大修安全有序推进注入温暖力量。

此次“工会服务箱”遵循实用、便捷、精准原则,统一配置标准,全面覆盖现场职工健康急需需求。服务箱内精心配备速效救心丸、创可贴、碘伏棉签、医用纱布、云南白药喷剂等应急医疗用品,可快速处置作业过程中出现的轻微磕碰、擦伤、扭伤等突发情况;针对大修作业强度大、时间长,易出现体力透支等特点,专门配置曲奇饼干、巧克力等应急食品,及时为低血糖、体力不足

的职工补充能量;同时配备针线包等便民物品,用心解决职工工作中的细小难题,让一线职工在大修现场真切感受到企业“家”的温暖与健康守护。

“大修现场又忙又累,公司把应急药品、能量食品都想到了,小箱子里全是实打实的关心,干起活来更安心、更有底气了!”一位奋战在大修一线的职工由衷说道。小小服务箱,承载大关怀,体现了中安联合对检修人员身体健康的高度重视,也是对大修将士最直接的支持与鼓励。

为确保服务箱真正用得上、管得好,中安联合制定了规范的管理流程,为每个服务箱指定保管人,建立领用记录,并定期检查补充,确保“补给线”畅通,让这份关爱持续在线。

(翟永连)

筑牢青少年心理防线—— 夏杰与他的“数字+家庭”赋能新模式

■ 贺非

青少年心理健康是全民健康的重要组成部分,关乎国家未来和民族希望。宁波海玛教育咨询有限公司首席心理教育专家、海马赋能中心主任夏杰,是拥有美国知名高校临床心理学硕士学位的资深心理专家,曾在《医学创新与探析》《青少年心理》等专业期刊发表多篇研究成果。他深耕青少年心理健康与家庭教育领域多年,主导研发了“海马心安”数字化评估系统,凭借扎实的学术背景和丰富的实践经验,以专业素养破解行业痛点,以创新实践筑牢服务根基,在心理技术研发、服务模式创新、专业团队培育等方面持续深耕细作,用实际行动为青少年健康成长保驾护航,为区域青少年心理健康服务体系注入专业力量。

立足行业需求,夏杰以技术研发构建标准化服务体系,填补领域发展空白。

为破解宁波地区青少年ADHD倾向高发、干预标准缺失的行业困局,夏杰依托宁波海玛教育平台,前瞻性地心理

学、脑科学、教育学与数字技术相融合,重构了青少年注意力训练体系。他突破传统咨询室的物理边界,首创“核心干预+家庭赋能”的双轨协同模式,不仅填补了区域性行业空白,更为超3000个家庭构建了可及、专业、温暖的支持系统,使服务效率与干预时效实现了质的飞跃。

在青少年ADHD早期干预领域,夏杰持续深化技术探索,让干预服务更具针对性。作为相关研发项目负责人,他带领团队完成国外主流评估量表的本土化改良,结合宁波地域特点优化完善量表内容,打造出高信效度的注意力行为观察量表,实现青少年ADHD倾向的快速精准筛查,该量表已嵌入海马心安数字化评估系统,借助人工智能技术实现筛查流程自动化,筛查效率较人工提升60%;独立编撰家庭干预实操手册,以通俗易懂的形式让家长掌握科学干预方法;设计个性化训练与家庭同步干预相结合的双轨方案,累计为860余名青少年制定个性化方案,让专业

干预精准对接个体需求。

秉持知行合一,夏杰以项目落地推动成果转化,实现经济与社会价值双提升。他牵头负责青少年厌学与多动行为矫正专项计划,深入宁波多地中小学开展调研,结合实际量身定制干预方案,累计服务3000+家庭,帮助大批厌学青少年重返校园,多动青少年改善行为症状,既为企业发展创造了良好效益,也切实解决了不少家庭的育儿难题。其主导的ADHD早期干预研发项目成果成功转化为核心课程,上市后迅速获得市场认可,成为企业新的营收增长点,更推动公司与当地多所中小学、幼儿园建立合作关系,进一步巩固了区域青少年心理健康服务领域的领先地位。

深耕实践的同时,夏杰坚持科研与实践相结合,推动专业能力全方位输出。他在专业期刊发表研究论文,系统阐述ADHD筛查与干预的协同路径,构建精准评估、个性化干预、多情境支持的闭环服务体系,为青少年ADHD精准化、系统化管理提供理论



框架和操作指引。同时,他积极推动人工智能技术与青少年心理服务深度融合,独立完成多项心理服务相关工具的创作并完成著作权登记,以技术创新推动心理服务向数字化、智能化方向发展。

十余载深耕不辍,夏杰始终以专业、严谨、创新的态度,在青少年心理健康服务领域默默耕耘。从技术体系构建到服务模式创新,从项目落地执行到专业团队培育,他把每一项工作都做实做细,用专业力量守护青少年健康成长。在新时代新征程上,夏杰继续扎根青少年心理健康领域,持续探索技术创新与服务升级的新路径,以实际行动为青少年心理健康事业发展贡献更多力量,让青春在守护成长的实践中绽放光彩。



四川华蓥:多彩非遗进校园 文化传承润童心

4月9日,四川省华蓥市新时代文明实践中心组织蓥城龙狮队等民间文艺团队的艺人,巡回至双河第二小学校,为学生传授“舞狮”“舞龙”和“打连响”等非物质文化遗产,让学生感受传统文化的魅力,增强对民族文化的认同感和自豪感。

据悉,华蓥市将非遗传承融入学校教育,开展颇具地方特色的非物质文化遗产和特色课程进校园活动,推动非遗植根于校园,让非遗在学生心中种下热爱家乡、热爱传统文化的种子。

邱海鹰 摄影报道

讲文明树新风 | 公益广告 |

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

