

让价值创造者收获价值

“两战”让员工有目标感

员工是企业日常运营的核心力量，也是企业价值创造的关键所在。企业“以人为本”，实质上是“以价值创造者”为本。

近年来，河南豫光锌业公司第二党支部（以下简称“二支部”）在管理团队和基层员工中呈现出一些新特点。

管理团队更新速度快，但在专业知识的深度与广度上仍有欠缺；基层员工充满创新的热情，但由于平台机制不够灵活，导致其工作积极性下降。

二支部以“价值创造”建设为抓手，通过“两战”建设，三战护航、两战赋能的立体化工作机制，在生产运营各环节，收获了实实在在的价值绩效。

“两战”让员工有目标感

开展思想政治工作，讲求战术布局，正确的战术加上科学的方法，是通向成功的关键。

二支部的第一大战术就是给员工方向，树目标、引方向，让员工做正确的事。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

在“薄饼油层”中为钻头精准掌舵

■ 本报通讯员 单旭辉 袁滨 焦保荣 朱涛

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢

松懈，晚上，就在板房里反复推演，修改导向模型的数据，终于建立起全部9口井9口井的地质导向模型，形成最精准的预判方案。

真正的考验，在排646-支平71井的水平段施工悄然拉开帷幕。那天下午，白昌元与王进面对面拆解障碍，突然发现曲线轨迹有明显的上切地层趋势，这意味着钻头正在偏离优质油层！“白昌元一边快速记录数据，一边迅速和王进沟通情况。

时间就是效率，王进立刻跑到采油厂现场负责人处详细解释，详细论证曲线偏航的风险，并精准给出了调整角度和速度的具体方案。

甲方立即同意了建议。指令下达后，王进实时监测曲线方位，根据地层反馈动态调整钻头方位，白昌元则来回穿梭在井架与仪器之间，传递数据、沟通进度，确保全程坚守在传递、直到曲线重回优质油层，才松了一口气。

9口井的水平段施工过程中，地质导向师白昌元凭借的专注力和精准的判断力，累计向甲方提出优化调整模型40条，全部被甲方采纳。交出“全部井段、全部靶点”的完美答卷，所有井段的钻遇率100%，实施安全技术经济

效益实际效果，李浩曾亲自拍摄记录，花半万元购置3D打印机，实施设计模型。

反复尝试，成功将图纸设计出来，为国家节省设计费用30万元。目前，电解槽改造已完成14，累计改造，年可节约电费130万元。

这次改革，不仅让支部实现技术突破，更让支部看到新生代“破晓成蝶”。

“二改”是支持员工大胆实践，追求实际成效。

小金属是行业的关键节点。著作为国家重要出口的重要战略物资，回收难度大，堪称垃圾之王。

挑战面前，周宜亮带着问题去，迎着困难上，在0.01的先进精度“海底捞针”，对标行业先进水平，四次工艺实验，摸索参数；三个月生产实验，完成改造验证。成功将产率由一天一吨提升至六吨，将全年回收产量再次提高五六吨，同比提升120%。

星星之火，可以燎原。在降低辅料消耗的探索中，技术骨干联合班组以“绣花功夫”攻克废旧铝再生，把板车车间的边角料，锻造成合金生产的黄金车间。

“以化废行为神功”的魄力，让废弃铝渣在加工线上华丽转身，当这此“特殊辅料”在系统中煅发新生时，18万元的成本节约就是经济账，更成为创新创效的宣言书。

二支部秉持“以价值创造者为本”的核心理念，通过高效的党建引领，实现了以人资本机制最大化效益最优化双赢。

在今天的第二生产线上，每个生产难题都是创新探索题，每台反应罐都是创效试验田。二支部能继续以价值生态为沃土，浇灌出更多“季型式”的创新种子，锻造更多“高颜值亮色”的攻坚答卷。一系列标志性成果，为集团公司“十四五”收官注入了强劲动力。

招贤矿业 让“智慧天眼”为安全生产装上“聪明大脑”

■ 本报通讯员 吴琼

清晨时分，皖北煤电集团有限责任公司招贤矿业调度指挥中心内，巨大的电子屏幕上实时跳动着井下2307工作面等关键区域的画面。从过去依靠经验下井，到如今依靠屏幕精准指挥，招贤矿业紧跟国家“矿山安全监察局新规与集团公司2026年安全管理新体系，让“智慧天眼”为井上安全生产装上“聪明大脑”，推动安全治理实现新跨越。

“两放手”让员工有成就感

赵金刚曾明确指出现，公司的改革政策核心在于让产线光的奋斗者在经济上获得实惠、精神上受到尊重、政治上享有待遇。

支部围绕生产中的痛点、创效中的关键点，实施“两放手”举措，为员工提供施展能力与提升价值的平台。

“放手”是鼓励员工大胆构思、提出创意、出点子；在推进阴阳梯新型导绳工艺”的创效项目中，党支部搭建接式图式导绳工艺交给青年员工李浩，一没给钱、二没给参，李浩在破解项目难题半年，多次往返现场调研，前后设计图纸20余套。

为保障设计图完全适应实际要求，李浩曾亲自拍摄记录，花半万元购置3D打印机，实施设计模型。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢



细节彰显标准。以井下综掘工作面为例，摄像头安装严格遵循“迎头新面居中、人员清晰可见”要求。在2307工作面，摄像头全面覆盖，实时监控掘进进度，又能精准捕捉TO、T1甲烷传感器附近数据变化。这背后是严格的流程管控：使用单位提前3天提交申请，机电部严把防爆隐患排查，调度指挥中心分配IP地址，开展网络调试，确保每一路视频信号清晰、传输稳定、定位精准。

“智慧天眼”为井上安全生产装上“聪明大脑”，推动安全治理实现新跨越。

“两放手”让员工有成就感

赵金刚曾明确指出现，公司的改革政策核心在于让产线光的奋斗者在经济上获得实惠、精神上受到尊重、政治上享有待遇。

支部围绕生产中的痛点、创效中的关键点，实施“两放手”举措，为员工提供施展能力与提升价值的平台。

“放手”是鼓励员工大胆构思、提出创意、出点子；在推进阴阳梯新型导绳工艺”的创效项目中，党支部搭建接式图式导绳工艺交给青年员工李浩，一没给钱、二没给参，李浩在破解项目难题半年，多次往返现场调研，前后设计图纸20余套。

为保障设计图完全适应实际要求，李浩曾亲自拍摄记录，花半万元购置3D打印机，实施设计模型。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢

松懈，晚上，就在板房里反复推演，修改导向模型的数据，终于建立起全部9口井9口井的地质导向模型，形成最精准的预判方案。

真正的考验，在排646-支平71井的水平段施工悄然拉开帷幕。那天下午，白昌元与王进面对面拆解障碍，突然发现曲线轨迹有明显的上切地层趋势，这意味着钻头正在偏离优质油层！“白昌元一边快速记录数据，一边迅速和王进沟通情况。

时间就是效率，王进立刻跑到采油厂现场负责人处详细解释，详细论证曲线偏航的风险，并精准给出了调整角度和速度的具体方案。

甲方立即同意了建议。指令下达后，王进实时监测曲线方位，根据地层反馈动态调整钻头方位，白昌元则来回穿梭在井架与仪器之间，传递数据、沟通进度，确保全程坚守在传递、直到曲线重回优质油层，才松了一口气。

9口井的水平段施工过程中，地质导向师白昌元凭借的专注力和精准的判断力，累计向甲方提出优化调整模型40条，全部被甲方采纳。交出“全部井段、全部靶点”的完美答卷，所有井段的钻遇率100%，实施安全技术经济

效益实际效果，李浩曾亲自拍摄记录，花半万元购置3D打印机，实施设计模型。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢

松懈，晚上，就在板房里反复推演，修改导向模型的数据，终于建立起全部9口井9口井的地质导向模型，形成最精准的预判方案。

真正的考验，在排646-支平71井的水平段施工悄然拉开帷幕。那天下午，白昌元与王进面对面拆解障碍，突然发现曲线轨迹有明显的上切地层趋势，这意味着钻头正在偏离优质油层！“白昌元一边快速记录数据，一边迅速和王进沟通情况。

时间就是效率，王进立刻跑到采油厂现场负责人处详细解释，详细论证曲线偏航的风险，并精准给出了调整角度和速度的具体方案。

甲方立即同意了建议。指令下达后，王进实时监测曲线方位，根据地层反馈动态调整钻头方位，白昌元则来回穿梭在井架与仪器之间，传递数据、沟通进度，确保全程坚守在传递、直到曲线重回优质油层，才松了一口气。

“智慧天眼”为井上安全生产装上“聪明大脑”，推动安全治理实现新跨越。

“两放手”让员工有成就感

赵金刚曾明确指出现，公司的改革政策核心在于让产线光的奋斗者在经济上获得实惠、精神上受到尊重、政治上享有待遇。

支部围绕生产中的痛点、创效中的关键点，实施“两放手”举措，为员工提供施展能力与提升价值的平台。

“放手”是鼓励员工大胆构思、提出创意、出点子；在推进阴阳梯新型导绳工艺”的创效项目中，党支部搭建接式图式导绳工艺交给青年员工李浩，一没给钱、二没给参，李浩在破解项目难题半年，多次往返现场调研，前后设计图纸20余套。

为保障设计图完全适应实际要求，李浩曾亲自拍摄记录，花半万元购置3D打印机，实施设计模型。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢

松懈，晚上，就在板房里反复推演，修改导向模型的数据，终于建立起全部9口井9口井的地质导向模型，形成最精准的预判方案。

真正的考验，在排646-支平71井的水平段施工悄然拉开帷幕。那天下午，白昌元与王进面对面拆解障碍，突然发现曲线轨迹有明显的上切地层趋势，这意味着钻头正在偏离优质油层！“白昌元一边快速记录数据，一边迅速和王进沟通情况。

时间就是效率，王进立刻跑到采油厂现场负责人处详细解释，详细论证曲线偏航的风险，并精准给出了调整角度和速度的具体方案。

甲方立即同意了建议。指令下达后，王进实时监测曲线方位，根据地层反馈动态调整钻头方位，白昌元则来回穿梭在井架与仪器之间，传递数据、沟通进度，确保全程坚守在传递、直到曲线重回优质油层，才松了一口气。

9口井的水平段施工过程中，地质导向师白昌元凭借的专注力和精准的判断力，累计向甲方提出优化调整模型40条，全部被甲方采纳。交出“全部井段、全部靶点”的完美答卷，所有井段的钻遇率100%，实施安全技术经济

河南豫光锌业公司第二党支部(以下简称“二支部”)在管理团队和基层员工中呈现出一些新特点。

管理团队更新速度快，但在专业知识的深度与广度上仍有欠缺；基层员工充满创新的热情，但由于平台机制不够灵活，导致其工作积极性下降。

二支部以“价值创造”建设为抓手，通过“两战”建设，三战护航、两战赋能的立体化工作机制，在生产运营各环节，收获了实实在在的

价值绩效。

“两战”让员工有目标感

开展思想政治工

作，讲求战术布局，正确的战术加上科学的方法，是通向成功的关键。

二支部的第一大战术就是给员工方向，树目标、引方向，让员工做正确的事。

改变员工的认知，从源头入手，通过车间地面亮化改造，将“防污降耗”理念融入员工日常。员工每天踩亮光带走向工位，就是在接受最鲜活的现场思政课。

第二大战术则是策略、教方法，指导员工正确地做事。

在设备维护中，安装轴承看似简单却至关重要。如果不能分清不同设备所需轴承的材质，就可导致资源浪费，甚至造成事故。

因此，正确地做事和正确地做人是精准思政的思维导向，最终的目标是把事做正确，实现效益最大化。

“三及时”让员工有幸福感

该公司董事长赵金福说，要把每一位豫光人的荣誉、命运、归属感，充分地激发出来。做到奖励有依据、创有条件、实干有平台。

二支部实施及时的奖励、及时学习、及时解围。“三及时”工作就是践行董事长提出的“三及时”生活法。

针对合理化建议评选及奖励周期长的问题，支部迅速调整，将评选周期由季度调整为月度，并增加“即时有奖”的鼓励，员工的付出得到了及时认可和奖励，合理化建议的热情一下子就被点燃了。

针对管理人员专业技能参差不齐，组织开展专项技能提升大讲堂，每周2人分享各自擅长的专业技能，及时学习互补，拓宽专业知识面，提升工作效率。笔记本自动的笔迹，成为见证大家专业进步的轨迹。

当发现薪酬两次发放，支部摒弃单方面考核管理，及时现场调研、现场讨论、现场解决。增加护甲、增设踏步，从源头解决因巡检不便带来的隐患，及时解围员工证明；支部更是手持利剑的考核者，而是躬身解围的守护者。

“胜利井提供的地质导向服务精准度、跟踪及时、建议合理，非常好！”4月1日，随着最后一口井的水平段顺利完成，中石化信控公司胜利地质录井公司合作项目的技术团队圆满完成了9口井的地质导向任务，目标层钻遇率100%，用过硬技术赢得了合作方的高度赞誉。

谁也没想到，这场地质导向攻坚战，从一开始就充满了难度，车排子的油层，像撒在戈壁滩上的胡椒粉，钻头稍微偏一点就可能跑靶。细嫩浅、钻时快、数据落后，增加了轨迹控制难度和风险。

“越是硬骨头，越要啃下来！”接到给北偏靶定向井共打9口井并提供导向技术支持的任务后，施工经验丰富的地质导向师王进和白昌元、昼夜兼程赶赴北偏现场。

“每一口井的地质情况都不一样，不能照搬经验，必须建立专项的导向模型。”两人一到现场，一头扎进资料堆里，查数据、绘曲线，把每一口井的地质资料精读一遍，逐井分析目标的岩性、地层、倾向，对比不同井段的岩性变化规律，一点点摸清地下的“脾气”。

白天，他们顶着黄沙在井场值守，盯着仪器屏幕上跳动的曲线，一刻不敢

松懈，晚上，就在板房里反复推演，修改导向模型的数据，终于建立起全部9口井9口井的地质导向模型，形成最精准的预判方案。

真正的考验，在排646-支平71井的水平段施工悄然拉开帷幕。那天下午，白昌元与王进面对面拆解障碍，突然发现曲线轨迹有明显的上切地层趋势，这意味着钻头正在偏离优质油层！“白昌元一边快速记录数据，一边迅速和王进沟通情况。

时间就是效率，王进立刻跑到采油厂现场负责人处详细解释，详细论证曲线偏航的风险，并精准给出了调整角度和速度的具体方案。

甲方立即同意了建议。指令下达后，王进实时监测曲线方位，根据地层反馈动态调整钻头方位，白昌元则来回穿梭在井架与仪器之间，传递数据、沟通进度，确保全程坚守在传递、直到曲线重回优质油层，才松了一口气。

9口井的水平段施工过程中，地质导向师白昌元凭借的专注力和精准的判断力，累计向甲方提出优化调整模型40条，全部被甲方采纳。交出“全部井段、全部靶点”的完美答卷，所有井段的钻遇率100%，实施安全技术经济

钓系青年,如何“钓”出500亿?

■ 胡可遥

天刚蒙蒙亮，城郊河道边已站满手持钓竿的身影。36岁的杭州钓友杨先生趁着周末晨光抛竿垂钓，享受垂钓的松弛感。

不久前，他特意奔赴上海，在2026上海国际钓鱼展上沉浸式观展，挑选路亚竿与钓竿渔轮。数据显示，全国1.4亿钓鱼爱好者撬动超500亿元规模的钓具特色产业。其中25至44岁中青年群体占比达46%。曾被贴上“中老年专属”标签的钓鱼运动，如今变身年轻人追捧的新生活方式，垂钓经济蓝海正加速绽放。

“本次展会我们带来了全系列新品，涵盖入门级、进阶级、专业级等不同定位，每天接待的咨询者近千人次。”宁波路亚集团负责人透露，三款新品水车轮均搭载海伯伦二代2.0齿轮系统与AMC二代自适应磁动力刹车系统，抛投精准、击感微爽。蓝鲸破水机搭载AI智能算法智慧系统，R系列大功率无刷电机适配路亚艇、清道鱼等多场景需求，“现在消费者需求越来越细分，我们必须精准定位不同群体，推出差异化产品，才能抓住市场机遇。”

不止于线下，垂钓热潮在电商平台持续升温。抖音商城《2025垂钓装备趋势报告》显示，2025年垂钓类商品销售共计出4.04亿元。涵盖鱼竿、鱼饵、垂钓服饰等新品类，溪流钓、小物钓等“轻量化”垂钓新趋势备受关注和竞技比赛，对钓竿的握力、鱼轮的顺滑度要求更高，这次来想看看新品。”杨先生现场试用轻量化水车轮后便眼前一亮。“以前一款钓竿能应付所有场景，现在大家还会根据自己的钓鱼习惯，定制专属装备。”

据中国钓鱼协会统计，我国目前有约1.4亿垂钓爱好者，钓鱼用具及相关产业市场规模超500亿元。全国80%以上的钓具产自中国制造，我国已成为全球最大钓具生产国和重要贸易国。

展会现场，多家国内外企业展出了路亚竿、渔轮、浮漂、仿生饵等全品类产品，观众还能看到专业钓艇、户外养钓设备、户外服饰以及渔具文创周边。中、光展示了多款“幻蝶”高感度轻量化虫饵智能套装，临场“产虫”展示了全系列竿性能竿竿适配竿等。

本土品牌精科科技带来了一系列实时动态响钓产品。“这款钓竿亚太及北美销售开发的探测器，无需复杂布线即可通过

受技术进步和使用成本优势带动，泰国新能源汽车市场持续升温。对中国新能源汽车的需求也在提升。传统燃油车市场结构整体下降背景下，传统燃油车企业落地在泰布局，经历从“产品出口”到“产业落地”的转变，并通过产业链布局、人才培养等，带动泰国新能源汽车及新能源消

费来源，钓具品牌如何更好吸引年轻群体，实现突破创新？”

宁波路亚集团副总裁袁少杰认为，当前钓具行业市场“水位”上涨，但消费群体已发生根本性变化，消费者需求呈现液态流动特征，户外业态也从单一场景向复合场景切换。基于此，海伯顿打造品牌矩阵，覆盖基础入门、进阶入门、硬壳钓竿与环保爱好者，同时推出打钓游钓、徒步等多场景适配型产品，精准覆盖钓友及垂钓驿站等，重点品牌与户外运动人群的连接，探索特色化品牌升级路。

在数智浪潮下，科技重塑智慧垂钓新框架，推进53项标准制定，补齐标准短板，为产业升级提供支撑。品牌升级硬仗科技支撑。

易晓娟指出，钓具行业需摆脱规模扩张惯性，向绿色智造、材料创新、数字协同、柔性定制、生态融合的高质量发展路径转型，走差异化、精品化发展之路。一是深耕运动竞技场景，针对性研发适配路亚、钓艇、合约等专业装备，契合“钓友放流”环保理念，助力垂钓体育普及化、规范化发展。二是聚焦群众体育日常常态化场景，围绕休闲垂钓需求，开发可拆叠钓竿、一体式钓筒、简易套装等