

长春—东热处理工段维修班筑牢生产安全防线——“小班组”守护“大安全”

■ 本报通讯员 齐丹丹

在东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)生产制造部热处理工段,一排排国内外设备在平稳运行,一支由10人组成的维修班,每天都以“小班组”的坚守,日夜守护着企业生产“大安全”。作为设备稳定运行的“守护者”,安全生产的“第一道防线”,他们扎根一线,精于维修,严谨负责,用责任与担当为企业高质量发展保驾护航。

“热处理工段维修班主要负责热处理厂房内40多台设备和实验室20多台设备的维修、检修和保养以及1个一级危险点和3个二级危险点的日常巡检维修工作。”班长李波介绍说,维修班作为车间设备的“专职守护者”,每个人都是磨炼出来的技术能手,既能快速诊断故障,高效维修,更擅长预防性维护。多年来,维修班始终将安全生产放在首位,严格落实长春一东关于安全生产的各项规章制度,把安全责任贯穿至维修作业的每一个环节。每天的班前会必讲安全风险、必讲保护装备、必做作业点检,每一次维修作业都必须做到“先确认安全,再动手操作”。

“我们班建立了‘全员安全责任制’,明确每位员工的安全职责,从源头上杜绝违章作业、违规操作。”“班组通过‘我来保安全’‘案例分享会’等形式,让安全知识深入人心。”……说起班组抓安全生产的事,班组成员都能说出“二三事”。“我们每天必须定时检查4个危险点的设备运行状况,定期对产线上的关键设备进行‘体检’,建立设备维修台账,实现隐患闭环、及时处置、早闭环。”李波介绍说,热处理工段主要是对离合器的钢片弹簧件进行淬火和回火工艺,厂房内有多台热处理炉,需要用到天然气、氮气、氩气等



气体,要是发生泄露极易引起爆炸和火灾事故,在日常维保与应急抢修中,维修班必须认真、仔细的工作作风,多次成功化解设备安全隐患,保障生产稳定运行。

按照安全管理有关规定,维修班坚持每天定时对气体管路和元件进行漏检漏修。一次,李波和同事在例行检测气体发生器时,发现从根本杜绝火灾事故的发生。他们平时还会对容易发生火灾风险的设备进行改造,比如更换一台炉内的一级安全阀,及时发现并更换,避免事故发生。李波凭借多年的经验,立刻判断出该炉罐有泄漏隐患,果断采取了停炉降温的措施,并及时切换一台备用的发生器。结果检查发现炉罐罐有一处漏点,“幸亏工作细心,当时若是发现不及时,就会引起火灾等严重后果。”李波回忆说。

在日常工作中,维修班如果发现现有安全隐患,立刻会对有隐患的设备和装置进行

合理化改造建议。转炉是长春一东从国内购买的热处理设备,转炉的压炉机风阀和燃气燃烧油桶汇在一起后,走一个风道,共用一台风机,如果长期不去,油脂积累多了极易引起火灾。2023年7月,维修班发现这一安全隐患后,立即向部门领导提出将风阀和风道分开,增加一台风机的改造建议,以便从根本上杜绝火灾事故的发生。部门领导采纳了维修班的改善建议,并通知设备生产厂家排除了这个安全隐患。

“我们平时还会对容易发生火灾风险的设备进行改造,比如更换一台炉内的一级安全阀,及时发现并更换,避免事故发生。李波凭借多年的经验,立刻判断出该炉罐有泄漏隐患,果断采取了停炉降温的措施,并及时切换一台备用的发生器。结果检查发现炉罐罐有一处漏点,“幸亏工作细心,当时若是发现不及时,就会引起火灾等严重后果。”李波回忆说。

在日常工作中,维修班如果发现现有安全隐患,立刻会对有隐患的设备和装置进行

掘进设备的“全科医生”——记蒋庄煤矿综掘二区班长甘林雨

■ 本报通讯员 李平

他扎根煤矿掘进一线15年,从普通修理工成长为班组带头人,精通掘进设备的检修,被工友们称为“全科医生”,他带领的班组多次获评“先进班组”“安全诚信班组”。近日,他又荣获“山东能源集团劳模工匠”称号,他就是山东能源蒋庄煤矿综掘二区区长甘林雨。

■ 本报通讯员 李平

修尖兵,凭借多年实践经验,实现设备检修零失误、零返工。

掘进检修,二代传承。甘林雨将踩看父亲的足迹,把青春与汗水洒在掘进设备检修一线,对于甘林雨来说,在父亲手中接过的,不仅是检修工具,更是“安全为天、精益求精”的匠人传承。

掘进设备的“活地图”

“机电设备是掘进生产的‘心脏’,只有把设备管理好,生产才能高效运转。”凭多年一线检修经验,甘林雨深知机电设备管理是安全生产的重要意义。

针对“井”掘进战线长、检修种类多、检修任务重的实际情况,甘林雨创新工作“菜单式”检修方式,将日常检修工作细化为基础保养、隐患排查、故障处理等多个模块,明确16个项目检修标准,责任人和完成时限。每天开工前,他都会带领检修人员对综掘机、胶带机、开关保护等关键设备进行全面“体检”,小到一颗螺丝的松紧,一滴润滑油的加注,大到减速机、电动机、变频器等关键设备的全面检修,他都逐一检查,严格把关。遇到设备隐患,他从不放过,当班整改,确保“小隐患不过班,大隐患不过天”。

2025年,63上07材料巷掘进任务艰巨,该巷地质条件复杂,围岩稳定性极



以丹渠之柔 化纠纷之结——湖北省老河口市“毛哥调解室”柔性化解劳动争议

■ 本报通讯员 田伯锡 鹿庆华

“太感谢了,感谢人社局干部为我们农民工兄弟讨回血汗钱……”近日,在湖北省老河口市劳动保障维权中心,一面书有“维权为民办实事 高效务实暖人心”的鲜红锦旗,被几位农民工代表郑重地送到工作人员手中。就在几天前,一场因劳务费纠纷引发的欠薪诉讼,经人社局维权中心与“毛哥调解室”联动调解圆满化解,14名外地农民工如期领到了被拖欠的26万元工资,揪心事终于了却了心。

这样的圆满化解并非个例。近年来,老河口市持续深化“社+法+院+工+会+N”多元解纷机制建设,重点发挥市人社局“毛哥调解室”等专业调解组织的作用,将“丹渠精神”中以柔克刚、利物无声”的智慧和理念融入劳动争议调解实践,探索出一条集法律、情理、温度的基层善治新路径,让劳动争议化解更有法律的硬度,更有民生的温度。

源头疏解:以水之柔韧,架起政企劳动沟通连心桥

劳动争议尤其是群体性欠薪事件,往往矛盾尖锐、双方情绪对立,处理稍有不慎便可能激化矛盾。不久前,某项目工地因劳务费拖欠产生争议,工人工资迟迟未发,劳资双方情绪激动,现场甚至出现砸车等过激行为,矛盾一触即发。

“硬碰硬只会让矛盾更甚,我们首先要做好矛盾的‘减压阀’。”“毛哥调解室”的调解员回忆说。事发后,调解员与劳动保障监察部门第一时间赶赴现场,没有急于判定是非对错,而是如庖丁解牛般,先以温情的方式“浸润”紧张的现场氛围。调解员兵分两路,一方面倾听工人的诉求与不满,细致开展情绪安抚和心理疏导,让工人的情绪有处宣泄;另一方面与企业负责人单独沟通,逐条解读《保障农民工工资支付条例》等相关法律法规,清晰明确其工资支付的主体责任,告知拒不支付的法律后果。经多方疏导协调,项目当日便筹措资金先行支付了部分工资,有效稳住了工人情绪,为后续彻底化解纠纷赢得了宝贵的时间。

“丹渠精神非求硬碰硬,而以柔化刚,调解工作就像解水,不能一味堵截,更需要疏导。”老河口市劳动保障维权中心负责人表示。面对双方的对立,调解员化身企业之间的沟通桥梁,通过换位“沟通,精准把握各方核心诉求与利益诉求,再组织“面对面”协商,逐步拉近双方距离、缩小分歧。最终,达成协议,企业足额支付了欠薪款项,总包单位按照协议分批支付了全部工资款项。

长教善治:以水之恒心,筑牢劳动关系和谐基

纠纷的圆满化解从来不是终点,而是构建更稳定、更和谐劳动关系起点。在化解上述欠薪与工伤纠纷时,老河口市劳动保障部门以此为契机,对涉事企业开展劳动用工专项排查,细致检查工资支付记录、工伤保险缴纳情况等,督促企业严格落实工资支付、劳动保障等相关制度,严防欠薪、工伤纠纷等隐患再次发生。

这正是“丹渠精神”中持之以恒、久久为功的生动体现。如今,老河口市已将这种“柔性化解、源头治理”的模式,全面推广到劳动争议化解和欠薪整治专项行动中,将“丹渠精神”内化于心、外化于行,用一次次实实在在的调解实践,在基层社会治理中,以似水的柔情化解矛盾纠纷,以包容的心态感化违法当事人,以恒久的初心筑牢和谐劳动关系沟通的多元“桥梁”。

老河口市以“丹渠精神”赋能劳动争议调解的实践,为新时代构建和谐劳动关系、推进基层治理现代化提供了充满智慧与温度的“老河口答案”。

如果类似处理欠薪纠纷的关键在于“柔性化解,化解对立”,那么化解工伤赔偿争议,则需要有刚性的法律框架内,注入柔性的情

生产线成为“教科书”

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

今年春假,清明假期,滁州市的一些中小學生走进附近乡鎮的工廠園地和企业生产车间,将理论与实践与研学教育有机结合,在沉浸式体验中实地探索中开闊视野,增长见识,感受工业发展的蓬勃力量。

在定远县吴圩镇汽车产业园、沪桥镇乡村振兴产业园,该县职工子弟小学和沪桥镇第一小学教育集团的400余名少先队员奔赴了一场“行走的课堂”。大家近距离参观汽车零部件的生产过程,高强度制花板的生产工艺、PVB安全玻璃中间膜的生产流程,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。

截至目前,滁州市电网架网建设进度与青浦、吴江、南桥、秀洲等地的12条城际间、市域内互联互通示范线路,率先形成与周边地区的全域跨省跨市互联互通格局。“近期,我们将继续联合供电公司开展跨省跨市2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

“这次电网重点建设了一套量子开关设备,今后即使遇到极端故障,线路故障送电时也能从原来的1小时以上缩短至5分钟以内。”这次缩短了用户停电时长,保障企业可靠用电,让老百姓用电更省心、更安心。”国网滁州市供电公司西塘供电所所长李华平说。

长三角一体化示范区,这片横跨沪苏浙的广袤土地,在电力驱动下,地理的界限正在逐步消弭。

山东能源柴里煤矿“量、质、效”考核带来工作新气象

■ 本报通讯员 刘光贤 甘录 杜晋强

“现在活儿干得怎么样,积分榜上一目了然,大家心里都有本明白账。”目前,山东能源邹矿集团柴里煤矿机电管理部工程师周元升指着公示栏说。

今年以来,柴里煤矿聚焦职能部门履职和重点工作落实,在原有督察工作基础上,进一步细化“量、质、效”三个考核维度,通过科学考核导向,严格问责促落实,为确保实现首季开门红夯实基础。

“过去大家有顾虑,觉得任务多了,万一哪一块儿出问题,反而容易挨批评。”回想起以前的状况,生产技术部副部长杨帆直言不讳。

今年,柴里煤矿围绕“聚焦指标,突破重点,过程管控,严格考核”的要求,面向“矿部室各定量化+配合部门,构建起”综合定量化+定量分析+量化排名”的考核体系。通过设定差异化指标,分层级抓落实,明确奖罚规则,将干部履职情况公开晾晒,以刚性考核树牢“实干者受褒奖、有为者有作为”的鲜明导向。

“以‘量’为基,破解‘干多干少一个样’困局。该矿将所有机关职能部门纳入差异化考核范围,依据岗位承接任务难易程度、数量多少,设置差异化系数并与兑现标准。在1016采区变电所架线工程、掘进

工作面等重点工作中,对7个主动承接任务、高效推进的部门及负责人被通报表扬。

“现在大家愿意主动认领任务,因为干得多,干得好,考核上能体现出来。”生产技术部副部长杨帆说,在273下02掘进工作面掘进工程中,他们优化了切眼掘进施工工艺,并提前对切眼进行打设单体支柱加固支护。先后完成切眼锚杆锚索施工、建架运输线路的天锚施工及合巷工程,超前敷设运输巷高压电缆等准备工作,为后续架线工程争取了时间。

“这份融通法理情人的调解智慧,也同样运用在职工孟某的工伤赔偿案中。调解员以“滴水穿石”的耐心,组织双方开展多轮沟通协商,让双方的诉求都能充分表达,彼此的隔阂逐步消解。最终,用人单位一次性支付孟某工伤待遇15.4万元,调解团队在坚守法律底线和原则的同时,充分体谅双方难处,促成和解和赔偿,让工伤职工的合法权益得到保障,也是企业排忧解难。

长教善治:以水之恒心,筑牢劳动关系和谐基

纠纷的圆满化解从来不是终点,而是构建更稳定、更和谐劳动关系起点。在化解上述欠薪与工伤纠纷时,老河口市劳动保障部门以此为契机,对涉事企业开展劳动用工专项排查,细致检查工资支付记录、工伤保险缴纳情况等,督促企业严格落实工资支付、劳动保障等相关制度,严防欠薪、工伤纠纷等隐患再次发生。

这正是“丹渠精神”中持之以恒、久久为功的生动体现。如今,老河口市已将这种“柔性化解、源头治理”的模式,全面推广到劳动争议化解和欠薪整治专项行动中,将“丹渠精神”内化于心、外化于行,用一次次实实在在的调解实践,在基层社会治理中,以似水的柔情化解矛盾纠纷,以包容的心态感化违法当事人,以恒久的初心筑牢和谐劳动关系沟通的多元“桥梁”。

老河口市以“丹渠精神”赋能劳动争议调解的实践,为新时代构建和谐劳动关系、推进基层治理现代化提供了充满智慧与温度的“老河口答案”。

如果类似处理欠薪纠纷的关键在于“柔性化解,化解对立”,那么化解工伤赔偿争议,则需要有刚性的法律框架内,注入柔性的情

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

今年春假,清明假期,滁州市的一些中小學生走进附近乡鎮的工廠園地和企业生产车间,将理论与实践与研学教育有机结合,在沉浸式体验中实地探索中开闊视野,增长见识,感受工业发展的蓬勃力量。

在定远县吴圩镇汽车产业园、沪桥镇乡村振兴产业园,该县职工子弟小学和沪桥镇第一小学教育集团的400余名少先队员奔赴了一场“行走的课堂”。大家近距离参观汽车零部件的生产过程,高强度制花板的生产工艺、PVB安全玻璃中间膜的生产流程,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

截至目前,滁州市电网架网建设进度与青浦、吴江、南桥、秀洲等地的12条城际间、市域内互联互通示范线路,率先形成与周边地区的全域跨省跨市互联互通格局。“近期,我们将继续联合供电公司开展跨省跨市2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

“这次电网重点建设了一套量子开关设备,今后即使遇到极端故障,线路故障送电时也能从原来的1小时以上缩短至5分钟以内。”这次缩短了用户停电时长,保障企业可靠用电,让老百姓用电更省心、更安心。”国网滁州市供电公司西塘供电所所长李华平说。

长三角一体化示范区,这片横跨沪苏浙的广袤土地,在电力驱动下,地理的界限正在逐步消弭。

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

今年春假,清明假期,滁州市的一些中小學生走进附近乡鎮的工廠園地和企业生产车间,将理论与实践与研学教育有机结合,在沉浸式体验中实地探索中开闊视野,增长见识,感受工业发展的蓬勃力量。

在定远县吴圩镇汽车产业园、沪桥镇乡村振兴产业园,该县职工子弟小学和沪桥镇第一小学教育集团的400余名少先队员奔赴了一场“行走的课堂”。大家近距离参观汽车零部件的生产过程,高强度制花板的生产工艺、PVB安全玻璃中间膜的生产流程,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

截至目前,滁州市电网架网建设进度与青浦、吴江、南桥、秀洲等地的12条城际间、市域内互联互通示范线路,率先形成与周边地区的全域跨省跨市互联互通格局。“近期,我们将继续联合供电公司开展跨省跨市2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

“这次电网重点建设了一套量子开关设备,今后即使遇到极端故障,线路故障送电时也能从原来的1小时以上缩短至5分钟以内。”这次缩短了用户停电时长,保障企业可靠用电,让老百姓用电更省心、更安心。”国网滁州市供电公司西塘供电所所长李华平说。

长三角一体化示范区,这片横跨沪苏浙的广袤土地,在电力驱动下,地理的界限正在逐步消弭。

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

山东能源柴里煤矿“量、质、效”考核带来工作新气象

■ 本报通讯员 刘光贤 甘录 杜晋强

“现在活儿干得怎么样,积分榜上一目了然,大家心里都有本明白账。”目前,山东能源邹矿集团柴里煤矿机电管理部工程师周元升指着公示栏说。

今年以来,柴里煤矿聚焦职能部门履职和重点工作落实,在原有督察工作基础上,进一步细化“量、质、效”三个考核维度,通过科学考核导向,严格问责促落实,为确保实现首季开门红夯实基础。

“过去大家有顾虑,觉得任务多了,万一哪一块儿出问题,反而容易挨批评。”回想起以前的状况,生产技术部副部长杨帆直言不讳。

今年,柴里煤矿围绕“聚焦指标,突破重点,过程管控,严格考核”的要求,面向“矿部室各定量化+配合部门,构建起”综合定量化+定量分析+量化排名”的考核体系。通过设定差异化指标,分层级抓落实,明确奖罚规则,将干部履职情况公开晾晒,以刚性考核树牢“实干者受褒奖、有为者有作为”的鲜明导向。

“以‘量’为基,破解‘干多干少一个样’困局。该矿将所有机关职能部门纳入差异化考核范围,依据岗位承接任务难易程度、数量多少,设置差异化系数并与兑现标准。在1016采区变电所架线工程、掘进

工作面等重点工作中,对7个主动承接任务、高效推进的部门及负责人被通报表扬。

“现在大家愿意主动认领任务,因为干得多,干得好,考核上能体现出来。”生产技术部副部长杨帆说,在273下02掘进工作面掘进工程中,他们优化了切眼掘进施工工艺,并提前对切眼进行打设单体支柱加固支护。先后完成切眼锚杆锚索施工、建架运输线路的天锚施工及合巷工程,超前敷设运输巷高压电缆等准备工作,为后续架线工程争取了时间。

“这份融通法理情人的调解智慧,也同样运用在职工孟某的工伤赔偿案中。调解员以“滴水穿石”的耐心,组织双方开展多轮沟通协商,让双方的诉求都能充分表达,彼此的隔阂逐步消解。最终,用人单位一次性支付孟某工伤待遇15.4万元,调解团队在坚守法律底线和原则的同时,充分体谅双方难处,促成和解和赔偿,让工伤职工的合法权益得到保障,也是企业排忧解难。

长教善治:以水之恒心,筑牢劳动关系和谐基

纠纷的圆满化解从来不是终点,而是构建更稳定、更和谐劳动关系起点。在化解上述欠薪与工伤纠纷时,老河口市劳动保障部门以此为契机,对涉事企业开展劳动用工专项排查,细致检查工资支付记录、工伤保险缴纳情况等,督促企业严格落实工资支付、劳动保障等相关制度,严防欠薪、工伤纠纷等隐患再次发生。

这正是“丹渠精神”中持之以恒、久久为功的生动体现。如今,老河口市已将这种“柔性化解、源头治理”的模式,全面推广到劳动争议化解和欠薪整治专项行动中,将“丹渠精神”内化于心、外化于行,用一次次实实在在的调解实践,在基层社会治理中,以似水的柔情化解矛盾纠纷,以包容的心态感化违法当事人,以恒久的初心筑牢和谐劳动关系沟通的多元“桥梁”。

老河口市以“丹渠精神”赋能劳动争议调解的实践,为新时代构建和谐劳动关系、推进基层治理现代化提供了充满智慧与温度的“老河口答案”。

如果类似处理欠薪纠纷的关键在于“柔性化解,化解对立”,那么化解工伤赔偿争议,则需要有刚性的法律框架内,注入柔性的情

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

今年春假,清明假期,滁州市的一些中小學生走进附近乡鎮的工廠園地和企业生产车间,将理论与实践与研学教育有机结合,在沉浸式体验中实地探索中开闊视野,增长见识,感受工业发展的蓬勃力量。

在定远县吴圩镇汽车产业园、沪桥镇乡村振兴产业园,该县职工子弟小学和沪桥镇第一小学教育集团的400余名少先队员奔赴了一场“行走的课堂”。大家近距离参观汽车零部件的生产过程,高强度制花板的施工工艺、PVB安全玻璃中间膜的生产流程,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

截至目前,滁州市电网架网建设进度与青浦、吴江、南桥、秀洲等地的12条城际间、市域内互联互通示范线路,率先形成与周边地区的全域跨省跨市互联互通格局。“近期,我们将继续联合供电公司开展跨省跨市2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

“这次电网重点建设了一套量子开关设备,今后即使遇到极端故障,线路故障送电时也能从原来的1小时以上缩短至5分钟以内。”这次缩短了用户停电时长,保障企业可靠用电,让老百姓用电更省心、更安心。”国网滁州市供电公司西塘供电所所长李华平说。

长三角一体化示范区,这片横跨沪苏浙的广袤土地,在电力驱动下,地理的界限正在逐步消弭。

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

今年春假,清明假期,滁州市的一些中小學生走进附近乡鎮的工廠園地和企业生产车间,将理论与实践与研学教育有机结合,在沉浸式体验中实地探索中开闊视野,增长见识,感受工业发展的蓬勃力量。

在定远县吴圩镇汽车产业园、沪桥镇乡村振兴产业园,该县职工子弟小学和沪桥镇第一小学教育集团的400余名少先队员奔赴了一场“行走的课堂”。大家近距离参观汽车零部件的生产过程,高强度制花板的施工工艺、PVB安全玻璃中间膜的生产流程,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

截至目前,滁州市电网架网建设进度与青浦、吴江、南桥、秀洲等地的12条城际间、市域内互联互通示范线路,率先形成与周边地区的全域跨省跨市互联互通格局。“近期,我们将继续联合供电公司开展跨省跨市2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网,并积极探索与2条绿色工厂的工业互联网。”

“这次电网重点建设了一套量子开关设备,今后即使遇到极端故障,线路故障送电时也能从原来的1小时以上缩短至5分钟以内。”这次缩短了用户停电时长,保障企业可靠用电,让老百姓用电更省心、更安心。”国网滁州市供电公司西塘供电所所长李华平说。

长三角一体化示范区,这片横跨沪苏浙的广袤土地,在电力驱动下,地理的界限正在逐步消弭。

“同学们,你们知道这一副手套套多少块钱?12元!”这款手套集化学渗透、耐磨磨擦、抗撕裂等多重优势于一身,在锂电、新能源车间是妥妥的“保命神器”,全球仅少数企业能够量产。“日前,在安徽全聚达大型锂电产业园区的滁州亿铂智能制造有限公司生产车间,有关负责人向参加研学团的部分大学生介绍一款高端防护手套,引发同学们强烈的好奇心。”

淮北矿业铁路处:优化维保理念 实现设备精准靶向治理

本报讯 近日,淮北矿业集团铁路处临港换电务段完成了湖集地区系统信号联锁调试施工,实现了湖集地区上下系统信号集中监控系统、调车监控设备相关数据的调试试验。

不同于以往按部就班的巡检,此次系统维护在该处多部门协同的协助下,实现了“维保即修”,在现场同步解决设备“顽疾”,真正做到了“隐患不过夜、问题不进门”。早在3月初,该处便编制了2026年湖集地区线路维修技术方案,处技术科联合科技处每周定期检修作业和跟班春季检修维保、设备系统检修等核心任务,通过明确的时间表,责任人和质量标准,为全年维保工作的有序推进提供“施工蓝图”。

为提升作业能效,该处打破常规班组界限,根据人技特长,优化人力资源配置,组建了多支复合型技术骨干统筹规划,实施检修作业和跟班春季检修技术人员互学互鉴的维保新模式。该处专业分工、精准作业的模式,实现了从“单打作战”向“兵团协同”的转变,大幅提升了现场作业的标准化和专业化水平。

数据显示,今年以来,柴里煤矿累计发现整改各类安全隐患161条,整改率100%。难抵设备安全大幅减少,职能部门担当意识、责任意识明显增强,主动作为势头持续攀升。

“通过提升考核,大家工作的积极性、主动性有了明显提高,他们不仅解决了问题,工作也有了起色。”

“督察组帮我们分析原因,协调资源,大家一块儿想办法。”机电副总李兴华回忆,当时1016采区设备运输遇到困难,督察组派人协助协调推进堵点,提前1天具

体在硬件保障的同时,该处着力推进设备管理的数字化转型,整合维保记录、故障台账、备件消耗等多源数据,上传至“智慧运维管理平台”,构建设备管理数据中台,利用大数据分析,在春季检修期间,通过动态风险评估提前发现“亚健康”设备,在日常维保时,实现重点设备的精准靶向治理,推动成本与效率的双重优化。

“这一维保理念的变革,实现了该处设备维护从传统的全面提升升级为精准管控,为全年运输安全生产保驾护航。”(陈楠)

铁山南煤矿:小材料里“抠”出大效益

■ 李文

一根锚杆、一桶油脂,一个托辊……看似不起眼的“小材料”,却容易成为矿井成本中的“大漏点”。华鲁公司铁山南煤矿从细节入手,定量化、责任化、考核化,让每一件材料都有“主、有核、有去处”,全矿上下算细账、抠成本,走出了一条精细化管理的实效之路。

材料“对号入座”

“推行‘现场材料定值化管理’,给每一件材料‘定点、定位、定标准’,根据掘进进度,在新掘巷道提前设计临时材料库专用,确保材料‘就近安营’。配备锚杆专用货架,油桶加盖并配好消防器材,水泥隔墙二厘米用夹板固定有溢产,钢管、钢带、索具用三角架存放,就连螺栓、道钉这些小件也分类装箱,一目了然。在材料库上加强管理,针对材料不入账、入账未称重、复检不合格等不规范现象加强专项整治,确保材料‘一眼净、码成线’,既落实安全又方便随时盘点,把节约意识扎扎实实地”搬进了现场。

回收复用

旧料也是“宝”

一季度以来,材料回收共计7.05万元,修旧共计11.05万元,修旧共计2.25万元。“修旧不过夜、能用不领新”,在铁山南煤矿,这不是一句口头禅,而是一种硬杠杠。该矿严格执行废旧领新制度,大部分材料必须100%交回,即便是废渣、渣头、钢丝这些易耗品,交回率也在80%以上。根据相关规定,旧料投入回来新料则相应减少,确保节约下的就打成“欠条”,当月先打欠条,次月完工再归还一半。

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处,确保任何单位不得拒绝废旧材料或工艺消耗,专项费用奖励给生产技术人员和供应员重新测算,2万元每月补帖11元,锚索每根33元,临时支护每支补帖10元,锚索车每台每月补帖400元,小斜坡道液每月补帖400元,机电运输系统用油、机队电费

“交回不仅节约,还有奖励。超额回收的,按材料配件奖励,其中三成奖金直接发给大家,让‘爱管闲事’的人真正落到实处