企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026 年 4 月 9 日 星期四 编辑:唐勐 美编:鲁敬

四川宜宾工业旅游人气旺

今年清明小长假期间,“工业 + 旅游”模式日渐走红,不仅为游客带来了别具一格的旅游体验,更为地方产业转型升级、文化传承创新注入了强劲动力。

四川宜宾五粮液旅游景区推出了区旅游线路,以“沉浸式体验”为核心,通过空间重构、科技赋能等举措,构建起酒、文、旅三产深度协同的发展格局。该景区推出的特色旅游线路,打破传统工业旅游边界,让游客沉浸式体验工业遗产与历史文脉交融共生的全新旅游模式,获得广泛好评。

图为近日,四川省宜宾市五粮液旅游景区,游客如织。

孙凯芳 摄影报道

巨鹿烟草开展新户帮扶活动

近日,河北邢台巨鹿县烟草专卖局(营销部)组织开展新入网零售户专项帮扶活动。工作人员深入门店,现场讲解陈列技术、行业政策与线上订货流程,手把手指导终端系统操作,耐心解答客户的经营疑问,精准破解新店开业的经营难题,切实助力新入网客户快速适应市场、提升盈利水平,以暖心服务筑牢客户经营根基。

图为客户经理正在打扫卫生。

李国杰 摄影报道

党建领航强服务 脚步丈量践初心

——记宝石花物业西南油气田川西南项目团队

■ 杜洪林 黄健 李似海

在四川宜宾兴文县、珙县等地的崇山峻岭之间,在蜿蜒山路的尽头,有一群人始终与沉默的群山、屹立的采气树为伴。他们不是手握管钳的钻井工,也非调试仪表的采气人,而是油气生产一线最坚实的后勤保障者,温暖千家万户的“红色物业”尖兵。他们,就是宝石花物业西南油气田地区公司川西南物业项目团队。他们把党建优势转化为发展效能,用脚步丈量责任,用服务温暖一线,在油气田天然气大发展的宏伟征程上谱写出动人的篇章。

铸就市场“红色引擎”

2017 年到2025 年,川西南物业项目团队营业收入实现翻倍增长。这不仅是一组数字的跃升,更是信任与口碑的累积。项目党总支书记、经理吴蜂军今还记得最初开拓市场时的艰辛:“我们带着方案,一个点一个站地跑,不该管理、只听需求,一心把服务做实、做透。”

川西南物业项目团队坚守“油气勘探开发到哪里,物业服务就延伸到哪里”的誓言,把党组织的政治优势、组织优势转化为开拓市场、赢得认可的服务优势。服务足迹从宁 201 井、宁 209 井区,延伸至安岳净化公司;从兴文生产指挥中心,辐射到沐川前线临时驻地。自 2023 年以来,在党总支带领下,团队以存量带增量,接连承接自贡天然气大厦等 4 个新项目。“每次中标都不是终点,而是肩负更深责任的开端。”项目党总支委员、副经理杨巍这样诠释他们的使命。

打造服务“红色标杆”

在安岳净化公司,会议服务人员小张能准确记住常来人员的习惯,包括饮水偏好。团队每年服务会议超过 1100 场,满意度保持在 98 分(100 分制)以上。在宁 201 井中心站,食堂团队推出的减脂餐一经推出就风靡全站。“看到一线同志吃得健康、吃得开心,我们再累也是值得的。”工作人员小雷说。

项目以标准化建设为抓手,在长宁服务区建立 19 项规章制度、规范 63 类台账,宁 201 井区中心站服务点荣获宝石花“办公物业标杆”。而在锦鹿石油小区,红色物业示范点成为党建引领基层治理的生动实践。客服管家小陈被业主亲切唤作“陈妹妹”。她熟知独居老人的用药需求,主动帮忙代取快递,还定期组织温馨的便民活动。

今年元宵节,地参与组织了“汤圆飘香迎元宵”活动,带着业主们一起包汤圆,让石油小区满溢温情。“陈妹妹就像自家闺女一样贴心,”86 岁的退休居民王大奶奶拉着她的手说。“石油小区一家亲,住在这里,心里踏实。”

构筑企地共建“红色联盟”

“一个党员就是一面旗帜。”在这里,党员身影活跃在最需要的地方。通过设立党员示范岗、评选红榜管家,先锋模范作用在产业服务与小区治理中熠熠生辉。

项目服务的不少井站地处深山,坚守不仅需要专业技能,更考验奉献精神。驻守宁 201 井区的客服班座谈会,已连续多个春节未回家团聚。“油气上产不能停,我们的保障也不能断。”

项目团队坚持以党建凝聚合力,依托红色物业平台,推动企地共建、协同治理。与自贡市沿滩区人民法院联合开展“法官进小区”活动,通过案例宣讲柔性化解矛盾,既促进了物业费收缴,更营造了和谐氛围。

“党建做实了,就是实实在在的凝聚力和生产力。”项目党建干事张凤英总结道,通过凝心聚力,项目成功搭建物业、地方与员工群众之间的桥梁,形成资源共享、治理协同、情感共鸣的良性生态。

晨曦初露,他们已忙碌在灶台前、巡检路上、楼道内外,广场之间。日复一日,他们以专业、真诚与坚韧,默默守护着油气奔腾的脉搏,温暖着千家万户。这些物业人是红色物业的践行者——在助力油气上产的道路上,在服务美好生活的追求中,他们用脚步丈量每一寸责任土地,用服务温暖每一处一线角落,书写着基层服务的温暖篇章。

“小窗口”做好服务“大文章”

北方车辆集团全面强化食堂管理

本报讯 为切实加强对职工食堂的监督管理,保障职工“舌尖上的安全”,提高职工满意度。近日,北京北方车辆集团工会与党委工作部组成联合检查组,对职工食堂进行了全面、细致的监督检查。

检查组坚持问题导向与源头管控,依据食品安全相关法规及企业管理制度,逐项开展检查。首先,对食堂从业人员的资质证明、健康档案管理及规范着装情况进行了核验。随后,深入食品供应链与后厨各环节,重点查验了供货商经营资质、食品采购溯源凭证及检验检疫证明;细致检查了调料、原材料的储存条件与保质期,以及粗加工区、细加工区、面点间等区域的环境卫生状况。此外,检查组对各项管理制度落实情况进行对标对表,包括卫生管理制度、餐饮工具消毒与区分存放、成品与半成品存放、食品留样、餐具清洗消毒、餐厨废弃物处理等关键环节。检查组还特别关注安全生产,对操作间地面地沟清洁、排烟的系统维护、消防设施管理、燃气报警装置有效性、安全应急预案及演练记录、紧急疏散通道畅通情况等进行了逐一排查,并提出具体规范要求。

检查过程中,检查组始终坚持服务职工的宗旨,就近期通过多种渠道收集到的职工建议,如午餐高峰期排队效率、早餐花样创新、晚餐面食品类种类充以及服务意识提升等问题,与行政服务中心食堂管理人员及餐饮公司负责人进行了现场沟通与反馈,并要求责任方研究制定切实的改进措施。

检查组强调,职工食堂事关全体职工的切身利益与身体健康,是集团落实关爱职工、凝聚队伍的重要窗口。各方必须牢固树立安全意识与服务意识,一要严格落实主体责任,严把食品源头准入关,确保食材安全新鲜;二要不折不扣执行《中华人民共和国食品安全法实施条例》以及集团各项食品加工管理制度,筑牢食品安全防线;三要由行政服务中心切实履行日常监督职责,加强对餐饮服务方的日常考核与动态管理。集团工会与党委工作部将持续履行监督职能,采取突击检查、随机抽查等方式,推动整改落实。

下一步,集团工会与党委工作部将以此次检查为契机,建立常态化监督与服务协调机制,督促并协同行政服务中心与餐饮服务方,共同致力于不断提升食堂餐饮品质与服务效能,提供更加贴心、暖心的后勤保障,切实增强职工的归属感与幸福感,营造和谐氛围,凝聚广大职工为推进集团“十五五”高质量发展贡献力量。

(张京环 芦红兴)

企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026 年 4 月 9 日 星期四 编辑:唐勐 美编:梅文刚

精益管理深挖潜 双机联动破瓶颈

——松汀钢铁二炼钢厂连铸中包周期优化小记

■ 本报记者 王武军

近日,为深度匹配公司新 1# 高炉高产稳产的战略需求,河北唐山松汀钢铁有限公司第二炼钢厂聚焦生产关键环节,通过实施一系列精准化、系统化的精益管理举措,成功将连铸中间包使用寿命延长近 14 小时,大幅度降低了热换与拉下频次,实现了两台连铸机的高效联动,为新 1# 高炉的产能释放扫清了关键障碍,为全公司今年重点工作的推进提供了坚实保障。

长期以来,该厂两台连铸机的中间包受制于固有的使用周期,每两日便需进行一次热换与拉下操作。这一频繁的中断不仅导致了耐火材料、人工等运营成本的持续增加,更关键的是造成了生产节奏的“断点”,难以承接新 1# 高炉满负荷产出的顺水,成为制约产能整体释放的“中枢阻”环节。

面对这一“瓶颈”,该厂领导班子不等不靠,迅速将精益管理理念融入生产操作全流程,以“挖潜”和“联动”为两大抓手,打出了一套行之有效的组合拳。

一是强化过程管控,构精细化管理要效益。分厂推行了“勤调温、勤监测、勤管整”的“三勤”工作法,安排专人全程实时跟踪中间包内衬的侵蚀情况、钢水温度及浇铸状态,通过精准的数据分析预判浅蚀使用极限,彻底改变了以往凭经验、重稳妥的粗放式管理,从源头上杜绝了因状态把控不准而导致的提前更换。

二是优化标准协同,向系统化联动要效率。在精细操作的基础上,分厂进一步规范了两台连铸机的浇铸节奏、水口维护及异常处置流程。通过建立统一的作业标准和高效的协同机制,有效减少了非必要提耗,最大限度地挖掘了中间包的使用潜力,为双机联动打下了坚实基础。

随着各项精益举措的落地实施,成效显著。数据显示,两台连铸机中间包的平均使用周期得到极大延长,日均单机连铸可多浇报钢水 300 余吨。这一突破不仅打通了钢水长拨的关键节点,保障了新 1# 高炉产能的高效释放,同时,热换与拉下次数的显著减少也极大地提升了生产的连续性与稳定性,有效降低了钢材消耗与运营成本。

此次中包周期的成功优化,不仅是第二炼钢厂运用精益管理破解生产难题的一次生动实践,更充分彰显了“精益挖潜”在打破设备固有局限、“双机联动”在释放系统协同效能中的核心作用。面对 2026 年精益深化与系统提效的战略方向,该厂表示,将持续以精益理念赋能全流程,推动生产组织与设备效能的协同升级,在稳产高产中积极发现优化机会,为全面提升企业核心竞争力贡献更大力量。

破壁垒 促融合 强质量 谋发展

一机集团奏响质量管理体系融合“奋进曲”

■ 本报通讯员 刘佳慧

在当今激烈的市场竞争环境中,内蒙古一机集团作为特种车辆研发制造的领军企业,正面临着前所未有的挑战。

多体系并存的管理模式,虽在一定程度上保障了产品质量,却也带来了管理“内耗”、效率低下等核心痛点。不同体系间颗粒度切分不一、内容重叠冲突,造成体系文件与公司规章制度交叉重复,记录表单大量叠加,填报信息口径不一,采集途径各异。这既增加了管理人员的工作量与工作难度,又使得基层员工无所适从,极大地影响了制度执行效果,加剧了体系建设与业务实施“两层皮”问题的矛盾。

面对困境,一机集团深刻认识到,唯有通过体系融合,才能打破管理“怪圈”,实现高质量发展。于是,一场以业务为核心,以制度为根基的体系融合正式拉开帷幕。

以业务为核心 构建一体化管理体系

在顶层设计层面,一机集团明确了体系融合的范围与标准条款识别工作,对业务、流程、职责、标准、资源进行全面整合,确保融合后的统一体系以公司现有规章制度为基础,形成系统、完善、科学的体系文件。

融合范围覆盖体系框架与文件、业务流程、职责与资源、绩效评价与改进等多个方面,确保了融合的全面性和深入性。作为融合成果的集中体现,《综合管理手册》对 GJB9001C、新时代装备建设质量管理体系、GJB5000B 及 CRCC 等标准涉及的所有过程,提出了统一的质量管理要求;同时,对相似相同业务进行融合,并标注出各体系的特殊规定,为实际操作提供了清晰指引。

相关单位迅速组建专项工作小组,深入剖析现有业务流程与制度规范之间的契合点与冲突点,制定详细的融合方案与实施时间表。通过定期召开沟通协调会议、开展跨部门联合工作坊等形式,打破部门壁垒,确保业务需求精准转化为制度条款,同时让制度规范能够切实保障业务高效、合规开展,逐步构建起有机统一、协同高效的全新管理体系。

多措并举 稳步推进融合进程

面对 GJB9001C、NQMS 三级成熟度、GJB5000B 二级成熟度等标准在具体要求上的显著差异,一机集团没有简单地“堆砌”相似条款,而是深入挖掘各体系间的内在联系,实现职责、要求、制度与运行的深度融合。与此同时,集团有针对性地开展系统培训,内容涵盖架构设计思维、流程管理要求、要素融合示例等多个维度,全面提升业务人员的专业能力和融合实操水平。其中,设计开发策划、关键过程控制等专用条款的融合最为复杂,既需要对技术层面的深度理解与精准把握,也关系到不同业务流程和管理模式之间的有效衔接与协同。

为确保融合工作沿着科学合理的轨道稳步推进,保障融合成果具备高度的可操作性,集团遵循了行业内经验丰富、专业知识深厚的权威专家,通过专题讲座、研讨交流、现场实地指导等多种形式,深入剖析融合过程中遇到的各类问题,提出切实可行的解决方案和建议,为融合工作的顺利开展提供了强有力的技术支持与智力保障。

试点先行 成效初显

以股份公司为试点,一机集团按照“五个阶段 14 个步骤”,陆续开展了科研、工艺、生产、售后、服务保障等装备建设全寿命周期以及分析、设计、验证、执行、优化等质量管理全流程管理的体系融合工作。通过试点先行,积累了宝贵的经验,为全面推广体系融合奠定了坚实基础。目前,该股份公司在体系融合方面已取得了初步成效,业务运行更加顺畅,管理效率显著提升。

以股份公司为改革先锋试验田,一机集团创新构建“五个阶段十四个步骤”的体系融合实施路径,在装备建设全寿命周期与质量管理全流程领域展开系统性变革。通过科研阶段的前置质量策划、工艺环节的防错设计、生产过程的实时监控、售后阶段的快速响应以及服务保障的持续改进,形成覆盖产品全寿命周期的质量管控闭环。

在质量管理流程中,一机集团将分析阶段的大数据建模、设计阶段的可靠性仿真、验证阶段的加速寿命试验、执行阶段的智能监控以及优化阶段的根因分析等关键环节深度融合,构建起“预防—控制—改进”的动态质量管理体系。

当深度融合后的质量体系全面投入运行,预计将使产品一次交验合格率提升至 99%,质量问题闭环处理周期缩短至原周期的 35%以下,工艺文件优化率提升 40%以上。通过质量门禁与生产流程的无缝对接,业务协同效率将提升 50%以上,质量成本占比至少下降 28%。在此基础上,将形成可量化的“标准包+定制化”融合模式,为集团全面推广提供了完整的方法论和实操范本,最终助力集团在质量管理体系融合领域迈出关键一步。

开展主题党日活动 淮北矿业集团生产装备分公司

本报讯 近日,安徽淮北矿业集团生产装备分公司组织党员、干部赴淮北市烈士陵园开展树立和践行正确政绩观学习教育暨“缅怀革命先烈 赓续红色血脉,奋进新时代”主题党日活动。

在庄严肃穆的烈士陵园,大家整齐列队,向革命烈士默哀致敬,深切缅怀英烈。随后,全体党员干部向烈士纪念碑敬献花篮,表达对革命先辈的无限哀思与崇高敬意。在鲜红的党旗下,全体党员高举右拳,庄严宣誓,重温入党誓词,进一步坚定对党忠诚、为党尽责、为民奉献的理想信念。接着,党员们依次瞻仰烈士墓碑,深入了解革命先烈为国家和人民英勇奋斗的光辉历程,深刻感悟他们抛头颅、洒热血、不怕牺牲的英雄主义气概。

大家纷纷表示,此次主题党日活动是一次深刻的党性洗礼和精神淬炼,将以此次活动为契机,擦拭红色底蕴,汲取奋进力量,把对英烈的缅怀、对先辈的敬仰,转化为踏实干事、担当作为的实际行动,立足岗位,拼搏实干,用实干的“效果”展现成绩的“成果”,不断开创企业高质量发展新局面。

(赵德强 于昆仑)

以管理升级驱动企业高质量发展

■ 任镇生

如今,在深化改革与资源转型的大背景下,企业必须加强自身管理,通过转型升级,方能行稳致远。笔者认为,应以创新管理赢得先机,以科技赋能产业升级,加快发展新质生产力,在成本管控上精细细作,加大科技研发投入,激发高技能人才活力,全面连应新形势新任务对企业管理的要求。

从优化管理流程入手。企业要在市场经济大潮中劈波斩浪,必须结合市场变化完善各级管理机制,内强素质、外塑形象,以制度管人,以流程管事。推行基础管理规范化、制度化,让各项工作有章可循。企业应进一步优化关键岗位专业管理流程,简化中间环节,加强部门协作与信息沟通,建立高效工作机制,确保政令畅通、直达基层一线。这不仅能给基层管理人员腾出大量时间,更能让他们专心于现场巡回检查,及时发现并整改隐患,为安全生产创造有利条件。同时,在产品质量管理上,建立完善的质量管理体系,对标行业先进技术标准,制定严格的质量规范,积极采用新技术、新工艺,全面提升产品质量和市场竞争力。

严格成本控制与预算管理。师傅们“精打细算、物尽其用”的优良传统,在新时代不仅要继承,更要大力弘扬。任何工程开工前,必须将材料领用探在前要包量,核定工程材料用量,科学编制目标成本计划与预算,细化成本核算,严把材料进货关口,扶植以次充好,严防“虚高造”工程,切实保障安全生产和职工生命安全。同时,充分利用班前会等时机,教育职工牢固树立“省下的就是赚下的”成本观念,切实增强全员成本意识,推动职工参与成本管理。将成本指标层层分解,做到人人肩上有指标,明确现场成本管理责任人,扶植材料浪费,建立全流程成本监控体系。

注重高技能人才的培养。人才是推动企业持续进步的核心力量。人才储备是企业管理的重要一环,每个企业都要站在人才强企的战略高度,重视人才,发现人才,坚定树立“人才是第一资源”的理念。培养人才要从师带徒抓起,建立“一带一”导师制度,围材施教,制定个性化培养方案,激发人才学习兴趣。同时,通过技术专家授课、大师工作室培训、实训基地建设和“学练比”等活动,为人才搭建多元化成长平台。完善人才管理体制、运行机制和激励机制,充分激发干事创业激情,为企业高质量发展储备高素质特技人才队伍。

加大科技与创新的投入。科学技术是第一生产力。企业要稳步推进技术创新体系建设,在科技上舍得资源点投入,在技术工艺上系统坚、求突破。在安全生产领域,适步引入虚拟现实(VR)实训中心,让职工在身临其境的培训中学习事故案例,切身感受事故的冲击力与危害性。在关键领域加大科技研发力度,以技术突破驱动设备升级和核心作用。面对 2026 年精益深化与系统提效的战略方向,该厂表示,将持续以精益理念赋能全流程,推动生产组织与设备效能的协同升级,在稳产高产中积极发现优化机会,为企业高质量发展贡献更大力量。

中石化胜利定向井:以“学闯干”点燃二次创业激情

■ 任峰 国春

“十五五”开局之年,中石化胜利定向井公司认真贯彻落实党委决策部署,高擎“再塑辉煌,重返顶端”旗帜,锚定“一增一稳四提升”目标,以“学、闯、干”点燃二次创业新引擎。

今年一季度,面对压投资、降定额的严峻形势,胜利定向井公司南疆工区完井总数同比增长 21%,国际市场完井同比增加 24 口,以“二次创业,奋斗有我”的奋进姿态、硬核担当聚力夺取首季“开门红”。

以“学”筑基 在互鉴互促中凝聚奋斗共识

胜利定向井公司党委积极构建“讲堂+讨论+宣传”三位一体学习矩阵,把“二次创业、奋斗有我”形势任务教育与攻坚创效行动深度融合,不仅学条文、更学精神,不仅强组织、更强担当。

该公司主动与贝克休斯公司开展技术交流,聚焦“两海”战略共商破冰之策,围绕多参数随钻测量仪器、远程作业支持、随钻曲线解释及海上平台作业经验复探开深度技术研讨,凝聚多项重要技术共识,为推进“两海”战略奠定了基础。

下属各基层单位主动“互学、互鉴、互促”,在比学赶超中激发全员“二次创业”的激情。财务经营管理中心、市场开发运行部、结算专班积极参加合同资产系统集中办公,围绕系统初始化操作培训、合同资产初始化,2026 年 1 月末数据实操等核心工作,协同配合,高效推进系统操作,数据录入、实操演练等各项任务,有效提升了结算管理工作的精细化水平。

针对近期 AMR 系统现场应用遇到的技术难题,定向四班三部深度对接测控技术研究院地质解释专家团队进行“靶向会诊”,厘清了异常现象的根本原因,提出了多项具有操作性的优化建议与施工方案,提升了整体技术水平与实施能力。

“开门”对标先进,“俯身”汲取众长的淤厚氛围,正是“奋斗有我”最扎实的注脚。

以“闯”开路 在科技赋能中彰显“油气支撑”

面对“二次创业”新要求,胜利定向井公司突破坚持把科技创新作为第一动力,大胆闯、大胆试,积极开辟“第二曲线”新赛道。

问“新”而强,逐“智”前行。该公司持续完善科技创新体系,建全项目化管理、“揭榜挂帅”和科技成果转化三项机制,系统推进“AI+科研”范式转型,完善自研随钻仪器 MO150 的工作性能和测量参数,增加井下振动、冲击等工况参数测量功能,不断提升产品的工程适用性。目前,自研 MO150 随钻测量系统通过经纬公司 TRL9 级成熟度认定,完成 50 口井的施工应用,经济效益显著。

坚持把构建远程定向施工模式作为“二次创业”的关键之举,健全专家领衔、科研与生产交互、现场与远程融合、高效执行“4 个技术支持团队”,迭代升级智能扭摆控制系统和可视化司钻显示系统,健全自主知识产权的智能化体系,全力构建“跨层级上下贯通、跨地域决策支撑”的远程定向新模式。目前,公司已顺利完成 158 口远程定向井施工,实现了“一井多人”向“一人多井”的螺变跃升。

以“干”取胜 在攻坚奋斗中贡献“定向力量”

学习与探索,最终都要落到“干”字上,体现在成效上。进入二季度,胜利定向井公司上下攻坚重点任务,力求把“开门红”的成效转换成“持续红”的强劲动能。

巴州分公司聚焦二季度重点工作,围绕技术创新、市场开拓、安全生产等关键任务全面发力,以“钉钉子”精神抓落实,将互学互鉴的成果切实转化为提质增效的实效,提供定向技术服务的排 633—支平 80 井、排 634—支平 79 井连续刷新中国石化多分支水平井垂深最浅纪录,为胜利西部极浅薄层精油效益开发再添硬核技术支撑。

墨西哥项目所时 55 天完成三口定向井施工,刷新该地区同类型井最快施工纪录,赢得了甲方的高度认可与充分肯定。

定向二项目部、定向四项目部高效完成高 43 从式井组,创区块二开周期最短纪录,仅器测量成功率达 100%,用“精准定向”的硬实力换来井队的锦旗认可。

二次创业“号角嘹亮,‘奋斗有我’步履铿锵。从勇敢探索,到虚心学习;从标准引领,到示范建设;从首季全力冲刺,到二季度攻坚保代……一系列举措环环相扣,清晰勾勒出“学习借鉴、探索实践、成果固化、整体提升”的螺旋式奋进路径。

“我们将认真贯彻落实公司‘十五五’发展思路,在二次创业新征程中敢打头阵、勇当先锋,为‘建设世界一流地质测控技术公司作出新贡献。”胜利定向井公司经理冯光通说。

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769360615 微信:13308082189

律师提示:农村仓储备方挂靠他主体名义,违规收粮(油)等行为,可能导致农户及备方合法权益受损,请务必审慎!

● 江霞花通失身份证,身份证号码:442122200607266026,特此声明。

● 杨杰通失身份证,身份证号码:130429******5218,特此声明。

● 本人徐超于 2026 年 4 月 7 日遗失身份证反正面照片,身份证号码:371427********5218,特此声明。

● 吕婧溪(身份证号:510683190907095523)于 2026 年 2 月 27 日遗失,即日起本人使用本人大发。

● 成都皓方汽车销售服务有限公司遗失开票专用章(91510106MA6CJGEC63)两枚及财务专用章一枚,现已申请挂失,声明作废。

● 成都众嘉工贸有限公司注册号为 510109000403476 的营业执照正副本,因保管不善遗失,现申请补办,特此公告。

● 成都众嘉工贸有限公司注册号为 510109000403476 的营业执照正副本,因保管不善遗失,现申请补办,特此公告。

● 成都市嘉汇贸易有限公司遗失财务专用章(编号:5101060000027)、法定代表人章(编号:5101060000028)、发票专用章(编号:5101060000029)各一枚,现已申请挂失,声明作废