

鄂西北运营公司 多措并举护航 “国际太极拳日”活动圆满举行

本报讯(通讯员 金伟忠 罗月)近日,首个“国际太极拳日”活动在湖北十堰武当山经济特区隆重举行。作为武当山重要交通要道和对外形象窗口,湖北交投鄂西北运营公司武当山管理所紧扣盛会保障需求,以环境提质、服务升级、保驾护航、便民暖心为抓手,推出一系列务实举措,全力为这场国际文化盛会保驾护航。

为擦亮“第一窗口”良好形象,武当山管理所提前与当地政府部门密切联动,统筹部署服务保障工作,确保各项措施落地见效。收费站组织职工对收费广场、车道、安全岛及边沟边坡进行全方位环境整治,通过清扫冲洗、修整绿植、更新标识标牌等方式,让收费现场焕然一新,力求为过往游客留下整洁美观的第一印象。为适配国际活动服务标准,站点有针对性地组织开展旅游路线讲解、基础外

语交流等专项培训,促进收费人员化身专业文旅志愿者,以精准指引、友好沟通为中外游客提供贴心的服务。

针对活动期间车流、人流增长带来的保畅压力,武当山管理所提前开展应急处置与交通疏导桌面推演,完善高峰通行、突发情况等全流程预案,细化现场管控与分流措施,全力确保站口安全有序、高效畅通,筑牢出行安全防线。与此同时,站点升级爱心小屋服务功能,备齐旅游指南、应急药品、饮用水、便民工具等物资,将收费窗口打造为一站式文旅咨询服务站,让游客在出行途中享受便捷暖心的优质服务。

从环境美化到技能提升,从保畅演练到便民服务,湖北交投鄂西北运营公司武当山管理所以细致入微的服务、主动担当的作为,以交通窗口的优质服务彰显国企担当,助力中华优秀传统文化走向世界。

从“女管家”到“造血师” ——记西南油气田公司 2025 年度“十佳五一巾帼标兵”胡小英

■ 本报通讯员 廖光明 刘梅

人物名片:“奔赴专属的远方,在属于自己的天地间,绽放独一无二的光彩。”这是胡小英的人生信条。2000年7月,她从四川轻化工学院会计专业毕业,2020年起任川西北气矿财务部主任,至今已坚守5年有余。个人多次获评西南油气田公司、气矿财务先进个人、先进生产工作者,带领部门先后荣获集团公司、西南油气田公司财务工作先进集体,年年获评气矿“五好科室”。2026年3月,胡小英被授予西南油气田公司2025年度“十佳五一巾帼标兵”称号。

夜深人静,川西北气矿天然气大厦1815办公室的灯光依旧明亮。胡小英凝视着电脑屏幕,指尖偶尔轻敲桌面,时钟悄然指向十一点。这一幕,是她无数个工作日的寻常写照。尤其是面对财务数字化转型、大集中ERP系统上线攻坚的关键时期,没人能精准统计出她和团队熬过了多少个不眠之夜。

“脱鞋时靠在墙上 连呼吸都觉得沉”

齐耳短发搭配圆框眼镜,知性中透着干练,这是胡小英给人的第一印象。在2025年3月的财务部科务会上,她思路清晰地部署工作:“资产分级分类由罗建梅负责;资产清查、报废工作由小张跟进,做好与分公司对接;已完工项目效果评价交给黄涛;大集中ERP培训工作由徐豪牵头……”随后,她补充道:“面对气矿大发展格局,我们必须把各项工作往前赶、往实抓,不能有半点含糊。”

2024年,胡小英主抓大集中ERP系统上线运行工作。这套包含几十个子系统的ERP平台,覆盖报销、销售、生产运行等多个领域,对从未接触过此类系统的财务团队而言,是一场严峻的挑战。面对时间紧、任务重、数据量大、业务流程复杂的多重压力,胡小英主动扛起攻坚重任,带领团队连续奋战4个月、120多个日夜,完成海量主数据清洗迁移,重新梳理、优化、适配190余项核心业务流程,组织多轮全场景测试与模拟运行,及时破解各类难点堵点问题,



● 胡小英在生产一线开展成本写实训研。

最终确保ERP系统按期平稳上线。

“我们推进业财融合,核心是让数据成为业务语言,让财务工作真正服务于生产经营。”胡小英的理念,让气矿财务人员蒋浩深有感悟:“自推进大集中ERP工作以来,胡主任坚持抓工作例会制度,主动深入一线开展调研,带领大家做好工作复盘,我们的思维与角色也在加快从‘账房先生’向‘决策参谋’转变,工作中的方向感与成就感越来越强。”

回忆起那段攻坚岁月,胡小英曾这样形容疲惫的状态:“有一次很晚回家,脱鞋时靠在墙上,连呼吸都觉得沉。”但每当想到自己肩负的责任,她的内心便会被无穷的力量填满。“越是节假日,越是关键节点,财务工作越繁忙。年终决算、专项检查、重点项目攻坚……加班加点是常态,但只要能保障气矿各项工作顺利推进,再苦再累都值得。”

“财务管理 不能满足于当‘账房先生’”

在很多人看来,财务工作平淡琐碎、重复单调,但胡小英却有着不同的理解:“财务管理,不能满足于当‘账房先生’。财务人员要读懂资产负债表、利润表、现金流量表这三张表,但作为财务负责人,我们更要通

过数据分析,为企业发展提供精准支撑。”

在川西北气矿全力推进增储上产、提质增效、改革创新等重点工作过程中,胡小英带领财务团队聚焦价值创造,组织梳理2.5万余条合同及费用数据,固化常规费用与周期性支出标准,推动预算管控从“事后核算”向“事前策划、事中控制”延伸。“先算后干”“算赢再干”的理念,如今已深深融入气矿生产经营的每一个环节。通过精准预算编制、刚性预算执行、动态分析预警,有效保障了勘探开发、产能建设、安全生产、民生保障等重点项目的资金需求。2024年,她牵头组织撰写的《油气田企业基于“四化”理念的全面预算管理》,荣获四川省企业管理现代化创新成果二等奖。

在提质增效专项行动中,胡小英带领财务人员走出办公室,深入生产一线开展成本写实训、专题调研和效益评价。针对老井挖潜、电力消耗等重点成本领域,她牵头开展专题分析、靶向治理,形成了一系列可复制、可推广的成本管控方法。2024年,她主导开展“基于技术经济一体化的老井挖潜项目综合评价方法研究”,全面梳理近三年17类挖潜措施,完成218井次项目资料统计,建立包含6大类50项指标的多源数据资料库,构建“措施增产—经济效益”分析模型,为项目效益精准排序与生产科学决

策提供了坚实依据。

“干财务与时俱进必须活到老学到老”

熟悉胡小英的人都知道,她有两个“特别”——特别爱学习,特别爱钻研。“干财务这行,业务性强、变化快,财经法规、管理制度不断更新,必须活到老学到老,才能跟上时代步伐。”这是她常挂在嘴边的话。同在一个办公室的副主任邱敏深有体会:“有一个办公室的副主任邱敏深有体会:‘有一年,西南油气田公司组织财务人员转型大讨论活动,没有先例可循,胡主任先多渠道收集资料搭好框架,再带领大家多次讨论完善细节,活动受到公司好评。’”

在团队建设中,胡小英注重人才培养和梯队建设,积极推行“老带新、师带徒”机制,把自己多年积累的工作经验、业务技巧毫无保留地传授给年轻员工。“胡主任就像善解人意的好姐姐,不管我遇到什么问题,她都耐心解答;我有很多财务知识,特别是成本管控方面的技能,都是向她请教的。”广元采气作业区负责成本管理的王晶说起胡小英,满是敬佩。

为推动团队转型,胡小英定期组织业务学习、政策研讨和经验交流,鼓励财务人员主动走出办公室,深入基层一线,了解生产、熟悉业务。在她的带领下,财务团队的凝聚力、战斗力、执行力不断增强,成为气矿改革发展征程中一支敢打硬仗、能打胜仗的坚强力量。

“2025年3月,西南油气田公司启动了全公司范围的财务技能竞赛,我们将以此为契机,选拔优秀标杆,营造比学赶超的良好氛围,全面提升团队专业素养与实战能力。”谈及团队未来,胡小英充满自信。

射在平凡的岗位上默默奉献,用实际行动诠释着踏实敬业的精神,在坚守中实现自我价值。胡小英说:“热爱可抵岁月漫长。从踏上这份工作岗位的那一刻起,我就下定决心,要用严谨认真的态度、扎实稳健的作风以及不断进取的精神,全力以赴对待每一项任务。”她轻轻仰起头,透过透明的镜片,一双坚定的眼眸中,闪烁着对财务事业的执着与热爱,更映射出一名巾帼标兵的责任与担当。

河南油田下二门集输巡检班 用“顺口溜”描绘班组文化风景

“请稍等,你先背一遍安全巡检‘打油诗’再出发。”近日,河南油田采油一厂下二门集输巡检班员工段炼正要到出门巡检,被运行班长陈小林当场叫住。

“安全巡检要三带,带针、带螺丝刀要带牢,抹布也不能少……”段炼背着背着,不好意思地笑了,立刻返身拿全工具,前去巡检设备。

该班将HSE规章制度转化为形象生动、言简意赅的口令,此举不仅有效提升了巡检工作质量与效率,更帮助员工固化了遵章守纪的良好习惯,从源头上防范了“人、机、环、管”各类安全风险,创下了连续47年安全生产的历史新高。

“全员自发撰写安全文化诗,主动参与安全管理,既展现了个人才智,又促进了团队沟通协作。更重要的是,班组已全面形成‘遵章为荣、违章为耻’的安全文化氛围。”班长刘朝晖说。

HSE保命“顺口溜” 覆盖生产全过程

一直以来,该班主要担负下二门油区原油集输、污水处理回注、油井掺水拌热等生产任务,所在区域为甲级防爆、一级防火重点要害单位。为实现集输系统“安全、平稳、优质、高效”的运行目标,让HSE规章制度真正落地见效,该班费尽心机、创新举措。

安全副班长黄锐介绍:“面对HSE规章制度章节多、内容繁杂、概念抽象的特点,我们结合现场实际,将制度化繁为简,自编成朗朗上口的HSE保命‘顺口溜’,这种接地气的形式深受大家欢迎。”

例如,“盲板抽堵先确认,高处作业系带紧”“受限空间气体测,硫化氢区备呼吸器”“行车全程安全带,十条保命记心间”等,是岗位员工不断总结提炼而成的“顺口溜”,覆盖盲板抽堵、高处作业、受限空间施工等作业全过程。这不仅加快了安全施工进度,更为员工个人安全筑起了一道坚实的“防火墙”。

作业安全“三字经” 聚焦操作全环节

“‘吊装区,避半径’‘能量隔,再操作’等

现场吊装作业安全‘三字经’,是我们从HSE规章制度中‘抠’出来的。”班组成员李清照、刘运华说,大家“严格按照‘三字经’步骤执行,就能有效规避违章操作,实现施工效率与安全系数双提升。”

“一看压力,二听哨;三背气瓶,四戴罩”“瓶阀朝下,底朝上;面罩松紧,要正好”等规范操作步骤,为硫化氢区域设备巡检、脱硫塔脱硫剂更换等现场作业提供了精准指引。

针对外来施工队伍临时作业,该班依据HSE制度自编“电检修,必断电”“锁挂牌,是关键”等易懂易操作的安全“三字经”,确保了外协施工安全。针对机泵设备异常处置,自编提炼出“传动停,再靠近”“应急备,方施救”等口诀,实用可靠,口口相传。截至目前,班组已形成一批具有指导性、实战性的作业安全“三字经”,全员按章操作的自觉性显著增强。

安全巡检“打油诗” 贯穿巡检全步骤

“清池清罐藏风险,首推气体会要置换。毒气睡在油泥,搅拌必将惊虎眠。轴流风机彻夜转,清风徐来有洞天。”运行班长陈小林介绍,这首“打油诗”是对清池清罐规范操作的生动写照。

班组成员结合HSE规章制度,以“打油诗”形式将安全要求融入罐区清池、日常巡检全过程,取得了显著成效。同时,依据智能远程巡检管理要求,自编信息化管理“打油诗”:“智能巡检精准快,即拍即改要闭环”“巡检质效双提升,异常处置莫放松”等,大幅提高了生产异常问题的处置效率,有效杜绝各类事故发生。

“从‘顺口溜’到‘三字经’,从‘打油诗’到安全习惯,一线员工用最接地气的方式,把HSE制度刻入心中,把规范落在岗位上。”班长刘朝晖表示,“班组以安全文化诗为载体,推动全员主动参与安全管理,夯实HSE本质安全基础,为确保集输安全平稳、推动油田二次创业发展作出了贡献!” (王秉)

“零距离”督查 天伟化工公司守护职工“舌尖上的幸福”

本报讯(通讯员 王毅玲 汤金)近日,新疆天伟化工有限公司工会组织职工代表开展食堂专项检查、满意度测评及意见征询活动,通过“查、问、评”相结合的方式,推动食堂管理向精细化、贴心化方向持续优化。

当天,职工代表们深入食堂一线,围绕现场卫生、仓储库房、加工操作等关键环节开展全面检查。代表们仔细查看了食材储存条件、保质期管理、餐具消毒记录及后厨环境清洁情况,确保食堂运行各环节规范有序,从源头上守护职工“舌尖上的安全”。

在检查的基础上,公司工会同步开展食堂满意度问卷调查,内容涵盖饭菜质量、菜品搭配、餐品种类、服务态度、价格合理性等多个维度,广泛收集职工在日常用餐中的真实感受与改进建议。职工代表认真填写职工填写

问卷,倾听职工心声,既汇总职工对食堂服务的评价,也结合检查情况就菜式丰富度、口味调节、供应时间等细节提出建设性意见。

活动结束后,工会工作人员对收集到的问题和意见进行了分类梳理与汇总分析,并及时反馈至食堂管理及相关责任部门。之后,公司工会将结合职工提出的合理化建议,逐项制定优化措施,推动菜品结构优化、服务流程提升、环境管理升级等工作持续改进。

从后厨到餐桌,从检查到反馈,公司工会组织职工代表常态化参与食堂监督检查与民主评议,鼓励职工积极参与监督,以优质服务凝聚人心,助力打造“职工满意、管理精细、服务贴心”的幸福食堂。下一步,公司工会将不断完善监督机制,推动民主管理深度融入后勤服务。



| 讲文明树新风 | 公益广告 |

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

