

## 匠心铸魂三十载 实干担当践初心

### ——记河北建投能源“劳动模范”崔建功

■本报通讯员 何卫东 张瑞兵



崔建功

在沙河发电生产一线，有一位深耕不辍、默默耕耘的技术尖兵。从1992年10月投身电力事业以来，他扎根设备管理岗位三十余载，以精湛的技艺、务实的工作作风、无私的奉献精神，在技术创新的道路上不断探索、奋勇争先，取得了一系列实实在在的节能成果。

在真空系统岗位上，他始终秉持“最大限度降低供电煤耗”的原则，系统梳理机组真空、空冷耗电量等历史运行数据，通过对比分析、反复试验，进一步完善沙河机组真空自动调节系统。针对机组运行工况复杂多变的实际情况，他创新提出“基于真空状态判断决策系统改造”的新思路，通过优化决策系统运行逻辑实现自动寻优，有效改善夏季机组真空加值值，大幅提升机组运行效率。

在凝水系统节能优化中，他精准分析凝结水流量、压力与设备性能、运行参数的内在关联，深挖节能降耗潜力空间，通过一系列技术创新，实现了节能降耗目标，让机组发电煤耗下降1.2%左右，大幅降低生产成本，为公司提质增效提供了有力支撑。

### 坚守履职初心 强化管理效能

除了重点项目推进技术攻关工作，崔建功始终以高度的责任心、统筹兼顾的工作态度日常工作，做到事事有落实、件件有回音，用实际行动担当，用责任心守护安全。在技术攻坚方面，他牵头完成科技项目《600MW机组汽轮机润滑油系统波动分析及处置方案研究》，深入排查隐患根源，制定科学处置措施，为机组安全稳定运行提供了关键技术保障。

### 勇挑转型重担 深耕供煤改造

随着“双碳”目标深入推进，能源结构持续优化，传统火电厂际综合服务服务模式成为必然选择。“三改两优”更是煤电机组转型升级的关键抓手。2024年12月，沙河发电供煤改造项目正式启动，这既是沙河发电提质增效的重要举措，更是推动企业高质量发展、拓展生存空间的迫切需求。作为项目核心技术骨干，崔建功主动请缨，勇挑重担，全程投身项目建设的每一个环节，用实际行动为项目推进保驾护航。

项目前期，他深耕供煤改造经济性核算领域，结合三十余年行业经验，系统梳理行业标准，主动与多家科研院所开展深度合作，反复测算，不断优化，总结形成一套精准科学的核算理论，为项目决策提供了坚实的支撑。

进入施工阶段，崔建功始终坚守一线，将安全、质量、进度、文明施工四大要素贯穿项目全过程，以严谨的管理、高效的协调，保障项目按节点稳步推进。他亲自督促各参建方落实各项管理要求，主动协调施工、监理、总包及各专业团队的高效联动，第一时间响应施工过程中出现的各类技术难题、协调难题，妥善处置、有效解决，有力推动两个标段建设任务有序加快推进，为企业提质增效、拓展服务领域注入了强劲动能。

### 深耕技术创新 深挖节能潜力

“技术创新是企业提质增效的源头

活水，只有不断钻研、勇于突破，才能持续挖掘设备潜力，实现节能降耗新突破。”这是崔建功常说的一句话。他立足汽机专业岗位，始终聚焦节能降耗核心技术，持续深挖设备运行潜力，在技术创新的道路上不断探索、奋勇争先，取得了一系列实实在在的节能成果。

### 食堂“抠细节” 节约路上“打算盘”

拒绝“舌尖上的浪费”，食堂是践行节约理念的主战场。该公司食堂率先推出节约用餐制度，从宣传引导到举措落地，打出一套厉行节俭、文明用餐的“组合拳”。食堂就餐区域内外，节约标语随处可见，时刻提醒职工按需取餐、节约光盘行动；打破窗口贴心服务半份饭、小份饭等选项，从售卖源头减少浪费。

在此基础上，食堂从菜单设计到食材加工环节深挖潜力，最大限度提高食材利用率。“我们按照‘少量多份’的理念，缩短大份、小份尺寸和重量，降低单价，让职工自主选择性价比高的食物，不仅避免浪费，还能丰富职工的选择。

“我们建立食堂动态管理机制，对职工反馈不佳的菜肴及时责令下架，以提升菜

为深入推进节约型、精益型企业建设，山东能源鲁西矿业唐口煤业有限公司（以下简称“唐口煤业”）聚焦降本增效等关键环节精准发力，多措并举引导广大干部职工将勤俭节约内化为行为习惯、外化为实际行动，让节俭新风尚在矿区落地生根、蔚然成风。

### 食堂“抠细节” 节约路上“打算盘”

拒绝“舌尖上的浪费”，食堂是践行节约理念的主战场。该公司食堂率先推出节约用餐制度，从宣传引导到举措落地，打出一套厉行节俭、文明用餐的“组合拳”。食堂就餐区域内外，节约标语随处可见，时刻提醒职工按需取餐、节约光盘行动；打破窗口贴心服务半份饭、小份饭等选项，从售卖源头减少浪费。

在此基础上，食堂从菜单设计到食材加工环节深挖潜力，最大限度提高食材利用率。“我们按照‘少量多份’的理念，缩短大份、小份尺寸和重量，降低单价，让职工自主选择性价比高的食物，不仅避免浪费，还能丰富职工的选择。

“我们建立食堂动态管理机制，对职工反馈不佳的菜肴及时责令下架，以提升菜

## 唐口煤业 省下“芝麻粒” 过好“紧日子”

■本报通讯员 侯化成 马恒鑫



修理工调整煤体材料配比

品质量和调整口味的方 式，减少因菜品不 合口导致的浪费。“食堂管理 员 董 淑 军 说。

### 一线“巧动手” 降本路上“挖金山”

唐口煤业将降本增效融入日常生产，激发一线职工智慧，鼓励“人人都是成本控制员”的热潮。通过设立“金点子”征集平台，鼓励员工立足岗位创新创效，从设备维护到工艺优化，每项节约优化成本，经过连续奋战，150万降本破地面焕然一新，直接节省外委施工费用2万余元。

该公司进一步将“巧动手”理念拓展至全链条，并广泛推广材料循环利用，设备自主维修等举措。智能系统优化能耗……类似

微创新已累计创效超百万元。通过制度激励与典型引路，员工从“要我节约”转向“我要创效”，降本之路越走越宽，真正实

现了“小投入撬动大收益”的良性循环。

### 全员“齐发力” 创效路上“汇江海”

节俭不是单点突破，而是全员参与的自觉行动；降本不是一时之举，而是久为功的系统工程。该公司坚持“管理层带头、全员参与”，将节俭理念融入日常工作，嵌入岗位实践，筑牢降本增效长效机制。

该公司管理人员率先垂范，在食堂就餐坚决杜绝浪费，办公区域严格落实“人走灯灭、人离水停”，从细节处践行节约理念。在管理层的示范引领下，广大一线职工主动降本增效行动，立足岗位创新创效，挖潜增效。采取一区自主立项设备材料修复改造，通过回收利用废旧器材，节约材料成本费用，机电工区对废旧设备进行拆解检修，筛选可复用的橡胶衬板等部件重新投入使用，采用一区废旧废旧筛网、钢丝绳等材料，自主加工制作皮带托辊、皮带防滑装置等设备配件，有效降低材料消耗。

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副总经理陈锦斌说。

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

## 锻造“兵头将尾” 激活“最小单元”

### ——铁山南煤矿班组系统化推进班组队长队伍建设

■ 张浪

在煤矿企业，班组长被形象地称为“兵头将尾”。他们既是冲锋在前的“兵”，带领团队完成最艰苦的生产任务，也是承上启下的“将”，肩负现场管理与安全把关的重任。这支队伍的能力与作风，直接关系到矿井安全生产的根基与高效运营活力。近年来，川煤集团华荣公司铁山南煤矿聚焦这一关键群体，从“选、育、用、留”四个关键环节系统谋划、持续发力，致力于打造一支素质过硬、敢抓善管、勇于奔命的班组长队伍，为矿井高质量发展注入了源头活水，筑牢了坚实根基。

### 把好入口关“选”出好苗子

班组长绝非“选”出就好，必须经过严格筛选。该矿首先立起了清晰的“门槛”，在基本思想端正、作风过硬、威信度的要求上，特别设定了三项“硬指标”：担任班组长年龄不超过55岁，须具备3年以上扎实的现场工作经验，持有煤矿“相关安全专业中专或以上学历”，并必须通过严格的《班组长安全培训合格证书》。从源头上确保了候选人既有实践经验，又具备必要的安全素养与专业水准。

### 激发内生动力“用”出主动性

要让班组长扛起责任，就必须赋予其

相应的权力和保障。该矿清晰地划分了班组长长的“责、权、利”。在职责上，班组长是本班组长安全生产的第一责任人，要对现场安全、生产组织、标准化建设、团队建设等全面负责。在权利上，他们被授予了7项关键授权权力：一是安全管理权，特别是当现场出现危及安全的情况时，有权直接下令停止生产、组织人员撤离，这项“紧急避险权”为现场作业人员提供了强有力的安全保障。二是生产组织权，可以合理调配人员、设备、三是考核评价权，能够根据班组成员表现进行考核，做到“奖多罚多得”。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

培训工作是班管经营理部关键，无论是内部组织还是送外学习，都形成了规范流程。这意味着，班组长能够获得“充电”机会，学习先进的安全管理理念和办法，不断破解现场实际问题难的能力。

### 实现闭环管理“管”出高效能

该矿对班组长的工作并非“一任了之”，而是建立了贯穿日常的管理闭环与考核体系。

月度考核“指挥棒”，制定了详细的《班组长考核细则》，从安全管理、生产组织、团队建设、培训学习四个维度进行量化

考核，安全是重中之重，分值最高，若班组长发生轻伤事故，班组长当月津贴减半；发生更严重事故，则取消当月津贴。这传递出“安全一票否决”的强烈信号。

每月，该矿还会根据考核得分排名，评选“月度优秀班组长”，给予一笔200元、2线100元的绩效奖励。到了年末，再根据班组长表现组织评选“年度优秀班组长”，进行集中表彰和一次性奖励。相反，连续两年考核“不合格”的班组长将被降级。这套“月度考核+年度考核+年度评优”的组合拳，形成了“干好干坏不一样”的鲜明导向，实现了闭环管理的闭环。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

培训工作是班管经营理部关键，无论是内部组织还是送外学习，都形成了规范流程。这意味着，班组长能够获得“充电”机会，学习先进的安全管理理念和办法，不断破解现场实际问题难的能力。

### 激活内生动力“用”出主动性

要让班组长扛起责任，就必须赋予其

相应的权力和保障。该矿清晰地划分了班组长长的“责、权、利”。在职责上，班组长是本班组长安全生产的第一责任人，要对现场安全、生产组织、标准化建设、团队建设等全面负责。在权利上，他们被授予了7项关键授权权力：一是安全管理权，特别是当现场出现危及安全的情况时，有权直接下令停止生产、组织人员撤离，这项“紧急避险权”为现场作业人员提供了强有力的安全保障。二是生产组织权，可以合理调配人员、设备、三是考核评价权，能够根据班组成员表现进行考核，做到“奖多罚多得”。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

### 实现闭环管理“管”出高效能

该矿对班组长的工作并非“一任了之”，而是建立了贯穿日常的管理闭环与考核体系。

月度考核“指挥棒”，制定了详细的《班组长考核细则》，从安全管理、生产组织、团队建设、培训学习四个维度进行量化

考核，安全是重中之重，分值最高，若班组长发生轻伤事故，班组长当月津贴减半；发生更严重事故，则取消当月津贴。这传递出“安全一票否决”的强烈信号。

每月，该矿还会根据考核得分排名，评选“月度优秀班组长”，给予一笔200元、2线100元的绩效奖励。到了年末，再根据班组长表现组织评选“年度优秀班组长”，进行集中表彰和一次性奖励。相反，连续两年考核“不合格”的班组长将被降级。这套“月度考核+年度考核+年度评优”的组合拳，形成了“干好干坏不一样”的鲜明导向，实现了闭环管理的闭环。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

培训工作是班管经营理部关键，无论是内部组织还是送外学习，都形成了规范流程。这意味着，班组长能够获得“充电”机会，学习先进的安全管理理念和办法，不断破解现场实际问题难的能力。

### 激活内生动力“用”出主动性

要让班组长扛起责任，就必须赋予其

相应的权力和保障。该矿清晰地划分了班组长长的“责、权、利”。在职责上，班组长是本班组长安全生产的第一责任人，要对现场安全、生产组织、标准化建设、团队建设等全面负责。在权利上，他们被授予了7项关键授权权力：一是安全管理权，特别是当现场出现危及安全的情况时，有权直接下令停止生产、组织人员撤离，这项“紧急避险权”为现场作业人员提供了强有力的安全保障。二是生产组织权，可以合理调配人员、设备、三是考核评价权，能够根据班组成员表现进行考核，做到“奖多罚多得”。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

### 实现闭环管理“管”出高效能

该矿对班组长的工作并非“一任了之”，而是建立了贯穿日常的管理闭环与考核体系。

月度考核“指挥棒”，制定了详细的《班组长考核细则》，从安全管理、生产组织、团队建设、培训学习四个维度进行量化

考核，安全是重中之重，分值最高，若班组长发生轻伤事故，班组长当月津贴减半；发生更严重事故，则取消当月津贴。这传递出“安全一票否决”的强烈信号。

每月，该矿还会根据考核得分排名，评选“月度优秀班组长”，给予一笔200元、2线100元的绩效奖励。到了年末，再根据班组长表现组织评选“年度优秀班组长”，进行集中表彰和一次性奖励。相反，连续两年考核“不合格”的班组长将被降级。这套“月度考核+年度考核+年度评优”的组合拳，形成了“干好干坏不一样”的鲜明导向，实现了闭环管理的闭环。

此外，该矿工会还为每位班组长建立个人档案，组织开展技术比武、知识竞赛等活动，并大力宣传优秀班组长先进事迹，在企矿营造起尊师重班、争当优秀班组长提升技能的氛围之佳。

培训工作是班管经营理部关键，无论是内部组织还是送外学习，都形成了规范流程。这意味着，班组长能够获得“充电”机会，学习先进的安全管理理念和办法，不断破解现场实际问题难的能力。

“我要创效”，降本之路越走越宽，真正实

现了“小投入撬动大收益”的良性循环。

现了“小投入撬动大收益”的良性循环。

### 全员“齐发力” 创效路上“汇江海”

节俭不是单点突破，而是全员参与的自觉行动；降本不是一时之举，而是久为功的系统工程。该公司坚持“管理层带头、全员参与”，将节俭理念融入日常工作，嵌入岗位实践，筑牢降本增效长效机制。

该公司管理人员率先垂范，在食堂就餐坚决杜绝浪费，办公区域严格落实“人走灯灭、人离水停”，从细节处践行节约理念。在管理层的示范引领下，广大一线职工主动降本增效行动，立足岗位创新创效，挖潜增效。采取一区自主立项设备材料修复改造，通过回收利用废旧器材，节约材料成本费用，机电工区对废旧设备进行拆解检修，筛选可复用的橡胶衬板等部件重新投入使用，采用一区废旧废旧筛网、钢丝绳等材料，自主加工制作皮带托辊、皮带防滑装置等设备配件，有效降低材料消耗。

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

“我们将持续深化节约型、精益型企业建设，不断深挖降本增效潜力，让节俭之风持续吹动矿区，以降本增效的实际成效，为企业高质量发展注入持久动力。”该公司副

## 挖掘潜力 扩能提质

### ——当前我国服务业发展综述

■ 谢希瑞 王隼昊 黄朝铭

有缺口、公共服务业仍存在短板……我国服务业在快速发展的同时，仍面临供给结构不优、高端服务供给不足等问题。

“痛点”的背后是巨大的市场潜力与机遇。

“不论是从我国家比较来看，还是从发展趋势来看，我国服务业发展的速度、质效都不够高，还有很大的潜力可挖。”国务院研究室主任沈丹阳日前表示。

年初步估计，到2030年，我国城乡居民人均均消费水平将突破1.8万亿美元，服务型消费占比有望达到55%至60%。

国内近期印发工作方案加快培育消费消费新增长点、推动交通、家政、网络视听、体育、健身等服务领域相关行业发展的提速。

### 改革开放 力促破冰

不久前，黑龙江哈尔滨南岗区一家医疗美容诊所获颁该市首个新业态“准生产”证。

这家坐落在商场内的医疗美容诊所，曾因原有的审批流程无法直接申领，不知归谁管、不能谁说了算、不知按什么标准审，在企业经营中可能面临。

哈尔滨市迅速启动新产业新业态审批工作专班，市区两级营商、市场监管部门深入会商，充分论证、上下指导。今年3月，该企业服务贸易取得备案证明。

当前，从中央到地方，正深化服务业体制机制改革，以营商环境之“优”服务服务业发展之“进”。

修订市场监管负面清单，放宽养老、医疗等多个领域准入限制，进一步放宽民间投资，清理不合理的服务业经营主体准入限制；全国50个城市正在开展消费新业态新模式新场景试点建设，首批86亿元。

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）

（转自新华网）