以调研破题 以管理聚力

——西北工业集团深耕一线强学习促发展纪实

■ 本报通讯员 王博

“刚才反映的问题,你们现场认领,一周之内拿出简化方案,绝不能让基层围着表格转。”近日,在西北工业集团成陵园区会议室里,公司党委书记、董事长张百锋的一句话,让这场调研座谈会的气氛骤然收紧。当天,针对一线职工提出的精益管理报表重复填报、多头报送、自动化设备维修难等问题,公司当场明确责任部门及整改时限,并成立总装和零部件两个专项工作组,由分管领导牵头建立周报制度,推动问题闭环整改。

这是西北工业集团开展树立和践行正确政绩观学习教育的一个生动场景,不搞“一阵风”、不搞“两张皮”,公司党委从一开始就把“改”字摆在前面,把问题落在实处,让学习教育在一线见真章、求实效。

将青年声音纳入管理要求

此前,该公司召开“赋能青年成长 共筑创新高地”座谈会,公司领导与 20 余位青年员工围坐谈心、坦诚交流。

“请大家放开讲,今天只听真话。”这样的开场白让原本有些拘谨的年轻人放松下来。“工艺改进流程能不能再快一些?有个小革新想法,等审批跑下来,‘劲儿’都过了。”一位技术岗位的青年员工直言。“数智化改造,建议让一线操作工也参与提需求。有些功能我们真需要,但设计的人想不到。”另一位青年员工补充道。

针对这些问题,公司领导当场作出回应:“我们将对这些问题进行专题研究,会后分别由具具体落实建议。”两个多小时里,共收集意见建议 60 余条,涵盖管理模式创新、科研机制优化、数字化转型、青年人才培养等多个方面,工作人员认真记录了满满三页纸。

这些意见没有只“听听就行”,而是被明确纳入公司管理要求中。公司党委书记、董事长张百锋说:“要健全机制、做好保障,相关职能部门要梳理流程、建立机制、抓好管理,带好队伍,给大家提供更多机会和平台。”

“开门搞教育,就是要让职工群众参与监督,让整改成果可感可及。”公司党委这样定调。

到一线去,问题不过夜

3 月 18 日的调研,不是走马观花。

在数智化监控大厅,调研组一行紧盯大屏上跳动的各条产线实时数据,边看边问、细致追问。“这个数据怎么采集?”“异常报警响应时间多长?”一连串问题上,在场人员探讨感受到,这次调研既扎实、又细致。

随后的座谈会上,没有多余客套,直奔“槽点”,直面问题。“精益管理我们全力支持,但多个部门都要数据,表格格式还不统一,一线实在顾以应付。”“一连串问题上,分门别类成员在交流中这样说。有人学习后感慨:“这次学完发现,条条都指向具体怎么决策、怎么干事。”

自树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,公司内网与微信平台同步开设专题专栏,推送学习资料 30 余篇,通过双平台精准送达党员干部的手机和电脑终端,各基层党组织结合实际,有序组织学习讨论。有基层党员留言:“以前觉得政绩观离基层较远,看完这些学习材料才明白,基层怎么干活、怎么报数据,本身就是政绩观的具体体现。”

座谈会现场

一个个问题被接连抛出,调研组全部现场认领。除当场明确几位职能部门负责人的整改责任外,会议还决定:成立总装和零部件两个专项工作组,由分管领导牵头、每周报送进度,专门解决精益管理基地过程中的实际问题;同时明确,能立即整改的马上就改,需系统研究的明确时间表、划定路线图。

学习教育不走过场

在“查”和“改”扎实推进的同时,“学”也没有放松。

3 月 5 日,公司党委扩大会暨党的建设工作领导小组会议召开,学习教育正式启动。会议坚持“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,并划出三条红线:防止“上热中温下冷”,防止与中心工作“两张皮”,防止“低级红”“高级黑”,确保学习教育不走过场。

一周后,第一期专题读书班开班。学习没有照本宣科,而是围绕各自分管领域的难点堵点逐条“对标”,两天时间里,大家将习近平总书记的重要论述、中央最新精神,与手头推进的科研生产任务、改革发展难题逐项对照学习、深入研讨。

“学这个,关键是想清楚——我们落到具体决策上,哪些是立竿见影的‘显绩’,哪些是打基础、利长远的‘潜绩’。”一位班子成员在交流中这样说。有人学习后感慨:“这次学完发现,条条都指向具体怎么决策、怎么干事。”

自树立和践行正确政绩观学习教育以来,公司内网与微信平台同步开设专题专栏,推送学习资料 30 余篇,通过双平台精准送达党员干部的手机和电脑终端,各基层党组织结合实际,有序组织学习讨论。有基层党员留言:“以前觉得政绩观离基层较远,看完这些学习材料才明白,基层怎么干活、怎么报数据,本身就是政绩观的具体体现。”

从“学”到“查”再到“改”,西北工业集团构建起树立和践行正确政绩观学习教育的闭环体系。公司党委表示,下一步将持续深化学习教育,把其与集团公司巡视整改、“十五五”规划编制、学习贯彻全国两会精神等工作一体化推进,让学习教育在推动企业高质量发展的实践中落地生根、开花结果。

数字变速筑精品 精工智建赋新能

——记中煤三建三十工程处新街一井项目部的创新实践

■ 本报通讯员 李继峰

近日,中煤第三建设(集团)有限责任公司三十工程处新街一井西部回风立井井筒套壁工作圆满收官。自今年开工以来,这支施工队伍在立井掘砌阶段连续 7 个月进尺超百米,进入套壁砌筑阶段后,又在今年 1 月份单月完成 318 米,3 月份圆满完成全部套壁工作,实现了“当年筹备、当年开工、次年落底”的目标。

874 米井深,7 个月掘砌进尺超百米,1 个月套壁 318 米。这一组数字背后,是项目部经理那道杰带领的团队,坚守“精工”理念,践行“智建”思路,在冻结法施工条件下,对每一道工序的反复砍磨和持续改进,用实干诠释“数字变速资精品”的初心。

58 小时到 28 小时 与冻胀力抢时间

从开工第一天起,施工就要面对冻土、冻胀以及复杂地质条件的多重考验。开工初期,井筒表土段采用挖掘机掘进施工。队长王茂山安排专人指挥,尽量减少工作面作业人数、技术员根据井筒中心线标出欠尺部分,确保井径尺寸符合设计要求。这一阶段进展顺利,但随着井筒深度增加,机掘的效率瓶颈开始显现——平均每循环需要 58 小时。

“必须转入爆掘。”项目部经理那道杰召集技术骨干开会讨论。但问题在于,在冻结法施工条件下,打眼并非易事。副队长李彬带着工友们从临时眼口通过表土段开始,坚持每班进行人工打眼试验。起初使用中空六棱钻杆,效果不理想;换成麻花钻杆后,逐步摸索出合适的打眼位置。直到井深 50 米处,试打眼终于成功。

此时,项目部引进了 GYSJZ6.12 型液压伞钻,这台设备钻孔速度快、扭向准确、操作简便,但真正让效率提升的,是李彬和工友们对打眼工序的精细调整。在掘风井扩径作业中,直径 8.3 米模板精准扩至 8.8 米,通过激光测距仪实现毫米级控制,16 块主模板与 16 组加块模板严丝合缝,为后续爆破作业奠定了精度基础。

在冻结法施工中,打眼完成到装药之间约有 2 小时间隔。这段时间里,受冻胀力影响,炮眼孔径会缩小、眼壁容易附着冰霜,导致装药困难。李彬在现场反复观察后,提出调整打眼顺序:周边眼后打眼、先装药,尽可能压缩冻胀对周边眼的影响时间。

经过一系列调整,炮掘单循环时间从 58 小时缩短至 28 小时,效率提升了一倍。

14 米到 10 米 在破碎岩层中守住安全底线

掘进至一定深度后,地质条件变得更加复杂。J3 号井检孔综合柱图显示,2-2 煤为砂石层,砂质泥岩,岩石破碎,结构松散。在地质构造、爆破作业以及套壁井筒温度升高时混合涌水的影响下,原网喷支护强度逐步降低,存在围岩片帮的安全隐患。

邢道杰带着技术团队现场勘查后,决定调整施工方案。考虑到砾石层及薄煤层先冻结、后解冻,锚固效果降低,在井筒 -792 米至 -796 米位置,锚网喷支护后正常进行外锚喷网 C50 混凝土封闭。同时,将整体浇筑段段高由 14 米缩减为 10 米。

“短进尺、快支护,是为了给围岩留出更稳定的时间窗口。”邢道杰在现场对工友们解释。这一调整虽然增加了施工循环次数,但有效控制了安全风险,保证了工程质量的稳定性。在项目部调度中心,28 块屏幕组成的“智慧大脑”实时监测井下天气风险,该矿持续完善防汛应急预案,聚焦井口、低洼区域,排水系统等关键环节与重点区域,常态化开展防风式隐患排查。对发现的问题,该矿严格执行“清单化、闭环式”管理,明确整改时限与责任人,直至隐患销号,实现全过程跟踪管控。

在电气安全管控方面,该矿组织专人对变电所、配电室等要害场所的供电系统及防雷接地设施进行全面“体检”,及时清理残路积尘,检测避雷器性能、更换老化设备,从源头上消除潜击及漏阻引发的短路隐患;严格执行停送电作业管理制度,落实“事前审批、现场确认、过程监护、事后复核”全流程管控,筑牢调季供电安全防线。

在人员管理区域管理上,该矿加大对机电工张凡负责设备维护,他每天下井检查牵引、挖掘机、模板系统的运行状态,确保设备不出故障影响进度。电工刘帅帅则负责井下供电和照明,保证各作业面的电力供应稳定。

项目部自主研发的快拆式运输车、便携式气制电焊平台等创新工具,让单工序节省 1 小时,为连续施筑创造了条件。就连临时电缆都按水久工程标准敷设,每个接线盒都有专属二维码,扫码即可查看安装时间、责任人、检修记录,把质量管理延伸到了每一个细节。

浇筑时,混凝土对称分层入模,每 300 毫米高进行一次“快插慢拔”振捣。这一看似简单的操作,却是保证混凝土密实度的关键。

874 米 把“细”字刻进工程实体

回顾整个施工过程,项目部的做法并非依靠高精尖的“黑科技”,而是在每一道工序上把“细”字落到实处。

在管理层面,项目部构建了“四级三链”责任体系:项目、队组、班组、个人四级联动,行政、技术、部门三链协同。动态磨合配向一线倾斜、地面、辅助、采掘岗位收入科学梯度设置,激发全员创新活力。清晨的班前会上,“一会一课一考”雷打不动;每月的技术比武,是创新火花的碰撞场。项目部 98% 的机电工成长为“精一通二会三”的多面手,这种人才有成模式让创新有了源头活水。“党员创新工作室”里,最新研发的智能巡检系统正在调试,这将是项目获得的第 4 项国家专利。

7 个月掘砌进尺超百米,每个数字都不干、而是打眼瞬序调整后抢出来的 28 小时循环,正是这些一线管理者与操作者,在 874 米深的井筒里,把每一道工序拆解、分析、改进,最终把“细”字刻进了工程实体。

丰喜集团临猗分公司:创新沉浸式安全培训赋能企业发展

■ 本报记者 王武军

为破解传统化工安全培训中“单向灌输、学用脱节”难题,山西丰喜集团临猗分公司积极探索,以沉浸式教学为抓手,推动安全培训从“被动听”向“主动学”转变、从“纸上谈”向“现场练”升级,切实筑牢企业安全生产的思想与技能根基。这是记者近日从该公司了解到的情况。

理论赋能沉浸式场域,守住安全初心

在理论培训环节,临猗分公司摒弃过去“填鸭式”的教学模式,引入 AI 视频技术,真实还原泄漏、火灾、受限空间作业等典型化工事故场景。员工在逼真实的视觉冲击中,直观体会违规操作带来的严重后果,从而在思想深处强化对安全的敬畏之心。

与此同时,该公司充分利用班前会、安全活动日等碎片化时间,组织开展“安全大家谈”“风险找茬”等互动活动。员工们围绕特殊作业规范、同行业事故案例等内容分组研讨,在交流碰撞中吃透制度、明晰风险。

此外,公司还邀请技术骨干与外聘讲师授课,聚焦仪表维护、DCS 操作、异常工况处置等重点内容,面对面答疑解惑,把安全规章讲透、把岗位风险讲清、把应急要点讲实,确保理论知识真正入脑入心。

实操赋能 沉浸式练兵,练就过硬本领

为让安全培训更接地气、更具实效,临猗分公司将培训阵地前移至生产一线,建区和检修现场,利用检修间隙或模拟装置,让员工直面设备、实操操作,在贴近实战的环境中提升应急处置与隐患排查能力。

在训练现场,公司组织员工分班开展正压式空气呼吸器佩戴、灭火器使用等实操训练,确保全员熟练掌握空气呼吸器的快速佩戴流程,以及灭火器“提、拔、握、压”的操作要领。同时,通过模拟泄漏、火灾等突发险情,开展应急疏散、工艺紧急停车、堵漏处置等全流程演练,进一步规范逃生方式、避实路线及典型事故处置要点,借助急救模拟人,员工还系统接受了心肺复苏、创伤包扎等应急救护技能培训。今年以来,该公司组织各类实操演练 30 余场,覆盖员工 1200 余人次,关键岗位员工实操考核合格率达 100%。

示范引领 以上率下,压实安全责任

在压实安全责任方面,临猗分公司推行“干部上讲台”制度,中层干部结合分管领域、检修经验及典型事故案例,精心备课授课。他们围绕重大风险、管理短板、事故危害等关键问题,用数据和案例讲透“生命至上、安全第一”的理念,让安全教育入脑入心、真击痛点。

公司还组建了党员安全宣讲队,深入基层班前会开展案例警示和特殊作业安全宣讲,将安全要求精准传导至岗位末端。此外,“安全微课堂”将复杂的安全规程转化为通俗易懂的“干货”,依托党员示范岗、责任区等载体,带动全员共筑安全防线。

安全培训无捷径,沉浸式教育见实效。临猗分公司将以此为新起点,不断完善培训体系,创新培训方式,深化培训内容,全力提升员工安全意识和实操技能,为企业高质量发展保驾护航。

新维煤业多措并举系牢高风险作业“保险绳”

本报讯(通讯员 程方强)4 月以来,川煤华荣新维煤业公司采掘接替涉及安装、贯通、搬家、倒面等多项作业,工作区域点多面广,安全管控难度持续加大。对此,该公司围绕事前预防、现场管理、应急响应、总结复盘四项举措,全力保障各类高风险作业安全可控。

强化事前预防,严把风险源头防控。开展高风险作业前,由安全生产线主要领导带队,对作业现场环境、设备设施、安全防护装置开展全面排查,对查出的问题建立台账、对标对表,督促责任单位立即整改,作业条件达标后方可开工。每日定时召开风险研判专题会,精准分析重点区域作业潜在风险,对照风险源制定专项安全技术措施,并确保现场执行到位。

严抓现场管理,抓实作业过程管控。严格执行高风险作业“双跟班”制度,选派业务精、责任心强、经验丰富的管理人员现场跟点跟班,落实手递手交接班、规范填写隐患台账,实现作业全过程闭环监管。跟班人员重点督导安全技术措施落实,督促隐患整改,规范职工操作,同步排查作业环境、设备状态、人员操作等方面隐患,确保场风险可控受控。公司纪委办公室通过视频监控、人员定位系统督促跟班人员履职情况,每日通报在岗值守情况,确保安全监管不缺位,履职尽责不失位。

完善应急响应,提升应急处置能力。严格落实值班值守制度,缺乏现场人员应急处置权限,确保应急组织不瘫痪、高效处置,牢牢守住作业安全底线。定期组织应急演练,检验应急预案的科学性与可操作性,提升职工应急处置和快速反应能力,确保险情发生时迅速启动预案,最大限度地降低损失与影响。

深化复盘总结,持续补齐管控短板。每项高风险作业完成后,及时组织相关人员召开复盘分析会,系统总结人员组织、技术保障、现场管控等方面经验做法与问题不足,对导致情形和重难点问题深入剖析,将复盘成果转化为优化技术措施、完善管理制度的具体举措,形成“实践—复盘—提升”的良性循环机制,提升矿井高风险作业安全管控水平。

逐米排查 川西北气矿为管道安全“加码”

本报讯 近日,川西北气矿江油采气作业区监检人员整装出发,全面“天然气及气田水管道”逐米排查”工作正式启动。

今年以来,该气矿紧扣“全覆盖、无死角、数据准、责任实”的工作要求,结合管道“4+1”巡护模式,构建“统筹策划、分级负责、精准落地”的层级管理责任体系,对全矿管线开展拉网式逐米排查。同步建立“一线一档案”,详细摸排管道附属设施、安全隐患、高后果区及沿线建构筑物等关键信息,完善管理台账。截至目前,排查整体进度已超过八成。

针对 65 处高后果区重点管段,“气矿组织人员对管道中心线 50 米范围内手金户居民、企业及经营场所逐一走访,通过普法宣传、案例警示等方式,明确管道保护责任与应急联络方式,推动管道防护由“单垫防控”向“群防群控”转变,凝聚群众护线合力。

为确保排查高效精准,气矿从能力、物资、实操三方面强化保障:组织 87 名排查人员开展专项理论培训,系统学习管道管理、风险辨识等制度规程,统一数据采集标准;配齐激光甲烷检测仪、探管仪等专业设备,适配山区、密林等复杂地形作业;选取典型管线开展现场实操教学,编制标准化手册,实现“理论 + 实操”双提升,保障排查尺度统一、数据真实准确。

此外,该气矿依托数字化管理平台 3.0,实现排查任务全流程在线可追溯;创新运用“A4 系统 + 奥维地图”比对法,有效破解复杂地形定位难题。建立双周专项推进会机制,形成问题“收集—整改一销项”闭环管理,排查发现的各类隐患均已落实管控措施。同时,该气矿深入复盘管理短板,研究制定 2026 年至 2028 年三年管道管理提升方案,持续推动管道安全管控提质增效、常态长效。(甘琪)

国泰发电公司 组织开展消防安全专项检查

本报讯 (通讯员 何卫东 于海波)近日,河北国泰发电公司由副总经理赵亮承东带队,组织相关部门负责人及专业人员组成检查组,开展消防安全专项检查。

检查组深入油库、柴油机房、磨煤机油站、氢站、循环水处理系统、消防泵房等重点防火区域,围绕设备渗漏、电缆封堵、油管道防震防磨防静电、火灾报警系统配置、消防器材完好性及现场易燃物清理等方面进行全面细致排查。针对检查发现的 5 个消防安全问题,检查组逐一责任部门严格按照标准限期整改。

结合此次检查发现问题及消防安全管理现状,公司要求各部门深入学习消防安全相关标准与规程,特别是消防领域重大事故隐患判定规则,为推进消防安全合规性管理落地、实现重大火灾隐患动态清零夯实基础;各相关职能部门要加强对基层消防管理工作的指导,持续提升整体消防安全管理水平;要持续开展消防安全隐患排查治理,严格落实闭环管理,确保问题整改到位、风险管控有效。

临涣选煤厂:双线发力筑牢安全“防火墙”

本报讯(通讯员 肖震)近期,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂以班组标准化建设为抓手,统筹现代安全教育与现场管控,通过“强根基”与“活形式”双线发力,全面筑牢安全生产坚固防线,为车间高质量发展保驾护航。

丰富教育形式,拧紧思想意识“安全阀”。该厂将安全教育融角延伸至班前会与作业现场,通过班前隐患人排查、观看警示教育片、“每日一题”抽答、集体安全宣誓等多种形式,推动安全理念入脑入心。班长立足岗位实际,当好安全“宣传员”和“讲解员”,结合各岗位典型案例以案为鉴、以案促改,引导职工将安全要求内化于心、外化于行。通过常态化教育行驶,班组职工牢固树立“我要安全、我会安全、我能安全、我保安全”的思想自觉和行动自觉。

压实班长责任,筑牢现场管控“桥头堡”。该厂严格落实班长安全生产责任制,压紧压实班长现场安全“第一责任人”职责。工作中,班长率先垂范、靠前指挥,紧盯一线作业现场、关键环节及重点部位,开展常态化巡查整治。坚持“大隐患不过夜、小隐患不过班”,做到风险早发现、早处置、早清零。同时,严格规范班组交接班管理,对现场安全状况、设备运行状态、当班作业情况等逐项核实确认,规范填写各类记录台账,确保风险管控“无缝衔接”,牢牢守住班组安全第一道防线。

该厂将持续深化安全教育与班组建设,以更严标准、更实作风,抓细抓实各项管控举措,全力确保安全生产持续稳定向好。

孙疃煤矿筑牢雨季“三防”堤坝

本报讯(通讯员 赵猛猛)目前,正值汛期值门期,安徽孙疃煤矿迅速响应,聚焦防洪、防排水、防治电等重点任务,对雨季“三防”工作进行系统性再部署、再落实,全力保障矿井雨季安全生产。

为确保雨季“三防”工作落到实处,该矿进一步压实各级责任,细化任务分工,确保事事有人管、环环有衔接。针对雨季极端天气风险,该矿持续完善防汛应急预案,聚焦井口、低洼区域,排水系统等关键环节与重点区域,常态化开展防风式隐患排查。对发现的问题,该矿严格执行“清单化、闭环式”管理,明确整改时限与责任人,直至隐患销号,实现全过程跟踪管控。

在电气安全管控方面,该矿组织专人对变电所、配电室等要害场所的供电系统及防雷接地设施进行全面“体检”,及时清理残路积尘,检测避雷器性能、更换老化设备,从源头上消除潜击及漏阻引发的短路隐患;严格执行停送电作业管理制度,落实“事前审批、现场确认、过程监护、事后复核”全流程管控,筑牢调季供电安全防线。

在人员管理区域管理上,该矿加大对机电工张凡负责设备维护,他每天下井检查牵引、挖掘机、模板系统的运行状态,确保设备不出故障影响进度。电工刘帅帅则负责井下供电和照明,保证各作业面的电力供应稳定。

项目部自主研发的快拆式运输车、便携式气制电焊平台等创新工具,让单工序节省 1 小时,为连续施筑创造了条件。就连临时电缆都按水久工程标准敷设,每个接线盒都有专属二维码,扫码即可查看安装时间、责任人、检修记录,把质量管理延伸到了每一个细节。

浇筑时,混凝土对称分层入模,每 300 毫米高进行一次“快插慢拔”振捣。这一看似简单的操作,却是保证混凝土密实度的关键。

874 米 把“细”字刻进工程实体

回顾整个施工过程,项目部的做法并非依靠高精尖的“黑科技”,而是在每一道工序上把“细”字落到实处。

在管理层面,项目部构建了“四级三链”责任体系:项目、队组、班组、个人四级联动,行政、技术、部门三链协同。动态磨合配向一线倾斜、地面、辅助、采掘岗位收入科学梯度设置,激发全员创新活力。清晨的班前会上,“一会一课一考”雷打不动;每月的技术比武,是创新火花的碰撞场。项目部 98% 的机电工成长为“精一通二会三”的多面手,这种人才有成模式让创新有了源头活水。“党员创新工作室”里,最新研发的智能巡检系统正在调试,这将是项目获得的第 4 项国家专利。

7 个月掘砌进尺超百米,每个数字都不干、而是打眼瞬序调整后抢出来的 28 小时循环,正是这些一线管理者与操作者,在 874 米深的井筒里,把每一道工序拆解、分析、改进,最终把“细”字刻进了工程实体。

姚小莉在“连心桥”上闯与拼

■ 本报通讯员 张家铭

4 月的春风裹着大巴山的草木清香,拂过川北气矿大楼的窗棂。4 月 2 日清晨 8 时,一个齐肩短发的身影轻快地穿梭在走廊间。“小莉姐早!”“早早!”她笑着回应,姚娃脸上漾起的笑容为这个早晨增添了温暖。

她叫姚小莉,工作单位是川东北气矿党群工作部。同事们说:“她的字典里没有中年危机,正是闯和拼的年纪。”她的职业生涯始终围绕一个核心:与职工群众打交道。“特别是来自基层一线,我少参与了员工人生的每一个重要时刻——结婚生育、困难帮扶、退休离岗。他们的喜怒哀乐,让我感同身受。”姚小莉说,她的工作就是一座“桥”,一头连着员工冷暖,一头连着企业发展。

真抓实干 筑牢“暖心桥”

时光回溯至罗家寨作业区刚刚成立的时候,在这个西南油气田公司中外合作开发高含硫气田的最前沿,要保障 300 多人的后勤,对于时任综合办负责人的姚小莉来说,是一场硬仗。

“把大家当自家人,自然就会在细节上多考虑。”姚小莉说。井站员工不会报销,她就带队上门手把手教;有员工生病,她联系医院安排接送,做好“一条龙”服务。“有问题找小莉,她总会想到办法。”即便调离多年,仍有员工打电话求助,“人家还想着你,是信任,比什么都珍贵。”她说。

2025 年,姚小莉牵头开展“三抓三促”帮扶指导活动,由工会联合 10 余个部门深入一线,解决基层的“急难愁盼”问题。这种“机关基层联手抓管理、机关部门联动抓服务、专业骨干联合抓技术”的创新机制,打通了服务员工的“最后一公里”。

龙会场中心站的饮水改造工程是最典型的一项。这个井站地处偏远,饮用水靠桶装水,生活用水依赖井水。姚小莉和帮扶小组踏点调研,新建自来水管线、安装纳滤水处理设备。当清澈的自来水哗哗流出时,员工们都笑了。

截至目前,“三抓三促”活动已建成一线问题 100 余项。“真帮实解,知情暖心”这个川东北气矿工会品牌,在员工心中有了力量。

凝心聚力 建好“服务桥”

2021 年中秋,疫情把许多人困在了异乡。川东北气矿不少员工一时间无法回乡与家人团聚,情绪有些低落。姚小莉看在眼里,一合计:“不能回家咱就在单位团圆,自己包饺子。”她带着同事采购原料、布置场地。当晚,食堂里挂起的、包馅的,大家战戴着口罩,口罩下却是藏不住的笑脸。

这样的场景,在姚小莉的工作中记住的皆是。她深知,做好员工的“身心”服务,大家才能心往一处想、劲往一处使。

她组织理想信念教育、知识竞赛、红歌晚会,在寓教于乐中引导员工融入发展大局;她策划劳动竞赛、合理化建议活动,激发员工服务生产的积极性。2025 年,川东北气矿首次获评全国“安康杯”竞赛优胜单位,两项创新成果获评四川省“五小”优秀成果。

职工游园会、趣味运动会、健步走……在偏远的大巴山,姚小莉像一位不知疲倦的导演,把单调的生活编排成多彩的舞台。“小莉姐组织的活动,我们每次都参加。”员工们的归属感与幸福感就在一次次欢笑中悄然生长。

薪火传递 搭建“成长桥”

姚小莉常说,不管在什么岗位,都可以为企业发展贡献细微之力。

“十四五”时期,川东北气矿挑起国内大型天然气生产基地的重担,“十四五”规划,“全面自主开发高含硫气田”的重担。为加快数字化转型,姚小莉和业务部门牵头组建“黄丽五一巾帼创新工作室”,这支队伍由助探开发、生产安全、自控信息等各领域精英组成,19 人中就有 15 名女性。她们主旨明确:将数字技术融入气田开发全流程,攻克高含硫气田开发的世界级难题。

中国石油首个自主开发的特高含硫气田投产,其背后是“黄丽五一巾帼创新工作室”累计取得的 93 项创新成果、19 项发明专利、13 项实用新型专利、47 篇学术论文的支撑。看着大家成为技术骨干、走上重要岗位,姚小莉的心里比谁都甜。在工作中,姚小莉既“带头干”也“带着干”。高含硫气田建设最紧张时期,她扛着相机、背着设备驻井一线。

夕阳西下,金色余晖为大巴山镀上一层暖光。姚小莉收拾好办公桌,手机突然响起,是退休风工丹群芳发来的消息:“小莉,我退休这么多年了,有事还是习惯找你。”

“一次上门服务,解决的不仅是一个手续问题,更是让群众感受到政务服务有规则、更有温度。”临猗县行政审批服务管理局相关负责人表示,此次行动既严格落实了法律法规对于实名认证的要求,又有效破解了老年群体行动不便群体在数字时代面临的“办事难、办事慢、办事繁”问题。

据介绍,这并非该局首次推出便民举措。近年来,临猗县行政审批服务管理局持续聚焦市场主体和群众的“急难愁盼”问题,围绕企业开办、变更、注销等全生命周期环节,推出预约服务、延时服务、帮办代办、上门服务等多项创新举措,着力解决市场主体与群众“办事难”“跑腿多”等问题。

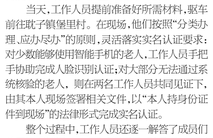
临猗县行政审批服务管理局负责人表示,下一步,该局将继续深化“我为群众办实事”实践活动,探索更多“有温度、有力度”的服务方式,推动政务服务从“能办”向“好办、快办、暖心办”转变,持续优化县域营商环境,让更多特殊群体共享“放管服”改革的红利。

铭记历史 致敬英烈

近日,中铁上海工程局石德铁路 3 标项目部线下分部党支部联合司北省定州市子位镇党委,组织党员干部前往北疆烈士陵园开展“铭记历史、致敬英烈”清明祭扫活动。

祭扫活动现场庄严肃穆,全体党员干部在烈士纪念碑前整齐列队,怀着无比崇敬的心情向革命先烈敬献鲜花,鞠躬默哀,深切缅怀先烈们为民族独立、人民解放做出的巨大牺牲,表达对英雄们的深切哀悼。默哀结束后,全体党员高举右拳,面对鲜红的党旗重温入党誓词,铮铮誓言铿锵有力,彰显了党员干部不忘初心、牢记使命的坚定信念。

随后,大家在讲解员的带领下,先后参观了烈士纪念馆、烈士墓区,认真聆听北疆惨烈的历史细节和革命先烈的英勇事迹,驻足瞻视一幅幅珍贵的历史图片、一件件承载历史记忆的文物,他们被先烈们不怕牺牲、奋勇抗争的革命精神深深震撼,接受了一次深刻的爱国主义和党性教育。(王文哲)



河南油田采油一厂 精细管理促上产

人勤春来早,大干正当时。河南油田采油一厂千部员工抓住春季原油上产黄金时期,严格落实“一井一策”管理措施,科学优化生产运行参数,加大风险隐患识别排查和整改力度,确保原油生产平稳。

图为 3 月 25 日,采油工巡检 K4188 井时,适当调整井口流量,确保油井平稳运行。

庞先斌 摄影报道

临猗县行政审批服务管理局 “上门服务”暖人心

本报讯 (记者 王武军)近日,山西运城市临猗县赵子镇留村月几位高龄的农民专业合作社成员在家中完成了一场“特殊”的实名认证。他们不是去县城政务大厅,也没有请人代办,而是迎来了临猗县行政审批服务管理局跨事业汇报工作人员的主动上门服务。

“不用跑远路,也不用发愁怎么操作手机,工作人员直接到家门口来办,太贴心了!”一位合作社老人在现场完成身份核验后,拉着工作人员的手连声道谢。这句朴素的话语,成为当地政务服务打通“最后一米”后的真实写照。

据了解,该合作社因经营调整需办理注册登记,但成员大多为 70 岁以上的老年村民,其中多人行动不便,且普遍不会使用智能手机。《市场主体登记管理条例实施细则》第十六条规定,办理登记,备案事项时,相关人员应通过实名认证系统,采用人脸识别等方式进行身份核验;确因特殊原因无法通过系统核验的,可提交经公证的身份证明文件或本人持身份证件到现场办理。

对于这些高龄老人而言,前往县城政务大厅或办理公证,都是不小的负担。了解到这一情况后,临猗县行政审批服务管理局商事登记股没有简单“按流程退回”,而是主动与申请人沟通协商,决定启动“上门服务”机制。

当天,工作人员携带便携式电脑、移动打印机等设备,驱车前往联子镇留村。在现场,他们按照“分类办理、应办尽办”的原则,灵活落实实名认证要求,对少数能够使用智能手机的老人,工作人员手把手协助完成人脸识别认证;对大部分无法通过系统核验的老人,则在两名工作人员共同见证下,由其本人现场签署相关文件,以“本人持身份证件到现场”的法律形式完成实名认证。

整个过程中,工作人员还逐一解答了成员们关于注销流程、法律责任等问题,确保每一位成员都知晴、自愿、合规。最终,合作社在提交全部纸质材料后,顺利办结了注销登记手续。

“一次上门服务,解决的不仅是一个手续问题,更是让群众感受到政务服务有规则、更有温度。”临猗县行政审批服务管理局相关负责人表示,此次行动既严格落实了法律法规对于实名认证的要求,又有效破解了老年群体行动不便群体在数字时代面临的“办事难、办事慢、办事繁”问题。

主销公章

全堂县委荣华乡村区社全服务中心,权办非企业单位登记证书(法人)、统一社会信用代码:51510121MJQ184934A,经理事会决议予以注销,请相关授权委托人于公告发出后 45 日内,凭本公告及证件原件到相关登记管理部门办理注销登记手续。逾期视为无异议,将依法办理相关登记管理部门的产生销登记手续。本人一概不承担相关责任。特此声明。

●联系电话:[编号:5101151901789]、[编号:[编号:5101151901789]]

●联系地址:[编号:5101151901789]

●联系人:李[编号:5101151901789]

●联系人:[编号:5101151901789]

●联系人:[编号:5101151901789]

●联系人: