

江麓集团：答好新质生产力升级题

■ 本报通讯员 王泽芳

面对新质生产力加速演进的发展机遇，江麓电机集团有限公司牢牢把稳“技术迭代快、产业融合深、绿色发展优”特征，以系统思维统筹推进科技创新、管理变革与绿色转型，在扛牢军首责与推动高质量发展双重使命下，超出了一条新质生产力跃升新路径。

攻坚核心技术 培育新动能

科技创新是点燃新质生产力的“火种”。公司牢牢把稳“科技是第一生产力”的根本遵循，聚焦先进制造、低空经济、融合发展等前沿方向，推动多项关键技术突破从“能用”到“好用”，再到“领先”的质变突破。“十四五”以来，公司累计开展装备研发、技术研究、工艺攻关等科研项目 200 多项，授权专利 268 项，斩获国防及集团级科技奖步奖 19 项，为新域新质培育夯实技术根基。

关键核心技术攻关捷报频传，新材料提质增效工艺、典型零件高效精密制造工艺等项目圆满收官，装备生产质效大幅提升，为量产交付提供核心支撑。先进制造能力持续提升，焊接、机加、试验效率大幅提升；三维协同设计与 3D 打印技术在重点型号项目实现工程化应用，大幅缩短研发周期，提升研制效率。

在产业拓展的版图上，公司步履铿锵。布局电机产业新质赛道，组建电气产品技术团队，联合毛明院士工作站设立新型电机系统协同创新中心，为装备电动化、信息化提供源头活水。抢抓低空经济发展窗口期，与行业领军企业深度合作，项目顺利完成首次试装配套并签订代工合同，培育出全新经济增长点。应急、核电、传感器等产业协同发展，一幅技术多元的战略战略性新兴产业图景正徐徐展开。

深化改革攻坚 激发新活力

公司以国企改革深化提升行动为抓手，推动组织、机制、人才三位一体重构，释放管理效能“乘数效应”。

全面巩固国企改革三年行动，以钉钉子精神按期完成 36 个项目 85 项重点任务工作任务，为发展注入体制机制动能，持续释放改革红利。

市场化经营机制改革向纵深推进。面向未来战场与产业新赛道，公司在无人化与智能化赛道加速布局，成立项目组，推行项目负责人制“研、产、用”快速通道，组织机加装备精准发力，相继完成生产单位内机构扁平化改革、审计机构改革和工艺工艺管理体系改革，优化产品与工艺研发职能，强化研发协同，构建起精干高效、响应敏捷的发展组织架构。

三项制度改革激发人才活力。修订技术、技能、管理“三支队伍”管理办法，完成近 2000 名员工职级认定，畅通员工职业发展通道。重构薪酬考核体系，突出以价值创造为导向，实现激励与约束并举、效率与公平并重。

重塑生产范式 开辟新路径

公司将“绿色发展”融入战略顶层设计，通过技术创新、资源循环利用、智能化等多维度实践，以绿色转型赋能高质量发展。

构建建管“源头—过程—末梢—循环”全链条绿色生产体系，全年公司废水排放减少 35%，单位产值能耗下降 20%，固废综合利用率突破 90%，节约成本超千万元。企业绿色清洁品质提升，公司环保管理经验获集团管理创新三等奖，并纳入集团典型案例库交流推广”。

站在 2026 年新起点，公司将继续以实干作答，以创新驱动，坚定不移推进智能化升级、绿色化转型与多要素融合，一步一个脚印，把高质量发展的蓝图落细落实。

▶▶▶ [上接 P1]

联想王帅：从万类智联到万智互联

依托联想全球化部署与混合式 AI 战略，懂的智能体(AIConnect)网状生态系通过融合连接 AI、大数据与大数据力，打破感知边界，实现“懂你的连接”，让连接成为 AI。

目前，懂的智能平台连接数超 8000 万，车联网服务超 60 家车企，500 万辆智能车，支撑 200 万辆自动驾驶，每 3 台出海网联车就有 1 台搭载懂的服务；同时服务 100 万+机器人、100 万+无人机设备，拥有 109 项专利，获评国家级专精特新小巨人资质。智能体生态体系在智能车、无人机、机器人、新能源等领域深度落地，与蔚来、比亚迪、智己、芯瞳选等头部企业达成战略合作，打通全球智能连接最后一公里。

共生未来 共赴万智互联新时代

下一代连接网络的本质，是一张亿兆级智能体协同网络。当前，智能体正全面“上陆”一切连接主体，未来将亿兆级智能体同时在陆，持续交互、实时协同，共同完成复杂任务。联想懂的智能将依托智联生态，加速推动产业进入“人机共生、万智互联”新世界。

洞见未来，王帅强调：我们与 AI 聚焦共生，带着问题突破瓶颈，在万智互联时代构建中持续创造新价值。未来，愿以懂智协同与基础运营及所有生态伙伴携手，共筑万智互联新时代。（转自新华网）

2026 年 4 月 3 日 星期五 责编：方文煜 美编：黄健 ENTREPRENEURS' DAILY

山东能源集团南屯煤矿 智能换“芯”让矿井“呼吸”更畅通

■ 本报通讯员 朱宇坤 张凡冰 张鲁光

“2 号风机 PLC 正常运行，井下立体风门全开，电参数、风机、电机温度全部正常！”随着一项项参数的正常运转，山东能源集团兖矿能源南屯煤矿白马河风井智能新主通风机近日正式投入运行。

矿井通风系统被形象地称为“矿山呼吸”系统。

其主要功能在于连续不断地对井下作业场所输送新鲜空气，是杜绝重大通风安全事故、确保矿井正常生产的决定性环节。

“原白马河风井的通风机自 1997 年投入使用以来，风机运行性能变差，效率降低，加之中央风井压煤影响煤炭资源回收，且无法满足矿井下一步通风需要。”

改造不是“选择题”，而是关乎矿井生存发展的“必答题”！为确保白马河风井智能新主通风机升级工作的顺利进行，该矿第一时间成立领导小组，超前谋划，精心组织，多次召开专题会，全面梳理新井井主要通风机试运行及智能化改造需要的步骤流程、

存在的安全风险及管控措施。据了解，此次改造使用的 TLT 新型主通风机采用 TLT 风机最先进的叶形及流道设计，风量效率高，风机最高运行效率可达 89%，高效区范围覆盖广，且具有短时停电不停风功能，全工况运行效率达 86%以上，可单独承担原主两个风井的通风任务。其中，运行中风机角度的动态调整意味着该系统可以根据井下实际的阻力与风量需求，自动启动、实时调整运行姿态，在满足风量要求的同时，始终保持在高效区间运行，实现了安全效益与节能降耗的统一。

在智能化升级改造过程中，每一步都如履薄冰，每一环都紧密相扣：运转区精准操作，停旧启新；过渡期、机电电参数全程监测，确保“呼吸”数据平稳过渡；救护队无缝衔接，随时应对突发状况。从旧风机“心脏”退役，到新风机“心肺”成功启动，整个流程如钟表般精准无误。

“整个切换环节都必须精准无误。”该矿副总工程师张祖军介绍道，“从旧风机停运、新炉温安装、

到新风机启用、系统调试，我们制定了详细的施工网络图，确保各工序无缝衔接。”

“切换环节最为关键，新风机各项参数均达到设计要求，风量满足安全生产要求，矿井通风系统完成了一次历史性的“换芯”。

随后，恢复通风、供电、检测等工作有序开展，矿井的“呼吸”在新的、更强大的“心肺系统”支持下，变得更为深沉而有力量。

“以前六个人要动手操作半小时，现在只需一人轻点按钮即可实现一键启动、一键倒机、一键反风。”该矿运转区技术区长杨超向群辉介绍道，“以前需要两台通风机同时运转，现在只需要一台通风机运转即可实现安全生产，且用电能耗降低 45%。”

全新的智能控制系统是本次改造的“大脑”和“亮点”，它集成了自动化控制、在线监测、故障诊断与安全联锁等多项功能，还搭载了先进的不停风风机系统、一键反风系统、远程故障诊断系统、远程监控系统、无人值守系统，不仅极大简化了操作流程，降低

祭英烈 守初心 担使命 江西交投交工长赣高铁 7 标项目开展清明祭扫活动

本报讯（通讯员 李建平）清明节时，赣东赣西，为深入推进党建联创共建，传承红色基因，厚植爱国情怀，4 月 1 日，江西交投交工长赣高铁 7 标项目联合赣州指挥部、长赣高铁遂川段项目指挥部，赴遂川县西庄红军烈士纪念馆开展“党建联建祭先烈，筑梦长赣守初心”清明祭扫活动，以庄重仪式致敬革命先烈，凝聚高铁建设奋进力量。

活动现场庄严肃穆，遂川西庄红军烈士纪念馆巍峨矗立，全体人员列队肃立，向革命烈士敬献鲜花，默哀致敬，深切缅怀先烈英勇事迹与崇高精神。大家在静默中追忆峥嵘岁月，感悟先辈舍生取义、赤诚奉献的爱国情怀，接受了一次深刻的红色洗礼。

随后，大家有序参观西庄红军烈士纪念馆，通过聆听革命事迹、瞻仰实物史料，深切感悟红色基因力量，进一步坚定理想信念，强化党员责任担当。

参与人员表示，将以先烈为榜样，把坚定理想信念转化为干事动力，立足高铁建设一线，攻坚克难、奋勇争先，为长赣高铁高质量发展贡献力量。

下一步，项目部将持续深化党建联建，常态化开展红色教育，引导全体人员在赓续红色基因，以实干实绩谱写筑梦长赣新篇章。

▶▶▶ [上接 P1]

00 后“明星队长”的金牌笔记

■ 本报通讯员 单旭泽 袁滨 焦保荣 包美蓉

“明星这还真成大明‘明星’啦！”3 月 20 日，孤占斜 31 井现场一片欢腾。经纬公司胜利地质录井公司 SL223 录井队队长李明星圆满结束队庆返岗，就被进岗的队员们团团围住——祝贺他不仅在在中国石化集团 2025 年石油工程“卓越操作”竞赛颁奖大会上斩获金牌，还获得新晋出炉的“青年岗位能手”称号。

掌声与赞誉齐鸣时，25 岁的李明星深情地抚摸着工装口袋里的笔记本，思绪却悄然飘回三年前，那个初登井场、满眼懵懂的自己。

从“空白页”到“活地图” 写满井场密码的成长日志

2022 年 7 月，李明星第一次站在井场。钻机轰鸣，管线纵横，眼间的一切陌生而庞大。这个话不多的年轻人，从口袋里掏出了一个黑色笔记本。从此，本子再没离开身。

由于言、敏于行，沉下心来，钻进去，是李明星刻在骨子里的工作态度。专业书上的重点，现场摸不透的难题，老师傅口传心授的经验，哪怕只是一句叮嘱、一个细节，他都认真记录下来。下班后，他把零碎记录梳理成参透笔记，反复琢磨，把混淆弄懂，直到融会贯通。

起初，本子上全是零碎的“填空题”：交接班数据、清钻具根数、岩屑捞取后如何分析颜色深浅……日复一日，笔记渐渐成了李明星的“专属工作指南”。点滴 6H 井并连续突破 100%，收获甲方高度评价。

2024 年 5 月，李明星以过硬实力挑起了 SL223 队录井队长的重担，他也让笔记本从个人学习工具升级为团队的“金点子”宝库——按照“红眼值班”升级建立的现场设备安装规范，细化了隐患排查治理的“明星队”绩效制度，从设备配置、人员管理、质量管理、5S 管理等进行标准化设定，每台设备、每项工具，每个砂样桶，每个包屑屑的摆放，都形成标准，明确职责与落实责任，对标、追标、创标，营造了班组工作“人人盯目标、处处比贡献”的良好风貌。

新高地，大家发现，这种高标准、严要求、宽胸怀、公平公正的管理方式，让工作流程更顺畅了，扯皮推诿减少了。那些沾着泥点子的日志，真正成了队里共同遵奉的“金点子”宝库。他带的 SL223 队夺得“红旗班组”的殊荣。

“跟李队长，标准高些，节奏明快，心里踏实。”2025 年新入职大学生朱信丞翻看李明星的笔记，感慨道：李队长的笔记里，藏着许多金点子。”

三年来，李明星已经编了 8 本录井施工的日志，里面记录的是责任，写的是担当，描述的是精髓，画出的是最美的录井奉献轨迹。

然而真正的考验，来得很快。

在义 193-斜 40 井施工中，钻杆被遭严重击打，岩屑被裹成一个不规则的“泥丸子”，传统方法失灵，显示层位怎么卡呢？

李明星把自己关进录井房，在显微镜前一坐就是几个小时。他翻开之前的笔记，反复比对类似案

例，忽然灵光一闪——“逐包筛检+挑拌碾碎筛网”。

这个办法可行，却最危险。整整 4 天 96 小时，199 包岩屑，李明星一遍遍筛检，每一包一包筛检、一粒一粒研判，不过过任何细颗粒杂质。最终，该井油层显示落岩准确率高达 100%，收获甲方高度评价。

2024 年 5 月，李明星以过硬实力挑起了 SL223 队录井队长的重担，这也让笔记本从个人学习工具升级为团队的“金点子”宝库——按照“红眼值班”升级建立的现场设备安装规范，细化了隐患排查治理的“明星队”绩效制度，从设备配置、人员管理、质量管理、5S 管理等进行标准化设定，每台设备、每项工具，每个砂样桶，每个包屑屑的摆放，都形成标准，明确职责与落实责任，对标、追标、创标，营造了班组工作“人人盯目标、处处比贡献”的良好风貌。

新高地，大家发现，这种高标准、严要求、宽胸怀、公平公正的管理方式，让工作流程更顺畅了，扯皮推诿减少了。那些沾着泥点子的日志，真正成了队里共同遵奉的“金点子”宝库。他带的 SL223 队夺得“红旗班组”的殊荣。

“跟李队长，标准高些，节奏明快，心里踏实。”2025 年新入职大学生朱信丞翻看李明星的笔记，感慨道：李队长的笔记里，藏着许多金点子。”

三年来，李明星已经编了 8 本录井施工的日志，里面记录的是责任，写的是担当，描述的是精髓，画出的是最美的录井奉献轨迹。

然而真正的考验，来得很快。

在义 193-斜 40 井施工中，钻杆被遭严重击打，岩屑被裹成一个不规则的“泥丸子”，传统方法失灵，显示层位怎么卡呢？

李明星把自己关进录井房，在显微镜前一坐就是几个小时。他翻开之前的笔记，反复比对类似案

例，忽然灵光一闪——“逐包筛检+挑拌碾碎筛网”。

这个办法可行，却最危险。整整 4 天 96 小时，199 包岩屑，李明星一遍遍筛检，每一包一包筛检、一粒一粒研判，不过过任何细颗粒杂质。最终，该井油层显示落岩准确率高达 100%，收获甲方高度评价。

2024 年 5 月，李明星以过硬实力挑起了 SL223 队录井队长的重担，这也让笔记本从个人学习工具升级为团队的“金点子”宝库——按照“红眼值班”升级建立的现场设备安装规范，细化了隐患排查治理的“明星队”绩效制度，从设备配置、人员管理、质量管理、5S 管理等进行标准化设定，每台设备、每项工具，每个砂样桶，每个包屑屑的摆放，都形成标准，明确职责与落实责任，对标、追标、创标，营造了班组工作“人人盯目标、处处比贡献”的良好风貌。

新高地，大家发现，这种高标准、严要求、宽胸怀、公平公正的管理方式，让工作流程更顺畅了，扯皮推诿减少了。那些沾着泥点子的日志，真正成了队里共同遵奉的“金点子”宝库。他带的 SL223 队夺得“红旗班组”的殊荣。

“跟李队长，标准高些，节奏明快，心里踏实。”2025 年新入职大学生朱信丞翻看李明星的笔记，感慨道：李队长的笔记里，藏着许多金点子。”

三年来，李明星已经编了 8 本录井施工的日志，里面记录的是责任，写的是担当，描述的是精髓，画出的是最美的录井奉献轨迹。

然而真正的考验，来得很快。

在义 193-斜 40 井施工中，钻杆被遭严重击打，岩屑被裹成一个不规则的“泥丸子”，传统方法失灵，显示层位怎么卡呢？

李明星把自己关进录井房，在显微镜前一坐就是几个小时。他翻开之前的笔记，反复比对类似案

缅怀革命先烈 传承红色基因

本报讯 4 月 1 日，中核上海工程局石砾路 3 标项目部组织全体党员前往嘉兴红色教育基地开展祭扫活动，以庄重仪式致敬先烈，汲取奋进力量。

活动现场，全体党员身着素装，佩戴党徽，怀着无比崇敬的心情整齐列队，有序参加陵园举办的祭扫活动。在烈士纪念碑前肃立致敬，深切缅怀为民族独立、人民解放和国家富强抛头颅、洒热血的革命先烈，表达对英烈的深切哀思与崇高敬意。

祭扫仪式后，项目部党支部开展向革命先烈的致敬献花篮、全体党员依次上前，向英烈鞠躬致敬。随后，全体党员面向鲜红的党旗，高举右拳，重温入党誓词，铿锵有力的誓言回荡在陵园上空，彰显着党员们不忘初心、牢记使命、勇担使命的坚定信念。

最后，全体党员有序参观了陵园展厅，在讲解员的引导下，通过一幅幅珍贵的历史图片、一件件承载记忆的革命文物，深入了解华北地革命斗争的光辉历程，感悟革命先烈不畏艰难、奋勇拼搏的崇高精神。（李凯）

一张车膜 靠什么破局

当达科技一筹莫展时，企业所在的九江经开区了解到其面临的业务出海困境。“我们梳理发现，力达科技每年的研发投入占比达到约 9%，远高于区内企业平均水平，且产品种类也从最初的 3 种拓展到 60 多种。”九江经开区新城企业服务中心副主任刘立博说，像这样的初创制造企业企业不缺出摊能力，缺的是品牌知名度与市场曝光渠道。

中国进出口商品交易会、中国国际高新技术成果交易会、中国汽车用品改装汽车展展会……尽管有的展会参展名额有限，但九江经开区仍全力助力达科技争取“入场券”。刘立博说：“如果一次展示没用，就展示几次，这样一家重视创新研发，有潜力的企业，值得被更多海内外客商看见。”

新高地，光耀力达科技展区的客商多了起来，参展成交额不再为零，出海业务也开始有了起色。“去年 11 月，我再次前往北美参加同一展会，公司所在展区人人来往，参展展会成交额达到 100 多万元。”王敏说，2025 年公司外贸出口额较 3 年前翻了 10 倍，达约 400 万美元。

“十五”规划纲要提出，持续推进营商环境优化提升，打造市场化、法治化、国际化一流营商环境。九江经开区工委副书记、管委会主任戴伟说：“我们将纵深推进管理体制与市场化改革，从‘管理思维’转向‘服务理念’，切实提升服务效能，不断优化营商环境，让企业办事更便捷、发展更安心。”

公司研发车间里，一款为新能源汽车定制的新零件开发团队正进入最后测试，计划二季度推向市场；计划部的生产计划排单白板，密密麻麻标记着东南亚、欧美客户的订单信息……

“如果没有园区帮着争取参展名额，对接资源，单靠我们自身很难突围。”谈起公司这几年的变化，王敏感慨很深，“现在有的展会甚至主动邀约，客户自己找上门，这种破局子的感觉让我们对未来更有底气，也更坚定要把产品做好、市场扩大。”

企业实现良好发展，既要“练内功”增强竞争力，也离不开“好风凭借力”的外部赋能。力达科技的故事只是九江经开区为企业的缩影，近年来，当地健全代办办服务机制，最大限度减环节、优流程、压时限、提效率，并健全“企专员派驻”制度，为项目建设顺利推进提供服务保障。当政府部门以“店小二”的精神主动靠前服务，为企业搭建更多“看得见”的舞台，那些潜心研发、务实进取的企业，终将在更广阔的市场中绽放光彩。（转自新华网）

2025 年，李明星一边高效完成斜 20 井，即

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

招聘公告

2026 年 4 月 10 日上午 10 时在本公司网站（http://www.163.com）发布，请应聘人员于 2026 年 4 月 10 日上午 10 时前将应聘材料送到本公司人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）或北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室人力资源部（地址：北京经济技术开发区经海三路 15 号 1501 室）。

2026 年 4 月 3 日 星期五 责编：方文煜 美编：鲁歌

上市银行年报：看见中国经济的“进”与“新”

■ 吴雨 李廷霞

近期，上市银行密集发布 2025 年业绩报告，勾勒出信贷资金的流向与格局。金融是经济的镜像，透过“钱流”去向，中国经济有进、有新质的发展脉络清晰可见。

充足投放 为实体经济提供强力支撑

金融“活水”的持续注入，是实体经济稳健前行的重要保障。2025 年，上市银行加大信贷投放力度，工、农、中、建、邮储六大国有银行当年新增贷款共计超 9.4 万亿元。

经过试运行后，目前，白马