

获得六项殊荣 闪耀全国春糖

## 金辉云酒货仓以实力诠释中国酒类连锁榜样新高度

■ 本报记者 李代广



●金辉云酒货仓创始人、董事长池金清

3月22日,在“2026中国酒业市场论坛”上,金辉酒业凭借其敏锐的市场洞察力、强大的渠道拓展能力和稳健的增长态势,荣膺“2026中国酒类最具拓展力经销商”奖项。

3月24日,在2025“中国酒业华夏奖”颁奖典礼上,金辉酒业凭借其卓越的品牌实力和创新的产产品理念,一举斩获四项殊

荣,成为最大赢家之一:

**人物奖:**金辉酒业联合创始人、党支部书记王文倩凭借前瞻性的战略布局与卓越的行业贡献,荣膺“2025年度中国酒业年度新锐人物”称号。

**品牌奖:**金辉酒业旗下连锁品牌“金辉云酒货仓”蝉联“2025年度标杆价值品牌”殊荣。

**产品奖:**金辉主营产品“仁怀15”被评为“2025年度投资价值品牌”;“国台玉 酱世勋”被评为“2025年度创新价值品牌”。

这六项沉甸甸的奖项,不仅是对金辉酒业过去成绩的总结,更是对其未来发展的期许与鞭策。

对话大咖输出真知  
深耕酒业贡献智慧力量

金辉云酒货仓创始人、董事长池金清作为行业资深实践者与思考者,在“春糖”

期间受邀出席多场高端论坛与研讨会,与行业大咖共话趋势,分享“金辉经验”,为酒业发展贡献智慧力量。

3月23日,在“中国露酒发展与酒业营销破局峰会”上,池金清作为经销商企业实践代表,参与了《第四消费时代下中国露酒未来与茅台实践》的圆桌论坛。

3月24日,在“拥抱全渠道 破卷向新生”2026经销商全城转型实战峰会上,池金清受邀上台作《金辉十九载 五真敬时代》的主旨演讲。他系统阐述了金辉酒业“五真”经营理念的内涵与实践,分享了金辉如何从一家80平米的小店,发展成为拥有全国120+门店、超130万注册会员的行业标杆。

此外,池金清还受邀参加了“2026中国酒类连锁与即时零售发展研讨会暨‘首个酒类连锁日’主题交流会”“穿越窄门——卓鹏战略十周年”2026卓鹏年度演讲以及“全国酒类连锁私董会”等重要活动。

## 金融支持科技创新 这场推进会会有新部署

■ 吴雨

科技创新离不开金融支持。3月31日,一场科技金融工作交流推进会在中国人民银行举行。围绕支持科技企业,金融管理部门、科技部门、地方政府、金融机构等倾听企业诉求、介绍政策举措,探讨如何进一步提升科技金融服务质效。

“科技创新是清晰且坚定不移的长期战略,要持续深化金融供给侧结构性改革,不断提升金融服务对科技创新的适配性。”在推进会上,中国人民银行行长潘功胜道出了科技金融的重要使命。

继去年七部门联合推出15项科技金融政策举措后,今年初又有一系列支持科技创新的金融举措密集出台:科技创新和技术改造再贷款额度增至1.2万亿元,将研发投入水平较高的民营中小企业等纳入支持领域;合并设立科

技创新与民营企业债券风险分担工具,为科创债券提供担保增信支持;四部门联合推出20项举措,加快推动科技保险高质量发展……

记者从推进会上了解到,在科技金融发展过程中,各部门之间、央地之间加强协同,引导资金投向科技创新领域。“具身智能技术体系从搭建到成熟,周期长、风险高,正是早期风险投资和国家产业基金对原始创新的耐心和勇气,支撑我们跨越‘死亡谷’。”银润通用创始人王鹤告诉记者,公司成立的两年多来,国家引导的耐心资本向企业总计投入近60亿元,助力企业实现从技术突破到商业验证的快速发展,估值突破200亿元。

像这样金融支持科技企业攻坚克难、加速创新成果转化的故事,在推进会上还

有不少。

中科星创始创合伙人米磊回顾了科技金融领域曾经历短暂的“资本寒冬”,也欣喜地介绍今年风险投资的环境大幅改善,大量的资金流入硬科技和未来产业领域。在一系列金融举措的支持下,企业去年成功募集40亿元科创基金,并成功发行4亿元科技创新债券。目前该科创债已撬动资金过百亿元,精准投向硬科技项目。

作为债券承销的牵头银行,浦发银行董事长张为忠在会上介绍了服务科技企业的最新实践。他表示,浦发银行已将科技金融作为第一主赛道,沿着科技企业全生命周期建立“股债贷保租孵联”服务模式,目前已服务企业通过债券市场“科技债”累计融资超700亿元。

近年来,科技企业融资环境持续改

善,正是金融机构全力提升科技创新金融服务能力的结果。

发布支持人工智能产业链发展行动方案、推出科创客户培育计划、推广创新积分制2.0……中国银行一年来在科技金融领域积极探索。截至2月末,中行科技金融贷款余额达5.06万亿元。中国银行董事长葛海蛟在推进会上透露,2026年中行计划新增科技贷款7700亿元,新增科技客户3万户。

当前,科技金融仍有难点、痛点需要破解。“硬科技攻坚需要‘耐心资本’的长周期陪伴。希望科技金融体制能进一步引导更多‘长钱’‘稳钱’投向科技‘无人区’,夯实创新底座。”王鹤说出了不少科技企业的期待。

今年的政府工作报告提出,加强科技创新全链条全生命周期金融服务,对关键

核心技术领域的科技型企业,常态化实施上市融资、并购重组“绿色通道”机制,以科技金融支持创新创造。

记者从推进会上了解到,下一步,有关部门、金融机构将持续完善科技金融工作机制,加强协同和信息共享;增强科技金融服务专业能力,丰富适应高新技术领域特点的金融产品;发挥好科技创新和技术改造再贷款、金融资产管理公司股权投资试点、科技企业并购贷款、债券市场“科技债”等政策作用,推动金融资源更加精准投向科技创新领域。

解决科技企业融资难题不可能一蹴而就,但这次推进会释放的重要信号,让不少科创企业吃下“定心丸”。未来,稳定和充裕的金融“活水”将持续涌入创新高地,助力科技之花更绚丽地绽放。

(转自新华网)

## 林尚雄:数据治理重塑管理韧性,摆脱传统企业“黑箱”困境

■ 许沃

非建筑工程领域带来怎样的改变。林尚雄自2013年10月担任总经理至今,已在这片热土上耕耘十余年。

在阿比让的厂区内,现代化的高效生产设施与经验丰富的工程师团队构成了林尚雄管理的“硬底盘”。这里年产约2万吨各类钢材,产品通过了科特迪瓦建筑和公共工程实验室(LBTP)的权威认证,产品矩阵覆盖热轧钢筋、方钢、扁钢等全品类,源源不断地供应从阿比让港口扩建到内陆城市地标建设的各大工地。作为科特迪瓦热轧钢筋制造领域的先驱,SOCIFAB凭借技术优势,大幅提升了生产效率,有效降低了制造成本,使当地钢筋价格显著下降,让更多建设项目受益,真正践行了“经济”与“诚信”的座右

铭。

产品端的市场突破固然令人振奋,但在林尚雄的管理哲学中,一家制造企业的真正根基,在于能否解决生产运营中那些看不见的“黑箱”困境:原材料波动、生产损耗、物流滞后、客户账期……每一个环节的微小偏差,都可能在西非复杂的商业环境中演变成巨大的经营风险。对于已在非洲一线扎根十余年的林尚雄而言,这种困境恰恰是他发挥智能化企业管理专长的主战场。他深知,要让企业在充满不确定性的环境中保持韧性,不能仅靠经验和体力,必须用数据为管理注入“灵魂”。作为深耕企业治理智能化转型的专家,林尚雄很早就开始探索将技术融入管理的每一个环节。

这一探索在去年迎来了重大突破。2025年4月,林尚雄自主研发的核心技术成果——“多源数据融合驱动的企业数据治理策略规划系统”正式发布。该系统全面整合企业内部运营、市场动态、行业趋势及宏观经济等多源信息,依托先进的数据分析算法与智能模型,精准剖析数据治理现状,实时生成契合发展战略的策略方案,使数据治理效率平均提升约三成;其内置的实时监测与异常预警机制,能够在数据出现波动时迅速响应,确保治理工作始终沿着正确轨道推进。目前,这套系统已在包括SOCIFAB在内的众多知名企业中得到广泛应用,通过统一数据标准、整合分散的业务数据,让企业真正看清自身的数据家底,为管理决策提供可靠依据,

从源头上破解了传统管理中因数据缺失、失真、延迟而导致的“看不见、判不准、控不住”的黑箱困境,被企业管理领域的权威专家赞誉引领企业数据治理迈向智能化、精准化时代的核心利器。

当全球商业领袖们在达沃斯热议“韧性”之时,林尚雄在几内亚湾畔用十几年的坚守给出了自己的答案:真正的韧性,不是被动抵御风险的壁垒,而是用数据赋予管理的“先知”能力。从西非海岸出发,林尚雄这位智能化专家正带领SOCIFAB,驶向一条企业数字化的数字化远征之路——这条路通往的不仅是更广阔的市场,更是传统制造业在智能时代的全新可能。

当全球商业领袖们还在复盘年初达沃斯论坛上关于“韧性供应链”的激烈讨论时,远在西非几内亚湾畔,一场关于传统制造业的静默变革已然结出硕果。在科特迪瓦最大的热轧钢筋生产基地——Société Ivoirienne de Fabrication de Fer à Béton(以下简称“SOCIFAB”),一位来自中国的企业管理者正用数据和算法重新定义钢铁的“硬度”。他就是林尚雄,现任SOCIFAB总经理。在钢铁这个被视为最传统、最厚重的行业里,他正以“智能化企业管理专家”的身份,开辟出一条从产能输出到智慧管理输出的新航线。

时光回溯至2009年,当中国钢铁行业的一支先锋企业在科特迪瓦创立SOCIFAB时,没有人能预料到这家工厂将为西

非建筑工程领域带来怎样的改变。林尚雄自2013年10月担任总经理至今,已在这片热土上耕耘十余年。

在阿比让的厂区内,现代化的高效生产设施与经验丰富的工程师团队构成了林尚雄管理的“硬底盘”。这里年产约2万吨各类钢材,产品通过了科特迪瓦建筑和公共工程实验室(LBTP)的权威认证,产品矩阵覆盖热轧钢筋、方钢、扁钢等全品类,源源不断地供应从阿比让港口扩建到内陆城市地标建设的各大工地。作为科特迪瓦热轧钢筋制造领域的先驱,SOCIFAB凭借技术优势,大幅提升了生产效率,有效降低了制造成本,使当地钢筋价格显著下降,让更多建设项目受益,真正践行了“经济”与“诚信”的座右

铭。

产品端的市场突破固然令人振奋,但在林尚雄的管理哲学中,一家制造企业的真正根基,在于能否解决生产运营中那些看不见的“黑箱”困境:原材料波动、生产损耗、物流滞后、客户账期……每一个环节的微小偏差,都可能在西非复杂的商业环境中演变成巨大的经营风险。对于已在非洲一线扎根十余年的林尚雄而言,这种困境恰恰是他发挥智能化企业管理专长的主战场。他深知,要让企业在充满不确定性的环境中保持韧性,不能仅靠经验和体力,必须用数据为管理注入“灵魂”。作为深耕企业治理智能化转型的专家,林尚雄很早就开始探索将技术融入管理的每一个环节。

这一探索在去年迎来了重大突破。2025年4月,林尚雄自主研发的核心技术成果——“多源数据融合驱动的企业数据治理策略规划系统”正式发布。该系统全面整合企业内部运营、市场动态、行业趋势及宏观经济等多源信息,依托先进的数据分析算法与智能模型,精准剖析数据治理现状,实时生成契合发展战略的策略方案,使数据治理效率平均提升约三成;其内置的实时监测与异常预警机制,能够在数据出现波动时迅速响应,确保治理工作始终沿着正确轨道推进。目前,这套系统已在包括SOCIFAB在内的众多知名企业中得到广泛应用,通过统一数据标准、整合分散的业务数据,让企业真正看清自身的数据家底,为管理决策提供可靠依据,

从源头上破解了传统管理中因数据缺失、失真、延迟而导致的“看不见、判不准、控不住”的黑箱困境,被企业管理领域的权威专家赞誉引领企业数据治理迈向智能化、精准化时代的核心利器。

当全球商业领袖们在达沃斯热议“韧性”之时,林尚雄在几内亚湾畔用十几年的坚守给出了自己的答案:真正的韧性,不是被动抵御风险的壁垒,而是用数据赋予管理的“先知”能力。从西非海岸出发,林尚雄这位智能化专家正带领SOCIFAB,驶向一条企业数字化的数字化远征之路——这条路通往的不仅是更广阔的市场,更是传统制造业在智能时代的全新可能。

共绘发展「同心圆」  
鄂港澳举办经贸合作交流

据新华社报道,港澳在鄂投资总额超280亿美元,是湖北最大外资来源地;湖北企业在港澳设立贸易、金融、文旅等各类分支机构;2025年鄂港澳进出口贸易突破465亿美元……3月31日“鄂港澳携手,链通全球”经贸合作交流活动在武汉举行,会上发布的一系列三地合作成果令与会代表倍感振奋。

本次活动由湖北省人民政府、香港贸易发展局联合主办。近年来,地处中部内陆的湖北省持续优化产业布局,深化区域合作,加快打造内陆开放高地,与港澳在多个领域合作越来越密切。

扎根武汉数十年,香港湖北社团总会会长谢俊明见证了鄂港交流合作不断走深走实。他说,香港湖北社团总会从最初仅4000人的规模,已发展

为拥有近4万名会员的爱国爱乡社团。依托鄂港合作机制,社团已促成武汉、襄阳、鄂州等地与大湾区企业的系列合作,助力“楚天好茶”依托香港平台获欧盟认证。

作为香港玉湖集团旗下的冷链食品供应链企业,多年来,玉湖冷链(中国)有限公司深耕湖北市场,发展势头强劲。玉湖冷链副总裁李元华说,企业2021年在武汉布局的华中冷链枢纽,目前已投入试运行,预计年交易额突破200亿元人民币。2023年再度追加投资,在襄阳建设二级交易中心,今年将试运行。

“依托湖北‘九省通衢’的区位优势,武汉、襄阳项目将构建起覆盖华中、辐射全国的冷链物流组织网络,不断提升跨区域流通效率。”李元华说。

澳门特区招商投资促进局内地代表处代表刘柯汉介绍,截至目前,湖北企业在澳门承包工程累计完成营业额超3.5亿美元。澳门拥有助力内地企业对接葡语国家、开展商贸合作的独特优势,未来将持续敞开大门,助力湖北企业开拓海外广阔市场。

2026年是“十五五”开局之年,湖北正聚力培育和发展新质生产力,强化产业支撑与科创引领,加快建成中部地区崛起的重要战略支点。活动现场,各方把科创协同作为今后鄂港澳深化合作的重要抓手,期待携手抢占发展制高点。

香港中华厂商联合会名誉会长黄震说,该会在武汉打造了科技创新和综合服务平台基地香港中心,目前企业入驻率超90%。其中,落地于此的香港理工大学武汉科技创新研究院聚焦大健康领域,将推动人工智能与大健康产业深度融合。

香港贸易发展局中国内地总代表钟永喜看好湖北机器人产业发展前景。他说,武汉地处国内工业核心腹地,工业门类齐全、产业链配套完备,为机器人研发制造、场景应用提供了产业支撑。

“湖北迎来新发展,也是香港的新机遇。”钟永喜说,贸发局未来将继续助力香港企业精准对接湖北产业优势,推动两地科创融通、携手共赢。

(田中全)

## 双汇召开人力资源三支柱转型和职级体系建设项目启动会

■ 本报记者 李代广

4月1日,双汇人力资源三支柱转型和职级体系建设项目启动会在河南漯河召开,双汇发展董事长万宏伟、总裁马相杰、党委书记杜俊甫、常务副总裁刘松涛、人力资源副总裁张立文等企业高级管理人员、项目核心成员,以及全球知名人力资源咨询机构怡安咨询专家团队齐聚一堂,共同见证双汇人力资源管理迈向系统升级的新起点。

万宏伟深刻阐述了此次变革的战略意义与核心期待。他表示,双汇四十多年发展历程中,每一次变革都带来新的可能,每一次突破都成就新的高度。当前,面对业务多元化、组织规模化的新挑战,企业发展的本质归根结底是人才能量的释放,必须通过系统升级,让每一位员工都能在企业中找到位置、看到方向、实现价值。万宏伟对项目提出三点核心期待:

第一,让“发展”有方向,让“公平”成为组织的底色。建立透明、科学的职

级体系,以能力、业绩、贡献论晋升,让奋斗者得到应有回报。

第二,让“赋能”有抓手,让三支柱成为业务发展的“动力源”。推动HR从“后台”走向“前台”,打造COE、SSC、HRBP三大模块,真正融入业务、服务业务。

第三,让“组织”更有温度,让“双汇”成为大家共同成就的平台。职级体系与三支柱相辅相成,让员工有成长、有回报,让组织有凝聚力、有战斗力。

张立文作为项目总监,系统介绍了本次人力资源管理升级的重要意义。他指出,人力资源三支柱转型和职级体系建设两大项目,是双汇面向未来发展的重要人才工程。三支柱项目旨在推动HR团队从“事务型”向“价值型”转型,打造更懂业务、更贴近员工的HR服务模式;职级体系项目则致力于为员工铺就清晰、公平、多元的职业发展通道,让每一位双汇人都能明确成长方向、看到发展空间。

张立文表示,为确保项目高质量落地,双汇选择与怡安咨询携手合作。怡安在消费品行业及大型企业组织变革领域拥有丰富经验。会上,双方核心团队亮相,未来将建立联合工作机制,高效协同、紧密配合,确保项目有序推进。

会上,怡安咨询项目团队详细介绍了三支柱转型和职级体系建设项目的核心规划、实施路径及预期成果。两个项目将同步推进、相互支撑,覆盖集团全系统、全序列,最终形成“角色清晰、流程精益、业务赋能、人才激活”的人力资源管理新格局。

本次启动会的召开,标志着双汇人力资源管理升级工程正式进入实施阶段。项目组将按照“诊断分析、方案设计、试点验证、全面推广”的推进路径,分阶段、分步骤有序落地。未来,随着项目的深入推进,双汇将逐步构建起更加公平、透明、有活力的人才发展环境,为“全球领先、百年双汇”的战略目标筑牢坚实的人才根基。

上海上线“境内运费  
外汇支付便利化”应用场景

据新华网报道,国家外汇管理局上海市分局4月1日正式上线跨境金融服务平台“境内运费外汇支付便利化”应用场景。该场景依托国家外汇管理局跨境金融服务平台,通过航贸区块链网络对接上海市税务局的发票数据,实现海运费发票信息的线上自动核验与跨境付汇数据的可信互认。

上海作为国际贸易和航运中心,国际货运代理企业云集,境内运费外汇支付业务需求频繁。长期以来,企业在办理此类业务时,需向银行提交大量纸质或电子版发票作为真实性证明材料。银行则需投入大量人力物力,通过人工逐张核验发票真伪,不仅流程繁琐、耗时较长,还存在电子发票重复使用、重复付汇的潜在风险。“境内运费外汇支付便利化”应用场景的推出,正是为了精准解决这一行业痛点。

新场景的上线,为银行和企业带来了显著的便利,建立银行、企业、外汇局、税务局之间的数据可信交换与有效核验机制,实现发票信息的线上核验与跨境付汇数据可信互认,提高银行办理境内运费外汇支付业务贸易背景审核的质效。(桑彤)



●双汇发展董事长万宏伟致辞。