

## 中铁上海局四公司 青春护航助公考 滨城暖心聚英才

本报讯 近日,中铁上海工程局集团第四工程有限公司团委积极响应天津市滨海新区团市委号召,组织青年志愿者队伍,联合滨海新区各共建单位,共同参与“青春护航助公考 滨城暖心聚英才”公务员面试志愿服务。

本次活动旨在为参加公务员面试的考生及家长提供精细化、人性化的暖心服务。中铁上海局四公司团委高度重视,提前谋划,为切实解决考生的“刚需”,主动购置了包括便携纸巾、应急眼罩布、皮鞋清洁湿巾等在内的“实用型”暖心物资,并配合现场发放的文创笔记本、特色胸针等“滨城特色”文创产品,全方位为考生应考护航。活动现场,该青年志愿者志愿者们身着统一服装,热情洋溢。他们不仅在物资发放点耐心地为考生递上“加油包”,更在现场协助



维持秩序、引导人流。

近年来,中铁上海局四公司团委始终紧跟滨海新区发展步伐,坚持“党建带团建”,积极组织青年职工投身新区各类志愿服务活动。从助力选调生面试到服务公务员面试,从社区共建到大型赛会保障,公司青年的身影活跃在新区建设的各个角落。(胡育松)

## 山东能源唐口煤业 以文明为笔绘就矿山“新模样”

■ 本报通讯员 侯化成 郭洪富 马恒鑫

走进山东能源鲁西矿业唐口煤业矿区,整洁平坦的主干道纵横交错,葱郁绿植点缀厂区各处,清新空气萦绕耳畔,忙碌有序的生产场景与雅致洁净的环境交相辉映,一幅文明和谐、生机盎然的现代化矿山新图景在春日里缓缓舒展,彰显着企业文明创建的丰硕成果。

### “净”心扮靓 矿山颜值“拉满格”

环境是文明的直观体现,更是企业高质量发展的重要底色。唐口煤业以“洁、净、美、雅”为目标,全域发力、精准施策,推动矿区环境实现全方位提升,让文明之花绽放于矿山每一个角落。

连日来,该公司青年志愿者主动担当、冲锋在前,聚焦主干道、文化广场、厂房周边、绿化带等关键点位,开展“拉网式”清扫整治行动。大家分工协作、默契配合,弯腰捡拾垃圾、清理卫生死角、擦拭公共设施,用双手扮靓矿区家园,使环境焕然一新。

针对偏远区域杂物堆积、设备积尘等难点问题,该公司创新推行“责任区+责任人”精细化管理机制,为各单位各部门划定责任边界、明确清洁标准,建立巡查台账,要求责任人定期开展杂物清理、设备维护保养,实现设备清洁常态化、保养规范化、管理精细化,让生产车间整洁有序,设备始终保持最佳运行状态,为安全生产筑牢环境根基。

在井下生产一线同样掀起环境整治热潮。运输区自主研制专用洒水车投入使用,对运输巷道进行洒水降尘,让井下作业环境更清新安全。机电区擦拭顶板照明设施、检修维护线路,让巷道变得明亮通透。从地面到井下,从车间到区队,随着环境整治行动深入推进,不仅让矿区“颜值”与“气质”双提升,更让文明理念根植每位职工心中,为大家营造了安全、整洁、舒适的工作生活环境。

### “安”心守护 安全护航“不打烊”

安全是煤矿生产的生命线,更是文明创建的核心内核。唐口煤业坚持将文明创建与安全生产深度融合,以文化浸润强意识,以制度约束守底线,推动职工安全理念实现从“要我安全”向“我要安全、我会安

全、我能安全”的根本性转变,让安全文明成为矿山发展的鲜明底色。

班前会作为安全教育的“主阵地”,始终发挥着重要作用。在掘进一队中班班前会上,职工徐星东结合典型违章事故案例,分享安全心得:“违章操作不仅毁了自己的人生,拖垮了家庭,更给企业带来不可挽回的损失,侥幸心理万万不可有。”如今,这样的案例分享、心得交流、安全警示,已在各工区班前会常态化开展,他们坚持用身边事教育身边人,通过事故案例深度剖析、安全心得交流分享、现场操作示范教学等多元方式,让安全知识更易懂、安全警示更震撼、安全责任更清晰。

在此基础上,该公司组织安监员、群监员、青安岗员,以“拉网式”排查、突击检查、“凌晨行动”等形式,全方位排查处理现场不安全、不稳定因素,为矿井安全生产筑牢了安全防线。

### “文”心润人 涵养文明“新风尚”

精神文明是企业发展的灵魂,更是凝聚人心的强大力量。唐口煤业在抓实生产经营、安全管理的同时,始终坚持“以人为本”,聚焦职工精神文化需求,精心搭建文化平台,丰富活动载体,让文明新风浸润矿区、滋养人心,凝聚起企业高质量发展的强大合力。

在读书分享会上,职工们围坐一堂,畅所欲言,手捧好书分享感悟、交流心得。该公司引导职工在墨香浸润中拓宽视野,提升素养,让学习成为一种习惯、让阅读成为一种风尚。

在该公司瓦斯监测工技能竞赛现场,参赛职工各显身手,切磋技艺、比拼本领,从设备检修到工艺操作,从理论知识到实践能力,大家在比拼中找差距、补短板、促提升,营造了“比学赶超、争当先进”的浓厚氛围,为企业培育高素质技能人才队伍夯实了基础。

“我们举办了象棋、惯蛋比赛,开展了齐头并进、筷子夹球、抢椅子、帽子传递等女职工文体活动。”该公司工会副主席耿力猛说,通过一系列有温度、有内涵、有特色的文化活动,不仅丰富了职工的业余文化生活,缓解了工作压力,更拉近了同事之间的距离,凝聚了企业发展合力。

## 兖矿能源教培中心—— 点燃人才“新引擎” 激活发展“强动能”

■ 周立平 李婷

培训课堂里,理论讲授深入浅出、干货满满;交流研讨中,思想碰撞火花四射、凝聚共识;学术园地里,教研成果厚积薄发、赋能实践……兖矿能源教培中心紧扣企业发展脉搏,以更强担当、更新理念、更实举措,擦亮品牌、做强优势,以政治引领把舵定向,以精准赋能驱动成长,以创新模式激发活力,全力打造有温度、有深度、有锐度的教育培训新高地,为企业高质量发展注入源源不断的人才“活水”。

### 精耕服务保障 筑牢培训质量根基

教培中心秉持“以学员为中心、以服务为保障”的理念,将高标准、严要求贯穿于师资选拔、课程研发、课堂教学、过程管理、服务保障全链条,着力构建规范化、专业化、系统化的教学服务体系,夯实培训质量根基。

在师资队伍上,精挑细选“适配型”讲师,每一位站上讲台的教师,都经过试讲打磨、岗前淬炼,既有扎实的理论功底,又有丰富的实战经验。他们深耕行业领域多年,精准把握政策导向、培训标准与学员认知特点,擅长因材施教、分层教学,既扎实传授理论知识、分析核心要点,又结合岗位实际指导实践操作、破解实操难题,以过硬专业能力全程保障教学效果。

在教学硬件上,全力打造舒适便捷的学习条件,配备整洁明亮、功能齐全的教室和先进教学设备,满足各类教学需求;同时配置专业规范、贴合岗位的实训设备,全面适配实操训练、技能演练需要,为学员营造安静高效的学习空间,让学员能够心无旁骛地投入学习。



在管理服务上,实行全流程精细化闭环管理,建立健全教学督导、考勤管理、学情跟踪、意见反馈等制度。班主任全程跟班、实时响应,将课前提醒、课中关注、课后回访的贴心服务融入每一个环节,做到学员有呼声、我们有回响,以有温度的服务、有深度的管理、有力度的保障,提升学员学习体验。

### 创新教学模式 激活学员成长动能

课堂上,学员们带着工作中的困惑认真聆听讲解、记录重点难点,主动向老师请教、与同学交流思路,分享心得体会,相互启发、彼此促进,形成了“比学赶超、互帮互助、勤学善思”的浓厚学习氛围。参训学员合理统筹工作与学习,认真记录、积极发言,课下查漏补缺、共同进步,以奋进

姿态书写成长篇章。

教学实践坚持“需求导向、岗位导向”,创新推出“理论+案例+实操+互动+复盘”的“五位一体”沉浸式教学模式,彻底摒弃单向灌输的传统方式,将“枯燥灌输”转变为“热辣滚烫”的思想交锋。通过典型案例解析、场景化实操模拟、小组研讨交流、课后复盘巩固等丰富形式,让学员从“被动听”转变为“主动战”,真正实现从“学懂弄通”到“会用管用”的跨越式提升,为企业高质量发展积蓄专业力量。

### 深化研用融合 凝聚高质量发展合力

锚定高质量发展目标,以提升培训质量、打造特色品牌、深化人才建设、拓展外部业务、强化服务保障为五大攻坚重点,凝心聚力、真抓实干。截至目前,已顺利完成

成各类培训 4800 人次,切实将培训成效转化为推动企业发展的强大动力。

授课教师围绕教学难点、学员痛点、岗位重点开展联合攻关,反复打磨优质课件,优化教学方案,推行“一人讲、大家评、共提升”的教研机制,营造互学互鉴、共同进步的良好氛围,推动教学内容持续优化、教学方法不断创新。

精心选派骨干人员,赴山东商贸高级技工学校、青岛海洋技师学院及青岛特锐德电气公司开展实地调研研修,聚焦办学管理、教学改革、产教融合等重点领域,通过实地观摩、座谈交流、现场研学等方式,学习先进经验与创新理念,切实将所学转化为推动自身工作的具体举措,全面提升教学培训质量与综合管理效能。

打破“研”与“教”脱节壁垒,将教研活动中总结提炼的优质教学方法、高效课堂策略,精准融入日常教学,形成“以研促教、以教教研”的良性循环;建立健全长效教研机制,明确职责分工、压实教研责任,督促教师深耕教学一线,精进教学技能;精准谋划课题研究,规范申报审核流程,强化过程管理,推动教学科研工作落地见效。在山东省职工与职业教育重点课题研究结题及评选中,教培中心荣获 9 项荣誉,其中一等奖 3 项、二等奖 1 项、三等奖 5 项。

从理论课堂的深耕细作到实践前沿的探索践行,从教学相长的良性互动到研用融合的深度发力,教培中心用实干与担当,绘就了一幅“赋能、提质、增效”的生动画卷。教培中心将继续坚守初心、勇担使命,深化培训改革,优化培训供给,创新培训模式,持续提升培训质效与服务水平,为推动企业高质量发展注入源源不断的人才活水,书写教育培训事业发展的新篇章。

## 北重集团防务事业部 504 车间党支部—— 把红色基因融入生产全过程

■ 傅雪峰

党旗所指,就是攻坚所向。北重集团防务事业部 504 车间党支部始终把“人才培养”作为健康稳定可持续发展的核心引擎,紧扣“思想铸魂、技能提效、安全守护、质量创优”四大方向,创新构建“党建引领+技能提升+安全保障+质量赋能”一体化培训体系,以党建强根基、以实训强技能,以实干促发展,为国家装备制造制造业高质量发展注入强劲的红色动能。

“柔性生产线投用初期,机械臂抓取托盘偏差 0.5 毫米,制约整条产线加工效率。危急时刻,党支部迅速组建党员突击队日夜攻关,队员们用专业仪器采集上千组导轨震动、指令传输数据;深夜围坐三维仿真软件前,数十次推演优化算法。历经半年攻坚克难,定制 187 套专用夹具,最终实现装夹时间缩短 30%,产线彻底打通。”“作为青年技能带头人,党员就是在关键时刻冲上去,啃下硬骨头、攻克技术关,这是我们义不容辞的责任。”拥有 10 年党龄的王海彬在主题党日活动中分享的攻坚故事,生动诠释了新时代兵工人的使命担当。

为让党建培训走深走实、入脑入心,

504 车间摒弃照本宣科的传统模式,打造理论、故事、实践三维课堂,把思想引领与生产实践深度融合。

理论课堂明方向。依托“三会一课”、主题党日,解读制造强国战略,讲清装备制造使命,让职工领悟“加工一件零件、扛起一份重任”的价值内涵。

故事课堂传初心。邀请北疆工匠、技术骨干分享成长历程,用身边榜样点燃职工干事热情。

实践课堂见实效。成立党员攻坚组直面生产痛点,带头破解加工难题。推动青年职工从“旁观者”变“攻坚者”,青年职工任家佳等深受感召,主动递交了入党申请书,快速成长为技术骨干。

车间紧盯机械加工技术迭代快、精度要求高的行业特点,车间党支部量身打造多层次技能提升计划,精准匹配不同岗位职工的成长需求。针对新入职大学生、转岗职工等新手群体,重点开展机床操作、图纸解读、基础编程等基础培训,推行“一对一师徒结对”,帮助职工快速站稳岗位;针对熟练技工,邀请全国优秀共产党员王士良开展专题授课,聚焦切削速度、表面

粗糙度、新型刀具应用等核心技术,举办“实操擂台”“编程找茬”等竞赛,以赛促学;针对技术骨干,选派人员赴兄弟单位交流学习,聚焦工艺改进、技术创新开展专项培训,全力培育复合型技能人才。

从“怕转岗”到“抢技能”,分层培育让车间技能氛围焕然一新,一批“跨岗能手”快速涌现,关键产能瓶颈彻底破解。

“以前编程逻辑混乱易出废品,现在不仅能精准加工复杂曲面,还能优化刀具路径,生产效率提升 15%!”青工孙燕飞的成长蜕变,正是车间员工技能提升的生动见证。

安全是生产的底线,更是职工的生命线。

504 车间党支部始终把职工安全放在首位,构建全流程、全覆盖的安全培训体系,筑牢安全生产坚固防线。

以案例敲警钟,收集行业典型事故案例,组织职工常态化学习反思,以案警示;以演练强技能,开展机械伤害、防汛、触电救援等实操演练,确保人人掌握应急处置技能;以细节严管控,落实班前会“三查两讲一落实”,推行班前安全确认

“五步法”,将安全责任落实到每一个操作环节。

职工李丽云在操作中遇工件松动,严格按照培训流程快速停机断电、设置警示标识,成功避免设备损坏与人身伤害,车间设备故障率同比下降 30%,安全培训成效显著。

面对异形件种类多、数量大、精度要求严苛的生产挑战,车间党支部以“打造军工精品”为目标,创新推行“自检—防患—抓控—验证—固化”质量工作法,严格落实加工前“核图纸、核工装、核材料”三核制度,执行加工中首件必检、过程抽检、尾数全检的全流程质检标准,为每一件零件建立可追溯质量档案。同时从强化质量意识、明确操作标准、优化生产流程三方面推进质量培训,从源头杜绝质量问题重复发生。

党旗飘在车间,堡垒筑在一线。北重集团防务事业部 504 车间党支部把红色基因融入生产全过程,把人才培养落到发展实处。未来,车间党支部将继续坚守初心、勇担强军使命,持续以党建赋能生产经营,打造精品工程。

讲文明树新风 | 公益广告 |

# 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善