

概论信息化时代文秘工作的创新

随着信息技术的持续发展,加强文秘工作与信息技术的融合,深入探究信息化时代文秘工作的内部发展规律,明确其创新方向与路径,对于提升文秘人员的专业能力、适应现代组织管理需求具有重要的理论价值与实践意义。

一、信息化时代文秘工作的转型背景与核心特征

信息技术的全面应用,深刻改变了组织的信息生态与交互模式。办公自动化、移动互联网及协同办公的方式,大幅度加快了信息流转速度,推动了工作方式从纸质化向数字化、智能化转变。文秘工作的核心特征体现为信息处理的聚合化与及时性,这就要求文秘人员具备较高的灵活性与协同性。

二、信息化时代文秘工作的角色定位与职能拓展

文秘人员为企业领导提供决策参考、协助企业高效运作,在企业中扮演着重要角色。信息化深刻改变了文秘人员的角色定位,他们不再是传统意义上的执行者,而是转变为积极的思维管理者与沟通协作者,成为组织内外信息流动的关键节点,承担着保障信息精准传达与有效利用的任务。

三、信息化时代文秘工作的核心能力与素养要求

随着数字社会的快速发展,尤其其数字化转型与跨界融合加速的逐步加深,以及互联网的广泛应用,当前我国社会正处于信息高度密集的环境中。文秘人员若要适应信息需求,其核心技能与素养需要进行系统性重构:除传统的写作与表达能力

新时期加强煤矿共青团组织建设的思路与探索

■ 何世軒

当前,煤炭行业正处于结构调整与转型升级的关键时期,煤矿青年员工作为企业发展的重要力量,其思想动向与价值取向发生了深刻变化。为共青团工作带来了新的挑战。积极探索煤矿共青团组织建设的思路与工作方法,对于引领青年立足岗位、担当作为,是当前煤矿思想政治工作的重要课题。

一、新时期煤矿青年工作面临的挑战与机遇

当前煤矿青年工作面临复杂多样的环境,一方面,煤炭行业去产能任务持续推进,智能化改造步伐加快,青年职工面临技能升级与岗位转换的双重压力,思想动态更为活跃;另一方面,企业改革重组中,部分青年归属感不强,职业规划模糊,为团组织开展团务工作增加了难度。

二、新时期加强煤矿共青团组织建设的思路

加强煤矿共青团组织建设,是有效开展青年工作的基础和前提。首先,要强化政治建设,确保团组织始终保持正确政治方向,引导青年坚定理想信念,主动服务企业大局;其次,要优化组织架构,结合煤矿生产布局与青年分布特点,灵活设置团支部或团小组,实现组织架构与工作流程的有机统一;再次,要夯实团干部工作基础,提升青年工作能力,注重在实践中培养青年骨干,加大培养与管理力度。

乡村振兴背景下 邢台县域新型城镇化生态环境协调发展研究

■ 李亮

在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,乡村振兴成为新型城镇化战略如同年之两轮、鸟之双翼,共同驱动着中国式现代化的深刻变革。邢台,这座拥有3500多年建城史的古城,正处于京津冀协同发展纵深推进的关键节点。其独特的地理位置——西依太行山脉、东接华北平原,加之“百泉宝库”的生态资源,构成了邢台县域发展的天然底色。然而,在快速城镇化进程中,“如何避免重蹈‘先污染后治理’的覆辙,并在产业集聚与产业升级的同时守护好绿水青山,实现生态环境与社会经济的协调发展”成为邢台县域发展的必须直面的核心命题。本文立足邢台县域,深入剖析乡村振兴背景下邢台县新型城镇化生态环境协调发展的路径。

二、现状困境:空间挤压与生态失衡

当前,邢台县域在推进新型城镇化过程中仍面临诸多结构性困境。一方面,部分区域盲目“建设热”泛滥,导致生态空间被挤压,山水林田湖草沙的生命共同体遭到削弱,另一方面,乡村人居环境整治存在偏差而在表面化与机械化,缺乏对地域文化基因的深层挖掘与生态功能系统的生态修复,出现了“外一片”“内一土”等生态流失的现状。此外,西部山区与东部平原的生态禀赋差异巨大,单一的产业发展难以适应全域协调发展的需求。因此,探索一条符合邢台实际、体现生态优先、彰显文化特色的新型城镇化建设路径,成为当前亟待解决的关键课题。

三、需求:关爱“生态的脉搏”,涵养“奋斗者的胸怀”

对生态与青年群体的关联,必须落实到有温度、有质感的具体行动上,以及有效、有计划的长效机制上。首先,要关心其身心状态,完善谈心谈话制度,在干部遭遇事业瓶颈、陷入心理低谷时,及时主动开展疏导,其次,要在资源分配、培训机会、生活保障等方面,有意识、有系统地向长期坚守艰苦岗位、埋头苦干的干部倾斜。尤其值得一提的是,要大力选树并广泛宣传一批群体中的先进典型,大力弘扬“实干兴学”奉献精神的价值导向,让“爱岗敬业、品行优良的干部能够看到发展”“奔头”,也能切实感受到尊重、赢得真正的认可。

四、启示

在全面推进从严治党向纵深推进、国企改革持续发展的新形势下,国有企业纪检监察工作高质量发展面临前所未有的更高要求。思想政治教育工作作为党的“传家宝”,与纪检监察工作有机的融合,是实现“惩治极少数”向“管住大多数”转变、提升企业治理效能的关键路径。本文立足于江苏交控集团旗下泰州大桥有限公司纪检监察工作实际,聚焦交控大桥路桥企业特点,探讨思想政治工作在如何嵌入融入监督执纪全过程,重点分析其在精准运用“第一种形态”抓早抓小、发挥警示教育源头预防功能方面的具体实践与启示,为同类国有企业实现企业廉洁效能与教育感化相结合提供可资借鉴的思路。

一、理论契合与行业映射:思想政治工作的赋能逻辑

在交通行业路桥运营企业,思想政治工作与纪检监察工作的融合具有坚实的理论与实践基础。思想政治工作的根本任务,是教育引导广大党员、干部坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,永葆共产党人的政治本色。纪检监察工作的根本任务,是维护党的肌体健康,推进全面从严治党向纵深发展,促进党员干部从内心深处自觉规范言行。二者在目标指向、作用机理上具有高度的内在统一性。

二、风险防控具有基础性、工程性

工程建设项目投资大、周期长、涉及面广,廉政风险高,是工程建设领域廉政风险防控的重点。纪检监察工作作为党的“传家宝”,与工程建设的深度融合,是实现“惩治极少数”向“管住大多数”转变、提升企业治理效能的关键路径。本文立足于江苏交控集团旗下泰州大桥有限公司纪检监察工作实际,聚焦交控大桥路桥企业特点,探讨思想政治工作在如何嵌入融入监督执纪全过程,重点分析其在精准运用“第一种形态”抓早抓小、发挥警示教育源头预防功能方面的具体实践与启示,为同类国有企业实现企业廉洁效能与教育感化相结合提供可资借鉴的思路。

三、管理实践具有融合性、系统性

国有企业纪检监察工作,必须将全面从严治党与生产经营深度融合,把党的政治建设摆在首位,教育引导广大党员、干部坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,永葆共产党人的政治本色。纪检监察工作的根本任务,是维护党的肌体健康,推进全面从严治党向纵深发展,促进党员干部从内心深处自觉规范言行。二者在目标指向、作用机理上具有高度的内在统一性。

【作者单位:哈尔滨师范大学马克思主义学院】

企业案例: 淮河能源控股集团集煤研工研作部

■ 本报记者 赵春国 丁静 韩伟 高佳慧

近日,依托自主研发的远程测控系统,中石化经纶公司胜利测井公司成功完成第13-20、梁217-斜70、钻38-6三口井的远程测井施工。这标志着该公司测井井已迈向智能化、常态化应用新阶段。

中石化2026年工作会提出,以二次创业推进高质量发展,构建“一基两翼三链四新”产业新格局,建设科学规范高效的现代企业治理体系。胜利测井公司二次创业的重点,就是推进企业数字化转型、智能化发展为抓手,加快远程测控技术突破和规模化推广应用,着力打造智能化施工新质生产力,提升测井智能化水平。

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

企业案例: 淮河能源控股集团集煤研工研作部

■ 本报记者 赵春国 丁静 韩伟 高佳慧

近日,依托自主研发的远程测控系统,中石化经纶公司胜利测井公司成功完成第13-20、梁217-斜70、钻38-6三口井的远程测井施工。这标志着该公司测井井已迈向智能化、常态化应用新阶段。

中石化2026年工作会提出,以二次创业推进高质量发展,构建“一基两翼三链四新”产业新格局,建设科学规范高效的现代企业治理体系。胜利测井公司二次创业的重点,就是推进企业数字化转型、智能化发展为抓手,加快远程测控技术突破和规模化推广应用,着力打造智能化施工新质生产力,提升测井智能化水平。

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

数智赋能远程测控 胜利测井激活二次创业新动能

■ 本报记者 赵春国 丁静 韩伟 高佳慧

近日,依托自主研发的远程测控系统,中石化经纶公司胜利测井公司成功完成第13-20、梁217-斜70、钻38-6三口井的远程测井施工。这标志着该公司测井井已迈向智能化、常态化应用新阶段。

中石化2026年工作会提出,以二次创业推进高质量发展,构建“一基两翼三链四新”产业新格局,建设科学规范高效的现代企业治理体系。胜利测井公司二次创业的重点,就是推进企业数字化转型、智能化发展为抓手,加快远程测控技术突破和规模化推广应用,着力打造智能化施工新质生产力,提升测井智能化水平。

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

安徽许疃矿 吹响“冲锋号” 奋进“春天里”

■ 本报记者 赵春国 丁静 韩伟 高佳慧

“全力推动党建做实做细,安全生产深入人心,持续践行‘我的身边无违章,我的班组无事故’。”许疃矿,我矿在行动”党员创先争优活动启动仪式,充分激发支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,切实让党员全年在一线、党员联系在一线、服务在一线。”近日,在安徽淮北许疃矿2026年党委工作暨党风廉政建设暨反腐败工作会议上,党委书记黄先华的讲话铿锵有力,振奋人心,为全党团员青年吹响了冲锋号,为矿井建设凝聚万众一心

筑牢政治之魂,把稳发展方向

该矿党委始终将政治建设摆在首位,严格落实党委理论学习中心组学习“第一议题”制度,引导全矿“党员领导干部学思用贯通、知信统一”,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,以绝对忠诚为矿并发展把脉定向,凝聚力量,切实把“两个保障”落到最实处、最实处。

夯实基层之基,激活奋进动能

该矿牢固树立基层基础导向,推动全面从严治党向基层延伸,以党建责任清单与岗位责任清单深度融合为主线,打造“党建联建”支部共建“红色联盟”,深化“一支部一特色”创建,全面提升“筑堡垒在一线、党旗飘扬在一线、党员责任一线”示范带“突击队”的体内力和战斗力,发挥“先锋队”作用,让基层党组织组织力、凝聚力、战斗力,让党员在安全生产一线、经营管理一线争当先锋,实现党建与中心工作同频共振、深度融合。

“数智赋能”开启现场施工新范式

“放在以前简直不敢想象,随着远程测井并逐渐增多,作业现场和过去相比,变化太大了。”老测井工张师傅感叹道。3月27日,开发测井13队现场工作业绩,一个数智化设备的应用场景不断映入眼前。只见测井车旁,工作人员熟练地操作遥控器,绞车卷筒自动启动,放下;车轴旋转轻松自如,放下辅助工具,动作“丝滑流畅”;作业结束,绞车开闸通过升级升级的智能绞车面板,轻松操作仪器。

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

“智慧作业”促进质效双增

胜利测井把生产一线的员工调到后方,施工质量和效率能保障吗?远程测井工作开始时,不少员工心存疑虑。胜利测井队队长孙L24说,井队地质工程程序开发,在相距约200公里外的梁217-斜37井,与后方的地质录井副室主任王任217-斜37井,在远程指挥测井录井数据的大屏幕上“联合会诊”,不仅精准测速少

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

马克思主义政治经济学视阈下 非物质劳动的价值与生产关系变革

■ 张轶

当今世界,数字经济与知识经济深度融合,非物质劳动已成为当代经济社会发展的重要支撑。从马克思主义政治经济学视角,以劳动价值论为基础分析其价值逻辑与生产关系变革,有助于我们把握新发展阶段,推动高质量发展提供理论参考。马克思劳动价值论的劳动二重性理论同样适用于非物质劳动。非物质劳动作为人与自然界物质交换的特殊呈现,以生产信息、文化内容、服务与情感为核心,广泛存在于教育、科技研发、文化创意等领域,其成果表现为知识、技术、服务等无形产品。劳动过程具有复合性、创造性与协作性,是人类脑力与体力协同的特殊形式,尽管其价值创造传统的劳动动力更为复杂,但仍遵循劳动价值论的基本规律。

非物质劳动是当代政治经济学的重要组成部分,在价值创造中发挥着关键作用。它通过提供情感、知识、文化等非物质劳动,推动经济持续发展,高校人才培养、教育创新发展等领域,体现了其精神文化、教育发展的多层次需求,满足人们精神文化需求;又通过推动产品形态与服务、文化创意产品设计等新型劳动形态,突破传统线性生产逻辑,成为价值创造的重要支撑。非物质劳动的创造性与协作性,使其在推动生产关系变革中扮演着关键角色。非物质劳动的创造性与协作性,使其在推动生产关系变革中扮演着关键角色。

一、理论契合与行业映射:思想政治工作的赋能逻辑

在交通行业路桥运营企业,思想政治工作与纪检监察工作的融合具有坚实的理论与实践基础。思想政治工作的根本任务,是教育引导广大党员、干部坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,永葆共产党人的政治本色。纪检监察工作的根本任务,是维护党的肌体健康,推进全面从严治党向纵深发展,促进党员干部从内心深处自觉规范言行。二者在目标指向、作用机理上具有高度的内在统一性。

【作者单位:哈尔滨师范大学马克思主义学院】

融合与预防:国企纪检监察工作中思想政治工作的实践路径 ——以江苏泰州大桥有限公司为例

■ 周涛

在全面推进从严治党向纵深推进、国企改革持续发展的新形势下,国有企业纪检监察工作高质量发展面临前所未有的更高要求。思想政治教育工作作为党的“传家宝”,与纪检监察工作有机的融合,是实现“惩治极少数”向“管住大多数”转变、提升企业治理效能的关键路径。本文立足于江苏交控集团旗下泰州大桥有限公司纪检监察工作实际,聚焦交控大桥路桥企业特点,探讨思想政治工作在如何嵌入融入监督执纪全过程,重点分析其在精准运用“第一种形态”抓早抓小、发挥警示教育源头预防功能方面的具体实践与启示,为同类国有企业实现企业廉洁效能与教育感化相结合提供可资借鉴的思路。

一、理论契合与行业映射:思想政治工作的赋能逻辑

在交通行业路桥运营企业,思想政治工作与纪检监察工作的融合具有坚实的理论与实践基础。思想政治工作的根本任务,是教育引导广大党员、干部坚定理想信念,自觉践行社会主义核心价值观,永葆共产党人的政治本色。纪检监察工作的根本任务,是维护党的肌体健康,推进全面从严治党向纵深发展,促进党员干部从内心深处自觉规范言行。二者在目标指向、作用机理上具有高度的内在统一性。

二、风险防控具有基础性、工程性

工程建设项目投资大、周期长、涉及面广,廉政风险高,是工程建设领域廉政风险防控的重点。纪检监察工作作为党的“传家宝”,与工程建设的深度融合,是实现“惩治极少数”向“管住大多数”转变、提升企业治理效能的关键路径。本文立足于江苏交控集团旗下泰州大桥有限公司纪检监察工作实际,聚焦交控大桥路桥企业特点,探讨思想政治工作在如何嵌入融入监督执纪全过程,重点分析其在精准运用“第一种形态”抓早抓小、发挥警示教育源头预防功能方面的具体实践与启示,为同类国有企业实现企业廉洁效能与教育感化相结合提供可资借鉴的思路。

【作者单位:哈尔滨师范大学马克思主义学院】

企业案例: 淮河能源控股集团集煤研工研作部

■ 本报记者 赵春国 丁静 韩伟 高佳慧

近日,依托自主研发的远程测控系统,中石化经纶公司胜利测井公司成功完成第13-20、梁217-斜70、钻38-6三口井的远程测井施工。这标志着该公司测井井已迈向智能化、常态化应用新阶段。

“云端遥控”催生智能蝶变

“有了远程智能测井系统,无论在西北、西南,还是在华北,哪怕相隔千里,我们都可以通过‘云端遥控’,一个人可以同时完成6口井作业。”在施工一线摸爬滚打了18年,测井操作工程师刘奇如今华丽转身,从“蓝领”升级为“白领”,看视频、点鼠标、编程序,成为他的日常工作。

远程测井解决难题

模块优化减压提效。团队构建起作业导航、作业规划、基地保障、现场作业、远程测控、技术支持等6个节点模块,优化各环节工作职能,将优化后的员工转型为复合型技术保障团队,实现现场施工与后方基地全面联动支持,减轻一线工作压力,双方响应效率提升30%,设备故障率降低25%。

测井施工不仅讲速度,更要比质量

每一套测井都是硬仗,团队首次完成提速标准评价测井(1.0版)部署,测井井质量合格率提升100%以上,自动计算测速

党旗映红“宝贝井