

许疇矿运输区“立体”防控 夯实安全基础

本报讯(通讯员 陈建)今年以来,安徽许疇矿运输区以思想引领为抓手,以健全管控体系为支撑,以强化源头预防为关键,全方位推进安全机制落地见效,为矿井安全“形势持续稳定好转”奠定坚实基础。

该区充分利用班前班后会、周三安全例会等载体,组织全员认真学习安全政策、核心要求及管理细则,通过案例剖析、互动交流等形式,引导职工深刻认识安全生产的重要性,坚决筑牢安全思想和侥幸心理,牢固树立“安全第一、预防为主”的理念。

工作中,该区构建区队、班组、岗位“三位一体”风险防控责任体系,将安全任务逐级分解,层层压实,明确各岗位、各环节责任人、管理人和监督人,坚持重点工作全程管住人员、管前管后、生产过程作业程序管住、安全管理全覆盖,全链条安全闭环管控,形成权责清晰、运行高效的安全生产管理体系。

与此同时,该区聚焦人、机、环四大核心要素,全面排查梳理各类安全风险隐患,坚持超前预防、动态管控,切实实现风险化解在萌芽状态。对排查出的风险点逐一登记建档,明确管控责任、措施及现场,并建立安全风险公示制度,在作业现场、办公区域醒目位置公示风险等级、管控要求及防范措施,让职工清晰掌握岗位安全风险。

年成交额超万亿元 我国发明专利产业化提速

国家知识产权局最新公布的数据显示:专利转化运用专项行动实施三年来,已有2700多项高校和科研机构的134.9万件存量专利实现盘点,与46万家企业精准对接。2025年,全国专利及专利技术的合同成交额达到1.18万亿元,同比增长18.8%。

产业化是专利的生命力所在。我国是名副其实的专利大国,更是申请量连续多年位居全球首位,专利存量首个工作日有效发明专利量突破500万件的企业,如此庞大的“专利”家底,如何通向转移转化之路,进而成为现实生产力,成为重要的研究课题。

目前,国内高校和科研机构合计拥有超过1/4的有效发明专利,但转化率长期偏低。有的发明为专利,但与产业化应用脱节,缺乏转化属性;有的从事科研人员主观不确定性和风险,是从转化的动力意愿不足;还有尽职尽责和容错机制不完善、供需对接不畅等,导致“不能转、不愿转、不敢转、不会转、不便转”等问题不同程度存在。

国务院部署开展专利转化运用专项行动,正是瞄准这些痛点卡点,持续攻坚。比如,减少“为了申请而申请”的专利,有关部门持续推动高校建立专利事前评估制度,从专利申请开始,就要明确转化市场、瞄准需求、瞄准转化,并逐步取消专利奖励,破除各种有形无形的壁垒,点燃了专利“产业化”的加温器。

截至去年底,国内高校和科研机构发明专利产业化率分别达到10.1%、17.2%,与专项行动前相比有了明显提升。像上海交医大,就在约克逊奖的前提下将职务成果及其衍生成果所有权全部赋予科研人员实施转化。近三年来,专利转化成交额达到147亿元,孵化企业市场价值超过68亿元。

专利转化运用成为“六大中小企业获得发明专利供给的途径”,过去,很多中小企业存在专利成果获认难、技术成熟度难以判断等痛点。近年来,多地设立“专利超市”,集中发布专利许可相关信息,让专利供需匹配更精准,转化渠道更畅通,一批主硬科技、掌握好专利的中小企业借此发展壮大。

与“十四五”时期国家战略和产业发展需求相比,我国专利成果转化效益有待提升,高校和科研机构源头创新的巨大潜力还未充分释放。近三年的专项行动虽然取得了阶段性成效,但更重要的是要建立一套行之有效、长期稳定的常态化机制,确保成果转化、力度不减。

专利转化运用还是一个复杂的系统工程,专利信息、中试验证、资金支持、市场对接等牵涉方方面面,仍需久久为功、合力攻坚,要把深化政策优化、优化生态、加强协同,把创新与市场有效连接起来,让创新者“创新有所得”,运用者“运用有所成”,推动创新活化为高质量发展的重要动力。(转自人民日报客户端)

以“丝”为基 以“链”为桥 ——福建县域产业激活创新“一池春水”

■ 陈立志

“十四五”时期,福建以县域重点产业链为龙头,撬动高质量发展新格局。福建省省长赵龙在不久前召开的全省深化县域重点产业链“双链”融合专项行动启动暨攻坚动员会上表示,全省上下围绕推动县域重点产业链高质量发展,主动作为、奋勇争先,工作机制更加健全,产业集聚效应凸显,“四链”融合稳步推进,载体平台不断夯实,重点产业迈向高质量发展。

从传统制造的“一根丝”到全球市场的“一张网”,福建县域产业串珠成链、聚链成群。如今,164条县域重点产业链在福建全省占比超五成,17个县域规模以上工业增加值增速实现两位数增长……

重点产业向新向优

“回顾42年来的发展,恒申是从一根麻绳开始,后来变成了一根尼龙绳,又把尼龙绳变成了一根钢丝绳,现在又变成了一根碳纤维。未来要把碳纤维做成一根DNA链。”恒申集团董事长陈建龙说。

在产业链迈向价值链上,恒申集团成功自主研发了全球领先的“HPO-A”已内酰胺生产装置,并在连云港产业园全面建成超级技改,届时将把全球市场占有率从22%提升到30%;大力推进尼龙6改性工程塑料布局,通过国际并购并在福州扩大生产,为汽车品牌提供轻量化“解决方案”,也为航空发动机、低空无人机提供耐高温、高强、轻量化的关键部件;全球首座规模亿级尼龙6化学再生生产厂加快建设,该项目

重点产业向新向优

“两口井现场效果远超预期。”收到现场反馈,博士后团队与团队成员最终的心终于放下。

地处新疆塔克拉玛干沙漠深处的“深地工程”(“深地工程”是我国为开发深层、超深层油气资源而攻关的一系列重大勘探开发项目)。顺北油气田,超深井探获不断向地下万米迈进,并下压进一步落井至2300米以上,普遍呈现液阻特征明显突出。从2024年起,液阻、环空磨蚀等问题频发,成为制约超深井安全高效稳产的关键难题。

攻坚克难 关键突破

为破解这一行业难题,在胜利石油工程公司钻井液技术服务中心全力支持下,林鑫牵头组建博士后攻坚团队,聚焦抗超高温水基钻井液现场核心技术攻关,踏上了从实验室研制到现场工业化应用的道路。

此前,超高温钻井液技术长期被国外垄断,不仅采购成本高昂,而且性能难以适配。顺北2300米以上超高温区块,国内产品则存在水溶性与抗温性无法兼容、合成工艺复杂、依赖进口专用引发剂等痛点,难以满足现场液阻特征明显突出。从2024年起,林鑫团队瞄准“抗超高温、工艺更耐久、成本更低、性能更优”的目标,全力攻关抗230℃水基钻井液超高温技术。

研发初期,团队直面多重技术壁垒。传统钻井液热稳定性差,230℃温度下,切力快速衰减;水溶液引发展化工艺复杂,三步合联时耗力;引发剂属于危化品,存在安全隐患,团队摒弃传统思路,创新采用AB

新能源汽车“安全减重”再添硬核利器 鞍钢股份 2200MPa 级汽车用钢技术实现重大突破

绿色低碳的发展方向。

与此同时,产品采用超轻涂层技术,具备优异的抗高湿氧化性能和耐腐蚀能力,显著拓展了其在复杂工况环境下的应用场景。当前,全球汽车产业正加速向电动化、智能化、轻量化转型,该产品可广泛应用于汽车A柱、B柱、车门防撞梁、电池包保护结构等关键安全结构件,在强化整车安全性能的同时助力轻量化升级,实现安全性与性能性的统一。

近年来,鞍钢股份持续深耕高端汽车用钢领域,着力突破关键核心技术,积极服务国家汽车强国战略。此次2200MPa级超轻涂层成型技术成功研制,是我国钢铁行业在超高强度汽车用钢领域取得的一项标志性成果,进一步提升了我园汽车产业链关键材料的自主保障能力,为汽车产业高质量发展注入了强劲动能。

规范标准

云南省师宗县烟草分公司全面督查烟叶育苗工作

本报讯 为确保2026年烟叶生产关键环节落实到位,云南省师宗县烟草分公司近期对品种纯度和育苗技术实施全面规范育苗、品种把控等情况,并随机抽取育苗规范,核查育苗管控落实情况。

师宗县烟草分公司在工作中强化育苗技术指导,生产技术人员重点落实育苗各环节技术要领,抓好技术抓实育苗管理,确保技术指导到位、管理到位,着力提高育苗率与壮苗率,全力提升烟叶质量。

2026年4月1日 星期三 编辑:唐勤 美编:鲁歌

这些突破,都来自企业,来自实验室与生产线的“零距离”对接。

“融”在前沿突破,以人才链引领创新链,让科技链与产业链双向奔赴、双向奔赴,就是让科学家走出实验室、企业家走进创新链,共同奔向科技前沿去。“中国工程院院士、福州大学党委书记吴明红说,福州大学院企合作30周年契机,探索‘链创平台+中试基地+产业园’模式,建立‘以校引机制’,精准对接高校建链创新链,推动支持化学品研究院落地入驻校内工厂园区,支持中试材料科技恒申集团全产业链合作,在福州马帮合作园区建设生物制造基地,海洋经济创新产业园等”。

“产业的痛点就是学科的重点。”吴明红表示,希望与高校及“链主”企业共建“科学家+工程师”组团服务的县域创新联合体,推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合及发展。

“产业链的痛点就是学科的重点。”吴明红表示,希望与高校及“链主”企业共建“科学家+工程师”组团服务的县域创新联合体,推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合及发展。

破企探路

从“零到一”的艰难验证

“天然气从地下开采至终端输送全过程,均为天然带压驱动。若能高效利用这部分压力,才能实现零碳突破,将进一步完善并提升清洁低碳开采模式的内涵与效能。”西南油气田公司副总经济师兼发展规划部主任任致兴的阐释,精准点明了此次技术探索的核心初心。

2026年4月1日 星期三 编辑:唐勤 美编:王山

西南油气田公司:点“压”成宝 余压发电实践绿色初心

在国家“双碳”战略目标指引下,中国石油集团公司绿色转型部署下,西南油气田公司精准挖掘天然气产业链中被忽视的“能量宝藏”——压力能,正式开启将“废弃压差宝”高效转化为“清洁能源”的绿色发展历程。

从技术探索起步,到建成国内首个余压发电规模化应用示范项目,再到余压发电装机跃居国内上游板块前列,西南“压”成宝,为集团公司绿色转型持续贡献可靠、可复制的“西南方案”与“西南智慧”。

破企探路 从“零到一”的艰难验证

“天然气从地下开采至终端输送全过程,均为天然带压驱动。若能高效利用这部分压力,才能实现零碳突破,将进一步完善并提升清洁低碳开采模式的内涵与效能。”西南油气田公司副总经济师兼发展规划部主任任致兴的阐释,精准点明了此次技术探索的核心初心。

2026年4月1日 星期三 编辑:唐勤 美编:王山

为一线职工解忧 临涣选煤厂将茶吧机送进班组

本报讯(通讯员 肖震)“以前干活累了,想喝点热水还要跑到较远的食堂饮水机处接水。现在好了,茶吧机就送进班组里,我们都能随时喝上热水,心里暖暖的。”看着班前班后摆放的茶吧机,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂班前车间东班班组成员的脸上露出了舒心的笑容。

近日,该厂领导班子深入开展“我为群众办实事”实践活动,有班前车间职工反映:由于班组长期缺少固定饮水机,职工完成班前作业后,存在“喝水难”的实际问题。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

此次微实事办成临涣选煤厂践行群众路线的生动缩影。该厂在职工办实事、办好事中,持续倾听民意反馈和诉求,通过领导带队接访等机制解决职工诉求,以更实的举措、更细的服务,解决职工身边的“关键小事”,为企业高质量发展注入暖心动能。

“一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了‘一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

一杯热饮,传递的是组织的温度;一件实事,凝聚的是团队的合力。茶吧机的投入使用,不仅解决了“一线职工喝水难,更优化了工作环境,提升了职工的幸福感和归属感。

了解到这一情况后,厂领导高度重视,将职工的这一“急难愁盼”小事当作大事来抓。厂办公室第一时间响应诉求,迅速行动、精心协调、统筹推进,在短时间内,一台崭新的茶吧机便运送到班前车间班组安装到位。

兴泰发电公司用心守护员工“舌尖幸福”

本报讯(通讯员 何卫东)3月中旬,河北兴泰发电公司员工餐厅悄然焕新:就餐环境愈发整洁明亮,菜品供给更加丰富多样,饭菜质量显著提升,服务保障变电站周到……每到就餐时间,餐厅内座无虚席,暖意融融,员工们的欢声笑语,成为企业员工生活温度生动的幸福。

员工“舌尖上的幸福”,始终牵动着公司领导的心。为切实解决员工就餐提升就餐体验,公司领导深入员工餐厅,开展现场调研,亲身体验备餐全过程,耐心倾听干部职工对菜品口味、种类、环境、服务等方面的意见建议,收集到的诉求逐一梳理、明确改进方向,第一时间反馈给餐厅负责人,推动问题整改落地见效。

接到反馈后,员工餐厅迅速行动、精准发力,全方位提升餐饮服务品质,让员工吃得舒心、吃得美。主食菜品不断研发,除了馒头、花卷、面条,主食餐品种类外,新增了馒头、发面饼、烧饼等特色主食,兼顾不同员工的饮食喜好;菜品供给持续优化,午餐晚餐至少6个热炒,两个凉菜,坚持由厨师主理,最大限度保留菜品的鲜美度和口感,为保障菜品有效率和质量,餐厅厨师由原来的1人,增加至2人,供餐能力得到进一步提升。“下一步,我们还会持续加强菜品质量把控,不断提升菜品品质,优化菜品口味,为员工提供更多花样,让大家吃得满意、吃得放心。”员工餐厅管理组杨晓娟说。

饭菜质量与食品安全,是员工最关注的核心问题。为持续改善饭菜质量,筑牢食品安全防线,公司创新举措,将餐厅厨师交由一家大酒店统一管理,通过跨单位协同联动、厨师互动交流、技能交流提升等方式,不断提升厨师烹饪技艺,让菜品口味更具特色、品质更有保障。同时,餐厅在食材采购环节严格把关,坚持选用新鲜、优质的食材,从源头保障食品安全;在卫生消毒环节持续发力,特地更换了大消毒柜和一批不锈钢餐具,规范消毒程序,全方位做好餐厅环境卫生,餐具消毒等工作,让员工吃得安心、吃得健康。

“作为企业,我们始终坚持以人为本,把员工的‘急难愁盼’放在心上,抓在手上,多谋民生之志,多解民生之忧,让员工在工作 and 生活中实实在在地感受到幸福和温暖,不断增强员工的归属感和幸福感。”该公司工会主席丁斌斌表示,下一步,公司将持续关注员工需求,不断优化员工餐厅服务,用心守护员工餐后幸福,让“舌尖上的幸福”持续提升,为企业高质量发展凝聚更强大合力。

“我们通过资金托管养殖,不仅为连队集体经济发展找到了新路子,而且能实现经济效益、发展效益、民生效益三丰收。”新疆生产建设兵团第二师二团三连党支部书记李强说,该团三连党支部自2024年11月接管连队生产经营管理以来,坚持以“连队集体+企业+农户”的创新模式,为连队集体经济发展开辟新路径,切实带动职工增收,助力乡村振兴。

此次签约的杜湖杂交羔羊托管养殖项目,由三连党支部牵头,阿克苏金鹰农牧业有限公司承接,连队集体出资2万元,分别购置20只优质杜湖杂交羔羊,依托阿克苏金鹰农牧业有限公司的优质养殖资源与成熟运营体系,借助企业完善的养殖设施、专业的饲养团队、标准化的防疫体系等规模化、专业化养殖优势,为项目落地实施筑牢硬件基础。连队将羊只全权委托企业开展专业化养殖,企业全程提供饲料供应、日常防疫、饲养管理等全流程服务,同时为每只羊托管养殖项目签约仪式,投入资金10万元,用于购买羊只、建设养殖设施,实现养殖管理透明化,切实守护集体资产安全。为保障连队对养殖项目的自主管理权,托管期间还可根据实际养殖需求,灵活将托管模式转换为自主饲养模式,兼顾职工的积极性与灵活性。

根据合作协议,阿克苏金鹰农牧业有限公司将为各连队定期支付固定分红,今年11月30日合同到期后,还将向各连队全额返还本金。经测算,每个参与连队年度预计可实现收益5200元,这一专业化、低风险、易操作的合同模式,为连队集体经济发展注入新活力,让集体经济实现稳步增收。

“我们通过资金托管养殖,不仅为连队集体经济发展找到了新路子,而且能实现经济效益、发展效益、民生效益三丰收。”新疆生产建设兵团第二师二团三连党支部书记李强说,该团三连党支部自2024年11月接管连队生产经营管理以来,坚持以“连队集体+企业+农户”的创新模式,为连队集体经济发展开辟新路径,切实带动职工增收,助力乡村振兴。

此次签约的杜湖杂交羔羊托管养殖项目,由三连党支部牵头,阿克苏金鹰农牧业有限公司承接,连队集体出资2万元,分别购置20只优质杜湖杂交羔羊,依托阿克苏金鹰农牧业有限公司的优质养殖资源与成熟运营体系,借助企业完善的养殖设施、专业的饲养团队、标准化的防疫体系等规模化、专业化养殖优势,为项目落地实施筑牢硬件基础。连队将羊只全权委托企业开展专业化养殖,企业全程提供饲料供应、日常防疫、饲养管理等全流程服务,同时为每只羊托管养殖项目签约仪式,投入资金10万元,用于购买羊只、建设养殖设施,实现养殖管理透明化,切实守护集体资产安全。为保障连队对养殖项目的自主管理权,托管期间还可根据实际养殖需求,灵活将托管模式转换为自主饲养模式,兼顾职工的积极性与灵活性。

根据合作协议,阿克苏金鹰农牧业有限公司将为各连队定期支付固定分红,今年11月30日合同到期后,还将向各连队全额返还本金。经测算,每个参与连队年度预计可实现收益5200元,这一专业化、低风险、易操作的合同模式,为连队集体经济发展注入新活力,让集体经济实现稳步增收。

“我们通过资金托管养殖,不仅为连队集体经济发展找到了新路子,而且能实现经济效益、发展效益、民生效益三丰收。”新疆生产建设兵团第二师二团三连党支部书记李强说,该团三连党支部自2024年11月接管连队生产经营管理以来,坚持以“连队集体+企业+农户”的创新模式,为连队集体经济发展开辟新路径,切实带动职工增收,助力乡村振兴。

华阳二矿:扎实开展宣教 筑牢全员安全防线

本报讯(通讯员 任强)今年以来,山西华阳集团二矿(以下简称华阳二矿)以建设“安全文化”为第一要务,坚持“月月有活动,期期有主题”的安全宣教模式,以观看事故案例警示教育片、讲述避险经历、反思事故案例、诵读安全书信、举行安全宣誓等多种形式切入,有效发挥安全宣教的作用,增强全员安全意识。

事故警示教育片。在安全宣教工作中,华阳二矿不断强化安全意识,精心挑选近年来发生的典型事故案例,由事故亲历者讲述亲身经历,教育引导全员不断增强安全意识,自觉提升安全水平。同时,组织全员观看内网、条幅、黑板报、电子显示屏等媒介,广泛宣传安全生产法律法规,提升全员安全意识。在此基础上,该矿聚焦重大隐患,坚持问题导向,开展安全文化、举办研讨会、交流会等,突出重点问题整改、

典型宣传、隐患排查、知识普及等内容,凝聚全员安全意识,在普及“三违”、凝聚安全文化的基础上,华阳二矿有组织、有计划聘请专业技术人员深入基层,剖析、反思典型事故,并利用各种场合适时向职工、家属介绍当前企业安全形势和工作

“我们通过资金托管养殖,不仅为连队集体经济发展找到了新路子,而且能实现经济效益、发展效益、民生效益三丰收。”新疆生产建设兵团第二师二团三连党支部书记李强说,该团三连党支部自2024年11月接管连队生产经营管理以来,坚持以“连队集体+企业+农户”的创新模式,为连队集体经济发展开辟新路径,切实带动职工增收,助力乡村振兴。

此次签约的杜湖杂交羔羊托管养殖项目,由三连党支部牵头,阿克苏金鹰农牧业有限公司承接,连队集体出资2万元,分别购置20只优质杜湖杂交羔羊,依托阿克苏金鹰农牧业有限公司的优质养殖资源与成熟运营体系,借助企业完善的养殖设施、专业的饲养团队、标准化的防疫体系等规模化、专业化养殖优势,为项目落地实施筑牢硬件基础。连队将羊只全权委托企业开展专业化养殖,企业全程提供饲料供应、日常防疫、饲养管理等全流程服务,同时为每只羊托管养殖项目签约仪式,投入资金10万元,用于购买羊只、建设养殖设施,实现养殖管理透明化,切实守护集体资产安全。为保障连队对养殖项目的自主管理权,托管期间还可根据实际养殖需求,灵活将托管模式转换为自主饲养模式,兼顾职工的积极性与灵活性。

根据合作协议,阿克苏金鹰农牧业有限公司将为各连队定期支付固定分红,今年11月30日合同到期后,还将向各连队全额返还本金。经测算,每个参与连队年度预计可实现收益5200元,这一专业化、低风险、易操作的合同模式,为连队集体经济发展注入新活力,让集体经济实现稳步增收。

“我们通过资金托管养殖,不仅为连队集体经济发展找到了新路子,而且能实现经济效益、发展效益、民生效益三丰收。”新疆生产建设兵团第二师二团三连党支部书记李强说,该团三连党支部自2024年11月接管连队生产经营管理以来,坚持以“连队集体+企业+农户”的创新模式,为连队集体经济发展开辟新路径,切实带动职工增收,助力乡村振兴。