

吉林大华——“零缺陷质量供应商”是这样锻造的

■ 本报通讯员 姜武

近日,在重庆康明斯发动机有限公司召开的供应商大会暨供应链联盟大会上,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称“吉林大华”)被授予2025年度“零缺陷质量供应商”荣誉称号。这一沉甸甸的奖项,不仅是对吉林大华过去一年在产品品质与供应链保障上卓越表现的肯定,更是其在全球高端制造领域站稳脚跟的又一有力见证。

理念先行 筑牢质量根基

“零缺陷”并非一日之功。作为一家专门研制生产汽车飞轮总成及齿圈产品的企业,吉林大华深知,产品质量直接关系到整车的安全与性能。是即开世界一流企业大门的“敲门砖”,更是维系长期合作的“生命线”。为此,该公司始终把质量与安全、环保一道作为“红线”管理,确立了“零缺陷”的质量目标,将“零缺陷”理念贯穿于研发、生产、服务的每一个环节。

为切实提升质量管理和质量保证能力,吉林大华每年年初都要制定质量管理提升方案和质量管理提升计划。坚持以IATF16949体系为基础,全面推行BIQS质量管理体系,将质量工作贯穿企业管理始终。“公司管理层定期深入一线开展质量巡查,自上而下强化‘质量第一’的责任意识,确保每一位员工都成为质量防线的守护者。”公司质量保证部部长崔妍妮介绍说。

“吉林大华研制生产的汽车飞轮总成产品不仅为美国康明斯供货,也为其在国内的合资企业供货,并建立了稳定的合作关系,靠的就是产品质量。”公司总经理王红岩说,此次获奖并非偶然。此前,吉林大



华已连续3年获得北京康明斯发动机有限公司颁发的“零缺陷质量供应商”奖项。从北京到重庆,从康明斯在华合资企业到其全球供应链体系,吉林大华凭借过硬的产品品质,实现了对该国际知名动力品牌在华布局的全覆盖式认可。

过程管控 严把每一道关口

在吉林大华的生产理念中,“质量”二字贯穿于每一道工序、每一个细节。在该公司的生产车间,质量管控体现在每一道工序的精准把控中。

为保证产品质量的稳定性,吉林大华不断地投入资金对产线进行自动化、智能化改造,引进国内外先进的加工设备,以提高设备的加工精度。同时,引进先进的全自动检测设备,对关键工序实行100%在线监测,确保产品参数实时可控、可追溯。该公司建立了通过省级认定的“数字化车间”,昔日依赖人力的加工车间已蜕变为“会思

考”的智能生产空间,通过数字化改造,不仅生产效率大幅提升,产品质量也得到有效保证。

吉林大华通过开展质量月活动、QC小组活动、质量典型案例分享等多种形式,营造“人人关心质量、人人重视质量”的浓厚氛围。一线职工积极参与质量改进提案活动,上百个大小改革成果有效解决了生产中的质量痛点,为产品质量持续提升注入内生动力。

“每年,我们都对操作者进行业务培训,不断提升操作者的加工能力。”崔妍妮介绍说,吉林大华建立了严格的过程审核机制,对原材料采购、生产过程、成品出厂实施全链条闭环管理,不放任何一个可能影响品质的细节,将“零缺陷”的目标从口号转化为现实。正是这种近乎严苛的自我要求,使得吉林大华生产的汽车飞轮总成产品能够满足国内外客户的高标准要求,在康明斯及所有国内外客户中树立了

良好的信誉。

创新驱动 提升质量效能

“抓质量不仅靠管理,更要靠技术。”王红岩介绍说,近年来,吉林大华在产品研发上舍得投入,积极组织研发人员围绕产品轻量化、高精度、长寿命等方向开展技术攻关,通过工艺优化和设备升级,不断提升产品的一致性与稳定性。

吉林大华研发中心是国家级技术中心的飞轮总分中心,飞轮总成齿圈试验室通过国家CNAC认证。该公司不仅拥有自己的研发队伍,还常年与科研院所、高等院校进行合作,在设计源头上把好产品质量第一关。

“产品质量首先是设计出来的。”这一理念在吉林大华早已形成共识。“吉林大华从产品策划就深深植入‘质量制胜’的理念,在新产品立项初期,就充分利用‘经验教训系统’,组织开发工程师回顾以往的问题,把历史问题横展到新开发的产品上,从设计上规避历史问题再发生。”公司技术开发部部长王相文介绍说,在新产品开发过程中,吉林大华充分发挥项目组的作用,从设计、工艺、设备、原材料等方面进行充分的分析和评审,从设计源头筑牢质量防线,从而规避因工艺、设备精度等问题带来的质量问题。

“在竞争激烈的汽车零部件制造领域,质量不仅是企业的生命线,更是赢得市场话语权的關鍵。未来,吉林大华将继续秉持‘零缺陷’的质量精神,以更优质的产品 and 更可靠的服务,擦亮中国制造的‘金字招牌’,在全球化竞争的浪潮中行稳致远。”王红岩说。

由一线而起 向时代而行

——朱九良的企业实践与共富探索

■ 束奎元



在温州这片民营经济活力涌动的热土上,一位从基层走出的企业家,以坚韧与担当勾勒出一条朴素而厚重的发展轨迹。他从最普通的岗位起步,历经岁月打磨,成长为物业服务行业的重要标杆,在事业渐成之时,又以实际行动回馈社会,将“共同富裕”理念转化为持续可行的实践路径。他,就是温州久鼎物业管理集团有限公司董事长朱九良。

朱九良1976年出生于安徽太湖县一个普通农家,少年时期家境清寒,早早步入社会谋生。2004年,他来到温州,从一名保安做起。面对陌生环境与高强度工作,他以极强的责任意识扎根一线,日复一日坚守岗位。在长期安保工作中,他多次参与突发事件处置,协助公安机关打击违法犯罪行为,积累了丰富的基层治理经验,也在实践中塑造了沉稳、果断的性格。

多年一线经历,让他深刻理解基层劳动者的价值与尊严。正是这种切身体验,使他在后来创业时,将“尊重人、引导人、成就人”确立为企业发展的根本逻辑。2017年,朱九良创办温州久鼎物业管理集团有限公司,立志打造一家真正立足服务、扎根一线的物业企业。创业初期,他坚持以服务品质赢得市场信任,不以廉价竞争,而以规范管理和专业能力树立口碑。企业逐步形成涵盖保安、保洁、工程等多板块的综合服务体系,实现稳健扩展。

在企业治理上,他注重制度建设与

人文关怀并重。公司相继建立党支部、工会及团组织,完善员工权益保障机制,并通过多项激励与帮扶措施增强员工归属感。目前,企业服务项目已覆盖300余家单位,员工规模达两千余人,为众多外来务工人员提供了稳定就业平台。

与此同时,朱九良不断推动企业向更高层次发展。在担任龙湾社区物业服务行业协会首任会长期间,他积极倡导行业规范化与标准化建设,推动资源共享与服务升级,带动区域物业服务水平整体提升。在他看来,企业的价值不仅体现在自身发展,更体现在对行业生态的正向引领。

事业稳步推进的同时,朱九良始终将社会责任置于重要位置。他长期关注困难群体,积极开展助学、助医与帮扶行动。2024年,他发起成立公益基金会,推动慈善事业向制度化、持续发展转型。在家乡建设中,他出资支持新农村基础设施建设改善与人居环境提升,让发展成果惠及更多乡亲。多年来,其个人累计捐款已超过千万元。

面向未来,朱九良提出以企业发展、员工共享与社会回馈相结合的收益分配思路,探索更加均衡、可持续的发展路径。他表示,企业不仅是经济组织,更应成为社会价值的创造者与传递者,让更多人因企业发展而受益。从一线岗位到企业掌舵者,从个人奋斗到社会担当,朱九良的成长轨迹,映照出新时代民营企业家的精神底色。

在中煤新集设备维修公司活跃着一群这样的特殊技师——钢铁“裁缝” 烈火“焊将”

■ 本报通讯员 陈海朝

在中煤新集设备维修公司活跃着一群这样的特殊“裁缝”,他们以焊枪为针,以焊丝为线,以钢铁为布,用精湛的技艺,为矿井煤炭开采设备缝制着钢铁铠甲。在闪烁的弧光和炙热的空气中,为矿井一线煤炭生产提供坚强的设备保障,书写着属于矿山设备维修人独有的浪漫。

匠心育“精品”

走进该公司一矿机修车间铆焊班作业现场,首先映入眼帘的是码放得整整齐齐的工件和如节日焰火般绽放的弧光。年过半百的老职工宋家友正弯着腰,专注地焊接着采煤机滚筒的齿座,手中的焊枪稳稳地划过齿座与滚筒衔接处,一道细密匀称的鱼鳞纹焊缝瞬间成型,在蓝黑色的金属表面泛着微微的光泽。

“焊接这活儿,看起来像粗活,实际上比绣花还要细致。”宋师傅移开防护面罩,露出一张被弧光烤得微红的脸,额头上的汗珠顺着脸颊滑落下来。“齿座的焊接非常讲究,位置、角度都要非常精准,稍有偏差都会影响滚筒在井下的使用。”他指着方向不一的齿座说,“这些家伙就是采煤机的‘牙齿’,啃的全是煤块、矸石一类的‘硬菜’,如果焊接质量不达标,就会给生产一线带来很大的麻烦。”

为了练好焊接的精准度和牢固度,班组的职工们没少下苦功。几位青年职工为了练习手持焊枪的稳定性,就在焊枪头上

挂上重物,沿着工件上的划线反反复复地模拟焊接。一个个累得满头大汗,双臂麻木,但大家都咬着牙坚持。当别的职工都下了班,他们仍坚持在工位上用废料反复堆焊练习,手上烫出的水泡都磨成了老茧。经过刻苦努力,几位青工很快就成了班组里的技术骨干。

拼搏显担当

一矿机修车间铆焊班凭借着种类齐全的设备、职工过硬的业务技能承担着全矿区设备结构件维修及技术要求较高的焊接及加工任务。每年都要完成十几个工作面设备结构件的修整及配件加工生产任务。

每年一进入夏季,铆焊厂房中就会热得像个大蒸笼。行车在作业职工的头顶“轰鸣”地忙碌不停,地面上各个工位闪烁着焊接的弧光、飞溅出火焰切割的火花。焊接与切割作业产生的热量烘烤着作业职工和周围的物品,空气中弥漫着焊烟的味道。为紧急抢修一批又一批的支架结构件、三机槽体、采煤机滚筒,班组职工们穿着厚厚的工装和劳保用品与时间赛跑,和设备“角力”。

为充分利用数量有限的行车、气体保护自动焊机等设备,提升维修效率。每当遇到急活、重活时,班组就会把职工分成小班,安排职工们轮流上岗作业,提升设备、场地和人员的利用率。职工们也自觉按照



时间要求准时到岗,尽心完成好班组安排的工作任务,实现小班间的无缝“接力”,有效确保生产检修任务的及时、足量完成。

班组里从未因工作任务分配产生过不愉快,在大家眼里,班组是一个“小家”,每个人都是这个“家庭”的主人,都要尽心尽力地干好自己的工作。工作中,遇到需要搭把手的事情,只需一个简单的姿势或是一句吆喝,工友们便会主动跑过来帮忙。由于长期的搭班干活,职工们之间早已形成了默契。不用多说一句话,老伙计就知道需要干些什么。

交流中传承

在铆焊班,每名班组成员之间在业务技能上从来没有“秘密”,大家的共同愿望就是齐心协力把活儿干得更快、更好。为避免同事间在技能传承上出现“技不如人”的尴尬。班长邱国刚经常利用工余时间将班组成员召集到一起,拿出自己新到手的

茶叶让大伙品尝。在品茗香茶的悠闲中,交流检修心得、分享业务经验技能。在不知不觉中汲取知识的营养,实现班组整体业务水平的不断提升。

每当班组在维修中遇到什么技术难题时,班长邱国刚也会把现场的人员全部喊到一起。大家你一言、我一语,随心所欲地说出自己的解决方案,共同讨论每一种方案的优缺点,并最终选择出一种最佳解决方案。这种“头脑风暴”的方式,既找到了难题的“最优解”,又让每名班组成员在破解难题中拓展了思路,分享了方法,提升了实际解决问题的能力。

铆焊班的日常,没有“石破天惊”的壮举,只有日复一日的敬业与坚守。在平凡的岗位上,班组成员们用手中焊枪、挥洒汗水,诠释着设备维修人的“责任与担当”,用工匠精神在各自的岗位上“精耕细作”,全力守护着矿井生产一线的设备运行安全。

淮北矿业铁运处 解锁春季高效运输的“密码”

■ 本报通讯员 崔陈

3月,春风扑面而来,绵延的矿区铁路线上,折射出蓬勃的气象。安徽淮北矿业集团铁运处围绕春季煤炭安全运输工作,以强有力的运输组织为核心、多系统协同联动为支撑和制度化精准激励为“密码”,不断提升运输效率,为集团公司高质量发展注入强劲运输动能。

精准调度强组织

“3441次列车进矿,3场8道发车,开放信号……”3月25日8时,调度所行车间调度员石灿精准指挥每一趟列车正点到发。短短30分钟内,他接打调度电话近30通,高效完成10趟列车的运行计划。

“湖集中心站作为淮北矿区南部的关键节点和重要运输枢纽,能否实现列车‘快进快出’,精准高效的运输组织是核心关键。”石灿介绍,为强化运输组织、提升作业效率,该处加强与厂矿、国铁、运销处等单位的协作,每日共享生产计划、仓储容量、车流动态等信息,提前研判运输需求。该处建立生产运输工作领导小组,构建“按点卸车”“按点装车”“按点行车”三点运输格局,实现快装、快运、快卸。

“我们建立了每一个班的全流程闭环管理机制,通过班前预想预防、班中过程控制、班后复盘分析,持续优化运输组织。”该处运输信息中心主任刘刚表示,车站严格落实日、旬、月运输组织分析制度,定期对列车中停时、车流组织等关键指标开展专项分析,不断提升运输组织的专业化、精细化水平。

协调联动保畅通

15时03分,机务段机车乘务员尹勇在完成列车始发前的各项准备工作后,准时接到湖集信号楼下达的开车指令:“准调24次列车,3场2道发车进路信号好,开往青曹国铁方向。”

然而每一趟列车的安全准点开行,都离不开司机、车辆、车务、工务、电务等多单位工作人员的无缝衔接与协同作战。“车站就像整个运输系统的中枢神

经,我们机车乘务员是重要的‘神经分支’。”尹勇介绍,一方面他们要与车站保持实时对接联络,及时掌握到发车次、接车股道、发车时间等关键信息;另一方面要高质量完成机车开行准备,确保出站信号开放后立即启动列车,正点开车,容不得半点马虎。

为实现“神经分支”和车站人员的精准联动、列车顺畅衔接,该处机务段、临涣车务段、湖集中心站建立联合安全运输协调交流机制,就日常作业中存在的突出安全隐患、作业效率提升路径、特殊时段作业组织策略,以及STP2.0调监设备等新设备应用进行了全面的分析,进一步深化运输协同作业效能,强化运输组织间的无缝衔接与安全保障能力,为铁路运输的平稳有序运行提供坚实保障。

制度赋能激活力

“嘿嘿……嘿嘿……”湖集站场内,王旭驾驶的大型捣固机发出坚实有力的轰鸣,正在进行线路清筛捣固作业。“3月份以后,随着天气升温,线路设备参数变化,维检修的工作强度比平时大了不少,但大家的干劲更足了。”王旭说,该处完善的市场化考核办法让职工工作更有方向。

王旭口中的新考核办法,是该处结合工作实际修订完善的《铁路运输处2026年二级市场直接工序价格》。近年来,该处注重激发内生动力,持续优化考核激励机制,将生产任务完成情况、工种协作成效、工作质量标准等核心指标与考核奖励直接挂钩,充分激发干部职工的工作热情。

“工资分配会根据不同工种的工作性质、岗位特点精准设定。”该处负责人说,车务人员工作重心是调车作业正点率,而工电人员则需要保证设备维修质量,两者工作重心不同,考核导向也各有侧重。“我们坚持‘多劳多得、优绩优酬’的原则,让考核奖励更具针对性,有效激发了全员保安全、保畅通的主动性。”

重庆气矿江北作业区织密高标准农田建设管道“防护网”

本报讯(通讯员 张虎 罗勇)今年以来,重庆气矿江北作业区紧紧围绕油气管道保护与高标准农田建设协同推进的核心任务,坚持靠前指导、统筹协调,聚焦信息对接、现场管控与宣传引导三大环节,全力筑牢第三方施工安全防线,有效实现了农田建设与管道保护的协同并进、双保共赢。

下好信息对接“先手棋”,风险预控“早一步”。针对高标准农田施工点位分散、周期长、机械流动性大等特点,作业区坚持信息先行,主动对接南线、东石线等管道沿

线的地方主管部门及施工单位。通过提前调研设计方案、组织现场联合办公,精准核对管道交叉区域的走向与埋深,从源头研判风险。建立与乡镇、施工方的常态化沟通机制,实时跟进施工动态,提前落实管控措施与监护力量调配,确保施工动态全程掌握,管道风险可控可防。

筑筑现场管控“防火墙”,过程监管“严一尺”。严格执行“先探测、后施工、全程监护”要求。施工前,联合施工方复测管线、加密标识,累计设置警示隔离带6处、警戒

线400余米,更新标识牌178个,为60余处管道堡坎刷新着色,并在高风险点加装视频监控。施工中,对南线、东石线、东溪气田管网等重点区域实行“包片+驻点”升级管理,每日开展风险辨识,重点防范机械超深、碾压等问题。施工后,执行“交地—监护—确认”闭环,并每日上报监护情况,确保农田施工与管道安全全程同步受控。

延伸宣传引导“防护网”,群防群治“深一层”。坚持宣传先行、群防群治,联合村委

要组成部分,承担着齐河二站来气接收及向齐青复线、榆济线传输的关键职能,站内配备调压设备与清管器接收筒。本次更换的MOV331102阀门为重型电动球阀,单台重达9吨,是联络线收发球作业的核心控制阀门,也是国家管网山东省公司重点督办项目,直接关系到日常运维安全。

面对特级动火作业的高风险特点,该公司实施全过程闭环管控。作业前,系统开展风险辨识,组织专项应急演练,严格核

人员与设备资质,配置专职监火员及气体检测仪,确保作业环境安全受控。作业期间,监火员全程值守,每15分钟监测并记录可燃气体浓度,同步利用防爆摄像头实施远程实时监控,构建起“人防+技防”的双重保障机制。作业结束后,现场立即完成清理与设备状态核查,并通过复盘分析优化应急预案,形成管理闭环。

在施工组织方面,项目部科学压缩关键工序用时,从阀门切割至焊接完工仅用

齐河站特级动火作业高效完成

本报讯(通讯员 马兰兰 翟龙浩)近日,中国石化河南油建公司安全、高效完成齐河输气站MOV331102阀门更换特级动火作业。

此次作业在易燃易爆站场环境下实施,风险等级高、管理要求严,项目部通过全过程精细化管控,在确保安全质量的前提下,较国家调度中心批复的72小时时限提前22小时完工,得到业主高度评价。齐河输气站作为榆济线改造工程的重