

一机集团:锻造新时代工匠的“三重密码”

■ 本报道员 王晓红 尚鹏

在黄河之滨,塞外包头,一家有着70多年历史的军工企业,正以其独特的人才培育模式,书写着新时代的“工匠传奇”。

内蒙古第一机械集团有限公司,作为兵器工业的骨干力量,先后入选2025年国家高级技能人才培训基地、2025年全国工匠学院重点建设点、内蒙古自治区产教评技能生态链链主企业,三重荣誉集于一身,不仅是国家对这家老牌军工企业技能人才工作的最高认可,更揭示了其高质量发展的深层逻辑——以人才之基托举强军伟业,以工匠精神铸就国之重器。

第一重密码:到“单点突破”到“系统布局”的跃升

如果将技能人才培养比作一场战役,一机集团打的是一场体系化的“立体战”。“过去我们更注重师徒的点点对传承,现在则是构建覆盖全员、贯穿终身的系统化培养体系。”公司培训中心负责人这样阐释转型逻辑。

国家级高级技能人才培训基地的认定,意味着什么?它意味着这里不仅有行业顶尖的实训设备,更有一套可复制、可推广

的标准化培养模式。数据显示,基地年均开展职业技能培训超5000人次,覆盖从初级工到高级技师的完整成长阶梯。这不是简单的数字累加,而是一个军工央企为整个行业持续“造血”的能力证明。

全国工匠学院重点建设点的落地,则将这种能力提升到了国家队的层级。在全国范围内遴选的重点建设点中,一机集团凭借的是其独特的“军工基因”——将“把一切献给党”的人民兵工精神与精益求精的工匠精神深度融合,形成了不可复制的精神内核。

而自治区产教评技能生态链链主企业的身份,则让一机集团从“运动员”变成了“规则制定者”和“生态构建者”。它意味着企业不仅要为自己培养人才,更要牵头打通“培训+评价+就业+晋升”的全链条,带动整个区域的技能生态进化。

第二重密码:薪火相传 让“大师”成为“体系”

在一机集团的生产车间,有一个特殊的场景:大国工匠和刚入职的“00后”大学生,围在同一台精密设备前,讨论同一个技术难题。

这就是一机集团独创的“大师工作

室+”模式。

以“大国工匠”卢仁峰、“数控女刀客”赵晶、“钳工大师”张学海、“数控微雕大师”于庆峰等领军人才命名的工作室,早已不是简单的荣誉陈列室,而是集技术攻关、技艺传承、人才培养于一体的“特种作战单元”。

技术攻关的“特种部队”。在一型重点装备关键部件的加工中,传统工艺良品率始终难以突破。卢仁峰国家级技能大师工作室连续攻关三个月,独创了一套“复杂异形件精密焊接操作法”,将良品率提升至99.5%以上,直接创造经济效益数千万元。

人才孵化的“反应堆”。每个大师工作室都承担着明确的“带徒指标”,但不是传统的“一对一”,而是“大师+骨干+新秀”的梯队式培养。赵晶国家级技能大师工作室的年轻成员,三年内累计获省部级以上技能竞赛奖项12项。

创新成果的“转化器”。每年将生产一线

的痛点转化为研究课题,将研究成果转化为标准作业程序,是每座国家级技能大师工作室的“硬任务”。近年来,各工作室累计总结推广先进操作法200余项,其中17项以个人名字命名,成为企业的“无形资产”。

这种“把大师个人能力转化为组织系统能力”的机制,让一机集团形成罕见的技能人才“金字塔”。公司形成一支以1名“大国工匠”、4名“中华技能大奖”、26名“全国技术能手”、6座国家级技能大师工作室、4名兵器集团首席技师为核心的高技能人才队伍。

第三重密码:硬核实训 让“课堂”直通战场

走进一机集团的国家级高技能人才培训基地,你会误以为走进了一个现代化智能工厂。

占地近万平方米的实训中心里,数控加工中心、智能焊接机器人、数字化装配线一应俱全,与生产车间的设备完全同步。“在这里实训,就像在车间上班。”正在操作的学员这样说。

更值得关注的是这里的“产教评”一体化模式:“定制+”培训。针对新型装备列装,需要掌握新材料的加工特性。培训基地立即与工艺部门联合开发“特种材料精密加工特训营”,20名骨干封闭实训14天后直接上岗,确保新装备生产不断档。

这种“把大师个人能力转化为组织系统能力”的机制,让一机集团形成罕见的技能人才“金字塔”。公司形成一支以1名“大国工匠”、4名“中华技能大奖”、26名“全国技术能手”、6座国家级技能大师工作室、4名兵器集团首席技师为核心的高技能人才队伍。

第三重密码:硬核实训 让“课堂”直通战场

走进一机集团的国家级高技能人才培训基地,你会误以为走进了一个现代化智能工厂。

占地近万平方米的实训中心里,数控加工中心、智能焊接机器人、数字化装配线一应俱全,与生产车间的设备完全同步。“在这里实训,就像在车间上班。”正在操作的学员这样说。

更值得关注的是这里的“产教评”一体化模式:“定制+”培训。针对新型装备列装,需要掌握新材料的加工特性。培训基地立即与工艺部门联合开发“特种材料精密加工特训营”,20名骨干封闭实训14天后直接上岗,确保新装备生产不断档。

第三重密码:硬核实训 让“课堂”直通战场

走进一机集团的国家级高技能人才培训基地,你会误以为走进了一个现代化智能工厂。

占地近万平方米的实训中心里,数控加工中心、智能焊接机器人、数字化装配线一应俱全,与生产车间的设备完全同步。“在这里实训,就像在车间上班。”正在操作的学员这样说。

更值得关注的是这里的“产教评”一体化模式:“定制+”培训。针对新型装备列装,需要掌握新材料的加工特性。培训基地立即与工艺部门联合开发“特种材料精密加工特训营”,20名骨干封闭实训14天后直接上岗,确保新装备生产不断档。

曹亿波:以科技创新重塑口腔医疗器械产业链流程

■ 章鑫宇

在口腔医疗器械领域,一场由“数字化”与“新材料”驱动的变革正在悄然重塑行业格局。这场变革的浪潮中,杭州新扬医疗器械有限公司总经理曹亿波以其前瞻性的战略眼光和对技术研发的执着追求,成为引领行业转型升级的关键人物。他带领团队成功研发的高密合度高强度义齿,不仅刷新了国产义齿的精度纪录,更以多项自主知识产权构建起坚实的技术护城河,标志着我国在生物医用材料及口腔数字化加工领域取得了历史性突破,彻底改变了高端义齿长期依赖进口的被动局面。

攻坚克难:到“经验加工”到“数字化精度”的跃升

长期以来,传统义齿加工高度依赖技师的手工经验,这种“手工作坊式”的生产模式导致义齿普遍存在密合度不足、强度

不够、使用寿命短等痛点,患者往往需要经历多次返工调整,不仅增加了就医成本,更影响了生活质量。曹亿波敏锐地意识到,只有将数字化技术与先进材料工艺深度融合,才能从根本上解决这些行业顽疾。在他统筹下,杭州新扬投入大量研发资金,将“高密合度高强度义齿”作为核心攻坚方向,通过前瞻性的战略布局,实现了从传统经验加工向高精尖数字化制造的根本性转变。

实验室内,曹亿波带领研发团队对等静压成型技术进行了上千次调试,每一次失败都成为逼近完美的台阶。通过将装有义齿坯体的橡胶包套置于等静压机的压力腔内,利用短短4分钟时间将压力提升至惊人的250Mpa,并在保持压力1分钟后进行分阶段释放——这种极高压力的物理成型方式,彻底改变了义齿坯体的内部组织结构,使材料致密度达到前所未有的水平,抗压强度一举突破1000MPa,远超市场同类产品。这一技术突破,使国产

义齿首次在核心力学性能上达到了国际一流水平,为临床应用的可靠性提供了坚实保障。

为了实现10-15μm的超高加工精度——这相当于人类头发丝直径的七分之一——曹亿波从数据采集的源头抓起,亲自研发了“一种义齿扫描仪”专利。该专利通过创新的限位板设计,彻底解决了义齿模具在高速转动时可能产生的细微偏移问题,确保了扫描数据的绝对精准,为后续的数据化设计奠定了不可动摇的数据基石。正是曹亿波对每一微米的极致追求,让新扬出品的义齿在佩戴时实现了近乎完美的生理密合,预估使用寿命超过30年。这种高密合度不仅极大地提升了患者的佩戴舒适度,更有效减少了因缝隙细菌滋生导致的二次感染风险,从根本上改善了患者的治疗体验和生活质量。曹亿波以极致的精度追求,重新定义了国产义齿的品质标准,使“中国制造”在高端口腔修复领域赢得了尊重。

专利矩阵:以科技创新重塑全产业链流程

在曹亿波的研发版图中,每一个生产环节都被纳入了严密的专利保护体系。他坚信,核心技术必须实现全链条自研,才能在激烈的市场竞争中保持领先地位,才能真正摆脱“卡脖子”的困境。曹亿波通过构建完善的知识产权矩阵,实现了核心技术的自主可控,不仅增强了企业市场竞争力,更为中国口腔医疗器械行业树立了技术创新驱动的典范。

曹亿波通过3D打印技术的自主研发,使复杂结构义齿的制造效率提升了40%以上,同时成型精度达到了行业领先水平,为个性化、精准化的口腔修复提供了技术可能。为了进一步提升义齿的结构稳定性,曹亿波针对不同临床应用场景进行了系统性创新。在固定修复方面,其自研的“一种固定式义齿”专利通过在固定齿与天然牙之间巧妙设置定位块等连接

专利矩阵:以科技创新重塑全产业链流程

在曹亿波的研发版图中,每一个生产环节都被纳入了严密的专利保护体系。他坚信,核心技术必须实现全链条自研,才能在激烈的市场竞争中保持领先地位,才能真正摆脱“卡脖子”的困境。曹亿波通过构建完善的知识产权矩阵,实现了核心技术的自主可控,不仅增强了企业市场竞争力,更为中国口腔医疗器械行业树立了技术创新驱动的典范。

曹亿波通过3D打印技术的自主研发,使复杂结构义齿的制造效率提升了40%以上,同时成型精度达到了行业领先水平,为个性化、精准化的口腔修复提供了技术可能。为了进一步提升义齿的结构稳定性,曹亿波针对不同临床应用场景进行了系统性创新。在固定修复方面,其自研的“一种固定式义齿”专利通过在固定齿与天然牙之间巧妙设置定位块等连接

实训强基砺精兵 中国安能二局筑牢应急救援“生命线”

■ 本报道员 徐迎华

近日,中国安能二局聚焦应急救援核心能力建设,多地联动、多措并举,组织开展了一系列专业化、实战化的专项技能培训,着力锻造一支装备精良、技能过硬、响应迅速的应急救援铁军,为保护人民群众生命财产安全、服务经济社会高质量发展夯实能力根基。

聚焦装备效能 提升专业硬实力

在常州救援基地,中国安能二局多功能挖掘机、大功率装载机专项培训拉开帷幕。来自工程局6个分子公司的业务骨干齐聚一堂,围绕大型特种救援装备展开了一场“以学强技、以练备战”的深度淬炼。培训坚持“理论+实操”双轮驱动,基础理论知识深入剖析装备结构原理、安全规范与维护规程,实操训练则聚焦于精准操作、快速更换、故障排查等实战必备技能。

经验丰富的教练员现场讲解示范,参训人员热情高涨,在“比、学、赶、超”的浓厚氛围中深化理解、切磋技艺。

此次培训精准对接一线单位在重型装备操作管理中的短板,有效提升了对关键装备的管用养修水平和实战动力。这是中国安能二局深入贯彻落实集团“1133”战略部署,持续强化人才储备、推动装备管理能力现代化的一个生动缩影。

夯实通信根基 畅通指挥“神经末梢”

应急通信是应急救援的“千里眼”和“顺风耳”。同样在常州救援基地,2026年度通信业务专项培训紧贴实战需求同步展开。培训摒弃“纸上谈兵”,以“实操教学+实操演练+团队协作”的多元化模式。从心肺复苏、创伤包扎等急救技能普及,到结绳逃生、防汛抢险等实用技术操练;从现代化救援装备的沉浸式体验到真

科学模式,确保参训的通信骨干学得会、弄懂、用得熟。学员们一丝不苟聆听,争相动手实操,在模拟实战环境中反复锤炼技能,旨在确保在任何复杂险峻条件下都能迅速搭建稳定可靠的通信链路,为指挥决策和救援行动提供不间断的信息支撑,切实筑牢应急通信保障的生命线。

深化政企联动 拓展安全应急“朋友圈”

在福建厦门,中国安能二局厦门救援基地发挥专业优势,积极融入地方应急管理体系,成功承办了厦门市集美区委党校“安全与应急”现场教学培训。

培训面向基层干部,创新采用“理论教学+实操演练+团队协作”的多元化模式。从心肺复苏、创伤包扎等急救技能普及,到结绳逃生、防汛抢险等实用技术操练;从现代化救援装备的沉浸式体验到真



通信业务专项培训

火环境下的模拟疏散演练;再从鲜活的山体滑坡抢险案例分析到紧张有序的应急指挥桌面推演,课程设置环环相扣、贴近实际。特别融入了廉洁教育元素,实现了安全理念与廉洁意识的有机融合。参训学员纷纷表示,培训内容“解渴管用”,极大地提升了基层应对突发安全事件的实战能力和协同水平。

此举标志着中国安能在履行应急救援主责主业的同时,积极探索与地方党委、政府、党校系统深化战略合作,共建高水平实训阵地,推动公共安全知识与应急

技能向社会基层延伸普及的新路径。

砺剑为打赢,护航新征程。一系列立足实战、覆盖多域、联动内外的培训活动,展现了中国安能二局时刻紧绷安全之弦、全力备战应战的使命担当。下一步,中国安能二局将继续坚持战斗力标准,常态化、制度化开展各类专项练兵和实战演练,不断补齐能力短板,强化人才支撑,深化联动协同,全面提升应对“多灾种、大应急”任务的综合救援能力,为筑牢国家安全和稳定屏障,守护好万家灯火贡献更为坚实的专业力量。

锚定三千亿绿色新赛道 广福集团以全链创新筑基长江新区

■ 王涛

担当起长江新区绿色建材领域的“链主”角色,为区域绿色智能建造注入强劲动力。

全链筑基 锻造供应链“压舱石”

面对大型基建项目对“保供、保质、保稳”的极致要求,广福集团的核心优势源于二十余年积淀的完整产业链。从自有矿山保障精品骨料供应,到布局多省的原料网络与自有物流车队,再到武汉市内六大生产站点的协同体系,亿庆盛实现了从资源源头到项目现场的全链条自主可控。这不仅确保了产品质量的始终如一,更在供应链安全备受关注的当下,为长江新区乃至武汉都市圈的重大项目建设提供了可靠的“硬核”支撑。这种深度的产业链整合能力,正是其作为“链主”企业服务区域战

略发展的底气所在。

技术驱动 定义绿色建造新标准

技术创新是绿色转型的核心引擎。在生产基地中央控制室,全流程数字化系统实现了生产与能耗的精准管控。而真正体现其行业引领性的,是系列高性能绿色产品。广福集团研发的透水沥青,可实现小雨不积水,中雨不径流,年降雨消纳率高达70%—90%,成为海绵城市建设的优选材料;其高性能彩色沥青,则将道路使用寿命从传统的5—8年显著延长至10年以上,完美契合国家提升基础设施耐久性的要求。这些已应用于武汉都市圈环线高速等重点工程的产品,不仅是技术成果,更是广福集团响应“双碳”目标,输出绿色

建造标准的生动实践。

政策乘势 勇当转型“排头兵”

当前,建筑建材行业正经历从“规模扩张”向“质量效益”的深刻转型。广福集团提前卡位绿色低碳赛道,其发展路径与国家推动“新质生产力”的方针高度同频。通过产学研合作,广福集团构建了“绿色矿山—低碳建材—固废回收”的闭环产业链,将建筑垃圾、矿山尾矿等“城市矿产”转化为资源。在运营端,光伏发电、新能源搅拌车、AI配比模型等举措齐头并进,系统推进“源头降碳+过程控碳”。这些实践不仅与2026年国家推动的“无废企业”建设深度契合,更展现了企业通过技术与管理创新实现绿色增长的内生动力。

未来已来 共绘区域发展新蓝图

立足长江新区这一省级战略“棋眼”,广福集团的视野早已超越传统建材供应商。它正积极向“绿色建材系统解决方案供应商”转型,深度融入湖北省“武襄宜”金三角协同发展格局。2026年,亿庆盛申报省级绿色工厂的计划,正是其新征程的起点。企业将持续完善绿色闭环产业链,重点建设绿色低碳建材示范基地,致力于成为长江新区打造“新材料—绿色建筑—装配式构件”产业集群的关键支点。在绿色建材产业跨越3000亿规模的关键之年,广福集团董事长王涛表示,集团将以自身的创新实践,为长江新区产业升级提供坚实支撑,贡献稳健而有力的“广福力量”。

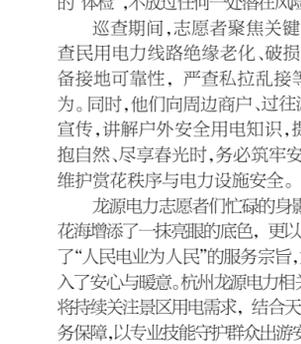
春日花海引客来 电力护航保安全

阳春三月,浙江省建德市下涯花海景区春意盎然,高山野樱花、玉兰花与成片油菜花竞相绽放,吸引大批游客踏青赏花。3月25日,杭州龙源电力有限公司红船志愿者服务队走进景区,开展电力设施巡检与安全用电宣传,为春日赏花季筑牢安全防线。

春光正好,游人如织。随着赏花客流持续攀升,景区周边民宿、饭店及临时摊点的用电需求同步激增,部分民用电力线路与设施承压渐显。为保障电网安全稳定运行,龙源电力志愿者身着工装,穿梭在金黄的花海之中,对景区配电箱、低压线路、电缆接头及各类用电设备展开全方位、精细化的“体检”,不放过任何一处潜在风险。

巡查期间,志愿者们聚焦关键环节,重点排查民用电力线路绝缘老化、破损情况,核查设备接地可靠性,严查私拉乱接等违规用电行为。同时,他们向周边商户、过往游客开展安全宣传,讲解户外安全用电知识,提醒大家在拥抱自然、尽享春光时,务必筑牢安全意识,携手维护赏花秩序与电力设施安全。

龙源电力志愿者们忙碌的身影,不仅为金色花海增添了一抹靓丽的底色,更以实际行动践行了“人民电业为人民”的服务宗旨,为明媚春光注入了安心与暖意。杭州龙源电力相关负责人表示,将持续关注景区用电需求,结合天气变化强化服务保障,以专业技能守护群众出游安全。(陈东)



结婚启事

新婚夫妇: 新郎 沈水婷 新娘 陈惠豪

新郎与新娘相识八载,情深意笃,于丙午仲春(2026年3月28日)喜结良缘。感谢亲朋好友,合欢永固,愿鸳鸯同心,合欢永固,青山不老,余生皆似初见。谨此登报昭告,永以为念。