

从“画圈”到“定界”

一机集团以战略清晰度赢得发展主动权

■ 本报通讯员 刘佳慧

万榘汇于舵向,宏图成于共济。站在“十四五”收官与“十五五”谋划开启的历史交汇点,在这个机遇与挑战并存的新周期、转型发展的关键节点,一机集团比以往更需要、也更必须强化清晰的战略牵引。战略牵引,最难的不是“画圈”定方向,而是“定界”明路径。

如今,一机集团已明确“十五五”发展规划和“1569”发展战略,构建起从顶层设计到落地实施的完整闭环,二者形成紧密呼应;前者回答“我们要做什么”,后者回答“我们具体怎么做”。

如果说发展规划是给一机集团“造梦”的蓝图,那发展战略就是“圆梦”的施工图。创新往哪儿发力、体系往哪儿完善、业务往哪儿深耕,过去很多规划只有方向没有坐标,最后难免“图上画画、墙上挂挂”。

这一次,一机集团把账都算明白了。



● 一机集团智能示范生产线

划清边界 明确“跑道”

特种车辆是一机集团最具优势、最具竞争力的核心领域。随着新军事变革深入推进,公司发展重心从“增量扩张”转向“存量提质”。

未来五年,一机集团将坚定方向,坚持机械化、信息化、智能化、无人化、体系化、低成本复合发展,打造适应用户需求的特种车辆平台。

这份规划,为主业聚焦画了一个清晰的“圈”。过去搞规划,动辄“进军多元领域”“侧重‘短、平、快’项目”,听起来气势如虹,落地时却发现存在认知不足、优势不突出等问题,最后项目要么夭折,要么停滞不前。问题出在哪儿?出在规划本身就没把“该去哪儿”说清楚。

划定主业红线,并非限制发展,而是明确导向:业务优势和自身强项一点也不

能丢,但在底线之内的建设空间,可以放心规划、放手发展。坚守机械化优势,不是限制发展,而是给干部职工吃下定心丸——我们的根基谁也别想动。

强规划引领,提升装备体系化策划能力,推动科研由单一研发向体系化研发转变。强竞争意识,倒逼相关领域从“摊大饼”转向“绣花功”,主动在市场上拼抢科研项目,做到“拿回来、干出来、有未来”。

把跑道画清楚,选手才能放心跑。清晰的边界,本身就是最大的确定性。

放眼当下的一机集团,坚持“先体检、后更新”原则,以市场为导向,以产业为根基,深刻洞察用户真实需求,确保产品研发始终瞄准靶心,创新成果可转化、能落地、见效益。以问题为导向,系统提升核心能力,清晰梳理并巩固提升已有技术优势与长项,构建核心竞争力;明确工作规划

和提升路径,补短板、强弱项、锻长板,确保实现突破性进展。围绕特种车辆发展趋势,系统提升无人智能、综合防护、可靠性测试等核心技术,提升试验设计、数据分析、改进咨询等专业化水平,把试验测试打造成新的专业能力增长点。

让主责主业在科技牵引中“立得住”“走得远”,一机集团才能真正成为具有强劲创新动能、可持续竞争优势的行业引领者。

盘活空间 跨界融合

规划明确了铁路车辆板块、新产品培育、数字化转型、国际化经营等重点单元,推进公司总部与民品产业板块跨界融合发展。

以前,“跨界”地帯往往是“发展的洼地、矛盾的高地”。因“责、权、利”不对等而

形成的壁垒,成了民品产业搏击市场的“紧箍咒”。项目规划因板块边界划分而分散,政策扶持向基层传导逐步弱化,协同效应难以发挥,各方都在观望等待。

此次规划,把这笔账算得很清楚——不是简单地画几个圈,而是给每个板块定准方向:总部强化服务意识、传统产业聚焦可持续发展、新兴产业融合军民技术优势、数字化产业创新商业模式、困难企业外拓市场内强管理……分工明确之后,资源往哪儿流、项目往哪儿落,就不再是“谁抢到算谁的”,而是“谁适合谁来做”。

更关键的变化在于,总部更加注重科学做好“放管服”,为前线“野战部队”提供充足“弹药粮草”。该管住的战略方向、重大风险与核心监督事项必须管住。该放开的经营自主权要彻底放手,将经营活动的具体权责充分赋予一线,让分、子公司真正成为独立面对市场、自主经营、自我发展的市场主体,彻底激发内生动力。

从“都不管”到“一起管”,从“抢蛋糕”到“做大蛋糕”,这一步跨得漂亮。它改变的不仅是空间格局,更是发展逻辑。

精准赋能 找准落点

“赋能工程”能写进规划,靠的不是愿景,而是有了坚实的支撑。

这才是推进数字化转型“实在”的地方。以前很多数字化工程,口号喊得响,落地时却卡在“无处落地”。

这次不一样。以系统性思维推进流程重构,高起点构建统一的数据底座,聚焦关键领域加大新一代信息技术融合应用,把每一项任务的路径都谋划得明明白白。

立足实际、着手培育懂数字化的复合型人才,力争每个部门、每个单位都具备自身的数字化能力,这就是在找准落点后

手。该矿督促管理人员树立“谋事在前、行动在前”的主动意识,在各项工作启动前,提前部署安全检查,深挖细查各类隐患,尤其是针对机电设备设施、重点部位等关键环节强化管控,做到隐患“早预防、早检查、早处理”。此外,矿并积极搭建对标学习平台,借鉴兄弟矿井的先进经验做法,取长补短、提质增效,全面提升矿井安全管理综合管控能力。

许疃矿:念好“紧箍咒” 敲响“安全钟”

本报讯(通讯员 李挺)开年以来,安徽许疃矿锚定“安全好矿、产量大矿、效益大矿、人才大矿、创新强矿”定位,以“严”字贯穿安全管理全过程,在作风上再紧一扣,制度上再严一分,落实上再快一步,坚决守牢安全堤坝。

持续深化安全生产治本攻坚三年行动。该矿开展了“八条硬措施”、带式输送机专项整治和安全生产“3+1”专项整治等

重点工作,全面履行安全生产责任,持续拧紧责任螺丝,上紧安全生产发条。全体干部职工时刻将安全责任刻在心上、扛在肩上、抓在手上,不断完善安全管理措施与考核办法,念好“紧箍咒”,敲响“安全钟”,推动安全管控举措渗透到生产经营的每一项流程、每一个环节。

坚持严的主基调不动摇。该矿要求各级管理干部躬身践行“严细实精”工作作

风,带头落实“四勤四到”要求,构建起“一级抓一级,一级严一级”的责任传导体系,将安全生产责任层层压实、环环紧扣。同时,聚焦重大灾害治理和冬季“三防”等关键领域,严格落实“三管三必须”要求,将安全责任传导到基层一线、岗位末梢,精准封堵管理漏洞,彻底消除安全盲区,全面提升安全监管水平与管理质效。

将提升执行力作为作风建设的核心抓

跨专业协同攻坚 数智化精准赋能

沙河发电公司以技术协作破解现场难题

本报讯(通讯员 何卫东 翟永强)为切实落实公司年度重点工作部署,推动“十五五”数智化建设部署落地生根,3月17日,河北建投沙河发电有限责任公司组织召开专题技术交流会,以此打破专业壁垒,凝聚协作合力,以数智化技术赋能生产实践,为企业安全、稳定、经济运行注入强劲动能。

此次交流会以“破解现场难题、强化技术赋能”为主线,严格坚持“问题导向、目标导向、结果导向”相统一,明确跨专业协作机制与攻坚方向,聚焦生产现场核心技术痛点、难点,精准锚定协作重点与攻坚任务。会上,运行部与热控分场进一步统一思想、凝聚共识,紧扣公司数智化建设纲要核心要求,结合生产现场实际状况,明确了近期三项重点攻坚任务,推动数智化建设与生产实践深度融合。

一是优化DCS系统报警设置。双方协同梳理历史运行数据,深入剖析报警触发

规律,科学细化报警参数设置,坚决剔除无效、冗余报警,有效降低系统报警总量,切实提升运行人员监盘精度与工作效率,为机组稳定运行筑牢监控防线。二是推进预防性智能报警建设。系统梳理生产全流程综合性、预防性报警需求,依托机组实时工况数据构建全方位、多层次预警体系,推动DCS系统实现预防性智能报警功能,精准防范设备故障风险,契合“智能报警全覆盖、精准预警无死角”的要求。三是推进子系统APS一键启动。严格对标数智化建设纲要中APS自动启停建设标准,优化子系统启停逻辑,强化各环节流程衔接,持续推动子系统自动化升级,减少人工操作干预,降低操作安全风险,提升机组启停的规范性与高效性。

为确保各项攻坚任务落地见效,会议对相关工作进行了全面细致的部署,将目标任务细化分解至具体岗位,明确责任到人,建立健全“月碰头、季复盘”常态化推

进机制。每月定期召开跨专业技术碰头会,同步攻坚进度、协调解决推进过程中的卡点堵点问题;每季度开展全面复盘总结,系统梳理工作成效,深入剖析存在的不足,优化完善推进举措,以闭环管理保障攻坚方向不偏差、推进节奏不紊乱、工作成效可预期。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。此次专题技术交流会,既是运行部与热控分场主动创新工作思路、深化跨专业协作的重要举措,也是公司强化作风建设、推动技术创新的生动实践。下一步,沙河发电公司运行部与热控分场将以此次交流会为契机,充分发挥各自的专业优势,深化协作互补,以务实严谨的工作作风和钉钉子精神,扎实推进各项攻坚任务落地落实,以数智化技术创新赋能安全生产,为公司圆满完成全年安全经济运行目标、实现高质量发展提供坚实的技术支撑。



中建一局承建 江西省首个国家级儿童区域医疗中心开业

本报讯(通讯员 郭初雄 郭静)近日,由中建一局承建的重庆医科大学附属儿童医院江西医院项目在南昌正式开业运营。作为江西省首个国家级儿童区域医疗中心、省重点三甲医院,该项目的投用填补了区域高端儿科医疗资源空白,标志着江西省儿科医疗服务体系建设迈上新台阶。

项目位于南昌市红谷滩区,总建筑面积约17.75万平方米,涵盖7栋单体及连廊,核心功能区包括医疗综合楼、感染楼及发热门诊、规范化培训楼等,设置床位1000张,是集医疗、教学、科研于一体的现代化儿童专科医院。

作为项目承建方,中建一局聚焦医疗建筑施工难点,以技术创新和精细化管理破解建设难题,全力打造民生精品工程。施工过程中,项目团队针对医院机电系统复杂、点多面广的特点,运用BIM技术深化管线综合设计,有效规避碰撞拆改风险,显著提升安装效率。同时,通过优化支护方案、合理加大桩径并取消内支撑,提前完成地下室结构施工;在装配式叠合板施工中,将止水节预埋改为工厂预制一次性成型,有效节约工期。

针对核医学、手术室等重点区域的严苛要求,项目团队对硫酸钡防护砖墙实行全流程质量管控,严格把控材料配比,确

保防护性能稳定;强化阴阳角、穿墙管根等关键部位密封处理,阻断射线泄漏,保障医患健康。手术室施工采用模块化拼接技术,通过工厂预制、现场拼装,实现构件生产与现场作业高效衔接,在保证质量的同时缩短工期。

重庆医科大学附属儿童医院江西医院正式开业,是落实国家推进儿童医疗卫生服务高质量发展要求的具体举措,将有效提升江西省儿科医疗保障水平,缓解区域内儿童看病就医难题。项目的成功交付,彰显了中建一局在医疗建筑领域的专业实力。

为未来十年“留余地”。流程优化方面,“以系统性思维和变革精神推进流程重构”“立足一件事一个部门为主完成”被明确写入,意味着工作不再是“相互扯皮”,而是尽量减少跨部门协作,以涉及部门最少、参与人员最少为最优,用流程赋能业务有效增长。

数据底座构建方面,“围绕数据底座及主数据管理系统建设,开展数据制度标准制定、业务系统数据流向及分布梳理,打通研产数据链路”被着重强调,意味着数据建设不再“杂乱无章”,而是构建标准规范、协同一致、准确高效、共建共享的数据治理体系和管理运行机制,用稳固数据底座助力业务高效增长。

这些落点一旦定下来,后续的投入、建设、运营就有了明确依据,不再是“混沌探索”,而是“按图施工”。数智工程最怕“只闻楼梯响,不见人下来”。有了清晰落点,公司各级职工才能真切切看到、等到、用到。

从“画圈”到“定界”,这一步走得扎实有力。回头看,规划的递进关系很值得琢磨。发展规划定目标、定任务、定措施,解决的是“为什么要做”——让大家看到方向、形成共识。发展战略定方向、定边界、定路径,解决的是“具体怎么做”——让共识落得下去、发展长得出来。缺了前者,大家没有方向;缺了后者,方向只是方向。

这一次,一机集团完成了从“画圈”到“定界”的接力。边界划清楚了,空间盘活了,数字化转型落点也定下来了。该守的底线守住了,该留的空间留足了。

方向对了,跑道有了,剩下的,交给时间。期待一机集团一个个规划中的项目落地、成长,推动高质量发展“开花”“结果”。

为确保各项工作落地见效,该矿不断拧紧督查督办“螺丝扣”,采取动态检查的方式,对节假日、双休日管理干部跟班、值班留勤等情况开展联合督查。对督查中发现的问题,坚持“零容忍”态度,严肃通报、严厉处罚,倒逼各级管理人员转变作风、靠前指挥,推动问题在一线解决、工作在一线落实,奖励在一线兑现,真正以作风建设新成效带动全矿上下思想与行动同频共振。

鄂西北高速 优化营商环境 助力企业发展

本报讯(通讯员 金伟忠 赵娜)3月20日,恰逢农历二月初二“龙抬头”,湖北交投鄂西北运营公司十白运营中心紧扣服务地方发展脉搏,创新开展“送政策到企业”走访活动,将ETC办理、智慧停车、政策解读等便民利企服务主动送上门,以看得见的暖心举措为优化营商环境注入强劲动能。

活动中,工作人员深入产业园区,设立便民服务点,提供从政策咨询、ETC在线申办到安装激活的一站式服务,让企业和车主畅享“一脚油门踩到底”的便捷。同时,针对绿色通道、差异化收费等优惠政策进行细致解读,手把手帮助企业算好“经济账”,用好政策红利,让惠企措施真正从“纸上”落到“地上”。

针对企业车辆进出排队、场区管理繁琐等“老大难”问题,宣传小组重点推介智慧停车解决方案,通过无感支付、车位共享及智能管理等功能,助力企业有效破解管理难题,并拓展ETC在加油、洗车等场景的应用,让科技赋能转化为企业的实在效益。

十白运营中心从道路的“守护者”转变为企业的“贴心人”,经济的“助推器”。该中心坚持“实事求是、好事办实”,以“保姆式”贴心服务厚植营商沃土。通过建立“一对一”跟踪服务机制,做到疑问有回应、难题有落实,确保交还红利精准直达企业,为改善营商环境注入温暖的交通力量。

安岳净化公司获得 资阳市推进重点产业高质量发展先进集体荣誉

本报讯(通讯员 范厚才)近日,笔者从四川省资阳市发展和改革委员会获悉,中石油安岳天然气净化有限公司获得资阳市推进重点产业高质量发展先进集体荣誉。

自建成投产以来,安岳净化公司作为西南油气田公司天然气净化总厂核心生产单位,始终坚持以“保障能源安全、推动绿色发展、助力地方振兴”为使命,深耕天然气净化主业,在生产经营、安全环保、党建引领、团队建设等方面成效卓著,为资阳市的重点产业高质量发展注入强劲动能。

在日常生产过程中,该公司聚焦天然气净化核心业务,年净化天然气超40亿立方米,投产以来累计净化天然气超250亿立方米,稳定供应川渝地区及资阳本地优质清洁能源。推进“智能化净化厂”建设,引入自动化控制系统与设备在线监测技术,生产效率提升15%,天然气净化合格率始终保持100%。投用的“5G+UWB”项目获评四川省“5G+工业互联网”标杆项目。

以“四川省青年安全生产示范岗”“资阳市青年安全生产示范岗”创建为契机,构建全方位安全管理体系,细化数十项安全管理清单,开展安全培训与技能比武活动200余场,全员培训覆盖率100%。设立6个安全监督岗,累计排查整改隐患1300余处,实现连续安全生产2192天。编制十余项应急预案,定期开展实战演练,应急响应能力持续提升,安全管理模式获行业推广。坚守绿色发展理念,建成完善“三废”规范化处理系统,连续五年获评“四川省环保诚信企业”。

该公司坚持党建与生产经营深度融合,设立“党员责任区”8个、“党员先锋岗”12个,组建3支党员技术攻关小组,推动党建与生产任务同部署、同落实、同考核。党员带头攻克关键技术难题4项,完成设备升级改造项目11个。通过“党建+安全”“党建+环保”等主题活动,将组织优势转化为发展优势,实现党建与经营业绩双提升。

以“四川省工人先锋号”为引领,该公司打造高素质人才队伍。构建“三位一体”培训矩阵,创新“导师带徒”“岗位练兵”“技能竞赛”培养模式,在总厂、分公司和国赛中累计获得团体奖项5项、个人金牌3项、个人银牌1项。现有企业技能专家2人、首席技师1名、特级技师1名、高级技师8名、技师5名;高级职称2人、中级职称9人、初级职称12人。

多年来,安岳净化公司扎根资阳、服务资阳,以卓越业绩、严格管理与责任担当,成为资阳市重点产业高质量发展的中坚力量。今后,安岳净化公司将持续深化改革创新,为区域能源安全与地方经济发展作出更大贡献。



山东胜工科技全力排查安全隐患

今春,山东胜工石油科技有限公司持续强化“安全生产先于一切、高于一切、重于一切”的工作理念,认真落实安全巡回检查和隐患排查制度,对各生产装置的运行设备和仪表采取全时段、全覆盖、全方位安全检查。

图为技术人员从从细从实开展安全检查以及隐患排查工作。

周文馨 摄影报道