

川西北气矿基础管理加力“生根”

本报讯(通讯员 唐远茂)近日,川西北气矿安全生产“三联系”和“三基”工作检查组结束对邱峡采气作业区新年首轮“体检”,作业区一季度工作成果得到检查组的肯定。这一成果的取得,离不开气矿近年来在基础管理上的持续发力——“十四五”以来,该气矿基础管理实现从“扎根”到“生根”的跨越式跃升。该气矿找准路子,干出样子,把管理创新的触角延伸到基层“末梢”,向下扎根,做实“生根”文章。

近年来,该气矿聚焦管理精益化,开启以OKR+TB管理系统为抓手的管理提升行动,统筹把握业务主导与整体协同关系,进一步优化统筹机制,完善项目链条,推动重点工作“一盘棋”执行落实再上新台阶。

与此同时,该气矿做实“事前算赢”,强化成本管控,形成“1+24+1+N”提质增效任务体系。油气储量稳步提升,产量销量持续增长,新能源业务加快发展,“量效齐增”成效显著。该气矿推动规章制度“瘦身健体”与流程再造,通过系统性梳理,规章制度从98项压减至19项,同步建立108项业务流程,结合岗位责任制与“两册”基层落地,管理效率显著提升。

该气矿相关负责人表示:“气矿已平稳有序完成‘三定’工作,较原有机构数量压减24%,定员较原有数量压减15%。”

制度改革带来的是看得见摸得着的“实惠”。该气矿实施新型采气作业区转型升级,形成作业区机关“两室一中心”架构和生产一线“中心站+无人值守”管理模式,试点推行作业区直管气田的集中调控模式,依托该模式优化人力资源配置,在此基础上推进一线员工轮班作业制度改革,对具备条件的岗位实行“三班两倒”和“白班制”,减少用工总量近20%。

该气矿率先推行提升班组执行力的“最小单元工作法”,以此为工具推进基层党建“三基本”建设与“三基”工作相融合,建“强”基层组织、做“实”基础工作、练“硬”基本功,不断推进“三基”工作走深走实,执行力穿透“最后1米”,落实到每一个岗位、每一名员工。

截至目前,该气矿54个基层班组,“五型”班组创建达标48个,达标率为88.89%,创建工作强势推进,顺利实现公司“十四五”“五型”班组创建目标;累计提报管理创新成果67项、优秀论文44篇;共计28项管理创新成果获奖,其中国家级奖项2项、省部级行业奖项26项,管理创新这一第一动力得到充分发挥。

河南中烟黄金叶生产制造中心动力车间多维发力 抓好党风廉政建设

本报讯 近日,河南中烟黄金叶生产制造中心动力车间认真落实党风廉政建设工作要求,紧盯重点抓学习、严格规范重落实,将党纪学习教育与党风廉政建设紧密结合,以严实举措推动车间各项工作高质量发展。

强化理论武装,筑牢思想根基。车间严格落实组织生活会、“三会一课”、主题党日和警示教育等制度,推动全面从严治党要求入脑入心、见行见效。对党员干部出现的苗头性、倾向性问题,坚持早教育、早提醒、早预防,持续筑牢党风廉政建设防线。

深化纪法教育,严守纪律底线。车间组织党员学习行业内违反中央八项规定精神典型案例,多形式开展岗位廉政教育、廉洁书籍研读、节前廉政提醒等活动,引导党员干部严守纪律规矩,锤炼优良作风,筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的坚实防线。

细化监督管控,压实主体责任。车间健全作风建设长效机制,严明纪律规矩,坚持严在经常、抓在日常。严格执行党内政治生活准则和各项组织生活制度,督促党员干部对照党章党规深入查摆问题,常态化开展批评和自我批评,敢于揭短亮丑,不断锤炼党性修养,推进自我革命走深走实。

(张百根)

以“三标”强管理 以规范促发展

——中天合创能源公司化工分公司标准化建设纪实

■ 本报记者 王武军

基层管理是企业发展的基石,标准化建设是提升基层管理水平的关键抓手。近年来,位于内蒙古鄂尔多斯市的中天合创能源公司化工分公司紧紧围绕“以‘三标’强‘三基’”核心目标,聚焦标准化班组、标准化现场、标准化岗位三条主线,引导各基层单位从党建引领、模式创新、队伍建设、成本管控等多维度积极探索、大胆实践,将标准化建设深度融入生产运营各环节,以标准化强基层、夯基础、练硬功,形成了一批可操作、易推广的实践成果,有效推动基层管理向规范化、精细化稳步提升。

为持续深化“三标”建设成效,该分公司每季度针对生产装置、电仪区域、分析作业区、仓储管理等四类共33个基层单位,开展“三标”建设综合评选,以评促建,以评促改,推动基层单位管理水平整体跃升。

党建引领强根基 凝心聚力促标准化

在标准化建设进程中,各基层单位坚持以党员攻坚为抓手,瞄准技术难题、现场隐患精准发力,将党建优势转化为标准化建设动能,让党旗在标准化建设一线高高飘扬。

甲醇部气化装置针对设备漏点、保温破损、磨煤机筒体漏浆等长期遗留痛点,以党员为核心组建攻关小组,以7号磨煤机为试点推进精细化管理。通过创新备件管理模式、强化检修过程全流程管控,成功破解筒体漏浆难题,打造成为甲醇部标准化标杆。同时,装置对现场隐患实行销项闭环管理,通过专项整治废旧材料、统一墙面喷涂标准、打造保温示范区等举措,全面改善现场作业环境,实现现场管理标准化、规范化。

甲醇部硫回收装置构建“网格化责任



划分、目视化标准落地、绩效考核挂钩”三重机制,绘制责任区域包保划分图,建立“网格化、实名制”包保体系,将盲板标识、安全器材等全部纳入日常标准化管理。装置完成标准化机柜间、泵房及硫黄包装车间、库房的分区色标改造,制定《标准化现场管理检查方案》,将机泵检查情况纳入年度绩效考核,形成一套闭环管理、持续改进的标准化管理体系。

创新标准化模式 激活基层运营新动能

围绕生产痛点、操作难点,各基层单位不断创新标准化建设模式,打造定制化、贴合生产实际的标准化体系,让标准化成为提升作业效率、保障生产安全的“硬支撑”。

针对新入职人员占比高、理论知识薄弱、应急处置经验欠缺等问题,烯炔部MTO装置构建了完善的标准化技能培养体系。装置制定为期3个月的集中培训计划,采用“高级技师授课+理论研讨+现场实操”三维教学模式,建立“周验证+周总结+定向补训”闭环考核机制;以真实生产异常案例为教材,推行“月度必学+笔记批注+答疑反馈”学习机制,并开展“最强微课”征集评比活动,累计录制微课70余份,筛选20个优质作品在全公司推广。一系列举措成效显著,该分公司新员工中中级工取证通过率达100%,多名员工成功晋升主操岗位,为生产一线输送了合格技术人才。

烯炔部环管聚丙烯装置针对新员工“认不清设备、记不牢流程、学不扎实技能”及操作标准不统一等问题,采用低成

本型封卡片形式,编制大机组启停卡7张、关键机泵巡检卡11张、取样点操作卡15张,明确操作流程、参数范围及异常处置规范。这些提示卡不仅成为班组培训、现场监督的核心工具,更有效实现关键操作“零误操作”,统一了岗位培训与考核标准,夯实了岗位标准化基础。

热电部电仪装置针对高频重复人工操作效率低、工艺参数波动大等痛点,运用PDCA循环构建自动化提升闭环流程。通过精准定位需求、科学设计方案、自主开发程序,多重验证效果、全面评估成效,优化脱液液氨蒸发温控、锅炉输灰顺控等多个生产环节,显著减轻运行人员的操作负担,有效保障工艺参数稳定,以自动化赋能标准化建设。

强化队伍控成本 双轮驱动提标增效

标准化建设既需过硬队伍作保障,也需成本管控提效益。各基层单位将队伍建设、成本管控与“三标”建设深度融合,让标准化建设既有“温度”、又有“力度”、更有“实效”。

队伍建设方面,公用工程部罐区装置围绕现场管理、班组协同、消防设施维护等难点,构建“1+1+1”现场责任管理模式,即责任班组、技术人员与装置主任三级联动,细化责任清单,建立年度交接与正向激励机制。装置以“日统计、周通报、月评比”方式开展差异化班组劳动竞赛,对66处灭火器实施网格化管理,建立三级检查机制,实现问题整改闭环率100%;同时,编制岗位标准化操作卡,实行每周应急演练及量化打分制度,建立人员动态补位机制,有效提升班组应急处置能力。

分析检验中心公用工程分析作业区

针对危化品采样中高处作业、腐蚀风险等安全隐患,通过“抓风险识别、抓场景实训、抓平台巡检、抓问责检查、抓党员驻岗”五项举措,制定专项操作规程,开展常态化培训演练,建立每日设施巡检机制,管理人员不定时巡检、党员骨干全程监督,实现危化品采样安全高效开展,筑牢岗位标准化安全防线。

降本增效方面,水务部污水装置针对酸碱消耗量大的问题,通过调整污水AO池液碱投加点、精准标定pH计、优化高密度排泥管线等工艺优化措施,结合《班组成本竞赛实施方案》,开展小指标劳动竞赛。装置设立标杆指标,建立“建标、对标、追标、创标”长效机制,并将竞赛结果纳入经济责任制考核。经过持续优化,装置实现盐酸同比节省10434吨、液碱同比节省8202.27吨,累计降本超1474万元。同时建立“酸碱消耗日报”,实现消耗可计量、可追溯,以标准化管控推动成本精细化管理。

以评促建 推动“三标”建设走深走实

中天合创能源公司化工分公司将“三标”建设纳入基层单位日常考核与经济责任制兑现,以考核倒逼责任落实,以激励推动创新突破。针对综合评选中得分偏低的基层单位,公司开展精准帮扶,找准问题症结,制定针对性整改方案,确保标准化建设覆盖生产运营全链条、渗透各岗位,持续推动基层管理提质增效。

如今,随着“三标”建设的深入推进,中天合创能源公司化工分公司正以标准化为引领,不断夯实基层管理根基,激活基层发展活力,为企业高质量发展注入源源不断的内生动力。

中泰矿业:诚信保证金制度激活安全管理效能

本报讯(通讯员 王英伟)3月19日,笔者从河南中泰矿业获悉,该矿创新实施安全诚信保证金制度,以精细化考核激励为抓手,构建“个人自律、班组互保、区队管控”三级联动机制,推动安全责任精准下沉、落实到一线,切实激活矿井安全管理内生动力。

据了解,该制度自2025年8月正式推行,精准聚焦井下一线作业人员,覆盖除生产业务科室、生产区队管理人员

及享受安全风险抵押金人员以外的全体井下职工,实现一线作业人员应保尽保。制度创新设置梯度化激励标准,对未违反考核规定的职工,每季度前两个月每月奖励100元,季度末月按月度奖励200元至500元不等。全年无违规者累计可获得2200元奖励,以实打实的激励引导职工自觉坚守安全底线、严守安全准则。

该制度坚持奖惩并举、闭环管理,

明确5项核心考核红线。若职工出现“三违”行为、班组发生工伤、矿井出现伤亡事故或未达到规定出勤天数等情形,当月保证金不予兑现。同时设立500元至1000元专项奖励,对有效避免重大事故、在抢险救灾中作出重要贡献的人员予以重奖,充分发挥奖惩导向作用。

“自从推行安全诚信保证金制度,一线职工的安全意识明显提升,主动守

安全、护安全的氛围越来越浓。”该矿安检科科长闫瑞波介绍,截至目前,该制度已顺利完成四轮考核,累计覆盖3145名井下职工,发放奖励金额达33.89万元。随着制度落地见效,职工出勤率较之前提高12.1%。“三违”行为同比下降9.6%,基层区队、班组“互相提醒、互相监督、互相保障”的安全氛围日益浓厚,矿井安全管理水平实现稳步提升。

扬子石化: 强维保 稳运行

连日来,中国石化扬子石化加强设备巡查,排查安全隐患,全方位做好安稳运行保障。扬子石化针对设备检修运末期运行特点,全面强化设备全周期管理,对装置关键设备、重点区域加强检查,做好精准防控,及时消除跑冒滴漏,确保装置满负荷、无故障运行,护航首季生产开门红。

图为3月23日,芳烃部重整工区对压力管道设备进行隐患排查。

李树鹏 陈建福 摄影报道



党建引领筑防线 承诺践诺保安全

达竹机制公司启动“党员身边无事故”承诺活动

■ 本报通讯员 汪勇 邹清丞

近日,川煤集团达竹机制公司在基层各车间全体党员中全面启动“党员身边无事故”承诺践诺活动,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动党建工作与安全生产深度融合,切实筑牢企业安全生产防线。

本次活动以“党员自身无违章、党员身边无事故、党员责任区无隐患”的“三无”目标为引领,确保基层各车间党支部党员安全承诺覆盖率、安全培训参与率、隐患排查整改率均达到100%。通过建立健全党员安全责任体系,推动实现“一名党员带动一片群众、一个支部守护一方平安”的目标,为公司高质量发展营造安全稳定的环境。

公开承诺, 亮明身份作表率。该公司组织各基层车间全体党员签订《“党员身边无事故”承诺书》,明确“十个带头”承诺事项,涵盖带头学习安全法规、带头遵守操作规程、带头辨识安全风险、带头佩戴劳保用品、带头参加安全培训、带头制止“三违”行为、带头帮扶身边群众、带头参加应急演练、带头提出安全建议、带头完成安全指标等内容。

推行“亮牌上岗”,该公司在生产车间、作业现场设置“党员安全责任区”标识,责任党员佩戴党徽标识,主动接受职工群众监督。这一做法延续了该公司在生产车间推行党员亮身份、亮职责、亮承诺的成功经验,由综合管理部牵头组织“党员安全

巡查队”,坚持“每周一查、每旬一巡、每月一评”,对起重吊装、有限空间作业等高风险环节实施“党员旁站监督”。

认真践诺, 立足岗位当先锋。活动建立党员安全包保责任区,做到责任区域、安全指标、监督考核“三明确”。深入开展“三个一”活动,即每日一巡查,党员每日对本责任区进行安全巡查,重点检查设备运行、人员操作、现场环境等情况,及时发现并纠正不安全行为;每周一扶扶,党员每周至少与1名身边职工开展安全谈心谈话,了解思想动态,传授安全技能,帮助解决实际困难;每月一总结,各党支部每月召开安全专题组织生活会,党员汇报践诺情况,查找问题不足,制定改进措施。

同时,公司实施“党员安全联保”制度,建立“1名党员+N名群众”安全联保对子,党员对联保对象的安全行为负责,形成互保联保、齐抓共管的工作格局。这一制度与公司长期坚持的党员包保、联保制度一脉相承,该公司每位党员至少要与身边的职工结成安全联保对子,让党员在作业现场不仅是安全生产的带头人,还是安全生产的监护人。

严格践诺, 强化考核促实效。各党支部建立党员安全承诺践诺台账,如实记录党员承诺内容、践诺举措、取得成效等情况,实行销号管理。每季度开展践诺情况自评、党员互评、群众测评、支部点评“四评”活动,评议结果作为民主评议党员、评

先评优的重要依据。

该公司将承诺践诺情况纳入党员积分管理,与绩效工资、职务晋升、评先评优挂钩。对践诺成效显著的党员,优先推荐评优评先;对践诺不力、发生安全事故的党员,取消当年评优资格,视情节给予组织处理。公司党总支要求各党支部提高政治站位,坚持问题导向,加强宣传引导,健全长效机制,坚决反对形式主义,杜绝党建与安全“两张皮”现象,确保活动取得实效。

该公司此次“党员身边无事故”承诺践诺活动的全面启动,标志着达竹机制公司“党建+安全”融合工作迈入新阶段,为企业高质量发展提供了坚实的安全保障。