

淮北矿业集团物资分公司将制度优势转化为管理效能

本报讯（通讯员 张莘）《淮北矿业集团物资管理办法》《淮北矿业集团物资采购管理办法》等新的管理文件下发后，淮北矿业集团物资分公司（以下简称“分公司”）作为集团物资集采单位，迅速抓好制度学习，并结合实际，推动现行管理制度的“废改立释”，建立健全配套的管理制度体系，为物资采购供应科学化、规范化运行提供制度保障。

坚持“合规管控、科学保供”工作方针。分公司遵循“于法周延、于事简便”原则，废止11项规章制度、修订8项、新立4项，构建起“覆盖全面、权责清晰、流程规范、管控有力”的制度体系。

坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一。分公司对现行物资管理和作风建设制度体系开展全面梳理、系统优化。按照“保留适应的、废止过时的、修订不完善的、新立需要的”，分类施策推进制度重构。聚焦计划、采购、供应商管理、仓储、配送、验收、结算与付款等关键环节存在的流程不规范、权责不清晰、管控不到位等问题，加强制度建设，做到“废有依据、改有方向、立有实效”，

规范工作流程、强化过程监督、健全考核机制，有效防范采购领域各类风险，推动物资管理工作提质增效。

确保制度务实管用、落地见效。分公司在制度起草阶段通过专题会、座谈会、工作推进会等形式，广泛征求各部门、各岗位意见建议，充分吸纳物资使用单位实践经验，进行多次论证修改、制度审查，确保制度合规，有效增强制度的科学性、系统性和实用性。同时，通过“周二业务学习日”、部门会议等进行专题解读、案例分析，常态化抓好新制度的宣贯，引导干部职工学制度、守制度、用制度，推动制度从“纸上”落到“地上”、从“有形”转为“有效”，不断增强广大干部职工合规意识，切实将制度优势转化为管理效能。

同时，分公司切实履行物资采购监管职能，积极推动21家自主采购单位开展两项制度学习解读，督促指导各单位按照集团新下发的采购管理制度要求，结合自身业务特点，修订完善本单位采购管理制度，推动物资管理工作标准化、规范化运行。

▶▶▶ [承接 P1]

破局“气”势 “碳”路未来

实现了“井下安全生产保障”与“地面资源高效开发”的良性互动，探索出适配川南地区复杂地质条件的开采技术路径。

二期工程及整体成效，加速迈向规模化。白皎煤矿地面煤层气抽采二期工程正加速推进，总投资6774万元规划建设12口地面井，2026年6月将进入试排采阶段，届时日产气量有望突破8000立方米。数据显示，截至2026年2月底，华荣能源公司累计投资1.27亿元，建成地面煤层气抽采井25口、采空区试验井3口，累计抽采量已达577万立方米。2025年，该公司煤层气销售量达227.37万立方米，瓦斯发电量3432.9万度，实现营业收入1796.06万元、账面利润1630.39万元，成为名副其实的效益增长点。

难度远超北方，不能简单照抄照搬已有经验。

华荣能源公司坚持“走出去、引进来、再创新”，通过产学研用联合攻关破解复杂地质难题，与相关高校和科研院所建立紧密的产学研战略合作关系，聚焦钻井工艺、抽采提效等关键环节开展联合攻关。2025年10月，华荣能源公司技术团队赴陕西省煤层气公司，围绕复杂地质条件下定向钻探技术、水力压裂技术应用、瓦斯抽采效率提升等开展专项交流，对先进地区的成熟经验进行本土化优化。

通过持续的技术积累，华荣能源公司逐步形成适应川南地质条件的煤层气开发技术体系，有效解决了“产得出”的核心问题。根据规划，未来将全面推进“关闭矿”井地面煤层气抽采、深化生产矿“井井上下联合抽采、探索煤炭资源高效开发新模式”三大核心路径，预计到2032年实现煤层气新建产能3.85亿立方米，到2040年实现新建产能15.29亿立方米，新增煤层气探明地质储量1000亿立方米。

握指成拳 从单一产品到全链竞速

华荣能源公司不满足于简单的资源开采，而是将煤层气开发利用置于“煤、气、电”产业链协同发展的格局中考量，通过平台重塑与模式创新推动价值链向高端延伸，构建起“煤、气、电”全产业链协同发展格局。

平台重塑，效能裂变。2023年11月，华荣能源公司对广安、达州、宜宾、广元、攀枝花五个片区的电力产业板块企业实施战略性重组，确立四方电力为核心整合平台，全面完成资源、体系与布局重构，搭建起购售电、新能源开发、电网运维全链条业务体系。平台重塑带来效能裂变，四方电力迅速建立重点项目专班推进机制，实行周调度、月通报、考核挂钩的全流程闭环管控，煤层气项目建设呈现多点突破、梯次推进的发展态势。

产业协同，价值释放。在新维矿区，四方电力与宜宾普拓天然气公司深度合作，除部分煤层气用于发电外，依托宜宾普拓现有燃气管网实现就地销售，每立方米煤层气的价值得到充分释放。更具深远意义的是，公司与宜宾市公用事业服务集团签订战略合作框架协议，目标直指2至3年内实现年煤层气抽采规模达2亿立方米，全面融入区域能源保供体系，让“川煤气”惠及更多家庭。

模式创新，多元驱动。公司创新推进新维矿并PSC产量分成合同开发模式，成功吸引天津绿洲集团等社会资本参与。计划在维新井田等两个区块（总面积约50平方公里）总投资12亿元，分期建设300口地面煤层气抽采井，打造川南煤层气开发利用示范区。同时，积极谋划超低浓度煤层气CCER碳减排项目，推动煤层气开发与碳市场交易有机衔接。经测算，每利用1亿立方米煤层气可实现约150万吨二氧化碳当量减排，这意味着未来的“气田”不仅是能源基地，更是“碳资产”宝库。

绿能报国 从国企担当到点绿成金

从“隐患”到“宝藏”，从“点源”到“产业”，华荣能源公司的煤层气综合利用实践，意义不止于经济效益，其价值早已超越企业自身发展范畴，彰显了国有能源企业在新时代的责任与担当。

筑牢安全防线。通过源头抽采瓦斯，有效降低矿并瓦斯浓度，消除重大安全隐患，同时大幅减少煤矿生产中瓦斯灾害的影响与治灾成本，成为煤矿安全治理从“被动应对”转向“主动防控”的根本之策。以新维煤业公司为例，地面预抽与井下抽采相结合，正重构煤矿“四区联动”的治灾新模式，显著提升煤矿本质安全水平。

优化能源结构。通过盘活关闭退出矿并生产矿并的瓦斯及煤层气资源，将原本排空的瓦斯、煤层气转化为清洁高效的天然气，相当于在四川这个天然气生产与消费大省“额外”新增了一座绿色气田，为区域能源安全提供了新的支撑。

驱动产业转型。华荣能源公司同步布局储能、碳排放与碳资产管理等新兴业务，积极探索煤矿超低浓度煤层气CCER项目，推动传统煤炭企业从单一资源开采向“煤炭+清洁能源”协同开发转型，让绿色低碳成为企业高质量发展发展的鲜明底色，为煤炭老矿区注入新质生产力，稳定职工队伍，带动产业链上下游绿色协同发展。

贡献“双碳”力量。煤层气开发利用契合国家“双碳”目标与绿色低碳发展导向，累计577万立方米的抽采量对应着可观的碳减排量，这是对全省乃至全国“双碳”目标最直接、最扎实的贡献。

“十五五”期间，华荣能源公司计划将自建井规模扩大至100口，实现年产气量3600万立方米。一家西南地区领先的煤层气开发利用标杆企业正加速崛起。在巴蜀大地深处，一场将黑色煤炭转化为绿色能源的能源革命正悄然推进，华荣能源公司正以实际行动，奋力谱写传统煤炭企业绿色低碳高质量发展的崭新篇章。

叩问地心 从技术赋能到创新提速

煤层气开发，难点在地下，核心在技术。四川省煤矿地质条件复杂，素有“南方复杂构造难采煤层”之称，尤其川南矿区地质条件复杂，煤层气开发技术

规范工作流程、强化过程监督、健全考核机制，有效防范采购领域各类风险，推动物资管理工作提质增效。

黄陵矿业一号煤矿“中医疗法”护佑安全生产

■ 本报通讯员 倪小红



安全，是煤矿生产的生命线，更是职工家庭的幸福线。安全管理既要铁腕抓制度、严守守底线，也要走心抓思想、温情筑防线。陕煤集团黄陵矿业一号煤矿在严格落实安全管理制度的基础上，以问题为导向，以隐患治理为关键，创新运用“中医疗法”，精准祛除“病灶”，筑牢矿并安全生产“防火墙”，不断提升安全管理规范化、精细化水平。

以严为“君药” 固牢安全根基

中医疗疗的核心特色在于整体观念与辩证论治，反对“头痛医头、脚痛医脚”的片面思维。立足这一理念，一号煤矿把中医智慧融入安全管理，构建以“多管齐下、系统施策、综合治理”为核心的“中医疗法”，让“严”字成为守护安全的“主心骨”。

该矿严格落实“矿领导+部门负责人+驻矿盯守人员+安全监管人员”四位一体安全包保机制，矿领导带头下井带班、靠前指

挥，安监员24小时在岗巡检、不走过场，常态化开展“零点行动”，不打招呼、直奔一线，聚焦关键岗位、薄弱环节查隐患、堵漏洞。同时，引导职工在作业前、作业中主动自查，从设备的细微影响到作业环境的微小变化，都不放过，对全系统、各环节的风险隐患“查全、查准、查实”，建立监督检查台账，实行清单化管理、闭环式整改，坚决不让隐患“过夜”，为矿并本质安全建设筑牢强支撑。

隐患排查治理，关键在“查”、重点在“治”、根本在“防”。该矿始终把“防”字摆在首位，在源头防范上持续发力，不搞“表面达标”，只抓实安全生产标准化内在达标、动态达标、过程达标；在职工中广泛开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等曝光行动，健全安全生产举报奖励制度，让每一名职工都成为安全监督员，构建起全员参与、全员协同、全员监督的大安全格局，进一步增强干部职工的安全防范意识，激发大家参与安全生产的主动性和积极性，把安全防线织得

更密、守得更牢。

以实为“佐药” 强健安全肌体

中医里，佐助药能够协助君药，构成方剂增强疗效，安全管理亦是如此。一号煤矿跳出“人盯人”的传统模式，发挥智能管控优势，落实“责任制+智能化”，让科技成为安全管理的“硬脊梁”，为“严管”添力赋能。

“以前靠人工盯岗，难免有疏漏；现在有了智能系统，相当于给井下装了‘千里眼’‘顺风耳’，隐患一出现就能被发现。”调度中心值班员曹超指着屏幕上的AI+NOSA智能风险管控系统介绍。

该矿聚焦科技赋能，持续加强智能管控体系建设，常态化应用AI+NOSA智能风险管控系统、智能风险综合一体化防控平台，精准匹配煤矿风险管控需求与AI技术供给，依托高速算力设备搭建算法模型，能瞬间识别人员“三违”、不按标准作业等行为。系统整合接入监测、定位、双预控、自动化等

潞安化工黑龙煤业公司全力奋战首季开门红

本报讯 新年以来，黑龙煤业公司锚定“冲刺一季度、实现开门红”目标，统筹安全与生产、质量与效益，聚焦安全保障、生产组织、煤质管控三大关键环节，全员凝心聚力、攻坚克难，以实干推动各项工作开好局、起好步。

筑牢安全防线，为攻坚保驾护航。该公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化现场管控，实行领导带班、安监员走动式检查制度，掌握现场安全情况，督促各项安全管理制度有效落实。深入开展节后复工复产专项排查，对采掘、通风、机电、运输等关键系统进行“地毯式”体检，建立隐患清单、闭环销号。同时，开展“三违”帮教和安全警示教育，组织全员安全培训，通过案例剖析、实操演练，引导职工知标准、守规范，杜绝违规作业。该公司安全监察部部长说：“我们把每一道工序、每一处隐患都盯紧抓实，把制度落到现场，就是要守住安

全底线，为全年攻坚任务保驾护航。”

优化生产组织，按下攻坚“加速键”。该公司科学分解生产任务，将指标落实到班组、细化到个人，建立“日调度、周通报、月考核”机制。统筹生产计划与设备运维，合理调配人力与设备，优化采掘衔接，推行“错峰检修、平行作业”模式，最大限度压缩非生产时间。调度室24小时值守调度，精准协调采掘、运输、通风等环节，确保生产链条高效运转。同时，强化设备预防性检修，减少故障停机时间，确保各环节高效衔接。

精抓煤质管控，夯实效益根基。该公司从源头到终端全流程严控煤质，构建“采、放、运”全流程质量管控体系。井下严格执行分采分运制度，在采掘环节精准管控矸石混入，从源头保障煤质基础。优化调整洗选参数，精准控制灰分、水分指标。安排专人跟班采样，逐车检测，动态调整配煤方案，以稳定优质的产品擦亮企业品牌。（段雯婷）

▶▶▶ [上接 P1]

不锈钢背后“不锈的人”

96天：从大老板到“学徒工”

2023年，企业再次转型升级，瞄准钛合金细分领域。

这一次，戴元本带着一名驾驶员直奔陕西。一住就是96天。

从材料加工入手，他与钛合金企业生产一线的员工“称兄道弟”，拜师交友。从选配原材料、炼钢、锻造到热处理，边走边问边学。大老板变成了一名“学徒工”。

如今，公司的钛合金产品已进入国家重点工程，仅此一项，年销售额3000多万元。

2024年5月，根据甲方要求，为降低噪音、增加流量、提高流速，企业启动45度、60度斜三通管件专项研发。为此，公司购置300吨钢板，与某船厂开展联合试制。同时，邀请高校研发团队，将多个独立油缸集成为一套12000吨液压智能化斜三通成型系统，反复进行切割、焊接、热处理、机加工、成型等工序试验，只为找到斜三通一次成型的破解之道。

目前，该项技术填补了国家标准空白，已申报发明专利。

30~50人：从“爱”到“A”的传承

目前，公司一线团队100人，管理团队100人。

“未来，三五十个人就可以生产出同等质量的高端产品！”戴元本语出惊人。他说，未来企业，交给爱，更要给AI——交给儿子，更要交给人工智能。

这种超前的眼光，贯穿了企业发展的每一步。从1987年一組仪表车床起步，到如今累计拥有专利76项，其中发明专利12项、实用新型专利64项；从普通标准件，到耐超高温（650℃以上）、超低温（-196℃）、强腐蚀环境下的特种不锈钢紧固件；从乡镇企业，到多项国家重点工程的核心供应商，企业已成为国内特种合金、不锈钢紧固件领域的领军者。

0个：没有销售点的销售奇迹

溱标公司的高端产品，远销40多个国家，近销国内30个省市，但公司没有一个销售点，没有一个办事处。

“办事处，大多是公关处。”戴元本一语道破，“我们都把工作做在车间里，质量把控在车间里！”

早在2006年，企业就开始向电子商务转型。如今，产品全部实现线上销售，近50%出口到欧美、日本、韩国等国家和地区。多年来，没有发生一例因产品质量引起的客户投诉。

X：“没魂儿大胆的事”

戴元本不是一个好的交流对象。他说话做事直来直去，不喜欢绕弯子，真正的“钢铁直男”。笔者与他聊天时，常被电话打断，他满口的技术术语，让人如听天书。

采访结束时，他丢下手机，突然抛出一个悬念：“我正在干一件‘没魂儿大胆的事’！”

智能化子系统，构建起“感知—评估—预警—处置”全链条智能防控体系，实现对矿并全要素风险的精准管控、超前防控，让安全生产有“智”力保障。

近两年来，该矿在智能安全管理上持续迭代升级，开发的岗位标准作业管理APP，成了职工的“随身安全指导员”，能全程指引作业标准、实时记录作业情况，还能动态评估职工安全状态、开展超前预警；针对系统风险，建立风险评估预警指标体系及模型，整合瓦斯、水害、火灾、顶板、粉尘等灾害监测系统与双重预防、人员位置监测等系统数据，对环境、设备、管理等各类风险实时监测、动态评估，有效防范风险向隐患、隐患向事故演变，持续提升矿并安全保障能力。

以细为“使药” 浸润安全初心

中医之妙，不只在治治病，更在于“治未病”；安全管理的真谛，不只在严于管约束，更在于温情浸润。一号煤矿深谙此道，用“亲情中药汤剂”浸润职工心灵，用“烟火气”的关怀、接地气的举措，唤醒职工“我要安全”的内生动力，让安全理念暖进心里、落到行动上。

该矿以“柔性关怀+深度沟通”为核心，在“情”字上做足安全文化文章，把“家”和“亲人”这两个最牵动职工心灵的元素，融入安全宣教的每一个环节。常态化开展职工家属进矿并接亲入下班、安全亲情演讲比赛、安全亲情征文、安全家访、井口慰问、安全小节目展演等职工喜闻乐见的活动，把安全协管的“主战场”延伸至区队、班组、岗位、家庭，通过“宣、演、唱、画、访”等多种形式，让安全理念不再是生硬的口号，而是融入日常的习惯、发自内心的坚守。

“矿上不仅管我们的安全，还记挂着我们的家，家里有困难及时帮助，逢年过节上门慰问，这份温暖，让我们更得好好注意安全，不能辜负家人的关心，更不能辜负家人的期盼。”老矿工秦永阁动情地说。潜移默化中，安全理念深入人心，转化为职工自觉自发的安全行为，凝聚起安全生产的强大合力，用真情与爱心，守护着每一位职工的幸福生活。

皖北煤电集团公司竞得昌恒煤焦接续资源

本报讯（通讯员 刘海燕 董志红）3月17日，从山西传来消息，皖北煤电集团公司成功竞得山西省自然资源厅挂牌出让的山西省岚县社科区块煤炭探矿权，此探矿权作为该集团昌恒煤焦公司的接续资源，能够有效摆脱资源濒临枯竭的发展困境，为昌恒煤焦公司可持续发展打下了坚实基础，也为皖北煤电集团公司煤业板块的稳定发展提供了战略支撑。

昌恒煤焦公司作为2009年山西省煤矿资源兼并重组整合单独立保留矿并，坐落于山西省岚县，由安徽省皖北煤电集团有限责任公司控股。随着长期规模化开采，

原有煤炭资源趋于匮乏，近年来，集团公司一直将昌恒煤焦公司接续资源获取作为重要事项，历经近四年的不懈努力，这次参与竞拍终于取得成功。

此次竞得的山西省岚县社科区块煤炭探矿权与昌恒煤焦公司现有井田紧密相连，面积为5.2478平方公里，查明资源量13117.0万吨，可采储量约9200万吨。后续，皖北煤电集团将根据获取的煤炭资源情况，积极申请矿并扩能扩量，同时筹备配套的选煤和铁路设施建设，充分挖掘矿并的综合效益，为集团公司高质量发展增添动力。

这是苏中人爱说的土话，意思是一件不同寻常的大事。具体什么事？还是未知数，他没有透露，看来正在保密阶段。

或许，这又是一个新的“211”密码的开始。

从1987年的2000元、一組仪表车床、一台砂轮机，到后来的6500万元智能仓储和智能管理系统、96天驻守、1800多次试验，再到实现拥有0个销售点的市场奇迹。戴元本的创业路上，每一个数字都是一枚“不锈的印记”。

40年时间，溱标公司如切如磋，如琢如磨，从原材料购进到卸料、热锻、热处理、性能检测、精加工等工序，形成了一条完整的生产流水线。产品广泛应用于石油、化工、造船、海洋平台、航空航天、电力、核电等领域，累计配套各种船舶超过500艘，供应各类紧固件、法兰、管道件超过20万吨。

当年那个初中毕业、18岁参军的农家子弟，如今已是特种特种紧固件领域的领军人物。

而在溱东这片土地上，不锈钢不仅是一种材料，更是一种精神：不锈的本色、耐磨的定力、耐高温的担当、耐低温的坚守，以及“耐抗打”的硬碰。

——这就是不锈钢背后“不锈的人”。