

“妈咪小屋” 藏在厂区里的 爱与暖

■ 郭倩

3月16日,工间10分钟,山西淮海集团七分厂的新手妈妈张晶轻步走向车间旁一间挂着暖黄色指示牌的小屋,推开门,柔和的灯光瞬间驱散了一上午的疲惫。这里没有机器的轰鸣,只有舒适的座椅、洁净的护理台和暖意融融的氛围——这是工会精心打造的“妈咪小屋”,一个藏在厂区里的“暖心港湾”,更是工会解决职工急难愁盼、做实服务文章的生动缩影。

“以前哺乳期上班,总爱偷偷找闲置会议室,又尴尬又不方便。”张晶一边熟练地整理母婴用品,一边笑着说,“现在有了工会打造的‘妈咪小屋’,冰箱、工学椅、母婴护理包一应俱全,终于能从容地为宝宝储备‘口粮’,这份踏实感是工会给我们职场妈妈最贴心的礼物。”

职工有所呼,工会有所应。淮海集团工会在日常走访调研中发现,厂区内多名女职工面临孕期、哺乳期的不便,如何让职场妈妈们兼顾工作与育儿,成为工会亟待解决的民生实事。为此,该集团工会主动扛起责任,将“妈咪小屋”建设纳入职工关怀重点项目,全程主导规划、选址、建设与运营,用实打实的举措为女职工排忧解难。

在小屋建设过程中,该集团工会坚持“实用、温馨、私密”的原则,多次征求女职工意见,精准对接需求。选址方面,特意挑选靠近女职工工作区域、环境安静的房间,避免噪声干扰;布局方面,合理划分哺乳区、休息区,安装隔帘保障隐私,配备符合人体工学的座椅、专用冷藏冰箱、消毒用品等基础设备,还贴心准备了防溢乳垫、婴儿湿巾等应急母婴用品,每一个细节都充满温度。同时,工会制定了小屋使用管理制度,安排专人负责日常清洁、物资补充和设备维护,定期检查设施运行情况,确保小屋始终保持干净整洁、物资充足,实现“专人管理、规范使用、长效运转”。

不止于满足母婴护理的基础需求,该集团工会着眼于职工多元化需求,将“妈咪小屋”升级为普惠全员的综合服务阵地,让小空间发挥最大价值。在小屋的角落,工会精心打造了“职工读书角”,原木色书架上整齐陈列着行业前沿期刊、文学经典、人文社科、育儿知识等各类图书,搭配休闲座椅和小圆桌,成为职工工间休憩、充电学习的“精神驿站”。

“整天和零件、机器打交道,午休时来这里读几页书,既能放松身心,又能补充知识,特别享受这段安静的阅读时光。”职工崔佳鑫是读书角的常客,她告诉记者,工会还会定期收集职工需求,更新图书书目,让读书角真正满足大家的喜好。

为缓解职工工作疲劳,该集团工会在“妈咪小屋”内增设了健身区域,配备呼啦圈、跳绳等简易健身器材,开辟开放式场地,定期组织瑜伽、普拉提等舒缓类健身课程,邀请专业老师现场指导。“每天工间来跳会儿绳、练会儿瑜伽,肩颈的僵硬感减轻了,工作效率也提高了。”职工冯茹笑着说,在这里,同事们一起运动、交流谈心,不仅锻炼了身体,更拉近了彼此的距离,增强了团队凝聚力。

从精准帮扶职场妈妈的“妈咪小屋”,到滋养心灵的“读书角”,再到强健体魄的“健身空间”,该集团工会以“小切口”做好“大服务”,将人文关怀融入职工工作生活的方方面面,绘就了淮海集团职工幸福生活的美好图景。

(转自中工网)

四季皆有景 常年花飘香

沙河发电公司绘就绿色发展新图景

■ 本报通讯员 何卫东

山水铺卷,绿韵开篇。早春时节,漫步河北建投沙河发电有限责任公司厂区,寒梅缀枝、柳丝抽芽,处处涌动着蓬勃生机。河北建投沙河发电有限责任公司始终秉持绿色发展理念,以低碳为墨、以行动为笔,奋力书写“增绿”与“增效”同频共振的高质量发展答卷,持续推进绿树成荫、鸟语花香的“花园电厂”建设。

当晨风吹过绿树与花海交织的厂区,当生态成果化作蓝天之上的朵朵白云,一幅壮美的生态画卷徐徐铺展。沙河发电公司接续奋进,将“绿水青山就是金山银山”的理念镌刻在厂区每一寸土地,用实干践行使命,谱写人与自然和谐共生的时代华章。

拓荒植绿 荒坡之上筑就“绿色长城”

“建厂之初,这里就是一片丘陵荒坡,遍地乱石黄土,连一条像样的路都没有。”提及往昔,参与基建的沙电人仍感慨万千。为何选址于此?“不占用基本农田、契合生态保护要求,且厂区地质优良,铁路运力充足、电力输出便捷……”这份“得天独厚”的优势,解开了众人的疑惑。

绿化与工程建设同步推进。因厂区地处丘陵向平原过渡地带,地形差异显著,公司因地制宜将厂区分为114、120、128、139四个台阶区域,充分利用山前坡地优势,以护坡为基打造“绿色城墙”,见缝插针开展绿化美化。四大区域种植草

坪1200m²,500kV 升压站种植尖叶石竹10800m²,升压站护坡培育三叶地锦1310m²,主进场路栽种红、黄景天、麦冬、鸢尾共948m²,厂区道路两侧及办公楼周边种植各类观赏树木38000棵。

“生态条件再差,只要肯下苦功,荒山也能变绿洲。”怀着这份信念,沙电人开启“边建厂、边植绿”的攻坚之路。无路可走,便开山筑路,修建的兴沙大道,如今不仅是员工通勤主干道,更成为连接高新区企业、便利周边村民出行的交通枢纽。为破解土壤贫瘠难题,公司将有机肥混入土壤改良土质,邀请林业专家现场指导、优选树种,全力提高树苗成活率,同时持续加大绿化投入与养护力度。每年春季,全员开展拔草、植树等志愿活动,让“植绿、护绿、爱绿”的理念深植人心,成为全体员工的自觉行动。

“从最初绿化覆盖率不足10%,到如今接近80%,这背后是沙电人的坚守与付出。”绿化主管宋志毅谈及建厂以来的绿化成果,如数家珍。“如今的厂区,绿树葱茏、繁花竞放,红景天、麦冬、鸢尾等次第绽放,四季皆有景,常年飘花香。工作闲暇时漫步园中,舒心又惬意。”

生态修复 全链筑牢“环保防线”

“作为火电企业,环保是底线,更是生命线。我们既要安全发电,更要守护好一方碧水蓝天。”这是沙河发电公司全体领导班子的共识。生产运营中,公司始终



将绿色环保理念贯穿全过程,以技术创新破解污染治理难题,节能减排成果随处可见。设计阶段,公司额外投入3500万元,将传统电除尘改造为先进的电袋复合式除尘器,除尘效率达99.92%;追加4100万元,将脱硫系统改为石灰石-石膏湿法脱硫工艺,脱硫效率超95%、装置可用率达98%。年二氧化硫排放量较替代机组减排约4900吨;新增5100万元投入,采用低氮分层燃烧技术与选择性催化还原改造锅炉烟气脱硝系统,脱氮效率达70%,年氮氧化物减排约1万吨,同时节约标煤15万吨。

污染物排放管控上,公司坚持“公开透明、实时监控”。“厂区大门外的LED显示屏,24小时滚动播报两台机组的二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放数据,所有指标均远低于国家超低排放标准。”安全环保监察部负责人介绍,“公开环保实时数据,接受社会监督,既让群众安心,也是为了转变公众对电厂的固有认知,我们正全力打造一流清洁低碳综合能源标杆企业。”

与此同时,公司实现生产废弃物“变废为宝”,妥善处置粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等污染物。“以前这些废弃物是负担,

如今成了增收的宝贝,既减少了污染,又创造了经济效益,副产品的品牌影响力也在不断扩大。”计划经营部负责人说道。

绿色转型 多元开启“能源新篇”

“双碳”目标下,火电企业不能墨守成规,必须主动转型,探索清洁能源发展新路径。公司领导精准把握行业发展趋势,近年来,在巩固火电清洁化改造成果的基础上,牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,积极响应国家号召,加快推进从传统火电向清洁能源转型,着力构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

拓展新能源业务的同时,公司积极延伸综合能源服务链条。2025年,厂区供热管网顺利开工建设,统筹推进传统能源清洁化与新能源规模化发展,为优化区域能源结构、推动产业生态升级注入强劲动力。

从荒山石坡到生态绿洲,从单一火电到多元协同,沙河发电公司书写了“点石成绿、发电护蓝”的奋斗篇章。如今,这座“花园电厂”以源源不断的绿色电能点亮万家灯火,以四季常青的生态画卷诠释“两山”理念的深刻内涵。未来,公司将继续秉承“惟实励新 勇毅笃行”的工作理念,在绿色能源发展道路上持续深耕,绘就能源与生态共生、发展与环保共赢的美好未来。

抬眼见文化 驻足受熏陶

唐口煤业以“红色引擎”谱写高质量发展新篇章

■ 本报通讯员 李滨 李占营 马恒鑫

今年以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业以党建为引领锚定高质量发展目标,创新实施“红色引擎”工程,推动党建与生产经营、文化建设、民生改善深度融合,在破解发展瓶颈中激发可持续增长动能,谱写高质量发展生动答卷。

党建领航锻造发展硬实力

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”在唐口煤业2026年党建和思想政治工作会议上,该公司党委书记、董事长、总经理白光超掷地有声地强调,为全年党建工作锚定了方向。

新年伊始,该公司党委创新构建“三维宣讲矩阵”,通过“集中宣讲+机关宣讲+基层宣讲”三级联动模式,组织党群包保人员按片区深入基层工区,采用“顺口溜”“三句半”等职工喜闻乐见的艺术形式,将各级会议精神转化为“接地气、入人心”的理论养分。

为推进党建工作与生产经营同频共振、互促共赢,在支部建设层面,各党支部深入实施“一支部一品牌”工程,深化

“党支部项目化”管理机制,将安全生产难点、技术创新堵点转化为党建发力点。以采煤一区党支部为例,该支部成立党员突击队,划分党员责任区,聚焦“降低设备故障率”项目攻坚,通过技术革新实施设备精准维护、智能监测系统改造等举措,使设备故障率同比下降15%。“党建与生产融合的成效,必须用数据说话。15%的故障率下降,不仅节省了维修成本,更保障了安全生产,这是党建引领生产的生动体现。”采煤一区党支部书记贾兴院说。

文化赋能培育精神原动力

该公司深耕“德·创”党建品牌,厚植“德治”企业文化。矿区主干道更新16块宣传栏,集中展示“两级”年度工作会精神和鲁西矿业“德”系文化品牌内涵,打造“30米文化圈”,让职工“抬眼见文化、驻足受熏陶”。

同时,他们还以微信公众号为载体,创新开设“唐煤乐学读者有益”专栏,通过有奖阅读学习模式吸引职工参与阅读学习。截至目前,以学习党的二十届四中



● 职工驻足浏览“德·创”党建品牌宣传栏。

全会精神、山东能源集团及鲁西矿业年度会议精神为主题的有奖阅读推送,单条阅读量均突破1000人次。

“下一步,我们计划将鲁西矿业企业文化纳入有奖阅读活动,持续拓宽文化传播维度和深度,推动形成‘文化育人、

文化强企’的生动局面,为企业高质量发展注入强劲文化动能。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席张红芳说。

民生固本增强职工归属感

该公司始终践行“以职工为中心”的

发展思想,将解决职工急难愁盼问题作为检验党建成效的标尺。

唐口煤业持续以“温暖山能、品质生活”为目标,以“德·惠”工会品牌为指导,系统推进“十心”工程建设,先后建成智能充电桩保障“放心智充”需求,推行“一元贴心夜餐”传递企业温度,实施“安心饮水”和“温暖洗漱”改造,升级文体活动中心点亮“开心运动”时光,投用自助洗车设备畅享“清心洗车”便捷,打造“精心理发”驿站传递精心服务温情,定制安全头盔筑牢“顺心出行”防线,切实改善了职工出行、生活、休闲条件。机修工区职工高崇在朋友圈分享的“一元贴心夜餐”图文引发广泛共鸣。巷修工区职工代表朱全亮感慨:“这些事办到了我们心坎上,让大家真切感受到自己是企业的主人,归属感更强了,工作也更干劲了。”

站在“十五五”新征程的起点,白光超表示:我们将持续深化“红色引擎”工程,统筹推进党建深度融合,把党建引领优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势,奋力书写唐煤高质量发展新篇章。

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

