



为舌尖安全“把脉”

——阴湾煤矿职工代表有个“3·15行动”

■本报记者 李继峰 吴昊玲

“民以食为天，咱们后厨到底怎么样？”带着工友们日常关心和疑问，3月15日一大早，中煤三建三工区综合阴湾煤矿的职工食堂后厨，一群穿着工装的工人组建了厨房和膳作间，这是项目部车间工会主席组织的“3·15行动”，由职工代表组成检查组，为舌尖安全“把脉”。

带队的是项目部工会主席张强，跟着他的是综采队的肖骨科、郑为龙、张抗抗等职工代表，今天来后厨“找茬”。

“王主管，今天这菜的手艺我点赞。”肖骨科一进后厨就伸手。米面油盐，肉馅的饺子食堂后厨，一群穿着工装的工人组建了厨房和膳作间，这是项目部车间工会主席组织的“3·15行动”，由职工代表组成检查组，为舌尖安全“把脉”。

“这土豆可不能发芽。”张抗抗蹲下身，拿起一个土豆对着光照了照，认真摸的模样，像检查着道里的安全隐患。他拉开冰箱冷藏室，看到生肉、半成品、蔬菜分格摆放，他用手指按个儿摸过去：“这鸡全是冻的，这鸡皮有点，分得清。”又蹲下看冻鸡：“这鸡脚生产日期……今年3月2日，行。”

肖骨科从最里头拎出一瓶老抽，对着光看瓶底：“这瓶2025年1月的，没过期，他把味精、鸡精、十三香整个拿起来看了一圈，打开一闻飘出来的蚝油闻了闻：“味儿正，盖子也拧紧了。”

操作间里正炒菜。厨师在锅里翻炒，张强站在旁边观察着：“师傅，你这盐放多了。”厨师一愣，举着盐袋给他看。肖骨科笑了：“张主席，你这是查户口呢？”张强一本正经：“调料也得看，‘3·15’晚会不是

中铁上海局四公司春日“家”年华 甜蜜暖心

■本报通讯员 李继峰 吴昊玲

3月18日上午，中铁上海局四公司本部举办2026年第一季度员工集体生日会。为本季度过生日的20余名员工庆贺生日。

活动现场布置得温馨浪漫，鲜花与定制蛋糕营造了轻松的氛围。伴随着《生日快乐》的旋律，寿星们共同唱响《切蛋糕，分享幸福时刻》。现场员工在轻松的氛围中畅谈工作与生活，活动在有序、融洽的氛围中进行。

员工集体生日会是该公司领导“十惠工程”、深化“幸福企业”建设常态化举措。近年来，公司始终将员工冷暖放在心上，持续完善“我为群众办实事”长效机制。

在改善传统节假日慰问、困难帮扶等“规定动作”的同时，公司不断创新服务载体，切实保障职工作业安全与健康，关注

淮北矿业集团铁运处：党旗引方向 实干育英才

■本报通讯员 崔栋

3月17日，铁运处烈山工段段作现场机械轰鸣，一片繁忙。党员彭兴时时而俯身检查石码取码状况，杜绝落渣隐患；时而快步紧跟机车动态运行，实时监控运输安全，保证矿石精准送达装卸地点，全力守护行车安全。这一幕，正是该处党委引领党员干部扎根本线、实干担当的生动缩影。

近年来，铁运处党委聚力打造“1+15+N”党建品牌矩阵，将党组织深深地嵌入安全生产运输生产、关键设备运维等生产一线，让党旗在攻坚现场高高飘扬，让人才在一线茁壮成长。

党旗飘扬在一线 锤炼攻坚硬本领

去年12月份，该处成功引进FX3NC型内燃机车，标志着矿区铁路运输装备向绿色化、智能化升级之路上迈出关键一步。机车联组是一项复杂的系统工程，接车验收、调试整备、人员培训、生产衔接等环节环环相扣、任务艰巨。机务段党委组织党员突击队攻坚攻关，一方面发挥党员先锋模范作用，在攻坚最前沿，一方面把实战战场作为人才练兵场，放手让青年员工跳大梁、担重任。

充分发挥“东风·万里行”党建品牌辐射作用，依托“党员责任田”机制，一支党员骨干引领、青年力量支撑的攻坚队快速组建。青年骨干李俊光在此次攻坚中崭露头角，他与团队建立“一人一册、一车一档”的操作规程、维护标准及安全管理制度，实现全流程管理无盲区、责任无死角，达成“车到即能上手，上线即能畅通”的目标。今年，李俊光再挑重担，成为淮北矿业集团“准轨青年号”机车的司机长，与青年包保师傅精准技术、协同作战，为机车安全行驶筑牢前哨防线。

深耕经验沃土 绽放创新之花

在培育青年力量的同时，该处党委注重发挥老员工“传帮带”的优良传统，以经验沃土浇灌创新之花。临涣电段机电车间工段区长周宗霖，便是从业坚守机电领域的“老黄牛”。数十年的深耕让他对圈内每一条电路、每一段线路都了然于胸。

从标准化党建到人性化关怀

天佑京铁建设工程有限公司文化“软植入”催生发展“硬实力”

■本报通讯员 倪小虹 朱云鹏

3月8日，天佑京铁建设工程有限公司“书香工友”主题读书活动正式启动，活动将持续至4月底。以文学经典阅读常态化、创新发展党支部“四个”活动，推进“红旗责任区”“党员先锋岗”“党员突击队”创建，累计打造40个红旗责任区、208个党员先锋岗，21名党员先锋突击队员在急难险重任务中冲锋在前，培育3个党员志愿服务队，切实实党建优势转化为发展实效。

文化宣传有声有色，品牌形象持续擦亮

企业工会精心组织“京铁建设‘4+1’京开阅读”观影采风活动，用镜头定格一线奋斗场景，为职工拍摄工作照、定格重点项目成果，组建“新时代·京铁铁军”先进事迹展；厚植干事

暖心服务精准落地，职工幸福感不断提升

“我是一名不会看乐谱、没有音乐基础的人。初学竹笛时，我找不到自己的感觉。世上只有妈妈好乐谱，跟着音乐一句一句跟着吹，一遍又一遍反复练习，直到把完整曲子吹下来。”郭怡笑着说，那段时间，他就着了魔一样，走到哪儿都想着竹笛的指法和气息。

2009年，郭怡来到一号煤矿，成为一名材料员，负责井下综采工作面的材料供应工作。他穿梭在各个库房之间，与物供部门、库房管理紧密衔接，对每一种材料都了如指掌。从大型机械设备配件到小小的螺丝螺母，他都能精准定位、快速调配，确保

入职的高校毕业生量身定制培养跟踪机制，通过贯通“管理链”、锻造“技能链”、搭建“平台链”，让青年人才“活力竞相迸发，为矿区高质量发展注入澎湃的青春动能”

2020年入职的冯鹏，如今已成长为临涣电段副段长，是该处人才培育的典型标杆。通过实施“双导师制”精准规划成长之路、轮岗实训全覆盖历练，他先后在车、机、工、电等多个岗位锻炼学习，定岗后先后参与孙鹤站改造、分地区光缆大修、机车STP2.0的安装调试开通等重点项目，从业务辅助快速成长为技术骨干，牵头完成10多项技术改造，在实践中练就硬本领。

今年，该处党委出台《2026—2030年人才开发培养工作的实施方案》，大力实施“3341”人才工程，绘人才成长“导航图”。通过定制职业规划、推行“人才+项目”“人才+工程”培养模式，实施机关和基层青年人员双向挂职交流等举措，让青年员工在实干中成才、在岗位上出彩，让“彩色沙”的核心理念。多年来，该处党委为每一位新

入职的高校毕业生量身定制培养跟踪机制，通过贯通“管理链”、锻造“技能链”、搭建“平台链”，让青年人才“活力竞相迸发，为矿区高质量发展注入澎湃的青春动能”。今年，该处党委出台《2026—2030年人才开发培养工作的实施方案》，大力实施“3341”人才工程，绘人才成长“导航图”。通过定制职业规划、推行“人才+项目”“人才+工程”培养模式，实施机关和基层青年人员双向挂职交流等举措，让青年员工在实干中成才、在岗位上出彩，让“彩色沙”的核心理念。多年来，该处党委为每一位新

入职的高校毕业生量身定制培养跟踪机制，通过贯通“管理链”、锻造“技能链”、搭建“平台链”，让青年人才“活力竞相迸发，为矿区高质量发展注入澎湃的青春动能”。今年，该处党委出台《2026—2030年人才开发培养工作的实施方案》，大力实施“3341”人才工程，绘人才成长“导航图”。通过定制职业规划、推行“人才+项目”“人才+工程”培养模式，实施机关和基层青年人员双向挂职交流等举措，让青年员工在实干中成才、在岗位上出彩，让“彩色沙”的核心理念。多年来，该处党委为每一位新

入职的高校毕业生量身定制培养跟踪机制，通过贯通“管理链”、锻造“技能链”、搭建“平台链”，让青年人才“活力竞相迸发，为矿区高质量发展注入澎湃的青春动能”。今年，该处党委出台《2026—2030年人才开发培养工作的实施方案》，大力实施“3341”人才工程，绘人才成长“导航图”。通过定制职业规划、推行“人才+项目”“人才+工程”培养模式，实施机关和基层青年人员双向挂职交流等举措，让青年员工在实干中成才、在岗位上出彩，让“彩色沙”的核心理念。多年来，该处党委为每一位新

入职的高校毕业生量身定制培养跟踪机制，通过贯通“管理链”、锻造“技能链”、搭建“平台链”，让青年人才“活力竞相迸发，为矿区高质量发展注入澎湃的青春动能”。今年，该处党委出台《2026—2030年人才开发培养工作的实施方案》，大力实施“3341”人才工程，绘人才成长“导航图”。通过定制职业规划、推行“人才+项目”“人才+工程”培养模式，实施机关和基层青年人员双向挂职交流等举措，让青年员工在实干中成才、在岗位上出彩，让“彩色沙”的核心理念。多年来，该处党委为每一位新

创业与廉洁作为精神根基，让企业文化可感可触、融入人心

环环打造提质增效，人文空间更具温度。借助小微公益托管工、工会发动职工全员参与文化宣传，凝铸“身在铁建、胸怀北京局”等特色品牌，打造廉洁竹筒画、历史沙画、安全文化墙、廉洁文化角等特色品牌，布置企业文化造型装饰、大石桥景观还原、粮食种植欣赏课堂等文化节点，搭配趣味小游戏、休闲角，构建起有温度、有文化、有正气的企业文化生态，让清风正气浸润人心。

下一步，公司工会将持续聚焦主责主业，以“书香工友”等品牌为抓手，深化党建引领与文化赋能，丰富服务载体、创新关爱举措，以更实作风、更优服务凝聚职工合力，让企业文化成为推动公司高质量发展的重要动力。

8天,连获三项质量荣誉奖

——长春一东零部件的质量跃升之路

■本报通讯员 丁吉祥

3月18日，长春一东汽车零部件制造有限责任公司(以下简称“长春一东零部件”)在山东美晨工业集团有限公司召开的2026年供应链合作伙伴大会上荣获“卓越质量奖”。而在该公司的荣誉室，则摆放着另外两块沉甸甸的荣誉——一块是3月11日马科达颁发的“卓越质量奖”，另一块是3月12日荷兰DAF公司寄来的“10PPM俱乐部”证书。“8天,连获三项质量方面的荣誉,这在长春一东零部件的发展史上还是第一次,说明我们公司卓越的产品质量得到了国内外客户的认同。”公司副总经理丁连生自豪地说。

“10PPM”背后的质量自信

“10PPM”背后的故事要从五天前说起。3月12日,一份来自荷兰的快速放在长春一东零部件质量保障部部长王志强的办公桌上,拆开包裹,是一张印有精良的证书,上面印着“DAF 10PPM俱乐部”。

“10PPM”这个在常人眼中略显生僻的词汇,在质量人的心里却如千钧,它意味着每100万个产品中,不合格品不能超过10件,即合格率需无限接近99.999%。这是欧洲老牌车企DAF公司对供应商最高等级的“入场券”,也是无零部件企业可遇不可求的“金字塔尖”。

“接到通知的时候,大家其实挺兴奋的。”王志强摸了摸证书,笑着对笔者说,“这已经是我们的第二次获得荷兰DAF公司颁发的‘10PPM’证书了。”

这份平静的背后,是对产品质量的自信。

让“老伙计”变身“新利器”

——唐口煤业以微创新激发降本增效大能量

■本报通讯员 李滨 翟晓萌 马恒鑫

技术攻关小组迅速组建,他们聚焦设备“操作繁琐、效率低下”等痛点,确立自动化改造清单,仅用5天时间,自主研发的“电机驱动+齿轮传动”链条类传动自主上料机构便试验成功。该系统通过电机驱动实现管路自动取送、定位与卸料,同步加装外壁防护挡块,将操作人员从两人减少至一人,真正实现“按钮化”值守,一举破解“人少活多”的生产困境。此前,一台抬管架脚轮直不起来,现在按下按钮,管路自动进位,一人就能轻松值守。“操作人员李师傅感慨,道出了改造带来的显著成效。经改造,单根管路外壁除锈时间从20分钟压缩至8分钟,人工投入减少50%。”

内外兼修:精益攻坚啃下除锈“硬骨头”

“外壁干净了,但内壁锈迹依然影响耐压,高压管路复用甚至上不去。”首战告捷后,技术团队并未止步,而是将攻关重点瞄准管路内壁清洁这一难题。他们摒弃“换汤不换药”的简单维修思路,以“智能化”为突破口,制定“双电机协同驱动”改造方案。一台电机带动打磨头高速旋转,另一台控制机身平稳进退,如

今成了公司的“明星设备”,更是点燃了全员创新创造的热潮。

小小的除锈机改造,正是唐口煤业践行“低成本战略”与“自主创新”理念的生动缩影。截至目前,该公司通过“拉网式”全面排查,梳理出闲置超1年、效率低下的老旧设备58台(套),覆盖采选、运输、机电、洗选等多个系统。他们按照“修复可用、改造升级、整合利用”分类施策原则,分阶段推进,将设备维护时间从4小时缩短至1小时;改进破碎机回收料斗,搭配磁选分离装置,让矸石回收率从60%跃升至90%;搭建的防尘喷淋,彻底解决露天投送导致的设备锈蚀问题。“现在这台老机器,性能比新买的还靠谱!”

技改投着焕然一新的除锈机,操作工刘宝强满脸自豪。

从“修旧利废”到“智能升级”,从“单点改造”到“系统优化”,唐口煤业的设备改造实践,是“十五五”转型突围战略在基层落地生机的鲜活范例。下一步,他们将持续深化设备智能化、精益化改造领域,深挖老旧设备潜在价值,让更多“老伙计”变身生产“新利器”,以基层创新的“微力量”,汇聚成“高质量发展”的“强引擎”,为企业的转型发展交出更加亮眼的基层答卷。

一机集团自主研发 焊接机器人 轨迹规划新方法

■本报通讯员 张海阔

近日,内蒙古一机集团成功研发基于点云切片的焊接机器人轨迹规划方法。

焊接是装备制造核心工艺,其质量影响产品性能与寿命。随着装备向高精密、复杂化发展,面对不同材料和结构的焊接需求,传统编程机器人轨迹规划方法效率单一、目标化低,难以兼顾精度、效率与应变性。同时,现有复杂算法计算量大、耗时长,对硬件要求高,往往依赖高精度传感器和人工干预,应对复杂环境适应性差、成本高,成为焊接技术智能化升级的技术瓶颈。聚焦这一痛点,一机集团工业研究院依托科研团队精心攻关,自主研发了基于点云切片的焊接机器人轨迹规划方法,形成了一套适用于复杂构件高效焊接的解决方案,为智能化焊接注入了新动能。

针对焊接轨迹规划的多目标优化与高精度计算难题,研发团队创新引入“云切片”技术,提出基于三维点云数据的智能轨迹规划方案。该方案通过精准建模工件表面轮廓数据,经切片处理与智能分析,为机器人规划出集最优焊接姿态、最佳路径、工艺最佳于一体的综合最优焊接轨迹,使编程计算量大降低50%,机器人响应速度显著提升。同时,该方法对复杂工件的自适应规划能力强,大幅减少人工编程和调试工作,降低了操作人员技能水平的超高要求。

“这一技术创新,不仅解决了复杂构件焊接轨迹规划周期长、适应性差的问题,还显著提升了焊接质量和效率。”项目负责人表示,在一种复杂结构焊接中,焊接机器人规划时间缩短40%,焊接一次合格率达85%提升至96%。此次技术突破,不仅直接支撑装备制造生产的提质增效,还形成了一套具有自主知识产权的焊接机器人智能化技术规范与数据库,增强了核心竞争力。

“客户发给我们的奖牌,其实不是送给我们的,是送给生产线上的一名双保险。”公司安全与生产保障部部长王如义说。

当人们赞叹于重卡驾驶室能够轻松翻转到维修的便利时,很少有人会想到,支撑起这枚沉甸甸的液压升降机,背后是一场关于“百万分之十”缺陷率的极致追求。

从荷兰的DAF到国内的宝马科技、山东美晨,三块奖牌在3月的春风里汇聚到长春一东零部件的荣誉墙上。它们不仅印证着长春一东零部件的质量“高度”,更丈量着中国汽车零部件产业从“合格”走向“卓越”的漫长之路。

拜访现场时,王志强指着“10PPM俱乐部”证书说,“进了这个俱乐部,就意味着以后每一天,都得拿出配得上‘10PPM’的产品。”

“意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”

意外,车间里的机器声依旧轰鸣,那是一场永不落幕的质量竞赛。”