兰州石化机修四部 以安全为本 聚力再出发

本报讯 近日,兰州石化公司机电仪运维中心机修四部以锚定目标“快”发力、靶向攻坚“跑”在前、深耕细作“实”打底、担当作为“干”出彩的良好精神状态,聚焦“快跑实干开新局、提质增效创佳绩”奋力实现“十五万”开好局、起好步的主动权,严把大口防风险、全员同心筑牢安全根本,聚力扬帆再出发。

该部探存一“刀切”模式,组织召开检修例会,为每台设备定制“一机一策”精细化检修方案,逐项确认作业条件、排查安全隐患。工作人员全面梳理检维修计划,严格审查风险评估报告和安全技术方案,开展化工生产装置全方位安全检查,从设备运行、安全防护到工艺调控、物资储备逐一落实。

“我们实行‘视频监控巡查+现场监督检查’双线并行机制,确保复工复产万无一失。”该部相关工作人员介绍。为强化现场管控,他们安排专人实时视频巡查各生产环节,抽调骨干组成现场巡检察组,加大检查频次,重点排查违规操作、隐患整改等问题,对发现的问题当场责令停工整改,形成“排查—整改—复查”闭环管理,确保安全生产监督不缺位。

相关传动设备管理是安全平稳生产的重要环节,该部坚持“验收合格一个、复工一个”原则,对所有检维修项目进行人员到岗、培训交底、机具材料等全方位验收,未达标准严禁施工作业,守住“安全关口”不动摇。该部积极响应兰州石化公司和机电仪运维中心发出的“快跑实干”的倡议书,号召大家收心聚力、严守安全底线,全力保障人员、思想、组织、落实“四个到位”,以饱满的热情投入工作。

与此同时,该部紧跟兰州石化公司部署,把成本管控、预算控制贯穿生产经营全过程,让每个人都成为经营者、每个岗位都是效益源。

要平牢守住安稳长满“基本盘”。该部始终坚持安全第一、环保优先、生命至上,层层压实责任链条,坚决守住安全环保底线红线;深化装置长周期运行攻关,最大限度地降低因非计划停工、设备故障造成的效益损失,确保全年原油加工量、乙烯产量等关键指标圆满完成;持续深化设备管理工作,为装置满负荷、长周期、高效率运行提供坚强保障。

此外,该部牢固树立“一切工作到现场”的理念,领导干部常带头深入一线勘调研、扎根现场找问题,带头破解现场难题,推动工作落地;全体员工要立足岗位、履职尽责,严格落实生产指令、操作规程,把提质增效的举措细化到每一个环节、每一个细节;深化现场管理工程,着力塑造“工业美”典型代表,推动现场管理整洁有序、规范高效、深刻重塑、全面提升。

要以强班组筑牢前沿防线。持续加强班组建设,引导班组员工攻坚克难、精心操作,不断夯实“第一道防线”;严格落实班组“十项制度”,抓好班组单元经济核算,比班组成为提质增效的“主阵地”。以强支部凝聚全员力量,坚持党建与业务深度融合,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,把提质增效作为党建工作的着力点、激励广大党员在技术攻关、控本降费、科技创新中带头冲锋、带头创新,奋力实现全年安全生产和经营发展“双丰收”。

(张志平)

陕西中能公司:以管理之“钥”打开发展之“锁”

面对能源市场跌宕起伏的严峻考验,陕西中能公司立足生产经营实际,狠抓关键要素,在管理提升上出实招、做实功、求实效,推动各项工作在“量”的合理增长中实现“质”的有效提升。

强基固本,筑牢安全“压舱石”

该公司牢固树立安全发展理念,以“九全九双”安全管理体系为抓手,严格落实“严、细、实”工作要求,全力防范化解各类安全风险,推动安全生产形势持续稳定向好。

紧扣“提质增效年”工作主线,公司以深化安全基础管理为核心,强化现场管控,在公司下属中能袁大灌煤矿精准构建“九施九增”防控平台,扎紧“人防、物防、技防”为核心的安全防护篱笆,实现隐患闭环管理、动态清零目标。公司下属中能袁大灌煤矿隐患次数逐年下降,矿井本质安全水平显著提升,被中国煤炭工业协会授予安全文化示范单位。

一分部署,九分落实。公司全面梳理生产接续计划,科学优化生产布局与工艺流程,扎实推进安全生产标准化建设,将标准化作业流程融入每个岗位、每个环节,严格推行“六精六零”菜单式交接班、“十加十”安全确认等机制,细化岗位操作合规管理,建立“事前预防、事中控制、事后追责”全链条风险防控屏障,构建“监督管理+管理监督”融合新格局,推动监督深度融入管理全流程。

开展经济责任审计、合同专项审计等20余个核心业务领域的专项检查,以监督规范管理,以管理强化监督,为企业稳定发展保驾护航。加大科技创新投入,积极与科研院校合作,集中解决一批制约安全生产的关键共性技术难题,围绕采煤挂留设、水力压裂切顶卸压等关键领域开展技术攻关,为矿井可持续发展提供硬核科技支撑。

深入践行“四种经营理念”,紧扣“提质增效年”工作主线,通过动态跟踪、成果转化,确保新技术落地应用,对制约安全生产的设备、工艺进行无死角立项攻关,以技术创新推动安全生产提质增效。建立常态化推进机制,用职工创新动力激发管理提档升级,为矿井高质量发展注入新活力。

●图为技术能手通过现场教学,不断提高师徒的专业技能水平。

人才赋能,厚植第一“资源池”

如何打破当下智能化技能人才“本领恐慌”的困局?该公司坚持“人尽其才、才尽其用”的用人理念,深入实施“1236”人才建设工程,构建起全方位、多层次的人才培养体系。

以技能大师工作室为依托,分专业成立技能提升服务小组,围绕智能化采掘、数字孪生、AI管控等前沿领域,与高校联合开展智能化人才培养模式,通过选、育、用三种形式,推进“订单式”培训、“靶向式”攻关,助力理论向实践转变。常态化开展技术比武、岗位练兵和项目攻关,完成专项培训千余人次,100余名青年得干在“青马工程”中淬炼成长。以赤志文劳模工作室为牵引,开展青年人才大讲堂等系列讲座,实现国家、行业赛事参赛选手从零到十位数的增长,有效助力职工队伍水小白向技术能手的转变。

推行“全员导师制”,构建“老带新、强带弱、师带徒”的全员互助提升生态,畅通管理、技术、技能“三通道”晋升路径,将学历、技能等级与薪酬挂钩,实施学历补贴、师带徒等专项补贴,实现能者既多劳又多得,公司曾造起比学赶超的新氛围。目前,85后、90后管理人员占比89%,中高级职称人才占比82%,中高级技能人才占比71%。持续构建人才培养新格局,多元激励人才实现从自我挑战到追求优秀的转变,“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面加速形成,正为企业高质量发展注入源源不断的人才活水。

(王瑀 王惠武)

让老井“开口说话”
李正勇的“原油战场”

■ 王涛

“这个井关停了一年了,一定要做好动态监测,合理制定清蜡周期,严格监督清蜡质量。”3月15日,在确认会026-1井生产正常后,李正勇再次叮嘱值班员工马永明。李正勇是川中油气矿南部作业区二级工程师。作为川中油气矿响应原油新会战的首批技术骨干,从地质研究到现场工艺,从方案论证到技术攻坚,李正勇在他的“原油战场”上,步步为营、稳扎稳打,用专业与坚守诠释着石油人的责任与担当。

老井“侦察兵”。2023年,公119H井获得高产,拉开了川中原油再上产的序幕。油气矿高效推进新井试采评价和老井上试等重点工作。长期从事地质研究的李正勇,主动挑起了老井试修选井评层的重担。

“老井试修的核心在于确认储层的含油性,为先导试验平台的部署和高效实施提供依据。”李正勇带领团队启动“地质侦察”,老井脚井精细解释、录井资料复查、邻井资料对比、地震资料处理……他们对400多口老井、600多个层位的资料进行“大浪淘沙”,最终筛选出60余口潜力老井,其中20口通过审查实施,即取时间,李正勇白天跑现场落实条件,夜晚处理资料、编制论证材料,办公室的灯光常亮至深夜。

论证通过只是第一步,让老井“开口说话”才是真正的考验。随着上试工作的推进,李正勇和团队的付出结出硕果:公003-H17井上试获产,实现了横向扩区、纵向拓层的目标;逢地区块相继见油,揭李正勇迎来一场硬仗。

取心作业对连续性和精细度要求极高。李正勇主动清缆驻扎现场,全程协调督导。“取心质量直接关系到对储层认识的精度,容不得半点马虎。”

这一年,就是整整12个昼夜。当高质量的岩心样本被成功获取时,所有的疲惫都化为喜悦。这些来自地下数千米的“地心样本”,见证了“水平井+体积压裂”技术的成功应用。

随着新井进入密集试采期,李正勇承担起储量计算与开发方案编制的攻坚任务。他的新建立日常分析与专题分析工作机制,通过日常分析与专题分析相结合的“1+1”动态分析机制,全年组织各类动态分析会近200场,解决问题158项,有力保障了重点井的高产稳产。同时,他牵头完善资料录取实施细则,系统开展静压与流压监测、专项试井等工作,获取大量关键数据,为顺庆油田首期超2000万吨石油探明地质储量通过自然资源部评审立下坚马功劳。

技术“全面手”。李正勇的战场不仅在地质图和研究报告中。他始终秉持“地质工程一体化”理念,将技术视野延伸到生产的各个环节。

面对油井结蜡影响产能的难题,他积极开展调研,推动合金防蜡、涂层防蜡油管等新工艺试验,并在南充005-S-H1井取得显著效果;针对排采初期原油乳化严重的问题,他参与优化“破乳—分离—排水”一体化处理流程,助力建成投运原油集中处理站,实现了环保与效益的双赢。

“为油而战,是川中石油人的使命。”17年前,李正勇初入职场就在公山庙油田历练,这次重返“战场”,他不仅带头进行技术攻坚,还主动扛起“传帮带”的责任。他为年轻技术人员量身制定成长计划,带领他们扎根现场、睡炼本领,助力新一代“找油人”快速成长。

2026年,李正勇梁银河中油气矿“劳动模范”荣誉称号。随着油气矿“稳气石油”战略深入推进,原油开发新战场全面铺开,李正勇在属于自己的“原油战场”上,续写着石油人的奋斗篇章。

淮北矿业铁运处湖集中心站三场强化安全管理
从“一个人操心”到“一群人把关”

走进安徽淮北矿业集团铁路运输处湖集中心站三场(系湖集中心站下设班组),繁忙的背后是安全管理的千钧之重。今年以来,铁运处湖集中心站三场以“班队长”话安全,打造平安班组”活动为抓手,紧紧抓住班组长这个“兵头将尾”,以“最小单元”的精准发力,推动运输安全管理提质增效。

讲台搬到股道旁 安全经验有了“现场味”

“今天阴转小雨,轨面湿滑,重点盯住零星车解钩的溜挡道!”清晨八点半,天色尚暗,班组长裴超超已站在股道旁,对照当天车流计划单,逐条为职工勾画“风险画像”。哪个道口容易积水、哪几辆车需要重点盯防,他说得细、说得实,职工听得专注。这样的提问“安全课”,在接站每天都在上演。

三场把“话安全”的讲台从会议室搬到道旁,依托工匠大师和技术专家带领职工开展“无联锁情况下调车作业”“灯显设备突发故障应急处置”等实战演练,在“真真切切”中磨砺本领。

裴超超总结的“安全确认三步法”——作业前检查设备、作业中呼唤应答、作业后复盘互查,推广全站后调车作业违章率同比下降30%。

从“一个人操心”到“一群人把关”

安全管理的“最后一米”,靠的是一群人“联防联控”。该场推行“互保联保”机制,职工两两结对、互查互评;班组长为每名职工建立操作档案,详细记录操作习惯、技能短板和近期状态,合理搭配“强带弱”“老带新”,每班结束对隐患逐条销号,绝不让问题“过夜”。

“过去安全是班组长一个人操心,现在是整个班组人人把关。”这句话,道出了该站三场安全文化深刻的转变。

“班队长‘话安全’,话的是责任、守的是底线。”这群“兵头将尾”扎根一线、久久为功,为铁运处高质量发展夯实了最可靠的基层基础。

(鲍丽梅)

聚焦创新赋能,让创造成为企业发展的“主动力”

该集团以劳动竞赛为牵引,大力推进职工创新创效活动,鼓励职工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议活动,积极破解生产瓶颈、优化工艺流程、提升设备效能、降低运营成本。充分发挥劳模工匠、技术骨干带头作用,依托创新工作室开展课题攻关、技术交流、成果转化,推动职工创新成果加快落地见效。

“就改了个小卡具,效率便提了两成,厂里给发了奖,媳妇说我总算没白折腾。”在前不久举行的“五小”创新成果展上,一位来自集团工具装备制造中心803车间的工人指着自己的火炭明,笑得开心。该集团持续完善产业工人技能形成体系,组织举办劳模工匠“大思政课”、产业工人热在建设改革及职工创新思维方法专题培训班,强化人才根基。公司在全区煤化产业工人队伍建设改革现场推进会上做典型经验交流。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。2026年,是“十五五”规划的开局之年,也是集团迈向高质量发展新征程的关键一年。北集团相关负责人表示,将持续深化技能竞赛和产业工人队伍建设改革,把职工的智慧与力量更好地汇聚到生产经营一线,让每一位青干事、能干事的人都有舞台、有奔头。

聚焦技能提升,让成长变成产业工人的“主旋律”

该集团坚持把技能提升作为产业工人队伍建设的核心任务,不断完善培训、练兵、比武、晋级、激励“五位一体”成长机制。依托实训基地、工匠讲堂、名师带徒等平台,开展门类式、精准化技能培训,推动职工从“会操作”向“懂技术、精业务、善创新”转变。常态化开展技能竞赛和技术交流,鼓励职工练绝活、总结先进操作法、参与技术攻关、一大批技能骨干、岗位能手在实战中成长成才。

“我去年连续低积着不明白,现在都能独立操作了。”集团防务事业部一名95后青工说起这一年来的变化,语气里带着点小得意。他眼前“里的技术能手学了半年,今年第一次报名参加年间技能比武,虽然没拿名次,但师傅夸他‘进步飞快’。”去年,公司工会积极承办自治区、包头市“工匠杯”三个工种职业技能比赛,张平荣获自治区工具钳工职业技能比赛第一名,宋强、杨甄媛分获包头市“工匠杯”镗层工、金属热处理工职业技能比赛第一名。

聚焦创新赋能,实现“质”的有效提升

“拓市场 抢订单 促发展”市场开拓攻坚和“聚力攻坚四季度 全力以赴完成任务”专项劳动竞赛,有力推动了重点生产经营任务的完成。

集团两项劳动竞赛项目分别被列为内蒙古自治区和包头市引领性劳动和技能竞赛项目。集团坚持面向最高、面向一线、面向全体职工,做到生产重点在哪里,竞赛就开展到哪里;工作难点在哪里,比武就延伸到哪里,有效激发了全体职工比干劲、比技能、比创新、比业绩的浓厚氛围。

聚焦技术创新,让成长变成产业工人的“主力军”

“就改了个小卡具,效率便提了两成,厂里给发了奖,媳妇说我总算没白折腾。”在前不久举行的“五小”创新成果展上,一位来自集团工具装备制造中心803车间的工人指着自己的火炭明,笑得开心。该集团持续完善产业工人技能形成体系,组织举办劳模工匠“大思政课”、产业工人热在建设改革及职工创新思维方法专题培训班,强化人才根基。公司在全区煤化产业工人队伍建设改革现场推进会上做典型经验交流。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。2026年,是“十五五”规划的开局之年,也是集团迈向高质量发展新征程的关键一年。北集团相关负责人表示,将持续深化技能竞赛和产业工人队伍建设改革,把职工的智慧与力量更好地汇聚到生产经营一线,让每一位青干事、能干事的人都有舞台、有奔头。

聚焦创新赋能,实现“质”的有效提升

“拓市场 抢订单 促发展”市场开拓攻坚和“聚力攻坚四季度 全力以赴完成任务”专项劳动竞赛,有力推动了重点生产经营任务的完成。

集团两项劳动竞赛项目分别被列为内蒙古自治区和包头市引领性劳动和技能竞赛项目。集团坚持面向最高、面向一线、面向全体职工,做到生产重点在哪里,竞赛就开展到哪里;工作难点在哪里,比武就延伸到哪里,有效激发了全体职工比干劲、比技能、比创新、比业绩的浓厚氛围。

聚焦创新赋能,让创造成为企业发展的“主动力”

该集团以劳动竞赛为牵引,大力推进职工创新创效活动,鼓励职工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议活动,积极破解生产瓶颈、优化工艺流程、提升设备效能、降低运营成本。充分发挥劳模工匠、技术骨干带头作用,依托创新工作室开展课题攻关、技术交流、成果转化,推动职工创新成果加快落地见效。

“就改了个小卡具,效率便提了两成,厂里给发了奖,媳妇说我总算没白折腾。”在前不久举行的“五小”创新成果展上,一位来自集团工具装备制造中心803车间的工人指着自己的火炭明,笑得开心。该集团持续完善产业工人技能形成体系,组织举办劳模工匠“大思政课”、产业工人热在建设改革及职工创新思维方法专题培训班,强化人才根基。公司在全区煤化产业工人队伍建设改革现场推进会上做典型经验交流。

聚焦创新赋能,实现“质”的有效提升

“拓市场 抢订单 促发展”市场开拓攻坚和“聚力攻坚四季度 全力以赴完成任务”专项劳动竞赛,有力推动了重点生产经营任务的完成。

集团两项劳动竞赛项目分别被列为内蒙古自治区和包头市引领性劳动和技能竞赛项目。集团坚持面向最高、面向一线、面向全体职工,做到生产重点在哪里,竞赛就开展到哪里;工作难点在哪里,比武就延伸到哪里,有效激发了全体职工比干劲、比技能、比创新、比业绩的浓厚氛围。

聚焦创新赋能,让创造成为企业发展的“主动力”

该集团以劳动竞赛为牵引,大力推进职工创新创效活动,鼓励职工立足岗位开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议活动,积极破解生产瓶颈、优化工艺流程、提升设备效能、降低运营成本。充分发挥劳模工匠、技术骨干带头作用,依托创新工作室开展课题攻关、技术交流、成果转化,推动职工创新成果加快落地见效。

“就改了个小卡具,效率便提了两成,厂里给发了奖,媳妇说我总算没白折腾。”在前不久举行的“五小”创新成果展上,一位来自集团工具装备制造中心803车间的工人指着自己的火炭明,笑得开心。该集团持续完善产业工人技能形成体系,组织举办劳模工匠“大思政课”、产业工人热在建设改革及职工创新思维方法专题培训班,强化人才根基。公司在全区煤化产业工人队伍建设改革现场推进会上做典型经验交流。

临涣选煤厂弧形筛击打器改造赋能高效生产
小技改大成效 精创新促提升

“以前老武击打器三天两头出问题,换一次就得停产半天,现在新型击打器不仅不用停机维护,脱水降灰效果还翻了一番,解决了生产上的大难题!”安徽淮北矿业集团临涣选煤厂选煤车间操作工指着运行中的弧形筛新型击打器,满脸欣慰地说道。该厂自主研发改造的新型弧形筛击打器平稳运行一年,以高效、耐用、智能的突出优势,破解传统设备瓶颈,实现了生产效能与经济效益的双重提升,成为企业“小改小革”赋能高质量发展的生动实践。

研发攻坚 立足实际 破解技术瓶颈

该厂创新工作室联合机电车间组建技改攻关小组,立足生产实际开展专项研发,秉持“精准击打、高效便捷”的设计理念,成功研发出新型弧形筛击打器。研发团队发现,击打效果的核心取决于瞬间击打速度,而非击打头的压力——人工用橡皮锤快速击打筛面的效果,远优于大力量、慢速度的操击。基于这一发现,新型击打器采用不对称力臂与小型气缸驱动设计,击打头力臂成倍长于气缸推杆,形成显著加速效应,搭配本身速度更快的小型气缸,让击打动作在极短时间内完成,高效破解筛面堵塞难题。同时,优化驱动机构布局,将其安装在弧形筛侧面,彻底解决了传统设备布局不合理的问题,生产期间若出现故障可实现不停机维护,大幅提升了生产连续性。

智能运维 管控检修实现科学精准

智能化升级更让设备运维提质增效。新型击打器配备PLC触屏控制系统,一台控制器可同时控制12路击打器,实时显示每台设备的运行状态、运行倒计时,还可与对应设备闭锁实现自动启停,确保了设备运行的精准管控。

系统内置击打次数统计功能,可清晰记录每台击打器的运行数据,为设备检修提供科学依据,便于工作人员根据击打次数提前开展检查维护,实现“防患于未然”,进一步降低设备故障率。

效益凸显 小投入撬动大回报

此次技改不仅提升了生产效能,更带来了可观的经济效益。新型击打器由该厂机电车间自主加工制作,仅小型气缸需外购,总投入约5万元,平均每台改造成本1000元,全厂50套改造任务高效完成。对比数据显示,2024年该厂采购老式击打器费用约100万元,新型击打器投入使用后,每年可直接节省材料费100万元;同时,叠加脱水降灰效果提升带来的生产效益,综合评估每年可创造经济效益20万元,真正实现了“小投入、大回报”。

小技改破解大难题,精创新赋活新动能,临涣选煤厂弧形筛击打器改造,既是立足生产实际的精准发力,也是企业践行“降本增效、自主创新”理念的具体体现。该厂将持续聚焦生产一线痛点难点,鼓励全员参与技术创新和小改小革,以更多务实有效的技改成果,为企业高质量发展注入强劲动力。

(肖翼)

产能攀升 业绩向好
山东潍坊宠物粮产业跑出高质量发展加速度

本报讯(记者 傅国健)近日,山东省潍坊市宠物食品行业交出亮眼成绩单:2025年全市宠物粮产量稳步增长、营收持续攀升,产业集群效应凸显,高端化、规模化、全链条发展格局加快形成,“潍坊造”宠物粮在国内市场与外贸出口双赛道保持强劲增长。

作为全国宠物食品产业重要生产基地,潍坊依托完善的农牧供应链、智能制造装备与区位物流优势,已集聚路斯股份、宠之优品、中宠汇等一批骨干企业与园区载体、覆盖主粮、冻干零食、功能性食品、添加剂预混料等全品类,形成从原料采购、研发生产到包装物流、内外贸销售的完整产业生态。数据显示,潍坊宠物食品产能占全国的约12%,是北方重要的宠物粮生产与出口基地。

在产量与业绩方面,行业整体稳中有进、质效双升。临朐蒋峪镇宠物食品产业带2025年产量突破2万吨、产值超6亿元;诸城宠之优品冻干宠物食品年产量约6000吨,2025年营业收入达2.2亿元,同比增长5%;寿光路斯股份2024年实现营收7.78亿元、净利润7836万元,2025年前三季度营收6.19亿元,产能与业绩稳居行业第一梯队。同时,潍坊滨海区首条宠物添加剂预混合饲料生产线顺利通过验收,进一步补齐高端配料产能短板。

重大项目牵引产业向高端跃升。总投资50亿元、占地1000亩的安信中宠汇潍坊宠物产业工业园加快建设,一期220亩、12万平方米厂房有序推进,已签约入驻企业11家、2家投产,建成后将打造集高端宠食、用品研发、生产、物流于一体的全链条集聚区,未来年产值有望突破百亿元。诸城中德国际宠物经济产业园定制厂房加速落地,全部投产后预计年产值25亿元,持续放大产业集聚效应。

行业呈现三大发展特征:一是智能制造提速、全自动生产线、冻干工艺、精准配料系统广泛应用,产品品质与生产效率同步提升;二是高端化转型加快,无谷粮、功能性处方粮、鲜肉冻干零食等高附加值产品占比持续提高;三是内外贸双循环畅通,产品远销欧洲、北美等市场,跨境电商与国内线上线下渠道协同发力,市场覆盖面不断扩大。

潍坊市农业农村、工信等部门持续强化政策扶持、要素保障与质量监管,推动宠物粮产业标准化、品牌化、绿色化发展。随着“十五五”开局起步,山东潍坊将以重大项目为抓手、以技术创新为驱动,不断扩大产能规模、提升品牌影响力,全力打造全国领先的宠物食品产业高地,为全市现代农业与先进制造业融合发展注入新动能。

值“3·15”国际消费者权益日之际,河北省武强县烟草专卖局组织人员深入辖区农贸集市,开展以“坚守初心 铸党魂 利剑护航3·15”为主题的普法宣传活动。活动搭建起烟草部门与消费者的沟通桥梁,并为消费者上了一堂生动的消费教育课。

周舒维 摄影报道

重庆气矿大竹采输气作业区开展主题党日活动

本报讯(通讯员 王旭勃 李敏 李传富)3月12日至13日,中国石油西南油气田公司重庆气矿大竹采输气作业区各支部以“查隐患无死角、改问题不手软、练技能强本领”为导向,在生产现场开展主题党日活动,排查各类问题130余项,建立“一问题一档案”排查台账,明确问题类别、风险等级和责任主体,实现精准排查隐患思想。

该作业区以党支部为单元,组建党员攻坚突击队,针对生产现场“低老坏”问题开展拉网式排查。对照安全规程重点排查目视化标识、阀门开关状态、仪表外壳接地、管线阀门支撑等高频隐患点。对目视化不清晰、仪表外壳接地不规范、接地线老化凌乱等电位连接缺失、液位计面板老化显示不清和管线支撑松动等现场可整改问题,党员带头当场整改。

同时,作业区结合排查整改过程中发现的员工技能短板,开展现场实操“充电”。通过“手把手教学、面对面讲解、实打实演练”的方式,详细演示操作流程、安全注意事项和应急处置技巧,切实提升员工的安全操作技能与风险防控能力,为气田稳产夯实安全根基。

●党员实击队对发现的问题现场进行整改。

鲍店煤矿:赋能中帼成长 绽放时代芳华

■ 本报通讯员 焦超

煤海转初心,巾帼绽芳华。今年以来,山东能源集团究矿能源鲍店煤矿工会女工委以规范化建设为抓手,锚定“服务发展、服务职工”核心导向,聚焦素质提升、安全协管、精准关爱三大重点,扎实推进各项工作落地见效,让每一位女职工都能在岗位上沐光成长、在奉献中绽放光彩,以一束束巾帼纯色,为企业高质量和谐发展注入温润而坚定的“她力量”,书写出煤矿巾帼奋争先、笃行实干的崭新篇章。

以学赋能育巾帼

“能修在电焊工技术比武中斩获第一名,我内心内满是激动与感恩。这份荣誉,离不开企业对女职工素质提升的重视,更得益于矿上为我们女职工搭建的成长成才平台。”在近期举办的全员技能比武中斩获佳绩的生产服务中心女职工李玉珍的感言,道出了鲍店煤矿女职工成长的心声。

近年来,鲍店煤矿始终将女职工素质提升作为赋能成长的重要抓手,搭建多元交流平台,让女职工在学习中进步、在实践中绽放。今年春节、元宵节期间,该矿在儒家学堂举办传统文化分享会,通过民俗体验、文化交流,让女职工在传承中优化秀文脉中强文化自信;“三八”妇女节前夕,开展“采肩担使命 爱企绽芳华”女职工成长沙龙,搭建思想碰撞、经验共享的桥梁,有效激发女职工立足岗位、建功立业的内生动力。

该矿工会女工委以书香润心、以才艺赋能,持续营造“比学赶超”的浓厚学习氛围,鼓励女职工主动参与各类学习提升活动,以学促干、以赛促学。通过精心组织优秀读书笔记和手工作品评选,共评出168篇优秀读书笔记、149件手工作品,充分展现女职工的学习成果与动手能力;174名女职工踊跃参与山东能源第三届“书香山能 阅见美好”职工读书月活动,让“爱读书、读好书、善读书”成为女职工的自觉行动。同时,兼顾女职工的身心健康,开展93天女职工体育理健康运动挑战,助力女职工塑造健康体魄;去年七夕佳节,在泰和书院举办“家风如诗 七夕共读”诗词诵读分享会,以经典诵读传递优良家风,引导女职工在家庭和社会中传递正能量,实现个人成长与企业发展同频共振。

亲情协管筑防线

安全生产是煤矿发展的生命线,鲍店煤矿女工委充分发挥女职工“亲情协管”独特优势,将家庭温情融入安全生产,打造特色安全协管品牌,织密矿井安全生产亲情防线,用柔韧扛起安全责任。

元宵佳节期间,该矿工会女工委在井口候罐大厅开展“佳节送祝福 协管暖安全”宣传服务活动,将节日的温暖与安全的叮嘱紧密相融。活动现场暖意融融,井口候罐大厅里弥漫着浓厚的喜庆、协管员一边将一碗碗热气腾腾的汤圆递到员工手前工手中,一边反复叮嘱:“师傅,元宵节快乐!吃碗热乎汤圆,下井干万平记规范操作,平平安安回家。”一句句暖心的问候,驱散了初春的寒意,更让职工们将安全责任牢记心间。

安全宣传与节日氛围同频共振,现场设置的安全知识有奖问答环节,成为职工们学习安全知识的“移动课堂”。“带压管路不按规定使用标准!地罩铺了哪种不规范行为?”“典型不规范行为!”问题紧密结合井下作业实际和矿井发展目标,职工们踊跃抢答、对答如流,在互动中巩固安全知识,让安全理念入脑入心。

该矿工会女工委还以职工需求为导向,深化服务举措、创新宣传形式,持续发挥女职工在安全生产中的独特作用。创新开展安全生产漫画征集活动,共收集126幅漫其警示性与趣味性的作品,精心制作6期宗师幅安全微视频,以女性组赋视角传递安全理念、普及安全知识;深化宗师帮教,累计开展不规范行为宗师帮教157人次,组织签订安全文明家庭公约1785份,引导职工家属当好“安全监督员”“亲情叮嘱员”,推动形成“企业抓安全、家庭促安全”的良好格局;常态化开展井口慰问与区队服务,组织“同心聚合力 佳节送祝福”井口慰问8次,“情暖中秋、携爱同行”进区队、岗点、井口服务15次,把贴心关爱与安全叮嘱送到一线职工身边。在爱女职工安全漫画展评中,该矿新获一等奖1名、二等奖1名、三等奖3名,用实力彰显安全协管工作的丰硕成果。为矿井高质量发展筑牢坚实安全屏障。

精准关爱传温情

“把女职工的安危冷暖放在心上,把服务做到女职工心坎上。”这是鲍店煤矿女职工工作的不变初心。该矿始终坚持以女职工需求为导向,抓实精准关爱、传递组织温暖,不断增强女职工的幸福感、归属感和获得感。

在第116个“三八”国际妇女节来临之际,该矿工会女工委联合究矿新理程总医院,举办“守护巾帼安康 赋能矿山芳华”关爱女职工健康大讲堂,以实用科普为全矿女职工送上特殊的节日关怀。讲座紧扣女职工健康需求,全程聚焦“实用、普用”,特别邀请该院妇产科、胃肠外科两位资深专家,围绕女职工最关心的健康话题精准授课。专家用接地气的语言、重点讲解妇科常见病的预防要点、早期识别方法及日常护理技巧,针对产后女职工关注的腹部塑形、益底肌修复等问题为学科学摆复方法;在《肥胖症诊疗指南》要点解读中,专家精准戳中女职工产后发福、体重上升的困扰,指出常见误区并结合煤矿女职工工作特点,分享简单易操作的饮食搭配、合理运动技巧,现场解答疑问、提供一对一咨询,让女职工在家门口就能享受专业健康服务。

除了健康关爱,该矿建立健全困难女职工及家庭帮扶机制,精准摸排患重病、单亲困难女职工及家庭,以及患大病、单亲困难儿童情况,实施“一人一档”动态管理,确保帮扶工作精准滴灌、直达末梢。

聚焦女职工权益保障,持续提升服务质效。通过平等协商、将女职工卫生用品费用提升至50元用上、上半年支出达26.9万元,切实保障女职工合法权益;针对孕哺期女职工的特殊需求,专项开展1期孕期心理辅导,帮助女职工疏解心理压力、安心工作;建成“二会妈妈小屋”,贴心解决“五期”女职工职场不便,让女职工感受到组织的温暖与关怀,凝聚起干事创业的强大合力。

采洞担使命,奋进新征程。鲍店煤矿的女职工们正以饱满的热情、务实的作风,在素质提升中成长、在安全协管中担当、在精准关爱中求益进、用智慧和汗水在煤海绽放芳华,为企业高质量发展贡献巾帼力量。

声明·公告 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189
用油墨浓度比较粗;或是墨迹太黑然不一定是伪造商品公司

●钟飞羽自纸证正反面原震,身份证号码:450107******8521,在2020年3月16日起,任何以此身份证图片,用作身份证明或抵押,恶意之高法律效力之文件均无效,特此声明。

●卢凯华于2020年2月5日造纸身份证号码:440603199005135527,特此声明。

●本人邓海涛于2020年2月7日在2020年3月17日22时许因在网络平台认证现交,存在被冒用风险,即日起任何冒用本人证件照片为借贷款、入职、法人、开店等行为均非本人授权,产生的一切法律责任与本人无关。

●张铭逸遗失身份证,身份证号:31102420020428511,特此声明。

●本人秦毅2026年2月24号不慎遗失身份证,证件号码:610103197605092217,此证产生的所有法律问题概不负责,特此声明。

●成都纤开建筑装饰装修工程公司(AZ0300-常规证)遗失(统一社会信用代码:92510112MA6G84QV4Y)遗失作废。

●成都千禧天地商有限责任公司(AZ0300-常规证)遗失不作废于2026年3月17日22时许因在网络平台认证现交,存在被冒用风险,即日起任何冒用本人证件照片为借贷款、入职、法人、开店等行为均非本人授权,产生的一切法律责任与本人无关。

●成都市市政城营少年体育俱乐部有限责任公司(统一社会信用代码:91510100MAE0TNJK6A)公章(编号:5101100621619)遗失作废。

●成都市市政城营少年体育俱乐部有限责任公司(统一社会信用代码:91510100MAE0TNJK6A)法定代表人(编号:5101100621619)遗失作废。

●宜宾市泰和实业有限责任公司遗失印章(编号:5115250477)遗失作废。

●宜宾市泰和实业有限责任公司遗失印章(编号:5115250477)遗失作废。

减资公告

四川能源集团有限公司(统一社会信用代码:91510201781614A690MDXM)经股东会决议决定将注册资本由人民币20000万元减少至200万元。请债权人自本公告发布之日起45日内向财务公司申报债权债务。

●德阳市高新区煤炭化化妆品长庆兴系医院(统一社会信用代码:92510700MACMEDEBXW)于2023年6月25日领发的营业执照正副本遗失作废。

●四川能源集团有限公司(统一社会信用代码:91510201781614A690MDXM)经股东会决议决定将注册资本由人民币20000万元减少至200万元。请债权人自本公告发布之日起45日内向财务公司申报债权债务。

●成都飞博信息高新世界科技有限公司财务专用章(编号:5101007884000)遗失作废。

注销公告

成都微雷公园景区中心(统一社会信用代码:52510100394357G374)此上主要命位置,无证注销,请相关债权债务人于本公告发布之日起45日内向来我处申报相关债权债务事宜。

●成都国家高新技术开发区(统一社会信用代码:51510100MA62Q4UH1Y)营业执照副本遗失,特此公告。

●四川某医空间装饰工程有限公司(统一社会信用代码:51510201716141Q)公章(编号:5115020425153)遗失,声明作废。

●仁寿县文林镇三兄弟工程机械租赁部(编号:5114210920904)、重小商店大学(编号:5114210900604)遗失作废。

●乐山楚映水产养殖专业合作社陈丽娟法人章(编号:5111025088770)遗失,声明作废。

●大竹县聚焦点文化艺术有限责任公司公章(编号:5117240026770)遗失作废。

●大竹县聚焦点文化艺术有限责任公司公章(编号:5117230026770)遗失作废。

●四川某医空间装饰工程有限公司(统一社会信用代码:51510201716141Q)财务专用章(编号:5115020425153)遗失,声明作废。

●仁寿县文林镇三兄弟工程机械租赁部(编号:5101404075591)不慎遗失,声明作废。

●成都玫瑰天堂投资管理有限公司公章(编号:5101003069272),财务专用章(编号:5101003069273)遗失作废。

●甘孜州元声机械租赁有限公司公章(编号:5132230515223)财务专用章(编号:5132230804241)遗失作废。

●成都百世家装饰设计有限公司王惠惠法人章(编号:5101004137606)遗失作废。

●乐山晴隆房间文化传媒有限公司法人章(编号:5111025114398)遗失作废。

●成都米拓科技有限公司公章(编号:5101008000000)、财务专用章(编号:5101008000001)遗失作废。

●成都市市政城营少年体育俱乐部有限责任公司(统一社会信用代码:91510100MAE0TNJK6A)法定代表人(编号:5101100621619