

【全国优秀思想政治工作管理创新示范企业】殊荣

本报讯(通讯员 黄斌 熊成宇) 近期,由中国科学技术协会主管、民政部备案的国家一级学会社团——中国管理现代化研究会,揭榜了“全国优秀思想政治工作管理创新示范企业”评选结果。蜀南气矿凭借在思想政治工作体系建设、党建与管理实践、党建与业务深度融合等方面的突出成绩,从众多参评单位中脱颖而出,成功获评此项殊荣。

蜀南气矿思想政治工作始终坚持以党建统领生产经营深度融合为主线,探索出一套“守正有魂、创新有方、文化有根、服务有情”的蜀南特色思想政治工作新路径,为企业高质量发展注入强劲持续的精神动力。

据了解,该气矿近年来紧扣企业发展核心主题,积极联动省委党校、区域重点高校搭建研学共建平台,推动上级决策部署精准转化为基层易懂的“白话”解读内容,深度融合本土红色教育资源,常态化开展沉浸式阵地研学,“气矿党建品牌创新案例”入选第六届全国国企党建创新优秀成果,多项思政研究成果荣获集团级、省级重要奖项,为高质量发展筑牢坚实的思政根基。

该气矿注重健全新闻宣传管理及运行机制,用好新闻舆论阵地,逐步构建起“融建传播、沉浸体验”的大宣传格局,聚焦重大成果组织开展媒体开放日和集中报道,资 201 井、资 212 井实现重大战略突破,四川省首座储气库建设、气田水伴生资源综合利用等多篇新闻作品登上新华社、人民网等主流媒体,气矿官方微信公众号注册用户超 1 万人,获评四川省影响力企业公众号。

近年来,该气矿着力深挖蜀南地区六十余年油气工业发展深厚底蕴,构建以“战气文化”为核心的特色文化体系。高标准打造“核多点”红色教育矩阵,核心场馆先后获评中央企业爱国主义教育基地等多项国家级、省级荣誉,深度参与中国工程院院士牵头的中国天然气工业发展史研究项目,自主研发文化资源集成系统,完成多处工业遗产旧址升级改造,推动石油工业遗产与地方文旅深度融合。

与此同时,该气矿坚持将思政引领与解决员工实际问题深度融合,一体推进,用心用情用力破解员工上的急难愁盼问题,持续健全完岗员工诉求反馈机制、闭环办理体系,联合专业高校开展员工思想动态常态化专项研究,上线“蜀南倾听”在线留言服务小程序,全面打通员工思想沟通、诉求表达、权益保障的“最后一公里”,让思政工作既有直抵人心的温度,又有摸得人心的力度,切实把工作成效转化为员工可感可及的幸福感、获得感和安全感。

本报讯(通讯员 黄斌 熊成宇) 近期,由中国科学技术协会主管、民政部备案的国家一级学会社团——中国管理现代化研究会,揭榜了“全国优秀思想政治工作管理创新示范企业”评选结果。蜀南气矿凭借在思想政治工作体系建设、党建与管理实践、党建与业务深度融合等方面的突出成绩,从众多参评单位中脱颖而出,成功获评此项殊荣。



### 江苏连云港:公益关爱暖童心

3月17日,江苏省连云港市连云港区境内徐园社区开展了“以爱聚善·同心同行”公益活动。为做好新就业群体的后勤保障服务工作,西园社区推出了暖心举措,邀请辖区快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者的学龄前子女一起参与绘本阅读、春日游园、赠送衣物等活动,将浓浓关怀精准送到新就业群体子女身边,共同守护孩子健康成长。

朱华南 摄影报道

公益广告



四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342255(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址:四川省成都市郫都区双柏东二街11号

## 中煤新集公司:于无声处蓄力量 于民生处显担当

“餐补每月准时到账,加上班中餐,每天吃饭就够了”井下通勤车平巷工人和斜巷“餐车”无缝对接,省时又省力,工作条件不断改善,“工资等福利待遇不断提升”……聊起中煤新集公司近年来的变化,说着自家,听着同样心潮澎湃。

对于企业而言,最大的政绩不仅是产量的节节攀升,而且更要保障每一名职工“高兴兴上班来、平平安安回家去”。安全,这个常常“日而不觉”的底线,恰恰是企业最大的政绩。正如“千丈之堤,以蟻蚁之穴溃”,安全无小事。安全生产就要盯细节,堵漏洞,除隐患。

中煤新集公司上下始终把安全放在首位,以“安全生产治本攻坚三年行动”为新机,紧盯现场,紧盯一线,做到风险超前防范,隐患动态清零。当职工在井下安全可靠的环境下作业,他们或许不会每天感叹“安全真好”,但那种“不觉得”的状态,正是安全政绩的最高境界——让危险隐于无形,让平安成为常态。这,就是最大的政绩。

作为能源央企,中煤新集公司肩负能源保供与民生保障双重责任。2025年,新集公司不仅超额完成了中国中煤下达的年度奋斗目标,更在竞赛中取得了优异成绩。其中,新集公司人工区“商品煤产量、销量、购进进尺、人工区四项指标”打破建矿以来最好纪录。

职工成双的背后,是对正确政绩观的深刻践行。公司从古人治理智慧中汲取养分,结合企业发展实际,愈发清晰地认识到:正确的政绩观,在“静水深流”中积蓄力量,在“民生向好”中彰显价值。

汉代王符在《潜夫论·考绩》中强调:“凡庸之大考,莫急于知贤;知贤之近途,莫急于功赏”。作为治国的首要任务,没有比识贤才更急迫的,识贤才的捷径,没有比考核功绩更有效的。曹魏臣孙与马丸时,郭嘉献策“兵贵神速”,建议轻装

疾进,曹操采纳后大获全胜。这种“循名责实,以考促平”的考核导向,正是推动事业发展的关键。

对企业而言,考核不仅是检验工作的手段,更是引领发展方向“指挥棒”。公司上下将考核作为识人用人、能推发展的重要手段,突出安全实绩、生产成效、管理质量、效益贡献等硬指标,做到刚性执行、常态考核。坚守“考绩明赏,察其善恶”“循,慎,勤”的考核标准,奖惩贯穿上至下,让实干者有实惠、懈怠者有压力、有为

者有舞台。刘庄矿业深化“产、选、运、销”一体化运营,推行数字化管控、精益化管理,差异化考核,“一利五变”实“一增一稳四提升”,叠收利润率先领先同类矿,助力新集公司煤发、煤电、新能源和煤基化工四大产业协同发展迈上新台阶。

作为能源国资央企,中煤新集公司既要当好能源保供的“压舱石”,更要做好民生向好的“暖心人”,让企业的发展更有质量,更可持续、更有温度。在静水中积蓄力量,在深流中浸润心田。

组需严格落实安全无事、工程质量达标、“三违”行为可控,班队长本人需无安全指挥、违章作业,且积极做好“无违章”专题录制或安全宣讲活动,同时,该矿将班队长安全履职情况与绩效工资、评优评优、岗位晋升直接挂钩,对违章指挥、履职不力、造成安全风险的班队长实行“一票否决”,倒逼班队长从“被动执行安全要求”向“主动管控安全风险”转变,切实把安全责任扛在肩上、抓在手上,不断夯实矿井安全管理根基,为“井安全稳定的生产形势持续向好提供坚实保障。”(赵慧猛)

“宣传岗”,严格落实班前会流程要求,把“11种隐患人”排查作为刚性规定,细化血理量,情绪观察、状态问询、酒精检测等排查手段,对排查出的不适宜岗位坚决禁止上岗,并确保每一名职工以最佳精神状态,最严安全意识投入到井下作业中。

为进一步压实班队长安全管理责任,激发班组长安全管理活力,该矿制定完善班队长考核办法,建立“每月评选、动态管理、奖惩分明”机制,每月评选 15 名优秀班队长并给予了专项奖励。评选范围覆盖一线、辅助系统及地面各岗位。参评班



安平县烟草专卖局开展 3·15 主题宣传活动

值 2026 年“3·15”国际消费者权益日之际,河北省安平县烟草专卖局组织开展了主题普法宣传活动,活动现场设置咨询台、真假烟鉴别区,工作人员向过往群众宣传烟草专卖法律法规,演示真假烟辨别技巧,讲解空管烟、仿劣烟的危害性,并发放宣传传单余份。

此次活动进一步强化了消费者维权意识,营造出知法守法、理性消费的良好氛围。

肖东军 摄影报道

“宣传岗”,严格落实班前会流程要求,把“11种隐患人”排查作为刚性规定,细化血理量,情绪观察、状态问询、酒精检测等排查手段,对排查出的不适宜岗位坚决禁止上岗,并确保每一名职工以最佳精神状态,最严安全意识投入到井下作业中。

为进一步压实班队长安全管理责任,激发班组长安全管理活力,该矿制定完善班队长考核办法,建立“每月评选、动态管理、奖惩分明”机制,每月评选 15 名优秀班队长并给予了专项奖励。评选范围覆盖一线、辅助系统及地面各岗位。参评班



四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342255(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址:四川省成都市郫都区双柏东二街11号

## 枣矿集团柴里煤矿 攻坚 3600 米背后的“硬核”力量

枣矿集团柴里煤矿,在 3600 米深处,却是一派“齐心协力谋发展,攻坚克难勇担当”的奋战景象。“距测深道还有最后 100 米!”各班组成员,顶面数据逐一打靶,“对讲机里传来的声音,夹杂着综掘机的轰鸣。”

近日,从柴里煤矿开拓工区传来捷报,由该工区承建的 1016 集运、1016 集装车巷掘进工程,累计进尺即将突破 3600 米大关,实现全面精准贯通。这一振奋人心的消息,不仅刷新了“井巷巷掘进的新纪录,更标志着柴里煤矿“一厚一薄一充填”生产格局建设迈出了关键一步,为小槽煤规模化开发和矿井可持续发展奠定了坚实基础。

“巷巷相连,质量是生命线。”跟班副区长杜守民一边叮嘱拉力计检测测面力,一边介绍:“我们推行找线找直,正正规规作业,把标准化贯穿到每一道工序,每一个环节,从掘进角度到顶面平整,从喷浆厚度到巷道断面尺寸,都有严格要求。”

正是这种“毫米级”的精度追求,确保了巷道条达标、米米精品,为后续安装设备安设、原煤运输创造了良好的条件。

“攻坚克难,玉汝于成。凭着这股‘蚂蚁啃骨头’的韧劲,该工区不仅顺利通过各种硬岩层,还创造了单月巷掘进 230 米的新纪录。正是这样一群人,用脊梁撑起了千尺巷,用突破 3600 米的战绩诠释了‘担当’。他们身上,闪烁着柴里煤矿‘吃苦耐劳、能打胜仗、勇争一流’的光芒。”

贯通之后,这两条巷道将正式“牵手”,为 1016 小槽煤运输的系统形成打开通道。按照规划,小槽煤形成后,将与现有的充填开采、大槽煤形成互补格局,为资源枯竭型老矿井可持续发展注入新动能。

岩巷掘进,最怕岩层带。在贯通前 180 米,由于围岩硬度系数大,施工难度陡然增加,开拓工区强化设备维修、优化施工组织,确保工作面按时交付。

“工欲善其事,必先利其器。”开拓工区技术人员赵志强介绍,为啃下岩巷掘进这块“硬骨头”,矿上给工区配备了先进的综掘装备,并大力推行“一次成巷”作业模式,确保掘进质量。

“十五”开局之年,内蒙第一集团坚持实干、求实效、务长远,不做表面文章,不搞花架子,把科技创新贯穿于技术攻关、生产提质、市场开拓全过程,一步一个脚印把创新优势转化为发展优势,让高质量发展成果实实在在。

一机集团始终聚焦产业痛点与市场需求,不贪一时之功、不图一时之名,集中力量攻坚关键技术,在多个领域实现突破升级。北方实业公司针对工程装备工况恶劣、易磨损、故障率高等难题,通过结构优化与材料创新,使控土产品耐磨性提升 40%。

2000 小时以上实地验证,故障率较行业平均水平降低 60%,轮胎可备品质拿下 1500 万外销订单;三分公司联合高校开展产学研协同攻关,在特种防护、结构强度验证等方面取得重要突破,中标 2000 余万元战略新兴产业项目;桥箱公司顺应传统抽油优势市场,联合行业优势力量攻克电动机市场,赢得订单,但投产传动效率超 90%。自重轻、快速形成成本交付能力,一项项重任、摸得着的突破,正是企业务实、求实效最直接体现。

如果说技术创新是企业发展的“大脑”,那么智能制造就是支撑高质量发展

的“筋骨”。只有把先进技术深度融入生产全过程,才能让好设计变成好产品,让好产品实现稳定量产、高效交付。一机集团各单位以提质增效为目标,加快推动传统制造向精益化、智能化转型。集团下属富成锻造公司在英国传统锻件市场,加桥关键技术,联合行业优势力量攻克电动机市场,赢得订单,但投产传动效率超 90%。自重轻、快速形成成本交付能力,一项项重任、摸得着的突破,正是企业务实、求实效最直接体现。

如果就技术创新是企业发展的“大脑”,那么智能制造就是支撑高质量发展

的“筋骨”。只有把先进技术深度融入生产全过程,才能让好设计变成好产品,让好产品实现稳定量产、高效交付。一机集团各单位以提质增效为目标,加快推动传统制造向精益化、智能化转型。集团下属富成锻造公司在英国传统锻件市场,加桥关键技术,联合行业优势力量攻克电动机市场,赢得订单,但投产传动效率超 90%。自重轻、快速形成成本交付能力,一项项重任、摸得着的突破,正是企业务实、求实效最直接体现。

## 达竹机制公司 首台玉米播种机顺利下线

“当时真是举步维艰,一个循环下来要花平时两倍的时间。”谈起这段经历,当班班长张帥记忆犹新。

面对困难,开拓工区党员干部率先垂范,区长、书记带头盯在现场,技术骨干守迎头把控层位,生产骨干主动请缨跟班支持。工区开展“保安全、破纪录、创水平”劳动竞赛,进入三班倒、三班作业,加班加点,极大地激发了职工的工作热情。

“当时真是举步维艰,一个循环下来要花平时两倍的时间。”谈起这段经历,当班班长张帥记忆犹新。

## 达竹机制公司 首台玉米播种机顺利下线

“当时真是举步维艰,一个循环下来要花平时两倍的时间。”谈起这段经历,当班班长张帥记忆犹新。

面对困难,开拓工区党员干部率先垂范,区长、书记带头盯在现场,技术骨干守迎头把控层位,生产骨干主动请缨跟班支持。工区开展“保安全、破纪录、创水平”劳动竞赛,进入三班倒、三班作业,加班加点,极大地激发了职工的工作热情。

“当时真是举步维艰,一个循环下来