

江南工业集团 科技创新捷报频传

本报讯 近日，中国兵器江南工业集团科技创新捷报频传：公司两项重点自主创新项目通过中国兵器工业集团总验收，为后续核心技术攻关与产业化应用积累宝贵经验；秦岭国家新城级技术大师工作室自主研发的“防暴安全电源插座”项目，首次征战中国创新方法大赛市外赛即斩获优胜奖；公司获评2025年度湘潭市科技先进单位。

2025年以来，公司着力推动科技兴企战略，大力优化科技发展战略布局，深入推进技术创新体系重构，加快新城新质生产力，科技创新实力明显提升。在此背景下，科技创新与协同工作成果丰硕，亮点纷呈：一是研发投入成果丰硕。全年科研项目立项35项，成功争取上级资金2000万元，为核心技术创新研发专项资金提供有力支撑。二是知识产权突破显著。全年发表专业论文10余篇，主编或参与编写国家标准1篇，在行业技术领域发出专业声音；申报国家发明专利86项，其中发明专利50项，实用新型专利30项，外观设计专利6项，已授权42项，其中发明专利20项，实用新型18项，外观设计4项，同步取得其他知识产权4项。四是荣誉奖项频获殊荣。荣获工信部“专精特新”称号，成功争取上级资金2000万元，为核心技术创新研发专项资金提供有力支撑。二是知识产权突破显著。全年发表专业论文10余篇，主编或参与编写国家标准1篇，在行业技术领域发出专业声音；申报国家发明专利86项，其中发明专利50项，实用新型专利30项，外观设计专利6项，已授权42项，其中发明专利20项，实用新型18项，外观设计4项，同步取得其他知识产权4项。四是荣誉奖项频获殊荣。荣获工信部“专精特新”称号，成功争取上级资金2000万元，为核心技术创新研发专项资金提供有力支撑。

钱营孜煤矿 “地下长廊”树起“新标杆”

本报讯 近日，钱营孜煤矿“地下长廊”项目取得重要进展。该项目作为国家能源集团钱营孜煤矿“安全智能化建设”的重要组成部分，旨在通过智能化改造提升矿井生产效率和安全性。项目自启动以来，得到了公司的高度重视和大力支持。目前，项目已进入全面建设阶段，各项工程进展顺利。项目建成后，将显著提升矿井的智能化水平，实现生产过程的自动化、智能化，为煤矿安全生产提供有力保障。

钱营孜煤矿“地下长廊”项目是钱营孜煤矿智能化建设的重要组成部分。项目建成后，将显著提升矿井的智能化水平，实现生产过程的自动化、智能化，为煤矿安全生产提供有力保障。项目自启动以来，得到了公司的高度重视和大力支持。目前，项目已进入全面建设阶段，各项工程进展顺利。项目建成后，将显著提升矿井的智能化水平，实现生产过程的自动化、智能化，为煤矿安全生产提供有力保障。

钱营孜煤矿“地下长廊”项目是钱营孜煤矿智能化建设的重要组成部分。项目建成后，将显著提升矿井的智能化水平，实现生产过程的自动化、智能化，为煤矿安全生产提供有力保障。项目自启动以来，得到了公司的高度重视和大力支持。目前，项目已进入全面建设阶段，各项工程进展顺利。项目建成后，将显著提升矿井的智能化水平，实现生产过程的自动化、智能化，为煤矿安全生产提供有力保障。

石工建中原建工 中标国家天然气管网工程

本报讯（通讯员 黄健）近日，石油工程建设工程中原建工公司成功中标国家天然气管网工程。该项目是国家重大基础设施工程，旨在提升我国天然气管网的安全性和供气能力。中原建工作为行业领军企业，凭借过硬的技术实力和丰富的施工经验，成功中标。项目建成后，将显著提升我国天然气管网的安全性和供气能力，为保障国家能源安全做出重要贡献。



▲石工建中原建工中标国家天然气管网工程

“激光机”国外市场“占鳌头”

创立11年的东裕隆智能科技有限公司，始终坚持留出销售额的5%作为研发资金，联合十几所院校攻克关键技术，研发出多项自主知识产权，去年出口额占比达到88%，且持续增长。图为山东裕隆智能科技有限公司研发团队在攻关项目。本报记者 闫盛鑫 摄影报道

创立11年的东裕隆智能科技有限公司，始终坚持留出销售额的5%作为研发资金，联合十几所院校攻克关键技术，研发出多项自主知识产权，去年出口额占比达到88%，且持续增长。图为山东裕隆智能科技有限公司研发团队在攻关项目。本报记者 闫盛鑫 摄影报道

“听劝”的百年老字号 因“触网”迎来发展“第二春”

历史悠久、底蕴深厚的老字号企业，在数字化转型浪潮中，正迎来发展的“第二春”。许多老字号企业通过拥抱互联网，创新营销模式，提升产品品质，重新焕发出生机与活力。这不仅是对传统文化的传承，更是老字号企业适应时代发展的必然选择。

（转自新华网）

春到炼铁别样“红”

——西昌钢铁炼铁厂马年开局起步现场见闻

■ 魏世怀 林克勤

早上8点，西昌钢铁炼铁3号高炉东出铁场，铁花飞溅，热浪扑面。炉前技师俯身摘下防护面罩，汗水在火光映照下闪着光。开炉机缓缓对准炉口中心线，钻头扎入的瞬间，金色的铁流呼啸而出。他身后的显示屏上，金色的铁流循环图上下跳动——又是一个满负荷运转的班次。

春节刚过，这里的生产现场早已热气腾腾。一季度开局，全厂各工序产量全面完成计划，吨铁能耗比环比下降8.1个百分点，降本超过12元/吨。这份“开门红”成绩单，与各环节环环相扣的链条上，更写满了每个岗位尽职尽责的背影。

魏世怀/摄

焦炭“口粮”不断档

焦化分厂，推焦车正将一炉火红的焦炭装入熄焦车。推焦班长张松站在操作台前，紧盯焦炭的颜色和质地。“焦炭是高炉的‘粮食’，质量好坏直接决定炉况是否稳定。”张松说。年初传统生产周期，炉况不稳、焦炭质量波动，不得不计划检修。每一个小问题都可能成为制约高炉稳定的“拦路虎”。

困难面前，焦工人选择迎难而上。他们优化配煤方案，精准控制结焦时间，攻克焦炭水分控制难关。通过技术创新，焦炭反应强度稳定在65%，1—2月，焦炭反应强度提升幅度达90.5%，为高炉备足了“粮草”。

“此次现场会集中体现了‘新’并在标准化建设上久久为功的成效，标志着相关工作正从‘点的精品’向‘线的达标’和‘面的提升’迈进。”该厂厂长孙俊文表示，安全标准化建设是提升职工自我管理、规范职工安全行为的有力抓手，必须常抓不懈，久久为功。

在班组开展人、定点、分工工作。该方式不仅解决了焊线、母接插头繁杂问题，还缩短了焊线时间，减轻了人工劳动强度，提高了焊接操作生产效率。只需一到两名熟练工，就可完成地提高产能。但通过增加“第三只手”，将需要焊接的插头固定在自制的筒形支架上，同时调整摄像头角度，快速实现镜头引线的精准，确保插头连接后引脚牢固且一致性良好。我们的焊接效率，更是提升生产效率、更精准的效率网。这网里，藏着我们女工的智慧和力量。

攻坚克难 她们是生产线的“问题终结者”

装调生产线上，总能看到班长张辉忙碌的身影。多项任务纷沓而至，她在自己的班组成员承接了多项紧急装配任务。作为重要、一边的梳理物料清单，一边与生产管理人员沟通，将部分工序提前安排，最大限度减少等待时间。面对复杂的装配流程，张辉总爱琢磨更高效的方法。她带领班组成员书写着别样的精彩。她们手持电动工具，戴着口罩专注地打磨装配细节，在精密零件与繁琐装配工序间，她们不仅保障了每一台产品的品质，更以“巾帼不让须眉”的担当，攻克技术难关、创新工作方法，让“她力量”在生产一线绽放光芒。

搭建发展“立交桥”

人才流动，不应是“千军万马过独木桥”。招贤矿业通过“三体系”建设，将单一的职业通道改为经营管理、专业技术、技能操作三条通道并行、横向贯通的“立交桥”，极大激发了各类人才的积极性。

在运输部智能提升技改现场，副部长方小涛正专注地指导作业。作为一名普通工出身的技术能手，他的成长得益于“三体系”铺就的成长阶梯。2021年被评为“炼铁工匠”、2022年获“炼铁技术创新能手”称号。2023年荣获“鞍钢杰出工匠”称号。技术出众，他多次受邀到兄弟单位处理技术难题。在提升自身的同时，他不忘传授经验。2019年以来带徒20余人，其中大学生徒12人，如今大都从事技术管理工作。

“三体系”的创新之处在于“纵向可进退、横向可交流、打破了职业壁垒，允许员工在管理、技术、技能三个方向合理流动，同时建立严格的任期考核与退出机制，形成良性循环。”

一份跨越山海的山岗，源于招贤矿业的一份“组合拳”。为高校毕业生提供有竞争力的薪酬福利，见习工资不低于岗位标准的80%；打破论资排辈传统观念，着力构建“选育管用”全链条机制，为年轻人才搭建清晰可行的发展路径，鼓励他们在关键岗位“挑大梁”。

（转自新华网）



▲西昌钢铁炼铁厂智慧集控中心

烧结“食粮”有讲究

烧结机平台上，烧结白班班长陈义奇俯身抓起一把炉前的烧结矿，凑近闻一阵，均匀、黑亮中泛着金属光泽。“烧结矿是高炉的‘主粮’，粒度波动0.1倍，高炉就可能‘闹肚子’。”陈义说。“火碱必须拿得死死的。”这个冬天，原矿品种更换频繁，给烧结生产带来不小挑战。工序成立攻关小组，根据原料变化实时调整配比和操作参数。开年来，烧结矿产量稳定提升，转鼓指数达到79%，烧结矿层厚度突破800毫米，创历史最好水平。

“烧结矿烧了，高炉那边就省心了。”陈义笑着说。

高炉“掌火”有门道

3号高炉中控室里，甲班倒班作业长刘林峰紧盯屏幕，上百个参数、风压、风量、料速、透气性的曲线……每一个数字的跳动，都牵动着他的神经。“炉况就像人体，得时刻关注它的‘脉搏’和‘体温’。”刘林峰说，“焦炭质量波动了，就得调整配料配比；透气性下降了，就得调整负荷。炉子稳不稳，全看能不能‘读懂’它。”

这个冬天，原矿品种更换频繁，给烧结生产带来不小挑战。工序成立攻关小组，根据原料变化实时调整配比和操作参数。开年来，烧结矿产量稳定提升，转鼓指数达到79%，烧结矿层厚度突破800毫米，创历史最好水平。

创新工作 她们用巧思激活生产动能

生产线上的一元配件到流程的优化创新，这些奋战在生产一线的女工们，以手洒汗水，以智慧提升效率。在她们手中，冰冷的零件被赋予温度，重复的劳动绽放出创新的火花。她们用行动证明：女性同样能以实力撑起创新攻坚“半边天”，“她力量”已成为推动公司发展的重要动能。

招贤矿业让人才根系深扎企业沃土

■ 本报通讯员 吴昊

“有者为位、平庸者让位”的鲜明导向，让员工干事创业更有奔头。

赋能班组长“强筋骨”

班组长是安全生产一线的“指挥官”和“桥梁”。在矿举办的班组长安全素质提升培训中，优秀班组长刘昕薇登上讲台分享管理经验。这种“身临其境”的方式，让培训更具接地气、更具实用性，极大激发了班组长们的积极性。

“落实突出的班组长有面子、有位子，才能激发更多人主动参与安全。主动管理。”该矿基建部负责人说。据了解，2025年该矿“三基建设”办班344期，培训3531人次；开展班组长资格培训50期，累计培训198人次，实现班组长培训100%覆盖，为企业进一步筑牢了安全生产防线。

通过“师带徒”制度创新，精准的资源投入和人性化管理培育，招贤矿业让人才根系深深扎进企业沃土，让智慧力量在一线迸发。

华瓷市：结合用工市场稳扩岗助就业

今年开年以来，四川省华瓷市针对用工市场出现的新动向、新选择，因地制宜、因势利导实施“稳扩岗”工程，以“点对点”向外拓、“到”向内转、“以体力型”到“技能型”、“从田间地头”到“云端新农人”等方面谋良策、出实招，出台一系列稳岗扩岗优惠政策和举措，并开展线下、线上和政企联动等多种形式的招聘活动，为经济社会发展、保障改善民生提供有力支撑。

（转自新华网）

铁口、铁花伴着钻机旋转声如烈火般开，金色铁流奔涌而出。“铁口就是咱们的阵地，出不好铁，炉子就要憋火。”他说。

环环相扣“一条龙”

每天早上8点15分，炼铁厂生产调度会准时开始。焦化、烧结、高炉、设备点检全部到位，各系统负责人碰头通报情况、协调问题。“焦炭质量波动，烧结那边调整配矿，高炉这边调整负荷，信息传递快一秒，炉况稳定就多一分。”生技室主任江凌说，“炼铁是系统工程，哪一个环节掉链子，全厂都得跟着打转。”

设备点检员周波的手机24小时开机。春节期间，渣机房夜班出现异常，他半小时从家里赶到现场，“听音辨障”10分钟锁定故障点，抢修一小时内完成。正是这种“环环相扣、人人尽责”的协同，让炼铁厂在年初取得了加速度。1—2月，全厂设备合格率100%，各项指标均优于去年同期。

上午9点3号高炉切换到直接铁口出铁。奔流的铁水映红了整个出铁场，也映红了周凯和员工们忙碌的脸庞。远处火车汽笛声穿透阳光，满载的铁水驶向炼钢工序。十里厂区内烟花齐放，春意盎然。炼铁工人每一个奋斗者。

开局关系全局，起步决定后势。在这个春天里，西昌钢铁炼铁厂用每一个环节的奔流，每一个岗位的坚守，每一个环节的协同，书写着“开局即冲刺”的生动答卷。

“老班，再订36个停炉花束！”这个停炉花束当年产礼很有特色，五一婚礼预订50份！”在山东烟台栖霞市，“00后”手艺人天聪创作的桃花造型花停炉伴手礼平台走红，线上线下订单持续火爆。

桃花停炉伴手礼走红，离不开创新思维。天聪将传统手工艺与现代审美相结合，设计出既美观又实用的花束。这些花束不仅适合作为婚礼伴手礼，还广泛应用于企业庆典、节日慰问等场合。天聪表示，他将继续深耕手工艺领域，推出更多具有创意的产品，满足市场需求。

天聪表示，他将继续深耕手工艺领域，推出更多具有创意的产品，满足市场需求。桃花停炉伴手礼走红，离不开创新思维。天聪将传统手工艺与现代审美相结合，设计出既美观又实用的花束。这些花束不仅适合作为婚礼伴手礼，还广泛应用于企业庆典、节日慰问等场合。天聪表示，他将继续深耕手工艺领域，推出更多具有创意的产品，满足市场需求。

2026年3月18日 星期三 责编：方文煜 美编：黄健

2026年3月18日 星期三 责编：方文煜 美编：黄健