

现场观摩学标杆 自治赋能促“双升”

——河南能源集团安全质量双提升现场推进会侧记

■ 本报通讯员 王英伟

近日,河南能源集团在泰中矿业召开现场会,聚焦推进区队自治,促进安全质量与现场工程质量“双提升”。

“实现矿并安全效益双提升,要切实做到‘五个必须’:领导重视、机制完善、管理到位、考核精准、奖惩兑现。”该矿总经理韩顺凤的心得体会,引发与会人员强烈共鸣。当天,集团各煤业公司代表齐聚一堂,深入井下一线观摩,交流区队自治先进经验和全煤锚网支护技术,凝聚起以区队自治促进安全管理和现场工程质量并进的共识。

自治成效看得见 标准作业成常态

现场会前,与会人员分三组深入中泰矿业 3006 工作面及 3207 上顺槽里段、外段,近距离感受该矿在区队自治管理、托顶煤掘进回采工艺、工程质量标准化建设等方面的扎实成效。

在 3006 工作面和 3207 上顺槽,采一队、煤二队职工严格按照“四位一体”岗位标准化作业流程现场演练,操作规范流畅,尽显扎实专业功底。在 3006 工作面,采一队的责任区划分管理让观摩人员眼前一亮。该队将上下两巷划分为 4 个责任区段,明确班组包保责任,巷道顶板平整密实,超前支护架成线成行,让观摩人员连连赞叹。3207 上顺槽的煤二队托顶煤掘进现场亮点频现,从严控空顶作业到严把



锚固质量,各项施工要求落地见效,三级质检制度与锚杆(索)编号管理,实现工程质量终身负责,让高难度掘进成为安全高效标杆。

与会人员一路走、一路看、一路问,从党建工作深度融入区队自治的“一线亲情工作法”,到把区队自治要求融入安全生产各环节,再到班组安全奖励制度和以分计资分配办法激发的干事热情,中泰矿业井下一线的每一处细节,都让观摩人员深受启发。大家不时停下脚步交流探讨,记录亮点、梳理经验,对中泰矿业把区队自治落到实处、抓到细处的做法纷纷点赞。

“把管理权限下放,把责任压力压实,让区队有自主权,让职工有归属感,这才是区队自治的核心要义。”一位永煤集团

参会代表的有感而发,道出了所有观摩人员的心声。

顶层设计筑体系 多维施策促提升

“区队自治从来不是区队的‘单打独斗’,而是矿并上下协同发力的整体工程,矿级层面必须做好顶层设计、搭好制度框架,才能让区队自治有方向、有抓手、有支撑,真正把基层的内生动力激发出来、把管理的效能释放出来。”该矿党委书记、董事长刘波结合矿井实践,说出了区队自治顶层设计的心得体会。

在现场会上,中泰矿业从体系搭建、制度建设到激励考核、流程优化,全面分

享了矿级层面推进区队自治、实现“双提升”的管理经验,勾勒出一套系统完备、务实管用、管理“全景图”;紧扣“零三松”目标,细化 18 项区队管理、46 项岗位操作责任清单,将任务分解至 17 个区队、68 个班组、107 个岗位,真正实现“人人有职责、事事有标准、层层有落实”;严格落实“掘一米成一米”工作要求,创新实施“周跟踪、月评比”标准化动态激励机制,累计兑现标准化专项奖励 36.4 万元,扣减薪酬 20.7 万元,真金白银兑现奖励,动真碰硬落实处罚,实现采煤工作面优良品率 100%、煤巷优良品率 98%,让“干好干坏不一样”成为鲜明导向;全面推行安全诚信保证金制度,构建起“个人自律、班组互保、区队管控”的三级联动安全管理体系,推动职工出勤率同比提升 12.1%、“三违”现象同比下降 9.6%,实现安全管理从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的根本转变。

同时,该矿每月召开区队自治推进会,建立“每日自查、每周复盘、每月考核”机制,考核结果与区队结构工资 10%—20% 刚性挂钩,营造全员重质量、保质量的浓厚氛围。

区队落地见实效 提质增效树标杆

区队是矿并安全生产的“前沿阵地”,也是区队自治理念落地执行的关键载体。

此次现场会上,该矿煤二队、采一队以各自的探索与成效,让区队自治有了更鲜活、更具体的“落脚点”,总结出可借鉴、可复制的标杆范例。

该矿煤二队在区队自治中形成了独具特色的管理模式与施工经验。分层级开展“三个围绕”安全活动,构建区队统筹、班组协调、岗位落实的自治体系,2025 年巷道工程质量达标率为 100%。员工违章率下降 30%。在托顶煤掘进技术上,通过严控施工细节、优化支护工艺,总结出 9 项核心施工经验,月单进水平提升 20 米,每排支护节约成本 125.36 元,实现安全、效率、效益三重提升。采一队以正向激励为抓手,推行班组安全奖励制度,无工伤、出勤达标班组职工每月奖励递增,单人最高奖励达 360 元,配套节假日保勤与关怀帮扶制度,稳定出勤、凝聚人心。采用托顶煤支护技术,每班减少替棚及装运人员 16 名,每月节约人工费用 16 万元,每天多割煤 0.5—1 刀,月产量从 8 万吨提升至 10 万吨,3006 工作面获评鹤煤公司“精品路线”。

春风浩荡催人进,策马扬鞭正当时。离开中泰矿业时,与会人员的笔记本上记满了经验亮点,心中凝聚起以区队自治促进安全管理和现场工程质量“双提升”的坚定共识,并将转化为一个个具体的举措、一项项扎实的行动,激活各自单位基层管理的“一池春水”,让安全管理更扎实、工程质量更过硬,为河南能源集团安全生产高质量发展筑牢坚实根基。



华兴化工公司 换“芯”提质稳生产

为保障生产系统安全稳定高效运行,近日,安徽省铜陵市华兴化工公司对硫酸 1 号干燥窑开展专项技术改造。此次改造将原铝材内衬板、抄板整体更换为 304 不锈钢材质,可有效降低设备磨损,减少检修频次,进一步提升装置运行质量与使用寿命。

图为 1 号干燥窑技改作业现场。
钱桂森 摄影报道

破解“工学矛盾”

安徽淮北矿业 芦岭矿 让职工“带薪上学”

“以前学新东西得挤休息时间,现在矿上专门‘放假’让我们学,这是实打实的保障与投入!”安徽淮北矿业芦岭煤矿综采一区职工李师傅近日如是说。这道出了众多矿工的心声。该矿创新推行“一托二”脱产日培训制度,让职工从繁忙生产中“抽出身、静下心”,既保障了生产进度,又确保了培训质量,实现了安全生产与职工成长“两不误、双促进”。

从“挤时间学”到“安排时间学”

过去,该矿职工培训常常面临“两难”境地:白天要下井作业,晚上培训精力不济;生产任务紧时,培训更是“一推再推”。

为破解这一困局,该矿经过深入调研,果断推行“一托二”脱产日培训制度。一是矿级统筹,由矿统一组织专项培训,聚焦瓦斯防治、顶板管理等系统性风险;二是科区落地,按班组开展岗位标准化、应急演练等实战技能培训;三是专业工种集约培训,打破单位壁垒,对小工种实施统一脱产培训,重点开展岗位标准化操作、应知应会等内容培训。

让培训“提质增效”

脱产日培训的核心在于“减负”二字。该矿明确规定,时间减负:告别“休息时间的疲劳战”,让职工在最佳状态下学习。内容减负:摒弃“大而全”的灌输模式,紧扣岗位急需的瓦斯防治、顶板管理、机电设备操作规范、事故案例分析等实用课题。形式增效:采用“理论+实操+演练”模式,让职工“即学即用、练就真本领”。

“以前总觉得培训是走形式,现在能静下心来学,发现很多细节确实关系到生命安全。”掘进队队长表示,脱产培训让管理干部也有了系统学习的时间,带队底气更足了。该矿安全培训负责人表示,脱产日不计入个人出勤考核,工资待遇不受影响,“我们要让职工感受到,培训是福利,不是负担。”

短期“减产” 换长期“安全红利”

面对“停产培训会受影响产量”的质疑,该矿算了一笔明白账:短期看,脱产日确实减少了当期产量;长期看,职工技能提升带来的事故率下降、效率提升、队伍稳定,远超短期损失。

“安全是最大的效益,培训是最好的投资。”该矿负责人语气坚定,“今天的‘学习停机’,是为了明天更高效地‘安全开机’。”

下一步,该矿还将探索“线上碎片化学习+线下脱产深度学习+现场实战演练”融合模式,构建“工作学习化、学习工作化”的安全成长生态。该矿安全培训负责人透露:“我们的目标,是让职工实现从‘要我安全’到‘我要安全’再到‘我能安全’的素养跃升。”

(刘丽华)

优化战略布局

中建五局江西公司正式入驻赣江新区

本报讯(通讯员 郭初雄 刘翔)3月10日,中建五局江西公司正式入驻南昌市赣江新区中建大厦,并举行乔迁新址揭牌仪式,标志着公司在优化战略布局、深耕江西市场迈出了重要一步。

中建五局华中分局副总经理朱保才,中建五局总承包公司党委书记、董事长孔阳,中建五局总承包公司总经理助理、江西公司党委书记、总经理游海燕,以及中建五局信和地产、投资公司、土木公司等驻赣企业主要负责人出席活动,共同见证这一重要时刻。

孔阳对江西公司乔迁新址表示热烈祝贺,对其十余载深耕赣鄱大地取得的丰硕成果给予高度肯定。他指出,新环境孕育新希望,新起点赋予新使命,希望江

西公司立足新址新起点,展现“敢为人先”的新担当,在新区域、新赛道上大胆探索、勇于突破;要主动对接省城及区域发展规划,在服务地方经济社会高质量发展中找准定位、彰显作为。

游海燕回顾了江西公司入赣以来的奋斗征程,他表示,江西公司将坚定发展信念、凝聚发展力量,加快融入赣江新区发展大局,持续深耕江西市场,坚定不移地走好高质量发展道路,以更优业绩回馈地方信任与支持。

据悉,中建五局江西公司成立于 2015 年 4 月 10 日。入赣十余年来,公司深耕细作、成绩斐然,工业厂房竣工面积超 300 万平方米,成功创造了“九江速度”“昌南速度”;承建了中医药科创城、

豫章书院、于都长征学院、湖口人民医院、江西机电职业技术学院等总投资超 70 亿元的科教文卫项目,以精益建造镌刻江西城市发展印记;精心打造了红军街、马子口河、安义文峰等总投资超 100 亿元的城市更新项目,助力城市品质提升;其承建的于都胜利大桥项目所运用的新技术,荣获 2023 年度国家技术发明奖一等奖,彰显了过硬的建造实力。

此次中建五局江西公司落户赣江新区,既是企业优化战略布局、整合优质资源、实现提质增效的重要举措,更是主动融入国家级新区发展大局、服务长江经济带建设、助力江西高质量发展的坚定实践。



宁晋县烟草专卖局为零售户送上“3·15”普法课

近日,河北省宁晋县烟草专卖局(营销部)客户经理为零售户送上“3·15”普法课,用生动讲解传递消费者维权知识,引导零售户诚信经营、依法维权,共筑放心消费环境。
王有亮 摄影报道

徐瑞莲:以金融赋能酒店投资 助力产业升级发展



在酒店行业与金融领域不断融合发展的背景下,金融专业能力正逐渐成为推动酒店产业升级的重要动力。南京金居美酒店管理有限公司副总经理徐瑞莲,拥有二十余年金融财务与投融资经验,凭借扎实的金融专业背景与丰富的实业管理经验,在酒店行业金融投资与财务管理领域走出了独具特色的发展路径,成为酒店金融领域的知名人物。

在酒店行业的实践中,徐瑞莲长期聚焦酒店资产管理、投融资策略与财务体系建设。凭借对行业发展趋势与运营模式的深入理解,她能够在项目评估、资本运作及风险控制等关键环节提供专业判断,为酒店构建系统化的财务管理与融资规划体系,推动酒店项目从投资决策到运营落地的高效推进,实现资本效率与企业稳健

发展的平衡。

除了企业管理实践外,徐瑞莲还积极参与行业组织建设。作为中国企业财务管理协会高级会员、全联并购公会会员,她始终积极发挥资深成员的桥梁纽带作用。中国企业财务管理协会致力于提升企业财务管理水平并推动财务数智化发展,而全联并购公会则是全国工商联直属的金融属性行业商会,长期推动产业资本与金融资本的深度融合。依托这些行业平台,她积极链接行业内的优质资源,推动金融领域与酒店行业的资源互通、经验共享,将协会的专业体系与行业资源转化为酒店企业发展的动力,既为酒店行业的金融投资实践引入前沿的财务管理理念与并购重组思路,也为金融领域的资源落地找到优质的酒店产业应用场景,实现了两大

领域的双向赋能。

在深耕实践的同时,徐瑞莲从未停止对行业理论的研究与探索,其学术成果更是站上了国际舞台。她先后发表两篇高质量 SCI 论文,其中《The effects of retaliation on whistleblowing intentions in China banking industry》发表于国际经济知名期刊《Journal of Accounting & Organizational Change》,另一篇《Investors' Responses to Social Conflict between CSR and Corporate Tax Avoidance》与美国专家合作完成,发表在美国会计师协会旗下期刊《Journal of International Accounting Research》。她的研究成果立足中国市场实际,兼具国际视野,前者对银行业举报行为的影响因素展开深度剖析,为金融行业的内控管理与合规建设提供了重要的理

论参考;后者则聚焦企业社会责任与税务筹划的社会冲突对投资者决策的影响,为包括酒店在内的各类企业在平衡社会责任与经营发展、优化资本运作策略方面提供了全新的思路与指引。这些研究成果实现了理论与实践的深度结合,不仅填补了相关领域的研究空白,还对金融与酒店行业的高质量发展起到了重要的理论指导与实践借鉴作用。

从金融机构到酒店产业,从企业管理到学术研究,徐瑞莲以二十余年的专业积极探索出一条“金融思维赋能实业”的发展路径。她通过将投融资管理经验、财务体系建设能力与行业资源整合优势相结合,持续为酒店行业注入金融专业力量,并推动酒店产业在资本运作与管理体系上的持续升级。
(黄子雯)

岱庄煤业公司:不负春光起好步



今年以来,山东能源枣矿集团岱庄煤业有限公司全体干部职工以“满格”状态冲刺在前,以奋斗姿态全力抓好安全生产、市场开拓、降本增效等重点工作,奋力实现首季“开门红”“开门好”,为全年目标任务完成奠定坚实基础。

“安全没有‘完成时’,只有‘进行时’;没有‘庆功宴’,只有‘警示会’。公司真正把教训刻在心上,把安全责任扛在肩上,把严管措施落到实处,筑牢矿井安全的铜墙铁壁。”该公司党委书记、经理高松芝在安全生产例会上的话语掷地有声,道出了全体员工对安全的敬畏与坚守。

安全,是矿山的生命线,更是发展的压舱石。该公司始终将安全生产摆在首要位置,从严从实从细抓好安全管理工作。聚焦薄弱环节、关键环节,常态化开展安全专项检查,采取集中查、重点查等方式,进一步堵塞安全管理漏洞。同时,严格执行“红黄牌”、典型事故分析等制度,对违章违规、履职不力等行为从严考核、提级

处理,以制度刚性执行压实各级责任。

管线吊挂规范、物料码放有序、设备维护到位。在安全生产标准化创建方面,各专业、各单位也主动对标,深入开展以“工程质量、文明卫生”为重点的“除暗点、治痛点”专项整治,做到标本兼治、常态长效,不断提升建设质量。

与此同时,该公司常态化开展班前小课堂、安全大讲堂、典型案例教育、专项技术标准培训等活动,强化关键岗位人员培训,提升薄弱环节的班前教育质量、风险辨识能力和隐患排查水平,不断增强员工规范作业、按章作业的自觉性和主动性。

“2 月份,我们通过物资回收复用、修旧利废等节约外委修理、材料及电费 46 万元,物资回收复用价值 70 余万元……”该公司经营管理部部长鲁银忠晒出的“成绩单”,正是全员降本增效的生动注脚。

该公司突出价值创造和效益导向,紧扣成本管控关键点,不断健全《2026 年全

员绩效考核意见》和《2026 年精益市场化运营提升实施办法》,从严刚性考核兑现,压实各层级降本增效主体责任,不断增强全员思想共识。严格落实“无预算不支出、超预算必分析”原则,聚焦“材电修”关键指标,层层压控指标,从严奖惩超罚,积极构建一级抓一级、层层抓落实的闭环体系。同时,加大隐性消耗控制力度,加强材料调剂、回收复用、修旧利废、技术创新等降本措施落实,最大限度地吧成本控制在最低位。

公司七五老区建设加速推进、资源整合工作积极对上沟通,“双泵合流”项目大幅提升充填效率……一项项重点工程正从蓝图走向现实。

春潮涌动处,正是扬帆奋进时。岱庄煤业有限公司全体干部职工正锚定全年目标任务,倒排工期、挂图作战,以实干笃行的姿态,奋力书写更绿色、更高效、更安全的高质量发展新篇章。

(王晶)