

吉利控股集团和芯位科技共同启动“跨时代跃迁人才培养计划”

■ 钟新

AI时代应该如何培养适应未来产业需求的人才?3月12日,吉利控股集团和芯位科技共同宣布启动“跨时代跃迁人才培养计划”,定向培养有特长禀赋与远大梦想的高中毕业生,让他们成为能面向未来、跨越时代,与AI共生的领军者。入选者将由吉利控股集团旗下科技企业CEO及科研领军人物,在真实的产业场景中,依托吉利控股集团产业积淀与“三个校园”的教育生态,进入新能源、人工智能、低空飞行及低轨卫星四大前沿领域学习成长。

在沟通会期间,吉利控股集团董事长李书福指出:“人工智能时代对人才的需求与大学培养的供给之间存在差距,导致大学毕业生的能力结构与企业的人才需求形成了‘剪刀差’,这是全球高等教育面临的时代难题。”

面对AI时代的教育变革,企业离经济竞争和产业变革的“战场”最近,最清楚明天需要什么样的人。为此,吉利人才发展集团、芯位科技积极响应,将产业洞察转化为系统化的育人行动,通过建设“人工智能时代与三个校园组合”的创新培养模式,以跨界校园——让教学场景与工作场景无缝衔接;跨区校园——整合全球教育资源,拓宽国际视野;跨线校园——通过芯位科技AI平台,实现线上线下融合。

李书福强调:“吉利办学近三十年,始终坚信走进校园不是为了考一张文凭,而是为了更好地走向社会。吉利要实现的人才培养模式不是‘千人一面’,而是要‘千人千面’,让年轻人的天赋与热爱与产业需求同频共振。”

吉利人才发展集团CEO,全球芯位

科技集团董事长、总裁陆丹具体介绍了招募与培养方案。他认为,吉利跨时代跃迁人才培养计划不是传统意义上的“招生”,而是一次面向高中毕业生的“人才发现”,重点寻找在特定领域拥有极致热爱与卓越潜质,“眼里有光”的“特才”,通过科学的评估体系,遴选那些梦想远大、判断力好、意志力强、具有批判精神和创造潜质的人才。入选学生将直接进入吉利旗下的新能源、人工智能、低空飞行、低轨卫星四大核心业务的相关岗位,同时配置“企业+学术+AI”三导师:由业务板块CEO及科研领军人物传授其战略视野、实战经验,专职博士、教授团队支持学术训练和学位课程学习,并通过芯位科技的AI智能导师提供24小时在线学习支持,确保学生在获取学历的同时形成解决真实问题的能力,此外还提供

有竞争力的薪酬和年度全额奖学金支持其学习成长。

这种为教育创新探路的勇气,源自吉利坚持非营利性办学三十载,投入超百亿元的深厚积淀。从1997年起步至今,吉利已累计培养近30万毕业生,成功打通了从中高职教育到应用型本科教育、再到专业研究生教育的多层次职业化人才培养通道,近期还获批“独立招收博士后研究人员”资格,在国家级高层次创新型青年人才培养平台建设上迈上新台阶。

面向人工智能时代浪潮,吉利向全球心怀梦想的少年发出诚挚邀请:吉利将充分开放产业与教育资源,以产教融合的创新培养模式,提供真实产业场景与前沿技术实践平台,与年轻人共同探索新未来的无限可能。

(转自中新网)



襄都区烟草专卖局(分公司)开展“3·15”普法宣传

近日,河北邢台襄都区烟草专卖局(分公司)开展“3·15”普法宣传活动,工作人员走进农贸市场、社区等地,通过发放宣传册,向消费者普及烟草专卖法律法规和消费维权知识,切实维护市场秩序和消费者合法权益。

宋辉 摄影报道

企业论坛

中国五矿集团:充分发挥党建引领保障作用 奋力打造世界一流金属矿产企业集团

党的二十届四中全会对“推进国家安全体系和能力现代化,建设更高水平平安中国”作出战略安排,强调要“加强重点领域国家安全能力建设”,特别是“加强战略性新兴产业资源勘探开发和储备”。党的十八大以来,习近平总书记高度重视统筹发展和安全,提出“加强矿产资源规划管控和规模化集约化开发利用,加快形成一批国家级矿产资源开采和加工基地”的明确要求。中国五矿集团有限公司(以下简称“中国五矿”)党组牢记嘱托,接续奋斗,一以贯之坚持党的全面领导、全面加强党的建设,以高质量党建引领保障企业高质量发展,推动金属矿产资源安全发展、高效开发、创新运用,为提升重点领域安全保障能力贡献了五矿力量。

一、坚持思想政治引领,把稳高质量发展正确方向

党的二十届四中全会强调,要“增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力”。中国五矿党组坚持以党的政治建设为统领,坚持深化党的创新理论武装,始终牢记“央企姓党”根本属性,始终站稳“人民至上”根本立场,始终扛起“国之大事”责任担当,全力以赴完成党和人民赋予的使命任务。

强化政治引领,坚定初心使命。坚持把党的政治建设摆在首位,健全完善“传达学习、贯彻落实、监督检查、总结报告、巩固深化”五步闭环工作机制,坚定不移立矿业报国志、扛矿业强国之责,进一步明晰履行经济责任、政治责任、社会责任的内涵和方法路径。近年来,中国五矿保持“资源战略是第一战略”的战略定力,增强“回归经营本质”的坚韧执着,强化“科技自立自强”的使命担当,以“并购重组、边深部找

矿、新一轮找矿突破”三路并进做强做优做大金属矿业核心主业,成功转型为具备矿产资源型、主业复合型、结构多元型、跨国经营型、特大联合型等鲜明特征的现代化金属矿产企业集团,建立起集资源勘探、设计建设、开发运营、冶炼加工、贸易物流、科技产业、金融资本于一体的全产业链优势,增强保障国家金属矿产资源供给与安全的核心功能。截至2024年年底,在亚洲、大洋洲、南美、非洲等地共拥有境内外矿山39座,其中海外矿山15座,矿产品种覆盖我国非能源战略性矿种目录近70%,多个矿种资源量位居全球前列,部分矿种资源量位列全球第一梯队,“资源保障国家队”地位更加凸显。

强化思想凝心,铸牢核心价值。健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,把“世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维、精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神”作为行动指南、价值导向和企业精神,着力抓好党的创新理论转化落实。中国五矿各级党组织不断重温习近平总书记在国家雪车雪橇中心考察调研时的重要讲话精神,在察尔汗盐湖考察调研时的重要讲话精神和在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神等,教育引导广大党员干部以“聚焦国家级研发平台建设、聚焦平台研发能力提升、聚焦技术难题攻关、聚焦成果转化和产业化、聚焦人才队伍建设”推动科技创新,以“高端化、智能化、绿色化”推动产业焕新,以“链长链主制”推动机制革新,以“贸易与实业思维、建造与智造思维相融相长”推进思维更新,发展质效进一步提升。

强化党建赋能,抓实最大政绩。坚持把抓好党建作为最大的政绩,构建“党组书记领军挂帅、党组会统筹研究、党建工作领导

小组会议部署推动、专项工作领导小组会议分工跟进”的党建工作领导体系,召开一贯三级的党建工作例会,搭建形成党建工作定期部署、督导推进、经验交流的重要平台,带动二、三级企业党组织负责人共商共议共抓党的建设,有效夯实全面从严治党链条责任。在党组示范带动下,各级党组织推动党建工作与生产经营从战略层面融合,在制定企业发展战略时旗帜鲜明坚持党的领导、加强党的建设,在制定党建工作五年规划、年度工作要点时紧紧围绕党中央重大决策部署和企业战略目标部署;从制度层面融合,把党建工作融入生产经营的运行机制明确为党建工作制度,将党建工作制度融入生产经营相关制度规范,实现二者无缝对接、有机融合;从文化层面融合,明确企业文化必须是彰显党的创新理论的企业文化,是深入学习贯彻落实党中央重大决策部署的企业文化,营造忠诚干净担当的文化氛围。

二、发挥组织人才优势,激发高质量发展强劲动能

习近平总书记指出,“党的力量来自组织”,“贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键”。中国五矿党组不断健全上下贯通、执行有力的组织体系,完善科学高效、开放包容的人才发展体系,把党员组织起来,把人才凝聚起来,把群众动员起来,为打造世界一流企业凝聚强大合力。

健全组织体系,持续推动功能转化。按照“四同步、四对接”原则,落实“应建尽建”要求,在产业链关键环节和重点项目一线全面建立党组织,确保业务开展到哪里,党组织就覆盖到哪里,打通党组织覆盖“最后一公里”。强化功能型党组织建设,规范开

展境外、混合所有制企业、金融、工程项目四大领域党建工作,突出抓好领导干部特别是“一把手”、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部、境外干部等五类重点对象,推动基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。一体推进规范化标准化党支部建设,在全系统开展基层党组织达标认定工作,以“支部堡垒”推动落实算账经营创效、精细化管理增效、改革创新提效,切实把基层党组织政治功能和组织功能体现到企业改革发展全过程,转化为治理效能。

发挥先锋作用,持续推动优势转化。以深化“党旗飘扬,党徽闪光”行动为抓手,丰富拓展产业链创新链党建内涵,积极培育党员示范岗、党员突击队、党员服务队、党员责任区等“四个一批”,广泛开展党建联建、结对共建,创新推动“党建+精益管理”等党建品牌创建,更有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。按照党组要求,各级党组织构建起以党员示范岗为“点”、党员突击队和服务队为“线”、党员责任区为“面”的立体化先锋体系,累计培育“四个一批”超2万个,广泛开展岗位建功、志愿服务、应急处突、精准帮扶等实践锻炼,着力推动党组织和党员在网络空间发挥作用,确保关键岗位有党员引领、关键环节有党员把关,打造负责任、有温度、肯奉献的五矿品牌形象,切实把党的政治优势、组织优势有效转化为创新优势、竞争优势和发展优势。

坚持管党人才,持续推动资源转化。始终把人才作为第一资源,坚持“党性+公心”的用人标准和“有才有位”的用人理念,深入实施“人才强企”行动计划,健全完善“1+N”干部管理制度体系,创新开展“国际化矿业领军人才提升计划”,打造多层次科技人才梯队,优化干部队伍年龄结构、专业结构,在党组管理干部中年轻干部比例大幅提升,

具有金属矿业专业背景或从业经历的干部比例显著提升。深化“首师制”,大力推广“揭榜挂帅”、项目负责制等机制,鼓励骨干人才在关键技术攻关和急难险重任务中挺身而出、挂帅出征。搭建劳模工匠创新工作室,党外人士建言献策工作室、青年创新创效平台等,广泛动员职工群众参与技术革新、降本增效等活动,切实把人才资源“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。

三、打造良好政治生态,巩固高质量发展坚强保障

习近平总书记强调,“要发扬自我革命精神,落实管党治党责任”,“把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,努力营造风清气正的政治生态”。中国五矿党组坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,持续强化“实干、干实”的工作作风,为打造世界一流企业提供坚强政治保障。

坚持从严从实,巩固正气充盈、向上向善、和谐稳定的良好政治生态。面对中央巡视、审计署经济责任审计等指出的问题,持之以恒正风肃纪反腐,严格落实中央八项规规定及其实施细则精神,推动形成真管真严、敢管敢严、长管长严氛围。高度重视中央纪委国家监委驻中国五矿纪检监察组与党组定期会商意见,党组书记与班子成员分别认领意见落实任务,研究制定落实工作举措并持续推动。特别是在集中整治违规吃喝中,专门提出分级谈话谈话全覆盖的工作硬要求,由党组书记带头,党组成员按照分管领域与二、三级企业“一把手”开展谈话,各级企业“一把手”与本企业关键岗位领导干部以及下一级企业“一把手”开展谈话,层层“包抓”,分级紧盯,营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。

坚持以上率下,以“头雁效应”激发“群雁活力”。深入学习贯彻中央企业领导班子思想政治建设座谈会精神,党组带头落实民主集中制,班子成员自觉维护领导班子团结,相互关心、相互帮助、相互提醒、相互制止,做到“大家的事一起商量着办、商量着干”,“坦诚、坦荡”的文化氛围更加浓厚;党组书记严格履行第一责任人责任,管好班子、带好队伍、抓好落实,发现问题及时提醒纠正,切实做到对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责。在党组示范带动下,各级领导班子定期碰头,对关乎全局的战略性议题、经营中的难点堵点、科技攻关的“硬骨头”,坚决扛起主体责任,建立“一把手”直接抓、分管领导包干到户的责任机制;班子成员深入国内外矿山、科研一线和项目现场开展调查研究,解决基层实际困难,形成“一级带着一级干、一级做给一级看、一层做好一层事”的工作格局。

坚持同心同德,牢固树立“五矿一家人”理念。牢牢把握团结奋斗的时代要求,坚决破除“给我上”的官僚主义做派,大力弘扬“跟我上”的优良作风,着力将顶层设计的战略意图转化为全体干部职工的自觉行动。各级领导班子自觉跳出“一亩三分地”的思维局限,落实“穿透式监管”要求,站在全局和战略的高度想问题、作决策、办事情,确保集团战略意图能够穿透层级、直达末梢、有效落地;广大党员干部把自身职责放到对整个集团资产安全、品牌声誉和可持续发展负责的大格局中,主动深入查摆问题、防范风险,不断健全“层层负责、人人尽责”的责任体系;全体干部职工工作同心、目标同向、行动同步、措施同力,一条心干事业、一盘棋谋发展,用心用情用力呵护五矿大家庭。

(作者系中国五矿集团有限公司党组,转自《现代国企研究》)

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

