

二次创业背景下石化干部正确政绩观的塑造与实践

——以茂名石化为例

卢捷生

在中国石化全面推进二次创业、加快建设世界领先洁净炼化化工公司的战略背景下,树立和践行正确政绩观,是锻造高素质专业化石化干部队伍、保障集团战略落地见效的关键支撑。本文以茂名石化为例,立足能源化工央企改革发展实际,系统阐释二次创业新阶段对石化干部政绩观的时代要求,构建以政治忠诚、价值创造、创新驱动、底线坚守、实干担当、党建引领为核心的政绩观体系,剖析政绩观偏差的现实表征与深层成因,并从思想引领、考核导向、制度约束、激励保障、党建赋能五个维度提出塑造路径,为央企以正确政绩观引领高质量发展提供理论参考与实践借鉴,为同类国企干部队伍建设提供思路。

一、二次创业对石化干部政绩观的时代要求

中国石化二次创业是以新质生产力为引领、以转型升级为核心的系统性变革,对干部政绩观提出了全新要求。一是战略转型要求政绩观从规模速度型转向质量效益型,摒弃粗放发展思维,聚焦全要素生产率与价值创造;二是创新升级要求政绩观从短期显绩型转向长期潜绩型,立足产业长远布局,深耕技术攻关与绿色转型;三是使命担当要求政绩观从企业发展型上升至国家战略型,将保障能源安全、产业链安全作为核心政治责任;四是风险治理要求政绩观从发展优先型转向底线前置型,坚守安全环保、合规经营的刚性底线,守牢企业发展的生命线,以全面风险防控护航转型发展全过程。

二、二次创业背景下石化干部正确政绩观的核心内涵

立足中国石化战略定位与行业特

性,石化干部需构建系统化、适配性的正确政绩观体系。一是政治为纲的忠诚政绩观。把政治标准放在首位,坚决贯彻党中央决策部署与集团战略安排,将企业发展融入国家大局,以战略执行力检验政治忠诚。二是价值为要的实绩政绩观。以价值创造为核心,摒弃虚功浮绩,通过精益管理、降本增效实现真实效益,以经营实绩筑牢二次创业物质基础。三是创新为核的长期政绩观。坚持创新驱动发展,聚焦高端化工、绿色低碳、数字化转型,甘做基础性、战略性工作,以长远布局构筑核心竞争力。四是安全为底的底线政绩观。严守安全第一、环保优先原则,强化本质安全与风险管控,以高水平安全保障高质量发展。五是实干为本的务实政绩观。力戒形式主义、官僚主义,秉持“严实细快”作风,在改革攻坚、项目建设中担当作为,以实际行动检验政绩。六是党建为魂的清廉政绩观。推动党建与生产经营深度融合,从严管党治党,营造风清气正的政治生态,把党建活力转化为发展动力,以清廉底色护航企业发展。

三、石化干部政绩观偏差的表征与成因

当前,部分干部政绩观存在四类偏差:“重当前、轻长远”,过度聚焦短期指标,忽视创新研发、产业升级等长期工作;“重显绩、轻潜绩”,偏好见效快的可视化工作,弱化打基础、利长远的基础性任务;“重发展、轻安全”,重生产管控、轻风险防护,安全环保责任落实不到位;“重形式、轻实效”,以文件会议落实工作,重痕迹轻实绩,降低执行效能,背离实干兴企的根本要求。



政绩观偏差根源集中于四方面:思想认识不足,对正确政绩观与二次创业战略理解不深,路径依赖未破除;考核导向失衡,短期、规模指标权重过高,创新、长期价值指标引导不足;制度约束偏弱,重大决策、监督问责机制执行不到位;作风建设滞后,担当精神不足,容错纠错与激励机制不完善,难以激发干部干事热情。

四、二次创业背景下茂名石化践行正确政绩观的实践探索

作为集团炼化龙头企业,茂名石化将正确政绩观贯穿二次创业全过程,形成可复制、可推广的实践经验。一是以政治引领校准航向。锚定世界一流炼化基地目标,高标准推进炼油转型升级、乙烯提质改造等重大工程,将政治忠诚转化为保障国家能源安全的实际行动。二是以价值创造彰显实绩。深化全链条精益管控,推动装置安稳长满优运行,持续降

本增效,核心技术指标稳居行业前列,以真实效益践行实绩政绩观。三是与创新转型厚植动能。布局高端化工新材料、氢能、CCUS等新赛道,强化关键技术攻关,加快产业向绿色化、高端化转型,积蓄长远发展势能。四是以安全底线夯实根基。构建全要素 HSE 管理体系,严格落实安全生产责任制,推进绿色企业建设,实现安全环保形势持续稳定。五是以实干担当锤炼作风。弘扬石油精神、石化传统,干部下沉一线攻坚克难,整治形式主义为基层减负,形成崇尚实干、比学赶超的工作氛围。六是以党建融合涵养生态。推进党建与生产经营同频共振,打造党员攻坚特色载体,树立实干用人导向,以高质量党建保障高质量发展,把党建优势转化为发展优势。

五、二次创业背景下石化干部正确政绩观塑造的实践路径

一要强化思想铸魂,坚守政绩观定

盘星。将正确政绩观教育纳入干部教育培训核心体系,深化理论武装,引导干部明晰“政绩为谁、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本问题,筑牢思想根基。二要优化考核体系,树牢政绩评价指挥棒。构建适配二次创业的高质量发展考核体系,提高创新、绿色、安全、长期价值指标权重,推行任期制与周期化考核,以科学评价导向引领正确政绩观导向。三要健全制度约束,筑牢风险防控防火墙。完善“三重一大”决策、投资管理、监督问责制度,落实重大决策终身追责,整合纪检、审计、风控等监督力量,从制度上遏制短期化、功利化行为。四要完善激励保障,激发干事创业内生力。坚持重实干、重实绩的用人导向,健全容错纠错机制,为担当者撑腰鼓劲,破除干事创业束缚,调动干部履职积极性与创造性。五要深化党建引领,涵养风清气正政治生态。坚持党的全面领导,推动党建与生产经营深度融合,压实管党治党责任,正风肃纪反腐,以政治生态优化保障政绩观正行,以党建强引领发展强。

正确政绩观是新时代央企干部队伍建设的价值内核,也是中国石化二次创业行稳致远的根本保障。二次创业的战略实践,本质是对干部政绩观的深度重塑与检验。茂名石化的实践证明,唯有坚守政治忠诚、价值创造、创新驱动、底线坚守、实干担当、党建引领的正确政绩观,才能锻造高素质干部队伍,推动企业实现高质量发展。新时代央企需持续深化正确政绩观塑造与践行,不断锤炼干部队伍干事本领与综合素养,强化干部的战略思维与实干能力,为建设世界一流企业、保障国家能源安全提供坚实支撑。

(作者单位:中国石化集团茂名分公司)

“城才共生”视域下的“太行泉城”

——品牌赋能大学生高质量就业的机制研究

李朝硕

在城市竞争的新赛道上,河北邢台亮出了“太行泉城”这张文化名片。这不仅是为了好听好记,更是为了给大学生回乡就业“搭台唱戏”。城市有了名气,企业才愿意来,人才才留得住。我们要讲述的是这座“泉城”如何借助品牌的力量,让大学生在家门口就能找到理想的工作。这不仅是一场重塑城市形象的攻坚战,更是一次人才与城市的双向奔赴。通过品牌赋能,我们要让“太行泉城”成为青年才俊创业的热土,实现城市繁荣与个人理想的共鸣,让品牌影响力转化为实实在在的生产力。

一、品牌牵引:以“太行泉城”文化底蕴构建大学生择业认同机制

品牌符号转化成人力向心力。清晨的泉水叮咚不仅唤醒了邢台的街道,更通过朋友圈与短视频,将“太行泉城”的美名传到了远方学子的手机里。当大学生在择业路口徘徊时,一座有故事、有灵气的城市远比冷冰冰的统计数据更具吸引力。这种品牌魅力让年轻人觉得,留在邢台不仅是找份工作,更是选择一种有品质的生活方式,因而产生了强烈的归

属感。品牌形象的成功传播,让原本打算去大城市闯荡的年轻人停下了脚步,开始重新审视家乡的机遇,这种软性吸引力使得人才流动的方向发生了可喜的变化。让青春的梦想在泉水的滋润下找到了扎根的土壤与出发的起点。

价值共识降低职业适配成本。找工作就像相亲,志同道合最重要。当“太行泉城”推崇的踏实、进取精神与大学生想干事、能干事的劲头同频共振时,这场“跨界对话”便格外顺畅。城市品牌如同一面旗帜,将三观一致的年轻人聚拢在一起,使用人单位与求职者省去了许多互相试探的麻烦,这种价值观的共鸣减少了“找错人”或“入错行”的尴尬,大大降低了双方的沟通成本。品牌信誉成了求职路上的“定心丸”,让毕业生在选择单位时更有底气,不再盲目跟风。这种由内而外的认同感促使人才在最合适的岗位上发光发热,进而让整个就业环境变得更加稳定且富有活力。

二、产教融合:品牌效应拉动产业升级,释放高质量就业岗位空间

品牌溢价催生新兴业态高地。城市

名气响了,生意自然好做,许多嗅觉灵敏的大企业纷纷看好邢台。凭借“太行泉城”这块金字招牌,智能制造、数字文旅等以往少见的新兴产业开始扎堆入驻,为大学生提供了不少“高大上”的新岗位。以前回乡可能只能进传统工厂,现在却能成为策划师、研究员,就业选择面一下子宽了许多。这种由品牌带来的产业升级,让岗位质量发生了质的飞跃,使“大学生下基层”变成了“大学生上主场”。实实在在的岗位增量,让高质量就业不再是口号,而是变成了看得见、摸得着的职业前景,让每一份才华都能在产业链上找到发力点。

链条延伸拓展职业成长广度。一个响亮的城市品牌就像磁铁,能将上下游合作伙伴聚拢起来,形成生机勃勃的产业圈。在“太行泉城”的产业矩阵里,大学生发现自己入职的不再是一座孤岛,而是一个可以跨界学习、不断晋升的大舞台。这种生态环境让职业发展路径变得像泉水一样四通八达,不再是一眼望到头的枯燥。为维护品牌形象,企业也更愿意花心思培养年轻人,让大家在实战中快速成长。这种产教融合的深度保障了年轻人能够掌握最前沿的技能,使他

们在职场赛道上更具竞争力,真正实现了城市品牌为个人职业理想保驾护航,让未来的路越走越宽广。

三、环境赋能:品牌治理优化服务配套,保障人才扎根的长效机制

品牌承诺驱动公共服务精进。城市品牌一半是面子,另一半是里子。为不给“太行泉城”这张名片抹黑,政府在服务企业大学生方面可谓铆足了劲。这种维护品牌的紧迫感,倒逼着公共服务不断提质增效,从办事窗口的笑脸到四通八达的通勤车,样样都让人感到舒心。这种因品牌声誉而来的服务升级,精准解决了年轻人租房、医保等生活中的烦心事。当品牌承诺变成实实在在的办事效率与生活尊严,大学生对城市的感情也就从“观望”变成了“定居”。这种治理水平的提升,让城市不再只是一个打工的地方,而是一个有温度、有保障的家,让人在这里留得住心、过得顺心。

制度红利保障人才长效留存。留住人才不能光靠嘴上说,还得拿出真金白银的诚意。在“太行泉城”的品牌保障下,

邢台推出的“人才绿卡”等政策,将住房补贴与创业资助等福利打包送到了学子手中。这种制度上的确定性,让大学生在规划人生时,敢于把这里当成奋斗的终点站。品牌越响亮,积攒的红利就越多,反过来又能给人才提供更好的保障,这种良性循环使得人才扎根不再是权宜之计,而是个人命运与城市发展的深度绑定。城市的人才日益汇聚,活力便愈发充沛,品牌也愈发闪亮,从而真正实现“城引才,才强城”的幸福闭环,让这座古老的泉城在青春的奋斗中永远焕发生机。

“城才共生”并非简单的人才引进,而是城市与人才的共同进化。在“太行泉城”的品牌化进程中,就业质量的提升正是城市实力增强的缩影。未来,邢台要持续深耕品牌建设,打破传统桎梏,吸引更多“后浪”奔涌而来。当品牌有温度、产业有厚度、政策有精度,年轻人便会在扎根,共同将“太行泉城”建设得更具活力。

【课题项目】本文为邢台市社会发展研究课题:“太行泉城 美丽邢台”城市品牌打造和推广研究(课题批准号:XTSKF22024071)

(作者单位:河北科技工程职业技术大学)

思想政治教育在医院安全保卫风险防范中的实践

李杨

当前,社会环境日趋复杂,各类安全风险隐患的隐蔽性、突发性、关联性持续提升,对医院安全保卫工作的前瞻性、系统性和实效性提出了更高标准。传统风险防范模式侧重技术防控与制度约束,在思想引导、责任内化、主动预防等环节仍存在明显短板。思想政治教育能够凝聚思想共识,强化责任担当、规范行为导向,在风险防范过程中发挥着不可替代的引领作用。结合医院安全保卫工作现实需求,分析思想政治教育在医院安全保卫风险防范中的现存问题,实施路径与实践效能,有利于促进思想建设与风险防范深度融合,为提升医院安全保卫工作整体水平、筑牢安全稳定防线提供理论参考与实践支撑。

一、思想政治教育在医院安全保卫风险防范中的现存问题

思想政治教育在医院安全保卫风险防范工作中存在与实际防控需求脱节的问题,部分工作停留在理论宣讲与文件传达层面,未能结合医院安全保卫场景中的风险隐患、岗位职责与突发情况开展针对性引导,教育内容与风险防范实践的衔接不够紧密。教育形式较为单一

固化,多采用集中学习、会议传达等方式,缺少沉浸式、场景化的教育载体,难以激发参与主体的思想认同与行动自觉,在风险预警、应急处置等关键环节的思想引导作用未能充分体现。部分主体对思想政治教育的风险防范功能认识不足,将其归为辅助性工作,未纳入医院安全保卫整体部署与日常管理,在风险研判、隐患排查、矛盾化解等工作中缺少思想层面的前置干预,面对复杂多变的安全风险时,思想防线构建不够牢固,难以形成稳定持久的风险防范内生动力。

二、思想政治教育融入医院安全保卫风险防范的实施路径

(一)强化思想引领,夯实风险防范政治根基。坚持将政治标准融入医院安全保卫风险防范各环节,立足总体国家安全观实施定向思想引导,以政治素养、责任意识与纪律观念为思想建设核心内容,依托常态化理论学习与形势政策教育,明晰医院安全保卫工作政治属性与底线要求,引导相关人员确立科学合理的安全价值取向;围绕关键岗位与重点领域推进针对性思想淬炼,提升风险防范过程中的政治敏锐性与鉴别能力,推

动思想自觉转化为排查隐患、抵御风险的内生动力;从思想根源夯实医院安全保卫工作政治根基,保障各类防控措施始终沿着正确轨道推进。

(二)健全教育机制,推动风险防范常态长效。构建与医院安全保卫工作相适应的思想政治教育运行机制,完善教育计划制定、内容供给、过程管控与效果评估体系,推动教育开展与风险研判、隐患排查、应急处置同步推进、有机衔接;贴合医院安全保卫工作动态性与实践性特征,优化教育实施流程,强化各环节协同联动,确保教育内容精准对接风险防范实际需求;建立分层分类教育管理制度,依据岗位风险等级、工作职责与防控重点设置差异化教育内容,规避教育模式同质化问题;健全责任落实与监督约束机制,将思想政治教育成效纳入医院安全保卫工作考核体系,推动教育由阶段性活动转向常态化运行,以制度化保障提升风险防范的持续性与稳定性。

(三)创新实践载体,提升全员安全防范能力。依托场景化、实战化平台拓宽思想政治教育实践渠道,将思想引导嵌入应急演练、隐患排查、矛盾调处等实务环节,把理论准则转化为可落地、可执行

的行为准则,推动理论认知与实操能力同步增强;借助信息化手段丰富教育展现形态,运用可视化教学、案例警示、情景模拟等形式提升教育感染力与影响力,使风险防范意识真正扎根内心,强化风险防范意识与应急处置素养;紧扣实战导向规划实践训练项目,将思想觉悟、职业操守与处置流程有机融合,促使教育成效转化为准确识别风险、高效应对风险、主动化解风险的现实本领,以思想引领驱动能力升级,切实提升医院安全保卫工作整体防控效能。

三、思想政治教育赋能医院安全保卫风险防范的实践效能

思想政治教育赋能医院安全保卫风险防范,可提升风险防范的前瞻性与主动性。通过思想引导与价值塑造,强化责任意识与底线思维,推动医院安全保卫工作从被动应对转向主动预防。思想层面的深度引领,能够强化纪律约束与行为规范,减少因思想松懈、责任缺位引发的各类安全隐患,提升相关主体在风险排查、隐患整改中的自觉性与执行力。将思想政治教育与医院安全保卫实践深度融合,能够凝聚防控合力,优化协同处置

流程,增强应对复杂风险时的应急响应水平与处置质效。持续的思想浸润,能够筑牢全员安全思想防线,形成稳定可靠的内在防控机制,提升风险识别、预警与化解的综合能力,为医院安全保卫工作提供坚实的思想支撑与精神保障,推动整体防控体系更加严密高效。

四、结语

思想政治教育与医院安全保卫风险防范深度融合,是筑牢安全防线、提升治理能力的重要途径。强化思想引领,健全教育机制、创新实践载体,可将思想引领转化为风险防范的内在动力,增强医院安全保卫人员的责任意识、底线思维与应急处置能力。思想防线的持续巩固,为各类风险隐患的前置排查、及时预警与高效处置提供坚实支撑,推动医院安全保卫工作由被动应对向主动防控转变。新形势下,不断强化思想引领作用,推动教育与实践同频共振,能够构建更加系统、稳固、高效的安全防范体系,为维护安全稳定大局提供持久有力的思想保障。

(作者单位:内蒙古赤峰市平庄矿区医疗集团总医院)

AI大模型赋能供应链金融信用机制创新研究

林书正

当前,数字经济与实体经济深度融合,供应链金融已成为服务中小微企业的成熟工具。作为缓解中小微企业融资难、贯通产业链循环的重要抓手,传统供应链金融信用机制存在信息不对称、评估静态化、风控低效、信用传导不畅等突出痛点,难以直接满足数字经济发展需求。人工智能(AI)大模型凭借多源数据处理与动态风险研判的技术优势,已成为重构供应链金融信用体系的理想工具。本文先分析传统供应链金融信用机制的现实困境,再系统探讨 AI 大模型对供应链金融信用机制的重塑逻辑,继而构建“数据—模型—机制—场景”四层体系,最后从合规、监管、协同等维度提出具体实践策略。

一、传统供应链金融信用机制的现实困境

一是信用评估依赖静态信息,以财务报表、抵押物和担保关系为核心的传统评价体系,与中小微企业轻资产、少报表的特点适配性较差,导致大量履约良好的企业难以获得贷款支持。二是交易、物流、资金等数据分散于各主体且高度碎片化,人工核验存在周期长、成本高的问题,信息不对称与核验低效现象突出。三是信用传导范围有限,核心企业直接确权模式仅能覆盖一级供应商/经销商,二三级及末端企业难以进入服务体系,形成“上热下冷”的市场格局。四是风控体系被动滞后,贷前依赖人工审核、贷中缺乏实时监测、贷后依靠定期巡检的传统模式,显著抑制金融机构放贷意愿。上述问题导致供应链金融“不敢贷、不愿贷”现象长期存在,而 AI 大模型的技术突破为解决这一困境提供了全新可能。

二、AI大模型对供应链金融信用机制的重塑逻辑

首先,实现多源数据可信融合。通过整合交易、税务、物流、物联网等多源结构化与非结构化数据,AI大模型可自动完成数据清洗、校验与脱敏,构建完整的数据链条,有效提升信息真实性与可追溯性,打破产业链的数据孤岛。其次,构建动态精准信用画像。通过提取企业经营稳定性、履约记录、资金往来等多维度指标,AI大模型可动态更新信用评分,彻底摆脱对静态财务报表的依赖,实现企业信用状况的实时刻画,让信用评价更贴合企业经营实际。再次,升级全流程智能风控体系。贷前实现智能准入与反欺诈识别,贷中开展自动审批与资金动态监测,贷后触发实时风险预警,形成覆盖贷前、贷中、贷后全周期的智能风控闭环,大幅提升风控的效率与精准度。最后,实现信用普惠传导。通过产业链逻辑梳理实现核心企业信用的分层传递,将信用覆盖范围从一级供应商/经销商延伸至二三级及末端企业,有效扩大服务半径,达成普惠金融全覆盖目标,激活产业链末端的经济活力。

三、基于AI大模型的供应链金融信用机制构建

以“数据为基、模型为核、机制为要、场景为本”为基本方针,构建四层协同体系:数据层搭建可信底座,整合政务、金融、产业、物流、物联网等多源数据,通过区块链存证确保可追溯性,结合 OCR、NLP 技术实现单据智能解析,提升核验效率;模型层构建 AI 大模型矩阵,包括信用评估模型、风险预测模型和欺诈识别模型,通过持续训练优化算法精度,保障模型输出的可靠性;机制层建立四大核心机制,动态信用评级机制确保评价时效性,智能授信定价机制实现授信额度与利率、链上信用共享机制促进合规信息互通,全周期风险处置机制实现风险早发现早处置;场景层聚焦制造业、零售业、农业等重点领域,开发订单融资、仓单质押、应收账款融资等特色场景应用,推动技术与业务深度融合。

四、基于AI大模型的供应链金融信用机制实践建议

一是强化数据合规共享。首先需贯彻《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》的精神,为此应建立授权使用、脱敏处理的数据共享机制,并由政府牵头建设公共数据平台,保障数据流通的安全性与合规性。二是强化模型监管治理做系统、有层次的说明:监管部门先出台 AI 模型应用规范,厘清训练、评估、迭代各环节的要求,再让模型做到可解释、可审计,同时金融机构据此建立健全的内部治理体系,定期做风险评估,防范模型算法带来的潜在风险。三是主动、有力地推进政银企链协同,把政府引导、金融机构主导、核心企业参与、科技公司支撑诸种要素结合起来,打通数据及业务闭环,由此自然地形成“数据共享、风险共担、利益共赢”的格局,凝聚产业链金融服务的多方合力。

五、结语

AI大模型并非对传统供应链金融信用机制的简单优化,而是系统性重构,其技术特性与供应链金融的发展需求形成了高度契合。通过 AI 大模型改造供应链金融,能够更精准地识别、评价与传递信用,有效缓解中小微企业融资难题,让金融“活水”更高效地浇灌实体经济。未来,随着技术成熟,场景深化与监管完善,AI大模型将全面融入供应链金融全流程,助力构建高效、安全、普惠的信用体系,推动产业链高效畅通与经济社会高质量发展,为数字经济与实体经济融合发展注入新动能。

(作者单位:广西大学)