



巾帼绽芳华 一路皆美好

近日,安徽省马鞍山市志愿服务联合会、红围中公益协会、公交集团开展“巾帼绽芳华 一路皆美好”主题活动,邀请公交集团50位女职工代表参加幸福课堂讲座、“平安扣”手工制作、游戏互

动、歌唱联欢、暖心就餐、贴心陪伴等丰富多彩的专场活动,致敬坚守一线岗位、守护市民出行的巾帼力量,传递社会关怀,彰显对女性劳动者的尊重与赞美。 本报通讯员 胡智慧 王静 摄影报道

场景搭桥 让技术和产业“双向奔赴”

■ 杜燕飞

“九天”无人机首飞,转场航程达7000公里,可在空中释放数百架微型无人机;“天衍504”在量子云平台对外提供服务;“中国环流三号”实现“双亿度”稳定运行……近年来,多地按照“技术突破—场景验证—产业应用—体系升级”路径,推动新技术新产品规模化、商业化应用。

国务院办公厅印发的《关于加快场景培育和开放推动新场景大规模应用的实施意见》(以下简称《实施意见》)明确,场景是用于系统性验证新技术、新产品、新业态产业化应用以及配套基础设施、商业模式、制度政策的具体情境,是连接技术和产业、打通研发和市场的桥梁,是推动科技创新与产业创新融合发展的重要载体。

业内人士表示,以场景为牵引推动科技创新与产业创新深度融合,可促进科技

与产业相互渗透、协同演进,形成良性循环的发展生态。要把“应用场景”从“沉睡的宝藏”转化为驱动创新与产业升级的“战略杠杆”,加速科技成果产业化落地。

政策引领下,各地加快场景开放与培育。上海发布数字化转型应用场景,推动各类经营主体建立多层次合作,服务上千家中小企业;安徽成立全国首个城市场景创新中心,推动实施量子信息“千家场景”行动;浙江围绕数字经济、人工智能、清洁能源等22个领域,谋划一批高价值场景,推动场景落地见效……

中央企业拥有丰富基础设施和数据资源,是场景供给的“富矿”。《实施意见》提出,国有企业特别是中央企业主动开放主业领域场景,吸引民营企业、中小企业和科研院所参与,强化场景开放协同共享。

国家电网开放特高压、智能电网场景,推动国产电力装备、电力求解器“首台套、首批次”示范应用;通用技术集团依托工业母机、高端医疗装备场景,推动一批“卡脖子”技术完成中试与产业化;中核集团以核能综合利用为场景,牵头成立可控核聚变创新联合体,推动聚变技术从实验室走向产业化……

场景培育方面,依托33个国家级产业联盟辐射打造平台型经济,与各方共建资源共享、价值共创的生态圈;中央企业190个中试验证平台累计提供超过400项中试服务,强化创新成果转化的场景供给;深化人工智能+场景建设,中央企业累计布局800多个应用场景。“国务院国资委规划发展局负责人桂刚在国务院政策吹风会上介绍,在场景开放方面,指导中央企业发挥场景优势,与各类所有制企

业、高校、科研院所共建产业生态。

中国企业联合会特约高级研究员刘兴国认为,在打通新技术到新产品、再到新应用的过程中,场景作用关键。中央企业要发挥需求规模大、产业配套全、应用场景多的优势,带动各方加快场景挖掘落地,助力经济高质量发展。

中交集团董事长宋海良表示,企业拥有海量项目场景,可作为全数字、全绿色技术的试点应用载体,将加快数字技术在工程建设中的应用,推动绿色建材、节能技术普及,实现技术应用与项目实践场景双向赋能,提升技术成熟度和可推广性。

“在各类经营主体的共同努力下,场景资源必将成为发展新质生产力的‘沃土’,助力我国加快建设现代化产业体系。”桂刚表示。

(转自人民网)

以国际文化交流为桥梁,培育青年国际视野 ——记新媒体“留学生日报”创始人林果宇

■ 刘颖

作为“留学生日报”创始人,林果宇始终以来“赋能青年、服务留学、连接世界”为使命,长期深耕国际教育与青年文化传播领域,致力于搭建全球青年交流的平台。

2014年,林果宇创立微信公众号“留学生日报”,为广大留学生提供信息支持与情感陪伴。2017年,“留学生日报”因其影响力得到了以腾讯为首的数万投资方的数千万元投资。如今,经过十余年发展,“留学生日报”已形成覆盖微信公众号、B站、抖音、视频号等平台的新媒体矩阵,累计

服务海外华人和留学生超过500万人,成长为具有广泛影响力的海外华人新媒体品牌。

十余年来,林果宇带领团队持续推出高质量原创作品,围绕留学安全、海外歧视、国际教育政策及海归发展等议题发声,制作《青年海归看中国》《全球创业在北京》等系列网络纪录片,多次获得新华社、《人民日报》等权威媒体转载,全网传播量累计逾千万,有效提升了海外青年对中国发展的理解与认同。

在推动国际教育交流方面,林果宇还创办了攀藤逐梦教育咨询机构,帮助家长与精英学子更好理解国际名校的标准与要求。他还连续多年举办“国际名校嘉年华”和国际高等教育峰会,邀请哈佛、耶鲁等中外高校代表与国内学生、家长面对面交流,累计吸引超过5万人参与,有效打破国际教育信息壁垒。2020年,他带领团队承接并参与编撰《2020福布斯中国国际教育指南》,为国际教育行业提供重要参考,成为备受百万高净值精英人士家庭信

赖的留学专家。

多年来,林果宇通过一线的案例积累与系统化数据整理,逐步打通了中美教育体系、院校录取逻辑与学生个体发展之间的多重信息壁垒。依托持续拓展的留学服务网络与数字化平台运营,如今林果宇的人才数据体系已覆盖百万量级的高潜力学子与青年专业人才,为其提供精准多元的支持,助力大量高潜力学子顺利融入国际化环境,在更广阔的国际舞台上成就未来。

植树添新绿 青春筑芳华

本报讯 春回大地万物苏,植树添绿正当时。在第47个全国植树节到来之际,为大力弘扬志愿服务精神,厚植绿色发展理念,3月11日,西南油气田天然气净化总厂资阳分厂工会与共青团组织联合开展“宝石花”青年志愿者植树活动,20余名团员青年及工会志愿者踊跃参与,以实际行动为厂区增绿添彩、美化家园。

此次活动由工会与共青团组织、共同参与,既美化了厂区环境,提升了生态品质,又进一步增强了干部职工的环保意识、团队协作精神和责任担当意识,充分展现了资阳分厂职工积极向上、乐于奉献、共建共享美好家园的良好精神风貌。

活动现场,大家热情高涨、分工协作、配合默契,挥锹挖坑、扶苗扶正、填土压实、浇水养护,每一道工序都认真细致、规范有序。经过近2个小时的共同劳作,共栽植树苗60余株,一排排新绿错落有致、生机盎然,为春日厂区增添了一道靓丽的绿色风景。

下一步,资阳分厂将持续发挥工会、共青团组织桥梁纽带作用,常态化开展生态环保、文明创建、安全生产、志愿服务等主题活动,不断凝聚职工合力、激发青年活力,以实际行动践行绿色发展理念,为分厂安全绿色高质量发展注入强劲动力。(张庆洪 杨建国)

“流动红旗”,是我们优质施工的动员令!

■ 本报通讯员 单旭泽 刘新华 张丽 吴梦瑶

三月的塔河油田春寒料峭。经纬公司华北测控公司新疆项目部HBCJ006测井队的队员们刚完成一轮仪器下井作业,趁着短暂的午餐时间围坐在测井车里吃饭。队长黄轴抬头间,目光恰好落在车厢内最显眼的地方——那面季度优胜“流动红旗”正安静悬挂着。风从车窗缝隙钻进来,红旗微微颤动,仿佛带着滚烫的温度,瞬间将黄轴的思绪拉回了一个月前。

“黄轴,祝贺你们拿下‘五比五保五提升’劳动竞赛优胜基层队!”那天,华北测控公司经理彭川驾车两百多公里,专程将这面流动红旗送到他们手中。黄轴双手在工裤上用力蹭了蹭,大步上前,郑重接过那面红旗。荒凉的井场仿佛被这抹红色点亮。

这面红旗,是华北测控公司“五比五保五提升”劳动竞赛的最高荣誉。这场劳动竞赛有着实打实的硬标准:比效益保目标提升精细化管理水平,比质量保信誉提过程管控水平,比安全保平安提安全水平,比贡献保发展提核心竞争力,比和谐保稳定提互促互进实效。

“有第一就争,见红旗就扛”。进入2026年,劳动竞赛点燃的全员斗志更加旺盛,各队伍你追我赶,“比学赶超”的氛围在井场处处可见。新疆项目部所有测录定队伍以赛促干,HSE责任制、15条保命条款条条落实,危险物品管理清单牢记于心,JSA风险分析贯穿作业全过程,每月“一查一改一落实”把隐患清零。质量比拼上更是精益求精,测井资料验收得分98.20,录井原始资料优良率100%,定向趟钻成功率96.8%,多口井的轨迹控制技术获甲方通报表扬。

这面红旗,挂在测井工程车上。每次出工前看一眼,收工后擦一擦,已经成了队里不成文的规矩。李伟顺着黄轴的目光望向红旗,笑着说道:“看着它,感觉浑身是劲,再重的仪器,抬起来脚下都生风。”

黄轴深吸一口气,语气坚定:“流动红旗,是表彰,更是动员令。2026年,咱们的目标很简单——”

“继续夺旗!”队员们异口同声的呐喊,冲散了车外的寒风,在空旷的戈壁滩上久久回荡。

夕阳沉入地平线,井场的灯光亮起。测井车发动,缓缓驶离TH12522CH2井。车里,那面红旗静静地挂在最显眼的地方,随着车身微微晃动。身后,井架剪影逐渐隐入暮色,而那些地底深处被精确记录的数据和曲线,正被送往千里之外的甲方手中,成为下一口井、下一份方案的决策依据。

在沙漠戈壁,每一面流动的红旗,都是一簇跳动的火焰。它见证过凌晨四点的井场,听过呼啸的风声,被粗糙的手掌抚摸过无数次。它流动在队伍之间,也流动在时间深处,从上一季度的荣誉,到下一场更艰苦的战役。

“群监员能管用,还要安监局干啥?”面对质疑,万福志认为:“矿是咱们的矿,平安就是幸福,群监员能做的就是当好现场安全护航的‘吹哨人’!”

当好群监员,光凭一股子热情远远不够,万福志干中学、学中干,形成了向书本

华清同创周侠:以信创+AI融合 赋能千行百业智能化升级

■ 乔雪峰

今年的政府工作报告提出“打造智能经济新形态”“强化企业科技创新主体地位”,为科技产业发展划定清晰航向。

近年来,信创产业实现了从基础软硬件替代向全产业链融合的关键跨越,未来如何把握智能经济发展机遇,实现技术与产业的深度融合?行业企业如何筑牢数字底座,赋能千行百业智能化升级?华清同创董事长、总裁周侠在接受采访时,结合企业实践与行业发展,就政策导向、产业变革、创新实践等问题作出回应。

记者:今年政府工作报告提出“打造智能经济新形态”“加紧培育壮大新动能”,信创产业作为数字经济的安全基石,您如何理解“智能经济新形态”对信创行业的核心意义?

周侠:在智能经济新形态下,信创产业的发展逻辑变了,不再只是做基础替

代,而是要走融合赋能的路子,关键就是信创和AI深度融合,让自主可控的数字底座,成为智能经济发展的核心引擎,靠“安全+智能”两个抓手创造价值。

这种变化体现在三个方面:一是技术上,不再是单点突破,而是重构整个系统,围绕算力、数据、算法打造全栈式的智能体系,构建自主安全的数字化基础设施。

二是产品上,从通用适配改成场景定制,根据政务、金融、教育、能源、医疗这些不同行业的智能需求,做既符合国产化要求,又有AI能力的解决方案。

三是价值上,不只是卖硬件,而是做生态共建,从单纯交付产品,变成覆盖硬件研发、软件适配、场景应用的全生态服务,让信创技术真正融入各行各业的智能化转型。

记者:今年政府工作报告还提出:“推动科技创新和产业创新深度融合”“纵深推进全国统一大市场建设”,您对此有哪些切身感受?对于进一步激发信创领域民营企业的创新活力,有哪些具体期盼?

周侠:这些年感受特别明显,国家在知识产权保护、创新激励、产业协同这些方面的政策,落地效果都很好。全国统一大市场建起来,信创产品跨区域用起来更顺,产业链上下游一起创新更方便,给我们科技民企营造了特别稳定的发展环境。

结合自身实际,我有两个期盼:一是能建一套着眼长远的产业创新支持机制,信创研发和生态建设周期长、花钱多,不能只看短期的产品落地,更要认可技术突破和生态建设的长期价值,让企业能沉下心来搞研发,有“十年磨一剑”的定力;二是把信创和AI融合的成果转化体系做完善,让实

实验室的技术能顺利走到生产线,让创新技术能落地到实际场景,企业的每一次技术突破、每一个新产品,都能在市场上体现价值。

记者:结合信创产业发展实际,今年的政府工作报告相关部门部署将为行业带来哪些新的发展机遇?

周侠:今年的工作报告,给信创产业的融合创新铺了好路子,主要有三个机遇:第一,打造智能经济新形态,明确了信创和AI融合的方向,让信创产业从基础底座到智能应用,有了更大的发展空间;第二,强调企业的科技创新主体地位,给我们信创领域的企业更多创新责任,也让我们整合产业链资源,一起搞创新有了政策支撑;第三,全国统一大市场深入推进,信创产品能规模化应用了,行业也能从试点示范走到全面普及。(转自人民网)

万福志:用忠诚书写到人民大会堂领奖的“奇迹”

■ 王建

面色略黑,体格健壮,腰板挺直,眉宇间透露着自信。平时最爱穿深蓝色的工装。

这样一个走在街上不会引起旁人注意的人,却创造了多项“第一”:东滩煤矿第一个获得“全国五一劳动奖章”的井下职工;东滩煤矿建矿20年、原矿集团分公司成立30年、第一个到人民大会堂领奖的普通工人;第一个参加全国煤矿班组安全生产建设先进事迹巡回报告活动的群监员,东滩煤矿第一个创出安全监督“六勤”“三问”工作法,并在全国推广的工班工长。

他,就是45岁的万福志,二十多年来,在山东能源集团兖矿能源东滩煤矿普通岗位上,用忠诚诠释了新时代产业工人的全新价值。

一个煤矿群监员的价值

2001年9月,东滩煤矿迎来一批新面孔,技校毕业的万福志便是其中之一。

工作第二年,万福志迎来一次转折——被原兖矿集团公司公司聘任为群监员,2005年又成为全国煤矿特聘群监员。

“群监员能管用,还要安监局干啥?”面对质疑,万福志认为:“矿是咱们的矿,平安就是幸福,群监员能做的就是当好现场安全护航的‘吹哨人’!”

当好群监员,光凭一股子热情远远不够,万福志干中学、学中干,形成了向书本

学点、向实践要点、跟工友交流点的“三点提素法”,拿到了专科文凭,编写的《E-B2150掘进机故障处理技巧》小册子,被指定为矿培训教材。

任职群监员期间,万福志先后查处各类隐患1130多处,制止“三违”190多人次,避免事故20多起,所在班组连续150个月杜绝了各类安全事故,班组被评为山东省金牌班组。

2010年12月26日,万福志被授予“全国十佳特聘群监员”称号并荣获“全国五一劳动奖章”,在人民大会堂领奖并受到国家领导人接见。

为形成“万福志效应”,该矿组织“学习万福志,创新管理法”活动,归纳推广安全管理法18项,激励着职工刻苦钻研、岗位成才,涌现出全国劳模、煤炭行业优秀技能人才、富民兴鲁劳动奖章获得者等能工巧匠160余人。

一个敬业爱岗人的幸福

“能够参加全国报告会,是我一生的幸福,也是兖矿群监员的最大荣耀。”

回想起2011年7月13日,在北京参加全国煤矿班组安全生产建设先进事迹巡回演讲总结会的情景,万福志激动地说。

巡回报告由国家安全监管总局、中华全国总工会和国家煤矿安监局共同组织。报告团成员由全国煤矿班组安全生产建设推进会上受到表彰的30名井下“十佳”班



●万福志在填报安全隐患整改汇报卡。

组、班组长和群众安全监督员选拔组成,万福志是成员之一。

从4月26日到7月5日,24场报告涉及北京、山西、内蒙古自治区、宁夏回族自治区等10个省(区、市),直接听讲者近7万人,他的事迹和经验激励了无数产业工人。

“行程上万公里,一直处在亢奋之中……”万福志回忆道,“我找到了与企业同在的责任感。”

2011年9月27日,万福志再次走上荣誉的舞台。这一次,他在兖矿集团第二届道德模范颁奖典礼上,作为敬业爱岗模范接受表彰。手捧鲜花,站在红地毯上,他成为20万兖矿职工群众心目中的偶像。

“万福志效应”还在更大范围内延伸。2012年,万福志前往美国学习煤矿企业班组建设和管理的先进经验。回来后,他立足井下工作特点,探索出安全监督“六勤”“三问”工作法,成为兖州矿区基层班组管

理的又一亮点,众多煤炭企业学习借鉴。

一个区队管理者的效应

2020年8月,万福志提任东滩煤矿综掘二区党支部书记,新组建成立的山东能源集团让他干劲十足。

万福志在工区推行9个字:风气正、作风硬、技术精,要求每名职工忠诚、智慧、担当。他几乎放弃了所有的节假日,把全部精力都投入到安全生产上,半年后,这个一度落后的单位成为全矿红旗区队。

平时,万福志说话掷地有声。2023年,调任综掘一区区长。他立下规矩:对推诿扯皮的管理人员严惩不贷。

今年一季度,为打造山东能源集团首家一体化智能化掘进工作面,万福志化身技术导师,为班组成员传授经验,着力解决设备应用中面临的“卡脖子”难题,先后和专业技术人员研究推广了7项小改小革创新项目,智能截割、远程集控、智能自主导航机械化连续作业等实用功能得以实现,生产可视化、支护机械化、截割记忆化、工作面除尘智能化的“四化”应用模块成功构建。

“万福志身上值得发掘和探讨的方面很多,但最重要的是,他通过成功的实践向我们展示了,在这个新时代,如何树立‘企兴靠我发展,我靠企业生存’的思想观念。”东滩煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席王庆波说。