一场生动的创新实践

——看蒋庄煤矿如何攻坚克难与智慧赋能

■ 李益

今年以来，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿以技术攻坚破解生产难题，以智慧赋能激活发展动能，以全员创新赋能奋进力量，一场场生动的创新实践，正在矿井的各个角落逐渐展开。

“智慧交警”上岗 为运输动脉装上“最强大脑”

全长8600米的地面运输大巷，是矿井当之无愧的“交通主动脉”。为确保运输安全高效，大巷内安装了“信、集、闭”系统，又成功构建了单轨吊机车网络化运输体系，通过单轨机车与单轨吊机车的协同作业，实现了物资至工作面的高效运送。而“地轨”与“天轨”交叉运行，总让大家心里绷着一根弦。

如何让这条“动脉”畅通无阻且本质安全？运输工区的创新团队给出了智慧答案——为运输系统装上“最强大脑”。

他们对原有智能输运系统进行关键性扩建与改造，在车辆开行区域，设置强制的、互斥的控制逻辑。这套系统仿佛一位不知疲倦、绝不眨眼的“空中交警”，通过先进的传感器和定位技术，实时监测车辆的位置、速度和运行状态。一旦检测到或授权某一方进入交叉保护区段，便会立即、自动“锁闭”另一方的进入权限，通过清晰的信号指示告知驾驶员或单轨吊道控驾驶员系统当前的通行状态。

“只有当先进入的一方安全驶离，‘锁’才会自动打开。”运输工区区长史衍朝解释道。这种绝对性、杜绝了交叉碰撞的可能，让运输安全系数实现了质的飞跃。不仅如此，车辆无需在交叉区域长时间等待，减少了运输中断次数，更提升了整体运输效率与连续性，让井下物资运送跑出了“加速度”。

反风系统“一键掌控” 为井下呼吸系上“智能安全带”

矿井反风是煤矿安全生产的核心措施之一，每年需开展反风演习，保障通风系统安全。传统反风操作，月度倒机操作需人工手动完成风机切换、防爆盖关闭等步骤，存在效率低、响应慢、操作风险高等问题。

“以前反风演习或月度倒机操作时，需要2到3个人协作，手动操作风门、开关柜、压防爆盖……一套流程下来至少8分钟，紧张又容易出错。”机运工区区长王巍对过去的场景记忆犹新。

如今，这一切已被“一键式”智慧操控彻底改变。该矿机运工区创新团队成功优化设计主通风机远程一键反风、一键倒机功能。通过智能化技术实现反风流程全自动控制，自动完成开关柜分合闸、防爆盖压实等操作，大幅提升应急响应速度与操作安全性。

此外，通过对主通风机集控触摸屏及上位机程序优化，实现一键开、一键停、一键倒机等自动化功能，在每月主通风机倒机过程中均能实现快速远程一键倒机运行，减少了人工操作风门、电机启动、开关柜操作等步骤，安全有效保证了主通风倒机的顺利完成。

现在，遇到紧急情况需要反风时，操作人员只需登录系统，点击“一键反风”，系统便会自动完成全套流程，时间压缩至3分钟以内，每月例行的倒机操作，同样可以远程“一键”轻松完成。

“小创意”解决“老难题” 一线智慧绽放光芒

创新的火花不仅闪耀在大型系统改造中，更进发于生产一线的细微之处。在机电设备制修厂的机修车间，一个长期存在的“小麻烦”引起了该厂风动设备维修组班长周洋龙的注意：润滑油常用大桶盛装，维修设备时，从大油桶中取油费时费力，还常常漏洒，污染环境且存在浪费。

“咱们天天和风动工具打交道，能不能自己做一个省力又干净的抽油泵？”这个想法在班组里一提出，立刻得到了响应。不需专项预算，他们“变废为宝”，从待报废设备中回收可用部件；没有现成图纸，他们集思广益、反复试验。

不久，一个由进风管、过滤装置、调压阀、油枪等组成的“风动抽油泵”诞生了。使用时，只需将待加油装置与油桶连接，接通风源，握下油枪出油阀，润滑油便在压力驱动下平稳注入装置。它结构简单、成本近乎为零，却一举解决了漏油、污染、效率低、劳动强度大的“老难题”。

基于PLC控制的智能电动阀门测试系统的研究与应用、煤泥脱流器精准分级及智能控制技术研发……一项项接地气、见实效的创新成果，一个个敢闯敢试、勇于突破的创新团队，正让蒋庄煤矿的创新活力持续迸发。

李一峰：在制造业投资变革中开辟新路径

■ 梁伟明

近年来，中国股权投资行业正在经历深刻转型。募资节奏放缓、退出周期延长、估值体系重构，使得依赖“赛道叙事”和阶段性溢价的投资模式逐渐失效。尤其是在先进制造与核心零部件领域，投资判断开始回归产业本质，对投资人的市场理解能力与长期判断能力提出更高要求。在这一行业背景下，浩澜资本管理合伙人李一峰逐步形成了具有代表性的制造业投资路径。他不仅在多个细分领域实现成功布局，更在方法论层面推动了制造业投资逻辑的升级。

在资本快速扩张阶段，制造业投资往往围绕行业风口展开。然而，随着市场趋于理性，真正具备市场化能力和稳定客户体系的企业开始显现价值。李一峰较早意识到，先进制造投资的关键并不在于行业概念，而在于企业是否真正跨越“技术可行”到“商业可行”的门槛。

在具体项目评估中，他将判断标准前移至制造能力层面，重点关注产线良率曲线、客户验证周期、成本结构稳定性以及组织执行能力。这种以市场兑现为核心的判断逻辑，使其在多个核心零部件与工业装备项目中形成持续回报，也为行业提供了更具实操性的投资思路。在具体实践中，李一峰先后主导完成了英华特洛旋压缸机项目、安徽万朗磁塑项目以及成贸电子工业连接方案项目等多个先进制造领域代表性投资案例，并成功推动相关企业实现资本市场登陆与价值兑现。

在“慢周期”环境下，单纯依靠资本投入已难以创造长期价值。李一峰在实践中推动投后管理从财务监督向产业协同升级。在多个项目中，他深度参与企业客户结构优化与战略路径设计，协助企业拓展高附加值应用场景，提高业务质量与抗风险能力。这一模式强化了投资人与企业之间的战略协作关系，使资本成为企业成长过程中的推动力量，而非短期摩擦工具。通过长期陪伴与持续优化，项目价值逐步释放，形成良性循环。

近年来，先进制造投资进入验证周期延长阶段。技术突破与客户导入节奏放缓，使部分机构趋于保守。李一峰则坚持深耕核心赛道，认为行业波动并不会改变制造业升级的大趋势，真正的风险来自对产业理解不足，而非周期本身。在这一理念指导下，其主导的多个项目成功登陆资本市场，实现可观回报。这些成果不仅体现了其专业判断能力，还增强了市场对制造业投资长期价值的信心。

当前，中国股权投资行业正在从“资本驱动”向“能力驱动”转型。专业化分化日益加剧，对产业认知的深度与系统判断能力的要求持续提升。李一峰通过持续实践，构建了以制造业底层能力为核心、以市场兑现为标准、以长期陪伴为路径的投资体系。这种体系化投资方式，为先进制造领域的资源配置提供了更理性的参考，也在一定程度上推动投资行业向更高质量方向发展。随着高端装备与核心零部件领域竞争进一步加剧，投资行业对专业能力的要求将持续提高。在这一进程中，像李一峰这样兼具产业理解与资本运作能力的投资人，正在成为推动制造业投资升级的重要力量。

宁波鄞州精准推进企业博士后工作站建设

“订单多到来不及生产，需要加班加点赶进度。”春节刚过，在宁波市鄞州区潘火街道的宁波伏尔肯科技集团股份有限公司，何光起博士忙着调试3D打印设备参数，生产用于航空航天的关键基础零部件。

伏尔肯主导产品为碳化钨物特种工程陶瓷材料和机械密封。去年博士后出站的何光起，没有选择去高校或科研机构，而是留在了这家科技民营企业。从东北大学博士毕业后，两年前在鄞州区政府的牵线下，何光起来到伏尔肯的国家级博士后科研工作站做“熔融沉积3D打印碳化硅陶瓷的制备与性能研究”的课题。“看到自己的研究成果落地，很有成就感。”何光起说，区政府和企业在住房、子女上学等方面提供便利，让他能潜心在企业搞研发。

近年来，入驻鄞州从事博士后研究的博士有300多名，他们中超八成选择留在当地工作。

博士为何青睐鄞州？鄞州拥有国家级制造业单项冠军企业25家，国家级高新技术企业超2300家。当地企业面临换新升级的迫切需求，关键核心技术研发投入的意愿非常强烈，这为广大博士创新创业提供了广阔舞台。

“鄞州很多民营企业很专业，但也容易遇到技术天花板；博士有理论、有技术，但缺乏实践场景。我们剪博士后平台为双方搭建起对接的桥梁。”鄞州区人社局相关负责人表示，当地围绕高端装备制造、新材料等领域，梳理形成博士后工作“需求清单和”卡脖子”技术清单，精准推进企业博士后工作站建设。目前，全区已建成省级以上博士后工作站71家，其中民营企业占比超85%。

鄞州引入市场化平台机构，助力产业和人才精准匹配。“每年鄞州都会举办博士后对接会，我们持续跟踪企业的需求，同时为入站博士在政策享受、生活保障上提供长期服务。”宁波博创国际营管理有限公司董事长赵玉林说。

在研发课题对接上，鄞州建立了融合机制，依托激励基金、联合实验室、联合研究中心等资源，探索“企业出题—高校配题—人才选题”路径，促进企业与高校等协同创新、合作共赢。还采用，在鄞博士后已在关键领域获得专利授权567项，开发出了替代类技术72项、填补省级以上博士后工作站71家，其中已转化成果85%。

鄞州引入市场化平台机构，助力产业和人才精准匹配。“每年鄞州都会举办博士后对接会，我们持续跟踪企业的需求，同时开启‘直播带岗+VR实景’服务，主播化身‘岗位推荐官’，实时解答薪酬待遇、晋升通道等热点问题；VR技术让学生足不出校“云逛”企业环境，沉浸式感受产研发与生活设施，直播观看量突破5000人次，实现“云端送岗、指尖求职”。

“人社部门把优质企业请到校园，岗位多、选择广，沟通效率高，还有政策支持，这让我们留下来发展的信心更足了。”山东理工大学学生李丽说。

据了解，淄川区人社局将深化“高校直通车”品牌建设，围绕产业链需求开展行业专场、小而精招聘会，升级数智就业服务模式，以更精准、高效、暖心的服务，推动人才与产业精准匹配。为区域高质量发展提供坚实人才支撑。

（翟慎安 李玉玺）

一机集团专用汽车公司微型消防车研制成功

本报讯 （通讯员 王晓红 曹宇）近日，一机集团专用汽车公司研制微型消防车（救援车）研制成功，标志着公司在特种专用车领域再次实现新突破，为复杂环境下的消防救援提供了全新装备解决方案。

专用汽车公司瞄准大型消防车难以快速抵达的老旧小区、地下停车场、历史文化街区、景区、工业园区及狭窄巷道等消防救援不畅场所，依托现有应急装备技术基础，成功开发出机动灵活、通过性强、功能齐全的“穿行在街巷的消防卫士”四轮驱动微型消防车。

“四轮微型消防车采用全地形车底盘，可轻松穿越城市巷道、阶梯坡道、乱石及砂石路面，可有效打通消防救援‘最后一公里’”，专用汽车公司研发人员刘海龙介绍道。车辆采用模块化设计，可根据用户需求灵活定制，拓展为应急电源车、细水雾车、单兵突击车、应急物资转移车等多功能车型，真正实现一车多能、一机多用。

微型消防车的成功研制，进一步丰富了专用车产品谱系，为消防网格化建设提供坚实硬件支撑。专用汽车公司将持续推动车型向防消、抢险、巡检等多功能平台延伸拓展，为国家应急救援装备体系建设贡献更大力量。

山东淄川：春招送岗进校园

本报讯 3月5日，山东省淄博市淄川区人社局组织开展春季招聘黄金期，首场“高校直通车”组织鲁泰纺织等10家优质企业走进山东理工大学，通过“线下双选会+线上直播带岗+VR实景”三维模式，为高校毕业生就业搭建高效对接平台，助力人才与产业“双向奔赴”。

本次招聘聚焦理工类、工程技术类人才需求，共推出41个优质岗位，计划招聘253人，涵盖新材料、纺织印染等多个领域。双选会现场，企业展位前咨询者络绎不绝，学生们就岗位要求、发展空间等与企业HR深入交流。“学生专业匹配度高，求职意愿强，我们已收到多份优质简历，将加快面试流程。”鲁泰纺织人力资源负责人说。活动当天初步达成就业意向180人次。

目前，淄川人社持续深化“高校直通车”品牌建设，围绕产业链需求开展行业专场、小而精招聘会，升级数智就业服务模式，以更精准、高效、暖心的服务，推动人才与产业精准匹配。为区域高质量发展提供坚实人才支撑。

（翟慎安 李玉玺）

阜阳经开区破解“低效挤占、新项目难入”矛盾 腾笼换鸟 激发产业新动能

据新华网消息，春节返工第三天，阜阳经开区内的安徽晶安新材料科技有限公司已是一片热火朝天的繁忙景象。厂房内，两条自动化生产线正开足马力、全速运转，伴随着机器的轰鸣声，一件件崭新的门窗构件鱼贯而出。

晶安新材料是一家专注于高端铝塑门窗领域的新型建材企业，年产能达50万立方米。“我们从山东引进高端系统门窗生产设备，实现从下料、打孔、端洗到分拣的全流程自动化，不仅大幅提升了生产效率，更让产品工艺迈上新台阶。”公司生产负责人刘明告诉记者。

很难想象，这片如今机器轰鸣的现代化厂区，在几个月前还是一片沉寂的闲置地块。这里原是一家电子产品生产厂，2020年因经营不善停产后，连规转租给技工学校被依法查处，此后便长期荒废。阜阳经开区通过协议收回的方式，将该地块重新盘活，最终成功转让给晶安新材料。

“以前在经开区租厂房，一年租金就要180万元，所以特别想建自己的工厂，可经开区提供的地块经除合考量不能全方位满足企业需求。”晶安新材料负责人何晓晶感慨，“多亏了‘腾笼换鸟’行动，帮我们找到这么合适的闲置地块，多年的心愿终于实现了。”

从拿地到正式投产，晶安新材料仅用了7个月时间便跑出了建设“加速度”。“厂房是自己的，再加上先进的生产设备，今年我们要用开足马力大干一场。”何晓晶信心满满地表示。

一边是宝贵的用地指标日益紧缺，不少土地却在低效“沉睡”；一边是新引进的项目无处安放，急盼落地生根。“地”未尽其用与一“地”难求的两难困局，是阜阳经开区正面临的“成长烦恼”。

“经开区成立于1992年，受限于早期粗放的招商理念，导致部分入驻企业后续经营乏力，生产停滞、效益低下，不少厂房由此陷入长期闲置或低效运转，成为制约园区高质量发展的历史包袱。”阜阳经开区自然资源所所长李国杰说。

阜阳经开区制定印发《阜阳经开区闲置、低效工业用地处置实施办法（试行）》《阜阳经开区闲置、低效用地处置行动方案（试行）》，对全区122家征地企业开展工业用地摸排清理工作，共认定工业低效用地企业38家，用地面积2904亩。

底数清了，靶向才能准。如何让“寸土生”寸金”？阜阳经开区的答案是：以“亩均论英雄”改革为指挥棒，让数据说话、靠效益分档。

为此，阜阳经开区充分发挥“亩均论英雄”改革牵引作用明确亩均效益评价标准，完善亩均效益评价体系，严格企业评级标准程序。

依据亩均效益综合评价结果，实施用地、用能、财政等资源要素差别化政策，对A类企业在要素方面优先配置，强化正向激励、反向倒逼；调控C、D类企业，推进低效企业改造提升、转移腾退。

“‘腾笼换鸟’不是简单的淘汰，而是一场产业更新。”阜阳经开区管委会副主任王华奇介绍，依托“亩均论英雄”的评价体系，一方面通过市场化、法治化手段倒逼低效企业转型升级或有序退出，另一方面将盘活的“沉睡资产”优先配置给高质量项目，破解“低效挤占、新项目难入”的结构性矛盾，成为园区推动经济结构优化、实现动能转换的重要途径。

破旧立新，方见天地。阜阳经开区在大力推进“腾笼换鸟”的同时，紧扣“1414”产业发展格局，将战略的土地资源精准投向高端纺织服装、新能源和节能环保、先进材料等新兴赛道。一批批牵动民生福祉、前景好的优质项目相继落地，曾经的低效用地正加速转变为新兴产业的腹集地。

在安徽金象健康科技有限公司二期工程现场，“年产100万台有源家用医疗器械及20万箱医用辅料生产线建设项目”主体已正式封顶，预计今年10月即可投产，年产值约2.9亿元，带动就业480余人。

“‘腾笼换鸟’不仅腾出了发展空间，更让我们看到了经开区盘活资源的效率和诚意。”该公司负责人骆广财兴奋地说，原本4680万元的投资计划，在真切感受到营商环境后一路迫加，目前已突破6200万元。明年下半年将启动二期建设，继续扩大生产规模。

用存量换增量，以亩均论英雄。2024年，阜阳经开区获安徽省亩均效益领跑开发区称号。2025年，阜阳经开区通过盛活1223亩低效用地，落地8个项目，带动新增投资24.8亿元，实现“增资不增地”的集约发展，目前又入选国家级零碳园区建设名单。

（安耀武 李鹏）

南京雨瑞软件有限公司
强制清算案公告
2026年1月23日，江苏省南京市雨花台区人民法院受理作出（2026）苏0114强清11号民事裁定书，裁定受理南京雨瑞软件有限公司（以下简称南瑞公司）强制清算一案，并于同日指定江苏泛华律师事务所与江苏苏亚金诚税务师事务所有限公司组成联合清算组。现清算组依照相关法律规定，就强制清算相关事宜公告如下：
一、南瑞公司债权人应自本公告发布之日起45日内以书面形式向清算组申报债权，书面说明债权数额、有无担保及是否属于连带债权，并提供相关证据材料。逾期未申报债权视相关法律法规处理。
二、南瑞公司债务人或财产持有人，应自公告之日起10日内，向清算组清偿债务或出还财产。
三、清算组联系方式
联系电话：南京市秦淮区汇康路99号保利中心八楼辽宁律所
联系人：张泽晖 13913911224
特此公告。
南京雨瑞软件有限公司清算组
2026年3月11日

南京雨瑞软件有限公司
强制清算案释明公告
南京雨瑞软件有限公司法定代表人、股东、董事、高级管理人员、财务管理人员、实际控制人及其他应当管理人员等相关人员：
2026年1月23日，江苏省南京市雨花台区人民法院受理作出（2026）苏0114强清11号民事裁定书，裁定受理南京雨瑞软件有限公司（以下简称南瑞公司）强制清算一案，并于同日指定江苏泛华律师事务所与江苏苏亚金诚税务师事务所有限公司组成南瑞公司清算组。
上述人员应当配合清算，并承担如下义务：1.妥善保管并于本公告发布之日起10日内移交所占有和管理的公司财产、印章、证照和账册、账簿、重要文件等资料；2.根据人民法院、清算组的要求进行工作，并如实回答人民法院、清算组和债权人的询问；3.人民法院认为其应当负责的其他事项。
清算义务人如拒不履行义务，导致公司无法进行强制清算或无法全面清算，清算组将以无法清算或无法全面清算为由，提请南京市雨花台区人民法院裁定特别强制清算程序，在其权利人可以向你方主张权利，要求你方承担相应责任。特此义务人应对公司债务承担连带清偿责任。
附清算组联系方式：南京市秦淮区汇康路99号保利中心八楼辽宁律所
张泽晖 13913911224
南京雨瑞软件有限公司清算组
2026年3月11日

公 告
尊敬的太平财产保险客户：
在太平财产保险有限公司浙江分公司投保，时间在**2026年3月10日**公告的未决理赔案件客户，请您在公告之日起**30**日内携好**5500**元通过太平财险好服务公众号或小程序下单理赔服务，可将根据《保险法》等法律规定核定赔关及赔付，咨询电话：**95588**，特此公告。
太平财产保险有限公司浙江分公司
2026年3月13日

寻亲公告

姜成新，住河南省洛阳市嵩县车村镇孙店，于**2010年5月4日**在大连西捡拾一男婴并抚养至今，取名姜旭帆，现寻找该男孩亲生父母，联系嵩县车村派出所 **0379-66560110**。
△姜先辛军辉，王亚芳之女李冷俊的出生证明遗失，特此声明。
△吴荣亚刚，出生证明编号：G**14052390**，声明作废。
△吴荣亚刚，男性生育证明遗失，出生证明编号：**J340724589**，声明作废。
△姜先辛军，邓格亲之子出生证的出生证明，出生证明编号：**Q430407041**，声明作废。

人人善打“铁算盘” 班班细算“成本账”

——来自中煤三建海则滩项目部的节约见闻

■ 本报通讯员 李继峰 张凤言

陕北的冬天，风刮在脸上像刀子。中煤三建三十工程处海则滩项目部的大院里，矿工们正陆续下井。调度室的墙上，各班成本指标用红黄绿三色标着——这是今年推行的新办法：每来进尺用了多少料、花了多少钱，月底账粉公布，节奖超罚。

管项目的江有全说：“成本管控不是喊出来的，是咱们这些班长、个个都是‘铁算盘’，一天天抠出来的。”

冯硕的“淘”

晨光从井口斜射进来，照在材料库的水泥地上。

锚翻队班长冯硕站在窗口前，从工装口袋里往外掏东西。先掏出一副沾着煤泥的手套，又掏出一个装巴巴的笔记本，最后摸出半截粉笔。他把这些东西往窗台上一字排开，这才开口：

“锚杆，21根。”

材料员拍头看他一眼，没动笔。

冯硕把本子往前一推：“你数。”

本子上密密麻麻记着：夜班进尺2米4，锚杆支护21根，锚固剂42支，铺头消耗1个，截齿磨损2个，回收旧托盘3个。每一个数字后面都画着一个小圈，圈里打着勾。

材料员笑了：“冯班长，我还能信不过你？”

“信得过也得数。”冯硕把本子往兜里一塞，“一根锚杆好几十块，数清楚，心里踏实。”

这是他每天早上的头一道程序。干了十五年掘进，养成的习惯。本子换了几十个，掏本子这个动作，一直没变。

罗松新的“包”

罗松新走路的时候，身子往右边歪。不是腿有问题，是右边的挎包太沉。那是个帆布挎包，原本是灰色的，现在看不出颜色了。补了棱着补了，最厚的地方缝了三层线。

他走到废料堆跟前，弯腰捡起一个锈螺栓，在手里掂了掂，扔进包里。走了两步，又捡起半截焊条，掂了掂，也扔进去。再走两步，看见一个变形的锚杆盘，蹲下来掰了掰，塞不进去，就拍在手上。

“罗班长，这破烂值几个钱？”年轻的工友跟在后面问。

罗松新没回头，继续往前走：“昨天下井前称的，那一包十七斤半。”

“多少？”

“十七斤半。”他拍拍挎包，“斤废铁五毛钱，八块七毛五。够买碗羊肉面。”

年轻工友傻了一下，也弯下腰，在地上寻摸起来。

柳良峰的“捡”

喷浆作业刚停，巷道里还飘着灰。

喷浆班长柳良峰没走。他蹲在刚喷过的巷壁跟前，一只手扶着胳盖，另一只手在地上扒拉。扒拉几下，捡起一小块掉落的喷浆料，在手里捻了捻，又放下。再扒拉几下，又捡起一块，凑到矿灯底下看。

“柳班长，看啥呢？”有人路过。

“看石头。”

那人不解：“石头有啥好看的？”

柳良峰没答话，把手里那块小石头往袋子里一扔，站起来，往巷子深处走了几步，又蹲下了。

他每天这样。喷完浆，蹲着看一圈，捡一圈。回弹料装袋，过秤，记本上。以前按吨考核，现在按斤算账。哪段巷道回弹率高，哪段低，哪段石子多了，哪段水泥少了，都在他脑子里。

干了二十年喷浆，他信一句话：跟下去，才能看清楚。

姜泽兵的“等”

值班室里只有机电班长姜泽兵一个人。墙上的钟指到十一点，他端起茶杯喝了一口，眼睛投离开电脑屏幕。屏幕上是一条曲线，正在往上升。

他把杯子放下，拿起对讲机：“开泵。”

对讲机里传来一声：“收到。”

屏幕上的曲线继续往上升。姜泽兵盯着看了一会儿，往后一靠，点上一根烟。

夜班电工推门进来：“姜班长，还不走？”

“等会儿。”

“等啥？”

姜泽兵吐出一口烟，用下巴点点屏幕：“等它上去。”

电工凑过去看了一眼：“电流？这有啥等的。”

“你不懂。”姜泽兵把烟掐了，“这会儿谷周电价，一度便宜三毛八。泵开起来，一小时三百度，省一百多块。”

电工愣了一下，看看屏幕，又看看姜泽兵。

姜泽兵已经站起来，往外走：“盯着点，我回去睡觉。有事打电话。”

门关上。值班室里只剩下屏幕上的曲线，稳稳地向上爬着。

光束停在托辊上，一寸一寸往前移。移到某一处，停了。

“过来听。”

年轻的工友凑上去。杨正芳把手电往他手里一塞：“听见没？”

那根托辊转动时，发出轻微的“吱呀”声，细细的，不仔细听根本听不出来。

“还……还能用吧？”

杨正芳没说话，转身走了。过了一会儿，拎着一个新托辊回来。

“换。”

“现在？”

“现在。”杨正芳已经开始卸旧托辊，“等卡死了再换，皮带跑偏撒一地道砟，你给项目部打扫？”

年轻工友赶紧上手帮忙。两个人干了十多分钟，新托辊换好。杨正芳拍拍手上的灰，接过手电筒，继续往前照。

后面跟着的下一班班长，在本子上记了一笔：皮带机托辊更换，原因异响，时间巡检。

调度室的灯火通明，18个班的成本指标用红黄绿三色标着“绿吧红爆”。

江有全站在那儿看了半晌，若有所思：“这五个人，是咱们项目部所有班长的缩影。成本管控靠的不是哪一个人，是人人手里都有把铁算盘。有了这群‘核梁材’，项目才能扎稳根。”

从图纸到现场

——柴里煤矿选煤厂隋莹莹的“数智”成长路径

■ 本报通讯员 刘光贤 王燕玲

在山东能源枣矿集团柴里煤矿选煤厂调度中心，巨大的智能监控屏上数据闪烁、曲线跳动，24岁的隋莹莹手持对讲机，目光快速扫过屏幕，不时用带着东北口音的清脆嗓音与现场岗位工通话确认设备状态。一年前，她还是个手捧图纸、面对发呆车间不知所措的大学生；如今，她已成长为能在“中枢神经”调度室独当一面的技术员。

“第一次进车间，整个人都是懵的。”回忆起2024年夏天闯入职时的情景，这位来自东北的姑娘直言不讳。矿物加工工程专业毕业的她，本以为工作就是“对着电脑优化工艺”，现实却是复杂的管道、震耳的噪声、弥漫的煤尘，“图纸是静的，现场是活的，所有设备、参数、人员都在动态变化。”

调度室电话铃声、对讲机指令、系统提示音此起彼伏，老师傅们从容应对、精准调度。隋莹莹一度陷入迷茫：“屏幕上数据一跳，我就紧张，不知道背后关联着哪条产线、哪个系统。”她意识到，自己缺的不是理论知识，而是将理论与实际生产串联起来的“场景化逻辑”。

转变始于设备智能化改造浪潮。柴里煤矿选煤厂正全面推进智能化升级，隋莹莹主动参与“智能化生产管控平台”的数据校准与规则提炼工作。她与同事们一起，对照历史数据，区分正常波动与异常征兆；把老师傅“听音辨病”“观色识质”的自身实际，找短板、定措施、抓落实。

在新疆，面对芙蓉沙漠的偏远环境和项目点分散的现实，该公司把安全风险评估作为项目开展前的“一票否决项”，高风险项目坚决不碰。同时，强化班前交底和过程监护，推动科技监控全覆盖，把党建融入安全生产，要求党员带头做到“无违章、无隐患、无事故”，并把分包商党员纳入管理体系，真正做到“党员身边无隐患”。

在洛阳，他们围绕“安全是最后一根稻草”等主题展开深入研讨，直面安全意识不强、过度依赖分包管理等问题，严格培训、严把入场关，编制现场检查手册，对问题清单实行“五化”闭环管理，推动全员从“要我安全”向“我要安全”转变。

在南阳，该公司结合检修修项目集中、作业任务繁重的实际，围绕岗位职责、管理职责、安全职责逐项查摆问题，提出施工方案再复盘、顶管施工自主实施、安全标准化验收先行等实招硬招，着力破解安全工作“上热中温下冷”的困局。

该公司领导班子成员分赴各基层单位，深入讨论现场，倾听一线声音，督导整改落实。一场思想的洗礼，正在河南油建公司悄然铺开。全员反思、全员行动、全员守护——安全生产的防线，正在这场大讨论中，越筑越牢。

从图纸到现场

——柴里煤矿选煤厂隋莹莹的“数智”成长路径

经验，转化为传感器阈值和联动逻辑。

随着智能化升级深入推进，作为调度指挥“心脏”的帮厉UPS系统，固运行年限已久，存在所有设备的稳定供电，要求极高的可靠性。一旦出现意外断电，设备将瞬间停止运行，生产线面临巨大经济损失。“我们要保证帮厉UPS系统稳定投运、所有数据恢复如常，关键之一是要保证帮厉UPS的‘心脏’——蓄电池组的稳定性。”隋莹莹说。

面对2026年，隋莹莹目标清晰：一是成为“活流程”，对全厂主要系统做到心中有数、应对自如；二是深度参与一项智能子项目，比如用大数据预测设备故障，或优化能耗调度；三是搭建“经验与数据”之桥，把老师傅的实操秘诀系统化、数字化。

“我想在这里扎根成长，更想和大家一起，为传统行业的转型升级添一份力。”隋莹莹语气坚定。屏幕的光映在她脸上，窗外是持续运转的选煤厂——那里，理论正进入实践，数据正驱动智能，一位青年技术员的“数智”之路，已然铺展向前。

从『物业管理』到『物业服务』是一次理念革新

■ 晓中客

据北京青年报消息，3月7日，十四届全国人大四次会议上海代表团小组会议上，全国人大代表樊芸建议将官方文件中的“物业管理”统一为“物业服务”。3月9日，樊芸接到住建部工作人员电话，对方明确告知将着手把《物业管理条例》修改为《物业服务条例》，同时将行业分类由“物业管理”调整为“物业服务”，一并纳入国民经济统计目录。

“管理”与“服务”，虽然只是一词之差，却折射出不同的行业逻辑与权责定位。回望物业行业的制度发展历程，2003年，《物业管理条例》的出台，为行业规范化发展奠定了制度基础，在当时的社会背景下，为维护小区公共秩序、规范企业行为发挥了基础性作用；2007年，“物业管理企业”更名为“物业服务企业”，进行了理念转型的初步尝试，服务的概念逐渐进入行业视野。而此次条例名称的拟定者，并非简单的文字调整，而是标志着服务导向的响应，是将长期倡导的服务理念纳入法治轨道的关键一步。此举不仅与《中华人民共和国民法典》中关于物业服务合同的法律定位精准衔接，更从行政法规层面清晰界定了业主与物业之间“委托—被委托”的民事法律关系，让“业主花钱买服务”的契约精神在基层社区正落地生根，从顶层设计上厘清了物业的核心定位——是服务提供者，而非小区管理者。

过去数十年，“管理”一词的固有属性被部分物业企业误读甚至滥用，导致行业角色严重错位。本应是业主委托的服务提供者，却以“小区管理者”的身份凌驾于业主之上，将平等的契约关系异化为管理与被管理的上下级关系。由此引发的乱象并不少见：无车位的业主被拒在自家小区门外、物业费被擅自上调或支明细模糊不清，以及小区广告位、停车位等公共收益去向不明，等等。这不仅让业主的合法权益受损，还让接送积尘、电梯失修、公共设施破损等服务缺位问题不断累积，成为社区矛盾的导火索，部分物业陷入了“服务是一业主拥缺物业费一服务更差”的恶性循环。

此次《物业管理条例》拟更名，为物业行业注入了“清醒剂”，有助于从制度层面推动行业回归服务本源。从“管理”到“服务”，意味着行业的监管、考核与评价体系将围绕服务质量展开，物业服务将从模糊的概念转变为可量化、可监督、可评价的行动。如之2026年3月1日起《关于规范物业公共收益管理的通知》等新规落地，以及各地出台的物业星级评定、公共收益管理等配套政策，一系列制度设计环环相扣，共同织密业主权益保护网。

名称变更只是行业革新的起点，真正的服务转型，仍需依靠业企、业主与监管部门三方协同共进，让“服务”二字真正落到实处。对于物业公司而言，必须摒弃以管理者自居的心态，将业主需求置于首位，把服务精神深嵌行业基因。从每一次接送清扫、每一次安保巡逻、每一次设施维保的细节做起，让物业服务更有温度、更具质感。

业主应增强小区主人意意识，积极参与社区治理，理性表达自身诉求，同时恪守契约精神，按时缴纳物业费，与物业公司建平等互信的合作关系。监管部门需切实扮演好“裁判员”的角色，简化业主维权渠道，降低维权成本，推动形成“优胜劣汰”的市场机制。

从“管理”到“服务”，彰显了民生导向的发展理念，承载着亿万业主的幸福期待。期待这一变革能让更多业主重拾主人翁地位，让每个小区都能成为安心宜居的幸福港湾。

河南油建公司 全员反思 倒逼安全管理升级

■ 李慧

“干习惯了就容易产生‘只要没出事，就等于没问题’的侥幸心理。”

“我们对山区施工中塌方、高处坠落这些隐蔽风险的认识，还远远不够，这其实会带来严重后果。”

近日，在位于重庆的石工建河南油建公司新页1项目部会议室里，一场以“安全”为主题的反思讨论正在激烈进行。

这样的场景，正在该公司各个基层单位不断上演。为真正把安全意识刻进心里、把安全责任扛在肩上，河南油建公司全面启动“全员思想大转变、赢心聚力抓安全”大讨论专题活动。这场活动，不是走过场，而是一场触及心灵的思想革命，旨在用思想的转变，倒逼安全管理升级。

此次活动主要围绕思想认知、体制机制、责任担当、整改落地、党建引领、文化培育六个维度，设置了13个主题、40个具体问题，引导员工在思想碰撞中找到差距、在反思中找准方向。

“安全，是我们端稳饭碗的核心竞争力。”该公司明确表态，将持续保持“事则必间、间则必严”的高压态势，谁碰红线，谁就要付出代价。同时，推动领导班子、机关部门、基层项目部、施工班组四级联动，层层压实责任，以高得疗毒的决心，坚决打赢这场安全生产攻坚战。

活动启动后，各单位迅速响应，结合对一“精准服务、针对企业可能面临的用工短缺、原料供应、政策解读等难题，督导小组现场办公、逐项梳理，建立问题台账，实行销号管理，裁至目前，已帮助企业解决各类实际问题5件，为复工复产扫清障碍。

在推进复工复产的同时，麒麟镇始终坚持民生优先，统筹推进乡村振兴、社会治理等重点工作。针对节后群众就业需求，麒麟镇人社所主动靠前服务，全面梳理辖区企业复工复产用工需求，精准开展岗位推送、政策宣传、技能指导、用工对接四项服务，通过线上发布、进村宣传、上门推介等方式，把就业岗位和扶持政策送到群众家门口，有效搭建起企业与求职者之间的桥梁，全力保障企业复工用工、群众就近就业，为全镇经济社会平稳开局筑牢民生根基。在移风易俗工作中，镇村两级干部深入农户家中，宣传高价彩礼治理、红白事简办等政策，引导群众树立文明新风。同时，退役军人服务站工作人员走访慰问复工复产中的退役军人创业者，为他们送上政策礼包，助力退役军人创业项目稳步发展。

镇党委书记马传丹表示，“十五五”开局之年，是麒麟镇推动高质量发展的关键之年。麒麟镇将以此次复工复产为契机，持续优化营商环境、强化要素保障、报抓项目建设、聚焦民生福祉，团结带领全镇干部群众鼓舞士气、埋头苦干，奋力实现首季“开门红”、全年“满堂彩”，为巨野县经济社会高质量发展贡献麒麟力量。

如今，麒麟镇处处洋溢着干事创业的浓厚氛围，全镇上下正以饱满的热情、务实的作风，在“十五五”的新征程上奋勇争先、用实干与担当书写高质量发展的崭新答卷。

（赵新桐）

麒麟镇：复工复产“劲头足” 民生保障“有温度”

连日来，山东省巨野县麒麟镇各企业车间机器轰鸣，项目建设热火朝天，田间地头亦是一派春早人勤的繁忙景象。全镇已全面吹响复工复产“集结号”，奋力谱写“十五五”开局新篇章。

在麒麟镇玻璃工业园区，山东巨润建材有限公司生产车间内，一条条生产线全速运转，工人们身着工装、专注操作、熔制、切割、深加工等工序有条不紊，高品质玻璃产品陆续下线。“在镇政府的帮助下，我们大年初七就实现了全面复工，到现率达到100%。”企业负责人万国全介绍，今年我们持续推进绿色化、数字化转型，企力冲刺首季‘开门红’，为麒麟镇‘十五五’开局贡献坚实力量。”在山东巨野丰源农牧合伙企业养殖孵化基地，自动化车间有序运转，工作人员忙着孵化、育苗、分拣，将优质鸭苗发往全国各地。据了解，麒麟镇工业园区内巨润建材、三井玻