

向现场要效益 向细节要效率

# 河南油田采油二厂精细管理夯实稳产根基

■ 本报通讯员 常换芳 乔庆芳 张文龙

2月28日,冒着蒙蒙细雨,河南油田采油二厂集巡检一班副班长张吉祥在杨2310井前停下脚步。“这口井热采效果不理想,应停止注汽,转为常采方式生产。”他一边核对生产参数,一边对身旁的年轻员工说,“效益产量就是从这些细节中优化出来的。”

今年以来,河南油田坚持向现场要效益、向细节要效率,持续强化精细管理,优化产量结构,压减稠油老区高成本产量,着力稳定单井产量、提高生产效率,全力夯实稠油老区产量根基。1月至2月,稠油老区产量超计划完成,生产态势持续向好,运行质量稳步提升。

## 基础工作精细化 筑牢产量基石

2月28日上午8时,河南油田采油二厂集2号集油站内,员工吴晓燕准时开始巡检工作。她捧着巡检记录本仔细核对并记录外输泵、掺水泵、锅炉等设备的温度、压力等数据后说:“全部确认一遍才放

心!”

精准的现场资料是实现油井平稳生产的基础。今年以来,河南油田从油井资料管理、设备管理、注水工程管理工作入手,推行“智能巡检+人工巡检”双轨验证机制,逐井摸排产能潜力、设施状态与施工条件,将宏观目标分解为可量化、可追踪、可考核的具体行动,为平稳生产提供细致准确的数据支撑。其中,注水工程是稠油老区实现稳产的关键工程。河南油田严格执行水质管控“三级取样”机制,实施联合站、配水间、单井同步取样,每日化验分析,动态调整注水工艺,确保注够水、注好水。截至2月28日,油田已完成稠油老区226口水井的精细排查,注水量日均提升170立方米,为产能释放筑牢基础。

## 异常问题日清日结 打通生产堵点

“王柴13注聚泵的维修进展如何?”近日,在河南油田稠油区块日生产例会上,采油二厂生产负责人甘红军询问当日



● 河南油田采油二厂技术人员正在按生产需要调试设备参数。

重点工作进展情况。“正在更换零件,预计很快恢复注聚工作。”相关员工现场回复。

每日对照运行日报,逐项跟踪重点工作进展,明确问题解决措施,是河南油田的规定动作。今年以来,为推动生产异常实现日清日结,油田组建专项巡检小组,对稠油老区重点井站、油井、设施设备等进行全天候动态监控,确保异常早发现、快处置。同时,将异常问题处置成效纳入绩效考核,层层压实责任,保障各项生产任务有序推进。截至2月28日,河南油田43井次措施作业全部按计划节点有序推进。

“不能等出了问题再去解决,而要将隐患消除在萌芽阶段。”采油二厂楼楼维护班副班长李澳微说,“现在每天有人盯进度、查隐患、监督整改,大家心里更有底

了。”

## 发挥联动合力 提升生产运行效率

“改革需要转变观念、创新方法。”2月28日,在采油二厂生产指挥中心,该厂负责人蔡汉文指着屏幕上的日常督办清单说,“过去大家是等任务下达才开始行动。现在我们主动往前赶,提前布局好,充分发挥各单位合力。”

今年以来,河南油田围绕采油生产单位“区域生产协调中心”定位,将原油开发实施方案等生产计划的高效落地作为“先手棋”,推动稠油老区管理模式由“条块分割”向“系统集成”转变,构建起区域联动、资源统筹、信息共享的大生产运行格局,实现资源提前调配、生产过程顺畅衔接,持续提升了生产运行效率。

“现在,各单位协同研判,一体推进,沟通交流更顺畅,可以更好地投入生产。”河南油田研究院唐河地质研究所所长叶爽清说。

## 胜利工程钻井液中心 新疆市场连中两标

本报讯 近日,中石化胜利工程钻井液液技术服务中心连续斩获西北油田分公司侧钻井液技术服务和高性能完井液两大项目,成功拓展西北油田采油一厂侧钻井液市场,续签完井液市场,在提升核心竞争力的道路上迈出关键一步。

此次连续中标,不仅是对钻井液技术服务中心技术、管理和服务水平的权威认可,更为该中心进一步拓展西北市场工作量奠定了坚实基础。

为保障投标工作高效推进,该中心统一部署,迅速组建了跨部门的投标专项小组,整合市场、人力、装备及技术等多方力量。专项小组充分发挥协同优势,深入梳理中心业绩、人员结构、仪器装备配置与技术方案,最终以良好的资质、科学的组织、高质量的投标文件,赢得了评标专家组的高度认可,展现了该中心作为专业钻井服务商的高水准与硬实力。

该中心负责人表示,下一步,该中心将继续坚持以技术为引领,以安全为根基,以效益为中心,不断强化队伍建设与项目管理,积极把握能源行业发展机遇,为客户提供更优质、更高效的钻井液技术服务,为保障国家能源安全贡献专业力量。 (周文)

## 以思想破冰引领行动突围 华兴化工公司启动“统一思想、聚力进取”大讨论

本报讯 为深入贯彻公司年度工作部署,凝聚全员思想共识,激发干事创业活力,近日,安徽华兴化工公司党委启动“统一思想、聚力进取”大讨论活动。活动面向全体干部职工,旨在以思想破冰引领行动突围,以进取精神赋能攻坚突破,为公司高质量发展注入强劲动力。

会议指出,2026年是公司实现攻坚突破、提质增效的关键之年。公司将“进取”确立为年度核心管理主题,既是应对行业竞争、实现技术升级的战略抉择,也是对全体干部职工精神状态、工作作风的全面动员。本次大讨论紧扣“专注、进取、卓越、共赢”的企业核心价值观,以各基层党组织为基本单元,通过全覆盖、深层次的研讨,引导全员刀刃向内找差距、凝聚共识明方向,坚决破除“小富即安、不思进取”的守成心态,坚决杜绝“躺平佛系、推诿扯皮”的不良风气,为公司持续健康发展筑牢思想根基。

活动分为思想热身、集中讨论、常态化践行三个阶段推进。其中,思想热身与集中讨论阶段集中在3月至4月进行,4月底起转入常态化践行与“回头看”阶段。参与范围覆盖全体党员、中层干部、一线职工及关键岗位人员。公司党政领导班子成员严格落实基层联系点制度,将全程深入挂钩党支部参与讨论、带头剖析,确保活动层层传导、全员覆盖。

为确保研讨走深走实,本次大讨论聚焦四个核心方向:一是聚焦“技术、管理、市场”三个进取,深入查摆安于现状、执行不力、被动应对等突出问题,找准发展突破口;二是聚焦“进取与后劲”的辨析,校准行动方向,既要杜绝盲目冒进,也要摒弃守成心态,着力整治执行力递减、遇事推诿等现象;三是聚焦“价值取舍”的权衡,引导职工正确处理个人与集体、奉献与索取的关系,树立大局意识与担当精神;四是聚焦“正反典型”的对照,挖掘身边进取榜样,对照后画像反思警醒,树立实干担当的行动风向标。

在实施路径上,活动按照学深悟透、分层研讨、成果转化三个步骤有序推进。3月上旬至3月底为思想热身阶段,各党支部利用班前会后、宣传阵地、企业公众号等载体,营造“学进取、讲进取、比进取”的浓厚氛围;4月上旬至4月底为分层研讨阶段。班组层面围绕“我的岗位离进取还有多远”谈差距、定承诺;支部层面聚焦“老大难”问题开展深度剖析;公司层面召开专题座谈会与集中点评会,破解思想障碍与发展堵点;5月上旬起进入成果转化阶段。各党支部需形成问题、措施、责任“三张清单”,实行闭环管理、限期整改。

在方法创新上,公司采用对比研讨、案例教学、逆向反思三种形式,引导职工对标先进找差距,以案为鉴明底线、居安思危强担当,坚决杜绝形式主义。同时,建立三项保障机制:一是领导带头示范机制,党政班子成员深入基层听实情、解难题;二是督导检查通报机制,综合管理部随机抽查,对流于形式的党支部责令整改并通报;三是典型选树激励机制,活动结束后评选表彰优秀组织、优秀案例与“进取之星”,结果与绩效考核、评优评先直接挂钩,以硬约束推动活动取得实效。

此次大讨论活动,旨在实现思想、方向、行动的高度统一,让全体职工深刻认识到“进取不是选择题,而是生存题、发展题”。通过活动的开展,推动公司内部形成“比学赶超”、争先进步、实干担当的良好局面,让“进取”旗帜在每一个岗位高高飘扬,为公司高质量发展凝聚起磅礴的精神力量。 (钱桂森)

## 安全护航促发展

——力达纸业联合党支部组织开展叉车司机安全培训侧记

■ 本报记者 王武军 通讯员 王国良

序幕。首先,党支部组织全体参训人员集中观看了《叉车安全生产警示教育片》。影片通过真实再现、细节剖析的方式,深入分析了近期发生的4起典型叉车违规作业事故案例。一幕幕因操作不当、疏忽大意导致的惨痛画面,给在场的每一位叉车司机敲响了安全的警钟。随后,与会人员共同学习了《叉车司机安全生产守则》,进一步明确了岗位操作的红线与底线,引导大家从思想深处牢固树立“安全第一,预防为主”的安全发展理念,将安全意识内化于心、外化于行。

会上,临猗县源泰热能有限公司总经理杜红磊对两家企业在2025年度的叉车安全工作进行了全面回顾与总结。他既肯定了成绩,也直面了问题,并对2026年的

安全生产工作提出了明确且严格的要求。杜红磊强调,安全生产是企业发展的生命线,全体叉车司机必须深刻吸取以往事故教训,时刻紧绷安全这根弦。他提出三点核心要求:一是必须持证上岗,严守准入关,坚决杜绝无证操作和违规作业;二是必须遵章操作,对规章制度常怀敬畏之心,让标准成为习惯;三是必须守住底线,这不仅是对企业负责,更是对自己和家人的生命财产安全负责。

临猗县非公企业党委专职副书记杨晓军随后传达了《临猗县安委会第一次全体(扩大)会议暨森林草原防火工作会议》精神。他要求企业将安全生产摆在首要位置。杨晓军指出,企业要严格遵守《中华人民共和国特种设备安全

法》等相关法律法规,严格把控特种设备操作规范的每一个环节,做到有法必依、有章必循。

培训会的最后环节,在庄严的氛围中,预备党员、叉车司机李明全带领全体参训人员起立,集体高声诵读《叉车司机安全承诺书》。一句句铿锵有力的誓言,表达了大家遵章守纪、确保安全的坚定决心,将整场培训会推向了高潮。

此次培训活动在员工中引起了强烈反响。来自源泰热能的叉车司机段国庆在培训结束后感慨地说:“党支部组织的这场培训非常必要、非常及时!通过观看警示片和学习,我深刻认识到一个小疏忽就可能酿成大祸。这不仅是一堂安全课,更是一堂生动的生命教育课。”



● 培训会上叉车司机集体诵读《叉车司机安全生产承诺书》。

为进一步强化企业安全生产主体责任,3月9日上午8时,一场别开生面的叉车司机安全生产培训会在山西临猗县源泰热能有限公司培训中心举行。此次活动由中共力达纸业联合党支部精心组织,旨在通过党建引领,提升特种设备作业人员的安全意识与操作技能,为新一年的企业

高质量发展奠定坚实的安全基石。临猗县非公企业党委专职副书记杨晓军、临猗县源泰热能有限公司总经理杜红磊亲临现场指导。来自山西力达纸业、临猗源泰热能两家企业的共计36名叉车司机参加了此次培训,现场学习氛围浓厚。培训会庄重而严肃的氛围中拉开

## 让千米“钢铁长龙”驯服“听话”

中煤三建海则滩项目部完成主提升钢丝绳调头

本报讯 (通讯员 李继峰 张凤言)一根960米、近6吨重、直径50毫米的粗钢丝绳,要让它在换新绳的前提下,把磨损严重的钩头段换到滚筒内侧“休养”,把深藏滚筒内层的新绳段调出来“挑大梁”——这活儿,听着就不简单。3月10日,中煤三建三十工程处海则滩项目部用了9小时,让这根近千米的“钢铁长龙”完成了“调头”。

张屹崂回风立井承担矿井主要提升任务,采用双滚筒缠绕式提升机。钩头侧钢丝绳因长期反复弯曲挤压,磨损远超滚筒内层。与其等隐患爆发,不如主动出击——给960米钢丝绳来个“调头”,把磨损段换到内侧,让新绳段出来承重。

当日上午7时,专项小组准时集结。机电经理孙学良提前调阅钢丝绳检测数据后赶到井口问:“老郝,绳头磨损多少?”“20厘米,毛刺明显,必须截掉。”检修班长、项目部“金牌工匠”郝如先答。干矿建二十多年,经手钢丝绳上百根,工友们说,

老郝摸绳如号脉,哪段松、哪处有隐伤,手一摸便知。

绞车司机以每秒0.3米速度将箕斗平稳提至井口,切断电源,防滑木楔固定滚筒。井口处,郝如先带领工友将5寸套管套住4寸方管,卡入梁架,铁丝绑扎牢固。孙学良蹲下检查,确认纹丝不动后下令:“拆钩头。”

郝如先用撬棍反复确认钢丝绳无张力,开始松卸六个绳卡。钩头稳稳落在木板上,经检测确认位置后,他使用切割器精准截除磨损的绳头部分。接下来,是如何让这根近千米的钢丝绳乖乖听话的关键一步。郝如先将准备好的牵引钢丝绳与主绳头牢固连接,12号铁丝一圈紧挨一圈缠绕,绑扎长度精准控制在4米,每100毫米扎一道。每道铁丝都勒进手套,在手心留下深印。他使劲拽了拽,确认牢不可破:“行了!”

“放!”组长一声令下,绞车司机缓缓松开制动,钢丝绳稳稳当当地穿过天轮,沿着地面铺设的木板,一圈一圈盘成整齐的



● 操作人员对钢丝绳入槽角度进行调整。

圆环。中途出现轻微卡顿,监护人员及时发现,绞车司机微调滚筒反转,瞬间化解。

滚筒固定孔,压板压紧。绞车启动,钢丝绳以每秒0.2米的速度一圈紧挨一圈缠绕。他蹲在旁边,全神贯注地目测检查,确保每一圈都紧密排列——干了二十多年,他知道新绳缠绕得象纳鞋底,紧贴无缝,绝不容许半点叠压。

下午进行的穿绳、固定、缠绳,是技术含量最高的环节。郝如先将绳头精准插入

缠绕至200米时,关键操作指令下达:游动滚筒离合器分开,主钩单独下放300米。孙学良站在深度指示器前,紧盯数字跳动,待精准到位后,闭合离合器继续缠绕。这一操作确保双滚筒钢丝绳张力完全均匀。

下午4时30分,960米钢丝绳全部精准回绕到位。绳头穿过楔形绳环,郝如先完成最后一道插编固定。他的手微微发抖,但下手依然稳健。

方管拆除后,检修人员拿出平板电脑连接钢丝绳在线监测系统。这套微磁检测系统相当于给钢丝绳装上“透视镜”,断丝分布、磨损程度以数据和图像清晰呈现。经与人工检测对比,各项参数均优于《煤矿安全规程》要求。

## 川煤嘉华机械广元分公司多措并举保安全



本报讯(通讯员 曾习)3月以来,川煤集团嘉华机械广元分公司坚持多点发力、精准施策,将安全管理的触角延伸至生产末梢,着力消除各类管理“盲区”,全力织密织牢安全生产防护网。

压实责任,关口前移至一线。公司将安全管理重心持续下移,明确要求各级人员深入现场、靠前指挥,切实摸清现场实情,动态掌握每日生产运行状态,提升生产组织的预见性和针对性,真正将安全压力传导至每一个岗位、每一名员工。各车间在常态化开展安全培训的基础上,更加关注员工身心状态,通过岗前安全提醒、面对面谈心谈话等方式,引导职工凝心聚力,确保以饱满的精神状态投入生产。

紧盯季节特点,强化风险排查。结合春季气候多变、生产波动因素增多的实际,公司组织开展了专项安全检查,聚焦冶炼浇注、行车起吊、大件转运等关键岗位和薄弱环节,盯紧重点人员与重点时段,将隐患排查融入日常工作流程。建立并执行“每日巡查、每周排查、每月复盘”工作机制,持续深化双重预防体系建设。对检查中发现的问题实行分类分级处置,能够当场整改的立即整改、闭环清零,坚决将隐患消除在萌芽状态。

设备检修划片包干,责任落实到人。公司进一步强化过程控制的精细化管理,科学制定并严格执行设备点检与巡检方案,全面加强设备检修维护,提

升系统运行可靠性,为全年安全生产提供坚实保障。在检修期间,严格推行区域负责制和检修维护包保制,将责任明确到具体人员,确保设备检修工作更加科学、规范、高效,保障安全生产持续稳定。

凝聚青年力量,筑牢安全“青春防线”。公司通过开展“严守安全阵地”“争做哨兵建新功”等主题活动,充分发挥青年岗员和群监网员的示范引领作用,将安全责任落到实处到生产现场的每个环节。积极引导广大团员青年以“时时放心不下”的责任感和紧迫感,主动担当、积极作为,用实际行动为企业安全生产构筑起一道坚实的“青春防线”。