

党建引领强根基 精准治理提质效

——河南省义煤公司新安煤矿 推行“6+N”网格治理新模式

■ 本报通讯员 侯丹 张雅萍

在河南省义煤公司新安煤矿 15150 综采工作面的作业现场,综采一队网格员、班长张治国在一次例行巡查中,凭借丰富的经验发现刮板输送机变频器功率单元故障频发这一设备隐患。他立即上报所属网格,机电科迅速响应,当天就完成了处置。

与此同时,张治国在班前会对重点人员进行排查时,察觉到青年职工小李因家庭事务情绪焦虑,随即启动“六必谈”中的员工思想波动必谈关怀机制,并协调党支部安排党员结对帮扶,将生产安全管理与职工思想关怀同步落实。

这一连串高效且贴心的操作,正是新安煤矿党委全面推行党建引领基层网格化治理后,基层单元运行效能显著提升的一个生动缩影。

“6+N”体系 党建引领下的基层治理创新

该矿的“6+N”网格治理模式以“党建引领、网格赋能、数字支撑、‘两体’推进、岗区夯基、品牌激励”六项机制为支柱,深度牵引并融合安全生产、队伍建设、和谐稳定等 N 项矿井中心工作。

这一模式将党组织的政治优势、组织优势直接嵌入基层治理的神经末梢,推动“党建+安全+服务”一体化运行,确保了上级部署与基层实践的协同共振。

2026年2月,该矿党委正式印发了《党建引领基层网格化治理实施细则》,标志着以“6+N”为核心的党建引领基层网格化治理新模式在全矿范围内全面推行。该模式通过创新构建“6+N”体系,实现了党建与治理的深度融合,为矿井高质量发展筑牢了基层根基。

三级网格全域覆盖 责任闭环精准响应

新模式确立了“矿党委总网格—党支部专属网格—班组长网格”的三级组织架构,实现了管理单元的精细化与责任落实的具体化。矿党委承担总网格统筹职责,各党支部成为专属网格管理中心,班组长构成最前端的执行微网格。

通过“层级包保”与“1+N”网格员联系群众机制,每名网格员定点联系所在网格全体职工,动态掌握并上报各类信息。对于网格内发现的事项,严格遵循分级闭环流程,确保小事不出班组、大事不出支部、难事矿级联动,形成了高效响应、闭环管理的治理链条。

激励保障与数字赋能双轮驱动

为保障网格体系持续健康运转,新安煤矿党委配套出台了实质性的激励保障措施。网格工作考核结果与个人月度绩效、评优评优、岗位晋升直接挂钩,并对网格员、副网格员等核心骨干给予专项考核津贴,激发了基层党员骨干参与治理的内生动力。

该矿党委积极推动数字赋能,整合“网格热线”“网格信箱”与“矿区 e 家”线上平台,广泛运用微信工作群建立“微网格互动平台”,畅通了信息采集、政策宣传与民意反馈的数字化渠道。通过“月度督导、季度考评、年度总评”的常态化考核机制,持续压实责任,推动党建引领网格化治理从“有形覆盖”向“有效运行”深刻转变。

“6+N”网格治理新模式,不仅织密了基层服务网,更激活了治理新效能,为矿井的高质量发展提供了有力保障。

该矿人力资源科负责人表示:“接下来,我们将继续深化这一模式,不断提升基层治理水平,为企业的可持续发展贡献力量。”

春风又度 “锋”火相传

——中国安能二局广泛开展学雷锋活动侧记

■ 徐迎华

三月春风暖,又见“雷锋”行。

在第 63 个学雷锋纪念日到来之际,从机关本部到项目一线,从东南沿海到雪域高原,中国安能二局广大党员、团员青年和职工群众以真挚的情感和务实的行动,在服务社会、奉献人民的生动实践中诠释新时代雷锋精神,让那面永不褪色的精神旗帜在街头巷尾、社区村落高高飘扬。

深学细悟 汲取精神滋养

雷锋精神,历久弥新。学习,是传承的第一步。

中国安能二局南昌分公司组织团员青年集中观看三集纪录片《永远的雷锋》。影片通过大量珍贵史料和深情讲述,生动再现了雷锋同志平凡而伟大的一生,深刻阐释了雷锋精神的时代内涵。观影后,大家深受触动,纷纷表示要从雷锋事迹中汲取奋进力量,将崇高理想信念转化为立足本职、爱岗敬业的具体行动,让雷锋精神在平凡岗位上闪光。

在海拔更高的青海,中国安能常州救援基地二中队在青海南山口项目练兵现场,组织全体队员观看《雷锋是怎样炼

成的》。高原之上,精神之光同样璀璨。队员们被雷锋的“螺丝钉精神”深深打动,决心将这种“干一行爱一行、专一行精一行”的敬业态度融入抢险救援使命,刻苦训练、提升本领,确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢。中队负责人表示,将持续开展系列学雷锋实践活动,让雷锋精神在雪域高原落地生根。

力行实践 传递温暖关怀

学习雷锋,关键在行动。

在浙江松阳,松阳抽蓄项目部的志愿者们走进当地社区,开展敬老志愿服务。他们为独居、高龄老人送去米、油、肉等生活物资,与老人们促膝谈心,详细询问其身体状况。随后,志愿者们拿起工具,帮助擦拭门窗、清扫地面、整理房间。经过一番忙碌,老人们的居家环境变得整洁明亮。一句句暖心问候,一件件帮扶实事,将尊老敬老的暖流和企业关怀送到群众心坎上。

在福建厦门,厦门救援基地紧扣“学雷锋 做志愿 共同奋进‘十五五’”主题,组织救援队员兵分多路,开展形式多样的志愿服务。一队队员深入后溪镇居家社区养老服务照料中心,为老人们送上



食用油、牛奶等慰问品,亲切询问他们的健康与需求。另一队队员则化身“保洁员”和“理发师”,认真清扫院区环境,整理内务,为有需要的老人义务理发。队员们用朴实无华的实际行动,弘扬了中华民族的传统美德,展现了新时代救援队伍服务人民、奉献社会的良好形象。

“看到老人们脸上的笑容,我觉得今天的活动特别有意义。”一位参与服务的队员这样说。

传承发展 融入日常经常

在宁德霞浦,霞浦核电项目部积极响应“让学雷锋活动融入日常、化作经

常”的号召,主动联合驻地社区党组织,开展“学雷锋·暖民心”困难党员走访慰问活动。项目部党员代表带着慰问品,走进困难党员家中,拉家常、问冷暖,倾听心声、了解困难,并送上诚挚的慰问。面对面的交流,实打实的帮助,传递了组织的温暖,彰显出企业的社会责任担当。

传承是最好的纪念,行动是最好的传承。中国安能二局坚持将学雷锋活动融入日常,抓在经常,推动学雷锋从“3月5日”延伸到“365天”。各单位结合工作实际,建立常态化志愿服务机制,从应急救援一线到工程建设现场,从城市社区到偏远乡村,处处可见中国安能志愿者的身影。他们在工作岗位上精益求精,在社会服务中无私奉献,将个人价值融入企业发展和国家进步的大局之中。这种内化于心、外化于行的传承,让雷锋精神成为推动企业高质量发展、服务国家战略的强大精神动力。

春风化雨,润物无声。中国安能二局将持续传承弘扬雷锋精神,引导全体干部职工在履行“为国奉献、为民服务”使命担当中,不断赋予雷锋精神新的时代内涵,为强国建设、民族复兴的时代征程贡献安能力量。

安徽淮北矿业生产装备分公司举办庆祝“三八”妇女节活动

■ 本报通讯员 赵德强 谢丽婷

春风送暖,万象更新。为庆祝第 116 个“三八”国际劳动妇女节,丰富女职工的精神文化生活,凝聚巾帼奋进力量,3月4日下午,安徽淮北矿业集团生产装备分公司举办了以“巾帼心向党·逐梦绽芳华”为主题的庆祝“三八”国际劳动妇女节活动,广大女职工欢聚一堂,共度温馨而难忘的时光。

暖心签到寄心愿

伴随着轻快愉悦的歌曲循环播放,一场别开生面的“暖心签到·心愿寄语”环节拉开序幕。女职工们纷纷在心愿墙前驻足,写下对企业、对家人、对自己的美好期许。

“祝愿集团和公司越来越好”“家人平安喜乐”“工作顺利,身体健康”……

一句句朴实真挚的话语、一张张五颜六色的便利贴,很快贴满了心愿墙,传递着温暖与力量,也承载着大家对未来的无限憧憬。

文艺表演展风采

在文艺表演环节,女职工们纷纷登台献艺,绽放独特魅力。舞蹈《我会一直顺》,节奏明快、活力四射,寓意新的一年万事顺遂、好运连连,瞬间点燃了现场气氛;独舞《春颂》,舞姿翩跹,仿佛将春天的气息和女性的柔美与力量完美融合,带来了一场视觉盛宴。

表演结束后,该公司对过去一年涌现出的先进女职工进行表彰,号召全体女职工以先进为榜样,立足岗位、勤学善思、再创佳绩,为企业高质量发展贡献更多“她力量”。

趣味投壶欢乐多

趣味投壶游戏将现场气氛推向高潮。这一传统礼仪游戏吸引了众多女职工踊跃参与,大家或单人参与,或组队PK,在欢声笑语中比拼技艺、赢取奖品。

随后的创意手工环节,女职工们纷纷化身“能工巧匠”,穿针引线,填充药包,精心缝制艾草养生锤,在动手创作中放松心情,收获独一无二的节日纪念。

此次主题活动的成功举办,不仅丰富了女职工的业余文化生活,展现了新时代女性积极乐观、健康向上、充满活力的精神风貌,更进一步增强了企业的凝聚力和向心力,营造出尊重女性、关爱女性的浓厚氛围。



● 活动现场,该公司女职工齐聚心愿墙前合影,用一张张灿烂的笑脸定格美好的瞬间。

重庆页岩气公司推进依法治企建设

本报讯 近年来,重庆页岩气公司牢牢把握依法治企主线,通过强化法治学习教育、完善依法治企格局、坚持风险源头治理等措施,不断规范权力运行、筑牢思想防线、化解风险隐患,为公司高质量发展与和谐稳定生产提供坚强法治保障。

强化法治学习教育。深刻认识到推进全面依法治国的重大意义,把依法合规相关内容作为党总支理论学习中心组学

习内容,围绕主营业务、安全生产等相关法律法规,学习《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国矿产资源法》等

内容,确保党中央关于全面依法治国的决策部署在公司不折不扣落地落实。2025年至今,通过民法典宣传月、宪法宣传周、专题讲座、专题会、生产例会等形式,常态化开展法治宣传与合规管理专题学习,推动全员进一步树牢“依法治企、依法履职”的思想自觉,切实将学习

成果转化为防范生产经营法律风险的思路举措。

完善依法治企格局。推进企业法治建设顶层设计,成立法治建设领导小组,系统谋划全年法治重点工作重点任务、细化实施举措;严格落实法治建设责任,将履行推进法治建设第一责任人职责情况,全面纳入公司主要负责人年终述职及年度工作总结,同时将依法合规治企相关工作安排,融入公司年度工作报告。压实

各级职责,以党总支听取法治工作汇报,主要负责人专题研究部署法治建设工作,听取进展情况报告方式,融合业务部门合规职责与管理部门专业力量,形成上下联动、齐抓共管的工作合力;严格执行“三重一大”决策制度,抓实法律前置审查,2025年涉法议题 100%完成法律审查,确保决策合法合规、程序规范。

坚持风险源头治理。持续推进业法融合,高度重视纠纷源头治理和前端干

预,在项目建设初期主动提供法律支持,敏锐识别涉法风险,有效引导各方通过协商、调解等非诉讼方式化解争议,实现风险“早发现、早介入、早控制”。推进法律风险岗位防控,前瞻识别涵盖公司各业务环节的 462 项法律风险点,分级分类系统梳理风险成因,形成法律风险岗位防控指引,精准指导员工防控法律风险。

(屈红艳 熊可致)

公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

