企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 2026年3月10日 星期二 责编:邓梅 美编:黄健

◎女司机们通过开展技能竞赛实现学技先技能。

戈壁深处 13朵“格桑花”绽放中帼风采

■ 本报通讯员 李继峰 李腾冉

3月6日,“花开江浦、久久芬芳”——安徽省巾帼风采展示活动在合肥隆重举行。活动现场,中煤三建三十工程处海鸥滩项目部女子校车班被安徽省妇女联合会授予“安徽省巾帼文明岗”荣誉称号,成为矿建一线巾帼力量的杰出代表。

这支由13名女职工组成的保洁队伍,常年驻守在陈雷矿区的戈壁深处。那里风沙呼啸,夏日地表温度近40摄氏度,冬季零下20多度的严寒能把毛巾冻成冰板。就在这样恶劣的环境中,她们守着十平米的操作间,手握提升杆,一干就是无数个日夜。

“安全零事故、操作零误差”——这不仅是一句口号,更是她们彻进骨子里的信念。每天早上六点安接班,班长谢燕芳带着姐妹们冒打不动地检查设备;听连轴节的运转声是否正常,看高压柜的电流电压是否稳定,摸电机外壳的温度是否超标,查阅压的间隙是否合规。这套流程,她们做了30个月,900多天,从未间断。

正是这份近乎苛刻的严谨,换来了连续30个月安全生产无事故的亮眼成绩。

在她们的精稳操作下,海鸥滩项目部立井大断面施工连续6个月进尺突破百米,刷新了区域施工纪录。井下的矿工们说:“有她们在操作台前,我们在井下就踏实。”

日常工作中,班组坚持“岗前严检查、班中精操作、班后细复盘”。老手带新手,师徒结对子,感谢了一身硬功夫——听声音能判断设备故障,摸震动能感知运行工况。这些年,她们多次在技能竞赛中斩获佳绩,先后荣获市级“工人先锋号”“五一巾帼标兵岗”等称号。

从青涩少女到岗位尖兵,这群平均年龄三十出头的女工,舍小家、顾大局。有人错过孩子的家长会,有人春节没能回家团圆,但没有一个人抱怨。她们说,选择了这一行,就要对得起这方操作台,对得起井下的兄弟。

风沙吹不老坚守的初心,岁月磨不灭匠心的光芒。海鸥滩项目部女子校车班用目复一日的坚守,生动诠释了“巾帼不让须眉”的责任与担当,在戈壁深处绽放出最绚丽的巾帼风采。

矿区铁路上的精工“她”力量

——记淮北矿业集团铁运处湖集中心站货运员李萍

■ 本报通讯员 鲍丽梅

在安徽淮北矿业铁路运输处湖集中心站,货运员李萍正拿着扳道扳手敲对着一列刚刚装好的精煤仔细确认有无泄漏,并且对每一辆货车的捆绑加固情况进行确认。这个动作,她在这个岗位上重复了13年。扎根货运一线13年,她以严苛的标准要求自己;不漏查一辆车、不放过一个数据疑点,不马虎一张编组顺序表。2025年,她荣获铁路运输处“能工巧匠”称号。

“货运无小事,差一毫都不行。”在李萍看来,货运安全容不得半点侥幸。

查车辆,她亲手按过每一个捆绑点,不确认牢固绝不放行;核货票,她逐项对照现章,哪怕只是一个小数点的出入,也要追查清楚。这份对细节的高度警觉,让她成为班组的技术“定心丸”。带新人时,她总要强调一句话:“货运员的眼,得是尺子,也得是筛子——量得准,筛得严。”

跨站数据传输容易出错,统计核算流程繁琐,是货运班组长期存在的痛点。李萍没有习以为常,而是利用工余时间反复梳理流程,找准问题症结,自主设计出一套防错性强的作业记录表——项目清晰、操作简便,有效减少了数据串错的情况,切实提升了作业效率,被大家称为“李萍模板”。她还持续收集问题事反馈,不断完善细节,让这套表格真正扎根于日常工作。

从站内技术比武亚军到2024年处级“状元杯”货运工种赛季军,每一次进步的背后,是她赛前“练到形成肌肉记忆”的反复打磨。“安全运输需要硬功夫,硬功夫靠的是一点一滴积累。”这是她参加比武的心得,也是她对待学习的态度。

工作之余,她取得中国矿业大学函授本科学历及二级建造师资格,2025年又投身注册安全工程师备考,不断拓宽专业边界。

作为淮北矿业集团“巾帼班组”核心成员,她热心助困扶互学共进;身为职工代表,她架起沟通桥梁,认真传递工友心声。值此三八妇女节,李萍用十几年精工细作证明:在钢铁轨道的世界里,女性劳动者以专业与韧性,同样能撑起矿区运输的“半边天”。

▶▶▶[紧接P1]

开局之年 如何因地制宜 发展新质生产力?

意在打通束缚新质生产力发展的堵点,有助于促进各类先进优质生产要素向发展新质生产力集聚流动。

“建设北京(京津冀)、上海(长三角)、粤港澳大湾区国际科技创新中心,打造世界级科技创新策源地”,写入了今年的政府工作报告。

“十四五”期间,北京流向津冀的技术合同成交额大幅增长。政府工作报告这一重要部署将过去“北京研发、津冀转化”的单向模式,升级为“创新链三角”的闭环模式。“全国人大代表、北京市科学技术研究院创新发展战略研究所所长伊彤认为,通过一系列制度创新,破解当前存在的跨区域利益共享机制缺失、科技成果转化链条尚未完全贯通等难题,将进一步加速三地创新链与产业链、人才链、资金链的深度融合。

金融是国民经济的血脉。政府工作报告提出,加强科技创新金链条全生命周期金融服务,对关键核心技术领域的科技型企业,常态化实施上市融资、并购重组“绿色通道”机制。

落实“四化”方针 促进高质量发展

2026年双汇业务暨职工代表大会在河南漯河举办

本报讯 (记者 李代广) 近日,2026年双汇业务暨职工代表大会在总部河南漯河成功举办,万洲国际董事局主席、中国双汇创始人万隆,双汇发展董事长万宏伟,双汇发展总裁马相杰,万洲国际行政总裁郭丽军,双汇发展常务副总裁刘松涛等企业中高级管理人员、业务人员、采购人员、技术人员及职工代表5000余人参加会议。大会由双汇发展党委书记、工会主席杜俊甫主持。

万洲国际董事局主席、中国双汇创始人万隆在会上发表讲话,他充分肯定了双汇发展管理团队过去一年坚守传承与创新理念,积极应对风险、迎接挑战、攻克难关所取得的经营业绩。针对当下日益复杂多变的行业趋势与市场形势,万隆为企业未来发展提出了重要建议。

万隆着重指出,“产业化、多元化、国际化、数字化”的战略方针,对于完善产业链布局、提升企业在国内外市场的竞争力以及实现国内外协同发展效益,具有重大的现实意义与深远的战略意义。

实践充分表明,“四化”方针契合双汇的发展战略,且企业已经具备推进“四化”方针的现实条件,未来中国双汇要坚定秉持“四化”方针,深耕产业,进一步提升企业在国内外市场的竞争力与发展潜能。

双汇发展董事长万宏伟对企业2025年的生产经营工作进行了深度剖析,系统回顾了企业的经营亮点和核心成效,明确指出了企业在现阶段发展中存在的短板和不足,并就2026年的工作提出了明确方向和具体安排。同时,他还号召全体双汇人始终高扬奋斗与创新旗帜,永葆年轻向上的学习心态,以开放包容胸怀接纳一切先进理念的感性激情,更要秉持数据为基的理性清醒,敬畏市场、尊重伙伴、不怕困难、勇破难题,以奋斗民族基因,以创新赢未来!

双汇发展总裁马相杰在工作报告中系统总结了2025年集团整体运营工作,并部署了2026年重点工作安排。他号召全体干部员工要坚定发展信心、树牢必胜信念,深入贯彻落实“四化”发展战略,在万宏伟董事长的带领下,主动工作、积极作为,以专业化深耕市场,以数字化提质增效,以创新驱动破局增长,以真抓实干快速提升,努力在开局之年展现新作为、实现新突破、干出新业绩,在奋力推进百年双汇建设的宏伟蓝图中建功立业、成就梦想。

双汇发展副总级周霄就企业公共关系工作作专题报告,深刻洞察了当前复杂多变的公共关系形势,剖析了其中的机遇与挑战,并立足新形势,为企业公共关系工作指明了方向、确立了行动纲领。

双汇发展工会主席杜俊甫作工会工作报告,并现场宣读了《2025年度“双汇百厂超百亿发”表彰决定》,董事会授予双汇发展股份肉制品分厂、陕西双汇、南昌双汇2025年度“项目公司利润超亿元奖”,授予王东洋等200名优秀员工2025年度“百名岗位标兵奖”。

同时,以“奋斗青年我要成长”为主题的2025年度双汇百厂超百亿奖颁奖盛典在漯河市体育馆隆重举行。盛典在举办形式与节目类型上进行了全面创新,所有节目均由双汇员工自编自导自演,展现了新一代双汇人凝心聚力,共同开拓双汇发展新篇章的决心与勇气。

盛典现场,对获得2025年度“项目公司利润超亿元奖”的3家单位、获得2025年度“百名岗位标兵奖”的200名优秀员工进行了隆重表彰。

双汇发展二届七次职工(会员)代表大会一致通过了双汇发展工作报告、工会工作报告和公司提交职代会审议的八项议案。

2026年,全体双汇干部员工将继续秉持奋斗青年的昂扬精神,坚定不移落实“四化”战略方针,强化团队与跨部门协作,发挥产业链协同效应;高效运用数字化工具,为发展注入科技动能;加大业务技能培训,精准补齐产业短板;用心服务经销商与消费者,以优质体验增强客户黏性,坚决完成既定的各项预算目标任务,顺利实现2026年增长目标,开启企业高质量发展的全新篇章。

唐口煤业:以“精”赋能做实提质增效“硬文章

■ 本报通讯员 李演 马恒鑫

今年以来,唐口煤业立足建章立制这一根本,深耕安全的控、人才培育及成本优化三大阵地,全面织密“全员、全流程、全岗位”的立体化管控网,用“硬实力”撑起矿井发展“新高度”。

按图索骥守安全 精控流程少弯路

“以前靠经验干活总怕漏项,现在有了作业卡,每一步该查什么、怎么防风险写得明明白白。”采煤一区副区长王世贤章都刚领到的安全标准作业卡向笔者介绍。

自新版《煤矿安全规程》正式实施以来,唐口煤业全面对标、重新构建矿井安全治理体系,组织技术、防冲、通防、机电、地测、辅运、安监等7个专业的13名技术骨干,根据自身职责分工,结合现场实际,编制了80个岗位安全标准作业卡,将“作业流程+风险辨识+应急处置”等内容以图文形式进行可视化展现,让职工一看图就能懂、照做就安全。

“昨天井附近靠道辅强帮时,我还对照卡片纠正了新职工小李移架时的站位问题,避免了可能挤伤的风险。”移架工王宁说。

与此同时,该公司还建立了“日巡检、周综合检、月评估”三级安全运维管理体系,进一步延长了设备运行生命周期。维修班长陈卫感慨:“以前设备坏了拍修,现在每天下班前必须检查液压管路密封性,每周要进行维修触杀磨损,上个月采煤机故障停机时间比去年同期少了40%。”

定制培训育人才 双师带徒促成长

“注意看,截割头角度要控制在15度以内,遇到夹研层得先放震动炮……”在采煤一区施工的6315采煤工作面,全国煤炭行业技能大师吕晓旭正带着徒弟调试采煤机电控系统,这是唐口煤业“师带徒”制度的日常场景。

该公司为新入职大学生、转岗职工全部匹配“双导师”(技术导师+安全导师),签订为期1年的培养协议,目标直指“半年能顶岗、一年成骨干”。

“刚下井时连霸头支护的排距都量不准,多亏昌师傅手把手教我认回采工艺,练移架推瓶。”支架工赵庆保指着墙上的“成长进度表”说。表上详细记录着他每月的技能考核成绩:从最初移架耗时长、操作不实,到现在高质量完成规范移架,且初撑力达标率100%,进步看得见。该公司还创新“事故案例复盘会”“VR透水体验”等培训形式,每月组织老工人分享“过地质构造带”“处理计骨冒顶”等实战经验,让抽象的安全知识变成“身边事”。

“培训不是填鸭,要让职工真学真用。”据安全培训中心主任李振中介绍,目前能独当一面的“90后”采煤机司机和技术能手,已有17人走上班组长岗位,成为矿井原煤生产的新生力量。

精益创新挖潜力 节流开源创效益

“这根旧辅杆还能加工成护栏立柱,那个变形的托辊架补焊后能当临时支架。”在材料回收站,机修工区区长刘金龙正带着职工分拣废旧物资。他们将“旧物废料”换入生产全流程,建立“回收—分拣—复用—报废”闭环管理机制,1月份材料回收价值90余万元,复用价值80余万元,闲置资产利用率显著提升。

掘进工区技术员张优展示着刚修复的喷雾降尘装置:“这个喷头原价800元,我们自己焊接密封圈、校压力,修好了还能再用半年。”

公司还鼓励职工积极参与小改小革,通防工区发明的“风门自动闭锁装置”,每年可减少人工闭锁工时2000余小时。

“精益管理没有终点,我们要把每一分钱都花在刀刃上,继续向管理要效益,让精益创新成为矿井高质量发展的底色。”该公司副总经理唐斌表示。

“治水尖兵”守护矿井安全防线

——中煤新集地勘公司孙本春班组获评2025年度先进班组

■ 本报通讯员 闫晨晨

一个好的班组,凝聚着积极向上的战斗力量,有着敢于不断进取的责任担当,有着铮铮铁骨的进取意志。作为孔根阜阳矿业的“治水尖兵”,中煤新集地勘公司阜阳矿业项目部孙本春班组始终以探放水治理为核心职责,用实干与担当筑牢矿井安全生产“防水线”,成为全体班组学习的标杆。因工作业绩突出,该班组被授予2025年度新集公司“先进班组”荣誉称号。

“这份荣誉不是我一个人的,是我们班组10名兄弟并肩作战、共同努力出来的,守住安全、干好实事,才是我们最大的底气。”班组长孙本春推着荣誉证书,满怀感慨。

日常工作中,该班组坚持常态化安全学习教育,定期组织职工学习煤矿安全规程、探放水作业标准、应急处置预案等知识,通过案例分析、现场讲解等形式,提升职工的安全意识和操作技能,让“安全第一、违章必究”的理念深入人心。同时,严格执行班前会、交接班和隐患排查治理制度,详细布置安全任务、排查岗位风险,加强现场监检,重点监督钻机设备运行、钻孔施工质量、安全防护措施落实等情况,及时排查整改各类安全隐患,做到“隐患不消除、作业不停止”。同时,认真总结当天安全工作,梳理问题、补齐短板。2025年,该班组实现零违章、零隐患、零事故,用责任与坚守守住了安全生产的底线。

筑牢安全防线 守护安全生产大局

探放水工作是矿井安全生产的“第一道屏障”,容不得丝毫马虎。孙本春班组深刻认识到安全工作的极端重要性,始终将安全管理放在首位,构建起“全员有责、全程管控、全面覆盖”的安全管理体系。班组严格落实安全生产责任制,将安全责任细化到每个岗位、每个环节、每个人,明确岗位职责清单,确保“事事有人管、人人有责、岗岗有标准”。

强化责任落实 书写实干担当佳绩

责任是干事创业的根本,更是班组提质增效的核心抓手。孙本春班组始终坚持“责任到人、管理到位、落实到岗”的工作原则,将责任管理贯穿班组建设和探放水作业全过程,以严管实抓推动各项工作落地见效、再创佳绩。班组构建“班组长率头、骨干带头、全员参与”的责任管理体系,明确班组长“第一责任人”职责,细化各岗位责任清单,把探放水施工进度、工程质量、安全管控、设备维护等各项任务,逐一分解到每一名职工,明确工作标准、完成时限和奖惩措施,形成“人人盯责任、个个守底线、事事求实效”的工作格局,杜绝“干多干少一个样、干好干坏一个样”的现象。

在责任管理的引领下,班组全体职工履职尽责、真抓实干,不仅圆满完成各项探放水任务,更在应急克难中彰显责任担当。针对施工作业中的难点问题,班组以责任为纽带,由班组长牵头、骨干职工分工负责、全员参与技术研讨和流程优化,借鉴先进作业经验,创新改进施工方法,成功破解多项作业瓶颈,既提升了施工效率,又保障了工程质量。2025年,该班组累计完成探放水进尺2万余米,精准排查并排除多处水害隐患,有效规避了潜在安全风险,助力阜阳矿业采掘工作安全有序推进,用实打实的责任落实,交出了一份亮眼的工作答卷。

强化协同配合 彰显班组战斗风采

一支优秀的班组,离不开强大的团队凝聚力和高效的协同配合。孙本春班组始终注重班组文化建设,着力打造“团结友爱、互帮互助、真抓实干、争先创优”的班组氛围,让班组成为职工的“大家庭”。班组长孙本春以身作则、率先垂范,无论是裁剪的钻孔施工,还是紧急的放水作业,始终冲在最前面,带领职工攻坚克难。同时,主动关心职工工作生活,了解职工需求,帮助职工解决工作中的困难和生活中的难题,增强了职工的归属感和幸福感。

在工作中,该班组分工明确、协同作战,形成了“上下同心、左右联动、齐抓共管”的工作格局。并下作业中,大家配合默契、各司其职、各尽其责,确保施工过程安全高效;遇到紧急情况时,全体职工齐心协力、协同配合,按照应急处置预案有序开展工作,有效化解各类突发情况。此外,班组建立“老带新、传帮带”机制,让经验丰富的老职工手把手把自身新职工,帮助新职工快速掌握操作技能、适应岗位需求,推动班组整体业务水平不断提升。

荣誉加现,既是肯定,更是鞭策。2026年,该班组将传承劳模精神、劳动精神和工匠精神,坚守一线、在安全管理上再严格、在创新创效上再加强、在生产标准化上再提升、在协同配合上再加强,不断缔造过硬本领、展现担当作为,努力打造更具竞争力的优秀班组,为地勘公司高质量发展、为阜阳矿业井下安全生产保驾护航,以实干实绩书写更多精彩篇章!

阜阳市拍卖公告:受委托,本公司于2026年3月24日9-15时(延时除外)在诚拓网(www.3hengxa.com)公开举行拍卖会,现将公告如下:拍卖标的:位于宁波市江北区天成城国土证48宗国有建设用地使用权,宗地总建筑面积62431m²,底价拍卖地块宗地面积:8000.5m²,每亩单价:72873元,竞拍保证金:一千万元(竞拍保证金:标的共地块增资额,加价,竞拍人竞拍增持宗地,增资竞拍增资额为62431m²,竞拍人竞拍了2026年3月23日18时前在“诚拓网”上进行注册,注册,竞拍,缴纳竞拍保证金,并申请增持增资,特别保证金:户名:阜阳市拍卖有限公司,账号:34000506000_8674-87818772,公司地址:宁波南京路江东路28号9层,固定资产拍卖公告:97号。

浙江金通拍卖有限公司 2026年3月10日

拍卖公告:受委托,定于2026年3月23日上午9时在四明路公共资源交易中心交易平台公开拍卖四明路总平面图及三个公共设施用地,四明路(北段)(南段)公共平台公告),就竞买者,请于2026年3月20日17时前登录交易平台进行网上注册,报名,入场了2026年3月23日18时前在“诚拓网”上进行竞拍,注册,竞拍,缴纳竞拍保证金,并申请增持增资,特别保证金:户名:金通拍卖有限公司,账号:34000506000_8674-87818772,公司地址:宁波市江东区28号9层固定资产拍卖公告:97号。

海南和乐拍卖有限公司;金恒盛源科技有限公司;金恒盛电机拍卖公告:受委托,将对2026年03月25日上午10时在中拍平台(http://paimai.caa123.org/cai)公开举行拍卖会,一、拍卖标的:1、海南和乐拍卖有限公司,二、拍卖时间:2026年03月20日10:00—2026年03月22日17:00,三、拍卖地点:海南省海口市美兰区海府路30号海口国际商业中心A座1单元,四、展示时间:2026年03月22日每天9:00-17:00,五、拍卖标的展示地点:海口市美兰区海府路30号海口国际商业中心A座1单元,六、拍卖方式:网络拍卖,七、竞拍方式:竞价,八、竞拍保证金:拍卖标的竞拍保证金:人民币壹拾万元整,九、竞拍手续:竞拍人竞拍前,需在拍卖公司交纳竞拍保证金,并持有有效证件,竞拍时,竞拍人竞拍成功后,拍卖公司出具成交确认书,竞拍人竞拍成功后,竞拍人竞拍成功后,竞拍人竞拍成功后