加强煤矿企业基层党建的探索与思考

■ 王传亮

当下，能源结构调整持续加速，煤矿行业正面临高质量发展的新需求与新挑战，探讨加强煤矿企业基层党建的有效路径因此愈发紧迫。唯有解决基层党建实践中的核心问题，才能将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势与竞争优势，推动煤矿基层党建与生产经营深度融合、协同共进。

一、当前煤矿企业基层党建面临的现实挑战

在煤矿企业所处的新时期，基层党组织需持续开拓创新，科学研判企业未来发展方向，分析破解工作创新实践中的各类难题。但在实践推进中，煤矿企业基层党建仍面临以下现实挑战，一是党建与安全生产融合不足，安全理念传导与实践落地存在脱节，党建活动与安全培训未能有效结合，党员在隐患排查、风险防控中的示范引领作用发挥不充分；二是党建与经营管理融合不足，目标协同与资源整合缺乏有效机制，党建工作与经营目标存在“两张皮”现象，未能将党组织的政治优势转化为经营管理效能。

二、加强煤矿企业基层党建的路径

1.以党建引领安全生产。安全生产是煤矿企业的生命线，党建引领是筑牢安全生产防线的关键支撑。基层党组织作为党在煤矿一线的“神经末梢”，肩负着引导全员树立安全发展理念、规范安全行为的重要责任。通过强化思想政治引领，向职工传递安全发展理念，破除“重生产、轻安全”的错误观念，夯实全员安全思想基础；充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，将安全责任融入党建工作各环节，及时化解安全风险，为煤矿安全生产提供坚实的政治保障与组织保障，维护企业安全生产的良好局面。

2.将党建融入经营管理。党建融入经营管理是煤矿企业基层党建的重要实践形式，也是实现企业高质量发展的关键举措。基层党建工作需锚定经营管理核心目标，打破党建与经营“两张皮”的壁垒，将党建要求贯穿经营管理各环节。通过强化党组织对经营工作的政治引领，确保经营决策与国家政策导向、企业发展战略相契合；引导基层班组聚焦降本增效、提质升级等重点任务，依托党建工作平台凝聚职工共识、激发工作活力；推动党员在经营管理关键岗位发挥作用，促进党建工作与经营管理深度融合，助力企业优化管理方式、提升经营业绩。

三、结语

加强煤矿企业基层党建是一项长期而艰巨的任务，关乎煤矿企业高质量发展与能源安全保障。要充分发挥党建引领作用，首先需明确基层党建在安全生产、经营管理中的核心地位，唯有如此才能有效发挥党建带头作用。未来，需持续深化党建研究、不断完善党建融入路径，推动煤矿基层党建工作取得更优成效，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业发展的强大动力，为煤矿行业高质量发展提供坚实支撑。

（作者单位:淮河能源控股集团顾桥煤矿）

东营市推进农村互助性养老服务经济的路径研究

■ 李迎娜

随着老龄化进程加速，农村地区养老服务产业需求急剧增长且呈现多元化、个性化特征，养老供需矛盾成为乡村振兴进程中亟待破解的民生难题。“十五五”规划建议指出，要积极应对人口老龄化，健全养老事业和产业协同发展政策机制。农村互助性养老是破解乡村养老供给不足、激活基层养老资源的重要模式，更是契合农村乡情民俗、彰显邻里温情的本土养老路径。山东省东营市深度应对人口老龄化，立足本地农村发展实际，以农村幸福院、邻里互助、助餐服务等为载体系统性推进农村互助养老体系建设，取得一系列具有突破性、引领性的工作成效。本文系统梳理东营市农村互助性养老服务经济的发展成效，并提出针对性优化建议，以期为我国农村互助性养老服务高质量发展提供可借鉴、可推广的参考。

一、东营市推进农村互助性养老服务经济取得的成效

（一）政策体系日趋完善，顶层设计持续强化。东营市委、市政府将养老服务纳入民生重点工程和乡村振兴重点工作内容，推出的《东营市养老服务高质量发展三年行动计划（2024—2026年）》，配套制定老年助餐、人才培养、家庭养老床位等多项专项政策文件，形成“政府主导、社会参与、多元共治”的思想政治工作格局，将思想政治工作成效纳入党建工作考核体系，形成层层抓落实、齐抓共管的工作机制，确保思想政治工作与生产经营工作同部署、同推进、同考核，避免“两张皮”现象。

把学习教育做细，让思想政治工作入脑入心，是增强员工凝聚力的重要基础，更是破除思政教育形式化弊端、实现理论学习与实践探索融合的关键路径。思想政治工作的生命力在于真实、在于走心，只有解弃“大水漫灌”式的教育模式，推行“精准滴灌”式的学习引导，才能让教育内容真正被员工接受、吸收。一方面，要丰富学习教育内容。既要强化政治理论、党性修养、国企发展史等核心内容的学习，让员工明白企业发展历程、价值理念和文化底蕴，增强文化自信和企业自豪感，又要结合员工的职业发展需求，融入业务知识、技能培训、心理健康教育等内容，把思想政治教育与员工能力提升结合起来，让员工在学习中成长、在成长中认同。例如，针对青年员工开展职业发展指导、轮岗实践、技能比武等活动，帮助他们看到成长路径、树立美好憧憬；对于年纪较大的老员工，则采取经验交流、师徒结对等形式开展活动，发挥其工作的价值，提升其积极性。另一方面，要创新学习教育方式。打破传统的会议室授课、念文件、读报纸等单一模式，充分利用线上线下融合的方式，打造多元化的学习平台。线上可以利用企微、微信公众号、学习墙、公司内网等平台推送碎片化的内容，满足员工们随时随地的需求；线下可通过实操演练、茶余纪念馆参观、座谈交流、情景教学等形式开展学习，让学习过程更趋立体化。同时，考虑到不同岗位、年龄段及文化层次的人员具有不同的思维方式与接受能力，因而必须制定个性化学习方案，以确保思政工作的针对性与实效性。

把宣传引导做活，凝聚企业发展的正能量，是增强员工凝聚力的重要抓手，更是打通企业与员工情感联结、激发全员干事创业热情的核心举措。新时代国企思政工作正要充分发挥宣传引导的作用，通过讲好企业故事、传播企业声音、弘扬企业正能量，引导员工在正面宣传中凝聚共识、提振精神。具体可从三方面推进：一是聚焦企业发展亮点、重点宣传产品研发突破、改革创新成果、重大项目进展及社会责任履行等成就，让员工直观感受企业发展实力，从而增强对企业未来的信心。二是注重挖掘一线先进典型，如爱岗敬业之星、攻坚克难先锋、奉献担当标兵等，通过公告栏、内刊、微信平台、颁奖典礼等载体广泛宣传其事迹，以此营造“学有榜样、赶有目标”的良好氛围，激发员工比学赶超的内生动力。三是善信息沟通机制，通过员工恳谈会、问卷调查、个别交流、总裁信箱等多元渠道，及时掌握员工的心理困惑、实际诉求及建议，对效果显著的问题第一时间回应解决，即使暂无法解决也需给予合理解释，让员工感受到被尊重与重视。四是鼓励员工参与企业管理，围绕发展战略、生产经营、文化建设等方面建言献策，对优秀建议予以采纳积奖励，切实增强员工的参与感与责任感。五是打造特色企业文化，以社会主义核心价值观为引领，将思想政治工作与企业文化建设深度融合，培育敬业、诚信、创新、协作等符合企业实际的核心文化理念，通过企业文化节、文体活动、团队建设等载体丰富员工精神生活，增进交流互动，营造团结和谐的工作氛围，让员工在集体归属感中凝聚团队力量。

面对新形势、新要求，国企必须始终坚持以党建为引领，紧扣市场发展趋势与员工多元化成长需求，不断创新思想政治工作的内容、方式和载体，把思想政治工作融入生产经营、企业管理、员工成长的全过程，做到思想上引导员工、情感上凝聚员工、工作上激励员工、生活上关爱员工，让每一位员工都能在企业发展中找到归属感、成就感、责任感，让团队凝聚力与企业高质量发展的不竭动力。

（作者单位:四川省紫坪铺开发有限责任公司）

新时代国企以思想政治工作增强员工凝聚力研究

■ 许彪

思想政治工作不是悬在半空的口号，而是融入工作点滴、凝聚团队力量的“粘合剂”，更是国企赓续红色血脉、坚守初心使命的精神纽带。新时代背景下，国企思想政治工作以党建为引领，把学习教育做细、宣传引导做活，让每一位员工都能找到归属感、成就感、责任感，才能让团队凝聚力成为企业发展的内生动力，让平凡岗位上的力量汇聚成推动企业前行的磅礴之势。

以党建引领为核心，筑牢思想政治工作的根与魂，是国企增强员工凝聚力的根本遵循，更是铸证高质量发展方向的核心要义。国有企业的政治属性决定了党建工作是思想政治工作的核心引领，必须把党的领导融入思想政治工作全过程、各方面。一是要强化理论武装，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，依托党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日、青年理论学习小组等载体，开展分层分类的学习教育。既要组织员工读原著、学原文、悟原理，更要结合国企发展实际与岗位工作实际开展专题研讨，引导员工深刻理解国企的使命担当与发展方向，将个人理想融入企业发展和国家建设大局，从思想深处树立与企业同呼吸、共命运的信念。二是要强化基层党组织建设，通过充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，将思想政治工作延伸到生产经营一线，以身边人、身边事、身边榜样为鲜活教材，以榜样的力量、身边人的成长经验来感染、激励员工，引导员工在学习中对照榜样、找差距、比贡献、学先进、赶目标，在比学赶超中实现自我提升与价值升华。三是要强化思想政治工作的实践导向，将思想政治工作与企业文化建设深度融合，培育敬业、诚信、创新、协作等符合企业实际的核心文化理念，通过企业文化节、文体活动、团队建设等载体丰富员工精神生活，增进交流互动，营造团结和谐的工作氛围，让员工在集体归属感中凝聚团队力量。

面对新形势、新要求，国企必须始终坚持以党建为引领，紧扣市场发展趋势与员工多元化成长需求，不断创新思想政治工作的内容、方式和载体，把思想政治工作融入生产经营、企业管理、员工成长的全过程，做到思想上引导员工、情感上凝聚员工、工作上激励员工、生活上关爱员工，让每一位员工都能在企业发展中找到归属感、成就感、责任感，让团队凝聚力与企业高质量发展的不竭动力。

（作者单位:四川省紫坪铺开发有限责任公司）

数字李生赋能南昌低空经济的刑事风险与合规治理

——以危害公共安全罪与数据安全犯罪为视角

■ 肖丞强

低空经济的蓬勃发展对安全治理提出了前所未有的挑战，而数字李生技术在公共安全防控中发挥着关键作用。为此，南昌市已建成低空应用综合数据服务平台，依托180余种图像及50余种实时AI识别算法，实现“精准感知、全面管控”。

然而，数字李生技术的深度嵌入在提升治理效能的同时，也引发新型刑事风险：一方面，虚拟模型与物理实体的实时映射若遭破坏或篡改，可能导致飞行失控、碰撞事故，直接危害低空公共安全；另一方面，海量飞行数据、敏感地理信息的汇集与交互，使数据泄露、非法窃取、跨境传输等刑事风险急剧攀升。现行刑法规范如何在数字李生技术语境下准确适用？合规治理体系如何有效建构？成为亟待回应的重大课题。本文以危害公共安全罪与数据安全犯罪为双重视角，聚焦南昌低空经济发展实践，探讨数字李生技术引发的刑事风险识别与合规治理路径，以期为技术创新与法治保障的平衡提供理论支撑。

一、数字李生与南昌低空经济的融合发展现状

数字李生技术通过构建物理实体与虚拟模型的动态映射关系，为南昌低空经济提供了全要素、全流程的数字化支撑能力。南昌作为国家首批低空空域管理改革试点城市，已形成涵盖无人机制造、航空运营、低空物流等环节的完整产业链。数字李生技术通过整合气象数据、地理信息与飞行计划，实现了低空空域动态监测、飞行路实时轨迹模拟及基础设施智能监维等功能。例如，基于高精度实景三维数字底座的“洪城鹰眼”平台，可支持无人机自主巡检、智能避障及航线规划，显著提升了城市治理效率。这种技术融合不仅优化了低空资源利用效率，还推动了低空经济从单一飞行活动向多元化应用场景的拓展，为城市精细化管理和产业升级提供了新动能。

然而，数字李生技术的深度应用也带来了新的安全挑战。低空飞行器在运行过程中产生大量敏感数据，包括地理位置、飞行轨迹及用户信息等，这些数据若未得到规范管理，可能面临非法采集、泄露甚至滥用的风险。同时，数字李生模型的预测功能依赖于算法决策，若算法存在缺陷或被恶意篡改，可能导致飞行冲突、设备故障等公共安全事件。因此，在推动数字李生与低空经济融合的过程中，必须同步构建刑事风险防控与合规治理体系。

二、危害公共安全的刑事风险类型与成因分析

（一）飞行器接控引发的公共安全风险。低空飞行器操控不当是危害公共安全的主要风险源之一。例如，无人机操控者可能因疲劳或故意违反飞行规则，闯入管制空域或人口密集区，导致撞击地面人员或建筑物的风险。此外，投入低空智联网的无人机若因人工智能决策失误或数据传输延迟，可能引发物理撞击事故。此类风险在技术层面表现为算法可靠性不足，在法律层面则涉及危险驾驶罪、以危险方法危害公共安全罪等罪名的适用问题。

（二）设备故障与系统漏洞导致的安全事件。低空飞行器的硬件故障或软件漏洞可能直接引发公共安全事故。例如，传感器失效可能导致飞行器失控坠毁，通信模块被干扰可能引发空域交通混乱。数字李生模型若因数据更新不及时或仿真精度不足，可能误导飞行决策，加剧安全风险。此类风险在刑事层面主要区分设计缺陷与使用过失，若制造商未尽到安全保障义务，可能构成重大责任事故罪；若用户违规操作，则需承担相应过错责任。

（三）网络攻击与数据篡改的复合型风险。低空经济高度依赖数字李生系统的网络连接与数据交互，这使其成为网络攻击的重点目标。黑客可能通过入侵飞行控制系统篡改飞行参数，或通过干扰通信网络破坏空域协调机制。例如，伪造飞行数据可能导致数字李生模型误判空域状态，进而引发连锁碰撞事故。此类风险兼具技术破坏性与社会危害性，可能同时触犯破坏计算机信息系统罪和破坏交通工具罪等罪名，需通过刑事立法与司法解释明确复合型犯罪的认定标准。

三、数据安全领域的刑事风险与法律规制

（一）数据采集与使用的合规性风险。低空经济运行中产生的大量数据涉及国家安全、公共利益及个人隐私。例如，地理信息数据若被非法获取，可能用于非法测绘或军事活动；用户身份信息泄露可能引发诈骗或人身威胁。《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》虽对数据分类分级管理作出规定，但低空经济领域尚未形成统一的行业规范，导致企业在数据采集、存储及共享过程中面临合规困境。若企业未履行数据安全保护义务，可能构成拒不履行信息网络安全管理义务罪。

（二）跨境数据流动的法律冲突。数字李生技术的全球化应用使得低空经济数据跨境流动成为常态。然而，不同国家对数据主权、隐私保护及跨境传输的监管标准存在差异。例如，欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）对数据跨境传输设置了严格条件，而《中华人民共和国数据安全法》则要求重要数据出境需通过安全评估。若企业未协调好跨境数据流动的合规问题，可能面临双重监管处罚，甚至引发国际纠纷。

（三）数据产权认定与商业秘密保护。低空经济中的数字李生模型、飞行算法及用户数据等均具有商业价值，但其产权归属尚未明确。例如，企业自主研发的飞行控制算法可能因未及时申请专利或未采取保密措施，被竞争对手非法获取或使用。《中华人民共和国反不正当竞争法》虽对商业秘密保护作出规定，但司法实践中对“商业秘密”的认定标准仍存在争议。若企业未建立有效的数据产权保护机制，可能因数据泄露或被侵权而遭受经济损失，甚至引发商业秘密犯罪的刑事追责。

四、刑事风险防控与合规治理的路径选择

（一）完善刑事立法与司法解释。针对低空经济领域的新型刑事风险，需通过立法或司法解释明确相关罪名的适用标准。例如，在危险驾驶罪中增加对无人机等低空飞行器的规制条款；在破坏计算机信息系统罪中明确对数字李生系统攻击的处罚规则。同时，需建立复合型犯罪的认定框架，解决网络攻击与物理破坏交织案件的定罪量刑问题。

（二）构建数据安全合规管理体系。企业应建立覆盖数据全生命周期的安全管理制度，包括数据分类分级、访问控制、加密传输及审计追踪等措施。例如，对敏感数据采用脱敏处理，对跨境数据流动进行事先合规评估。此外，需加强与监管部门的沟通，及时了解数据安全法规的更新动态，确保数据处理活动符合法律要求。

（三）强化技术防护与应急响应能力。通过引入区块链技术实现数据不可篡改，利用联邦学习机制在保护数据隐私的前提下完成模型训练。同时，建立低空经济安全应急响应机制，制定数据泄露、网络攻击等事件的处置预案，定期开展安全演练，提升风险处置效率。例如，“洪城鹰眼”平台通过实时监测与智能预警功能，可快速识别异常飞行行为并触发应急响应流程。

（四）推动行业自律与多方协同治理。鼓励低空经济行业协会制定数据安全与低空安全领域的自律规范，引导企业加强内部合规管理。同时，推动政府、企业、科研机构及公众共同参与治理，形成“技术—法律—社会”协同防控格局。例如，南昌市通过建设低空飞行服务站与无人机综合监管服务平台，实现了军民航空管部门、地方政府及企业的数据共享与协同监管。

数字李生技术为南昌低空经济提供了创新发展动力，但也带来了公共安全与数据安全领域的刑事风险。通过完善刑事立法、构建合规管理体系、强化技术防护、推动行业自律与多方协同治理，可在保障安全的前提下促进低空经济高质量发展。未来，需持续关注技术演进与法律规制的互动关系，动态调整风险防控策略，为低空经济提供坚实的法治保障。

（作者单位:江西应用科技学院）

【课题项目】本文为由南昌市“数字李生赋能南昌低空经济”监管/产业”协同发展的路径与政策创新研究项目编号:SK2025075)的阶段性研究成果。

新时期国有企业党建工作研究

■ 张毅军

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治根基，也是党执政兴国的关键支柱和依靠力量。我们需深刻把握新时期国企党建的核心要义，探索科学有效的党建工作实践路径，将党建优势转化为发展优势与竞争实力，推动国有企业在新时代实现更高质量发展，更好履行服务国家战略、保障民生发展的重大使命。

一、新时期国企党建工作的核心要义

随着社会主义市场经济体制的持续完善和全球经济一体化的深入发展，国有企业作为国民经济的重要支柱，其发展水平直接关系国家经济安全与社会稳定。然而，传统国企党建模式已难以适应新时代需求。新时期国企党建需立足企业经营管理实际，将党的政治属性与现代企业管理科学深度融合，通过强化党建引领，探索符合国企发展规律的科学管理路径，为企业高质量发展提供根本政治保障。

二、新时期国企党建工作与公司治理的深度融合

推动国有企党建与公司治理紧密结合，是新时期国企党建的重要实践方向。这关键在于明确党组织在公司治理中的法定地位，实现党组织领导与公司治理的有机统一。具体而言，需完善国企治理结构，将党建工作要求纳入公司章程，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责边界，确保党组织发挥把关作用、营大局、促落实的作用；同时，健全党组织参与重大决策机制，规范决策程序，使党组织全面参与国企重大经营决策、重要人事任免等事务，确保决策符合国家战略与企业发展实际。

三、党建引领下国企高质量发展的实现机制

构建党建引领下国企高质量发展的实现机制，需立足党建核心引领机制，结合国企发展实际，建立全方位、多层次的保障体系：落强化思想引领机制，持续深化党的创新理论学习，并转化为推动国企高质量发展的具体举措，引导企业聚焦主业、深耕细作，落实国家战略部署；需完善干部人才培育机制，坚持“党管干部、党管人才”原则，打造政治过硬、业务精湛的干部队伍，为国企高质量发展提供人才支撑。

四、结语

新时期国企党建是国企改革发展的根本保障，具有鲜明的政治属性和实践价值。为此，需深刻理解党建核心要义，准确把握其对国企发展的引领与保障功能；在此基础上探索党建与公司治理融合进而引领高质量发展的实践路径，以实现国企党建体系、影显党建独特优势具有关键意义。基于此，新时代背景下的国有企业需不断强化党建引领地位，坚决杜绝形式主义倾向，推动党建工作走深走实，将党建优势转化为发展优势，引导企业践行使命责任，为国家经济社会发展贡献国企力量。

（作者单位:淮河能源控股集团顾桥煤矿）

宁德市蕉城区劳动就业中心关于责令退回多享受社会保险待遇决定书的送达公告

经查，陈洁然于**23**人在宁德市蕉城区劳动就业中心享受失业保险待遇期间，未主动告知我中心(失业保险经办机构)将就业等情形的原单位享受失业保险待遇手续，导致个人多享受失业待遇，共单位于**2026**年**1**月**22**日送达责令退回通知书(以下简称《责令退回多享受社会保险待遇通知书》)，你于决定书收到通知书的方式向你们送达(责令退回多享受社会保险待遇决定书)(以下简称《决定书》)，现依法向你们公告送达《决定书》，自公告发布之日起经过**30**日视为送达。

根据《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》相关规定，责令你们在收到本决定书之日起**30**日内通过转账(手机银行、银行柜台办理)的方式，将多享受的待遇退还我中心失业保险基金账户，备注退款人姓名及退款事由。

收款账户名称:宁德市蕉城区劳动就业中心

银行账号:**35001686107050003761**

开户银行:中国建设银行宁德东侨支行

附言:姓名+退回多享受待遇

1.陈洁然(**421182199****215X)，**1200**元；

2.钟军(**352201995****6018)，**500**元；

3.谢欢欢(**410322198****0865)，**800**元；

4.秦玉梅(**410323183****8534)，**800**元；

5.夏宇(**610528194****6037)，**400**元；

6.吕炳祥(**411521199****3599)，**800**元；

7.余延渊(**352201990****4711)，**500**元；

8.黄忠英(**352201992****2811)，**1600**元；

9.陈飞飞(**410327192****762X)，**800**元；

10.王胜利(**410329198****3034)，**800**元；

11.孙伟涛(**410421199****3053)，**800**元；

12.杨丽飞(**410421199****591X)，**800**元；

13.杨春凡(**410423198****2518)，**800**元；

14.韦静(**452124191****6321)，**800**元；

15.杨丽娟(**610481198****1843)，**800**元；

16.杨磊(**350402199****4816)，**2400**元；

17.张志宏(**350524199****8319)，**3375**元；

18.林丽珠(**352201979****5125)，**34181.58**元；

19.陈丽(**352202199****2515)，**500**元；

20.陈雅(**352202199****2515)，**16401.6**元；

21.李耀敏(**410423199****9653)，**4570**元；

22.郑家兴(**511226197****3736)，**6084.6**元；

23.黄刚林(**500236197****3693)，**4800**元。

如不服本决定，可以自收到本决定书之日起**60**日内向行政复议机关申请行政复议，也可以在**6**个月内向有管辖权的人民法院提起行政诉讼。在法定期限内不申请行政复议或者提起行政诉讼，又不履行本决定的，我单位将依法申请人民法院强制执行。

宁德市蕉城区劳动就业中心

2026年3月5日

通知债权人申报债权的法律公告

安庆市池州市在线社会工作服务中心、池州市社会组织代码:**52340800394455SX6**)经理事会决议通过，决定注销，请债权人或之、债债权人履到通知之日起三十日内，未履到通知的自本公告日起四十五日内向清算组申报债权，请债权电话:**13365751899**。

安庆市爱新在线社会工作服务中心

▲通失宁波市科金贸电有限公司原营业执照法人章(法人张梦秋)一枚，声明作废。

▲陈博轩(男)，**2020**年**4**月**5**日通失出生医学证明，出生证明编号:**T340837419**，声明作废。

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 **13308082189** QQ:769036015 微信:13308082189

律师提示:未刊登久快报发出提供信息不全，所有信息均为刊登者自行提供，公司及相关媒体对其内容真实性不负责任，不对任何使用者承担责任。

锚定产业服务 构建产教融合新范式

——湖北省科技工程学校产教融合工作结硕果

■ 本报通讯员 田伯韬 杨曦

近年来，湖北省科技工程技工学校突破传统单一学制教育办学局限，以“转观念、转方式、转惯性、转作风”为核心抓手，系统性推进产教融合改革，实现从单一学制教育向“学制教育+社会服务”双轨并行的发展模式转型，探索形成“校地共生、校企共融、人才共育、价值共享”的协同育人路径。

锚定社会服务新航向 重塑“共生发展”新思维

打破传统“封闭办学”思维定势，摒弃“重教学、轻服务”理念，将社会服务上升为学校核心发展战略，确立学制教育与社会服务“共生发展”逻辑。

优化顶层设计。把产教融合纳入学校“十四五”发展规划核心战略，明确“三年强基础、五年创一流”目标，锚定襄阳产业发展谋划办学布局，推动人才培养与产业发展同频共振。

破解机制壁垒。成立校领导牵头的校企合作专班，建立“校企办统筹、教学部落地、行政部门保障、企业深度参与”联动机制，解决校企协作力度不足问题。

全员统一思想。召开全体教职工大会，强化服务社会与产业发展意识，推动办学理念从“育人为本”向“育人为要、产业为基”深度转变，为双轨发展筑牢思想根基。

重构校企合作运行模式 打造“多元协同”融合新生态

改变校企合作“签协议、挂牌子”的浅层合模式，推动合作从单一项目对接向全链条深度融合、从短期一次性向长期持续性转变，构建“资源共享、长期协作”机制。

共建高能级实训载体。联合华中科技大学襄阳研究院、武汉华中数控等科研院校与龙头企业累计投入7000余万元，建成智能制造、先进制造两大产教融合创新基地，覆盖课程开发、技术研发等多个领域；引入湖北渝楚荣久建设“校中厂”，将教学融入真实生产场景，实现“上课即进车间、实训即做产品”，同步探索产业化实践路径。

深化订单式培养。与襄阳中基创展等4家本地特干企业签订协议，开设数控技术、智能装备等定向订单班，校企共定培养方案、共研课程体系、共建教学团队，将企业文化与岗位标准融入教学，实现人才供需精准匹配。

推动双向资源互通。学校依托技能大师工作室联合企业工程师开展技术攻关，攻克2项车载结构件加工工艺难题，将产品品质率从60%提升至99%；为近20家企业提供公益指导，协助完成用人单位评价机构备案工作，畅通企业人才培养和发展路径；实施“企业导师进校园”计划，聘请17名企业技术骨干担任产业导师，将一线一线技术与案例引入校园，破解教科研滞后于技术迭代的问题。

打破传统教学路径依赖 构建“服务产业、赋能地方”办学新体系

摒弃“以课堂为中心、以教材为核心”的传统模式，建立“专业跟着市场走、技能跟着岗位变”的动态调整机制，将办学重心向服务区域产业发展倾斜。

精准对接产业需求。聚焦襄阳装备制造产业打造智能制造专业群，有序退出脱节专业；近五年累计开展各类职业培训与技能评价15万人次，培养高技能人才4000余人，开设新技师培训班6个、企业新型学徒制培训班5个，定制化县域技术技能人才培训班1个，为区域产业升级提供有力支撑；发挥学校电子商务专业和新媒体俱乐部优势，开展乡村振兴宣传服务，助力宜城市雷河镇小龙虾等特色农产品品牌升级、协助湖北中坪蔬业等农业企业搭建网络营销平台、服务老河口市返乡创业示范企业稳步发展。

深化科教融汇。建立“科工众创”众创空间，融入区域创新体系，与市中心医院等多家企事业单位开展创新合作，以各类竞赛和宣传为载体，推动“教学、科研、生产”三位一体融合，让学校成为区域产业发展的“人才蓄水池”“技术服务站”与“创新孵化器”，实现办学价值多元化。

强化内功主动服务 凝聚产教融合发展新合力

以“提能力、转理念、优服务”为核心，聚焦教师队伍能力提升与市场服务模式革新，建立主动、精准、高效的工作机制，为产教融合落地提供保障。

重塑教师能力提升机制。打破侧重学制教育教学能力的评价导向，明确教师“教学能力+实践能力+服务能力”三位一体的成长路径；建立“下企业实践、进项目锻炼、到岗位练兵”常态化机制，全面提升教师综合素养。

转变市场开拓作风。摒弃“坐等企业上门”的惯性，树立“主动对接、上门服务、精准赋能”理念，建立需求收集、方案定制、服务跟踪的全链条工作机制，主动对接政、企、园资源；同时打造新媒体宣传矩阵，聚力推进社会化培训与服务，彻底扭转“坐等靠取”的工作作风。

经过多年实践，通过理念革新、模式创新、机制重塑，学校从传统单一学制教育转型为“多功能、综合型、服务型”技能人才培养阵地。未来，学校将持续深化产教融合实践，深化校企合作模式，完善协同育人机制，进一步提升人才培养质量与产业服务能力，为区域经济高质量发展提供坚实的技能人才支撑。

送健康受青睐 山东梁山家医进社区

本报讯 近日，山东梁山县梁山街道社区卫生服务中心组织家庭医生团队，深入辖区社区开展“送健康进家门”便民服务活动，将专业医疗服务送到居民身边，以贴心举措赢得辖区群众广泛青睐与好评，切实筑牢基层健康防线。

此次活动是中心落实全省“四送四进四提升”健康促进行动的具体实践，聚焦老年群体、高血压和糖尿病等慢性病患者等重点人群，精准对接群众健康需求。在金城社区活动现场，家庭医生团队携带血压计、血糖仪等专业设备，免费为居民开展血压、血糖检测，仔细记录检测数据，为居民建立和更新专属健康台账，做到“一人一档、动态管理”。

医护人员与居民面对面交流，耐心询问日常用药、饮食作息及身体不适情况，结合检测结果为居民量身定制饮食、运动和用药指导方案。针对老年居民记不住用药时间和剂量的问题，医护人员反复叮嘱注意事项，手把手教学血压、血糖自测方法，助力居民掌握自我健康管理技能。对病情控制不佳的居民，医生现场开展诊疗评估，及时调整治疗方案，避免小病变大病。

为提升服务精准度，中心依托“菜单式”签约服务模式，推出绿色服务包、慢性病服务包等个性化套餐，实现“一人一策”精准服务。每年为辖区5000余名慢性病患者和老年群体提供四次定期随访，实现健康管理全覆盖。同时，借助社区微信群迅速传生知识、用药指导，开通线上咨询通道，建立“网格吹哨、家医报到”快速响应机制，让健康服务触手可及。针对行动不便的高龄老人、残疾人等特殊群体，团队还提供上门探视、康复指导等暖心服务，打通健康服务“最后一公里”。

（王瑶芹 孙国鹏）

绿染山乡孕育丰收希望

近年来，安徽省安庆市岳西县立足山区自然资源禀赋，大力发展特色农业产业，通过“合作社+农户”模式，推动茶叶、油菜、小麦等作物规模化、标准化种植，不断拓宽群众增收渠道，助力乡村全面振兴。

图为3月5日，演员毛安山分余林村，居居堂桌的梯田里，绿油油的小麦、油菜与青翠的茶叶交相辉映，构成一幅丰收盎然的和美乡村春日画卷。

吴均奇 摄影报道

反诈知识入人心 文明养犬促和谐

3月5日，四川省乐山市公安局治安管理支队联合市公安分局及金福镇辖区派出所民警深入践行新时代“枫桥经验”，联合“嘉州交警”和“凌云交警”及社区工作人员，深入市中区金福镇街道及商业圈开展反诈、文明养犬宣传活动，以答题、讨论、政策解读、反诈精品案例分享等形式，进一步提升辖区居民群众防范电信诈骗意识，规范文明养犬行为，营造健康和谐的社区环境。

李华时 摄影报道

四川茶香越洋：新式茶饮引领川茶出海潮

中新社报道，近日，一批货值约40万元人民币、共计10万杯的高端茉莉花茶从位于四川乐山犍为县清溪镇的四川龙骨山茶业有限公司发出，将经中欧班列发往西班牙。这是该公司今年以来发往欧盟的最新一批订单，也是四川茶叶以新式茶饮形态深耕海外市场的一幕缩影。

作为全国茶叶种植大省，四川的茶园面积和产量均居全国前列，但出口量却长期处于全国中游水平，面临产量与出口量不匹配的困境。

如今，产品创新成为四川茶叶进入国际市场的一条新路径。四川龙骨山茶业有限公司总经理，“90后”创业者李佳露带领团队努力将“中国茉莉之乡”的花香推向世界，他们开发的“杯中茶”将茶叶预置于杯中，直接加水即可饮用，解决了海外消费者喜爱茶饮却不谙泡茶技艺的痛点。

“海外客户第一次接触杯茶时很惊讶，原来喝茶可以这么方便。”李佳露说，去年随乐山市进出口商会赴俄罗斯考察期间，当地企业对这种便捷产品表现出浓厚兴趣，很快签下订单。目前，“杯中茶”已上架俄罗斯约10万家商超，并同步积厚了马来西亚、西班牙及中国香港等市场。

新式茶饮还推动了产业链协作向更深处延伸。一些四川茶企不再满足于把茶叶卖给海外经销商，而是直接参与终端品牌的打造。

据四川铜茶实业集团有限公司介绍，他们与埃及开罗当地企业合作开设了连锁品牌，经营用四川绿茶调制的珍珠奶茶，自2024年首店开业至今，已有5家门店分布在开罗不同的商圈，让来自东方的茶香融入当地的市井烟火。

“我们不再是单纯卖原料，而是输出整套茶饮解决方案。”四川铜茶实业集团有限公司副总经理缪国平说，“一带一路”市场对新式茶饮的需求增长快速，当地企业普遍渴望引入成熟的中国茶饮模式，这为原料供应商向产业链下游延伸提供了直接动力。眼下，缪国平正与哈萨克斯坦、马兹别克斯坦等中亚客商筹建新奶茶品牌，提供从原料供应到门店运营的全链条服务。

当前，新式茶饮成为拉动四川茶叶出口增量的重要引擎。四川省茶叶行业协会统计显示，新式茶饮及花香型特色茶产品出口额已占四川茶叶出口总额的三成左右，且呈快速增长态势。

这一转变背后是多重合力的支撑。在品控上，四川茶企从源头严控品质，严格落实农残检测标准，实现有机种植、取得欧标检测认证等国际市场“通行证”；在物流上，依托中欧班列、西部陆海新通道以及海外仓建设，企业可更快对接目标市场；在产业模式创新上，茶企与新茶饮品牌合作，发展“订单农业”，将茶叶原料直接加工成奶茶茶底，让茶叶种植、加工生产与终端饮品制作紧密衔接，带动整条产业链协同发展。

四川省茶叶行业协会副秘书长辛益国表示，未来3到5年，四川茶业出海将聚焦“一带一路”市场，以中亚、东南亚为核心，同时以德国为支点开拓欧盟市场，对标国际标准建设测源体系，开发功能性健康茶饮等高附加值产品及新式茶饮原料等核心产品形态，为川茶出海注入持久动能。

（单鹏）

中安联合应急救援队被命名为省级危险化学品应急救援队伍

本报讯 近日，安徽省应急管理厅发布《关于命名省级专职(专业)应急救援队伍的通知》，中安联合应化应急救援队被命名为省级危险化学品专业应急救援队伍，纳入省级应急救援力量体系，标志着该支队伍应急救援能力得到省级权威认可，跨身全省危化品应急救援得干力量行列。

作为安徽(淮南)现代煤化工园区龙头企业，中安联合高度重视应急救援队伍建设，坚持“专业化、正规化、标准化”发展方向，不断夯实应急救援基础。去年8月，中安联合专职消防队伍顺利通过国家危化企业专职消防队验收，这一成果不仅彰显了该公司应急作战装备的现代化水平，更标志着队伍人员的应急处置专业能力、协同作战能力持续提升，应急救援队伍专业化、正规化建设已全面达到国家规定要求，为此次被命名为省级应急救援队伍奠定了坚实基础。

中安联合应急救援队配备了齐全的危化品应急救援专业装备，组建了一支训练有素、反应迅速、处置高效的专业救援队伍，日常聚焦危化品泄漏、火灾扑救等应急处置专项训练，不断锤炼实战能力。该队伍不仅承担着中安联合自身生产经营过程中的日常应急值守、隐患排查、应急演练及突发情况处置等保障任务，同时作为煤化工园区一支重要的专业应急救援力量，主动联动园区周边企业开展应急联防联控，参与区域应急演练，为保障公司及周边企业安全生产、防范化解重大安全风险发挥了关键作用，赢得了行业主管部门和周边单位的广泛认可。

此次成功获评省级危险化学品应急救援队伍，既是对中安联合应急救援工作的高度肯定，更是一份沉甸甸的责任；