

小产品闯进大市场

——巨程智造奋力交出 2025 年高质量发展答卷

■ 本报通讯员 王钰婷

在长春新区北湖科技开发区,有一家专注于“小产品”的企业——吉林省巨程智造光电技术有限公司(以下简称“巨程智造”)。它生产的光学镜片,小到指尖可握,大到如餐桌盘面,却成为半导体晶圆检测、航空航天遥感、生命科学显微系统中不可或缺的“工业眼睛”。

“2025年,我们公司主营业务收入和利润均实现大幅度增长,创历史新高,主要产品的市场占有率已超过10%。”3月3日,公司董事长杨东来在介绍2025年业绩时,语气中满是自豪。

这些奖牌都是我们公司在2025年获得的。每年,我们都会获得几项省市政府颁发的荣誉,这些荣誉有力地提升了巨程智造的行业地位与品牌影响力。“陪同采访的公司董事会秘书宋佳介绍。

以“微米”丈量世界 凭“精度”定义话语权

走进巨程智造2600平方米千级、万级超净、恒温恒湿的加工车间,一场科技与匠心的交响正在上演。离子束抛光机如同“雕刻大师”,以纳米级精度修整镜片表面;蔡司三坐标测量仪好似精密的“光学裁判”,为每一片光学部件筑牢质量防线。在这里,衡量产品的单位不是厘米,不是毫米,而是纳米——相当于头发丝直径的万分之一。

“在高端光学制造领域,材料的加工精度直接决定着尖端装备的性能边界。”杨东来的这句话,道出了企业的执着追求。2025年,巨程智造在超精密加工领域再上新台阶:大口径非球面镜加工取得重大突破,对于口径 $\varphi 400\text{mm}$ 及以上的非球

面镜,表面RMS值优于6nm,处于国内领先水平。这意味着,一块直径半米左右的镜片,其表面起伏误差不会超过空气分子直径尺度的数十倍。

2025年,巨程智造经过深思熟虑,制定了全新的市场细分策略,将目标重点领域改革为半导体量检测、商业航空航天及激光通信等方向,集中资源以线下行业主流展会与线上阿里巴巴国际站跨境电商平台为核心的双渠道市场开拓模式,驱动国内市场份额有效增长。同时,积极布局具有增长潜力的海外市场。正是凭借这种对极致的追求,巨程智造的“小产品”打开了广阔市场,仅在2025长春国际光电博览会上,该公司展位就接待访客超800位,获得上百万元的供货合同。

目前,该公司在为长光卫星等国内知名企业配套的同时,已与德国、韩国等国家建立稳定合作关系。从半导体到航空航天,从生命科学到激光通信,巨程智造的光学元件正服务于全球顶尖客户,用“精度”重新定义“中国制造”的话语权。

啃下“硬骨头”突破氟化钙 勇闯技术“无人区”

在光学材料家族中,氟化钙晶体因其独特的透光特性和非线性效应,成为半导体晶圆检测、深紫外光刻等系统中不可或缺的光学材料。然而,这种材料质地柔软、易潮解,加工易产生损伤,使其高精度加工成为世界级难题。

面对这项世界难题,巨程智造选择了迎难而上。组织研发团队进行技术攻关。在216个日日夜夜里,研发人员与时间赛跑,与难题较劲。2025年11月,巨程智造凭借深厚的工艺积累与自主创新精神,终于啃下了这块“硬骨头”——成功实现高频段亚微米精度的氟化钙(CaF₂)材料稳定加工,加工口径覆盖 $\varphi 15\text{--}\varphi 120\text{mm}$,加工精度达到表面RMS值 $\leq 3\text{nm}$,粗糙度优



于0.3nm,表面光洁度优于Ⅲ级。

“这款透镜不仅实现了纳米级的面型控制,更在关键透光区域达到了极高的洁净度标准,确保其在复杂光学系统中能够传输无失真、无杂散光的高质量波段。”杨东来介绍,这一突破意味着国内半导体设备厂商在核心光学元件的供应链上,拥有了一个技术领先、质量可靠、响应迅速的顶级选择。

在技术攻关的道路上,巨程智造从不吝啬投入。每年至少投入主营业务收入的10%用于研发工作。2025年,巨程智造获得30项专利,涵盖光学设计、加工工艺与检测应用等多方面,进一步构筑起技术的“护城河”,核心技术实现自主可控。正是这种敢于闯入“无人区”的勇气,让巨程智造在激烈的市场竞争中占据了主动。

赛场也是“练兵场” 淬炼新时代光电工匠

在巨程智造,有一个独特的现象:超过35%的员工来自同一所高校——长春理工大学。这所被誉为“中国光学英才摇篮”的大学,为巨程智造输送了大批核心人才,他们如今已成为技术骨干与管理精英。

“人才是企业最核心的战略资源。”杨东来对此坚信不疑。

在公司内部,每一个生产环节都是淬炼工匠的“练兵场”。抛光室里,经验丰富的工匠宛如“魔术师”,以双手精准调节抛光机转速,眼神紧盯镜片表面细微变化,凭借手感与经验,让抛光垫与镜片以完美

的压力和角度贴合。在“沙沙”的研磨声中,精益求精的匠人精神一代代传承。

这种“赛场即战场,练兵即实战”的理念,结出了丰硕果实。在第四届长春“自创杯”创新创业大赛中,经过大赛评审团对创新性、成熟度、市场前景等多个维度进行严格评审,巨程智造凭借领先的技术与创新的解决方案,从160个高水平参赛团队中脱颖而出,荣获成长组一等奖。2025年,巨程智造的创新团队还在欧美同学会第四届“双创”大赛、长春市“超越杯”青年科技创新创业大赛、第十四届中国创新创业大赛(吉林赛区)及第十届“创客中国”吉林省中小企业创新创业大赛中都取得了骄人的成绩。“这些荣誉既是企业研发实力与创新活力的体现,也为企业争取政策支持、吸引高端人才、拓展市场合作奠定了坚实基础。”公司副总经理李微说。

“今年1月,巨程智造获评‘吉林省博士后创新实践基地’。我们将以此为契机,紧紧围绕光电技术领域的关键核心技术,深化与国内外知名高校及科研机构的合作,构建‘产学研用’一体化创新链条,加速高端人才培养与前沿技术研发。”杨东来表示。

从长春新区的一隅起步,到产品服务全球顶尖客户;从追赶者到领跑者,巨程智造用十三年的坚守证明:小产品同样能闯进大市场,中国精度完全可以定义世界标准。如今,在光电产业的星辰大海中,巨程智造正乘风破浪,驶向更加广阔的天地。

山东能源鲁西矿业唐口煤业 收心归位严管控 安全复工启新程

■ 本报通讯员 魏晓萌 王玉彪 马恒鑫

春节假期过后,山东能源鲁西矿业唐口煤业紧扣“稳字当头、安全为先”主基调,以“防麻痹、防松劲、防滑坡”安全教育为抓手,全面推进节后复工复产安全保障工作,引导干部职工迅速收心归位、提振精神,以严肃举措筑牢安全防线,全力以赴打赢安全生产“开局战”。

靶向宣教入脑入心 拧紧复工“思想阀”

该公司把节后安全宣教作为复工首要任务,推动安全意识入脑入心。安全宣讲员深入基层工区、巷道迎头,用通俗易懂的语言解读安全规程、剖析事故案例,让安全理念在一线落地生根。工会、团委组建女工协管员与青年志愿者宣讲小分队,走进班组开展亲情化、互动式宣讲,用温情叮嘱唤醒安全自觉,营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。

“安全生产工作只有起点,没有终点,只有真抓实干……”在基层工区公告栏内,张贴着一张张书面承诺书,上面亲笔书写的铮铮誓言彰显了广大干部职工安全生产的信心和决心,成为该公司“防麻痹、防松劲、防滑坡”安全教育活动中的生动注脚。各基层党支部通过职工动员会、主题党日、安全活动日等载体,传达上级安全部署,专题学习“三防”教育方案,把思想和行动统一到复工复产安全要求上来,通过全覆盖学习、分层级动员,推动职工从“休假模式”快速切换到“工作状态”,以清醒头脑、饱满状态投入节后生产,为安全复工复产思想根基。

精准排查除患清零 把牢复工“安全关”

该公司刀刃向内开展安全隐患大排查大整治,围绕胶轮车运输、顶板管理、机电设备等重点领域,组织职工开展安全大讨论,聚焦作风转变、责任落实、制度执行、风险防控等关键课题,深入自我剖析、查找短板弱项。按照“查思想防麻痹、查短板防松劲、查隐患防滑坡”要求,逐条梳理排查清单,重点检视安全认识、责任站位、制度执行等方面的差距,建立问题台账、明确整改措施与时限,实行闭环管理。

针对节后复工易出现的松懈麻痹、盲目乐观、疲沓厌战等倾向,该公司强化源头治理,精准执行各项安全管理制度,围绕“摆正安全与生产的关系”等重要课题自我剖析、



● 井下督查。

查找不足。他们从查思想防麻痹强站位、查短板防松劲强管理、查隐患防滑坡强基础三个方面逐条列出排查清单,重点查摆思想上是否真正认识到安全的重要性,是否把安全作为一切工作的前提条件,引导职工摆正安全与生产的关系,树牢红线意识与底线思维。通过全方位、拉网式隐患排查,切实把风险化解在萌芽状态,为复工复产扫清安全障碍。

严实作风 扎根一线压实复工“责任链”

该公司严格落实安全生产责任制与综合保障体系,构建逐级负责、层层压实的责任链条,做到事事有人抓、处处有人管。基层工区张贴安全承诺书,职工以铮铮誓言践行安全承诺,把责任转化为在岗尽责的实际行动。

该公司深化干部履职督查,以严纪律倒逼真落实,进一步加强干部履职检查,对在安全生产中不履职、不尽职干部进行严肃问责。围绕安全生产的重点难点开展“严纪律、抓细节、保落实”作风整治行动,督促广大干部职工严格执行“情况在一线掌握,问题在一线解决,方法在一线检验,形象在一线树立,感情在一线融合,效益在一线产生”的“一线工作法”,强化干部队伍以身作则、履职尽责的安全作风,为安全生产提供坚实纪律保障。同时,引导干部职工沉到现场,盯紧细节、守住关口,并充分发挥青工党员、群监员、职工代表监督作用,常态化开展隐患排查夜,实现现场安全管理无死角、无死角,确保复工全程可控可控。

淮北矿业铁运处:战塌陷 保运输动脉“一路畅行”

本报讯 3月5日,淮北矿业集团铁运处所辖南环线袁一至袁二区间塌陷治理作业现场,随着临滨工务段领工员张世华对最后轨缝参数的确定,该工区顺利完成k35+700m至k36+500m塌陷地段的拉轨任务。

南环线作为淮北矿业南部矿区至关重要的运输动脉,为确保该区段列车安全运行。铁运处与矿方保持紧密沟通,密切关注地表沉降数据,今年1月初,该区区间出现塌陷情况后,铁运处立即行动,组织专业人员进行变形速率、范围、深度等关键数据进行科学分析,并迅速制定出详细的

治理计划,确保治理工作能够有序推进,最大程度降低塌陷对运输的影响。

“路基下沉后,线路会出现变形现象,连接处存在暗缝情况,如果不及时进行轨缝调整,极有可能引发胀轨跑道导致脱轨事故。”张世华介绍。在作业现场,十几名线路工正熟练地使用轨缝调整器、双孔紧丝机等设备进行作业。在回填碎石、逐步抬高路基高度的过程中,保障列车限速通过的安全成为首要任务。过去一个多月里,他们已经进行了14次轨缝调整,全力保证列车限速通过的安全。

“整个路段下沉近2.7米,如何尽快

修复下沉线路也是此次治理工作的重中之重。”张世华说,在过去的一个月里,他们使用6000吨研石和600吨道砟,将路基提升了1.6米。

不远处,在塌陷治理作业现场,电车在行车调车长和调车司机的默契配合下,将研石有序翻卸;挖掘机司机操控着挖掘机,前臂灵活挥舞,精准地将一吨吨研石抛撒在边坡指定位置;工程机械司机熟练操纵大型捣固机,对路基进行捣固、压实、平整;测量员手持仪器,在冷风中稳稳站立,精准记录每一个数据,为后续工作提供准确依据;安全员全神贯注,目视全场,捕捉每一个关键

信号,确保作业安全。各工种紧密配合,形成了一幅繁忙而有序的画面。

此外,为确保塌陷治理安全有效,该处进一步完善防范举措,巡道工每日2次用折尺测量轨缝,每周再用水准仪2次测量下陷深度,为塌陷路段的运输安全畅通提供了有力保障。

随着一声长长的汽笛声,一列满载煤炭的列车缓缓驶来,当列车安全地从眼前驶过的时候,线路工的自豪感油然而生,他们将坚守在这条运输动脉上,用汗水和智慧守护每一寸铁轨,为矿区铁路贡献源源不断的力量。

(崔陈)

起步即冲刺 开局即决战 长春一东零部件全线满产抢抓“开门红”

本报讯 3月2日,走进长春一东汽车零部件制造有限责任公司(以下简称“长春一东零部件”)的生产车间,机械臂挥舞翩跹,工人们在操作台前专注作业,油缸、手动泵、电动泵、液压锁、焊接等生产线火力全开,满负荷运转,现场热火朝天。

全体职工以“起步即冲刺、开局即决战”的奋斗姿态,全力冲刺首季“开门红”。

作为一家专业研制生产重卡汽车液压举升机构产品的行业领军企业,长春一东零部件凭借过硬的技术实力和品牌口碑,在2026年开年便迎来了产销两旺的良好势头。“今年前两个月,长春一东零部件的产品销量同比显著增长,为实现首季

“开门红”,完成全年经营目标开了个好头。”公司安全与生产保障管理部副部长王如义介绍说,进入2026年,长春一东零部件的国内外订单量持续稳定增长。为满足市场需求,保质保量按时完成产品交付,长春一东零部件科学下达排产计划,优化人员组合,所有产线均已启动“两班倒”的生产模式,做到人停机不停,最大限度地释放产能,日产量由以往的4000件左右迅速提升至5100件左右,增幅近三成。

同时,该公司号召管理人员下沉一线,全力支持生产,及时解决生产过程中遇到的各类问题,形成了全员围着生产转的强大合力。在春节前夕,就将春节假期国内外客户需要的产品提前交付到第三方物



流的手里。

2月24日,农历正月初八,浓浓的年味尚未散去,长春一东零部件近200名职工已全员返岗。在经过安全教育后,所有生产线准时开动起来。生产线、物流仓储、管理运营等各环节无缝连接,高效运转,

(丁吉祥)

一机集团获评 2025 年国家级高技能人才培训基地

本报讯(通讯员 王晓红)近日,人力资源社会保障部、财政部联合公布2025年国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单,一机集团成功获评2025年国家级高技能人才培训基地,成为内蒙古自治区生产制造领域高技能人才培训的标杆企业。

作为装备制造领域的骨干企业,一机集团始终将高技能人才培养作为企业高质量发展的核心支撑,深耕技能人才培育

沃土,构建了集技能培训、等级评价、带徒传技、技能攻关、交流协作于一体的人才培养体系。依托深厚的产业积淀和完善的实训体系,打造了高标准的技术培训场地和实训平台,聚焦装备制造领域核心技能需求,形成了“理论教学+实操实训+岗位锻炼”的一体化培养模式。同时,充分发挥技能大师、技术骨干的示范引领作用,通过师徒带徒、技能比武、技术攻关等,传承精湛技艺,破解生产制造中的技术难题,累

计培养了一大批懂技术、善操作、能攻关的高技能人才,为企业转型升级和行业技术进步提供了坚实的人才保障。

“这次成功入选国家级高技能人才培训基地,为公司的技能人才培养工作赋予了新的使命。”一机集团培训中心负责人介绍。公司将严格按照国家级高技能人才培训基地建设要求,进一步完善培训体系,升级实训设施,优化课程设置,精准对接装备制造产业发展和生产需求,开展定制化、精准化、数字化的技能培训。同时,将充分发挥国家级培训基地的示范引领和辐射带动作用,积极开展区域内、行业内技能人才交流与合作,分享人才培养经验,输出优质培训资源,助力提升内蒙古自治区装备制造领域整体技能人才培养水平,为我国高端装备制造产业发展培育更多高素质技能人才。

一机集团将持续深化人才强企战略,以匠心育人才,以技能促发展,不断提升高技能人才培养的质量和水平。同时,公司将积极开展产教评技能生态链建设,积极申报链主企业,依托自身产业龙头优势,联合装备制造产业链上下游企业、职业院校、技工院校及技能评价机构等组建技能生态链,牵头制定装备制造领域技能岗位产业适应性标准,开展企业新型学徒制培训和项目制培训,并共建产业学院、工匠学院,开发贴合产业发展培训课

程,搭建技能人才评价与就业服务平台,打造产业链、教育链、评价链深度融合的技能人才供给体系,充分发挥链主企业的引领聚合作用,推动装备制造产业技能人才高质量培养和精准供给,使培训基地成为技能人才成长的摇篮、技术创新的阵地、技艺传承的平台。

重庆气矿顺利实现向 华电潼南一期项目1号机组供气

本报讯(通讯员 张虎 周莉新)3月3日8时30分,随着天然气稳定输送至厂区,重庆气矿正式向客户华电(重庆)潼南一期项目1号机组供气。目前,机组各项参数运行平稳,标志着此项重庆市“十四五”能源电力保供重点项目建设迈出关键一步,为区域电网迎峰度夏及后续电力稳定供应增添新的有力保障。

重庆华电潼南气电工程是优化全市能源结构、增强电力调峰能力的重要支撑项目。项目规划建设2×500.12兆瓦“一拖一”多燃料燃气—蒸汽联合循环调峰发电机组,全部建成后年用气量预计约4亿立方米。其中,本次投运的1号机组已于3月3日投运并网发电,经发电机组连续带负荷运行168小时(7天)考核试验合格,转为正式运行;2号机组预计于今年6月投产,合计将为区域提供20亿千瓦时电力调峰保供能

力。

为保障项目按期投运,重庆气矿提前介入,周密部署,先后完成整合平台与生产运行平台流程组态调试、计量数据移交协议签订等技术准备工作。投运前,气矿与华电(重庆)发电有限公司、国家电网西南管道公司铜梁作业区等单位召开协调会,重点就试运行期间数据共享、应急联动、管网巡护、设备维保及计量签订等环节进行沟通,明确各方职责,为构建联合保供机制打好基础。投运当日,气矿与客户方技术人员对厂内外设备及运行参数进行全面检查确认,确保供气过程安全可控。

下一步,重庆气矿将持续加强与各方沟通协作,提供有力技术支撑,协助客户尽快完成设备运行磨合期,优化用气流程,保障项目安全稳定运行,为重庆市能源电力保供贡献更大力量。



江苏连云港:转运化肥保春耕

春耕农忙时节,江苏连云港畅通农用物资绿色通道,对化肥等农资做到随到随卸,装车运输全程高效流水作业,确保春耕农资供应。图为3月4日,一艘满载化肥的船舶靠泊在江苏连云港东方港务分公司泊位上卸船。

王健民 摄影报道

周年纪念

2026年3月9日父母双亲生日

生日祝福

亲爱的杨武先生:

生日快乐,万事如意!